

D E C R E T E**PREȘEDINTELE ROMÂNIEI****D E C R E T****privind încetarea raporturilor de serviciu ale unui chestor
de poliție cu Ministerul Administrației și Internelor**

În temeiul prevederilor art. 94 lit. b) și ale art. 100 din Constituția României, republicată, precum și ale Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare,
având în vedere propunerea ministrului administrației și internelor,

Președintele României d e c r e t e a z ă:

Articol unic. — Domnului chestor de poliție Făiniși *Constantin* Cristian îi încetează raporturile de serviciu cu Ministerul Administrației și Internelor.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
TRAIAN BĂSESCU

În temeiul art. 100 alin. (2) din
Constituția României, republicată,
contrasemnăm acest decret.

PRIM-MINISTRU
EMIL BOC

București, 15 aprilie 2010.
Nr. 422.

ORDONAȚE ȘI HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI**GUVERNUL ROMÂNIEI****ORDONAȚĂ DE URGENȚĂ****pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60/2009
privind unele măsuri în vederea implementării programului „Prima casă”**

Având în vedere:

— necesitatea adoptării unor măsuri de natură să permită acordarea de garanții pentru construcția de locuințe în cadrul programului, care să răspundă unei necesități sociale;

— că măsurile a căror reglementare nu poate fi amânată sunt destinate contracarării principalelor efecte ale crizei financiare, în principal pentru a stopa scăderea volumului investițiilor, contracția tuturor industriilor adiacente sectorului imobiliar și implicit disponibilizările de personal;

— că este necesară, de asemenea, adoptarea măsurilor propuse în regim de urgență pentru a putea permite executarea silită a locuințelor grevate de ipotece legale de rangul I instituite în favoarea statului român, reprezentat de Ministerul Finanțelor Publice;

— faptul că, datorită caracterului sezonier al construcțiilor, susținerea creșterii economice pe termen scurt și mediu se poate realiza pe calea acordării de credite pentru persoanele care doresc să construiască o locuință, iar neadoptarea măsurilor propuse ar avea consecințe negative asupra dezvoltării sectorului construcției de locuințe,

ținând cont de faptul că, în lipsa unor reglementări adecvate nu este posibilă asigurarea unei garanții corespunzătoare a statului român și acordarea efectivă de garanții de stat pentru construcția de locuințe în cadrul programului, întrucât toate aceste elemente vizează interesul public, iar reglementarea acestora nu poate fi amânată, în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I. — Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60/2009 privind unele măsuri în vederea implementării programului „Prima casă”, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 381 din 4 iunie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 368/2009, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 1, alineatele (1)—(3) și (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 1. — (1) Se aprobă programul „Prima casă”, denumit în continuare *Programul*, ca program guvernamental care are ca obiectiv facilitarea accesului persoanelor fizice la achiziția sau construirea unei locuințe prin contractarea de credite garantate

de stat. Locuințele pot fi construite de beneficiari care dețin în proprietate terenul pe care urmează să se construiască locuința sau prin asociații fără personalitate juridică, constituite din minimum 7 beneficiari, dintre care cel puțin unul este proprietarul terenului pe care urmează să se construiască locuințele.

(2) Beneficiarul Programului este persoana fizică ce îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) până la data solicitării creditului nu a deținut în proprietate exclusivă sau împreună cu soțul ori soția nicio locuință, indiferent de modul și de momentul în care a fost dobândită;

b) achiziționează sau construiește o singură locuință, printr-un credit acordat și garantat în condițiile Programului;

c) are calitatea de împrumutat în raport cu finanțatorul.

(3) Prin derogare de la prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2007 privind datoria publică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 109/2008, cu modificările ulterioare, Ministerul Finanțelor Publice este autorizat să mandateze Fondul Național de Garantare a Creditelor pentru Întreprinderile Mici și Mijlocii în vederea emiterii de garanții în numele și în contul statului, în favoarea băncilor care acordă credite persoanelor fizice pentru achiziția sau construirea unei locuințe în cadrul Programului.

.....
(8) Creanțele rezultate din garanțiile acordate și plătite instituțiilor de credit în cadrul Programului sunt asimilate creanțelor bugetare a căror recuperare prin executare silită se efectuează de Agenția Națională de Administrare Fiscală, conform procedurii reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care se aplică în mod corespunzător.”

2. La articolul 1, după alineatul 7 se introduc patru noi alineate, alineatele (71)—(74), cu următorul cuprins:

„(71) În baza contractului de garantare, asupra terenului pe care urmează să se construiască locuința în cadrul Programului, precum și asupra locuinței viitoare și a celei construite de beneficiarul individual se instituie următoarele sarcini:

a) un drept de ipotecă legală de rangul I în favoarea statului român, reprezentat de Ministerul Finanțelor Publice, pe toată durata garanției, cu notarea interdicției de înstrăinare a locuinței și a terenului pe o perioadă de 5 ani, precum și a interdicției de grevare a acestora cu orice alte sarcini, cu excepția celei prevăzute la lit. b), pe toată durata garanției;

b) un drept de ipotecă legală de rangul II în favoarea băncii finanțatoare, pe toată durata garanției.

(72) În baza contractului de garantare, asupra terenului pe care urmează să se construiască locuințele în cadrul Programului, precum și asupra locuințelor viitoare și a celor construite prin asociații fără personalitate juridică se instituie următoarele sarcini:

a) un drept de ipotecă legală de rangul I în favoarea statului român, reprezentat de Ministerul Finanțelor Publice, pe toată durata garanției, cu notarea interdicției de înstrăinare a locuinței și a terenului, cu excepția înstrăinării cotei-părți de teren aferente fiecărei locuințe construite către oricare dintre membri asociației, pe o perioadă de 5 ani, precum și a interdicției de grevare a locuinței și a terenului cu orice alte sarcini, cu excepția celei prevăzute la lit. b), pe toată durata garanției;

b) un drept de ipotecă legală de rangul II în favoarea băncii finanțatoare, pe toată durata garanției.

(73) Prevederile art. 1775 din Codul civil nu se aplică ipotecilor instituite pentru garantarea creditelor pentru construirea de locuințe în cadrul Programului. Ipoteca instituită în condițiile alin. (71) lit. a), respectiv alin. (72) lit. a), asupra locuinței, respectiv asupra locuințelor viitoare, se intabulează după ce în prealabil a fost notată autorizația de construire în cartea funciară.

(74) Prin excepție de la prevederile alin. (7), (71) și (72), Ministerul Finanțelor Publice poate aproba preluarea finanțării garantate și a locuinței de către o persoană fizică ce îndeplinește criteriile de eligibilitate în cadrul Programului în condițiile stabilite în normele de implementare.”

3. La articolul 1, după alineatul (8) se introduce un nou alineat, alineatul (81), cu următorul cuprins:

„(81) Dispozițiile art. 154 alin. (3) din Ordonanța Guvernului nr. 92/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nu sunt aplicabile în cazul executării silite pentru stingerea creanțelor datorate bugetului de stat rezultate din executarea garanțiilor emise în numele și în contul statului în favoarea băncilor care acordă credite persoanelor fizice pentru achiziția sau construirea unei locuințe în cadrul Programului.”

4. La articolul 1, alineatul 11 se abrogă.

5. Articolul 2 se abrogă.

Art. II. — Solicităților de acordare a unei finanțări garantate în cadrul Programului, aflate în curs de analiză la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, li se aplică dispozițiile legale în vigoare la data depunerii lor.

Art. III. — Prevederile art. 1 alin. (8) și (81) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60/2009 se aplică și executărilor silite aflate în curs la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

PRIM-MINISTRU
EMIL BOC

Contrasemnează:
Ministrul finanțelor publice,
Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu
Ministrul economiei, comerțului și mediului de afaceri,
Adriean Videanu

GUVERNUL ROMÂNIEI

**ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
pentru modificarea art. 9 alin. (2) lit. d) din Legea nr. 152/1998 privind înființarea
Agenției Naționale pentru Locuințe**

Situația extraordinară prevăzută la art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată, se motivează prin necesitatea asigurării unei îmbunătățiri a mecanismelor de vânzare a locuințelor pentru tineri.

Sumele rezultate din vânzarea locuințelor suplimentează bugetul aferent Programului de construcții locuințe pentru tineri, destinate închirierii, în vederea continuării construcției acestora, realizându-se un număr cel puțin egal de unități locative comparativ cu anii anteriori, în caz contrar existând posibilitatea neîndeplinirii obiectivelor asumate în vederea continuării programului de construcție de locuințe pentru tineri.

Cu toate că locuințele pentru tineri realizate prin Agenția Națională pentru Locuințe au suprafețe construite în conformitate cu prevederile legale, pot exista abateri constructive, în limitele prevăzute de lege, care conduc la suprafețe diferite pentru apartamente cu același număr de camere, iar cotele indivize aferente locuințelor diferă în funcție de suprafețele construite ale fiecărei locuințe și suprafețele construite ale părților comune.

S-a reanalizat modul de calcul al valorii de vânzare a locuințelor, care a condus la necesitatea explicitării prin ordonanța de urgență pentru modificarea legii a modului de calcul al valorii de vânzare a locuințelor.

Prin valoarea de înlocuire pe metru pătrat și prin valoarea de vânzare pe metru pătrat se stabilește corect valoarea de vânzare a locuințelor în funcție de suprafețele construite aferente fiecăreia, precum și a cotelor indivize din părțile comune ce revin fiecărei locuințe.

Aceasta a determinat ca valoarea de înlocuire pe metru pătrat care intră în calculul valorii de vânzare pe metru pătrat să fie calculată prin aplicarea formulei mediei ponderate, iar acest mod de calcul să fie reglementat prin ordonanța de urgență pentru modificarea legii.

Amânarea adoptării unor măsuri imediate ar avea consecințe negative în ceea ce privește calcularea corectă, de către autoritățile administrației publice locale sau de către operatorii economici în a căror administrare se află imobilele respective, a valorii de vânzare a locuințelor și implicit a prețului de vânzare al acestora, ceea ce ar conduce la imposibilitatea construirii unor locuințe similare noi în același an în care se vând locuințele existente.

De asemenea, prin adoptarea prezentului act normativ se va realiza susținerea creșterii economice și contracararea efectelor negative pe care criza internațională actuală le are asupra domeniului locativ în România.

Ținând seama de numărul mare de solicitări din partea tinerilor pentru obținerea unei locuințe și având în vedere că sumele alocate în vederea derulării în continuare a programului sunt insuficiente, se impune reglementarea în regim de urgență a unor măsuri care să accelereze procesul de vânzare a locuințelor.

Neadoptarea în regim de urgență a acestor măsuri conduce la neîndeplinirea obiectivelor asumate în sensul continuării programului de construcție de locuințe pentru tineri, destinate închirierii, în contextul economic actual, și la neconstituirea surselor de venituri bugetare din vânzarea locuințelor, care ar avea consecințe negative asupra reconstituirii bugetului destinat finanțării construcției de noi locuințe, implicit asupra dezvoltării programului de locuințe pentru tineri, destinate închirierii.

Având în vedere cele menționate mai sus, se impune modificarea Legii nr. 152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe, republicată, cu modificările ulterioare, pe calea ordonanței de urgență.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I. — La articolul 9 alineatul (2) din Legea nr. 152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 744 din 2 noiembrie 2009, cu modificările ulterioare, litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) valoarea de vânzare a locuinței se calculează de către autoritățile administrației publice locale sau de către operatorii economici în a căror administrare se află imobilele respective, potrivit legii, și reprezintă valoarea de înlocuire pe metru pătrat, multiplicată cu suprafața construită efectivă, inclusiv cotele indivize, diminuată cu amortizarea calculată de la data punerii în funcțiune a locuinței până la data vânzării acesteia. Valoarea de înlocuire este valoarea medie ponderată pe metru pătrat, calculată pe baza valorii contractelor de antrepriză încheiate, în condițiile legii, în cursul anului anterior de către A.N.L. cu antreprenorii, care se majorează cu un coeficient rezultat din raportul dintre valoarea medie ponderată pe metru pătrat a

locuințelor puse în funcțiune în anul anterior și valoarea medie ponderată pe metru pătrat contractată la momentul începerii lucrărilor acestor locuințe. Valoarea de înlocuire pe metru pătrat astfel calculată se stabilește anual prin ordin al ministrului dezvoltării regionale și turismului, ce urmează a fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I. Pentru acoperirea cheltuielilor de evidență și vânzare, unitățile prin care se efectuează vânzarea potrivit legii beneficiază de un comision de până la 1% din valoarea de vânzare a locuinței, comision care se include, împreună cu valoarea de vânzare a locuinței, în prețul de vânzare al acesteia;”

Art. II. — În termen de 7 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se vor actualiza Normele metodologice pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 962/2001, cu modificările și completările ulterioare.

Art. III. — Legea nr. 152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 744 din 2 noiembrie 2009, cu modificările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta ordonanță de

urgență, se va republica, după aprobarea acesteia prin lege, în termen de 7 zile de la data intrării în vigoare a legii de aprobare a ordonanței de urgență, dându-se textelor o nouă numerotare.

PRIM-MINISTRU
EMIL BOC

Contrasemnează:
Ministrul dezvoltării regionale și turismului,
Elena Gabriela Udrea
Ministrul administrației și internelor,
Vasile Blaga
p. Ministrul finanțelor publice,
Bogdan Alexandru Drăgoi
secretar de stat

București, 7 aprilie 2010.
Nr. 33.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 494/2006 privind echipamentul maritim

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I. — Hotărârea Guvernului nr. 494/2006 privind echipamentul maritim, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 414 și 414 bis din 12 mai 2006, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. **La articolul 20, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**
„Art. 20. — (1) Lista abrevierilor utilizate în cuprinsul prezentei hotărâri este prevăzută în anexa A.”

2. **Anexa A se modifică și se înlocuiește cu anexa nr. 1*) la prezenta hotărâre.**

3. **Anexa A.1 se modifică și se înlocuiește cu anexa nr. 2*) la prezenta hotărâre.**

4. **Anexa A.2 se modifică și se înlocuiește cu anexa nr. 3*) la prezenta hotărâre.**

Art. II. — În cazul în care un echipament identificat ca echipament nou în coloana 1 din anexa A.1 sau ca transferat din anexa A.2 în anexa A.1 a fost fabricat anterior datei prevăzute în art. 3 din Directiva 2009/26/CE a Comisiei din

6 aprilie 2009 de modificare a Directivei 96/98/CE a Consiliului privind echipamentele maritime, în conformitate cu procedurile de aprobare de tip în vigoare până la acea dată, un astfel de echipament poate fi introdus pe piață sau la bordul unei nave care arborează pavilionul român într-o perioadă de 2 ani de la data respectivă.

Art. III. — Prevederile prezentei hotărâri se aplică în conformitate cu art. 3 din Directiva 2009/26/CE.

Art. IV. — Ministerul Transporturilor și Infrastructurii comunică Comisiei Europene textul prezentei hotărâri, inclusiv orice alte prevederi care acoperă domeniul de aplicare al Directivei 2009/26/CE, după publicarea prezentei hotărâri în Monitorul Oficial al României, Partea I.

★

Prezenta hotărâre transpune Directiva 2009/26/CE a Comisiei din 6 aprilie 2009 de modificare a Directivei 96/98/CE a Consiliului privind echipamentele maritime.

PRIM-MINISTRU
EMIL BOC

Contrasemnează:
p. Ministrul transporturilor și infrastructurii,
Constantin Dascălu,
secretar de stat
Ministrul economiei, comerțului și mediului de afaceri,
Adriean Videanu
Șeful Departamentului pentru Afaceri Europene,
Bogdan Mănoiu
Ministrul finanțelor publice,
Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu

București, 31 martie 2010.
Nr. 267.

*) Anexele nr. 1—3 se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 243 bis, care se poate achiziționa de la Centrul pentru relații cu publicul al Regiei Autonome „Monitorul Oficial”, București, șos. Panduri nr. 1.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

**privind transmiterea unui imobil din domeniul public al statului și din administrarea Ministerului
Administrației și Internelor — Inspectoratul Județean al Poliției de Frontieră Suceava în domeniul
public al comunei Izvoarele Sucevei și în administrarea Consiliului Local al Comunei Izvoarele
Sucevei, județul Suceava**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 9 alin. (1) și al art. 12 alin. (1) și (2) din Legea nr. 213/1998 privind proprietatea publică și regimul juridic al acesteia, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Valoarea de inventar a bunului imobil înscris în domeniul public al statului la poziția M.F.P. 105092, cod de clasificare 8.29.10, denumirea 49—373, din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.020 și 1.020 bis din 21 decembrie 2006, cu modificările și completările ulterioare, este de 158.430,44 lei.

Art. 2. — Se aprobă transmiterea unui imobil, având datele de identificare prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre, din domeniul public al statului și din administrarea Ministerului Administrației și Internelor — Inspectoratul Județean al Poliției de Frontieră Suceava în

domeniul public al comunei Izvoarele Sucevei și în administrarea Consiliului Local al Comunei Izvoarele Sucevei, județul Suceava, cu destinația de centru social.

Art. 3. — În cazul în care nu se respectă destinația imobilului prevăzut la art. 2, imobilul revine în domeniul public al statului, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art. 4. — Predarea-preluarea imobilului transmis potrivit art. 2 se face pe bază de protocol încheiat între părțile interesate, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Art. 5. — Ministerul Administrației și Internelor și Ministerul Finanțelor Publice vor opera modificările corespunzătoare în inventarul imobilelor aflate în domeniul public al statului.

PRIM-MINISTRU
EMIL BOC

Contrasemnează:

Ministrul administrației și internelor,
Vasile Blaga

Ministrul finanțelor publice,
Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu

București, 31 martie 2010.
Nr. 301.

ANEXĂ

DATELE DE IDENTIFICARE

**a imobilului care se transmite din domeniul public al statului și din administrarea Ministerului Administrației și
Internelor — Inspectoratul Județean al Poliției de Frontieră Suceava în domeniul public al comunei Izvoarele Sucevei și
în administrarea Consiliului Local al Comunei Izvoarele Sucevei, județul Suceava**

Locul unde este situat imobilul care se transmite	Persoana juridică de la care se transmite imobilul	Persoana juridică la care se transmite imobilul	Caracteristicile tehnice ale imobilului	Nr. M.F.P.
Satul Bobeica, comuna Izvoarele Sucevei, județul Suceava	Statul Român, Ministerul Administrației și Internelor — Inspectoratul Județean al Poliției de Frontieră Suceava	Comuna Izvoarele Sucevei, Consiliului Local al Comunei Izvoarele Sucevei, județul Suceava	Denumirea: 49—373 — Pavilion administrativ Suprafața construită — 231 m ² — Grajd Suprafața construită — 75 m ² — Magazie Suprafața construită — 10 m ² Total suprafață construită — 316 m ² — Teren — 8.944 m ² — cod de clasificare — 8.29.10 Valoarea actualizată a imobilului — 158.430,44 lei	105.092

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Memorandumului de înțelegere între Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale din România și Ministerul Comunicațiilor și Tehnologiei Informației din Republica Azerbaidjan în domeniul comunicațiilor și tehnologiei informației, semnat la București la 28 septembrie 2009

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 20 din Legea nr. 590/2003 privind tratatele,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Se aprobă Memorandumul de înțelegere între Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale din România și Ministerul Comunicațiilor și Tehnologiei Informației din Republica Azerbaidjan în domeniul comunicațiilor și tehnologiei informației, semnat la București la 28 septembrie 2009.

PRIM-MINISTRU
EMIL BOC

Contrasemnează:
Ministrul comunicațiilor și societății informaționale,
Gabriel Sandu
Ministrul afacerilor externe,
Teodor Baconschi
Ministrul finanțelor publice,
Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu

București, 7 aprilie 2010.
Nr. 333.

MEMORANDUM DE ÎNȚELEGERE

între Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale din România și Ministerul Comunicațiilor și Tehnologiei Informației din Republica Azerbaidjan în domeniul comunicațiilor și tehnologiei informației

Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale din România și Ministerul Comunicațiilor și Tehnologiei Informației din Republica Azerbaidjan, denumite în continuare *părți*, având în vedere dezvoltarea pozitivă a relațiilor dintre România și Republica Azerbaidjan, consolidată prin vizite la nivel înalt, care confirmă interesul comun în vederea promovării raporturilor strânse în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor (*TIC*), având în vedere că ambele părți vor promova furnizarea tehnologiei și serviciilor în sectorul TIC și intenționează să creeze un parteneriat în acest sector, recunoscând nevoia de a promova legături semnificative în sectorul TIC, având în vedere capacitățile și oportunitățile din acest sector ale celor două părți, recunoscând existența potențialului pentru efectuarea de schimburi intense între cele două țări în sectorul TIC, având interese comune în creșterea investițiilor, sporirea investițiilor, inițiativelor și piețelor aferente sectorului TIC, și intenționând să implementeze un program de cooperare în domeniul TIC, cu scopul de a dezvolta parteneriate de afaceri între cele două părți, au încheiat următorul memorandum de înțelegere:

ARTICOLUL 1

Obiectivele cooperării

Obiectivul prezentului memorandum de înțelegere (denumit în continuare *memorandum*) este de a stabili relații de cooperare între cele două părți, în vederea concentrării eforturilor comune și a resurselor tehnice, financiare și umane, având ca finalitate dezvoltarea cooperării tehnologice și a activităților inovative, precum și a serviciilor legate de acordarea de asistență, consultanță și instruire tehnică în vederea formării de resurse umane specializate în domeniul TIC.

ARTICOLUL 2

Domeniile de cooperare

(1) Principalele domenii de cooperare între cele două părți, fără a fi limitate la acestea, sunt următoarele:

- a) schimbul de date în domeniul reglementărilor, standardizării și al convențiilor internaționale relevante în domeniul comunicațiilor și tehnologiei informației, precum și în cel al tehnologiilor și mijloacelor tehnice noi;
- b) stimularea investițiilor în cele două țări, în domeniul comunicațiilor și tehnologiei informației;

c) dezvoltarea, pe baza proiectelor colective, a grupurilor de lucru comune în domeniul IT&C în fiecare dintre cele două țări sau terțe țări, în condiții acceptate de comun acord;

d) sprijinirea companiilor interesate din cele două țări în activitatea lor de parteneriat;

e) pregătirea în domeniul comunicațiilor și tehnologiei informației;

f) dezvoltarea resurselor umane în domeniul educației IT și al educației bazate pe IT;

g) organizarea și facilitarea participării la seminarii, conferințe, forumuri comune, evenimente și târguri internaționale, organizate de fiecare dintre cele două țări;

h) informarea și identificarea schimbului de date necesar pentru serviciile electronice (e-Services, e-Visa, e-commerce) și de securitate informatică;

i) sprijinirea comună în cadrul organizațiilor internaționale, atunci când interesele naționale ale celor două țări coincid.

(2) Activitățile specifice de interes comun vor fi desfășurate în cadrul stabilit de prezentul memorandum și vor fi reglementate prin înțelegeri specifice. În aceste înțelegeri, aspectele referitoare la cheltuieli și investiții, confidențialitate, proprietate intelectuală, precum și toate detaliile care vor asigura o înțelegere clară a provenienței și a modului de utilizare a resurselor și beneficiilor ambelor părți vor fi specificate.

(3) În timpul activităților desfășurate de către organele competente, limba engleză va fi utilizată drept limbă de lucru.

ARTICOLUL 3

Fonduri și resursele

(1) Desfășurarea de activități de cooperare în conformitate cu prezentul memorandum va fi condiționată de existența resurselor de finanțare, precum și a altor resurse ale părților.

(2) Costurile activităților de cooperare vor fi suportate într-o modalitate ce va fi convenită ulterior.

ARTICOLUL 4

Aplicarea memorandumului

(1) Prezentul memorandum va fi implementat de către un comitet de coordonare compus din reprezentanți ai ambelor părți și a cărui structură va fi stabilită la o dată ulterioară. Acest comitet va fi înființat în termen de o (1) lună de la data intrării în vigoare a prezentului memorandum.

(2) Comitetul va fi responsabil cu definirea metodologiilor, mecanismelor și procedurilor pentru dezvoltarea activităților stabilite prin prezentul memorandum, inclusiv fezabilitatea și cerințele financiare. Comitetul se va întruni cel puțin o dată pe an, alternativ în Republica Azerbaidjan și în România, în funcție de acordul dintre părți.

Drept care, reprezentanții deplin autorizați ai părților au semnat prezentul memorandum.

Semnat la București la 28 septembrie 2009, în două exemplare originale, fiecare în limbile azeră, română și engleză, toate textele fiind egal autentice. În caz de divergențe în interpretare, textul în limba engleză va prevala.

Pentru Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale
din România,
Gabriel Sandu

ARTICOLUL 5

Drepturile de proprietate intelectuală

Drepturile de proprietate intelectuală rezultate din proiectele realizate în temeiul prezentului memorandum vor fi convenite distinct, prin acte adiționale, încheiate la data inițierii fiecărui proiect bilateral.

ARTICOLUL 6

Confidențialitatea informațiilor

Niciuna dintre părți nu va dezvălui sau nu va distribui către un terț informații confidențiale furnizate de cealaltă parte în cursul desfășurării activităților de cooperare conform prezentului memorandum, cu excepția permisiunii scrise din partea celeilalte părți și în limitele acestei permisiuni sau în conformitate cu prevederile legale.

ARTICOLUL 7

Intrarea în vigoare și valabilitatea

(1) Prezentul memorandum va intra în vigoare la data ultimei notificări prin care părțile își vor comunica îndeplinirea procedurilor legale interne privind intrarea în vigoare și va fi prelungit automat pe noi perioade de câte patru (4) ani, dacă niciuna din părți nu îl denunță.

(2) Fiecare parte poate denunța memorandumul prin notificare scrisă către cealaltă parte prin căi diplomatice. În acest caz, memorandumul își va înceta valabilitatea după trei (3) luni de la data notei scrise de denunțare transmise celeilalte părți.

ARTICOLUL 8

Amendamente

(1) Prezentul memorandum poate fi amendat prin acordul scris al ambelor părți.

(2) Amendamentele prezentului memorandum vor intra în vigoare în conformitate cu prevederile art. 7 primul paragraf.

ARTICOLUL 9

Clauze finale

Dispozițiile prezentului memorandum nu afectează drepturile și obligațiile părților ce decurg din alte acorduri internaționale încheiate. Prezentul memorandum nu poate fi interpretat sau invocat astfel încât să anuleze sau să afecteze obligațiile ce decurg din orice alt acord încheiat între Comunitatea Europeană sau Comunitatea Europeană și statele membre, pe de o parte, și Republica Azerbaidjan, pe de altă parte. Aplicarea prezentului memorandum nu aduce atingere obligațiilor României ca stat membru al Uniunii Europene.

Pentru Ministerul Comunicațiilor și Tehnologiei Informației
din Republica Azerbaidjan,
Ali Abassov

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 369/2009 privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 369/2009 privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 227 din 7 aprilie 2009, se modifică și se înlocuiește cu anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU

EMIL BOC

Contrasemnează:

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale,

Mihai Constantin Șeitan

Ministrul finanțelor publice,

Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu

București, 7 aprilie 2010.

Nr. 334.

ANEXĂ

(Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 369/2009)

LISTA

cuprinzând ministerele și alte instituții publice în cadrul cărora se vor organiza comisii de dialog social

1. Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
2. Ministerul Administrației și Internelor
3. Ministerul Finanțelor Publice
4. Ministerul Justiției
5. Ministerul Apărării Naționale
6. Ministerul Dezvoltării Regionale și Turismului
7. Ministerul Mediului și Pădurilor
8. Ministerul Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri
9. Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
10. Ministerul Transporturilor și Infrastructurii
11. Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului
12. Ministerul Culturii și Patrimoniului Național
13. Ministerul Sănătății
14. Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale
15. Ministerul Afacerilor Externe
16. Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului
17. Autoritatea Națională pentru Reglementarea și Monitorizarea Achizițiilor Publice

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

**privind transmiterea unui imobil proprietate publică a statului
din administrarea Ministerului Apărării Naționale
în administrarea Ministerului Justiției, pentru Administrația
Națională a Penitenciarelor — Penitenciarul Codlea**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, art. 12 alin. (1) și (2) din Legea nr. 213/1998 privind proprietatea publică și regimul juridic al acesteia, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Se aprobă transmiterea unui imobil proprietate publică a statului, având datele de identificare prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre, din administrarea Ministerului Apărării Naționale în administrarea Ministerului Justiției, pentru Administrația Națională a Penitenciarelor — Penitenciarul Codlea.

Art. 2. — Predarea-preluarea imobilului transmis potrivit prevederilor art. 1 se face pe bază de protocol încheiat între părțile interesate, în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU

EMIL BOC

Contrasemnează:

Ministrul apărării naționale,

Gabriel Oprea

Ministrul justiției,

Cătălin Marian Predoiu

Ministrul dezvoltării regionale și
turismului,

Elena Gabriela Udrea

Ministrul finanțelor publice,

Sebastian Teodor Gheorghe

Viădescu

București, 7 aprilie 2010.

Nr. 335.

ANEXĂ

DATELE DE IDENTIFICARE

ale imobilului proprietate publică a statului care se transmite din administrarea Ministerului Apărării Naționale în administrarea Ministerului Justiției, pentru Administrația Națională a Penitenciarelor — Penitenciarul Codlea

Locul unde este situat imobilul care se transmite	Persoana juridică de la care se transmite imobilul	Persoana juridică la care se transmite imobilul	Codul de clasificare din inventarul bunurilor aflate în administrarea Ministerului Apărării Naționale care alcătuiesc domeniul public al statului	Caracteristicile tehnice ale imobilului
Orașul Râșnov, Str. Cristianului nr. 1, județul Brașov	Statul român, în administrarea Ministerului Apărării Naționale	Statul român, în administrarea Ministerului Justiției, pentru Administrația Națională a Penitenciarelor — Penitenciarul Codlea	— imobil 1046 — cod 8.29.09 — nr. M.F. 104053	— Suprafața construită = 13.219 m ² — Suprafața desfășurată = 17.384 m ² — Suprafața totală a terenului (inclusiv construcțiile) = 143.800 m ²

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

ORDIN

privind aprobarea Instrucțiunilor de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari

Pentru aplicarea dispozițiilor art. 2 alin. (2) și (3), art. 10 alin. (1), art. 11 alin. (3), art. 17 alin. (3), art. 27, art. 30 alin. (2), art. 30¹, art. 31 alin. (4), art. 32 alin. (2), art. 38, art. 39 alin. (1), art. 41 alin. (1), art. 43, art. 44, art. 45, art. 51 alin. (1) și (4) și ale art. 68 din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, în temeiul prevederilor art. 33 alin. (1) din Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, cu modificările ulterioare,

ministrul apărării naționale emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Instrucțiunile de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — (1) Prezentul ordin intră în vigoare la data de 23 aprilie 2010, data intrării în vigoare a Legii nr. 51/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari.

(2) La aceeași dată se abrogă Instrucțiunile pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, aprobate prin Ordinul ministrului apărării nr. M. 64/2008, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 621 din 26 august 2008, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul apărării naționale,
Gabriel Oprea

București, 8 aprilie 2010.
Nr. M.39.

ANEXĂ

INSTRUCȚIUNI de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1. — (1) Corpul soldaților și gradaților voluntari din Ministerul Apărării Naționale este destinat îndeplinirii misiunilor specifice ce revin acestui minister.

(2) Soldații și gradații voluntari îndeplinesc funcții de execuție specifice luptătorilor și specialiștilor militari, în cadrul microstructurilor de tip echipă, echipaj, post de luptă, grupă/similare. Gradații voluntari pot îndeplini și funcții de comandă la nivelul acestor microstructuri.

(3) Soldații și gradații voluntari participă nemijlocit la procesul de instrucție individuală și colectivă din cadrul unităților militare, asigură exploatarea și întreținerea tehnicii și armamentului din dotare și execută paza și apărarea obiectivelor militare, potrivit atribuțiilor precizate în fișa postului.

(4) Soldații și gradații voluntari pot fi în activitate sau în rezervă.

(5) Necesarul de posturi de soldați și gradați voluntari pe structuri militare, pe timp de pace și la război, se stabilește prin statele de organizare ale unităților militare.

CAPITOLUL II Recrutarea soldaților și gradaților voluntari

Art. 2. — Tinerii, bărbați și femei, pot deveni soldați sau gradați voluntari dacă îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii:

- au cetățenie română și domiciliul stabil în România;
- au absolvit, cel puțin, ciclul inferior liceal sau o școală de arte și meserii cu diplomă sau certificat de absolvire; fac excepție soldații și gradații voluntari proveniți din militari angajați pe bază de contract, absolvenți ai ciclului școlar gimnazial, pe perioada contractelor aflate în derulare și la reînnoirea acestora;
- au vârsta cuprinsă între 18 ani și cel mult 45 ani;
- sunt declarați „apt medical” pentru arma/serviciul/specialitatea militară în care urmează să fie instruiți;
- sunt evaluați și declarați „admis” din punct de vedere psihologic și al pregătirii fizice, potrivit criteriilor specifice prevăzute de actele normative în vigoare referitoare la recrutare și selecționare pentru arma/serviciul/specialitatea militară la care urmează să parcurgă programul de instruire;

f) nu au fost condamnați pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili cu exercitarea calității de soldat sau gradat voluntar, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu fac parte din organizații interzise de legislația română și nu sunt membri ai unor organizații incompatibile cu regulile, activitățile și atribuțiile specifice profesiei militare;

h) nu sunt asociați unici ori participanți direcți la administrarea sau conducerea unor societăți comerciale, iar dacă sunt în una dintre aceste situații, semnează un angajament că, din momentul selecționării pentru a deveni soldat sau gradat voluntar, renunță la această calitate;

i) nu sunt membri ai unor partide, formațiuni sau organizații politice, iar dacă sunt membri, se angajează în scris că, la dobândirea calității de soldat sau gradat voluntar, vor renunța la această calitate.

Art. 3. — Candidații care au efectuat anterior serviciul militar prin una dintre formele prevăzute de lege sau au activat în calitate de militari angajați pe bază de contract/soldat ori gradat voluntar și au fost trecuți în rezervă din motive neimputabile lor pot fi recrutați și selecționați pentru angajarea ca soldat sau gradat voluntar, indiferent de arma/serviciul/specialitatea militară trecută în livretul militar.

Art. 4. — Recrutarea candidaților pentru a deveni soldat sau gradat voluntar se execută de către birourile informare-recrutare din cadrul centrelor militare zonale, județene și de sector, conform prevederilor actelor normative specifice în vigoare.

Art. 5. — (1) Examinările medicale ale candidaților se efectuează gratuit în cadrul spitalelor și centrelor medicale de diagnostic și tratament ambulatoriu din Ministerul Apărării Naționale.

(2) Testarea aptitudinilor fizice și evaluarea psihologică a tuturor candidaților se execută în cadrul centrelor zonale de selecție și orientare, pe baza cerințelor și standardelor de performanță stabilite prin grija Statului Major General.

(3) Candidații pentru specialitățile militare care necesită deținerea/obținerea permisului/brevetului de conducere efectuează examinările psihotehnice specifice în laboratoarele psihoaptitudinale ale armatei, potrivit actelor normative în vigoare.

Art. 6. — (1) Candidații pentru specialitățile militare „parașutist”, „însoțitor de bord” și „forțe pentru operații speciale” efectuează examinarea medicală și psihologică specifică la Institutul Național de Medicină Aeronautică și Spațială „General Victor Anastasiu”, iar cei pentru specialitatea militară „scafandri” și cei selecționați pentru forțele navale, indiferent de arma/specialitatea militară, efectuează examinarea medicală și psihologică la Centrul de Medicină Navală.

(2) Candidații pentru specialitatea militară „infanterie”, sportivi de performanță, care urmează să fie legitimați la Clubul Sportiv al Armatei „Steaua” efectuează examinarea psihologică specifică în cadrul centrelor zonale de selecție și orientare și testarea aptitudinilor fizice în cadrul Clubului Sportiv al Armatei „Steaua”.

Art. 7. — De la prevederile art. 4—6 sunt exceptate structurile subordonate direct Direcției generale de informații a apărării, care vor executa recrutarea, selecționarea, examinarea medicală, testarea aptitudinilor fizice, evaluarea psihologică, pregătirea modulară și încadrarea prin grija structurilor proprii.

Art. 8. — (1) Birourile informare-recrutare din cadrul centrelor militare zonale, județene și de sector întocmesc fiecărui candidat un dosar cu documentele doveditoare ale îndeplinirii criteriilor de recrutare, numit *dosar de candidat*, în conformitate cu prevederile actelor normative specifice în vigoare.

(2) Dosarele candidaților declarați „admis” conform criteriilor de recrutare sunt trimise la centrele zonale de selecție și orientare.

(3) Candidații recrutați susțin, în centrele zonale de selecție și orientare, probele de selecționare stabilite în baza criteriilor și standardelor specifice domeniului militar, avizate de către structurile cu atribuții în domeniu.

(4) Candidații sunt repartizați de către centrele zonale de selecție și orientare pe arme/servicii/specialități militare, în funcție de nivelul caracteristicilor evaluate, de opțiunile proprii și de cifrele de școlarizare aprobate.

Art. 9. — Recrutarea și selecționarea soldaților și gradaților voluntari se desfășoară pe parcursul întregului an, asigurându-se corelarea selecționării acestora cu datele de începere a programelor de instruire, conform următoarei metodologii generale:

a) structurile centrale ale Ministerului Apărării Naționale, statele majore ale categoriilor de forțe ale armatei, Comandamentul operațional întrunit și comandamentele de armă transmit, atunci când li se solicită, la Statul Major General/Direcția personal și mobilizare situațiile centralizatoare cu numărul de posturi vacante sau care urmează să devină vacante, pe garnizoane, unități militare, arme/servicii și specialități militare. Se exceptează Direcția generală de informații a apărării;

b) Statul Major General, prin Direcția personal și mobilizare, centralizează și analizează necesarul de încadrat al structurilor armatei, îl corelează cu posibilitățile financiare puse la dispoziție prin buget și întocmește Planul anual de recrutare a candidaților pentru corpul soldaților și gradaților voluntari, pe județe/municipiul București, denumit în continuare *Planul anual de recrutare*, care se aprobă de către șeful Direcției personal și mobilizare;

c) o copie a Planului anual de recrutare este trimisă Direcției management resurse umane, iar extrase din plan sunt trimise centrelor militare zonale, județene și de sector, precum și celorlalte structuri centrale ale Ministerului Apărării Naționale, statelor majore ale categoriilor de forțe ale armatei și comandamentelor de armă;

d) birourile informare-recrutare din cadrul centrelor militare zonale, județene și de sector publică posturile vacante și desfășoară pe plan local activități specifice de informare, promovare a profesiei militare și recrutare a candidaților pentru posturile de soldat și gradat voluntar;

e) centrele zonale de selecție și orientare planifică și selecționează candidații recrutați de birourile informare-recrutare, pe tot parcursul anului, conform actelor normative specifice în vigoare;

f) dosarele candidaților selecționați de către centrele zonale de selecție și orientare sunt trimise la unitățile de instrucție/centrele de pregătire din cadrul școlilor de aplicație, în vederea frecventării de către aceștia a programelor de instruire specifice soldaților și gradaților voluntari.

Art. 10. — (1) Pe timpul modulului instruirii individuale, Direcția generală de informații a apărării inițiază demersurile necesare efectuării verificărilor specifice pentru soldații și gradații voluntari care se pregătesc pentru unitățile subordonate operațional acestei structuri.

(2) Soldații și gradații voluntari care, în urma verificărilor specifice, primesc aviz negativ pentru încadrare în structurile subordonate operațional Direcției generale de informații a apărării se repartizează de către structurile de specialitate din cadrul categoriilor de forțe ale armatei, pe baza opțiunii fiecăruia, la unitățile militare din subordine, în limita locurilor disponibile.

CAPITOLUL III

Instruirea soldaților și gradaților voluntari

Art. 11. — (1) Principalele obiective ale formării și dezvoltării profesionale a soldaților și gradaților voluntari sunt:

a) facilitarea integrării sociale a indivizilor în mediul militar, în concordanță cu aspirațiile lor profesionale;

b) însușirea/actualizarea cunoștințelor și perfecționarea instruirii specifice armelor/serviciilor/specialităților militare în Ministerul Apărării Naționale;

c) însușirea unor cunoștințe și formarea de deprinderi necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice posturilor în care urmează să fie încadrați.

(2) Formarea soldaților și gradaților voluntari se realizează în cadrul programului de instruire, iar dezvoltarea instruirii lor prin cursuri de perfecționare/specializare, stagii de instruire și acțiuni în teatrele de operații. Acestea se realizează prin parcurgerea integrală a etapelor/modulelor de instruire care le asigură formarea și perfecționarea deprinderilor de luptători și specialiști militari, creșterea rezistenței fizice și psihice specifice acțiunilor militare în condiții de efort, pentru a fi capabili să îndeplinească misiuni specifice, atât izolat, cât și în cadrul grupurilor militare.

Art. 12. — (1) Programul de instruire are durata de 2—5 luni, în funcție de pregătirea militară anterioară a candidaților și specificul fiecărei/fiecărui arme/serviciu/specialitate militară.

(2) Programul de instruire pentru formarea soldaților și gradaților voluntari se proiectează în sistem modular de către școlile de aplicație/centrelor de pregătire/unitățile de instrucție specifice armelor/serviciilor/specialităților militare ale categoriilor de forțe ale armatei, sub coordonarea Statului Major General și a Direcției generale de informații a apărării, și se aprobă de șefii statelor majore ale categoriilor de forțe ale armatei, respectiv de către directorul general al Direcției generale de informații a apărării.

(3) Programul de instruire cuprinde:

a) modulul instruirii individuale, axat pe pregătirea militară generală și tactică în vederea formării deprinderilor individuale necesare protecției individuale, ducerii luptei și mănuirii armamentului/echipamentului individual din dotare;

b) modulul perfecționării instruirii de specialitate, axat pe pregătirea militară de specialitate specifică armelor/serviciilor/specialităților militare corespunzătoare categoriei de forțe ale armatei.

(4) Planificarea, organizarea și desfășurarea programului de instruire a soldaților și gradaților voluntari se stabilesc de către șefii statelor majore ale categoriilor de forțe ale armatei, respectiv de către directorul general al Direcției generale de informații a apărării, cu avizul șefului Direcției instrucție și doctrină din Statul Major General.

Art. 13. — Gradații voluntari cu gradul de fruntaș pot urma cursul de perfecționare necesar promovării în gradul de caporal clasa a III-a și încadrării în funcții prevăzute cu acest grad. Selecționarea în vederea frecventării acestui curs de perfecționare se face în raport cu calificativele obținute în aprecierile de serviciu, vechimea în serviciu, vechimea în grad și potențialul de a îndeplini o funcție prevăzută cu gradul de caporal clasa a III-a.

Art. 14. — (1) Soldații și gradații voluntari pot fi trimiși la studii, în țară și în străinătate, conform ordinelor și dispozițiilor în vigoare aplicabile cadrelor militare. Selecționarea acestora în vederea trimiterii la studii se face prin concurs.

(2) Soldaților și gradaților voluntari, care au absolvit forme de pregătire în străinătate, li se echivalează studiile absolvite cu studii similare din țară, în condițiile legii.

(3) Soldații și gradații voluntari care îndeplinesc criteriile de recrutare și selecționare, indiferent de gradul pe care îl au, pot

să urmeze cursul pentru formarea deprinderilor de bază de comandă/cursul de formare a subofițerilor în activitate, pe filiera indirectă.

Art. 15. — Structura instruirii și utilizării soldaților și gradaților voluntari se prezintă în anexa nr. 1.

CAPITOLUL IV

Angajarea și sistemul de evidență al soldaților și gradaților voluntari

Art. 16. — (1) Candidații declarați admiși în urma procesului de selecționare sunt luați în evidență cu gradul de soldat voluntar, pe timpul programului de instruire, de către structurile specializate din școlile de aplicație/centrelor de pregătire/unitățile de instrucție ale armelor/serviciilor. Documentele de evidență întocmite pe timpul programului de instruire sunt cele specifice cursanților din școlile de aplicație/centrelor de pregătire.

(2) Soldații voluntari care urmează să frecventeze modulul instruirii individuale semnează, la începerea instruirii, un angajament pentru efectuarea modulului instruirii individuale, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2.

(3) La începerea cursurilor corespunzătoare modulului perfecționării instruirii de specialitate, soldații voluntari sunt numiți în funcții și încheie un contract pentru efectuarea modulului perfecționării instruirii de specialitate cu școlile de aplicație/centrelor de pregătire/unitățile de instrucție organizatoare, în conformitate cu modelul prevăzut în anexa nr. 3.

(4) La încheierea angajamentului prevăzut la alin. (2) și a contractului prevăzut la alin. (3), Ministerul Apărării Naționale este reprezentat de către comandantul școlilor de aplicație/centrelor de pregătire/unităților de instrucție.

(5) La absolvirea cursurilor corespunzătoare modulului perfecționării instruirii de specialitate, soldații și gradații voluntari primesc un certificat de absolvire, în conformitate cu modelul prevăzut în anexa nr. 4, ce constituie baza confirmării în armă.

Art. 17. — (1) După repartitia în unități militare, soldații și gradații voluntari încheie un contract de angajare cu durata de 4 ani, conform modelului prevăzut în anexa nr. 5. La expirarea acestuia, în cazul în care optează să rămână în armată, pot încheia noi contracte de angajare cu aceeași sau cu o altă unitate militară, succesiv, pe 2—3 ani, potrivit aceluiași model. Încheierea contractelor de angajare are loc între soldatul/gradatul voluntar în cauză și comandantul/șeful unității militare, în calitate de reprezentant al Ministerului Apărării Naționale.

(2) Modificarea unui contract de angajare aflat în derulare se face prin act adițional la contractul de angajare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 6, în situațiile prevăzute la art. 37 alin. (2) din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, denumită în continuare *statut*.

(3) Limita maximă de vârstă până la care pot fi menținuți în activitate soldații și gradații voluntari din Ministerul Apărării Naționale este de 45 de ani.

(4) Soldații și gradații voluntari care, pe durata contractului de angajare, sunt trimiși la forme de pregătire cu o durată mai mare de 90 de zile semnează un angajament potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 7.

Art. 18. — (1) Soldații și gradații voluntari trimiși în misiune permanentă în străinătate încheie noi contracte de angajare la numirea în funcție, conform modelului din anexa nr. 5, pentru o perioadă egală cu durata mandatului la post. În această situație, contractul de angajare se semnează de către șeful Direcției personal și mobilizare din Statul Major General, în calitate de reprezentant al Ministerului Apărării Naționale. Pe timpul cât se află la post, documentele de evidență ale soldaților și gradaților

voluntari se păstrează la structura responsabilă cu gestiunea soldaților și gradaților voluntari, unde se constituie evidență separată.

(2) În vederea continuării activității în unitățile militare ale Ministerului Apărării Naționale, cu 6 luni înainte de încetarea misiunii în străinătate, soldații și gradații voluntari vor solicita în scris, prin raport personal adresat șefului Direcției personal și mobilizare, reîncadrarea în aceeași unitate sau în altă unitate militară, într-o funcție corespunzătoare. Documentele de evidență ale acestor soldați și gradați voluntari se trimit la unitățile militare cu care aceștia au încheiat noul contract.

Art. 19. — (1) Sistemul de evidență al soldaților și gradaților voluntari se constituie în scopul cunoașterii permanente și exacte a situației necesarului și existentului acestei categorii de personal, precum și a principalelor date necesare evoluției în carieră, asigurării drepturilor materiale, financiare și de altă natură convenite acestora, potrivit prevederilor legale.

(2) Evidența soldaților și gradaților voluntari se realizează prin aceleași sisteme informatizate ale evidenței unitare de culegere, stocare, prelucrare și circulație a informațiilor utilizate pentru cadrele militare, potrivit reglementărilor în acest domeniu.

(3) Comandanții/șefii unităților militare au obligația să asigure organizarea și ținerea evidenței soldaților și gradaților voluntari, iar șefii structurilor resurse umane răspund de realizarea și actualizarea permanentă a sistemului de evidență a soldaților și gradaților voluntari.

(4) Sistemul de evidență a soldaților și gradaților voluntari este constituit din evidența nominală și evidența statistică.

Art. 20. — (1) Documentele de evidență nominală a soldaților și gradaților voluntari sunt:

- a) dosarul personal;
- b) fișa de evidență;
- c) registrul de evidență pe funcții.

(2) Documentele de evidență nominală se păstrează la unitățile și formațiunile corp aparte, care au structură de resurse umane.

Art. 21. — (1) Dosarul personal – anexa nr. 8 – constituie principalul document de evidență nominală a soldaților și gradaților voluntari care reflectă calificarea profesională și principalele trăsături ale personalității acestora, precum și evoluția lor în cariera militară.

(2) Dosarul personal se întocmește în exemplar unic de către instituțiile unde se desfășoară modulul perfecționării instruirii de specialitate, pe baza documentelor din dosarul de candidat și a informațiilor furnizate de titular și se completează pe întreaga perioadă cât soldații și gradații voluntari sunt în activitate.

(3) Dosarul cuprinde următoarele documente:

- a) fișa matricolă — anexa nr. 9;
- b) fișa jurământului militar;
- c) aprecierile de serviciu;

d) rezultatele testelor psihologice susținute sau ale recomandărilor făcute de psiholog cu ocazia încheierii unui nou contract;

e) copiile/fotocopiile documentelor de identitate și ale actelor de studii;

f) documentele care atestă absolvirea cursurilor de carieră, de perfecționare a pregătirii profesionale și de specializare, din țară și străinătate;

g) fișa cu încadrarea locurilor de muncă și a activităților desfășurate în condiții de muncă în care au lucrat soldații și gradații voluntari și fișa de evidență a timpului care nu se ia în calcul la stabilirea timpului efectiv lucrat în condițiile respective, conform modelelor utilizate pentru cadrele militare în activitate;

h) angajamentul pentru efectuarea modulului instruirii individuale, pentru soldații voluntari care au frecventat acest modul;

i) contractul pentru efectuarea modulului perfecționării instruirii de specialitate, în fotocopie;

j) contractele de angajare;

k) fișele controalelor medicale, în fotocopie;

l) alte documente considerate necesare.

(4) Documentele prevăzute la alin. (3) se înscriu în inventarul documentelor cuprinse în dosarul personal — anexa nr. 10a.

(5) Evidența dosarelor personale se ține de către structura de gestiune a resurselor umane, într-un registru special destinat acestui scop și întocmit potrivit anexei nr. 10b.

Art. 22. — (1) Fișa de evidență cuprinde principalele date personale și cu privire la situația militară a soldaților și gradaților voluntari și se întocmește în exemplar unic. Întocmirea fișei de evidență este inițiată de birourile informare-recrutare din cadrul centrelor militare zonale, județene sau de sector, odată cu constituirea dosarului de candidat.

(2) Fișa de evidență se întocmește pe formular tip „A+B”, se completează și se actualizează de către structurile în care execută programele de instruire și unitățile militare în care vor fi încadrați soldații și gradații voluntari, pe întreaga perioadă cât aceștia sunt în activitate.

(3) Pentru soldații și gradații voluntari proveniți, până la data intrării în vigoare a prezentelor instrucțiuni, din tineri care nu au îndeplinit serviciul militar ca militari în termen sau cu termen redus, responsabilitatea întocmirii fișelor de evidență revine unităților militare în care aceștia sunt încadrați.

(4) Prevederile alin. (1)–(3) se aplică și pentru soldații și gradații voluntari rezerviști.

Art. 23. — Registrul de evidență pe funcții — anexa nr. 11 — este documentul în care se înscriu, în ordinea prevăzută în statul de organizare, toate funcțiile de soldat și gradat voluntar și cu cine sunt încadrate, de la unitățile batalion corp aparte și similare acestora.

Art. 24. — (1) Fișa matricolă din dosarul personal se întocmește în prima lună de la începerea modulului perfecționării instruirii de specialitate de către școlile de aplicație ale armelor/centrelor de pregătire/unitățile de instrucție care organizează această formă de pregătire.

(2) Pentru soldații și gradații voluntari ale căror fișe matricole/dosare personale nu au fost întocmite, acestea se întocmesc și se actualizează, în termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a prezentelor instrucțiuni, de către unitățile militare în care sunt încadrați.

Art. 25. — (1) Consultarea și comunicarea de date și informații din sistemul de evidență nominală a soldaților și gradaților voluntari se fac numai cu aprobarea comandantului/șefului unității militare la care acestea se păstrează, cu respectarea strictă a prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor personale.

(2) Prevederile normelor privind protecția informațiilor clasificate în Armata României se aplică și pentru documentele de evidență nominală ale soldaților și gradaților voluntari.

Art. 26. — (1) Soldații și gradații voluntari au obligația să raporteze, în termen de cel mult 5 zile lucrătoare, orice schimbare intervenită în situația acestora și a familiilor lor, în scopul actualizării operative a documentelor de evidență nominală și a bazei de date a sistemului informatic.

(2) Personalul din compartimentele de gestiune a resurselor umane, după luarea la cunoștință a schimbărilor intervenite în situația soldaților și gradaților voluntari și a familiilor acestora, are obligația să le înscrie, în termen de 15 zile lucrătoare, în toate documentele de evidență nominală pe care le păstrează.

Art. 27. — (1) În situația mutării soldaților și gradaților voluntari, dosarul personal și fișele de evidență se trimit la noua unitate în termen de 5 zile lucrătoare de la data la care a survenit numirea în noua funcție.

(2) La trecerea în rezervă a soldaților și gradaților voluntari, dosarul personal și fișele de evidență se trimit, după caz, la centrul militar zonal, județean sau de sector, pe a cărui rază teritorială militarul voluntar își stabilește domiciliul sau, în caz de deces, pe a cărui rază teritorială avea domiciliul, cu respectarea termenului prevăzut la alin. (1).

(3) Fac excepție de la prevederile alin. (1) și (2) situațiile în care soldații și gradații voluntari sunt declarați „admis” să urmeze cursul pentru formarea subofițerilor în activitate pe filiera indirectă, când documentele se trimit unităților militare unde au fost repartizați la absolvire, în termen de 5 zile lucrătoare de la încetarea raporturilor contractuale cu unitatea militară de proveniență.

Art. 28. — Evidența statistică se ține de către structurile de gestiune a resurselor umane de la toate eşaloanele și constă în stocarea, procesarea și transmiterea datelor obținute pe baza documentelor de evidență nominală, de regulă, prin utilizarea tehnicii de calcul.

Art. 29. — Stocarea, procesarea și transmiterea datelor privind evidența soldaților și gradaților voluntari se realizează prin intermediul sistemelor informatice și de comunicații, al aplicațiilor, modulelor și procedurilor specifice din domeniul gestiunii resurselor umane, acreditate potrivit normelor în vigoare.

Art. 30. — Situațiile statistice rezultate ca urmare a prelucrării automate a datelor cuprind, în principal, informații referitoare la necesarul, existentul și structura corpului soldaților și gradaților voluntari, în activitate sau în rezervă, grupate după anumite criterii: grad, armă sau specialitate militară, vârstă, studii, etnie, stare civilă și altele.

Art. 31. — (1) Documentul prin care se dovedesc identitatea și calitatea de soldat sau gradat voluntar din Ministerul Apărării Naționale este legitimația militară. Modelul acesteia este prevăzut în anexa nr. 12.

(2) Metodologia privind emiterea, utilizarea, evidența și retragerea legitimațiilor militare ale soldaților și gradaților voluntari este cea stabilită pentru cadrele militare în activitate.

Art. 32. — (1) După trecerea în rezervă/scoaterea din evidență, soldaților și gradaților voluntari li se eliberează livrete militare după aceeași metodologie ca pentru cadrele militare care au fost trecute în rezervă. Livretele militare ale soldaților și gradaților voluntari care au îndeplinit stagiul militar se păstrează și se actualizează de către compartimentul de resurse umane al unității militare cu care soldatul/gradatul voluntar are încheiat contractul de angajare și se înmânează acestora la trecerea în rezervă.

(2) Pentru soldații și gradații voluntari trecuți în rezervă, centrul militar care are în păstrare dosarele personale și fișele de evidență ale acestora, la cererea celor în cauză, eliberează adevăruri cu privire la vechimea în serviciul militar, locurile de muncă și activitățile desfășurate în condiții de muncă, natura funcțiilor sau domeniul în care au lucrat pe timpul cât au fost în activitate.

(3) Metodologia organizării sistemului de evidență a soldaților și gradaților rezerviști voluntari, a luării și scoaterii din evidență, a înaintării în gradul următor și a altor activități, precum și atribuțiile persoanelor care au competențe în acest domeniu sunt similare cu cele existente în prezent pentru subofițerii în rezervă.

Art. 33. — Imprimarele tipizate pentru ținerea evidenței nominale se tipăresc și se distribuie prin grija structurilor centrale ale Ministerului Apărării Naționale, statelor majore ale categoriilor de forțe ale armatei, comandamentelor și celorlalte structuri subordonate nemijlocit structurilor centrale.

CAPITOLUL V

Încadrarea/Eliberarea în/din funcții și promovarea soldaților și gradaților voluntari

Art. 34. — (1) Absolvenții modului de perfecționare a instruirii de specialitate se repartizează pe garnizoane și unități militare prin ordin al șefilor statelor majore ale categoriilor de forțe ale armatei sau al șefilor/comandanților structurilor centrale/comandamentelor, care au în subordine instituțiile în care s-a efectuat pregătirea, potrivit nevoilor armatei și opțiunilor individuale exprimate în momentul selecționării.

(2) Numirea în funcții a absolvenților modului de perfecționare a instruirii de specialitate se efectuează prin ordin al comandanților unităților militare în care aceștia sunt repartizați.

(3) Eliberarea/Numirea soldaților și gradaților voluntari din/în funcții și emiterea ordinelor în acest sens se efectuează de către conducătorii, comandanții și șefii structurilor militare, după cum urmează:

a) între structurile centrale ale Ministerului Apărării Naționale — de către șeful structurii centrale la care se mută, cu avizul șefului structurii centrale de la care pleacă;

b) între structurile care se subordonează nemijlocit aceleiași structuri centrale — de către comandantul/șeful structurii subordonate nemijlocit structurii centrale la care se mută, cu avizul comandantului/șefului structurii subordonate nemijlocit structurii centrale de la care pleacă;

c) între marile unități militare — de către comandantul/șeful mării unități militare la care se mută, cu avizul comandantului/șefului mării unități de la care pleacă;

d) între structurile subordonate aceleiași structuri, altele decât cele prevăzute la lit. a), b) și c) — de către comandantul/șeful structurii care are în subordine nemijlocit structurile respective;

e) în cadrul structurilor proprii — de către comandantul/șeful acestei structuri.

(4) Conducătorii, comandanții și șefii structurilor care nu au stabilite competențe privind mutarea soldaților și gradaților voluntari prezintă propuneri comandanților/șefilor eşaloanelor superioare, abilitați să exercite astfel de competențe.

(5) Mutările se vor face numai cu respectarea limitei de încadrare stabilite de eşaloanele care monitorizează plafoanele maxime de personal prevăzute în documentele de planificare a apărării.

(6) Conducătorii, comandanții și șefii structurilor militare pot delega locțiitorii sau șefii de stat major pentru a elibera și numi din/în funcții soldații și gradații voluntari și pentru a emite ordine în acest sens.

(7) Ministrul apărării naționale și șeful Statului Major General pot să exercite competențele stabilite pentru conducătorii, comandanții și șefii din toate structurile Ministerului Apărării Naționale privind eliberarea/numirea soldaților și gradaților voluntari din/în funcții și emiterea ordinelor în acest sens.

(8) La numirea în funcție într-o altă structură, contractul de angajare se modifică, după caz, în condițiile prevăzute de statut, prin act adițional încheiat la structura în care soldații/gradații voluntari sunt numiți în noua funcție.

(9) Soldații și gradații voluntari pot fi puși la dispoziție sau suspendați din funcție, prin ordin al comandanților/șefilor unităților militare în care aceștia sunt încadrați, în cazurile și în condițiile prevăzute de lege.

Art. 35. — (1) Soldații și gradații voluntari care doresc să se mute la cerere dintr-o unitate militară în alta se adresează în scris, prin raport personal, comandantului/șefului unității militare în care aceștia sunt încadrați. În situația în care comandantul/șeful unității militare este de acord cu mutarea,

rapoartele soldaților și gradaților voluntari se trimit împreună cu fișa cu principalele date la unitatea militară unde s-a solicitat mutarea.

(2) În situația în care comandantul unității militare la care soldatul sau gradatul voluntar solicită mutarea este de acord, înscrie această mențiune pe raportul personal al acestuia. Compartimentul resurse umane din unitatea în care funcția este vacantă întocmește și înaintează raportul cu propunerile de numire/eliberare în/din funcții, ierarhic, până la eșalonul al cărui comandant/șef are competențe în acest sens. La acest raport se anexează următoarele documente:

a) fișa cu principalele date, potrivit modelului prezentat în anexa nr. 13;

b) raportul personal al celui care solicită mutarea, având înscrise acordul comandantului/șefului unității militare de proveniență și pe cel al comandantului/șefului unității militare unde dorește să se mute;

c) tabelul cu soldații și gradații voluntari care se propun a fi numiți în alte funcții, respectiv care se propun a fi detașați, potrivit anexelor nr. 14a și 14b.

(3) Mutarea soldaților și gradaților voluntari în interesul serviciului este posibilă numai cu acordul acestora, exprimat în scris, în urma notificării primite de la structura de resurse umane a unității în care aceștia sunt încadrați.

(4) În vederea întocmirii, emiterii, transmiterii și comunicării ordinelor de eliberare/numire din/în funcții și de detașare/încetare a detașării se vor respecta următoarele condiții:

a) conținutul ordinelor trebuie să excludă orice posibilitate de interpretare greșită sau diferită a acestora;

b) forma ordinelor trebuie să respecte modelele prevăzute în anexele nr. 15a—15i;

c) în conținutul ordinelor se vor înscrie motivarea de drept și motivarea de fapt;

d) după aprobare, ordinele se înscriu într-un registru destinat pentru evidența ordinelor de numire/eliberare în/din funcții și de detașare/încetare a detașării;

e) numerotarea ordinelor trebuie să înceapă în fiecare an calendaristic cu cifra 1 și este precedată de un grup de litere care, de regulă, reprezintă eșalonul, însoțit de litera „P” — personal și „V” — voluntar. Exemplu: B.P.V. — batalion, personal, voluntar;

f) exemplarele originale ale ordinelor de eliberare/numire din/în funcții sau de detașare/încetare a detașării se vor păstra la eșaloanele care le-au emis;

g) copiile sau extrasele ordinelor de mutare sau detașare se vor trimite în termen de cel mult 5 zile de la semnare, ierarhic, până la unitatea de proveniență și cea la care se mută soldatul sau gradatul voluntar;

h) ordinele se comunică în scris militarilor în cauză prin documente/adrese elaborate în acest scop de către compartimentul de resurse umane al structurii din care aceștia fac parte; documentele/adresele au caracter individual, se redactează în două exemplare și cuprind în mod obligatoriu toate elementele înscrise în modelele prevăzute a se întocmi pentru cadrele militare în activitate, respectând aceeași procedură.

(5) Traseul documentelor în procesul eliberării/numirii din/în funcții a soldaților și gradaților voluntari este prezentat în anexa nr. 16.

Art. 36. — (1) Soldații voluntari pot fi promovați în gradul de fruntaș și numiți într-o funcție prevăzută cu acest grad dacă îndeplinesc următoarele criterii:

a) au împlinit, până la momentul promovării, stagiul minim în grad prevăzut de lege;

b) au obținut cel puțin calificativul „Bun” în aprecierile de serviciu întocmite pe perioada stagiului minim în grad.

(2) Fruntașii pot fi înaintați în gradul de caporal clasa a III-a și numiți într-o funcție prevăzută cu acest grad dacă îndeplinesc criteriile prevăzute la alin. (1) și au absolvit cursul de perfecționare pentru gradul de caporal clasa a III-a ori s-au evidențiat pe timpul participării la acțiuni militare.

(3) Promovarea în funcție și înaintarea în gradul următor se realizează în limita numărului de posturi vacante în unitatea/unitățile militară/militare din fiecare garnizoană.

(4) Selecționarea în vederea promovării în funcție și înaintării în grad se realizează, în baza criteriilor prevăzute la alin. (1)—(3), de către structura de resurse umane din unitatea respectivă sau de cea de la unitatea militară la care se mută, în cazul promovării în altă unitate decât cea de proveniență a soldaților și gradaților voluntari.

(5) Departajarea soldaților și gradaților voluntari selecționați, când numărul acestora este mai mare decât numărul posturilor vacante, se face după următoarele criterii specifice de promovare:

a) calificativele obținute în aprecierile de serviciu întocmite pe perioada stagiului minim în grad;

b) vechimea în serviciul militar;

c) vechimea în grad;

d) rezultatele obținute la cursurile de perfecționare;

e) alte criterii, stabilite de comandantii structurilor unde se realizează selecționarea.

(6) Promovarea soldaților și gradaților voluntari se efectuează odată cu numirea în funcție, prin ordin al conducătorilor/comandanților/șefilor structurilor militare în care există posturi vacante în vederea promovării, potrivit prevederilor art. 34 și 35.

Art. 37. — (1) Soldații și gradații voluntari pot fi detașați în alte funcții din aceeași unitate militară, în alte unități militare din Ministerul Apărării Naționale sau la structuri din afara acestuia, în următoarele cazuri:

a) pentru a urma diferite forme de perfecționare a instruirii;

b) pentru executarea unor misiuni, participarea la pregătirea și desfășurarea unor aplicații, exerciții demonstrative, trageri, concursuri aplicativ-militare și alte activități;

c) pentru a asigura îndeplinirea atribuțiilor unor funcții militare vacante.

(2) Detașarea/încetarea detașării soldaților și gradaților voluntari, precum și emiteria ordinelor în acest sens se efectuează de către conducătorii, comandanții și șefii structurilor militare care au competențe pentru eliberarea/numirea din/în funcții a acestei categorii de personal.

(3) Pentru a urma diferite forme de perfecționare/specializare prin cursuri organizate în instituții militare de învățământ/centre de pregătire, soldații și gradații voluntari sunt detașați prin ordin al comandantului/șefului unității militare în care sunt încadrați, după obținerea avizului structurii organizatoare a cursului.

(4) Detașarea, prelungirea și încetarea detașării soldaților și gradaților voluntari din structuri subordonate Statului Major General la structuri centrale ale Ministerului Apărării Naționale și cele subordonate acestora, care nu au compartimente resurse umane, se fac prin ordin al șefului Direcției personal și mobilizare, cu acordul scris al structurilor interesate.

(5) Detașarea, prelungirea și încetarea detașării soldaților și gradaților voluntari la structuri din afara Ministerului Apărării Naționale se fac prin ordin al șefului Direcției management resurse umane, respectiv al directorului general al Direcției generale de informații a apărării, pentru personalul propriu.

(6) Selecționarea soldaților și gradaților voluntari pentru încadrarea în posturi permanente în străinătate, precum și pentru participarea la misiuni în afara teritoriului statului român se asigură de către structurile cu atribuții în domeniu stabilite de Statul Major General, în condițiile prevăzute pentru cadrele militare.

(7) În vederea participării soldaților și gradaților voluntari la pregătirea misiunilor în afara teritoriului statului român și pe timpul participării la acestea, se vor întocmi acte adiționale, în condițiile prevăzute de statut.

(8) Pe timpul detașării la unități militare din cadrul Ministerului Apărării Naționale, soldații și gradații voluntari rămân încadrați în funcțiile și unitățile militare din care au fost detașați și beneficiază de drepturi bănești, echipament, hrană, asistență medicală, documente de transport și alte drepturi, conform reglementărilor în vigoare.

Art. 38. — În vederea participării la cursul de formare a subofițerilor în activitate pe filiera indirectă, soldații și gradații voluntari se detașează la instituțiile militare de învățământ organizatoare, unde încheie angajamente specifice perioadei de școlarizare, potrivit reglementărilor în vigoare. Pe perioada detașării se vor întocmi acte adiționale, pentru modificarea contractelor de angajare, în condițiile prevăzute de statut.

Art. 39. — (1) Soldații și gradații voluntari pot fi confirmați într-o altă specialitate militară, în cadrul aceleiași/aceleiași arme/serviciu, sau pot fi trecuți dintr-o/dintr-un armă/serviciu în alta/altul, la inițiativa instituției militare și cu acordul lor ori numai la cererea acestora.

(2) Trecerea dintr-o/dintr-un armă/serviciu în alta/altul, precum și confirmarea într-o altă specialitate militară sunt posibile în urma dobândirii unei pregătiri corespunzătoare prin una dintre următoarele forme:

a) absolvirea cursului de specializare desfășurat într-o instituție militară de învățământ sau centru de pregătire;

b) absolvirea unei instituții civile de învățământ sau a unui curs în cadrul unei astfel de instituții, corespunzător armei/serviciului sau specialității militare vizate/vizat.

(3) Diploma sau certificatul de absolvire constituie baza confirmării în armă/serviciu sau specialitate militară.

(4) Trecerea dintr-o/dintr-un armă/serviciu în alta/altul, potrivit prevederilor alin. (1) și (2), este condiționată de existența unor posturi vacante în altă/alt armă/serviciu decât cea/cel în care soldații și gradații voluntari sunt confirmați, în aceeași unitate militară/garnizoană sau în alta.

CAPITOLUL VI

Aprecierea de serviciu a soldaților și gradaților voluntari

Art. 40. — (1) Soldaților și gradaților voluntari li se întocmesc anual aprecieri de serviciu, prin care sunt evaluați asupra performanțelor profesionale și potențialului de dezvoltare al acestora, în raport cu atribuțiile posturilor în care sunt încadrați.

(2) Scopul activității de apreciere este de a stabili măsura în care soldații și gradații voluntari își îndeplinesc atribuțiile funcționale, participă la executarea misiunilor subunităților în care activează, precum și de a indica potențialul de promovare în carieră și de trecere în corpul subofițerilor.

(3) În raport cu perioada de timp evaluată, situațiile și componentele evaluării, activitatea de apreciere poate fi:

a) apreciere de serviciu anuală, în vederea evaluării performanței și potențialului fiecărui soldat sau gradat voluntar, pe baza activității desfășurate în anul respectiv;

b) apreciere de serviciu specială, în vederea evaluării performanței și potențialului fiecărui soldat sau gradat voluntar, pe baza activității desfășurate pe timpul delegării, detașării ori pe perioade de timp mai mici de un an.

(4) Modelul fișei de apreciere anuală/specială și metodologia de întocmire și completare a aprecierii de serviciu a soldaților și gradaților voluntari sunt prevăzute în anexele nr. 17a și 17b.

Art. 41. — (1) Responsabilitățile ce se stabilesc în cadrul procesului de evaluare a soldaților și gradaților voluntari decurg din relațiile ierarhice dintre comandanți/șefi și subordonați, stabilite în statele de organizare ale unităților militare.

(2) Aprecierea de serviciu a unui soldat sau gradat voluntar este efectuată de către 2 evaluatori, care sunt comandanții/șefii săi ierarhici și care supervizează activitatea celui evaluat.

(3) Comandanții/Șefii care evaluează se stabilesc astfel:

a) primul evaluator, numit și evaluator inițiator, este comandantul/șeful nemijlocit al celui apreciat, conform ierarhiei stabilite prin statul de organizare al unității militare în care aceștia își desfășoară activitatea, și asigură nemijlocit sprijin și asistență pentru îndeplinirea obiectivelor individuale și colective, pe întreaga perioadă de evaluare;

b) al doilea evaluator, numit evaluator decident, care hotărăște calificativul și conținutul final al aprecierii, este comandantul/șeful nemijlocit al primului evaluator, cu grad de subofițer/maistru militar sau ofițer și care decide, dintr-o perspectivă organizațională, nivelul performanței, aptitudinile profesionale și potențialul soldaților și gradaților voluntari din subordine.

(4) Schema relațiilor de evaluare pentru soldații și gradații voluntari se întocmește la începutul perioadei de apreciere de către structurile de personal de la toate eşaloanele armatei și este aprobată de către comandantul/șeful unității militare.

Art. 42. — (1) Fișa de apreciere anuală se întocmește pe ani calendaristici, pentru toți soldații și gradații voluntari care au îndeplinit atribuțiile unor funcții, inclusiv perioada de detașare în vederea participării la diferite misiuni sau forme de perfecționare a pregătirii profesionale, timp de cel puțin 8 luni într-un an calendaristic.

(2) Soldaților și gradaților voluntari mutați într-o altă unitate militară, după 8 luni de activitate în aceeași unitate militară, în anul de evaluare, li se întocmesc fișe de apreciere anuală de către comandanții din unitatea militară din care au fost mutați. Fișele de apreciere se trimit odată cu celelalte documente de mutare.

(3) La schimbarea din funcție a comandantului/șefului nemijlocit, aflat în postura de evaluator inițiator, timp de peste 8 luni în anul de evaluare, acesta este obligat să întocmească fișe de apreciere anuală soldaților și gradaților voluntari care i-au fost în subordine.

(4) La întocmirea aprecierii de serviciu anuale a soldaților și gradaților voluntari se iau în considerare activitatea desfășurată pentru îndeplinirea atribuțiilor funcționale, informațiile conținute în eventualele aprecieri speciale, rezultatele obținute de către soldații și gradații voluntari în cadrul cursurilor de carieră sau de nivel/specializare, precum și activitatea desfășurată pentru îndeplinirea unor misiuni, altele decât cele prevăzute în fișa postului.

Art. 43. — (1) Fișa de apreciere specială se întocmește pentru soldații și gradații voluntari care au îndeplinit atribuțiile aceleiași funcții, în subordinea aceleiași comandant, pe o perioadă cuprinsă între 2 și 8 luni, în următoarele situații:

a) când sunt mutați în altă unitate în anul respectiv;

b) când sunt detașați pentru a exercita atribuțiile unei alte funcții sau pentru a îndeplini o misiune, în aceeași unitate sau în altă unitate;

c) când a fost schimbat din funcție, trecut în rezervă sau detașat primul evaluator al său pentru a exercita o misiune în altă unitate pe o perioadă care include și perioada prevăzută pentru efectuarea aprecierii de serviciu anuale.

(2) La încheierea activității de evaluare, fișa de apreciere specială se anexează la fișa de apreciere anuală.

Art. 44. — (1) Pentru perioade mai mici de două luni în care soldații și gradații voluntari sunt detașați să îndeplinească, în afara subunității din care fac parte, anumite misiuni sau sarcini care nu au fost prevăzute inițial în fișa postului, comandanții subunităților respective evaluează modul de îndeplinire a obiectivelor acelor sarcini/activități, certificând aprecierile lor în scris. Un exemplar se trimite unităților/subunităților militare de

care aparțin soldații și gradații voluntari în cauză, la terminarea detașării sau activității, iar celălalt rămâne la unitatea militară emitentă.

(2) Aprecierile primite de soldații și gradații voluntari evaluate pentru activitatea desfășurată în condițiile menționate la alin. (1) se anexează la fișa de apreciere anuală.

Art. 45. — Aprecierea de serviciu a soldaților și gradaților voluntari se exprimă prin unul dintre următoarele calificative: excepțional — E, foarte bun — FB, bun — B, mediocru — M, corespunzător — C, necorespunzător — NC. Calificativul se acordă pentru performanța și potențialul demonstrate de către soldatul sau gradatul voluntar evaluat în activitatea desfășurată în vederea îndeplinirii atribuțiilor funcționale, corespunzătoare postului în care este încadrat.

Art. 46. — (1) Soldații și gradații voluntari au dreptul să conteste calificativul final din aprecierea de serviciu anuală atunci când consideră că au fost prejudiciați printr-o evaluare incorectă.

(2) Contestarea aprecierii de serviciu anuale a soldaților și gradaților voluntari se face în termen de 5 zile lucrătoare de la aducerea la cunoștință a calificativului final al acestuia. Timpul în care soldatul sau gradatul voluntar, din motive neimputabile acestuia, s-a aflat în imposibilitatea de a face contestație nu se include în termenul stabilit mai sus.

(3) Contestația se adresează comandantului/șefului nemijlocit al evaluatorului decident. Acesta are responsabilitatea analizei contestației și documentelor de apreciere și, după caz, a revizuirii și stabilirii calificativului final al aprecierii de serviciu anuale/speciale.

(4) Comandantul/Șeful căruia i se adresează contestația este obligat să prezinte o concluzie asupra acesteia în decurs de 15 zile lucrătoare de la data înscrierii contestației. În acest scop comandantul/șeful nemijlocit al evaluatorului decident numește o comisie, aprobată prin ordin de zi pe unitate de către comandantul/șeful unității militare, compusă din 3—4 cadre militare din cadrul unității/subunității pe care o conduce, care cercetează problemele solicitate în contestație. Comisia poartă discuții individuale atât cu cel care a contestat calificativul aprecierii de serviciu, cât și cu cei 2 evaluatori ai acestuia. Concluziile rezultate în urma cercetării se înscriu într-un act de constatare, care se anexează la aprecierea de serviciu. După aprobarea actului de constatare de către comandantul unității, calificativul propus de comisia de cercetare reprezintă calificativul definitiv al aprecierii de serviciu și se înscrie pe aceasta cu culoare roșie.

(5) Calificativele înscrise în fișele de apreciere specială pot fi contestate în aceleași condiții ca și în cazul aprecierii anuale.

Art. 47. — (1) Activitatea de apreciere a soldaților și gradaților voluntari se încheie cu întocmirea fișelor de apreciere anuală, în perioada 1 ianuarie—15 februarie, astfel:

a) în primele 15 zile lucrătoare, evaluatorii inițiatori elaborează fișele de apreciere anuală;

b) în următoarele 10 zile lucrătoare, evaluatorii decidenți iau decizia asupra fișelor de apreciere anuală;

c) în termen de 5 zile lucrătoare de la încheierea redactării fișelor de apreciere anuală, acestea se aduc la cunoștința soldaților și gradaților voluntari, în prezența acestora sau în scris;

d) în termen de 5 zile lucrătoare de la aducerea la cunoștință, soldații și gradații voluntari, care consideră că nu au fost evaluați corect, pot prezenta contestații asupra aprecierii de serviciu anuale.

(2) Fișele de apreciere specială se întocmesc înaintea perioadei finale de evaluare, pentru a putea fi utilizate la întocmirea fișelor de apreciere anuală.

(3) Anual, până la 31 martie, unitățile militare, cu excepția celor din subordinea Direcției generale de informații a apărării,

înaintează, pe cale ierarhică, până la Direcția management resurse umane, sinteza anuală a activității de apreciere, care conține: modul de desfășurare a acestei activități; aprecierea generală și situația numerică/procentuală a rezultatelor obținute de soldații și gradații voluntari; modul de utilizare a rezultatelor aprecierii în procesul de promovare, selecționare și încadrare pe posturi; detalierea cazurilor extreme de evaluare; numărul de contestații și modul de soluționare.

Art. 48. — La întocmirea documentelor de apreciere se ține cont și de următoarele reguli:

a) nu se întocmesc fișe de apreciere anuală soldaților și gradaților voluntari care au absentat de la serviciu mai mult de 8 luni în anul de evaluare, pentru motive medicale, pentru îngrijirea copilului sau pentru alte situații bine justificate;

b) în cazul în care, pe durata unui an calendaristic, un soldat sau gradat voluntar nu îndeplinește condițiile pentru a i se întocmi o fișă de apreciere anuală, acestuia i se poate întocmi fișă de apreciere specială;

c) calificativele obținute de către soldații și gradații voluntari încadrați în posturi în comandamente și structuri multinaționale ale NATO, Uniunii Europene, ONU sau ale altor organizații internaționale, apreciați după metodologiile organizațiilor respective, se echivalează cu calificativele prevăzute în prezentul act normativ, prin grija structurii care gestionează posturile permanente în străinătate;

d) în cazul în care evaluatorul inițiator este schimbat din funcție, el este obligat să întocmească fișele de apreciere speciale pentru soldații și gradații voluntari pe care i-a avut în subordine cel puțin două luni. Aprecierea de serviciu se supervisează de către evaluatorul decident și urmează procedurile specifice;

e) când primul evaluator a decedat, este declarat dispărut sau se află în incapacitate fizică și psihică pe timpul perioadei de evaluare, fără ca altcineva să fie numit în funcție în locul acestuia, evaluatorul decident preia și responsabilitățile primului evaluator, devenind evaluator unic. În mod similar, evaluatorul inițiator preia responsabilitățile evaluatorului decident, în cazul în care a fost împuternicit sau numit să îndeplinească, prin cumul, atribuțiile funcției evaluatorului decident;

f) fișele de apreciere ale soldaților și gradaților voluntari se păstrează la structurile resurse umane ale unităților militare din care fac parte, în dosarele personale ale fiecărui soldat sau gradat voluntar;

g) comandantii/șefii care evaluează trebuie să reflecte în aprecierile de serviciu, cât mai obiectiv și corect, performanța fiecărui militar evaluat și să identifice potențialul soldaților și gradaților voluntari de a trece în corpul subofițerilor, în condițiile stabilite de actele normative în vigoare.

CAPITOLUL VII

Recompensarea și sancționarea soldaților și gradaților voluntari

Art. 49. — (1) Recompensele morale și materiale care se acordă soldaților și gradaților voluntari sunt cele prevăzute în Regulamentul disciplinei militare.

(2) Pentru fapte deosebite săvârșite în timpul misiunilor și sarcinilor de serviciu, soldații și gradații voluntari pot fi decorați cu ordine și medalii românești și ale statelor partenere, potrivit legii și normelor în vigoare.

Art. 50. — Potrivit art. 17 alin. (3) din statut, în perioada cât durează mobilizarea, starea de război sau situațiile deosebite, soldaților și gradaților voluntari li se pot acorda permisii și concedii potrivit prevederilor actelor normative aplicabile cadrelor militare în activitate.

Art. 51. — (1) Abaterile de la disciplina militară pentru care soldații și gradații voluntari pot fi sancționați disciplinar sunt cele prevăzute în Regulamentul disciplinei militare.

(2) Faptele săvârșite de către soldații și gradații voluntari, pentru care se propune aplicarea sancțiunilor disciplinare prevăzute în statut, cu excepția „avertismentului”, sunt cercetate de către o comisie, stabilită de comandantul/șeful unității militare, prin ordin de zi pe unitate, având următoarea componență:

a) președinte — ofițerul cu cercetarea penală specială sau un ofițer din statul major;

b) membri — consilierul comandantului/șefului unității militare pentru maiștri militari și subofițeri și subofițerul de companie/similare din subunitatea în care este încadrat soldatul sau gradatul voluntar. Acolo unde aceste funcții nu sunt încadrate vor fi desemnați alți maiștri militari sau subofițeri din unitate care au o conduită ireproșabilă.

Art. 52. — (1) Dreptul de a aplica sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 28 lit. a) din statut îl au comandantul/șefii unităților/subunităților/structurilor militare de la toate nivelurile ierarhice care au în subordine soldați și gradați voluntari, conform prevederilor care reglementează disciplina militară.

(2) Dreptul de aplicare a celorlalte sancțiuni prevăzute în statut îl are comandantul/șeful unității militare în care soldații și gradații voluntari sunt încadrați.

Art. 53. — (1) Pentru aplicarea celorlalte sancțiuni prevăzute de statut, comandantul/șefii subunităților/structurilor înaintează comandantului/șefului unității militare rapoarte prin care solicită sancționarea disciplinară a soldaților și gradaților voluntari, nominal, în care prezintă abaterile disciplinare săvârșite de aceștia, data și împrejurările în care s-au produs și data luării la cunoștință despre producerea lor, precum și propuneri privind aplicarea sancțiunilor disciplinare, cu precizarea prevederilor legale care au fost încălcate și a celor în baza cărora se aplică sancțiunea propusă. Rapoartele se înregistrează la compartimentul documente clasificate și se înaintează în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință despre comiterea abaterilor.

(2) Pentru realizarea cercetării prealabile, comandantul/șeful unității militare convoacă, în termen de 3 zile lucrătoare de la înregistrarea raportului la compartimentul documente clasificate, comisia de cercetare constituită potrivit prevederilor art. 51 alin. (2) și soldatul sau gradatul/soldații și/sau gradații ale cărui/căror abateri disciplinare se cercetează, fapt care se consemnează în ordinul de zi pe unitate, cu precizarea obiectului, datei, orei și locului convocării. Acestea se comunică în scris soldaților și gradaților voluntari în cauză de către comandantul/șefii subunităților/structurilor în care aceștia sunt încadrați, la data emiterii ordinului de zi.

(3) Neprezentarea soldatului și/sau gradatului voluntar la data, ora și locul comunicate, fără un motiv obiectiv, dă dreptul comandantului/șefului unității militare să dispună sancționarea, fără realizarea cercetării prealabile.

(4) În cursul cercetării, soldatul și/sau gradatul voluntar au/are dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea lor/sa și să prezinte comisiei de cercetare toate probele și motivațiile pe care le consideră necesare, precum și să fie asistați/asistat, la cerere, de către un cadru militar ori salariat civil, cu studii de drept, din structurile Ministerului Apărării Naționale.

(5) De la momentul convocării, comisia de cercetare se poate întruni în ședințe succesive pentru analiza temeinică a faptelor și a împrejurărilor săvârșirii acestora, urmând ca în termen de 5 zile lucrătoare să întocmească actul de constatare, pe care îl înregistrează la compartimentul documente clasificate și îl supune spre aprobare comandantului/șefului unității militare.

(6) În actul de constatare întocmit de comisia de cercetare se consemnează împrejurările în care a fost comisă abaterea, punctele de vedere ale celui care a săvârșit-o și ale comandantului/șefului subunității/structurii din care face parte și propuneri referitoare la modul de sancționare a soldatului sau gradatului voluntar.

Art. 54. — (1) Actul de constatare, aprobat de comandantul/șeful unității militare, constituie documentul în baza căruia se emite decizia de sancționare, care se întocmește în formă scrisă și cuprinde în mod obligatoriu:

a) descrierea faptei care constituie abatere disciplinară;

b) prezentarea prevederilor legilor, regulamentelor militare, contractului de angajare și fișei postului care au fost încălcate;

c) temeiul de drept în baza căruia se aplică sancțiunea disciplinară;

d) termenele și condițiile privind executarea sancțiunii;

e) termenul în care sancțiunea poate fi contestată;

f) instanța/autoritatea competentă la care sancțiunea poate fi contestată.

(2) Decizia de sancționare, cu excepția desfacerii disciplinare a contractului de angajare, se adoptă de către comandantul/șeful unității militare în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării actului de constatare și se aduce la cunoștință soldatului sau gradatului voluntar, prin semnătură de primire ori scrisoare recomandată, în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii, producând efecte de la data comunicării.

(3) În cazul desfacerii disciplinare a contractului de angajare, decizia de sancționare se comunică celui în cauză, în scris, cu semnătură de primire, ori, în caz de refuz al primirii, prin scrisoare recomandată, la domiciliul sau reședința comunicat/comunicată de acesta, în prima zi lucrătoare de la adoptarea deciziei. Decizia de sancționare produce efecte la împlinirea termenului prevăzut la art. 65 lit. c).

(4) Decizia de sancționare poate fi contestată de soldatul/gradatul voluntar sancționat, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării, la instanța/autoritatea competentă aflată în circumscripția teritorială a domiciliului sau reședinței acestuia.

Art. 55. — Prevederile art. 51—54 se completează cu cele ale Regulamentului disciplinei militare.

CAPITOLUL VIII

Trecerea în rezervă a soldaților și gradaților voluntari

Art. 56. — (1) Pentru trecerea în rezervă a soldaților și gradaților voluntari, comandantul/șeful nemijlocit al acestora întocmește un raport cu propunerile individuale de trecere în rezervă, conform reglementărilor în vigoare, pe care îl înaintează structurii resurse umane, care întocmește proiectele de ordin, pe care le înaintează spre aprobare comandantului/șefului unității militare.

(2) Copiile de pe ordinele comandanților/șefilor care au competența de trecere în rezervă a acestei categorii de militari se trimit centrelor militare zonale, județene și de sector, pe raza cărora aceștia au domiciliul stabil.

(3) Comandanții/Șefii nemijlociți aduc la cunoștință, verbal și în scris printr-o scrisoare recomandată, soldaților și gradaților voluntari în cauză ordinul de trecere în rezervă și, potrivit reglementărilor în vigoare, urmăresc respectarea termenelor de predare-primire a funcțiilor.

(4) Soldații și gradații voluntari trecuți în rezervă se iau în evidență ca rezerviști de către centrele militare zonale, județene și de sector.

Art. 57. — Pentru trecerea în rezervă din oficiu a soldaților și gradaților voluntari, prin aplicarea art. 45 alin. (1) lit. a) din statut, ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în serviciu de 45 de ani, rapoartele privind trecerea în rezervă se întocmesc până la data

de 20 a lunii premergătoare celei în care soldații și gradații voluntari împlinesc limita de vârstă în serviciu, iar în proiectele de ordin se va înscrie data de aplicare a acestei măsuri, care va fi ziua în care împlinesc limita de vârstă în serviciu.

Art. 58. — Pentru trecerea în rezervă din oficiu a soldaților și gradaților voluntari, prin aplicarea art. 45 alin. (1) lit. b) din statut, la expirarea termenului contractului de angajare în situația în care nu sunt posibilități de încheiere a unui nou contract de angajare din cauza reducerii funcțiilor, ca urmare a desființării, restructurării sau dislocării unității, rapoartele privind trecerea în rezervă se întocmesc până la data de 20 a lunii premergătoare celei în care expiră contractele de angajare încheiate între părți, iar în proiectele de ordin se va înscrie data de aplicare a acestei măsuri, care este prima zi după expirarea contractelor.

Art. 59. — (1) Pentru trecerea în rezervă din oficiu a soldaților și gradaților voluntari, prin aplicarea art. 45 alin. (1) lit. c) și d) din statut, ca urmare a clasării „inapt pentru serviciul militar” sau „apt limitat” de către comisiile de expertiză medico-militară, comandantii/șefii nemijlociți transmit, în termen de 5 zile lucrătoare, ierarhic, la structura de resurse umane responsabilă, rapoartele cu propunerile de trecere în rezervă, la care se anexează deciziile medicale ale comisiilor de expertiză medico-militară. Data intrării în vigoare a ordinelor de trecere în rezervă este, de regulă, la 30 de zile de la data primirii propunerilor de trecere în rezervă de către structura de resurse umane responsabilă.

(2) Trecerea în rezervă în condițiile alin. (1) se dispune numai după expirarea termenului în care deciziile medicale pot fi contestate sau după soluționarea contestațiilor depuse, după caz, potrivit legislației în vigoare.

Art. 60. — Pentru trecerea în rezervă a soldaților și gradaților voluntari, prin aplicarea art. 45 alin. (1) lit. e) din statut, pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale, comandantul/șeful unității militare înștiințează soldații și gradații voluntari în cauză despre motivele obiective care stau la baza desfacerii unilaterale a contractului de angajare, din inițiativa Ministerului Apărării Naționale, determinate, de regulă, de reducerea funcțiilor, ca urmare a desființării, restructurării sau redislocării unității respective. Structura de resurse umane urmărește întocmirea rapoartelor de trecere în rezervă și înaintarea acestora cu cel puțin 60 de zile înainte de data intrării în vigoare a ordinelor/deciziilor de desființare sau redislocare ori a noilor state de organizare privind transformarea sau redimensionarea unităților militare. În proiectele de ordin se înscrie data de aplicare a măsurii de trecere în rezervă, care este, de regulă, cu cel puțin o zi înainte de data intrării în vigoare a ordinelor de desființare sau redislocare ori a noilor state de organizare privind transformarea sau redimensionarea unităților militare.

Art. 61. — Pentru trecerea în rezervă a soldaților și gradaților voluntari, prin aplicarea art. 45 alin. (1) lit. f) din statut, înainte de termenul de expirare a contractului de angajare, cu acordul ambelor părți, se au în vedere prevederile art. 56, precum și următoarele:

a) soldații și gradații voluntari care solicită să fie trecuți în rezervă trebuie să adreseze rapoarte scrise comandanților/șefilor unităților militare din care fac parte, în care să prezinte motivele cererii;

b) comandantul/șeful unității militare trebuie să analizeze motivele solicitării de trecere în rezervă, să verifice dacă se întrunesc condițiile legale, să aprobe raportul în termenul legal și să discute cu respectivii asupra consecințelor legale ce decurg din acest fapt;

c) în proiectele de ordin se înscrie data de aplicare a măsurii de trecere în rezervă, convenită de ambele părți;

d) soldații și gradații voluntari care, de la data depunerii rapoartelor scrise privind trecerea în rezervă și până la

comunicarea hotărârii celor în drept, nu își respectă obligațiile și îndatoririle ce le revin sunt sancționați disciplinar și, în funcție de gravitatea abaterilor/infrajeciunilor, pot fi trimiși spre cercetare organelor competente.

Art. 62. — Pentru trecerea în rezervă din oficiu a soldaților și gradaților voluntari, prin aplicarea art. 45 alin. (1) lit. g) din statut, ca urmare a expirării termenului contractului de angajare, în situația în care una dintre părți nu mai optează pentru încheierea unui nou contract de angajare, rapoartele privind trecerea în rezervă se întocmesc până la data de 20 a lunii premergătoare celei în care expiră contractele de angajare încheiate între părți, iar în proiectele de ordin se înscrie data de aplicare a acestei măsuri, care este prima zi după expirarea contractelor.

Art. 63. — (1) Pentru trecerea în rezervă a soldaților și gradaților voluntari, prin aplicarea art. 45 alin. (1) lit. h) din statut, ca urmare a faptului că nu mai îndeplinesc criteriile specifice stabilite la art. 2 lit. a), e), g)—i) și nici specificațiile de personal și standardele de realizare a sarcinilor din fișa postului, comandantul/șeful unității militare comunică soldaților și gradaților voluntari în cauză motivele obiective care stau la baza desfacerii unilaterale a contractului, din inițiativa Ministerului Apărării Naționale.

(2) Trecerea în rezervă în condițiile alin. (1) poate fi dispusă numai după parcurgerea procedurii cercetării prealabile a situațiilor care generează incompatibilitatea cu calitatea de soldat/gradat voluntar sau după rămânerea definitivă a calificativului „necorespunzător” obținut în aprecierea de serviciu, în urma procesului de evaluare.

(3) În termen de 3 zile de la aprobarea actului de constatare al comisiei de cercetare, în termenii și condițiile stabilite pentru aplicarea sancțiunilor disciplinare, respectiv de la rămânerea definitivă a calificativului „necorespunzător”, structura de resurse umane asigură înaintarea spre aprobare a rapoartelor întocmite, după caz, de comandantii/șefii nemijlociți ai soldaților și gradaților voluntari sau de evaluatorii decidenți stabiliți potrivit prevederilor art. 41 alin. (3) lit. b) și a proiectelor ordinelor de trecere în rezervă.

(4) În proiectele de ordin se înscrie data de aplicare a măsurii de trecere în rezervă ca fiind:

a) la 5 zile lucrătoare de la data aprobării actului de constatare a incompatibilităților prevăzute la art. 2 lit. a), e), g)—i);

b) la 15 zile lucrătoare de la aducerea la cunoștință soldaților/gradatilor voluntari a calificativului „necorespunzător” obținut în aprecierea de serviciu și rămas definitiv.

Art. 64. — Pentru trecerea în rezervă a soldaților și gradaților voluntari, prin aplicarea art. 45 alin. (1) lit. i) din statut, prin demisie, se aplică procedurile prevăzute la art. 61, cu excepția prezentării motivelor cererii.

Art. 65. — Pentru trecerea în rezervă a soldaților și gradaților voluntari, prin aplicarea art. 45 alin. (1) lit. j) din statut, ca urmare a aplicării sancțiunii disciplinare prevăzute la art. 28 lit. e) din statut, când comit abateri grave de la prevederile regulamentelor militare sau de la alte dispoziții legale, se procedează astfel:

a) comandantii/șefii nemijlociți ai soldaților și gradaților voluntari care au săvârșit abateri grave prezintă, ierarhic, rapoarte scrise comandanților/șefilor unităților militare din care fac parte, în care prezintă motivele propunerii de trecere în rezervă;

b) structura de resurse umane prezintă spre aprobare comandantului/șefului unității militare proiectul ordinului de trecere în rezervă în termen de 3 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de sancționare propusă prin actul de constatare întocmit de către comisia de cercetare;

c) în proiectele de ordin de trecere în rezervă se înscrie data de aplicare a măsurii ca fiind la 15 zile lucrătoare de la comunicarea deciziei de sancționare.

Art. 66. — Pentru trecerea în rezervă din oficiu a soldaților și gradaților voluntari, prin aplicarea art. 45 alin. (1) lit. k) din statut, când sunt condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă la pedeapsa închisorii cu executarea acesteia, precum și atunci când sunt condamnați pentru infracțiuni săvârșite cu intenție, fără a fi privați de libertate, se procedează astfel:

a) rapoartele cu propunerile de trecere în rezervă, inițiate de structura de resurse umane, la care se anexează, în plus, copiile hotărârilor judecătorești, se înaintează, în termen de 3 zile lucrătoare de la data primirii, comandantului/șefului unității militare care aprobă propunerile;

b) în proiectele de ordin de trecere în rezervă, data de aplicare a măsurii se înscrie ca fiind la 15 zile lucrătoare de la primirea propunerilor și luarea deciziei.

Art. 67. — Pentru trecerea în rezervă a soldaților și gradaților voluntari, prin aplicarea art. 45 alin. (1) lit. l) din statut, când sunt condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă, pentru o infracțiune săvârșită din culpă, fără a fi privați de libertate, se procedează astfel:

a) comandanții/șefii nemijlociți ai soldaților și gradaților voluntari aflați în situațiile precizate pot prezenta, în termen de 3 zile lucrătoare de la data primirii hotărârii judecătorești definitive, rapoarte scrise comandanților/șefilor unităților militare din care fac parte, cu propuneri de trecere în rezervă;

b) structura de resurse umane înaintează rapoartele cu propunerile de trecere în rezervă, în termen de 3 zile lucrătoare de la data primirii acestora, la care se anexează, în plus, copiile hotărârilor judecătorești, comandantului/șefului unității militare, care poate aproba propunerile;

c) în proiectele de ordin de trecere în rezervă, data de aplicare a măsurii se înscrie ca fiind la 15 zile lucrătoare de la primirea propunerilor.

Art. 68. — Pentru trecerea în rezervă din oficiu a soldaților și gradaților voluntari, prin aplicarea art. 45 alin. (1) lit. m) din statut, la data retragerii motivate a avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informațiilor la care au avut acces, de către autoritățile competente, se procedează astfel:

a) rapoartele cu propunerile de trecere în rezervă, inițiate de structura de resurse umane, la care se anexează, în plus, decizia autorității competente privind retragerea motivată a avizului de securitate, se înaintează, în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii deciziei, comandantului/șefului unității militare, care aprobă propunerile;

b) în proiectele de ordin de trecere în rezervă, data de aplicare a măsurii se înscrie ca fiind la 15 zile lucrătoare de la primirea propunerilor.

Art. 69. — Pentru scoaterea din evidență din oficiu a soldaților și gradaților voluntari, prin aplicarea art. 45 alin. (1) lit. n) din statut, în caz de deces, se procedează astfel:

a) rapoartele cu propunerile de scoatere din evidență, inițiate de structura de resurse umane, la care se anexează, în plus, actul de deces, se înaintează, în termen de 3 zile lucrătoare de la data primirii actului de deces, comandantului/șefului unității militare, care aprobă propunerile;

b) în proiectele de ordin de scoatere din evidență, data de aplicare a măsurii se înscrie ca fiind data decedului consemnată în certificatul de deces.

CAPITOLUL IX

Recrutarea, selecționarea, instruirea și folosirea soldaților și gradaților rezerviști voluntari

Art. 70. — (1) Cetățenii români, bărbați și femei, cu vârste cuprinse între 18 și cel mult 40 de ani pot opta pentru a încheia primul contract pentru angajarea ca soldat și gradat rezervist voluntar cu unitățile militare ale Ministerului Apărării Naționale pe o perioadă determinată.

(2) Soldații și gradații rezerviști voluntari pot fi menținuți în rezerva operațională până la vârsta de 45 de ani, potrivit prevederilor art. 15 alin. (2) din Legea nr. 446/2006 privind pregătirea populației pentru apărare.

Art. 71. — (1) Recrutarea candidaților pentru a deveni soldați și gradați rezerviști voluntari se efectuează de către birourile informare-recrutare din cadrul centrelor militare zonale, județene și de sector, în baza planului anual de recrutare aprobat de către șeful Direcției personal și mobilizare.

(2) Candidații recrutați pentru a deveni soldați și gradați rezerviști voluntari au, de regulă, domiciliul în județele în care sunt dislocate unitățile militare în care sunt încadrați sau în județele limitrofe.

(3) Condițiile și criteriile generale și specifice de recrutare și selecționare sunt cele prevăzute la art. 2—7 și art. 8 alin. (3), cu excepția art. 2 lit. i).

Art. 72. — (1) Comandanții unităților militare încheie angajamente, conform modelului prevăzut în anexa nr. 18, cu tinerii care nu au îndeplinit serviciul militar.

(2) Documentele de transport necesare deplasării în vederea recrutării, selecționării și pregătirii se asigură prin grija structurii care a recrutat candidatul.

Art. 73. — (1) Soldații și gradații în rezervă declarați admiși și tinerii care au absolvit programul de instruire încheie primul contract pentru angajare ca rezervist voluntar, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 19, și se repartizează în planurile de mobilizare ale unităților militare, fapt care se comunică centrelor militare pe raza cărora aceștia își au domiciliul.

(2) La expirarea primului contract de angajare, cei care optează să își păstreze statutul de soldat și gradat rezervist voluntar pot încheia noi contracte de angajare cu aceeași sau cu o altă unitate militară, succesiv, cu durata de 2 la 3 ani, potrivit aceluiași model.

(3) Soldații și gradații voluntari rezerviști care au relații contractuale cu o unitate militară nu mai pot încheia contracte de angajare ca rezervist voluntar cu alte unități militare.

Art. 74. — Planificarea, organizarea și desfășurarea instruirii soldaților și gradaților rezerviști voluntari se stabilesc prin ordine ale șefilor statelor majore ale categoriilor de forțe ale armatei, cu avizul șefului Direcției instrucție și doctrină din Statul Major General.

Art. 75. — (1) Unitățile militare elaborează programul și planificarea convocărilor de instruire a soldaților și gradaților rezerviști voluntari și pe baza acestora emit ordinul de chemare la concentrarea pentru instruire, pe care îl înmânează soldaților și gradaților rezerviști voluntari, pe baza dovezii de primire, prin grija organelor specializate ale Ministerului Administrației și Internelor.

(2) Ordinul de chemare la concentrarea pentru instruire constituie bază legală pentru angajator de a permite angajatului participarea la convocarea pentru instruire.

(3) Modelul ordinului de chemare la concentrarea pentru instruire și al dovezii de primire a ordinului de chemare la concentrarea pentru instruire sunt prevăzute în anexa nr. 20.

Art. 76. — (1) Pe baza rezultatelor obținute la convocările de instruire și în funcție de nevoile armatei, soldații și gradații rezerviști voluntari pot solicita trecerea în rândul soldaților și gradaților voluntari sau al subofițerilor în activitate, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.

(2) În timpul alocat pregătirii, soldații și gradații rezerviști voluntari pot participa, în funcție de nevoile armatei, la cursuri de specializare în urma cărora li se poate acorda a doua specialitate militară.

Art. 77. — Înaintea perioadei de evaluare, comandanții unităților militare asigură anual, prin personalul de specialitate al unității militare, efectuarea controlului medical al soldaților și gradaților rezerviști voluntari.

Art. 78. — Cu 6 luni înainte de expirarea contractului de angajare, soldații și gradații rezerviști voluntari își exprimă prin raport scris opțiunea de a încheia un nou contract de angajare cu Ministerul Apărării Naționale.

Art. 79. — Soldații și gradații rezerviști voluntari, pe durata contractului de angajare, pot fi promovați în grad, în condițiile legii, în funcție de rezultatele obținute pe timpul îndeplinirii misiunilor, de rezultatele obținute la convocările de instruire și de numărul de locuri existente în statele de organizare.

Art. 80. — (1) Soldaților și gradaților rezerviști voluntari le încetează contractul de angajare în următoarele situații:

- a) la împlinirea vârstei de 45 de ani;
- b) la expirarea termenului contractului de angajare, în situația în care nu sunt posibilități de încheiere a unui nou contract de angajare din cauza reducerii numărului de funcții;
- c) când sunt clasați „inapt pentru serviciul militar” de către comisiile de expertiză medico-militară;
- d) când sunt clasați „apt limitat” de comisiile prevăzute la lit. c);
- e) pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale;
- f) înainte de termenul de expirare a contractului de angajare, cu acordul ambelor părți;
- g) când nu mai îndeplinesc criteriile generale și/sau specifice pentru încadrarea funcției, stabilite prin fișa postului;
- h) când comit abateri grave de la prevederile regulamentelor militare sau de la alte dispoziții legale;
- i) când sunt condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă la pedeapsa închisorii cu executarea acesteia, precum și atunci când sunt condamnați pentru infracțiuni săvârșite cu intenție, fără a fi privați de libertate;
- j) când sunt condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă, pentru o infracțiune săvârșită din culpă, fără a fi privați de libertate;
- k) la data retragerii avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informațiilor la care au avut acces, de către autoritățile competente;
- l) în caz de deces.

(2) Scoaterea din evidențele militare se face din oficiu în situațiile prevăzute la alin. (1) lit. b), h), k) și l), iar în celelalte condiții la propunerea comandanților/șefilor direcți, înaintată ierarhic.

(3) Scoaterea din evidențele militare a soldaților și gradaților voluntari se comunică acestora în scris, printr-o scrisoare recomandată.

Art. 81. — Soldaților și gradaților rezerviști voluntari le sunt decontate cheltuielile de transport de către unitățile militare care îi au repartizați în planul de mobilizare pe baza ordinului de chemare la concentrarea pentru instruire și a ordinului de zi pe unitate.

Art. 82. — Comandanții/Șefii unităților militare emit ordin de zi pe unitate cu prezența la pregătire și rezultatele obținute după fiecare convocare desfășurată.

Art. 83. — Soldaților și gradaților rezerviști voluntari le sunt întocmite de către comandanții de subunități, anual, aprecieri de serviciu, în aceleași condiții ca și pentru soldații și gradații voluntari.

Art. 84. — Specialitățile militare și numărul funcțiilor care pot fi încadrate cu soldați și gradați rezerviști voluntari se stabilesc, se centralizează și se trimit la structurile interesate, conform metodologiei prevăzute la art. 9.

Art. 85. — La instituirea stării de urgență, a stării de asediu, precum și la declararea mobilizării și a stării de război, tinerii care frecventează programul de instruire a soldaților și gradaților rezerviști voluntari continuă instruirea și participă la desfășurarea activităților specifice la unitățile militare în care se pregătesc.

Art. 86. — Soldații și gradații rezerviști voluntari pot fi chemați și pot participa la activități festive prilejuite de către diferite aniversări din istoria unității militare.

Art. 87. — Pe timpul derulării contractului de angajare, soldații și gradații rezerviști voluntari primesc legitimații militare, eliberate de către unitățile militare care îi au în plan, potrivit modelului din anexa nr. 12, care se utilizează conform normelor în vigoare.

CAPITOLUL X

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 88. — (1) În anul 2010, candidații care au îndeplinit anterior serviciul militar ca soldat/gradat voluntar și au fost trecuți în rezervă începând cu 24 decembrie 2006, ca urmare a împlinirii limitei maxime de vârstă prevăzute în lege, înainte de modificarea acesteia, pot fi selecționați, într-o singură sesiune, în vederea angajării.

(2) Candidații prevăzuți la alin. (1) se vor adresa birourilor informare-recrutare din sectorul/județul pe raza căruia își au domiciliul, urmând să parcurgă procedurile de selecționare conform metodologiilor în vigoare pentru funcțiile vacante prevăzute în planul de recrutare întocmit de către Statul Major General, pe baza propunerilor categoriilor de forțe ale armatei, cu încadrarea în limitele de personal aprobate.

(3) În cazul în care numărul de candidați este mai mare decât numărul de locuri, ierarhizarea acestora se face în funcție de punctajul obținut.

(4) Candidații declarați „admis”, care sunt confirmați în armele/specialitățile militare corespunzătoare funcțiilor pentru care au fost selecționați, vor încheia contracte de angajare cu unitățile militare în care au fost repartizați, în termen de 10 zile lucrătoare. Durata contractelor este de 2—3 ani, iar dacă aceștia au mai puțin de 2 ani până la împlinirea limitei maxime de vârstă până la care pot fi recrutați sau angajați, doar pentru această perioadă.

(5) Candidații declarați „admis”, care nu sunt confirmați în armele/specialitățile militare corespunzătoare funcțiilor pentru care au fost selecționați, urmează modulul perfecționării instruirii de specialitate, conform reglementărilor în vigoare.

Art. 89. — (1) Începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 51/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, gradul de caporal deținut de către gradații voluntari se înlocuiește cu gradul de caporal clasa a III-a.

(2) Însemnele de grad pentru gradele de caporal clasa a III-a, caporal clasa a II-a și caporal clasa I se stabilesc prin regulamentul pentru descrierea, compunerea și portul uniformelor militare.

(3) Promovarea în grad și numirea în funcții prevăzute cu gradele de caporal clasa a II-a și caporal clasa I se fac în condițiile existenței reglementărilor drepturilor bănești aferente și a prevederilor corespunzătoare în statele de organizare.

Art. 90. — Armele și specialitățile militare specifice soldaților și gradaților voluntari sunt cele stabilite în Nomenclatorul cu specialitățile militare și funcțiile soldaților și gradaților voluntari.

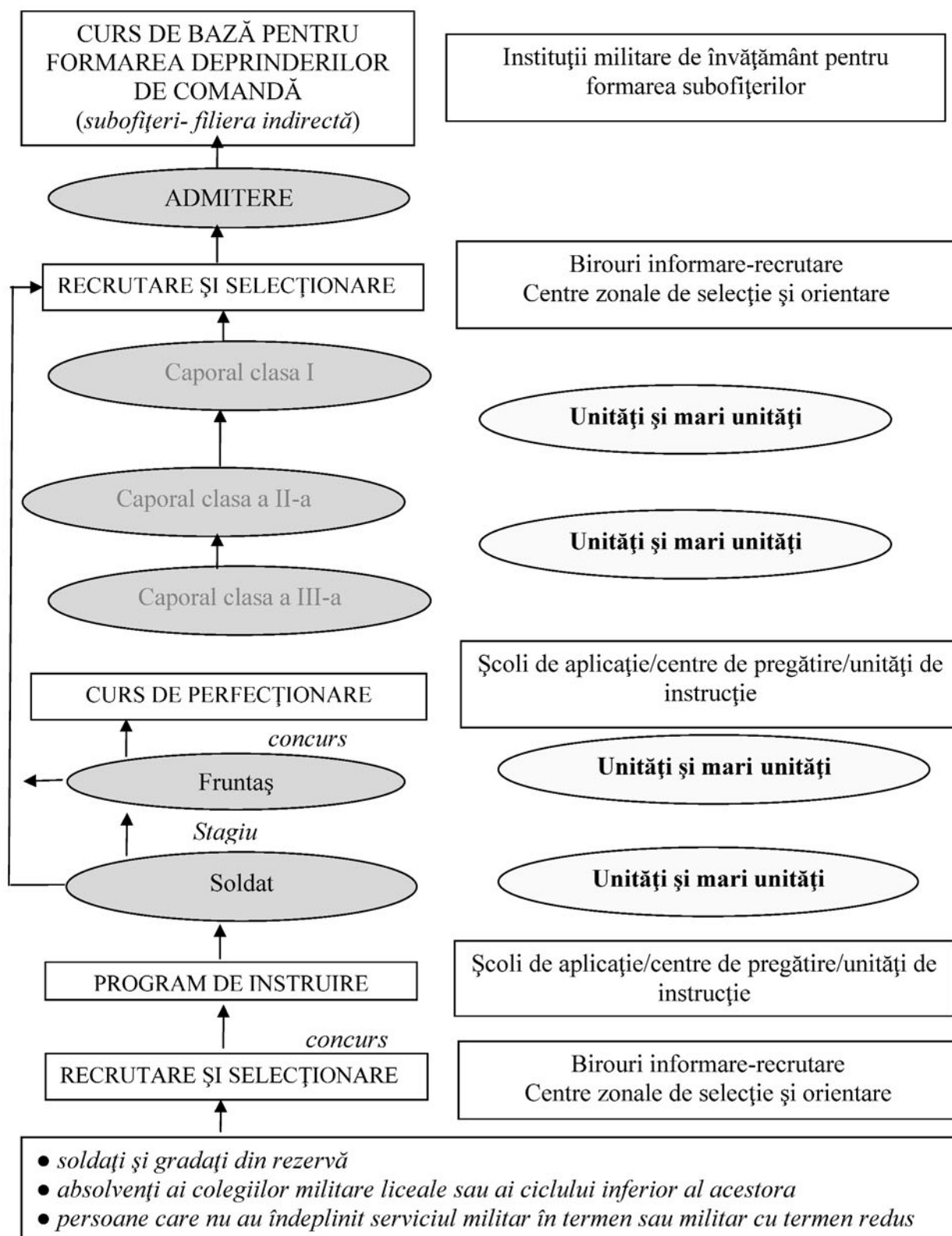
Art. 91. — Fișele posturilor pentru soldații și gradații voluntari se întocmesc în condițiile stabilite pentru cadrele militare.

Art. 92. — Până la generalizarea și asigurarea accesului direct la bazele de date centralizate specifice sistemului informatic al soldaților și gradaților voluntari, se vor utiliza aplicațiile existente.

Art. 93. — Până la primirea legitimațiilor militare, soldaților și gradaților voluntari li se vor elibera ordine de serviciu.

Art. 94. — Anexele nr. 1—20 fac parte integrantă din prezentele instrucțiuni.

STRUCTURA
instruirii și utilizării soldaților și gradaților voluntari



* Anexa nr. 1 este reprodusă în facsimil.

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
 Unitatea Militară nr.

NESECRET
 Exemplarul nr.

ANGAJAMENT**PENTRU EFECTUAREA MODULULUI INSTRUIRII INDIVIDUALE**

În baza Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, între subsemnatul/subsemnata, născut/născută în, județul, la data de, cu domiciliul în, str. nr., bl., sc., ap., județul, în calitate de soldat voluntar, și Ministerul Apărării Naționale, reprezentat de, în calitate de, s-a încheiat prezentul angajament, în vigoare pe întreaga perioadă a pregătirii, de la până la

Clauzele angajamentului sunt:

I. Ministerul Apărării Naționale se obligă să asigure:

- a) hrană, echipament și materiale de întreținere gratuite pe timpul efectuării modulului instruirii individuale;
- b) indemnizație lunară egală cu 50% din solda de funcție și solda de grad a unui soldat voluntar;
- c) condiții de pregătire prevăzute în dispozițiile în vigoare, precum și alte drepturi materiale conform prevederilor legale pe întreaga perioadă de pregătire;
- d) asistență medicală și medicamente gratuite, în condițiile plății contribuției stabilite de lege.

II. Subsemnatul,, declar că doresc să urmez cursurile modulului instruirii individuale din cadrul programului și mă oblig:

- să îmi însușesc cunoștințele și să-mi formez deprinderile ca soldat voluntar;
- să respect prevederile legilor țării, ale regulamentelor militare și ale celorlalte acte normative în vigoare care reglementează activitatea în școlile de aplicație ale armelor/centrelor de pregătire/unitățile de instrucție;
- să manifest în toate împrejurările o comportare demnă și civilizată, să apăr onoarea și demnitatea de militar, să am o ținută militară regulamentară și să nu săvârșesc abateri disciplinare;
- să folosesc cu eficiență baza materială de învățământ și celelalte bunuri materiale de instruire existente în instituția militară și să le păstrez în stare de funcționare;
- după absolvirea modulului, să urmez modulul perfecționării instruirii de specialitate;
- să restituie cheltuielile de întreținere efectuate de Ministerul Apărării Naționale pe timpul instruirii dacă:
- voi fi îndepărtat sau voi întrerupe angajamentul înainte de termen, conform art. 32 alin. (3) din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010;
- nu promovez examenul susținut la sfârșitul acestui modul, din motive imputabile mie;
- săvârșesc abateri grave de la prevederile regulamentelor militare sau de la alte dispoziții legale, incompatibile cu calitatea de militar, potrivit legii;
- sunt condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă la pedeapsa închisorii cu executarea acesteia;
- sunt condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă pentru infracțiuni săvârșite cu intenție sau din culpă, fără a fi privat de libertate.

Prevederile prezentului angajament se completează cu dispozițiile Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, și ale ordinelor ministrului apărării naționale în vigoare.

Drept care s-a încheiat prezentul angajament în două exemplare astăzi,, din care un exemplar rămâne la batalionul de instrucție/centrul de pregătire, iar al doilea la soldatul voluntar.

Comandantul/Șeful U.M. nr.

Soldat voluntar
 (nume și prenume)

Carte de identitate

Seria Nr.

Eliberată de

La data de

Consilier juridic,

Prezentul angajament s-a înregistrat la numărul din, după ce în prealabil s-a verificat identitatea soldatului voluntar.

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Unitatea Militară nr.NESECRET
Exemplarul nr.**CONTRACT**
PENTRU EFECTUAREA MODULULUI PERFEȚIONĂRII INSTRUIRII DE SPECIALITATE
Nr. din**A. Părțile contractului**

Ministerul Apărării Naționale, prin U.M., cu sediul în, telefon, reprezentată legal prin, în calitate de, și soldatul voluntar, domiciliat/ă în localitatea, str. nr., bl., sc., ap., județul, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate seria nr., eliberat/ă de la data de, CNP, am încheiat prezentul contract în următoarele condiții, asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului

Asigurarea și desfășurarea activităților de formare profesională specifică soldaților voluntari, pe timpul efectuării modulului perfecționării instruirii de specialitate.

C. Durata contractului

Pe durată determinată, de luni, pe perioada cuprinsă între data de și data de, necesară efectuării modulului perfecționării instruirii de specialitate.

D. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Ministerul Apărării Naționale are, în principal, următoarele drepturi:

- să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru soldatul voluntar, sub rezerva legalității lor;
- să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de instruire;
- să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii și Regulamentului disciplinei militare;
- să beneficieze de capacitatea de muncă a soldatului voluntar în funcția repartizată, pe o perioadă de 4 ani, în condițiile legii și contractului de angajare încheiat după absolvirea modulului perfecționării instruirii de specialitate.

2. Soldatul voluntar are, în principal, următoarele drepturi:

- hrană, echipament și materiale de întreținere gratuite pe timpul efectuării modulului perfecționării instruirii de specialitate;
- soldă lunară;
- condiții de pregătire prevăzute în dispozițiile în vigoare, precum și alte drepturi materiale conform prevederilor legale pe întreaga perioadă de pregătire;

d) asistență medicală și medicamente gratuite, în condițiile plății contribuției stabilite de lege.

3. Ministerului Apărării Naționale îi revin, în principal, următoarele obligații:

- să acorde soldatului voluntar toate drepturile ce decurg din prezentul contract și din actele normative în vigoare;
- să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice necesare formării profesionale a soldatului voluntar;
- să informeze soldatul voluntar asupra condițiilor de pregătire, drepturilor și obligațiilor acestuia pe timpul programului de instruire;
- să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă pregătirea efectuată în cadrul școlii de aplicație a armeei/centrului de pregătire;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal.

4. Soldatului voluntar îi revin, în principal, următoarele obligații:

- să își însușească cunoștințele și să își formeze deprinderile în arma/serviciul sau specialitatea militară în care se instruieste, iar la sfârșitul acestui modul să promoveze examenul susținut;
- să respecte prevederile legilor țării, jurământului militar, regulamentelor militare și celorlalte acte normative în vigoare care reglementează activitatea în școlile de aplicație ale armelor/centrelor de pregătire/unitățile de instrucție;
- să folosească cu eficiență baza materială de învățământ și celelalte bunuri materiale de instruire existente în instituția militară și să le păstreze în stare de funcționare;
- să manifeste în toate împrejurările o comportare demnă și civilizată, să apere onoarea și demnitatea de militar, să aibă o ținută militară regulamentară și să nu săvârșască abateri disciplinare;

e) să încheie cu Ministerul Apărării Naționale, prin oricare dintre unitățile militare din țară la care va fi repartizat în urma promovării modulului, un contract de angajare cu durata de 4 ani, în caz contrar obligându-se a plăti contravaloarea cheltuielilor efectuate pe timpul programului de instruire;

f) să plătească, în cazul încetării contractului înainte de termen pentru motive imputabile lui, contravaloarea cheltuielilor efectuate pe timpul programului de instruire.

E. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, și ale ordinelor ministrului apărării naționale în vigoare.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului pentru efectuarea modulului perfecționării instruirii de specialitate impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale.

Prezentul contract s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Comandantul/Șeful U.M. nr.

Soldat voluntar,

Consilier juridic,

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

.....
-instituția-

SeriaNr.....

Foto

L.S.

CERTIFICAT DE ABSOLVIRE

Domnul.....

- gradul, numele și prenumele cu inițiala tatălui -
născut în anul....., luna....., ziua....., în
localitatea....., județul....., a
absolvit modulul perfecționării instruirii de
specialitate în arma /specialitatea militară
.....

-în clar-

cu durata de....., în
perioada....., cu media
generală.....

**COMANDANTUL ȘCOLII DE
APLICAȚIE/CENTRULUI DE PREGĂTIRE**

L.S.

.....

.....

Șeful Instrucției/similar

.....

Nr.....

-nr. curent din registrul de evidență a actelor de studii-

Semnătura titularului

.....

Data eliberării: anul....., luna....., ziua.....

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

.....
SeriaNr.....

Foto

T.S

L.S.

CERTIFICAT DE ABSOLVIRE

Domnul.....născut în
anul....., luna....., ziua....., în localitatea.....,
județul....., a absolvit modulul perfecționării instruirii de
specialitate în arma /specialitatea militarăcu durata
de, în perioada....., cu media
generală.....

**COMANDANTUL ȘCOLII DE APLICAȚIE/CENTRULUI DE
PREGĂTIRE**

L.S.

.....

.....

Șeful Instrucției/similar

.....

Nr.

Data eliberării: anul....., luna....., ziua.....

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Unitatea Militară nr.

NESECRET
Exemplarul nr.

CONTRACT DE ANGAJARE
nr. din

A. Părțile contractului:

Angajatorul — Ministerul Apărării Naționale, prin U.M. nr., cu sediul în, telefon, reprezentată legal prin, în calitate de, și domnul/doamna, domiciliat/ă în localitatea, str. nr. ..., bl., sc., ap., județul, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate seria nr., eliberat/ă de la data de, CNP, în calitate de soldat voluntar, am încheiat prezentul contract de angajare în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului:

Îndeplinirea atribuțiilor funcționale ale postului încadrat și salarizarea corespunzătoare acestuia

C. Durata contractului:

Determinată, de luni, pe perioada cuprinsă între data de și data de

D. Locul de muncă:

1. Activitatea se desfășoară la

2. În lipsa unui loc de muncă fix soldatul/gradatul voluntar va desfășura activitatea astfel

E. Felul muncii:

Funcția

F. Atribuțiile postului:

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contract.

G. Condiții de muncă:

Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale/alte condiții de muncă.

H. Durata timpului de muncă:

Durata timpului de lucru este de ore/zi și ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:

.... — ore zi/ore noapte/inegal —.

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile Regulamentului de ordine interioară în unitate.

I. Concediul:

Durata concediului anual de odihnă este de zile și se va modifica potrivit reglementărilor în vigoare.

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de zile.

J. Salarizarea:

1. Solda lunară lei.

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri

b) indemnizații

c)

3. Data la care se plătește salariul este

K. Drepturile și obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

a) echipament individual de protecție

b) echipament individual de lucru

c) materiale igienico-sanitare

d) alimentație de protecție

e) alte drepturi și obligații privind securitatea și sănătatea în muncă

L. Alte clauze:

a) pe timpul derulării prezentului contract soldatul sau gradatul voluntar se obligă să participe la misiuni internaționale, în funcție de nevoile Ministerului Apărării Naționale;

b) alte clauze:

.....

.....

M. Drepturile și obligațiile generale ale părților:

1. Soldatul sau gradatul voluntar are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la formare profesională: în condițiile actelor adiționale.

2. Soldatului sau gradatului voluntar îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina militară;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a proteja informațiile clasificate;
- f) obligația*) de a plăti contravaloarea cheltuielilor efectuate pe timpul programului de instruire, în cazul încetării contractului

de angajare înainte de termen pentru motive imputabile soldatului sau gradatului voluntar.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul de a da dispoziții cu caracter obligatoriu pentru soldatul sau gradatul voluntar, sub rezerva legalității lor;
- b) dreptul de a exercita controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) dreptul de a constata săvârșirea abaterilor disciplinare și de a aplica sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii și

Regulamentului disciplinei militare.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a acorda soldatului sau gradatului voluntar toate drepturile ce decurg din contractul de angajare și din actele normative în vigoare;
- b) obligația de a asigura permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c) obligația de a informa soldatul sau gradatul voluntar asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- d) obligația de a elibera, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de soldat sau gradat voluntar a solicitantului;
- e) obligația de a asigura confidențialitatea datelor cu caracter personal.

N. Dispoziții finale:

Prevederile prezentului contract de angajare se completează cu dispozițiile Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010 și ale ordinelor ministrului apărării naționale în vigoare.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului de angajare impune încheierea unui act adițional la contractul de angajare, conform dispozițiilor legale.

Prezentul contract de angajare s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflicte:

Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract de angajare se soluționează pe cale amiabilă, iar în caz contrar, de către instanța judecătorească competentă, potrivit legii.

Comandantul/Șeful U.M. nr.,

.....

.....

Soldat sau gradat voluntar,

.....

Consilier juridic,

.....

*) Se aplică doar la primul contract.

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
 Unitatea Militară nr.

NESECRET
 Exemplarul nr.
 Anexa nr. ... la

ACT ADIȚIONAL LA CONTRACTUL DE ANGAJARE
 nr. din

A. Părțile contractului:

Angajatorul — Ministerul Apărării Naționale, prin U.M. nr., cu sediul în, telefon, reprezentată legal prin, în calitate de, și domnul/doamna, domiciliat/ă în localitatea, str. nr. ..., bl., sc., ap., județul, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate seria nr., eliberat/ă de, la data de, CNP, în calitate de soldat voluntar, am încheiat prezentul act adițional la contractul de angajare nr. din, în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul actului adițional la contractul de angajare:

Îndeplinirea atribuțiilor funcționale ale postului ocupat, în condițiile modificării uneia dintre situațiile prevăzute la art. 37 alin. (2) din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010

C. Durata contractului:

Prelungirea contractului de angajare cu luni, pe perioada cuprinsă între data de și data de, dar nu mai mult de limitele prevăzute de lege

D. Locul de muncă:

1. În perioada, activitatea se desfășoară la

2. În perioada, în lipsa unui loc de muncă fix soldatul sau gradatul voluntar va desfășura activitatea astfel

E. Felul muncii:

În perioada îndeplinește funcția

F. Condiții de muncă:

În perioada, activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale/alte condiții de muncă.

G. Durata timpului de muncă:

Durata timpului de muncă este de ore/zi și ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:

.... — ore zi/ore noapte/inegal —.

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile Regulamentului de ordine interioară în unitate.

H. Durata timpului de odihnă:

Durata concediului anual de odihnă se modifică potrivit, ca urmare a participării la, în perioada

De asemenea, beneficiază de un concediu/timp de odihnă suplimentar de zile.

I. Salarizarea:

În perioada, salarizarea se modifică astfel:

1. Solda lunară lei.

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri

b) indemnizații

c)

3. Data la care se plătește salariul este

J. Alte modificări aduse contractului de angajare:

Comandantul/Șeful U.M. nr.,

Soldat sau gradat voluntar,

Consilier juridic,

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
 Unitatea Militară nr.

NESECRET
 Exemplarul nr.

ANGAJAMENT
PENTRU FRECVENTAREA UNOR FORME DE PREGĂTIRE

Subsemnatul/Subsemnata,, născut/ă în, județul, la data de, cu domiciliul în, str. nr., bl., sc., ap., județul, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate seria nr., eliberat/ă de, la data de, CNP, încadrat/ă în funcția de la U.M. nr., mă oblig ca după absolvirea să lucrez, în conformitate cu prevederile legale, cel puțin 2 ani la locul de muncă unde sunt/voi fi încadrat/ă.

De asemenea, mă oblig:

- să frecventez cu regularitate cursurile;
- să îmi însușesc temeinic cunoștințele predate.

În cazul în care nu voi îndeplini obligațiile asumate prin prezentul angajament, voi fi exmatriculat sau voi părăsi cursul din motive ce îmi sunt imputabile ori în perioada consemnată în acest angajament voi fi îndepărtat din armată pentru comiterea unor infracțiuni sau săvârșirea unor abateri disciplinare grave ori voi demisiona, mă oblig să restituie atât cheltuielile efectuate de către Ministerul Apărării Naționale, cât și pe cele suportate de diferite organizații sau alți parteneri externi, numai în cazul în care aceștia au solicitat recuperarea, potrivit actelor normative în vigoare.

Comandantul/Șeful U.M. nr.,

Soldat sau gradat voluntar,

Consilier juridic,

Prezentul angajament s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte, și s-a înregistrat la numărul din, după ce în prealabil s-a verificat identitatea soldatului/gradatului voluntar.

ANEXA Nr. 8
la instrucțiuni

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

DOSARUL PERSONAL
 AL

GRADUL MILITAR

NUMELE DE FAMILIE

INIȚIALA TATĂLUI ȘI PRENUMELE

N O T Ă: Culoarea copertiilor dosarului personal este verde.

<p>f) recăsătorit(ă) cu, născut(ă) la în, de profesie, ocupația, naționalitatea (etnia), de religie, absolvent(ă) a, fiul (fiica) lui, de profesie, ocupația, naționalitatea (etnia), de religie, și al, de profesie, ocupația, naționalitatea (etnia), de religie</p>
<p>g) recăsătorit(ă) cu, născut(ă) la în , de profesie, ocupația, naționalitatea (etnia), de religie, absolvent(ă) a, fiul (fiica) lui, de profesie, ocupația, naționalitatea (etnia), de religie, și al, de profesie, ocupația, naționalitatea (etnia), de religie</p>
<p>h) decese (militar, soție, copii):</p>
<p>4. Studii</p>
<p>a) Civile: profesionale, liceale, postliceale, superioare și postuniversitare (se vor menționa: denumirea instituției de învățământ absolvite, durata studiilor și anul absolvirii).</p>
<p>b) Militare: se vor menționa: denumirea instituției militare de învățământ (cursului, colegiului), durata studiilor și anul absolvirii, media la absolvire.</p>
<p>5. Limbi străine, sporturi practicate, descrierea fizică</p>
<p>a) Limbi străine și nivelul de cunoaștere</p>
<p>b) Sporturi practicate; hobby</p>
<p>c) Descrierea fizică: înălțimea, culoarea ochilor, culoarea părului, dacă poartă mustață, semne particulare</p>

6. Ocupațiile avute în viața civilă

(după terminarea gimnaziului, școlii profesionale, liceului sau instituției de învățământ superior)

Intervalul (luna și anul)		Funcții îndeplinite	Denumirea operatorului economic sau a instituției și localitatea	Numărul și data documentului care atestă vechimea în muncă
de la	până la			

7. Dacă are rude până la gradul II inclusiv, stabilite în străinătate*)
(unde și când au plecat)

--

8. Dacă a fost condamnat*)

[numărul sentinței, data, instanța care a pronunțat-o, pedeapsa aplicată și infracțiunea săvârșită.
Dacă s-a pronunțat o hotărâre de amnistiere, grațiere sau de anulare a pedepsei
(numărul și data hotărârii)]. Dacă a fost reabilitat

--

*) Titularul și soția (soțul)

9. Alte date			
a) averea personală, data dobândirii			
b) activități salarizate practicate în afara serviciului			
Intervalul (luna, anul)		Activitatea	Locul de muncă
de la	până la		
c) Date referitoare la: specialist de clasă, mecanic conductor (menționându-se calificarea sau clasa pe care o are). Permis de conducere auto și categoria			
Data completării			
..... (gradul, numele, prenumele și semnătura titularului fișei)	 (gradul, numele, prenumele și semnătura persoanei din structura de resurse umane care a efectuat înscrierile)	

10. Funcții îndeplinite ca militar (militar în termen, militar cu termen redus, militar angajat pe bază de contract, soldat și gradat voluntar — se vor scoate în evidență inclusiv perioadele de pregătire în cadrul modulelor)			
Data numirii în funcție (ziua, luna, anul)	Funcția*)	Unitatea și eșalonul superior acesteia	Numărul și data ordinului de numire în funcție și cine l-a emis
Depus jurământul militar la			
(ziua, luna, anul, ordinul de zi pe unitate nr.)			

*) După înscrierea funcției în care a fost numit, se vor menționa în paranteză următoarele: gradul funcției, numărul specialității militare, coeficientul de ierarhizare.

11. Detașări				
Perioada		Unde se detașează	Scopul	Numărul și data ordinului de detașare și cine l-a emis
de la	până la			

12. Misiuni de menținere a păcii sau în scopuri umanitare: (denumirea misiunii, țara, funcția și perioada)	
13. Decorații, distincții militare și titluri	
Denumirea decorației sau titlului	Numărul și data decretului

14. Gradații			
Data acordării (ziua, luna, anul)	Numărul gradației acordate	Numărul și data ordinului de zi și unitatea emitentă	Observații
15. Schimbări intervenite după întocmirea fișei matricole care nu au spații rezervate în cuprinsul acesteia sau pentru care s-au completat spațiile			
Data raportării	Schimbări intervenite	Data producerii schimbărilor	Gradul, numele, prenumele și semnătura titularului fișei matricole

16. Starea de sănătate		
a) Grupa sanguină		
b) Internări în spitale, concedii medicale (pentru femei și concediile de maternitate), concedii pentru creșterea și îngrijirea copilului, scutiri medicale		
Perioada internării în spital, a concediului medical sau a scutirii medicale	Mențiuni privind: internarea, locul și diagnosticul; concediul sau scutirea medicală acordată; diagnosticul, concediul de maternitate, nr. și data O.Z.U.*)	
c) clasări medicale și ridicarea acestora (felul clasării, diagnosticul care a hotărât clasarea sau ridicarea acesteia; denumirea, numărul și data documentului)		
17. Recompense		
Nr. și data O.Z.U.	Felul recompensei	De către cine a fost recompensat

*) Ordin de zi pe unitate.

**REGISTRUL
de evidență pe funcții**

Funcția, gradul, specialitatea militară, coeficientul de ierarhizare	Gradul, arma, vechimea în grad, numele și prenumele tatălui și al militarului	Data nașterii	Naționalitatea (etnia) Religia	Studii civile	Când a fost numit în această funcție, nr. și data ordinului și cine l-a emis	Când și unde a fost mutat din această funcție, nr. și data ordinului și cine l-a emis	
		De când este în armată					Starea civilă
		De când este S.G.V.*)	Studii militare				

*) Soldat/gradat voluntar

— Model —

	<p style="text-align: center;">ROMÂNIA MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE</p>  <p style="text-align: center;">LEGITIMAȚIE MILITARĂ</p>
<p>Seria A.G. FOTO</p> <p>nr.</p> <p>..... (gradul și arma)</p> <p>..... (numele titularului)</p> <p>..... (prenumele titularului)</p> <p>Cod numeric personal.....</p> <p>Face parte din corpul soldaților și gradaților voluntari/ soldaților și gradaților rezerviști voluntari din Ministerul Apărării Naționale</p> <p>Posedă buletinul (cartea) de identitate Seria.....nr.....emis(ă) de.....</p>	<p>Este încadrat la</p> <p>U.M.....</p> <p>Cdt-ul (șeful)..... (gradul și semnătura)</p> <p>U.M.....</p> <p>Cdt-ul (șeful)..... (gradul și semnătura)</p> <p>U.M.....</p> <p>Cdt-ul (șeful)..... (gradul și semnătura)</p> <p>U.M.....</p> <p>Cdt-ul (șeful)..... (gradul și semnătura)</p> <p>Încadrat în gradul de:</p> <p>Cdt-ul (șeful)..... (gradul și semnătura)</p> <p>Încadrat în gradul de:</p> <p>Cdt-ul (șeful)..... (gradul și semnătura)</p>

Coperta: culoare verde deschis

*) Anexa nr. 12 este reprodusă în facsimil.

— Model —

FIȘA CU PRINCIPALELE DATE
Caporal (Com. infm.) Pelmuș Florea Gabriel-CristianComandant grupă radio, plutonul radio,
Compania 218 Transmisiuni, Brigada 24 Logistică
ID 121078

- Vechimea în grad: 1.12.2005
- Data și locul nașterii: 10 februarie 1982, Pucioasa, județul Dâmbovița
- Starea civilă: Căsătorit, soția referent, are un fiu în vârstă de 8 ani.
- Limbi străine: Engleza — bine
- Studii: — Liceul Industrial nr. 2 din localitatea Buzău, cu diplomă de bacalaureat, 2000;
— Cursul de perfecționare pentru gradul de caporal clasa a III-a, două luni, 2006.
- Specialități militare: 098, 108, 121*
- Stagiul militar: Satisfăcut/Nu a satisfăcut stagiul militar.
- Funcții îndeplinite: — 2000—2005, radiotelefonist, autostația 1 radio, plutonul radio la Regimentul 48 Rachete Sol-Aer;
— 2005—2007, șef stație, plutonul transmisiuni la Batalionul 45 Artilerie.
De la 1.02.2007 îndeplinește funcția actuală.
- Starea de sănătate: Apt medical grupa a IV-a
- Aprecierea de serviciu în ultimul an: Foarte bun
- Coeficient de ierarhizare: 1,90

Autorizație de acces: nivel Secret de serviciu seria Ba nr. 15846 din 10.08.2004.

Comandantul Brigăzii 24 Logistică,
colonel **Remus Cerneanu**Șeful personalului,
lt.-col. **Stănică Dascălu**Întocmit:
cpt. **Vasile Ion**
5012/178

RD.S. /B/S 1562/ 02.2007/2 ex./I.V

* Se vor înscrie toate specialitățile militare pe care le deține militarul voluntar.

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

(eșalonul)

(categoria documentului)

Exemplarul nr.

Anexă la nr.

TABEL

cu soldații și gradații voluntari din care se propun a fi numiți în alte funcții

(eșalonul care face propunerea)

Nr. crt.	Gradul (arma); numele, prenumele tatălui și al militarului; vechimea în funcție; data nașterii	Încadrarea în funcția actuală (cu ID* și elementele din statul de organizare); data numirii în funcția actuală	Studii și anul absolvirii	Calificativul din aprecierea de serviciu pe ultimul an	Funcția în care se propune a fi încadrat (cu ID și elementele de stat); schimbă sau nu garnizoana	Numărul adresei prin care s-a obținut avizul comandantului unității în care se mută militarul	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7

Comandantul

(gradul)

(prenumele și numele)

Șeful

(gradul)

(numele și prenumele)

Întocmit:

(gradul, numele, prenumele și nr. de telefon)

RD.S. / .. / ..

* Număr de identificare a postului din statul de organizare.

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE

(eșalonul)

(categoria documentului)

Exemplarul nr.

Anexă la nr.

TABEL

cu soldații și gradații voluntari din care se propun a fi detașați

(eșalonul care face propunerea)

Nr. crt.	Gradul (arma); numele, prenumele tatălui și al militarului; data nașterii	Încadrarea în funcția actuală (cu ID și elementele din statul de organizare); data numirii în funcția actuală	Studii și anul absolvirii	Calificativul din aprecierea de serviciu pe ultimul an	Motivul pentru care se solicită detașarea	Numărul adresei prin care s-a obținut acordul comandantului unității militare în care se detașează militarul	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7

Comandantul

(gradul)

(prenumele și numele)

Șeful

(gradul)

(numele și prenumele)

Întocmit:

(gradul, numele, prenumele și nr. de telefon)

RD.S. / .. / ..

NOTĂ:

Rubrica nr. 6 nu se completează atunci când detașarea se efectuează pentru a urma diferite forme de pregătire.

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
 Statul Major General
 Nr. ... din

.....
 (categoria documentului)
 Exemplarul nr.
 S.E. 0010
 Dosar nr.

ORDINUL
șefului Direcției personal și mobilizare

Nr. K.P.V.

București

.....
(data emiterii)

În baza art. 39 alin. (1) din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, și a art. 37 alin. (2) din Instrucțiunile de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.39/2010,

.....
(gradul, arma, numele, prenumele tatălui, prenumele).....
(funcția și denumirea unității, inclusiv cea istorică)

se detașează în perioada la
 (denumirea unității la care se detașează, inclusiv cea istorică)

pentru*
 Motivarea de fapt: **

Șeful Direcției personal și mobilizare,
Șeful serviciului personal,

Întocmit:
 (gradul, numele, prenumele și nr. de telefon)
 RD.S. /... /... /...

* Situațiile prevăzute la art. 37 alin. (1) din Instrucțiunile de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.39/2010.

** Se completează conform modelului stabilit pentru cadrele militare în activitate.

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
 Statul Major General
 Nr. ... din

.....
 (categoria documentului)
 Exemplarul nr.
 S.E. 0010
 Dosar nr.

ORDINUL
șefului Direcției personal și mobilizare

Nr. K.P.V.

București

.....
(data emiterii)

În baza art. 39 alin. (1) din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, și a art. 37 alin. (2) din Instrucțiunile de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.39/2010, următorii soldați și gradați voluntari se detașează în perioada la

(denumirea unității la care se detașează, inclusiv cea istorică)

pentru *, astfel:

1.
 (gradul, arma, numele, prenumele tatălui, prenumele)

(funcția și denumirea unității, inclusiv cea istorică)

2.
 (gradul, arma, numele, prenumele tatălui, prenumele)

(funcția și denumirea unității, inclusiv cea istorică)

Motivarea de fapt: **

Șeful Direcției personal și mobilizare,

Șeful serviciului personal,

Întocmit:
 (gradul, numele, prenumele și nr. de telefon)

RD.S. / ... / ... /

* Situațiile prevăzute la art. 37 alin. (1) din Instrucțiunile de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.39/2010.

** Se completează conform modelului stabilit pentru cadrele militare în activitate.

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
 Statul Major General
 Nr. ... din

.....
 (categoria documentului)
 Exemplarul nr.
 S.E. 0010
 Dosar nr.

ORDINUL
șefului Direcției personal și mobilizare

Nr. K.P.V.

București

.....
 (data emiterii)

În baza art. 40 alin. (1) din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, și a art. 34 alin. (3) din Instrucțiunile de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.39/2010, pe data de,

(gradul, arma, numele, prenumele tatălui, prenumele)

se eliberează din funcția de

(funcția și denumirea unității, inclusiv cea istorică)

și se numește în funcția de

(funcția și denumirea unității, inclusiv cea istorică)

— —
 (ID, gradul funcției, numărul specialității militare, coeficientul de ierarhizare)

Se *

Motivarea de fapt: **

Șeful Direcției personal și mobilizare,

Șeful serviciului personal,

Întocmit:
 (gradul, numele, prenumele și nr. de telefon)

RD.S. .../.../.../...

* Se completează cu una dintre situațiile următoare:

— se mută în interes de serviciu, nu schimbă garnizoana;

— se mută în interes de serviciu, schimbă garnizoana prima dată sau a doua oară în acest an calendaristic;

— se mută ca urmare a modificărilor intervenite în statul de organizare, nu schimbă garnizoana sau schimbă garnizoana prima dată ori a doua oară în acest an calendaristic;

— se mută la cerere, schimbă/nu schimbă garnizoana.

** Se completează conform modelului stabilit pentru cadrele militare în activitate.

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
 Statul Major General
 Nr. ... din

.....
 (categoria documentului)
 Exemplarul nr.
 S.E. 0010
 Dosar nr.

ORDINUL
șefului Direcției personal și mobilizare

Nr. K.P.V.

București

.....
(data emiterii)

În baza art. 40 alin. (1) din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, și a art. 34 alin. (3) din Instrucțiunile de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.39/2010, pe data de, următorii soldați și gradați voluntari se eliberează din funcțiile în care sunt încadrați și se numesc în funcțiile specificate în dreptul fiecăruia, astfel:

1.
 (gradul, arma, numele, prenumele tatălui, prenumele)

din funcția de
 (funcția și denumirea unității, inclusiv cea istorică)

în funcția de
 (funcția și denumirea unității, inclusiv cea istorică)

—
 (ID, gradul funcției, numărul specialității militare, coeficientul de ierarhizare)

Se *

Motivarea de fapt: **

2.

În situația în care sunt
comune pentru toți
militarii se pot înscrie
o singură dată la sfârșit

Șeful Direcției personal și mobilizare,

Șeful serviciului personal,

Întocmit:
 (gradul, numele, prenumele și nr. de telefon)

RD.S. / ... / ... / ...

* Se completează cu una dintre situațiile următoare:

— se mută în interes de serviciu, nu schimbă garnizoana;

— se mută în interes de serviciu, schimbă garnizoana prima dată sau a doua oară în acest an calendaristic;

— se mută ca urmare a modificărilor intervenite în statul de organizare, nu schimbă garnizoana sau schimbă garnizoana prima dată ori a doua oară în acest an calendaristic;

— se mută la cerere, schimbă/nu schimbă garnizoana.

** Se completează conform modelului stabilit pentru cadrele militare în activitate.

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
 Statul Major General
 Nr. ... din

.....
 (categoria documentului)
 Exemplarul nr.
 S.E. 0010
 Dosar nr.

ORDINUL
șefului Direcției personal și mobilizare

Nr. K.P.V.

București

.....
 (data emiterii)

În baza art. 45 alin. (1) lit.* din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, și a art.** din Instrucțiunile de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.39/2010, pe data de.....,

.....
 (gradul, arma, numele, prenumele tatălui, prenumele)

.....
 (funcția și denumirea unității, inclusiv cea istorică)

se trece în rezervă.

Motivarea de fapt:***

Șeful Direcției personal și mobilizare,

Șeful serviciului personal,

Întocmit:
 (gradul, numele, prenumele și nr. de telefon)

RD.S.//.../...

* Se va înscrie una dintre literele prevăzute la art. 45 alin. (1) din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010.

** Se va înscrie articolul din Instrucțiunile de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.39/2010, corespunzător situației care a determinat trecerea în rezervă.

*** Se completează conform modelului stabilit pentru cadrele militare în activitate.

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Statul Major General
Nr. ... din

.....
(categoria documentului)
Exemplarul nr.
S.E. 0010
Dosar nr.

ORDINUL
șefului Direcției personal și mobilizare

Nr. K.P.V.

București

.....
(data emiterii)

În baza art. 45 alin. (1) lit.* din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, și a art.** din Instrucțiunile de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.39/2010, pe data de, următorii militari voluntari se trec în rezervă, astfel:

1.
(gradul, arma, numele, prenumele tatălui, prenumele)

.....
(funcția și denumirea unității, inclusiv cea istorică)

Motivarea de fapt:***

2.
(gradul, arma, numele, prenumele tatălui, prenumele)

.....
(funcția și denumirea unității, inclusiv cea istorică)

Motivarea de fapt:***

Șeful Direcției personal și mobilizare,

Șeful serviciului personal,

Întocmit:
(gradul, numele, prenumele și nr. de telefon)

RD.S. .../.../.../...

* Se va înscrie una dintre literele prevăzute la art. 45 alin. (1) din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010.

** Se va înscrie articolul din Instrucțiunile de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.39/2010, corespunzător situației care a determinat trecerea în rezervă.

*** Se completează conform modelului stabilit pentru cadrele militare în activitate.

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
 Statul Major General
 Nr. ... din

.....
 (categoria documentului)
 Exemplarul nr.
 S.E. 0010
 Dosar nr.

ORDINUL
șefului Direcției personal și mobilizare

Nr. K.P.V.

București

.....
 (data emiterii)

În baza art. 47 alin. (1) din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, și a art. 34 alin. (9) din Instrucțiunile de aplicare în Ministerul Apărării Naționale a prevederilor Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.39/2010, pe data de, *

(gradul, arma, numele, prenumele tatălui, prenumele, funcția și denumirea unității, inclusiv cea istorică)

se pune la dispoziția, fiind cercetat/judecat în stare de libertate.

Motivarea de fapt: **

Șeful Direcției personal și mobilizare,

Șeful serviciului personal,

Întocmit:
 (gradul, numele, prenumele și nr. de telefon)

RD.S. /... /... /...

* Se va înscrie data începerii cercetării/judecării.

** Se completează conform modelului stabilit pentru cadrele militare în activitate.

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
 Statul Major General
 Nr. ... din

.....
 (categoria documentului)
 Exemplarul nr.
 S.E. 0010
 Dosar nr.

ORDINUL
șefului Direcției personal și mobilizare

Nr. K.P.V.

.....
 (data emiterii)

București

Se revocă Ordinul nr. K.P.V din, în partea care se referă la
 a din
 (gradul, arma, numele, prenumele tatălui, prenumele) (funcția și denumirea unității, inclusiv cea istorică)
 și numirea în
 (funcția și denumirea unității, inclusiv cea istorică)

Motivarea de fapt: *

Șeful Direcției personal și mobilizare,

Șeful serviciului personal,

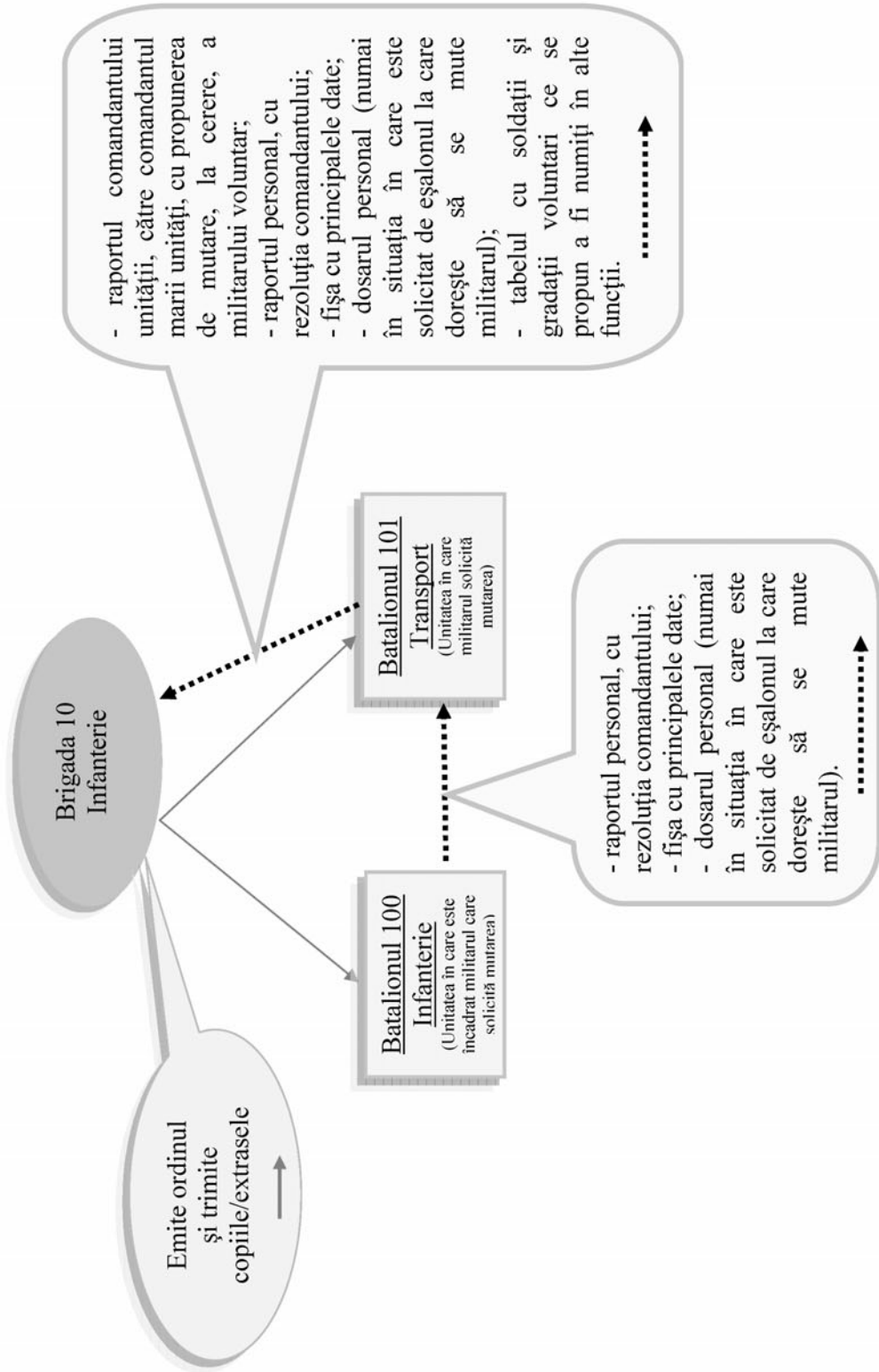
Întocmit:
 (gradul, numele, prenumele și nr. de telefon)

RD.S. .../.../.../...

* Se completează conform modelului stabilit pentru cadrele militare în activitate.

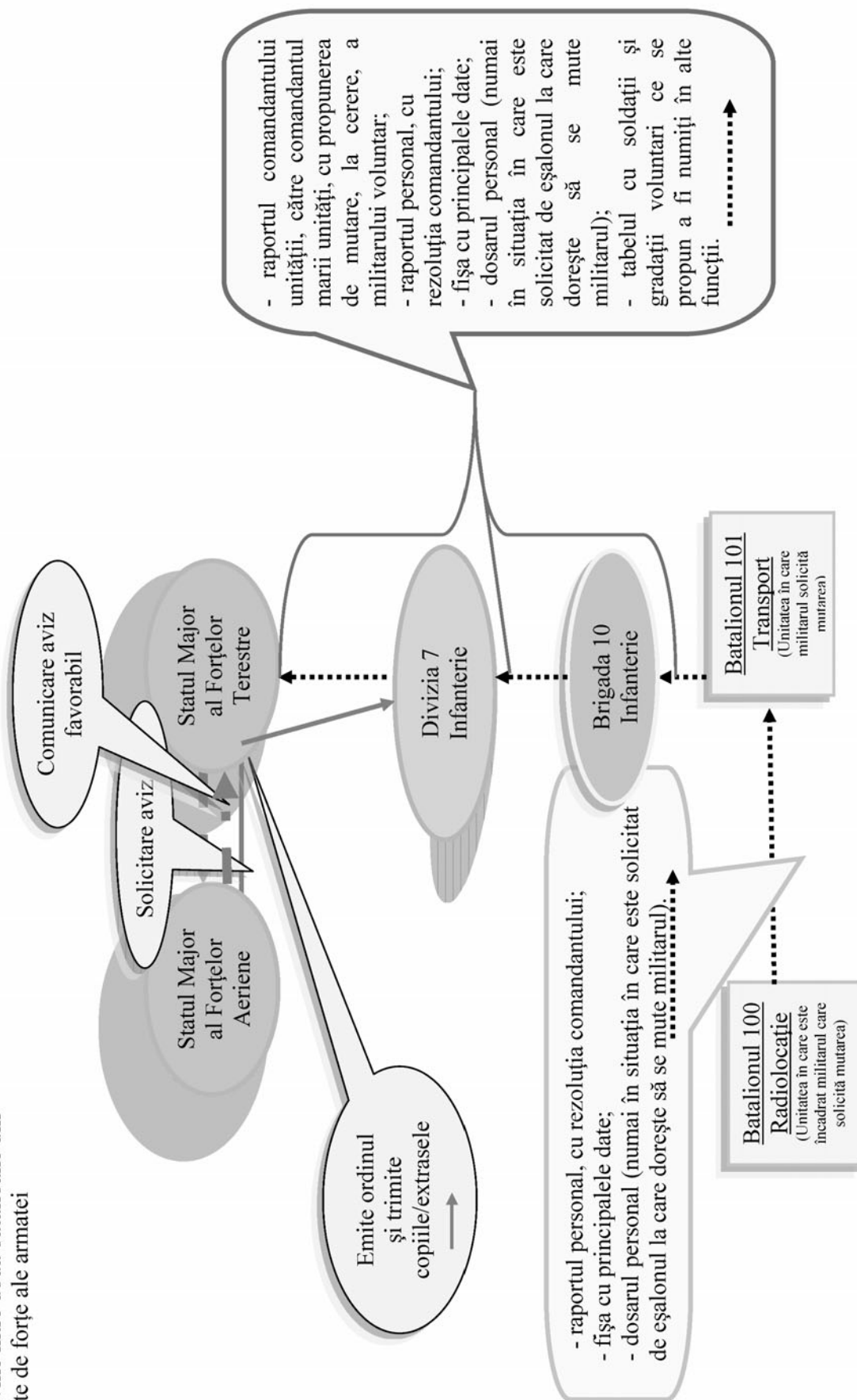
**TRASEUL DOCUMENTELOR
în situația mutării soldaților și gradațiilor voluntari**

A. Mutarea survine între două batalioane din cadrul aceleiași brigăzi



*) Anexa nr. 16 este reprodusă în facsimil.

B. Mutarea survine între două batalioane din categorii diferite de forțe ale armatei



— Model —

FIȘĂ DE APRECIERE ANUALĂ/SPECIALĂ

 Anuală Specială

A. DATE PERSONALE/ADMINISTRATIVE		
Numele, prenumele tatălui și prenumele		
Gradul militar		
Funcția		
Arma/Serviciul		
Specialitatea militară		
Perioada evaluată		
Starea de sănătate		
B. EVALUAREA PERFORMANȚEI — Evaluatorul inițiator		
B.1. CARACTERISTICI INDIVIDUALE (alegeți descrierea adecvată a fiecărei caracteristici individuale și încercuiți nota corespunzătoare acesteia)		
1. Nivelul cunoștințelor profesionale (Se are în vedere dacă persoana respectivă deține cunoștințele cerute de post.)	5	Deține cunoștințe profesionale excepționale.
	4	Deține cunoștințe profesionale foarte bune.
	3	Deține cunoștințe profesionale bune.
	2	Deține cunoștințe profesionale satisfăcătoare.
	1	Nu deține cunoștințele profesionale necesare îndeplinirii atribuțiilor.
2. Nivelul deprinderilor practice (Se are în vedere dacă persoana respectivă are formate deprinderi practice de mânăuire, exploatare și întreținere a armamentului individual și a tehnicii din dotare.)	5	Are deprinderi practice excepțional formate.
	4	Are deprinderi practice foarte bine formate.
	3	Are deprinderi practice bine formate.
	2	Are deprinderi practice satisfăcătoare.
	1	Nu are formate deprinderi practice.
3. Nivelul pregătirii fizice (Se are în vedere dacă persoana respectivă îndeplinește standardele de pregătire fizică prevăzute pentru fiecare categorie de vârstă.)	5	Îndeplinește standardele de pregătire fizică la nivel excepțional.
	4	Îndeplinește standardele de pregătire fizică la nivel foarte bun.
	3	Îndeplinește standardele de pregătire fizică la nivel bun.
	2	Îndeplinește standardele de pregătire fizică la nivel satisfăcător.
	1	Nu corespunde standardelor de pregătire fizică.
4. Asumarea responsabilității (Se are în vedere disponibilitatea asumării responsabilităților sau a altor sarcini.)	5	Este extrem de doritor în a-și asuma responsabilități noi.
	4	Își asumă cu ușurință responsabilități noi.
	3	Își asumă cu greu responsabilități noi.
	2	Își asumă numai responsabilitățile ce revin postului.
	1	Evită să își asume responsabilități.
5. Capacitatea de lucru în echipă (Se are în vedere cât de bine colaborează cu ceilalți.)	5	Este un excelent colaborator, punând pe primul plan interesul colectiv.
	4	Colaborează foarte bine cu membrii echipei/grupeii, manifestând apropiere de interesul colectiv.
	3	Colaborează bine cu membrii echipei/grupeii.
	2	Nu colaborează bine cu membrii echipei/grupeii, vizând, în general, interesele personale.
	1	Este individualist și, în general, nu colaborează cu membrii echipei/grupeii, urmărind întotdeauna interesele personale.

6. Încredere (Se are în vedere gradul de încredere care i se poate acorda în timpul și în afara serviciului.)	5	Este demn de încredere în orice situație.
	4	Este demn de încredere în privința sarcinilor de serviciu.
	3	Nu este întotdeauna demn de încredere în privința sarcinilor de serviciu.
	2	Nu este demn de încredere în privința sarcinilor de serviciu.
	1	Nu este demn de încredere în nicio situație.
7. Rezistența la stres (Se are în vedere îndeplinirea atribuțiilor funcționale și misiunilor în condiții de stres.)	5	Este excepțional de calm și foarte eficient în condiții de stres.
	4	Este foarte calm și eficient în condiții de stres.
	3	Reușește să rămână calm, dar este mai puțin eficient în condiții de stres.
	2	Reușește cu greu să rămână calm și să fie eficient în condiții de stres.
	1	Nu își poate păstra calmul și este ineficient în condiții de stres.
8. Ținuta și comportamentul (Se are în vedere ținuta și comportamentul în timpul serviciului și în afara orelor de lucru.)	5	Are o ținută impecabilă și un comportament exemplar.
	4	Are o ținută foarte îngrijită și un comportament ireproșabil.
	3	Are o ținută și un comportament adecvate.
	2	Nu acordă importanță ținutei și are unele carențe comportamentale.
	1	Este foarte neîngrijit și are multe carențe comportamentale.
9. Comunicare (Trebuie avut în vedere cât de eficient se exprimă oral și în scris, avându-se în vedere atribuțiile funcționale.)	5	Este extrem de concis, clar și convingător în exprimare.
	4	Este foarte fluent și clar în exprimare.
	3	Nu are dificultăți de exprimare și este ușor de înțeles.
	2	Are unele dificultăți de exprimare, dar se poate face înțeles.
	1	Are multe dificultăți de exprimare și nu poate fi ușor înțeles.
10. Abilitatea de organizare (Trebuie avute în vedere capacitatea de înțelegere și ierarhizare a priorităților, capacitatea de evaluare și modul de supraveghere a realizării sarcinilor etc.)	5	Verifică permanent modul de realizare a sarcinilor și evaluează corect prioritățile și persoanele cu care vine în contact.
	4	Verifică permanent modul de realizare a sarcinilor și, în general, evaluează corect prioritățile și persoanele cu care vine în contact.
	3	Verifică modul de realizare a sarcinilor numai când este cazul și, în general, evaluează suficient de corect prioritățile și persoanele cu care vine în contact.
	2	Verifică modul de realizare a sarcinilor numai dacă i se ordonă și nu reușește să evalueze suficient de corect prioritățile și persoanele cu care vine în contact.
	1	Este delăsător în privința controlului asupra sarcinilor repartizate, nu are capacitatea de a înțelege prioritățile și de a cunoaște persoanele cu care vine în contact.

B.2. COMENTARIILE ALE EVALUATORULUI INIȚIATOR ASUPRA PERFORMANȚEI

B.3. CALIFICATIV GENERAL AL PERFORMANȚEI SOLDATULUI/GRADATULUI VOLUNTAR					
Exceptional	Foarte bun	Bun	Corespunzător	Mediocru	Necorespunzător
C. EVALUAREA POTENȚIALULUI — Evaluatorul inițiator					
Potențial de promovare în corpul maiștrilor militari și subofițerilor					
Potențial de promovare în gradul următor					
Potențial de utilizare în altă armă/serviciu/specialitate militară					
COMENTARIILE ALE EVALUATORULUI INIȚIATOR ASUPRA POTENȚIALULUI					
Gradul, numele, prenumele și semnătura evaluatorului inițiator					
Funcția evaluatorului inițiator Data					
D. EVALUAREA FINALĂ — Evaluatorul decident					
CALIFICATIVUL FINAL AL EVALUĂRII PERFORMANȚEI				<input type="text"/>	
Gradul, numele, prenumele și semnătura evaluatorului decident					
Funcția evaluatorului decident Data					
LUAT LA CUNOȘTINȚĂ: Gradul, numele, prenumele și semnătura soldatului/gradatului voluntar					
Anexez contestație: DA <input type="checkbox"/> NU <input type="checkbox"/>					
Semnătura					
Data					

M E T O D O L O G I A**de întocmire și completare a aprecierii de serviciu a soldaților și gradaților voluntari**

Art. 1. — Fișa de apreciere anuală a soldaților și gradaților voluntari este structurată în 3 părți principale, care se adresează, pe rând, militarului evaluat, evaluatorului inițiator și evaluatorului decident.

Art. 2. — Rubrica A se completează de către structura de personal cu datele militarului evaluat, astfel:

- a) în caseta „Numele, prenumele tatălui și prenumele” se trec informațiile respective, cu litere majuscule;
- b) în interiorul casetei „Gradul militar” se înscrie gradul militar, întreg sau abreviat, cu litere minuscule;
- c) în caseta „Funcția” se completează cu litere minuscule, întreg sau abreviat, denumirea funcției, însoțită de structura din care face parte. Exemplu: Pistolar 2 la Grupa 1 Infanterie/Plutonul 1 Infanterie/Compania 2 Infanterie;
- d) în casetele „Arma/Serviciul” și „Specialitatea militară” se înscriu, întreg sau abreviat, cu litere minuscule, informațiile cerute;

e) în caseta „Perioada evaluată” se trece perioada pentru care soldatul sau gradatul voluntar este evaluat. Exemplu: 31 ian. — 31 dec. 2006;

f) în caseta „Starea de sănătate” se trece rezultatul final din fișa de examinare medicală.

Art. 3. — (1) Rubrica B „Evaluarea performanței” este destinată aprecierii nivelului la care se situează caracteristicile individuale ce permit realizarea cu succes a atribuțiilor postului. Caracteristicile individuale sunt prezentate în rubrica B1 și sunt exprimate, fiecare, prin 5 descriptori, ordonați pe o scală cu 5 note, de la 5 la 1, corespunzătoare nivelurilor „Excepțional”, „Foarte bun”, „Bun”, „Mediocr” și „Necorespunzător”.

(2) Evaluatorul inițiator încercuiește nota ce reprezintă descriptorul care caracterizează cel mai bine fiecare caracteristică individuală a soldatului sau gradatului voluntar evaluat și efectuează media aritmetică.

(3) Media aritmetică a celor 10 note acordate la fiecare caracteristică individuală a soldatului sau gradatului voluntar se transformă în calificativul general al performanței, astfel:

- între 4,50 și 5,00 se acordă calificativul „Excepțional”;
- între 4,00 și 4,49 se acordă calificativul „Foarte bun”;
- între 3,00 și 3,99 se acordă calificativul „Bun”;
- între 2,00 și 2,99 se acordă calificativul „Corespunzător”;
- între 1,50 și 1,99 se acordă calificativul „Mediocr”;
- între 1,00 și 1,49 se acordă calificativul „Necorespunzător”.

(4) Rubrica B2 cuprinde alte comentarii ale evaluatorului inițiator referitoare la activitatea desfășurată de soldatul sau gradatul voluntar pe perioada evaluată. Aici se pot menționa anumite aspecte privind rezultatele obținute de către soldatul sau gradatul voluntar în procesul de instruire, precum și unele recomandări cu privire la activitatea de perfecționare a pregătirii acestuia.

(5) În rubrica B3 evaluatorul inițiator marchează cu X calificativul general al performanței, corespunzător mediei aritmetice.

Art. 4. — (1) În rubrica C evaluatorul inițiator apreciază potențialul soldatului sau gradatului voluntar, astfel:

- a) potențialul de promovare în corpul maiștrilor militari și subofițerilor, înscriind „DA” sau „NU” în rubrica specificată;
- b) potențialul de promovare în gradul următor, consemnând „DA” sau „NU” în rubrica specificată;
- c) potențialul de utilizare a soldatului sau gradatului voluntar într-o altă armă sau specialitate militară, trecând arma/serviciul sau specialitatea militară în care ar putea fi utilizat, dacă este cazul.

(2) Evaluatorul inițiator menționează alte comentarii referitoare la potențialul soldatului sau gradatului voluntar pe perioada evaluată, pentru a susține cu argumente aprecierile făcute.

(3) În finalul acestei rubrici, evaluatorul inițiator va consemna gradul, numele, prenumele, funcția deținută, data întocmirii aprecierii de serviciu și semnătura.

Art. 5. — (1) Rubrica D aparține evaluatorului decident, acesta completând dacă este sau nu de acord cu aprecierile făcute de către evaluatorul inițiator.

(2) În cazul în care este de acord cu aprecierea făcută de către evaluatorul inițiator, decidentul completează „Sunt de acord cu aprecierea evaluatorului inițiator asupra performanței și potențialului soldatului/gradatului voluntar evaluat” și trece calificativul final al performanței. Tot în cadrul acestei rubrici, evaluatorul decident menționează alte comentarii referitoare la performanța și potențialul soldatului sau gradatului voluntar pe perioada evaluată, pentru a susține cu argumente aprecierile făcute.

(3) În cazul în care nu este de acord cu aprecierea făcută de către evaluatorul inițiator, decidentul completează „Nu sunt de acord cu aprecierea evaluatorului inițiator” și modifică notele acordate inițial la rubrica B1 de către evaluatorul inițiator sau propunerile făcute de acesta la rubricile B3 și C. De asemenea, decidentul specifică în cadrul acestei rubrici care sunt caracteristicile individuale care au fost reevaluate și notele acordate. Totodată, menționează comentariile referitoare la potențialul militarului evaluat și consemnează în scris calificativul final al performanței.

(4) În finalul acestei rubrici, evaluatorul decident va consemna gradul, numele, prenumele, funcția deținută, data întocmirii aprecierii de serviciu și semnătura.

Art. 6. — Ultimele două rubrici se completează de către militarul evaluat. Acesta ia cunoștință pe bază de semnătură de consemnările din aprecierea de serviciu. În situația în care dorește să depună contestație, va completa cu X caseta corespunzătoare.

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
 Unitatea Militară nr.

NESECRET
 Exemplarul nr.

ANGAJAMENT
pentru formarea soldaților și gradaților rezerviști voluntari

1. Încheiat între Ministerul Apărării Naționale, reprezentat de, comandantul Unității Militare nr., și, domiciliat în, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, telefon fix, telefon mobil, având buletinul/carta de identitate seria nr., eliberat/ă de la data de

2. Scopul angajamentului: participarea pentru o perioadă de 4 luni la programul de instruire, organizat de Unitatea Militară nr., în scopul formării ca rezervist voluntar.

3. Perioada pentru care se încheie angajamentul este de 4 luni, de la până la
 (an, lună, zi) (an, lună, zi)

4. Clauzele angajamentului sunt:

a) Ministerul Apărării Naționale se obligă să asigure:

— condițiile de pregătire și de trai prevăzute în dispozițiile în vigoare, precum și acordarea drepturilor materiale, conform prevederilor legale, pe întreaga perioadă de pregătire.

b) Subsemnatul,, declar că doresc să urmez programul de instruire a soldaților și gradaților voluntari și mă oblig:

— să îmi însușesc cunoștințele și să îmi formez deprinderile ca soldat/gradat rezervist voluntar;

— să respect prevederile legilor țării, regulamentelor militare și celorlalte acte normative în vigoare care reglementează activitatea în centrele de pregătire/unitățile de instrucție;

— să manifest în toate împrejurările o comportare demnă și civilizată, să apăr onoarea și demnitatea de militar, să am o ținută militară regulamentară și să nu săvârșesc abateri disciplinare;

— să folosesc cu eficiență baza materială de învățământ, celelalte bunuri materiale de instruire existente în centrul de pregătire și să le păstrez în stare de funcționare;

— după absolvirea programului de instruire, să închei contract în calitate de rezervist voluntar cu unitatea militară pentru care am fost selecționat;

— să restituie cheltuielile de întreținere efectuate de Ministerul Apărării Naționale pe timpul instruirii dacă:

— voi fi îndepărtat sau voi întrerupe contractul înainte de termen;

— nu promovez examenul susținut la sfârșitul programului de instruire;

— săvârșesc abateri grave de la prevederile regulamentelor militare sau de la alte dispoziții legale, incompatibile cu calitatea de militar, potrivit legii;

— sunt condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă la pedeapsa închisorii cu executarea acesteia;

— sunt condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă pentru infracțiuni săvârșite cu intenție sau din culpă, fără a fi privat de libertate.

Prevederile prezentului angajament se completează cu dispozițiile Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, și ale ordinelor ministrului apărării naționale în vigoare.

Drept care s-a încheiat prezentul angajament în două exemplare astăzi,, din care un exemplar rămâne la unitate, iar al doilea la soldatul/gradatul rezervist voluntar.

Comandantul/Șeful U.M. nr.

.....

Soldat sau gradat rezervist voluntar,

.....

Consilier juridic,

.....

Prezentul angajament s-a înregistrat la nr. din, după ce în prealabil s-a verificat identitatea soldatului/gradatului rezervist voluntar.

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
 Unitatea Militară nr.
 Nr. din

NESECRET
 Exemplarul nr.

C O N T R A C T
pentru angajarea soldaților și gradaților rezerviști voluntari

Între Ministerul Apărării Naționale, reprezentat de comandantul Unității Militare nr., și domnul/doamna, în calitate de soldat/gradat rezervist voluntar, domiciliat în, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, telefon fix, telefon mobil, având cartea de identitate seria nr., eliberată de, a intervenit, în conformitate cu prevederile Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, prezentul contract încheiat în următoarele condiții:

Clauzele contractului:

— perioada pentru care se încheie este de ani, de la până la;
 (anul, luna, ziua) (anul, luna, ziua)

— gradul militar

— funcția

— pe timpul derulării prezentului contract, consimt să execut anual, în unitatea în care sunt încadrat, două zile lunar în timpul liber și 5 zile calendaristice lucrătoare consecutive de pregătire;

— mă oblig să anunț unitatea atunci când părăsesc țara pe perioada derulării prezentului contract.

Am luat cunoștință de restituirea contravalorilor cheltuielilor efectuate cu instruirea, proporțional cu timpul de pregătire parcurs, în situația nerespectării contractului.

Alte clauze (condiții de muncă, durata programului, drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă etc.):

Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților voluntari, modificată și completată prin Legea nr. 51/2010, și ale ordinelor ministrului apărării naționale în vigoare.

Comandantul/Șeful U.M. nr.,

Soldat sau gradat rezervist voluntar,

Consilier juridic,

— Model —

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Unitatea Militară nr.

NESECRET
Exemplarul nr.

ORDIN
de chemare la concentrarea pentru instruire

Nr.

1. Emis la data de

2. Dl/Dna, domiciliat/ă în,
(gradul, numele și prenumele)

str. nr., bl., sc., et, ap., județul/sectorul

3. Se legitimează cu B.I./C.I. seria nr., eliberat/ă de, și livret militar seria nr.

4. Se va prezenta la datele menționate mai jos la U.M. nr. din garnizoana, în baza Contractului de rezervist voluntar nr. din, pentru a participa la concentrarea pentru instruire, în următoarele perioade:

4.1.; 4.2.;

4.3.; 4.4.;

4.5.; 4.6.;

4.7.; 4.8.

Comandantul Unității Militare nr.,

.....

(gradul, numele și prenumele)

.....

(ștampila și semnătura)

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Unitatea Militară nr.

NESECRET
Exemplarul nr.

DOVADĂ DE PRIMIRE
a ordinului de chemare la concentrarea pentru instruire

Nr.

1. Emis la data de

2. Subsemnatul, domiciliat în, bl., sc., et., ap.,
(gradul, numele și prenumele)

județul/sectorul

3. Legitimat cu B.I./C.I. seria nr., eliberat/ă de, și livret militar seria nr.

4. Am primit ordinul de chemare la concentrarea pentru instruire și mă voi prezenta, în baza Contractului de rezervist voluntar nr. din, la concentrarea pentru instruire organizată de U.M. nr., în următoarele perioade:

4.1.; 4.2.;

4.3.; 4.4.;

4.5.; 4.6.;

4.7.; 4.8.

Semnătura

Data

MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI TURISMULUI

ORDIN**privind completarea anexei nr. 4 „Partea a IV-a — Breviar de calcul al performanței energetice a clădirilor și apartamentelor, indicativ Mc 001/4-2009” la Ordinul ministrului transporturilor, construcțiilor și turismului nr. 157/2007 pentru aprobarea reglementării tehnice „Metodologie de calcul al performanței energetice a clădirilor”**

În conformitate cu prevederile art. 38 alin. 2 din Legea nr. 10/1995 privind calitatea în construcții, cu modificările ulterioare, ale art. 2 alin. (4) din Regulamentul privind tipurile de reglementări tehnice și de cheltuieli aferente activității de reglementare în construcții, urbanism, amenajarea teritoriului și habitat, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 203/2003 pentru aprobarea Regulamentului privind tipurile de reglementări tehnice și de cheltuieli aferente activității de reglementare în construcții, urbanism, amenajarea teritoriului și habitat, precum și a Normelor metodologice privind criteriile și modul de alocare a sumelor necesare unor lucrări de intervenție în primă urgență la construcții vulnerabile și care prezintă pericol public, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere Procesul-verbal de avizare nr. 7 din 11 martie 2010 al Comitetului tehnic de specialitate CTS 13 — Performanța energetică a clădirilor și Procesul-verbal de avizare nr. 1 din 15 martie 2010 al Comitetului tehnic de coordonare generală din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale și Turismului,

în temeiul art. 13 alin. (6) din Hotărârea Guvernului nr. 1.631/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Dezvoltării Regionale și Turismului,

ministrul dezvoltării regionale și turismului emite următorul ordin:

Art. I. — La anexa nr. 4 „Partea a IV-a — Breviar de calcul al performanței energetice a clădirilor și apartamentelor, indicativ Mc 001/4-2009” la Ordinul ministrului transporturilor, construcțiilor și turismului nr. 157/2007 pentru aprobarea reglementării tehnice „Metodologie de calcul al performanței energetice a clădirilor”, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 126 și 126 bis din 21 februarie 2007, cu modificările și completările ulterioare, după capitolul VII se introduce un nou

capitol, capitolul VIII „Procedură privind validarea programelor de calculator utilizabile pentru calculul performanței energetice și elaborarea certificatului de performanță energetică pentru apartamente din blocuri de locuințe”, al cărui conținut este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. II. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul dezvoltării regionale și turismului,
Gheorghe Nastasia,
secretar general

București, 31 martie 2010.
Nr. 1.217.

ANEXĂ

VIII. PROCEDURĂ PRIVIND VALIDAREA PROGRAMELOR DE CALCULATOR UTILIZABILE PENTRU CALCULUL PERFORMANȚEI ENERGETICE ȘI ELABORAREA CERTIFICATULUI DE PERFORMANȚĂ ENERGETICĂ PENTRU APARTAMENTE DIN BLOCURI DE LOCUINȚE**1. Dispoziții generale**

Auditorii energetici pentru clădiri pot utiliza programe de calculator pentru calculul performanței energetice și elaborarea certificatelor de performanță energetică pentru apartamente din blocuri de locuințe, denumite în continuare *aplicații software*, în condițiile în care acestea sunt validate conform prezentei proceduri.

Persoanele juridice/fizice autorizate, în calitate de elaboratori și/sau administratori de programe de calcul informatizat pentru elaborarea certificatelor de performanță energetică pentru apartamente din blocuri de locuințe, denumiți în continuare *solicitanți*, pot solicita validarea acestora, adresându-se în acest scop Institutului Național de Cercetare Dezvoltare în Construcții, Urbanism și Dezvoltare Teritorială Durabilă „URBAN—INCERC” din coordonarea Ministerului Dezvoltării Regionale și Turismului, sucursala INCERC București, denumit în continuare *INCERC URBAN—INCERC*.

INCERC URBAN—INCERC, pe baza cercetărilor în domeniul performanței energetice a clădirilor și a algoritmului de calcul prezentat în reglementările tehnice specifice în vigoare, elaborează documentația de referință utilizată în vederea validării aplicațiilor software.

2. Comisia de validare a programelor de calculator

Comisia de validare a programelor, denumită în continuare *comisie*, se constituie din 15 membri, numiți prin decizie a directorului general al INCERC URBAN—INCERC, cu avizul Ministerului Dezvoltării Regionale și Turismului.

Din comisie fac parte cadre universitare, cercetători științifici și alți specialiști cu activitate în domeniul construcțiilor, auditori energetici pentru clădiri atestați gradul I, reprezentând facultățile de profil — construcții, instalații pentru construcții, arhitectură —, INCERC URBAN—INCERC și asociațiile profesionale reprezentative în domeniu, astfel:

— 3 reprezentanți ai INCD URBAN—INCERC;
— un reprezentant al Ministerului Dezvoltării Regionale și Turismului;

— 8 reprezentanți ai facultăților de construcții/installații pentru construcții/catedrelor de construcții civile și instalații pentru construcții, după caz, din Universitatea Tehnică de Construcții București și centrele universitare Cluj-Napoca, Iași, Timișoara;
— un reprezentant al Universității de Arhitectură și Urbanism „Ion Mincu” din București;

— 2 reprezentanți ai asociațiilor profesionale reprezentative în domeniul performanței energetice a clădirilor.

Președinția comisiei, precum și secretariatul tehnic al acesteia, denumit în continuare *secretariat*, se asigură de către INCD URBAN—INCERC — Sucursala INCERC București.

Pentru eficientizarea activității comisiei, secretariatul asigură informarea, în format electronic, a membrilor comisiei cu privire la acțiuni, puncte de vedere, decizii, după caz.

3. Procedura de validare a programelor de calculator

Pentru validarea aplicației software, solicitantul se adresează în scris INCD URBAN—INCERC — sucursala INCERC București, anexând următoarele documente:

- memoriu de prezentare a aplicației;
- manual de utilizare;
- scurtă prezentare a solicitantului;
- versiunea demo a aplicației software.

Documentația va fi redactată în limba română, care este limba de lucru a oricărei aplicații software.

Comisia, la solicitarea secretariatului, elaborează fișe de testare specifice, care cuprind date de intrare pentru apartamente cu diferite caracteristici geometrice, funcționale, de amplasare în blocurile de locuințe și de dotare cu instalații și echipamente de încălzire, producere/furnizare a apei calde de consum și iluminat interior.

Membrii comisiei adoptă prin consens atât propunerile de fișe de testare a aplicației software pentru care se solicită validarea, cât și rezolvările de referință, răspunzând solidar pentru corectitudinea rezultatelor.

În termen de până la 15 zile lucrătoare de la înregistrarea cererii, prin secretariatul comisiei, se transmit solicitantului fișele de testare adoptate de comisie, în vederea prelucrării acestora de către solicitant cu aplicația software.

În termen de până la 5 zile lucrătoare de la primirea fișelor de testare de către solicitant, rezultatele generate de aplicația software se transmit pe adresa de e-mail a comisiei, așa cum sunt ele redată de aplicația software, în format .pdf.

Aplicația software furnizează obligatoriu ca documente de ieșire în format .pdf și printate următoarele informații:

— rezistența termică corectată a fiecărui element de construcție perimetral „N” prin care se produce transfer de căldură, $R_{N, J}$ [m^2K/W];

— rezistența termică corectată medie pe apartament și caz, $\bar{R}_{CALCUL, J}$ [m^2K/W];

— performanța energetică pe apartament, pe fiecare utilitate și caz, $q_{CALCUL, J, K}$ [$kWh/m^2 an$];

— performanța energetică totală pe apartament și caz, $q_{CALCUL, J}$ [$kWh/m^2 an$].

Nu se admit fișiere Excel sau mesaje care nu reprezintă documentul de ieșire produs de aplicația software supusă validării.

În termen de până la 10 zile lucrătoare de la primirea rezultatelor, comisia, în baza documentelor primite și a propriei analize, stabilește, prin consens, emiterea avizului de validare a aplicației software; în lipsa întrunirii consensului, hotărârea de emitere a avizului se ia cu votul a cel puțin 2/3 din numărul membrilor comisiei.

Pentru emiterea avizului trebuie îndeplinite simultan următoarele:

a) Valoarea maximă admisibilă în modul a erorii relative a rezistenței termice corectate medii a elementelor perimetrice opace și transparente ale apartamentului, calculată cu aplicația software, cu referire la suprafețele de transfer de căldură către medii naturale/construite adiacente, în raport cu rezistența termică corectată medie de referință a elementelor perimetrice de construcție, este de 5%. În cazul depășirii valorii de 5% pentru un singur caz, aplicația software nu primește aviz favorabil.

Eroarea relativă se determină procentual cu relația:

$$ERR_J = \left| \left(1 - \frac{\bar{R}_{CALCUL, J}}{R_{REF, J}} \right) \cdot 100 \right| \quad (1),$$

în care:

ERR — valoarea absolută a erorii relative [%];

\bar{R} — valoarea medie a rezistenței termice corectate [m^2K/W],

indicii:

CALCUL — cu referire la valoarea furnizată de aplicația software supusă avizării;

REF — cu referire la valoarea din documentul de referință al comisiei;

J — indicele studiului de caz din fișa tehnică.

b) Valoarea maximă admisibilă în modul a erorii relative a performanței energetice calculată cu aplicația software, pentru fiecare utilitate și pe ansamblul cazurilor, este de 5% prin raportare la valorile de referință ale performanțelor energetice proprii tuturor utilităților și tuturor cazurilor. În cazul depășirii valorii de 5% pentru o singură utilitate, într-un singur caz, aplicația software nu primește aviz favorabil.

Eroarea relativă se determină procentual cu relația:

$$ERC_{J, K} = \left| \left(1 - \frac{q_{CALCUL, J, K}}{q_{REF, J, K}} \right) \cdot 100 \right| \quad (2),$$

în care:

ERC — valoarea absolută a erorii relative [%];

q — indicatorul performanței energetice a apartamentului [kWh/m^2an],

indicii:

CALCUL — cu referire la valoarea furnizată de aplicația software supusă avizării;

REF — cu referire la valoarea din documentul de referință al comisiei;

J — indicele studiului de caz din fișa tehnică;

K — indicele utilității (încălzire — 1, apă caldă de consum — 2, iluminat — 3).

c) Valoarea maximă admisibilă în modul a erorii relative pe ansamblul utilităților este de 5% prin raportare la valorile de referință ale tuturor cazurilor. În cazul depășirii valorii de 5% pentru un singur caz, aplicația software nu primește aviz favorabil.

Eroarea relativă se determină procentual cu relația:

$$ERC_J = \left| \left(1 - \frac{q_{CALCUL, J}}{q_{REF, J}} \right) \cdot 100 \right| \quad (3),$$

în care:

ERC — valoarea absolută a erorii relative [%];

q — indicatorul performanței energetice a apartamentului [kWh/m^2an],

indicii:

CALCUL — cu referire la valoarea furnizată de aplicația software supusă avizării;

REF — cu referire la valoarea din documentul de referință al comisiei;

J — indicele studiului de caz din fișa tehnică.

Criteriile de acordare a avizului comisiei pentru aplicația software sunt:

1. eligibilitatea;
2. conformitatea;

3. transparența — claritatea și utilitatea programului de calcul supus avizării și a rezultatelor furnizate. (Documentul de prezentare va furniza informații despre modul de operare, etapele de calcul, rezultatele obținute, securizarea informației etc.)

4. Documentele de lucru ale comisiei

a) Lista persoanelor care fac parte din comisie, cu date de identificare

b) Convenția de confidențialitate prin care fiecare membru al comisiei se obligă să nu facă publice rezultate și informații privind procesul de avizare

c) Declarația pe propria răspundere a fiecărui membru din comisie că nu se află în situație de conflict de interese (nu solicită aviz în nume propriu sau al persoanei juridice pe care o reprezintă)

d) Fișele de testare

e) Fișele cu rezultatele de referință corespunzătoare fișelor de testare

f) Procesul-verbal intern al comisiei prin care este stabilită structura fișelor de testare și a fișelor cu rezultatele de referință

g) Procesul-verbal intern al comisiei privind rezultatul analizei rezultatelor primite ale aplicațiilor software

h) Hotărârea comisiei privind acordarea avizului

i) Registrul cu indicatorii alfanumerici de identificare a aplicației software care obține avizul comisiei

5. Dispoziții finale

Avizul, în baza prezentei proceduri, este emis pentru o perioadă de până la 2 ani.

Aplicația software primește, la avizarea favorabilă, cod de identificare alcătuit din indicatori alfanumerici.

Secretariatul completează/actualizează registrul avizelor cuprinzând deținătorul aplicației software, denumirea și codul alfanumeric ale acesteia, precum și data emiterii și durata de valabilitate a avizului emis de comisie.

Datele înscrise în registrul avizelor se postează pe pagina de internet a INCD URBAN—INCERC și se comunică în scris Direcției generale tehnice în construcții din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale și Turismului.

În cazul în care solicitantul NU a primit aviz favorabil, are dreptul de a depune o contestație în termen de 5 zile lucrătoare de la data înștiințării, confirmată prin data emiterii înștiințării prin fax sau, în cazul în care se trimite prin poștă, confirmată prin data înscrisă pe plic, care se atașează contestației.

Contestațiile, în cazul neacordării avizului, se iau în considerare numai în situația în care se constată vicii de procedură (material recepționat, dar neprocesat, înregistrări defectuoase ale corespondenței, pierderea documentelor etc.).

Nu se iau în considerare contestațiile care vizează rezultatele numerice, precum și cele care se referă la documente de informare cu aviz favorabil trimise altor solicitanți.

Comisia analizează în termen de maximum 5 zile lucrătoare contestațiile primite în termen legal.

La expirarea termenul legal de analiză a contestațiilor, comisia emite răspunsul final sub forma: „se acordă” sau „nu se acordă aviz”. Documentul este semnat de către președintele comisiei și este trimis prin fax/poștă pe adresa solicitantului, prin grija secretariatului.

Solicitanții cărora nu li s-a acordat aviz pot reveni, o singură dată, cu o nouă solicitare, nu mai devreme de 60 de zile calendaristice de la data comunicării neacordării avizului.

Orice modificare făcută asupra aplicației software care deține aviz va fi notificată în scris comisiei, care procedează automat la suspendarea avizului. În acest caz se poate solicita un nou aviz pentru aplicația software valabilă la data solicitării.

Comisia își rezervă dreptul de a solicita periodic efectuarea unor teste de conformitate a unei aplicații software aflate în uz, pe baza unor noi fișe tehnice, altele decât cele utilizate la acordarea avizului. Rezultatele acestor teste NU condiționează menținerea în valabilitate a avizului acordat. Refuzul de a participa la testele de conformitate al posesorilor de aviz atrage retragerea acestuia.

Taxa pentru obținerea avizului de validare a unei aplicații software se stabilește și se actualizează de INCD URBAN—INCERC, luându-se în considerare activitățile specifice membrilor comisiei și secretariatului în aplicarea prezentei proceduri.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.411.58.33 și 021.410.47.30, fax 021.410.77.36 și 021.410.47.23

Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.



5 948368 442290