



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 175 (XIX) — Nr. 424

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRÂRI ȘI ALTE ACTE

Mărti, 26 iunie 2007

SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
	ORDONANȚE ȘI HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI	
55.	— Ordonanță de urgență privind înființarea Oficiului Român pentru Imigrări prin reorganizarea Autorității pentru străini și a Oficiului Național pentru Refugiați, precum și modificarea și completarea unor acte normative	2-9
56.	— Ordonanță de urgență privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României	9-14
578.	— Hotărâre pentru aprobarea amendamentului convenit prin Scrisoarea semnată la Washington, DC la 7 martie 2007 și la București la 23 martie 2007, între Guvernul României și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, la Acordul de împrumut dintre România și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, semnat la București la 26 august 2003, pentru finanțarea Proiectului privind reabilitarea și reforma sectorului de irigații	15-16

ORDONANȚE ȘI HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

privind înființarea Oficiului Român pentru Imigrări prin reorganizarea Autorității pentru străini și a Oficiului Național pentru Refugiați, precum și modificarea și completarea unor acte normative

Având în vedere importanța acordată domeniului migrației și azilului la nivelul Uniunii Europene, adoptarea unei politici comune europene în aceste domenii, modelul instituțional și recomandările experților din unele state membre,

luând în considerare faptul că înființarea unei instituții responsabile la nivel național de gestionarea unitară a problematicii migrației și azilului a fost amânată pentru a evita apariția unor întârzieri în îndeplinirea angajamentelor punctuale asumate de România în procesul de aderare la Uniunea Europeană în domeniul justiție și afaceri interne,

întrucât este necesar ca autoritățile române să își asigure cât mai urgent capacitatea instituțională de îndeplinire a obligațiilor de stat membru, precum și de gestionare eficientă a problematicii din ce în ce mai complexe din domeniul migrației și azilului, la nivel național,

ținând cont de faptul că orice întârziere în procesul de înființare a noii instituții poate crea sincope în gestionarea problematicii la nivel intern, riscul pierderii unor fonduri comunitare și a altor oportunități ce decurg din statutul României de stat membru al Uniunii Europene, precum și întârzieri în abordarea pragmatică a admisiei și șederii în România a străinilor în conformitate cu interesul economic al statului român,

întrucât toate aceste elemente vizează interesul public și constituie situații extraordinare, a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. 1. — (1) Se înființează Oficiul Român pentru Imigrări, organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Internelor și Reformei Administrative, prin reorganizarea Autorității pentru străini și a Oficiului Național pentru Refugiați, care se desființează.

(2) Oficiul Român pentru Imigrări preia toate drepturile și este ținut de toate obligațiile Oficiului pentru Migrația Forței de Muncă în domeniul eliberării documentului care atestă dreptul la muncă al străinilor.

(3) Oficiul Român pentru Imigrări își exercită atribuțiile ce îi sunt date prin lege pentru implementarea politicilor României în domeniile migrației, azilului, al integrării străinilor și a legislației relevante în aceste domenii.

(4) Personalul Oficiului Român pentru Imigrări este constituit din polițiști, funcționari publici și personal contractual.

(5) Sediul Oficiului Român pentru Imigrări se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

Art. 2. — (1) Activitatea Oficiului Român pentru Imigrări constituie serviciu public și se desfășoară în interesul persoanei și al comunității, în sprijinul instituțiilor statului, exclusiv pe baza și în executarea legii.

(2) În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, Oficiul Român pentru Imigrări cooperează cu alte structuri din cadrul Ministerului Internelor și Reformei Administrative și cu alte instituții ale statului care au atribuții în asigurarea ordinii de drept, colaborează în acest sens cu cetățenii și poate încheia acorduri cu instituții similare din străinătate, precum și cu organizații internaționale, în condițiile legii.

Art. 3. — (1) Finanțarea cheltuielilor Oficiului Român pentru Imigrări se asigură din bugetul de stat prin bugetul

Ministerului Internelor și Reformei Administrative, precum și din alte surse, în condițiile legii.

(2) Oficiul Român pentru Imigrări poate utiliza, în condițiile legii, fonduri bănești sau bunuri materiale provenite din donații și sponsorizări ori obținute în baza unor acorduri interne sau internaționale.

Art. 4. — (1) Personalul Autorității pentru străini și al Oficiului Național pentru Refugiați se transferă în interesul serviciului sau, după caz, se preia și se numește în funcții la Oficiul Român pentru Imigrări, potrivit prevederilor legale în vigoare.

(2) Posturile din cadrul Oficiului pentru Migrația Forței de Muncă cu atribuții pe linia eliberării permiselor de muncă se preiau, în condițiile legii, de către Oficiul Român pentru Imigrări.

(3) Personalul din cadrul Oficiului pentru Migrația Forței de Muncă cu atribuții pe linia eliberării permiselor de muncă se transferă sau, după caz, se preia de către Oficiul Român pentru Imigrări și se numește în funcții, în condițiile legii.

(4) Patrimoniul Oficiului Român pentru Imigrări se compune din cel al Autorității pentru străini și al Oficiului Național pentru Refugiați.

(5) Oficiul Român pentru Imigrări preia drepturile și obligațiile Autorității pentru străini și ale Oficiului Național pentru Refugiați, precum și ale structurilor teritoriale ale acestora și continuă litigiile în curs.

(6) Oficiul Român pentru Imigrări preia de la Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă baza de date referitoare la eliberarea permiselor de muncă pentru străini, precum și echipamentele, aplicațiile informatice și arhiva aferente acesteia.

(7) Se autorizează Ministerul Economiei și Finanțelor să introducă modificările corespunzătoare în structura bugetului de stat, în bugetele ordonatorilor principali de credite pe anul 2007 și în anexele la acestea, corespunzător prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, la propunerea ordonatorilor principali de credite, pe bază de protocol de predare-preluare.

Art. 5. — Structura organizatorică și atribuțiile Oficiului Român pentru Imigrări se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Art. 6. — La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, următoarele acte normative se modifică după cum urmează:

1. Legea nr. 122/2006 privind azilul în România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 428 din 18 mai 2006, se modifică după cum urmează:

1. **Alineatul (1) al articolului 3 se abrogă.**

2. **Alineatul (2) al articolului 3 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Pentru aplicarea dispozițiilor prezentei legi se pot înființa în subordinea Oficiului Român pentru Imigrări, prin ordin al ministrului internelor și reformei administrative, centre regionale de proceduri și cazare a solicitanților de azil și a celor cărora le-a fost acordată o formă de protecție în România.“

3. **Litera m) a alineatului (1) al articolului 17 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„m) dreptul de a primi gratuit asistență medicală primară și tratament corespunzător, asistență medicală spitalicească de urgență, precum și asistență medicală și tratament gratuit în cazurile de boli acute sau cronice care îi pun viața în pericol iminent, prin sistemul național de asistență medicală de urgență și de prim ajutor calificat.

Aceste servicii se asigură, după caz, prin serviciul medical al centrelor de cazare sau/și prin alte unități sanitare acreditate și autorizate conform legii.“

4. **Articolul 35 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„ARTICOLUL 35

Competența primirii cererilor de azil

Autoritățile competente să primească o cerere de azil sunt următoarele:

- structurile Oficiului Român pentru Imigrări;
- structurile Poliției de Frontieră Române;
- structurile Poliției Române;
- structurile Administrației Naționale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției.“

5. **Alineatul (5) al articolului 38 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(5) Cererile de azil depuse într-un punct de control pentru trecerea frontierei și cele depuse la organele Administrației Naționale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției se înregistrează în registre speciale.“

6. **Alineatul (3) al articolului 70 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) În cazul în care, din motive obiective, străinul nu poate părăsi teritoriul României în termenul prevăzut la art. 53 alin. (3) sau, după caz, la art. 51 alin. (6), Oficiul Român pentru Imigrări acordă acestuia permisiunea de a

rămâne pe teritoriul României, în condițiile prevăzute de reglementările legale privind regimul străinilor în România.“

7. **Articolul 118 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„ARTICOLUL 118

Obligația de informare

După înregistrarea cererii de azil, solicitantul va fi informat, în scris, de către funcționarul desemnat al autorității la care a fost depusă cererea, cu privire la faptul că informații referitoare la cererea și persoana sa, inclusiv amprentele papilare prelevate, pot face obiectul schimbului de informații între statele membre ale Uniunii Europene ori alte state care au convenit printr-un acord special participarea la acest mecanism, cu scopul exclusiv de a stabili statul membru responsabil cu analizarea unei cereri de azil.“

8. **Articolul 122 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„ARTICOLUL 122

Procedura de determinare a statului responsabil în cazul cetățenilor străini

(1) Cetățenii străini cu ședere ilegală vor fi informați, în scris, de către funcționarii desemnați din cadrul Oficiului Român pentru Imigrări, cu privire la faptul că informații referitoare la cererea și persoana acestora, inclusiv amprentele papilare luate, pot face obiectul schimbului de informații între statele membre ale Uniunii Europene ori alte state care au convenit printr-un acord special participarea la acest mecanism, cu scopul exclusiv de a stabili statul membru responsabil cu analizarea cererii de azil.

(2) Oficiul Român pentru Imigrări întreprinde demersurile necesare pentru a verifica dacă un străin descoperit cu ședere ilegală pe teritoriul României a depus anterior o solicitare de azil pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene ori al altui stat care a convenit printr-un acord special participarea la acest mecanism, cu scopul exclusiv de a stabili statul membru responsabil cu analizarea cererii de azil.

(3) În cazul în care, în urma verificării amprentelor papilare, cetățeanul străin a fost identificat într-un alt stat membru ori există dovezi sau argumente circumstanțiale care conduc la stabilirea responsabilității altui stat, structura responsabilă din cadrul Oficiului Român pentru Imigrări inițiază procedura prevăzută de convențiile sau actele direct aplicabile ale Uniunii Europene.

(4) Condițiile pentru verificarea amprentelor papilare ale unui cetățean străin cu privire la depunerea anterioară a unei solicitări de azil pe teritoriul unui alt stat membru sunt îndeplinite dacă:

- străinul declară că a depus solicitare de azil fără să indice statul membru respectiv;
- străinul nu solicită azil, dar se opune returnării în țara de origine, susținând că se află în pericol;
- străinul încearcă să împiedice îndepărtarea sa, refuzând să coopereze în stabilirea identității sale, în special prezentând documente de identitate false sau neprezentând niciun document.

(5) În urma analizei dovezilor și a argumentelor circumstanțiale aflate la dosar și a răspunsului primit din partea statului solicitat, funcționarii anume desemnați potrivit prevederilor art. 120 alin. (1) pot decide transferul în statul membru responsabil cu analizarea cererii de azil, prin hotărâre motivată.

(6) Hotărârea prevăzută la alin. (5) se comunică de îndată cetățeanului străin, în scris, prin comunicare directă de către reprezentanții Oficiului Român pentru Imigrări ori prin trimitere poștală la ultima reședință declarată a acestuia.

(7) Hotărârea prevăzută la alin. (5) este executorie.

(8) În situația în care statul sesizat nu își recunoaște responsabilitatea ori dovezile sau argumentele circumstanțiale nu indică responsabilitatea unui alt stat, Oficiul Român pentru Imigrări întreprinde măsurile legale ce se impun potrivit prevederilor legale privind regimul juridic al străinilor în România.“

9. În cuprinsul alineatului (1) al articolului 123 și alineatului (2) al articolului 125, sintagma „art. 122 alin. (6)“ se înlocuiește cu sintagma „art. 122 alin. (5)“.

10. În cuprinsul articolului 129 sintagma „art. 122 alin. (9)“ se înlocuiește cu sintagma „art. 122 alin. (6)“.

11. La articolul 133 alineatul (1), litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:

„e) dreptul de a primi gratuit asistență medicală primară și tratament corespunzător, asistență medicală spitalicească de urgență, precum și asistență medicală și tratament gratuit în cazurile de boli acute sau cronice care îi pun viața în pericol iminent, prin sistemul național de asistență medicală de urgență și de prim ajutor calificat. Aceste servicii se asigură, după caz, prin serviciul medical al centrelor de cazare sau/și prin alte unități sanitare acreditate și autorizate conform legii;“.

12. La articolul 38 alineatele (1)–(3), articolul 56 alineatul (1), articolul 64 alineatul (1), articolul 71 alineatul (2), articolul 80 alineatul (2), articolul 88 alineatul (4), articolul 89 alineatul (3), articolul 103 alineatul (1), articolul 109 alineatul (1), articolul 111 alineatul (1) și articolul 123 alineatul (2), sintagma „Oficiul Național pentru Refugiați“ și, după caz, sintagma „Oficiul Național pentru Refugiați sau, după caz, structurile teritoriale ale acestuia“ se înlocuiește cu sintagma „structura specializată pe probleme de azil a Oficiului Român pentru Imigrări.“

II. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 201 din 8 martie 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 2, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) *străin* — persoana care nu are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European;“.

2. La articolul 2, litera c) se abrogă.

3. La articolul 2, după litera g) se introduce o nouă literă, litera g¹), cu următorul cuprins:

„g¹) *permis de ședere în scop de muncă* — documentul de identitate care se eliberează străinului de către Oficiul Român pentru Imigrări, în condițiile legii, și atestă dreptul de ședere și de muncă pe teritoriul României;“.

4. La articolul 2, după litera j) se introduce o nouă literă, litera k), cu următorul cuprins:

„k) *cercetător* — străinul, titular al unei diplome de absolvire a unor studii superioare de natură să îi permită accesul la programe de doctorat și care este acceptat de o unitate de cercetare-dezvoltare să desfășoare activități de cercetare științifică în cadrul unui proiect.“

5. La articolul 5 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) numărul autorizațiilor de muncă ce pot fi eliberate străinilor, conform prevederilor legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;“.

6. La articolul 20, litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) *viza de lungă ședere*, identificată prin unul dintre următoarele simboluri, în funcție de activitatea pe care urmează să o desfășoare în România străinul căruia i-a fost acordată:

- (i) *desfășurarea de activități economice*, identificată prin simbolul D/AE;
- (ii) *desfășurarea de activități profesionale*, identificată prin simbolul D/AP;
- (iii) *desfășurarea de activități comerciale*, identificată prin simbolul D/AC;
- (iv) *angajare în muncă*, identificată prin simbolul D/AM;
- (v) *studii*, identificată prin simbolul D/SD;
- (vi) *reîntregirea familiei*, identificată prin simbolul D/VF;
- (vii) *activități religioase sau umanitare*, identificată prin simbolul D/RU;
- (viii) *activități de cercetare științifică*, identificată prin simbolul D/CS;
- (ix) *viza diplomatică și viza de serviciu*, identificată prin simbolul DS;
- (x) *alte scopuri*, identificată prin simbolul D/AS;“.

7. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins:

„ARTICOLUL 21

Viza de tranzit aeroportuar

Viza de tranzit aeroportuar este obligatorie pentru cetățenii statelor cuprinse în lista stabilită în anexa nr. 3 la Instrucțiunile consulare comune adoptate prin decizie a Consiliului Uniunii Europene sau în baza deciziilor Consiliului Uniunii Europene. Același regim se aplică și străinilor care, fără a fi cetățeni ai acestor state, sunt în posesia unui document de trecere a frontierei de stat, eliberat de autoritățile statelor respective.“

8. Articolul 22 se modifică și va avea următorul cuprins:

„ARTICOLUL 22

Viza de tranzit

Viza de tranzit este viza care permite unui străin să tranziteze teritoriul României. Viza de tranzit poate fi eliberată pentru unul, două sau mai multe tranzituri, fără ca durata fiecărui tranzit să depășească 5 zile.“

9. La articolul 24 alineatul (1), după litera h) se introduce o nouă literă, litera h¹), cu următorul cuprins:

„h¹) *activități de cercetare științifică* — străinilor care urmează să intre în România pentru desfășurarea de activități de cercetare științifică.“

10. Alineatul (4) al articolului 26 se abrogă.

11. Alineatul (1) al articolului 28 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Valabilitatea documentului de călătorie în care urmează să fie aplicată viza trebuie să depășească valabilitatea vizei solicitate cu cel puțin 3 luni.“

12. Alineatele (2) și (3) ale articolului 30 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) Lista statelor ai căror cetățeni au nevoie de viză pentru a intra pe teritoriul României este cea prevăzută în anexa nr. I la Regulamentul Consiliului (CE) nr. 539/2001 de stabilire a listei țărilor terțe ai căror resortisanți trebuie să dețină viză pentru trecerea frontierelor externe și a listei țărilor terțe ai căror resortisanți sunt exonerați de această obligație, publicat în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene seria L nr. 81 din 21 martie 2001.

(3) Viza de scurtă ședere se acordă de către misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României, astfel:

a) fără aprobarea prealabilă a Centrului Național de Vize, pentru străinii care provin din statele prevăzute în lista menționată la alin. (2), pentru care nu este necesară procedura invitației;

b) cu aprobarea prealabilă a Centrului Național de Vize, pentru străinii care provin din statele menționate în lista prevăzută la art. 36 alin. (2).“

13. Articolul 31 se modifică și va avea următorul cuprins:

„ARTICOLUL 31

Acordarea vizei române de către organele poliției de frontieră

Vizele de scurtă ședere și de tranzit se pot acorda, cu titlu de excepție, și de către organele poliției de frontieră, în punctele de trecere a frontierei de stat, în conformitate cu prevederile Regulamentului Consiliului (CE) nr. 415/2003 privind eliberarea vizelor la frontieră, inclusiv marinarilor în tranzit, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L nr. 64 din 7 martie 2003, și ale Regulamentului (CE) nr. 562/2006 al Parlamentului European și al Consiliului privind crearea unui cod comunitar asupra regulilor ce stau la baza liberei circulații a persoanelor peste frontiere (Codul Frontierelor Schengen), publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L nr. 105 din 13 aprilie 2006.“

14. Articolul 36 se modifică și va avea următorul cuprins:

„ARTICOLUL 36

Domeniul de aplicare

(1) Acordarea vizelor de scurtă ședere străinilor proveniți din statele menționate în lista prevăzută la art. 30 alin. (2) pentru care este stabilită procedura invitației se face potrivit prevederilor art. 27—29, cu respectarea condițiilor speciale din prezenta secțiune.

(2) Lista statelor pentru ai căror cetățeni sunt aplicabile aceste prevederi se stabilește de către Ministerul Afacerilor

Externe, cu avizul Ministerului Internelor și Reformei Administrative.“

15. Articolul 44 se modifică și va avea următorul cuprins:

„ARTICOLUL 44

Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă

(1) Viza de lungă ședere pentru angajare în muncă se acordă străinilor pe baza autorizației de muncă eliberate de Oficiul Român pentru Imigrări.

(2) Autorizația de muncă se eliberează, la solicitarea angajatorului, dacă se constată îndeplinirea următoarelor condiții:

a) angajatorul face dovada faptului că desfășoară o activitate legală în România, că nu are datorii și că a făcut o selecție legală, cu prezentarea dovezilor care să ateste acestea, potrivit prevederilor legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;

b) străinul îndeplinește condițiile speciale de pregătire profesională, experiență în activitate și autorizare, este apt din punct de vedere medical să desfășoare activitatea respectivă, nu are antecedente penale, se încadrează în contingentul anual aprobat prin hotărâre a Guvernului, potrivit prevederilor legislației speciale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a celor prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a), e) e¹), e²) și f), art. 8 alin. (1) lit. b)—d), art. 27 alin. (2) lit. b¹) și b³).

(3) Autorizația de muncă nu se acordă străinilor care în ultimii 2 ani au avut un drept de ședere pentru desfășurarea de activități comerciale și nu au respectat planul de afaceri prevăzut la art. 43 alin. (2) lit. a).

(4) Oficiul Român pentru Imigrări emite autorizația în termen de 30 de zile de la data primirii solicitării din partea angajatorului. În cazurile în care pentru constatarea îndeplinirii condițiilor de obținere a autorizației sunt necesare verificări suplimentare, termenul de soluționare a cererii poate fi prelungit cu cel mult 15 zile.

(5) Solicitarea de viză trebuie să fie însoțită de următoarele documente:

a) autorizația de muncă, eliberată de Oficiul Român pentru Imigrări;

b) dovada mijloacelor de întreținere la nivelul salariului minim garantat în plată pentru întreaga perioadă înscrisă în viză;

c) certificat de cazier judiciar sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din țara de domiciliu sau de reședință;

d) asigurarea medicală pe perioada valabilității vizei.

(6) Străinul poate solicita viza de lungă ședere pentru angajare în muncă în termen de 30 de zile de la eliberarea autorizației. Viza se aprobă de Centrul Național de Vize, fără a mai fi necesară și obținerea avizului prevăzut la art. 30 alin. (7).“

16. După alineatul (5) al articolului 46 se introduce un nou alineat, alineatul (5¹), cu următorul cuprins:

„(5¹) Străinii prevăzuți la alin. (1), titulari ai unui drept de ședere pentru desfășurarea de activități de cercetare științifică, pot solicita reîntregirea familiei, chiar dacă valabilitatea permisului de ședere este mai mică de un an.“

17. După articolul 47 se introduce un nou articol, articolul 47¹, cu următorul cuprins:

„ARTICOLUL 47¹

Viza de lungă ședere pentru desfășurarea de activități de cercetare științifică

(1) Viza de lungă ședere pentru desfășurarea de activități de cercetare științifică se acordă străinilor în baza avizului Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și al Oficiului Român pentru Imigrări.

(2) Avizul Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică se eliberează la solicitarea unităților și instituțiilor de cercetare-dezvoltare, cu îndeplinirea următoarelor condiții:

a) unitățile de cercetare-dezvoltare să fie atestate în condițiile legii;

b) să existe un acord de primire între unitățile prevăzute la lit. a) și cercetătorul care a fost acceptat să desfășoare activități în cadrul unui proiect de cercetare științifică. Forma și condițiile în care se încheie acordul de primire vor fi stabilite prin ordin al ministrului educației, cercetării și tineretului.

(3) Solicitarea de viză trebuie să fie însoțită de următoarele documente:

a) acordul de primire avizat de Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică;

b) certificatul de cazier judiciar sau alt document cu aceeași valoare juridică, eliberat de autoritățile din țara de domiciliu sau de reședință;

c) asigurarea medicală valabilă pe perioada valabilității vizei.“

18. La articolul 48 alineatul (1) litera b¹), punctul iv) se modifică și va avea următorul cuprins:

„iv) societatea comercială în cauză a realizat un aport de capital sau transfer de tehnologie de cel puțin 50.000 euro.“

19. La articolul 50 alineatul (2), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) solicită acordarea sau prelungirea dreptului de ședere pentru același scop pentru care i s-a acordat viza sau i s-a prelungit dreptul de ședere în baza căruia se află pe teritoriul României, cu excepția membrilor de familie ai cetățeanului român, dacă solicită prelungirea dreptului de ședere temporară pentru reîntregirea familiei;“.

20. La alineatul (2) al articolului 50, după litera g) se introduce o nouă literă, litera g¹), cu următorul cuprins:

„g¹) prezintă dovada achitării taxelor aferente prelungirii dreptului de ședere și a costului documentului ce se emite în acest scop;“.

21. Alineatul (2) al articolului 51 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Cererea va fi însoțită de documentul de trecere a frontierei de stat, în original și în copie, de un certificat medical eliberat de o instituție sanitară publică sau privată, din care să rezulte că nu suferă de boli care pot pune în pericol sănătatea publică, de dovada deținerii legale a spațiului de locuit la adresa la care declară că are reședința pe teritoriul României, de dovada asigurării sociale de sănătate, a mijloacelor de întreținere și a taxelor aferente prelungirii dreptului de ședere și costului documentului ce se emite în acest scop, precum și de celelalte acte prevăzute în prezentul capitol, în funcție de scopul pentru care solicită aprobarea șederii în România.“

22. La articolul 55 alineatul (2), litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:

„e) investiția este concretizată fie în aport de capital sau tehnologie în valoare de 70.000 euro, în cazul acționarului, sau 50.000 euro, în cazul asociatului, fie, alternativ, în crearea a cel puțin 15 locuri de muncă, în cazul acționarului, și 10 în cazul asociatului. În cazul creării de locuri de muncă, acestea trebuie să fie încadrate cu persoane angajate cu normă întreagă de muncă, în condițiile legii;“.

23. La articolul 55 alineatul (3), litera e) se modifică și va avea următorul cuprins:

„e) certificatul cuprinzând principalii indicatori economico-financiari emis de instituția competentă, care să cuprindă, conform bilanțului anual, date referitoare la active immobilizate total, cifra de afaceri, profitul net sau pierderi;“.

24. Alineatul (5) al articolului 55 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Dreptul de ședere temporară în acest scop se prelungește succesiv pentru perioade de un an, iar în cazul străinilor care fac dovada că au efectuat investiții de minimum 500.000 de euro sau că au creat peste 50 de locuri de muncă cu normă întreagă, dreptul de ședere se prelungește pe perioade de 3 ani.“

25. La articolul 55, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (6), cu următorul cuprins:

„(6) Quantumul investiției și numărul locurilor de muncă se calculează în funcție de cota de participare a asociatului sau acționarului la societatea comercială.“

26. Articolul 56 se modifică și va avea următorul cuprins:

„ARTICOLUL 56

Prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă

(1) Străinilor intrați în România în scopul angajării în muncă li se prelungește dreptul de ședere temporară, dacă:

a) sunt titulari ai unei autorizații de muncă valabile;

b) prezintă contractul individual de muncă vizat de inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își are sediul angajatorul sau o convenție civilă încheiată cu o structură sportivă, în condițiile legii, dacă străinii desfășoară activități în calitate de sportiv profesionist;

c) salariul înscris în contractul individual de muncă este cel puțin la nivelul salariului minim garantat în plată;

d) actul medical de atestare a stării de sănătate, din care să rezulte că străinul este apt pentru a fi încadrat în muncă;

e) certificatul de atestare fiscală emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială își are sediul angajatorul privind achitarea la zi a obligațiilor către bugetul public național, doar la prelungirile ulterioare sau dacă între data înregistrării solicitării pentru eliberarea autorizației și data înregistrării cererii pentru eliberarea permisului de ședere au trecut mai mult de 60 de zile;

f) copia actului de identitate și, după caz, a autorizației sau a altui document legal care atestă exercitarea unei activități ori profesii independente, dacă angajatorul este persoană fizică.

(2) Prelungirile ulterioare ale dreptului de ședere temporară în scop de muncă se acordă dacă străinul

prezintă documentele prevăzute la alin. (1) lit. b), c) și e), precum și dacă îndeplinește condițiile pentru prelungirea autorizației de muncă.

(3) Cererea pentru prelungirea dreptului de ședere temporară se depune de către străin cel târziu la data încetării dreptului de ședere.

(4) Dreptul de ședere temporară se prelungește pentru o perioadă egală cu perioada de valabilitate a autorizației de muncă sau, după caz, cu perioada pentru care valabilitatea acesteia se prelungește.

(5) Străinilor care pot fi încadrați în muncă la persoane fizice sau juridice din România, fără autorizație de muncă, în condițiile legii, li se poate prelungi dreptul de ședere fără îndeplinirea condiției prevăzute la alin. (1) lit. a).“

27. Articolul 59 se modifică și va avea următorul cuprins:

„ARTICOLUL 59

Schimbarea profilului de studiu

(1) Străinul căruia i s-a acordat sau, după caz, i s-a prelungit dreptul de ședere în scop de studii în România poate schimba profilul de studiu sau al specializării profesionale, în conformitate cu legislația în vigoare, cu condiția ca durata totală a șederii prevăzută pentru studiile inițiale să nu fie depășită.

(2) În situația în care, prin schimbarea profilului de studiu sau a specializării profesionale, se depășește durata totală a șederii prevăzută pentru studiile inițiale, este necesară obținerea unei noi vize de lungă ședere în scop de studii.“

28. La articolul 62 alineatul (3), partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Străinilor membri de familie ai unui cetățean român li se poate prelungi dreptul de ședere, dacă cetățeanul român, potrivit legii, are domiciliul sau reședința în România, astfel:“

29. Alineatul (2) al articolului 66 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Autorizația de muncă sau, după caz, autorizația de desfășurare a activității se eliberează în condițiile legii, pe baza dreptului de ședere.“

30. După articolul 67 se introduce un nou articol, articolul 67¹, cu următorul cuprins:

„ARTICOLUL 67¹

Prelungirea dreptului de ședere temporară pentru desfășurarea de activități de cercetare științifică

(1) Străinilor intrați în România în scopul desfășurării de activități de cercetare științifică li se prelungește dreptul de ședere temporară dacă prezintă acordul de primire avizat de Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică.

(2) Dreptul de ședere în acest scop se prelungește pentru o perioadă egală cu durata prevăzută în acordul de primire, dar nu mai mult de 5 ani consecutiv.

(3) Cercetătorul, posesor al unui permis de ședere în acest scop eliberat de un alt stat membru, aflat pe teritoriul României, poate depune cerere pentru prelungirea dreptului de ședere temporară în scopul desfășurării de activități de cercetare științifică fără a mai fi necesară obținerea în prealabil a unei vize de lungă ședere în acest scop. Permisul de ședere se acordă în baza avizului Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică, prevăzut la art. 47¹ alin. (2), în condițiile alin. (2).“

31. După articolul 67¹ se introduce un nou articol, articolul 67², cu următorul cuprins:

„ARTICOLUL 67²

Activitatea didactică

Străinii titulari ai unui drept de ședere pentru desfășurarea de activități de cercetare științifică pot desfășura activități didactice în condițiile legii.“

32. La articolul 68 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) străinii detașați — cu prezentarea autorizației de muncă eliberate în condițiile legii. Dreptul de ședere pentru acest scop poate fi prelungit pentru întreaga perioadă de valabilitate a autorizației de muncă, pentru prelungirile ulterioare fiind aplicabile dispozițiile legale privind prelungirea dreptului de ședere a străinilor angajați în muncă.“

33. La alineatul (1) al articolului 68, după litera a) se introduce o nouă literă, litera a¹), cu următorul cuprins:

„a¹) străinii angajați ai persoanelor juridice cu sediul într-unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau într-unul dintre statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European detașați în România — cu prezentarea următoarelor documente:

- (i) copia actului de detașare tradus și apostilat în condițiile legii;
- (ii) permisul de ședere eliberat de statul în care își are sediul angajatorul, în original și în copie.“

34. La articolul 68 alineatul (1) litera b¹), punctul iv) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(iv) societatea comercială în cauză a realizat un aport de capital sau transfer de tehnologie de cel puțin 50.000 euro. La prelungirile ulterioare trebuie să facă dovada că aportul de capital s-a concretizat în realizarea sau achiziționarea de construcții destinate desfășurării activităților prevăzute de Nomenclatorul Clasificării Activităților din Economia Națională sau în transfer de tehnologie.“

35. Alineatul (4) al articolului 68 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Străinii prevăzuți la alin. (1) lit. d) sunt exceptați de la obligația prezentării dovezii mijloacelor de întreținere și sunt scutiți de la plata taxelor consulare. Dreptul de ședere pentru această categorie se prelungește pe perioade de 4 ani.“

36. Alineatul (1) al articolului 79 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Împotriva străinilor care au intrat ilegal, a căror ședere pe teritoriul României a devenit ilegală, a căror viză sau drept de ședere a fost anulat sau revocat, a acelorora li s-a refuzat prelungirea dreptului de ședere temporară, a acelorora căroro le-a încetat dreptul de ședere permanentă, precum și a foștilor solicitanți de azil Oficial Român pentru Imigrări poate dispune măsura returnării de pe teritoriul României.“

37. La articolul 80 alineatul (3), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) în termen de 90 de zile, pentru:

- (i) străinul căruia i-a fost anulat sau revocat dreptul de ședere temporară pentru desfășurarea de

activității comerciale ori i-a fost refuzată prelungirea acestui drept, precum și membrii de familie ai acestuia care au beneficiat de un drept de ședere pentru reîntregirea familiei;

- (ii) străinul căruia i-a încetat dreptul de ședere permanentă, dacă nu îndeplinește condițiile de prelungire a dreptului de ședere temporară pentru unul din scopurile prevăzute în prezenta ordonanță.“

38. Alineatul (5) al articolului 80 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Străinilor care au trecut ilegal frontiera de stat, precum și celor cu ședere ilegală a căror identitate nu a putut fi stabilită li se emite decizie de returnare sub escortă, care va fi însoțită de luarea în custodie publică, în condițiile prevăzute la art. 93.“

39. Alineatele (2) și (3) ale articolului 82 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) În cazul străinilor prevăzuți la art. 80 alin. (5), decizia de returnare sub escortă poate fi contestată la curtea de apel competentă teritorial pe raza căreia se află centrul de cazare, în termen de 3 zile de la data comunicării. Instanța se pronunță în termen de 5 zile, hotărârea fiind definitivă și irevocabilă.

(3) Contestația prevăzută la alin. (1) și (2) suspendă executarea măsurii de îndepărtare.“

40. Alineatul (2) al articolului 89 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Persoanelor prevăzute la alin. (1) li se poate acorda sau, după caz, prelungi dreptul de ședere în România de către Oficiul Român pentru Imigrări, pentru unul dintre scopurile și în condițiile prevăzute la capitolul IV, fără a mai fi necesară obținerea în prealabil a unei vize de lungă ședere.“

41. Alineatele (4) și (5) ale articolului 93 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(4) Luarea în custodie publică a străinilor declarați indezirabili se dispune de instanța de judecată care a dispus măsura declarării ca indezirabil prin hotărârea prevăzută la art. 83 alin. (5). Custodia publică a străinilor declarați indezirabili încetează la data punerii în executare a hotărârii instanței de judecată, în condițiile prevăzute la art. 83 alin. (8).

(5) Prolungirea duratei de luare în custodie publică a străinilor prevăzuți la alin. (2) care nu au putut fi îndepărtați de pe teritoriul României în termen de 30 de zile se dispune de către curtea de apel în a cărei rază de competență teritorială se află locul de cazare, la solicitarea motivată a Oficiului Român pentru Imigrări. Instanța trebuie să se pronunțe înainte de expirarea termenului luării în custodie publică dispuse anterior, iar hotărârea instanței este irevocabilă.“

42. Alineatul (8) al articolului 100 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(8) În situația nerespectării obligațiilor prevăzute la alin. (6) sau (7) poate fi dispusă măsura luării în custodie publică a străinului.“

43. Alineatul (4) al articolului 102 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Împotriva străinilor care au trecut ilegal ori au încercat să treacă fraudulos frontiera de stat, durata interdicției va fi de 5 ani.“

44. La articolul 103 alineatul (1), după litera a) se introduce o nouă literă, litera a¹), cu următorul cuprins:

„a¹) permisul de ședere în scop de muncă străinului căruia i s-a acordat sau, după caz, i s-a prelungit dreptul de ședere temporară și dreptul de muncă;“.

45. După alineatul (1) al articolului 103 se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:

„(2) Prevederile referitoare la permisul de ședere temporară se aplică în mod corespunzător și permisului de ședere în scop de muncă.“

46. Articolul 120 se abrogă.

47. La articolul 124, punctul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

„9. nerespectarea obligației ce revine străinului cu privire la permisul de ședere, prevăzută la art. 104 alin. (2), respectiv cu privire la cartea de rezidență, prevăzută la art. 109³ alin. (4), precum și neprezentarea documentelor de călătorie, în cazul străinilor aflați în România în baza unei vize sau în temeiul unor convenții internaționale sau acte normative prin care se desființează unilateral regimul de vize;“.

48. Alineatul (2) al articolului 127 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) În cazul contravențiilor prevăzute la art. 124 pct. 4, 9 și 14, contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimum amenzii prevăzute la art. 125, agentul constatatator făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.“

49. Alineatele (1)—(3) și (5) ale articolului 131 se abrogă.

50. La articolul 131 alineatul (4), partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) În aplicarea prevederilor prezentei ordonanței de urgență, poliștii din cadrul Oficiului Român pentru Imigrări sunt abilitați.“

51. La articolul 132, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (3¹), cu următorul cuprins:

„(3¹) Unitatea de cercetare-dezvoltare este obligată să suporte cheltuielile de îndepărtare a străinului care a fost acceptat de către aceasta să desfășoare activități de cercetare științifică în cadrul unui proiect, în cazul în care acesta rămâne pe teritoriul României după încetarea dreptului de ședere. Răspunderea unității de cercetare-dezvoltare privind suportarea cheltuielilor încetează după 6 luni de la încetarea valabilității acordului de acceptare.“

52. Alineatul (2) al articolului 134¹ se abrogă.

Art. 7. — Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 201 din 8 martie 2004, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta ordonanță de urgență, se va republica, dându-se textelor o nouă numerotare.

Art. 8. — În cuprinsul actelor normative în vigoare, sintagmele „Autoritatea pentru Străini“ și „Oficiul Național

pentru Refugiați“ se înlocuiesc, în mod corespunzător, cu sintagma „Oficiul Român pentru Imigrări“.

★

Prezenta ordonanță de urgență transpune Directiva Consiliului 2005/71/CE privind o procedură specială de

admisie a resortisanților țărilor terțe în scopul desfășurării unei activități de cercetare științifică, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. 289 din 3 noiembrie 2005.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul internelor și reformei administrative,
Cristian David
Ministrul afacerilor externe,
Adrian Mihai Cioroianu
Ministrul muncii, familiei și egalității de șanse,
Paul Păcuraru
Ministrul sănătății publice,
Gheorghe Eugen Nicolăescu
Ministrul economiei și finanțelor,
Varujan Vosganian

București, 20 iunie 2007.
Nr. 55.

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

Având în vedere că prin înființarea Oficiului Român pentru Imigrări, pe lângă atribuțiile pe care această instituție le are în domeniul migrației, azilului și integrării sociale a străinilor, aceasta a preluat de la Oficiul pentru Migrația Forței de Muncă din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse competențele în ceea ce privește eliberarea documentelor care atestă dreptul la muncă al străinilor pe teritoriul României,

ținând cont de transferul de competențe dintre cele două instituții, pentru a nu se crea sincope în gestionarea problematicii în domeniu, respectiv reglementarea dreptului de ședere și a dreptului de muncă ale străinilor pe teritoriul României,

întrucât toate aceste elemente vizează interesul public și constituie situații extraordinare, a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. 1. — Prezenta ordonanță de urgență reglementează încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Art. 2. — În sensul prezentei ordonanțe de urgență, termenii și noțiunile folosite au următoarele semnificații:

a) *străin* — persoana care nu are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene ori al Spațiului Economic European;

b) *autorizație de muncă* — documentul oficial, eliberat în condițiile legii, care dă dreptul titularului să fie încadrat în muncă sau detașat în România la un singur angajator;

c) *lucrător permanent* — străinul încadrat în muncă pe teritoriul României pe baza unui contract individual de muncă la o singură persoană fizică sau juridică din România ori la o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate;

d) *lucrător stagiar* — străinul încadrat în muncă, a cărui prezență pe teritoriul României este strict determinată în timp și are drept scop îmbunătățirea pregătirii profesionale și a cunoștințelor lingvistice și culturale;

e) *lucrător sezonier* — străinul încadrat în muncă pe teritoriul României, pe un loc de muncă bine definit, într-un

sector de activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor, în baza unui contract individual de muncă încheiat pe perioadă determinată, care nu poate depăși 6 luni într-un interval de 12 luni;

f) *lucrător transfrontalier* — străinul încadrat în muncă în localitățile de frontieră de pe teritoriul României și care se întoarce în fiecare zi sau cel puțin o dată pe săptămână în zona de frontieră a unui stat care are frontieră comună cu România, în care își are domiciliul și al cărui cetățean este;

g) *lucrător detașat* — străinul, angajat al unei persoane juridice străine, care poate să desfășoare activitate pe teritoriul României în următoarele situații: este detașat pe teritoriul României, în numele întreprinderii și sub coordonarea acesteia, în cadrul unui contract încheiat între întreprinderea care face detașarea și beneficiarul prestării de servicii care își desfășoară activitatea în România; este detașat la o unitate situată pe teritoriul României sau la o întreprindere care aparține unui grup de întreprinderi, situată pe teritoriul României;

h) *personal înalt calificat* — profesorii universitari, cercetătorii și personalul științific care desfășoară în România o activitate academică sau o activitate de

cercetare în cadrul universităților, instituțiilor de educație și cercetare, autorităților și instituțiilor din sistemul administrației publice centrale.

Art. 3. — (1) Străinii pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României la angajatori care funcționează în mod legal, cu îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții:

a) locurile de muncă vacante nu pot fi ocupate de cetățeni români, ai altor state membre ale Uniunii Europene, ai statelor semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și de rezidenți permanenți pe teritoriul României;

b) îndeplinesc condițiile speciale de pregătire profesională, experiență în activitate și autorizare, solicitate de angajator potrivit legislației în vigoare;

c) fac dovada faptului că sunt apți din punct de vedere medical să desfășoare activitatea respectivă și nu au antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o desfășoară sau urmează să o desfășoare pe teritoriul României;

d) se încadrează în contingentul anual aprobat prin hotărâre a Guvernului;

e) angajatorii au achitate la zi obligațiile către bugetul de stat.

(2) Prevederile alin. (1) lit. a) nu se aplică străinilor care îndeplinesc funcția de administrator într-o societate comercială cu participare străină, în situația în care este o singură persoană numită în această funcție, dacă străinul desfășoară activitatea în calitate de sportiv profesionist, în condițiile existenței unei dovezi că a desfășurat activitate similară în altă țară, solicitanților autorizației pentru muncă nominală, pentru lucrătorii transfrontalieri, precum și străinilor posesori ai unui permis de ședere în scop de studii.

Art. 4. — (1) Autorizația de muncă poate fi eliberată, la cererea angajatorului, de către Oficiul Român pentru Imigrări, pentru străinii care îndeplinesc condițiile prevăzute de legislația română cu privire la regimul străinilor, încadrarea în muncă și detașarea acestora pe teritoriul României.

(2) Autorizația de muncă este necesară pentru obținerea vizei de lungă ședere pentru angajare în muncă sau, după caz, a permisului de ședere în scop de muncă.

(3) Autorizația de muncă se va elibera și străinilor care:

a) provin din state cu care România are încheiate acorduri, convenții sau înțelegeri de desființare a vizelor pentru trecerea frontierei în acest scop sau pentru care România a renunțat unilateral la obligativitatea vizelor;

b) beneficiază de drept de ședere temporară pentru reîntregirea familiei, acordat în condițiile stabilite de legislația privind regimul străinilor în România;

c) beneficiază de drept de ședere temporară în scop de studii și solicită încadrarea în muncă în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial, cu program de maximum 4 ore pe zi;

d) sunt detașați pe teritoriul României.

Art. 5. — Pot fi încadrați în muncă sau, după caz, pot presta muncă la persoane fizice sau juridice din România, fără autorizație de muncă, următoarele categorii:

a) străinii titulari ai dreptului de ședere permanentă pe teritoriul României;

b) străinii al căror acces pe piața muncii din România este reglementat prin acorduri, convenții sau înțelegeri bilaterale încheiate de România cu alte state, dacă această

posibilitate este stabilită prin textul acordului, convenției sau înțelegerii;

c) străinii care au dobândit o formă de protecție în România;

d) străinii care desfășoară activități didactice, științifice sau alte categorii de activități specifice cu caracter temporar în instituții de profil acreditate din România, în baza unor acorduri bilaterale, sau ca titular al unui drept de ședere pentru desfășurarea de activități de cercetare științifică și personalul înalt calificat, în baza ordinului ministrului educației, cercetării și tineretului, precum și străinii care desfășoară activități artistice în instituții de cultură din România, în baza ordinului ministrului culturii și cultelor;

e) străinii care urmează să desfășoare pe teritoriul României activități temporare solicitate de ministere ori de alte organe ale administrației publice centrale sau locale ori de autorități administrative autonome;

f) străinii care sunt numiți șefi de filială, reprezentanță sau de sucursală pe teritoriul României a unei companii care are sediul în străinătate, în conformitate cu actele prevăzute de legislația română în acest sens;

g) străinii membri de familie ai cetățenilor români;

h) străinii angajați ai persoanelor juridice cu sediul în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau în unul dintre statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, detașați în România, cu condiția prezentării permisului de ședere din acel stat.

Art. 6. — (1) Tipurile de autorizații de muncă ce pot fi acordate străinilor sunt următoarele:

a) autorizația de muncă pentru lucrătorii permanenți — dă dreptul titularului să fie încadrat în muncă pe baza contractului individual de muncă încheiat pe durată nedeterminată sau determinată, la o singură persoană fizică sau juridică din România ori la o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate;

b) autorizația de muncă pentru lucrătorii detașați — dă dreptul titularului să presteze muncă, pentru o perioadă de maximum un an la un interval de minimum 5 ani, în baza deciziei de detașare de la un angajator persoană juridică străină la un angajator persoană juridică din România ori la o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate. În temeiul prevederilor acordurilor, convențiilor sau înțelegerilor internaționale la care România este parte, perioada pentru care lucrătorul detașat desfășoară activitatea pe teritoriul României poate fi prelungită în condițiile și situațiile prevăzute în mod expres de acestea;

c) autorizația de muncă pentru lucrătorii sezonieri — dă dreptul titularului să fie încadrat în muncă pe teritoriul României pentru o perioadă de cel mult 6 luni într-un interval de 12 luni, neputând fi prelungit în vederea ocupării unui loc de muncă de altă natură;

d) autorizația de muncă pentru lucrătorii stagiați — dă dreptul titularului să fie încadrat în muncă pe teritoriul României pentru efectuarea unui stagiu în vederea obținerii unei calificări profesionale;

e) autorizația de muncă pentru sportivi — dă dreptul sportivilor profesioniști să fie încadrați în muncă la un singur angajator român, al cărui obiect principal de activitate îl constituie desfășurarea de activități sportive, pe

o perioadă de cel mult 12 luni, cu posibilitatea prelungirii pe noi intervale de până la 12 luni;

f) autorizația de muncă nominală — dă dreptul titularului să presteze activități sezoniere, dacă acesta a desfășurat anterior activități în baza unei autorizații de muncă pentru lucrătorii sezonieri, la același angajator de pe teritoriul României, și care a respectat obligația de a părăsi teritoriul României la expirarea duratei contractului individual de muncă anterior, potrivit condițiilor impuse prin lege;

g) autorizația de muncă pentru lucrătorii transfrontalieri — dă dreptul titularului să fie încadrat în muncă pe baza contractului individual de muncă pe o perioadă de cel mult 12 luni, cu posibilitatea prelungirii pe noi intervale de până la 12 luni, la o singură persoană fizică sau juridică din România ori la o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, în condițiile prevăzute la art. 2 lit. f).

(2) În temeiul prevederilor acordurilor, convențiilor sau înțelegerilor internaționale la care România este parte, autorizațiile de muncă pot fi eliberate sau prelungite în condițiile și situațiile prevăzute în mod expres de către acestea.

Art. 7. — (1) În vederea obținerii autorizației de muncă pentru lucrătorii permanenți, angajatorul, persoană juridică din România ori o reprezentanță, sucursală sau filială a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, va depune la Oficiul Român pentru Imigrări o cerere motivată privind necesitatea încadrării în muncă a străinului, însoțită de următoarele documente:

a) actul constitutiv al societății comerciale sau, după caz, actul de înființare a persoanei juridice, precum și certificatul de înmatriculare la oficiul registrului comerțului, în copie și în original;

b) certificatul constatator emis de oficiul registrului comerțului, din care să rezulte că nu s-au operat cereri de înscriere de mențiuni referitoare la existența unei hotărâri judecătorești definitive pentru săvârșirea de infracțiuni de către asociatul unic sau, după caz, de asociați, în legătură cu activitatea pe care o desfășoară sau la declararea stării de faliment;

c) scrisoarea prin care se atestă bonitatea angajatorului, eliberată de banca la care acesta are deschis contul;

d) certificatul de atestare fiscală emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială angajatorul își are sediul social, privind achitarea la zi a obligațiilor către bugetul de stat;

e) adeverința eliberată de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul angajatorul, cu privire la forța de muncă disponibilă pentru locul de muncă vacant comunicat de angajator potrivit dispozițiilor legale;

f) fișa postului, organigrama cu precizarea funcțiilor ocupate și vacante;

g) dovada publicării anunțului pentru ocuparea postului vacant într-un cotidian de largă circulație;

h) copia procesului-verbal întocmit în urma selecției realizate pentru ocuparea posturilor vacante;

i) curriculum vitae al străinului, care să conțină și declarația pe propria răspundere a acestuia că nu are antecedente penale, că este apt din punct de vedere medical pentru a fi încadrat în muncă și că are cunoștințe minime de limba română;

j) copia actului de studii necesar pentru încadrarea în funcția sau în meseria pentru care se solicită eliberarea autorizației de muncă, tradus și supralegalizat în condițiile legii; diplomele, certificatele și titlurile științifice eliberate în străinătate, în sistemul de învățământ, vor fi însoțite de atestatul de recunoaștere eliberat de Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului, în condițiile prevăzute de legislația în domeniu;

k) copiile documentelor care atestă pregătirea profesională obținută în afara sistemului de învățământ sau, după caz, care atestă experiența profesională, traduse și supralegalizate în condițiile legii;

l) copia documentului de trecere a frontierei, valabil, al străinului și, după caz, copia permisului de ședere în România;

m) două fotografii tip 3/4 ale străinului.

(2) În vederea obținerii autorizației de muncă pentru lucrătorii permanenți, angajatorul persoană fizică va depune la Oficiul Român pentru Imigrări o cerere motivată, însoțită de documentele prevăzute la alin. (1) lit. d)—m), precum și de următoarele documente:

a) copia actului de identitate și, după caz, a autorizației sau a altui document legal care atestă exercitarea unei activități ori profesii independente;

b) dovada că dispune de venituri suficiente pentru plata salariului angajatului străin;

c) cazierul judiciar al persoanei fizice angajatoare.

Art. 8. — Pot fi încadrați în baza autorizației de muncă pentru lucrători permanenți străinii a căror perioadă de detașare încetează, în baza dreptului de ședere pentru alte scopuri, la angajatorul la care a fost detașat. Pentru eliberarea autorizației de muncă este necesară prezentarea documentelor prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. a)—d), f) și i)—m).

Art. 9. — (1) În vederea obținerii autorizației de muncă pentru lucrătorii sezonieri, angajatorul, persoană juridică din România ori o reprezentanță, sucursală sau filială a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, va depune la Oficiul Român pentru Imigrări o cerere motivată privind necesitatea încadrării în muncă a străinului, însoțită de documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. a)—e), i), l) și m), precum și de:

a) copia actului de studii necesar pentru încadrarea în funcția sau în meseria pentru care se solicită eliberarea autorizației de muncă, tradus și supralegalizat în condițiile legii;

b) copiile documentelor care atestă pregătirea profesională obținută în afara sistemului de învățământ sau, după caz, care atestă experiența profesională, traduse și supralegalizate în condițiile legii.

(2) Pentru obținerea autorizației de muncă pentru lucrătorii sezonieri, angajatorul persoană fizică va depune la Oficiul Român pentru Imigrări o cerere motivată, însoțită de documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. d), e), i), l) și m), precum și de:

a) copia actului de studii necesar pentru încadrarea în funcția sau în meseria pentru care se solicită eliberarea autorizației de muncă, tradus și supralegalizat în condițiile legii;

b) copiile documentelor care atestă pregătirea profesională obținută în afara sistemului de învățământ sau, după caz, care atestă experiența profesională, traduse și supralegalizate în condițiile legii;

c) copia actului de identitate și, după caz, a autorizației sau a altui document legal care atestă exercitarea unei activități ori profesii independente;

d) dovezi că dispune de venituri suficiente pentru plata salariului angajatului străin;

e) cazierul judiciar al persoanei fizice angajatoare.

Art. 10. — (1) În vederea obținerii autorizației de muncă nominală, angajatorul, persoană juridică din România ori o reprezentanță, sucursală sau filială a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, va depune la Oficiul Român pentru Imigrări o cerere motivată privind necesitatea încadrării în muncă a străinului, însoțită de documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. b)—d), i), l) și m).

(2) Pentru obținerea autorizației de muncă nominale, angajatorul persoană fizică va depune Oficiul Român pentru Imigrări o cerere motivată, însoțită de documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. d), i), l) și m), precum și de:

a) copia actului de identitate și, după caz, a autorizației sau a altui document legal care atestă exercitarea unei activități ori profesii independente;

b) dovezi că dispune de venituri suficiente pentru plata salariului angajatului străin;

c) cazierul judiciar al persoanei fizice angajatoare.

Art. 11. — În vederea obținerii autorizației de muncă pentru lucrătorii stagiați, angajatorul, persoană juridică din România ori o reprezentanță, sucursală sau filială a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, va depune la Oficiul Român pentru Imigrări o cerere motivată privind necesitatea încadrării în muncă a străinului, însoțită de documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. a)—e) și j)—m).

Art. 12. — În vederea obținerii autorizației de muncă pentru sportivi, angajatorul persoană juridică din România va depune a Oficiul Român pentru Imigrări o cerere motivată privind necesitatea încadrării în muncă a străinului, însoțită de documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. a)—d), i), l) și m).

Art. 13. — (1) În vederea obținerii autorizației de muncă pentru lucrători transfrontalieri, angajatorul, persoană juridică din România ori o reprezentanță, sucursală sau filială a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, va depune la Oficiul Român pentru Imigrări o cerere motivată privind necesitatea încadrării în muncă a străinului, însoțită de documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. a)—d) și h)—m).

(2) În vederea obținerii autorizației de muncă pentru lucrători transfrontalieri, angajatorul persoană fizică va depune la Oficiul Român pentru Imigrări o cerere motivată, însoțită de documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. d) și h)—m), precum și de:

a) copia actului de identitate și, după caz, a autorizației sau a altui document legal care atestă exercitarea unei activități ori profesii independente.

b) dovezi că dispune de venituri suficiente pentru plata salariului angajatului străin;

c) cazierul judiciar al persoanei fizice angajatoare.

Art. 14. — (1) Pentru obținerea autorizației de muncă pentru lucrătorii detașați, angajatorul, persoană juridică din România ori o reprezentanță, sucursală sau filială a unei persoane juridice cu sediul în străinătate, va depune o cerere motivată, însoțită de documentele prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. a), b) și i), precum și de:

a) documentul de trecere a frontierei, valabil, al străinului, pe care este aplicată, după caz, viza de lungă ședere pentru alte scopuri, în original și în copie;

b) copia contractului individual de muncă, tradus și legalizat;

c) copia actului de detașare, tradus și legalizat;

d) după caz, copia contractului comercial de prestări de servicii, tradus și legalizat;

e) copia actului de studii necesar pentru detașarea în funcția sau în meseria pentru care se solicită eliberarea autorizației de muncă, tradus și legalizat;

f) copiile documentelor care atestă pregătirea profesională obținută în afara sistemului de învățământ sau, după caz, care atestă experiența profesională, traduse și legalizate;

g) două fotografii 3/4 ale străinului.

(2) Autorizația de muncă pentru lucrătorii detașați este necesară pentru desfășurarea de activități lucrative pe teritoriul României pe o perioadă mai mare de 60 de zile.

Art. 15. — (1) Cererea pentru eliberarea autorizației de muncă se soluționează de către Oficiul Român pentru Imigrări în termen de 30 de zile de la data înregistrării acesteia. În cazurile în care, pentru constatarea îndeplinirii condițiilor de obținere a autorizației de muncă, sunt necesare verificări suplimentare, termenul de soluționare a cererii poate fi prelungit cu cel mult 15 zile.

(2) Autorizația de muncă se eliberează pentru o perioadă de cel mult un an, cu excepția cazurilor prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. c) și f).

(3) Autorizația de muncă se prelungește automat pentru noi perioade de până la un an în situația continuării raporturilor de muncă cu același angajator în baza contractului individual de muncă încheiat pe perioadă nedeterminată, prin prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă, și se atestă prin permisul de ședere care se eliberează în acest scop.

(4) În cazul contractelor individuale de muncă încheiate pe perioade determinate, autorizația de muncă se prelungește pentru perioada solicitată care nu poate fi mai mare de un an și decât termenul de valabilitate al contractului. Pentru prelungirea valabilității autorizației peste perioada de valabilitate inițială a contractului este necesară prezentarea acordului scris al părților cu privire la prelungirea valabilității contractului, încheiat potrivit prevederilor Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În situațiile prevăzute la alin. (4), autorizația de muncă se prelungește prin prelungirea dreptului de ședere în scop de muncă și se atestă prin permisul de ședere care se eliberează în acest scop.

(6) Prevederile alin. (4) și (5) se aplică în mod corespunzător și în cazul lucrătorilor stagiați. În acest caz autorizația de muncă se poate prelungi succesiv numai până la obținerea calificării profesionale pentru care s-a organizat stagiu.

(7) Pentru străinii prevăzuți la art. 4 alin. (3) lit. b) și c), în cazul menținerii raporturilor de muncă cu același angajator, prelungirea autorizației de muncă se va realiza cu prezentarea următoarelor documente:

a) contractul individual de muncă din care să reiasă continuarea raporturilor de muncă cu angajatorul pentru care li s-a emis autorizația de muncă, vizat de inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își are sediul angajatorul, sau acordul scris al părților cu privire la prelungirea valabilității contractului individual de muncă

încheiat pe perioadă determinată, în condițiile Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare;

b) certificatul de atestare fiscală emis de administrația finanțelor publice în a cărei rază teritorială își are sediul angajatorul, privind achitarea la zi a obligațiilor către bugetul de stat, sau dovada că angajatorul persoană fizică dispune de venituri suficiente pentru plata salariului angajatului străin.

(8) Prelungirea contractului individual de muncă în baza acordului scris al părților încheiat în condițiile Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, își produce efectele numai sub rezerva prelungirii autorizației de muncă.

(9) Dacă raportul de muncă al străinului încetează înainte de expirarea perioadei pentru care a fost eliberată autorizația de muncă, încadrarea în muncă la alt angajator se poate face numai dacă se obține o nouă autorizație de muncă, cu excepția cazurilor prevăzute la art. 6 lit. b), c) și f).

(10) În cazul neacordării autorizației de muncă, Oficiul Român pentru Imigrări are obligația de a comunica în scris angajatorului, motivele care au stat la baza acestei decizii.

(11) Pentru eliberarea unei noi autorizații de muncă se vor depune la Oficiul Român pentru Imigrări cererea și documentele prevăzute la art. 7 și 11—13.

Art. 16. — Pentru depunerea documentației în vederea obținerii autorizației de muncă, angajatorul poate fi reprezentat printr-un salariat încadrat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată cu normă întreagă, cu atribuții de reprezentare a angajatorului în raporturile cu terții, printr-o societate de consultanță juridică sau prin avocat, potrivit legii.

Art. 17. — (1) Angajatorul are obligația să înregistreze contractul individual de muncă încheiat în baza autorizației de muncă la inspectoratul teritorial de muncă, în termenul prevăzut de lege.

(2) Angajatorul are obligația să înregistreze acordul scris al părților cu privire la prelungirea valabilității contractului individual de muncă pe durată determinată, încheiat cu un străin, la inspectoratul teritorial de muncă competent, cu prezentarea permisului de ședere în scop de muncă valabil sau a autorizației de muncă valabile, în termen de 20 de zile de la eliberarea documentelor care atestă prelungirea autorizației de muncă.

Art. 18. — (1) Angajatorul la care s-a dispus detașarea transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul o comunicare privind detașarea salariaților străini pentru al căror acces pe piața muncii din România este necesară autorizația de muncă, cu cel puțin 5 zile anterioare începerii activității acestora pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate. Orice modificare a elementelor prevăzute în comunicare se transmite inspectoratului teritorial de muncă în termen de 5 zile de la data producerii acesteia.

(2) Comunicarea prevăzută la alin. (1) trebuie să cuprindă:

a) datele de identificare ale angajatorului la care s-a făcut detașarea: denumirea, adresa completă, codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare a angajatorului;

b) datele de identificare ale angajatorului străin care face detașarea: denumirea, adresa completă, codul unic de înregistrare sau un alt număr de identificare a

angajatorului, numele/denumirea, precum și adresa completă ale reprezentantului legal în România;

c) informații privind detașarea: data la care începe detașarea, scopul detașării și durata acesteia;

d) lista persoanelor detașate: numele și prenumele acestora, funcția/meseria, data nașterii, seria și numărul documentului de călătorie, cetățenia.

Art. 19. — (1) La propunerea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, în concordanță cu politica privind migrația forței de muncă și luând în considerare situația pieței muncii din România, anual, prin hotărâre a Guvernului se stabilește numărul de autorizații de muncă ce pot fi eliberate străinilor.

(2) În vederea elaborării hotărârii Guvernului prevăzute la alin. (1):

a) Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse elaborează lista ocupațiilor deficitare pe piața forței de muncă autohtonă;

b) Oficiul Român pentru Imigrări transmite trimestrial Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse situația statistică a autorizațiilor de muncă și a permiselor de ședere în scop de muncă, precum și situația cetățenilor Uniunii Europene care desfășoară pe teritoriul României activități dependente.

Art. 20. — (1) La eliberarea autorizației de muncă, angajatorul va plăti echivalentul în lei a 200 euro, raportat la cursul oficial al Băncii Naționale a României la data efectuării plății.

(2) Pe documentele prin care au fost achitate tarifele pentru eliberarea autorizației de muncă, unitățile Trezoreriei Statului vor confirma, prin semnătură și ștampilă, încasarea sumelor respective în conturile corespunzătoare de venituri ale bugetului de stat.

Art. 21. — (1) Autorizația de muncă se anulează de Oficiul Român pentru Imigrări în următoarele cazuri, în termen de 5 zile lucrătoare de la:

a) solicitarea angajatorului ca urmare a încetării din inițiativa sa a raportului de muncă cu străinul sau în cazul încetării contractului individual de muncă ca urmare a acordului părților;

b) solicitarea angajatorului sau a străinului ca urmare a încetării perioadei pentru a fost detașat în România;

c) solicitarea străinului ca urmare a încetării raportului de muncă din inițiativa acestuia;

d) sesizarea organelor competente, potrivit legislației în vigoare, în cazul în care străinul a fost declarat indezirabil, i s-a anulat sau revocat dreptul de ședere în România ori în cazul în care acesta nu mai îndeplinește condițiile privind încadrarea în muncă;

e) nereprezentarea angajatorului în vederea ridicării autorizației de muncă de la Oficiul Român pentru Imigrări, în termen de 30 de zile de la data soluționării cererii.

(2) Autorizația de muncă anulată se reține la Oficiul Român pentru Imigrări, însoțită de cererea de anulare și de documentele care atestă încetarea raporturilor de muncă.

Art. 22. — (1) Pierderea autorizației de muncă se comunică Oficiului Român pentru Imigrări, în termen de 3 zile de la data constatării pierderii. În același termen se comunică Oficiului Român pentru Imigrări deteriorarea sau distrugerea permisului de ședere în scop de muncă.

(2) La cererea titularului, Oficiul Român pentru Imigrări va elibera un duplicat al autorizației de muncă pierdute, deteriorate sau distruse.

Art. 23. — Autorizația de muncă se păstrează de către angajat. Pentru a face dovada legalității încadrării în muncă a străinului, angajatorul trebuie să dețină o copie legalizată a autorizației de muncă sau a permisului de ședere în scop de muncă, după caz.

Art. 24. — (1) Angajatorul care are încadrat în muncă un străin căruia nu îi este necesară autorizația de muncă are obligația de a comunica Oficiului Român pentru Imigrări copia contractului individual de muncă, copia actului de detașare, precum și a înscrisurilor care atestă apartenența la una dintre categoriile prevăzute la art. 5 lit. g) și h), după caz.

(2) Angajatorul prevăzut la alin. (1) are obligația de a comunica Oficiului Român pentru Imigrări, în termen de 10 zile, modificarea sau încetarea contractului individual de muncă încheiat cu străinul căruia nu îi este necesară autorizația de muncă ori, după caz, încetarea detașării acestuia.

Art. 25. — (1) La cererea autorităților administrației publice centrale de specialitate, Oficiul Român pentru Imigrări, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, eliberează autorizația de muncă fără îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 3 alin. (1) lit. d) și e) străinilor care au o implicare directă și necesară în cadrul unor proiecte desfășurate în România, care contribuie la dezvoltarea și modernizarea infrastructurii economice a țării și determină un efect pozitiv de antrenare în economie.

(2) Străinilor prevăzuți la alin. (1) nu le sunt aplicabile dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență referitoare la limitarea în timp a valabilității autorizației de muncă.

(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică și străinilor care, la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, au o implicare directă și necesară în cadrul unor proiecte desfășurate în România, care contribuie la dezvoltarea și modernizarea infrastructurii economice a țării și determină un efect pozitiv de antrenare în economie.

Art. 26. — Constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:

a) primirea la muncă a unui străin fără autorizație de muncă sau permis de ședere în scop de muncă, cu

amendă de la 1.500 la 2.000 lei pentru fiecare străin, fără ca amenda să poată depăși 100.000 lei;

b) menținerea unui străin în muncă după expirarea autorizației de muncă sau a permisului de ședere în scop de muncă, cu amendă de la 1.500 la 2.000 lei pentru fiecare străin, fără ca amenda să poată depăși 100.000 lei;

c) netransmiterea către inspectoratul teritorial de muncă a comunicării prevăzute la art. 18 alin. (1) sau a modificărilor elementelor prevăzute în această comunicare, cu amendă de la 3.000 la 6.000 lei;

d) neîndeplinirea obligațiilor prevăzute la art. 22 alin. (1) ori art. 24 alin. (1) sau (2), cu amendă de la 1.500 la 3.000 lei.

Art. 27. — (1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art. 26 se fac de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii, precum și de către lucrătorii Oficiului Român pentru Imigrări.

(2) Prevederile alin. (1) și ale art. 26 referitoare la contravenții se completează cu dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Prevederile art. 26 intră în vigoare la 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Art. 28. — Sumele provenite din tarifele plătite conform prevederilor art. 20, precum și cele provenite din amenzile prevăzute la art. 26 se fac venit la bugetul de stat.

Art. 29. — Pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă:

a) Legea nr. 203/1999 privind permisele de muncă, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 544 din 17 iunie 2004, cu modificările și completările ulterioare;

b) Hotărârea Guvernului nr. 1.873/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 203/1999 privind permisele de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 94 din 1 februarie 2006.

Art. 30. — În cuprinsul actelor normative în vigoare, referirile la sintagma „permis de muncă“ se consideră a fi făcute la sintagma „autorizație de muncă“, în sensul prezentei ordonanțe de urgență.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul internelor și reformei administrative,
Cristian David

Ministrul muncii, familiei și egalității de șanse,
Paul Păcuraru

Ministrul afacerilor externe,
Adrian Mihai Cioroianu

Ministrul economiei și finanțelor,
Varujan Vosganian

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea amendamentului convenit prin Scrisoarea semnată la Washington, DC la 7 martie 2007 și la București la 23 martie 2007, între Guvernul României și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, la Acordul de împrumut dintre România și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, semnat la București la 26 august 2003, pentru finanțarea Proiectului privind reabilitarea și reforma sectorului de irigații

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 20 din Legea nr. 590/2003 privind tratatele și al art. 5 alin. (2) din Legea nr. 4/2004 pentru ratificarea Acordului de împrumut dintre România și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, semnat la București la 26 august 2003, pentru finanțarea Proiectului privind reabilitarea și reforma sectorului de irigații, cu modificările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Se aprobă amendamentul convenit prin Scrisoarea*) semnată la Washington, DC la 7 martie 2007 și la București la 23 martie 2007, între Guvernul României, prin Ministerul Finanțelor Publice, și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, la Acordul de împrumut

dintre România și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, semnat la București la 26 august 2003, pentru finanțarea Proiectului privind reabilitarea și reforma sectorului de irigații, ratificat prin Legea nr. 4/2004, cu modificările ulterioare.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:
Ministrul economiei și finanțelor,
Varujan Vosganian
Ministrul agriculturii și dezvoltării rurale,
Decebal Traian Remeș
p. Ministrul afacerilor externe,
Anton Niculescu,
secretar de stat

București, 13 iunie 2007.
Nr. 578.

BANCA MONDIALĂ
BANCA INTERNAȚIONALĂ PENTRU
RECONSTRUCȚIE ȘI DEZVOLTARE
ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERNAȚIONALĂ

1818 H Street N.W.
Washington, DC 20433
S.U.A.

(202) 473-3000
Telex: INTBAFRAD
Telex: INDEVAS

7 martie 2007

Excelenței Sale
Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu,
ministrul finanțelor publice
București, România

Referitor: România: Împrumut nr. 4.717—RO
(Proiectul privind reabilitarea și reforma sectorului de irigații)
Cel de-al doilea amendament la Acordul de împrumut

Stimate domnule ministru,

Ne referim la Acordul de împrumut dintre România și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, pentru proiectul mai sus menționat, datat 26 august 2003 (*Acordul*), după cum a fost amendat, și la scrisoarea datată 21 februarie 2007 de la domnul Bogdan Drăgoi, secretar de stat, Ministerul Finanțelor Publice, prin care se solicită un amendament la acord.

*) Conținutul scrisorii reprezintă traducere autorizată din limba engleză.

Suntem de acord cu solicitarea dumneavoastră și prin aceasta amendăm acordul după cum urmează:

Anexa 4 se amendează după cum urmează:

Secțiunea I, partea C, paragraful 1 se amendează după cum urmează (modificările sunt reflectate în italice):

„1. Licitația competitivă națională

(a) Lucrările estimate la un cost mai mic decât 5.000.000 dolari S.U.A. echivalent pe contract și bunurile estimate la un cost mai mic decât 1.000.000 dolari S.U.A. echivalent pe contract pot fi achiziționate în cadrul unor contracte adjudecate în conformitate cu prevederile paragrafelor 3.3 și 3.4 din Ghid.

(b) În cazul lucrărilor și bunurilor adjudecate în conformitate cu procedura menționată în paragraful (a) de mai sus, se vor aplica următoarele proceduri: (i) nu se va utiliza un sistem de evaluare bazat pe puncte; (ii) nu se va aplica preferința internă; (iii) nu se vor exclude de la licitații ofertanții internaționali; (iv) proiectele caietelor de sarcini vor fi elaborate și transmise Băncii pentru analiză și aprobare înainte de lansarea oricărei licitații; (v) nicio ofertă nu va fi respinsă la deschiderea acestora; (vi) toate ofertele transmise înaintea sau la data limită de transmitere a ofertelor vor fi deschise și citite la deschiderea publică a ofertelor; (vii) ofertanții vor demonstra disponibilitatea de a obține garanții și accesul rezonabil la creditare; (viii) criteriile de evaluare a ofertelor vor fi anunțate în prealabil ofertanților; și (ix) specificațiile tehnice vor fi precizate, în scris, în mod clar.“

Am dori, să remarcăm creșterea limitelor de achiziții pentru contractele de lucrări adjudecate prin utilizarea procedurii de licitație competitivă națională. Creșterea a fost solicitată de Împrumutat și agreată de Bancă în scrisoarea datată 12 septembrie 2006. De aceea, propunem ca Acordul de împrumut să fie amendat în mod corespunzător.

Am dori, de asemenea, să remarcăm o eroare tipografică și să propunem corectarea paragrafului 3 al părții C, secțiunea I din anexa nr. 4 la Acordul de împrumut în versiunea engleză, acest fapt având drept scop corelarea titlului paragrafului cu conținutul acestuia. Paragraful reglementează metoda de achiziții constând în cumpărarea internațională, în timp ce textul actual al paragrafului menționează cumpărarea națională.

De aceea, propunem amendarea Acordului de împrumut și citirea lui după cum urmează (modificările sunt reflectate în italice):

„3. Cumpărare internațională

Bunurile estimate la un cost mai mic decât 100.000 dolari S.U.A. echivalent pe contract pot fi achiziționate în cadrul unor contracte adjudecate pe baza procedurilor de cumpărare *internațională*, în conformitate cu prevederile paragrafelor 3.5 și 3.6 din Ghid.“

Vă rugăm să confirmați acordul dumneavoastră în legătură cu cele de mai sus, în numele României, prin semnarea, datarea și returnarea unui exemplar al acestei scrisori. Acest amendament va intra în vigoare la primirea unui exemplar contrasemnat al acestei scrisori.

Al dumneavoastră sincer,
Anand K. Seth,
 director
 Europa Centrală și de Sud
 Regiunea Europa și Asia Centrală

De acord:

România

De către: Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu

Titlu: ministrul finanțelor publice

Data: 23 martie 2007

Copii pentru:

Excelența Sa Dan Motreanu,

ministrul agriculturii, pădurilor și dezvoltării rurale

București, România

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

„Monitorul Oficial“ R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
 IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea“ București
 și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
 (alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 318.51.29/150, fax 318.51.15, E-mail: marketing@ramo.ro, Internet: www.monitoruloficial.ro

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
 bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 411.58.33 și 410.47.30, fax 410.77.36 și 410.47.23

Tiparul: „Monitorul Oficial“ R.A.

