



MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI

Anul 174 (XVIII) — Nr. 73

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRÂRI ȘI ALTE ACTE

Joi, 26 ianuarie 2006

SUMAR

Nr.	Pagina	Nr.	Pagina
HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI			
75. — Hotărâre privind transmiterea unei părți dintr-un imobil, proprietate publică a statului, din administrarea Ministerului Administrației și Internelor în administrarea Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară.....	1-2		
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE			
1.470/2005. — Ordin al ministrului sănătății pentru aprobarea Criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.....	2-24		
1.487/2005. — Ordin al ministrului sănătății privind aprobarea Criteriilor pentru clasificarea pe categorii		48.	
		a unităților și subunităților sanitare și stabilirea indemnizațiilor de conducere maxime lunare, diferențiate în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin funcției de conducere și mărirea unității și subunității, precum și a indemnizațiilor pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază.....	
			25-47
		— Decizie a președintelui Inspectoratului General pentru Comunicații și Tehnologia Informației privind modificarea anexei la Decizia președintelui Inspectoratului General pentru Comunicații și Tehnologia Informației nr. 686/2005 pentru aprobarea Procedurii de tarificare și a Listei cuprinzând tarifele de utilizare a spectrului radio, datorate anual către Inspectoratul General pentru Comunicații și Tehnologia Informației.....	
			48

HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind transmiterea unei părți dintr-un imobil, proprietate publică a statului, din administrarea Ministerului Administrației și Internelor în administrarea Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 12 alin. (1) și (2) din Legea nr. 213/1998 privind proprietatea publică și regimul juridic al acesteia, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Se aprobă transmiterea unei părți dintr-un imobil, proprietate publică a statului, având datele de identificare prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre, din administrarea Ministerului Administrației și Internelor în administrarea Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară, pentru

Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară al Județului Mehedinți.

Art. 2. — Predarea-preluarea imobilului prevăzut la art. 1 se face pe bază de protocol încheiat între părțile interesate, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul administrației și internelor,
Vasile Blaga

p. Ministrul finanțelor publice,
Doina-Elena Dascălu,
secretar de stat

București, 19 ianuarie 2006.
Nr. 75.

DATELE DE IDENTIFICARE

a părții din imobilul, proprietate publică a statului, care se transmite din administrarea Ministerului Administrației și Internelor în administrarea Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară

Adresa imobilului care se transmite	Persoana juridică de la care se transmite imobilul	Persoana juridică la care se transmite imobilul	Caracteristicile tehnice ale imobilului	Numărul de inventar din domeniul public al statului
Municipiul Drobeta-Turnu Severin, str. Serpentina Roșiori nr. 1, județul Mehedinți	Ministerul Administrației și Internelor — Inspectoratul Județean de Jandarmi Mehedinți	Agenția Națională de Cadastru și Publicitate Imobiliară — pentru Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară al Județului Mehedinți	Construcții 5: Suprafața construită = 2.280,24 m ² Suprafața desfășurată = 4.582,0 m ² Suprafața totală a terenului = 25.488 m ²	103.939 (parțial)

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

ORDIN

pentru aprobarea Criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar

Având în vedere:

— prevederile art. 25 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005;

— Referatul Direcției generale de asistență medicală, structuri sanitare și salarizare nr. EN 1.159 din 18 noiembrie 2005,

în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 168/2005 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul sănătății emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade sau trepte profesionale în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, prevăzute în anexa*) care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Echivalarea stagiului în specialitate, participarea la concurs prin echivalare, precum și reducerea vechimii în specialitate necesare în vederea ocupării funcțiilor prevăzute în anexa la prezentul ordin se pot face numai cu aprobarea Ministerului Sănătății.

Art. 3. — Prezentul ordin se aplică și unităților sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie.

Art. 4. — Pe data intrării în vigoare a prezentului ordin se abrogă Ordinul ministrului sănătății nr. 511/1999 privind

criteriile specifice de ocupare a funcțiilor, gradelor sau treptelor profesionale din unitățile sanitare, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția cap. II și III privind unitățile de perfecționare a personalului cu pregătire superioară și medie.

Art. 5. — Direcțiile de specialitate din cadrul Ministerului Sănătății, direcțiile de sănătate publică, unitățile sanitare cu personalitate juridică și unitățile sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentului ordin.

Art. 6. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul sănătății,
Gheorghe Eugen Nicolăescu

București, 28 decembrie 2005.
Nr. 1.470.

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

CRITERII

privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale în unități sanitare publice din sectorul sanitar

I. PERSONALUL DE SPECIALITATE MEDICO-SANITAR CU STUDII SUPERIOARE

Anexa nr.1 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/2004, aprobată prin Legea nr.125/2005

NR. CRT. (gradul sau treapta profesională)	FUNCTIA	STUDII SI CRITERII LA LA ANGAJARE ȘI PROMOVARE	VECHIMEA MINIMĂ ÎN MUNCĂ SAU IN SPECIALITATE
0	1	2	3

A. FUNCTII DE SPECIALITATE MEDICO-SANITARE

1. Medic primar	- diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină - examen de medic primar - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani ca medic specialist
2. Medic specialist	- diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină - examen de medic specialist - concurs pentru ocuparea postului ^{*)}	- stagiul de rezidențiat terminat
3. Medic rezident anul II-VII	- diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină - promovarea examenelor de verificare a cunoștințelor susținute până la momentul respectiv	- 1 an medic rezident
4. Medic rezident anul I	- diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină - concurs de medic rezident	
5. Medic	- diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an medic stagiar sau - 1 an ca medic rezident
6. Medic stagiar ^{**)}	- diplomă de medic sau diplomă de licență în medicină	
7. Farmacist primar	- diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie - examen de farmacist primar - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani ca farmacist specialist
8. Farmacist specialist	- diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie - examen de farmacist specialist - concurs pentru ocuparea postului ^{*)}	- stagiul de rezidențiat terminat
9. Farmacist rezident anul II-III	- diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie - promovarea examenelor de verificare a cunoștințelor susținute până în momentul respectiv	- 1 an de farmacist rezident

0	1	2	3
10. Farmacist rezident anul I		- diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie - concurs de farmacist rezident	
11. Farmacist		- diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an farmacist stagiar sau - 1 an ca farmacist rezident
12. Farmacist stagiar ^{**})		- diplomă de farmacist sau diplomă de licență în farmacie	
13. Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal		- diplomă de licență în specialitate - examen de grad principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani ca fiziokinetoterapeut, bioinginer medical specialist
14. Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist		- diplomă de licență în specialitate - examen de grad specialist - concurs pentru ocuparea postului	- 4 ani ca fiziokinetoterapeut, bioinginer medical
15. Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical		- diploma de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni fiziokinetoterapeut, bioinginer medical
16. Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant		- diploma de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
17. Dentist principal		- diplomă de învățământ superior de 3 ani în specialitate - examen de dentist principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani ca dentist
18. Dentist		- diplomă de învățământ superior de 3 ani în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni dentist
19. Dentist debutant		- diploma de învățământ superior de 3 ani în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	

B. FUNCȚII DE SPECIALITATE DIN COMPARTIMENTELE PARACLINICE MEDICO-SANITARE

20. Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal		- diplomă de licență în specialitate - examen de grad principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime ca specialist în sectorul sanitar
21. Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist		- diplomă de licență în specialitate - examen de grad specialist - concurs pentru ocuparea postului	- 4 ani vechime în specialitate în sectorul sanitar
22. Biolog, biochimist, chimist, fizician		- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
23. Biolog, biochimist, chimist, fizician; debutant		- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	

NOTA : - Gradele profesionale obținute prin concurs de personalul de specialitate medico-sanitar cu studii superioare de la pozițiile 1,2,3,4,7,8,9 și 10 se confirmă prin ordin al ministrului sănătății.

- Gradele profesionale obținute prin concurs de personalul de specialitate medico-sanitar cu studii superioare de la pozițiile 20 și 21, cu excepția fizicienilor, se confirmă prin ordin al ministrului sănătății.

*) cu excepția medicilor și farmaciștilor care urmează rezidențiatul pe post nominalizat într-o unitate sanitară.

***) funcția de medic și farmacist stagiar se utilizează numai pentru promoțiile anterioare anului 2005.

0	1	2	3
24.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM, asistent social, kinetoterapeut, asistent medical, moașă; principal	- diplomă de licență în specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate în sectorul sanitar
25.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM, asistent social, kinetoterapeut, asistent medical, moașă	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
26.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM, asistent social, kinetoterapeut, asistent medical, moașă; debutant	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
27.	Profesor CFM, biolog, chimist; principal	- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate în sectorul sanitar
28.	Profesor CFM, biolog, chimist	- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate în sectorul sanitar
29.	Profesor CFM, biolog, chimist; debutant	- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	

II. ASISTENȚI MEDICALI ȘI ALTE CATEGORII DE PERSONAL SANITAR CU PREGATIRE SUPERIOARĂ DE SCURTĂ DURATĂ, POSTLICEALĂ SANITARĂ SAU MEDIE

30.	Asistent medical principal (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime ca asistent medical
31.	Asistent medical (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime ca asistent medical
32.	Asistent medical debutant (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de 3 ani în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
33.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; principal (PL)	- diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau - diplomă de studii postliceale prin echivalare conform H.G. nr.797/1997 - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime ca asistent medical
34.	Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; (PL)	- diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau - diplomă de studii postliceale prin echivalare conform H.G. nr.797/1997 - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate

0	1	2	3
35. Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; debutant (PL)	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă <li style="text-align: center;">sau - diplomă de studii postliceale prin echivalare conform H.G. nr.797/1997 - concurs pentru ocuparea postului 	- 5 ani vechime ca asistent medical	
36. Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; principal (M)	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de absolvire a liceului sanitar cu durata de 5 ani sau echivalare de studii - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului 	- 6 luni vechime în specialitate	
37. Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; (M)	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de absolvire a liceului sanitar cu durata de 5 ani sau echivalare de studii - concurs pentru ocuparea postului 	- 5 ani vechime ca educator-puericultor	
38. Asistent medical, asistent farmacie, asistent social; debutant (M)	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de absolvire a liceului sanitar cu durata de 5 ani sau echivalare de studii - concurs pentru ocuparea postului 	- 6 luni vechime în specialitate	
39. Educator – puericultor principal (PL)	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului 	- 5 ani vechime ca educator-puericultor	
40. Educator – puericultor (PL)	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului 	- 5 ani vechime ca educator-puericultor	
41. Educator – puericultor; debutant (PL)	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului 	- 6 luni vechime în specialitate	
42. Educator – puericultor principal (M)	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de absolvire a liceului de specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului 	- 6 luni vechime în specialitate	
43. Educator – puericultor (M)	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de absolvire a liceului de specialitate - concurs pentru ocuparea postului 	- 5 ani vechime ca educator-puericultor	
44. Educator – puericultor; debutant (M)	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de absolvire a liceului de specialitate - concurs pentru ocuparea postului 	- 5 ani vechime în specialitate	
45. Tehnician dentar, tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); principal (PL)	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă <li style="text-align: center;">sau - diplomă de studii postliceale prin echivalare conform H.G. nr.797/1997 - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului 	- 6 luni vechime în specialitate	
46. Tehnician dentar, tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); (PL)	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă <li style="text-align: center;">sau - diplomă de studii postliceale prin echivalare conform H.G. nr.797/1997 - concurs pentru ocuparea postului 	- 6 luni vechime în specialitate	

0	1	2	3
47. Tehnician dentar, tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); debutant (PL)	- diplomă de școală sanitară postliceală sau echivalentă sau - diplomă de studii postliceale prin echivalare conform H.G. nr.797/1997 - concurs pentru ocuparea postului		
48. Tehnician dentar principal (M)	- diplomă de liceu sanitar în profil - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului		- 5 ani vechime ca tehnician dentar
49. Tehnician dentar (M)	- diplomă de liceu sanitar în profil - concurs pentru ocuparea postului		- 6 luni vechime ca tehnician dentar
50. Tehnician dentar debutant (M)	- diplomă de liceu sanitar în profil - concurs pentru ocuparea postului		
51. Tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); principal (M)	- diplomă de studii medii în specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului		- 5 ani vechime în specialitate ca tehnician în sectorul sanitar
52. Tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă) (M)	- diplomă de studii medii în specialitate - concurs pentru ocuparea postului		- 6 luni vechime în specialitate ca tehnician în sectorul sanitar
53. Tehnician sanitar (utilaje medicale, optician, protezare ortopedică, protezare auditivă); debutant (M)	- diplomă de studii medii în specialitate - concurs pentru ocuparea postului		
54. Sora medicală, ofician medical, laborant, moașă, maseur; principal (M)	- diplomă de liceu sanitar sau școală sanitară în profil - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului		- 5 ani vechime în specialitate
55. Sora medicală, ofician medical, laborant, moașă, maseur; (M)	- diplomă de liceu sanitar sau școală sanitară în profil - concurs pentru ocuparea postului		- 6 luni vechime în specialitate
56. Sora medicală, ofician medical, laborant, moașă, maseur; debutant (M)	- diplomă de liceu sanitar sau școală sanitară în profil - concurs pentru ocuparea postului		
57. Statistician medical, registrator medical, instructor de educație, instructor de ergoterapie, instructor CFM; principal (M)	- diplomă de studii medii de specialitate sau diplomă de studii medii - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului		- 3 ani vechime în specialitate
58. Statistician medical, registrator medical, instructor de educație, instructor de ergoterapie, instructor CFM; (M)	- diplomă de studii medii de specialitate sau diplomă de studii medii - concurs pentru ocuparea postului		- 6 luni vechime în activitate

0	1	2	3
59.	Statistician medical, registrator medical, instructor de educație, instructor de ergoterapie, instructor CFM; debutant (M)	- diplomă de studii medii de specialitate sau diplomă de studii medii - concurs pentru ocuparea postului	
60.	Asistent social, educator - puericultor; principal	- diplomă de absolvire a scolii de specialitate - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime specialitate
61.	Asistent social, educator- puericultor	- diplomă de absolvire a scolii de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
62.	Asistent social, educator- puericultor; debutant	- diplomă de absolvire a scolii de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
63.	Gipsar, autopsier; principal	- școală generală - examen pentru obținerea gradului de principal - curs de instruire de 3 luni - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în sectorul sanitar la sala de gipsare sau prosectura
64.	Gipsar, autopsier	- școală generală - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în sectorul sanitar la sala de gipsare sau prosectura
65.	Gipsar, autopsier; debutant	- școală generală - concurs pentru ocuparea postului	
<p>NOTA: 1. Condițiile de studii și vechime prevăzute la poz.30 - 32 se aplică și următoarelor funcții : asistent medical specialist; tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic; cosmetician medical specialist; asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fizioterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, care au studii de acest nivel.</p> <p>2. Pentru încadrarea personalului de specialitate medico-sanitar cu studii postliceale și medii în funcțiile de la pozițiile 33 - 65, echivalările și confirmările în funcții și specialități aprobate potrivit reglementărilor legale în vigoare, își mențin valabilitatea.</p>			
66.	Operator registrator de urgență; principal	- diplomă de studii medii - curs organizat conform Ordinului ministrului sănătății nr.388/1992 - examen pentru obținerea gradului de principal - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
67.	Operator registrator de urgență	- diplomă de studii medii și certificat de radiotelefonist sau telefonist - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
68.	Operator registrator de urgență; debutant	- diplomă de studii medii și certificat de radiotelefonist sau telefonist - concurs pentru ocuparea postului	

0	1	2	3
---	---	---	---

III. PERSONAL AUXILIAR SANITAR

69. Infirmieră, agent DDD	- școală generală - curs de infirmieră organizat de Ordinul Asistenților Medicali și Moașelor din România - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
70. Infirmieră, agent DDD; debutant	- școală generală - concurs pentru ocuparea postului	
71. Brancardier, baieș, nămolari, spălătoreasa, îngrijitoare	- școală generală - concurs pentru ocuparea postului	
72. Ambulanțier	- diplomă de absolvire a școlii de șoferi profesioniști și permis de conducere valabil ptr. autovehicule din categoria B și C - diplomă de absolvire a cursului organizat conform Ordinului ministrului sănătății nr.388/1992 - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în funcția de șofer autosanitară I
73. Șofer autosanitară I	- diplomă de absolvire a școlii de șoferi profesioniști și permis de conducere valabil ptr. autovehicule din categoria B și C - concurs pentru ocuparea postului	- 4 ani vechime ca șofer
74. Șofer autosanitară II	- diplomă de absolvire a școlii de șoferi profesioniști și permis de conducere valabil ptr. autovehicule din categoria B și C - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime ca șofer
75. Șofer autosanitară III	- diplomă de absolvire a școlii de șoferi profesioniști și permis de conducere valabil ptr. autovehicule din categoria B și C - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime ca șofer

 NOTĂ : Se aplică nivelele I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București, iar nivelele de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

**IV. PERSONALUL DIN UNITĂȚILE DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ FUNDAMENTALĂ,
CLINICĂ ȘI AVANSATĂ**

NR. CRT.	FUNCȚIA (gradul sau treapta profesională)	STUDII ȘI CRITERII LA LA ANGAJARE ȘI PROMOVARE	VECHIMEA MINIMĂ ÎN MUNCA SAU ÎN SPECIALITATE
0	1	2	3

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Cercetător științific principal gradul I	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de licență în specialitate - medic primar, farmacist primar⁷⁾ - biolog, chimist, biochimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, etc.-principal - concurs pentru ocuparea postului 	<ul style="list-style-type: none"> - 9 ani vechime în activitatea de cercetare și titlul științific de doctor sau - 9 ani vechime în învățământul superior și titlul științific de doctor sau - 15 ani vechime în profilul postului
2. Cercetător științific principal gradul II	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de licență în specialitate - medic primar, farmacist primar⁷⁾ - biolog, chimist, biochimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, etc.-principal - concurs pentru ocuparea postului 	<ul style="list-style-type: none"> - 8 ani vechime în activitatea de cercetare și titlul științific de doctor sau - 8 ani vechime în învățământul superior și titlul științific de doctor sau - 12 ani vechime in profilul postului
3. Cercetător științific principal gradul III	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de licență în specialitate - medic specialist sau farmacist specialist⁷⁾ - biolog, chimist, biochimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, etc. - concurs pentru ocuparea postului 	<ul style="list-style-type: none"> - 6 ani vechime în activitatea de cercetare sau - 6 ani vechime în învățământul superior sau - 4 ani vechime pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor și provin din învățământul superior sau din domeniul cercetării sau - 10 ani vechime în profilul postului sau - 8 ani vechime pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor și provin din afara învățământului superior sau al cercetării
4. Cercetător științific	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de licență în specialitate - medic rezident sau farmacist rezident confirmat prin ordin al ministrului sănătății, în ultimul an de rezidențiat - biolog, chimist, biochimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, etc. - concurs pentru ocuparea postului 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 ani vechime în activitatea de cercetare sau - 2 ani vechime în învățământul superior sau - 4 ani vechime în profilul postului

0	1	2	3
5. Asistent de cercetare științifică		- diplomă de licență în specialitate - medic rezident sau farmacist rezident confirmat prin ordin al ministrului sănătății - biolog, biochimist, chimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, etc. - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
6. Asistent de cercetare științifică stagiar		- diplomă de licență în specialitate - medic rezident sau farmacist rezident confirmat prin ordin al ministrului sănătății - biolog, biochimist, chimist, fizician, psiholog, logoped, sociolog, etc. - concurs pentru ocuparea postului	

b) Funcții de execuție auxiliare din activitatea de cercetare științifică, pe trepte profesionale

7. Asistent treapta I		- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
8. Asistent treapta II		- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
9. Asistent treapta III		- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
10. Asistent stagiar		- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	

NOTĂ :

1. Funcțiile din prezenta anexa se echivalează cu funcțiile prevăzute în Legea nr.319/2003 privind statutul personalului de cercetare – dezvoltare, conform prevederilor din Ordinul ministrului educației și cercetării nr.4.399/2005, elaborat în baza prevederilor art.19 din legea mai sus menționată.

2. Angajarea și promovarea personalului din structurile de cercetare medicale și farmaceutice se face numai cu avizul conducerii Academiei de Științe Medicale.

*) se aplică numai pentru funcțiile din activitatea de cercetare științifică medicală clinică și de medicină preventivă.

V. PERSONALUL DE SPECIALITATE DIN COMPARTIMENTELE TEHNIC, ECONOMIC, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ

A. FUNCȚII DIN ACTIVITATEA DE SPECIALITATE DIN COMPARTIMENTELE APROVIZIONARE, RESURSE UMANE, SALARIZARE, CONTENCIOS ȘI INVESTITII

Anexa nr.IV la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/2004, aprobată prin Legea nr.125/2005

NR. CRT. (gradul sau treapta profesională)	FUNȚIA	STUDII ȘI CRITERII LA LA ANGAJARE ȘI PROMOVARE	VECHIMEA MINIMĂ ÎN SPECIALITATE
0	1	2	3

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Consilier, expert, inspector de specialitate; gradul I; inginer, economist; specialist IA	- diplomă de licență - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
2. Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul II; economist; referent, inginer; gradul I	- diplomă de licență - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
3. Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul III; economist; referent, inginer; gradul II	- diplomă de licență - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
4. Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul IV; economist; referent, inginer; gradul III	- diplomă de licență - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
5. Referent, inspector, inginer, economist; debutant	- diplomă de licență - concurs pentru ocuparea postului	
6. Referent, subinginer, tehnician-economist; I	- diploma de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
7. Referent, subinginer, tehnician-economist; II	- diploma de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
8. Referent, subinginer, tehnician-economist; III	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
9. Referent, subinginer, tehnician-economist; debutant	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	

b) Funcții de execuție pe grade profesionale din activitatea de contencios

10. Consilier juridic gradul IA	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
---------------------------------	--	---------------------------------

0	1	2	3
11.	Consilier juridic gradul I	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
12.	Consilier juridic gradul II	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
13.	Consilier juridic gradul III	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
14.	Consilier juridic debutant	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	

c) Funcții de execuție pe trepte profesionale

15.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
16.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
17.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
18.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
19.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
20.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA sau Tehnician IA	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului - muncitori categoria 5-6 - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate - 6 ani vechime în meserie
21.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I sau Tehnician I	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului - muncitori categoria 4-5 - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate - 4 ani vechime în meserie
22.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II sau Tehnician II	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului - muncitori categoria 3-4 - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate - 3 ani vechime în meserie
23.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III sau Tehnician III	- diploma de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului - muncitori categoria 2-3 - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate - 1 an vechime în meserie

0	1	2	3
24. Tehnician, merceolog, contabil referent; debutant		- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	

NOTĂ : Actele de studii pe baza cărora persoanele respective au ocupat funcțiile de la pozițiile 1- 24 cu respectarea prevederilor legale, până la data prezentelor criterii sunt și rămân valabile pentru ocuparea în continuare a funcțiilor respective.

B. COMPARTIMENTE DE INFORMATICĂ

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Analist, programator, inginer de sistem; IA	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 ani vechime în activitatea de informatica
2. Analist, programator, inginer de sistem; I	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 4 ani vechime în activitatea de informatica
3. Analist, programator, inginer de sistem; II	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în activitatea de informatica
4. Analist, programator, inginer de sistem; III	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitatea de informatica
5. Analist, programator, inginer de sistem; IV	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitatea de informatica
6. Analist, programator, inginer de sistem; debutant	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
7. Informatician I (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
8. Informatician II (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
9. Informatician III (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
10. Informatician debutant (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

11. Analist (programator) ajutor IA	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în activitatea informatica
-------------------------------------	---	--

0	1	2	3
12.	Analist (programator) ajutor I	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitatea informatică
13.	Analist (programator) ajutor II	- diploma de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitatea informatică
14.	Analist (programator) ajutor III	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitatea informatică
15.	Analist (programator)	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	
16.	Operator, controlor date; I	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în activitate
17.	Operator, controlor date; II	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
18.	Operator, controlor date; III	- diploma de absolvire a învățământului postliceal sau - diploma de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime in activitate
19.	Operator, controlor date; IV	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
20.	Operator, controlor date; debutant	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	

**VI. PERSONALUL DIN ACTIVITATEA DE SECRETARIAT – ADMINISTRATIV ȘI
GOSPODĂRIRE, ÎNTREȚINERE – REPARAȚII ȘI DESERVIRE**

a) Funcții de execuție pe trepte profesionale

NR. CRT.	FUNCȚIA (treapta profesională)	STUDII ȘI CRITERII LA LA ANGAJARE ȘI PROMOVARE	VECHIMEA MINIMĂ ÎN MUNCĂ SAU ÎN SPECIALITATE
0	1	2	3
1.	Administrator I	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate economic sau tehnic - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în activitate
2.	Administrator II	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate economic sau tehnic - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
3.	Administrator III	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate economic sau tehnic - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
4.	Șef depozit I	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
5.	Șef depozit II	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
6.	Casier, magaziner; I	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în activitate
7.	Casier, magaziner; II	- diplomă de bacalaureat sau diploma de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
8.	Casier, magaziner; debutant	- diplomă de bacalaureat sau diploma de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	
9.	Stenodactilograf I	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în activitate
10.	Stenodactilograf II	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
11.	Stenodactilograf debutant	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	
12.	Secretar, secretar-dactilograf, dactilograf; IA	- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
13.	Secretar, secretar-dactilograf, dactilograf; I	- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
14.	Secretar, secretar-dactilograf, dactilograf; II	- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate

0	1	2	3
15. Secretar, secretar-dactilograf, dactilograf; debutant		- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	
16. Funcționar, arhivar; I		- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
17. Funcționar, arhivar; II		- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
18. Funcționar, arhivar; III		- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
19. Funcționar, arhivar; debutant		- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	
20. Șef formație pază, pompieri		- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	
21. Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; I		- diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în activitate
22. Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; II		- diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	
23. Maistru I		- diplomă de absolvire a școlii tehnice de maiștrii - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime ca maistru
24. Maistru II		- diplomă de absolvire a școlii tehnice de maiștrii - concurs pentru ocuparea postului	

NOTĂ : Actele de studii pe baza cărora persoanele respective au ocupat funcțiile de la poz.1 – 24, cu respectarea prevederilor legale, până la data prezentelor criterii, sunt și rămân valabile pentru ocuparea în continuare a funcțiilor respective.

b) Criterii de studii și vechime pentru muncitorii calificați din activitatea de întreținere-reparații, laboranți determinări fizico-chimice, preparatori ser vaccine, etc.

25. Muncitor calificat I	- categoria de calificare 6 sau 7 - concurs pentru ocuparea postului	- 6 ani vechime în meserie
26. Muncitor calificat II	- categoria de calificare 5 sau 6 - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în meserie
27. Muncitor calificat III	- categoria de calificare 4 sau 5 - concurs pentru ocuparea postului	- 4 ani vechime în meserie
28. Muncitor calificat IV	- categoria de calificare 3 sau 4 - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în meserie
29. Muncitor calificat V	- categoria de calificare 2 sau 3 - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în meserie

0	1	2	3
---	---	---	---

30. Muncitor calificat VI - categoria de calificare 1
- concurs pentru ocuparea postului

c) Personal operativ și muncitori operativi

31. Bucătar, cofetar, ospătar, agent contractări achiziții, lucrător comercial, etc. II – III - nivel de calificare III - concurs pentru ocuparea postului - 3 ani vechime în meserie

32. Bucătar, cofetar, ospătar, agent contractări achiziții, lucrător comercial, etc. IV – V - nivel de calificare II - concurs pentru ocuparea postului - 2 ani vechime în meserie

33. Bucătar, cofetar, ospătar, agent contractări achiziții, lucrător comercial, etc. VI - nivel de calificare I - concurs pentru ocuparea postului - 1 an vechime în activitate în sectorul sanitar

d) Încadrarea șoferilor pe trepte profesionale în funcție de capacitatea de transport a autovehiculului

34. Șofer I - autovehicul și tractor rutier cu remorca, cu capacitatea de peste 2 t și de pe autovehicul de transport de persoane cu peste 8 locuri - concurs pentru ocuparea postului - 4 ani vechime în activitate ca șofer

35. Șofer II - autovehicul cu capacitatea până la 2 t inclusiv și de pe autovehicul de transport de persoane cu până la 8 locuri inclusiv - concurs pentru ocuparea postului - 2 ani vechime în activitate ca șofer

NOTĂ : - Încadrarea pe funcțiile de muncitori de la poz.25 – 33 se face pe baza actelor de studii (calificare) pentru fiecare meserie, care conferă dreptul exercitării meseriei în care s-au pregătit.

- Categoriile de calificare ce pot fi utilizate pentru fiecare meserie sunt cele prevăzute în I.T.C.

- Șoferii trebuie să posede permis de conducere pentru șofer profesionist sau diplomă de absolvire a învățământului mediu sau profesional de specialitate.

e) Muncitori calificați – telefonist

36. Telefonist II - centrală telefonică cu peste 400 de posturi telefonice în funcție, exclusiv posturile telefonice din derivație - certificate de calificare pentru meseria de telefonist - concurs pentru ocuparea postului - 3 ani vechime în activitate

37. Telefonist III - centrală telefonică între 50 – 400 de posturi telefonice în funcție - certificate de calificare pentru meseria de telefonist - concurs pentru ocuparea postului - 1 an vechime în activitate

38. Telefonist IV - centrală telefonică cu până la 50 de posturi telefonice în funcție - certificate de calificare pentru meseria de telefonist - concurs pentru ocuparea postului

f) Muncitori necalificați

39. Muncitor necalificat - concurs pentru ocuparea postului

NOTĂ : Încadrarea telefoniștilor și șoferilor se va face ținându-se seama de echivalarea cu treptele profesionale prevăzute pentru muncitori.

Pentru celelalte categorii de muncitori încadrați potrivit prevederilor ITC în vigoare, se va respecta echivalarea categoriilor de calificare cu treptele profesionale.

**VII. FUNCȚII DE SPECIALITATE DIN ALTE SECTOARE DE ACTIVITATE
CĂRE SE UTILIZEAZA ÎN UNITĂȚILE SANITARE PUBLICE**

Anexa nr.III la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/2004, aprobată prin Legea nr.125/2005

NR. CRT. (gradul sau treapta profesională)	FUNȚIA	STUDII ȘI CRITERII LA LA ANGAJARE ȘI AVANSARE	VECHIMEA MINIMĂ ÎN MUNCA SAU ÎN SPECIALITATE
0	1	2	3

1. UNITĂȚI DE CULTURĂ

a) Funcții de execuție pe grade profesionale

1. Documentarist, traducător, desenator artistic; gradul I	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
2. Documentarist, traducător, desenator artistic; gradul II	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
3. Documentarist, traducător, desenator artistic; gradul III	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
4. Documentarist, traducător, desenator artistic; debutant	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
5. Bibliotecar gradul IA	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
6. Bibliotecar gradul I	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
7. Bibliotecar gradul II	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
8. Bibliotecar debutant	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	
9. Bibliotecar-arhivist, gradul I	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate
10. Bibliotecar-arhivist, gradul II	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în specialitate
11. Bibliotecar-arhivist, gradul III	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în specialitate
12. Bibliotecar-arhivist, debutant	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată de specialitate - concurs pentru ocuparea postului	



b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

13. Bibliotecar, traducător, desenator artistic, documentarist; treapta IA	- diplomă de școală postliceală în specialitate sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
14. Bibliotecar, traducător, desenator artistic, documentarist; treapta I	- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate

0	1	2	3
15. Bibliotecar, traducător, desenator artistic, documentarist; treapta II		- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
16. Bibliotecar, traducător, desenator artistic, documentarist; debutant		- diplomă de absolvire a învățământului postliceal sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	
17. Fotograf, laborant foto; treapta I		- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în activitate
18. Fotograf, laborant foto; treapta II		- diploma de bacalaureat sau - diploma de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
19. Fotograf, laborant foto; treapta III		- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
20. Fotograf, laborant foto; debutant		- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	
21. Garderobier		- diplomă de bacalaureat sau - diplomă de absolvire a școlii generale - concurs pentru ocuparea postului	

2. NAVIGAȚIE

1. Căpitan		- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în activitate
2. Ofițer punte		- diploma de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	
3. Ofițer mecanic, ofițer electrician		- diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	
4. Conducător salupă		- certificat de capacitate și certificat de calificare - concurs pentru ocuparea postului	- 1 an vechime în activitate
5. Motorist, marinar		- diplomă de bacalaureat și certificat de calificare - concurs pentru ocuparea postului	- 6 luni vechime în activitate
6. Motorist, marinar; debutant		- diplomă de bacalaureat și certificat de calificare - concurs pentru ocuparea postului	

NOTA : Persoanele încadrate pe funcția de motorist și marinar anterior intrării în vigoare a prezentelor criterii, se mențin în activitate.

0	1	2	3
3. AGRICULTURĂ			
a) <u>Funcții de execuție pe grade profesionale</u>			
1. Medic primar veterinar	- diplomă de medic veterinar - examen de medic primar veterinar - concurs pentru ocuparea postului		- 5 ani vechime în specialitate
2. Medic veterinar gradul I	- diplomă de medic veterinar - concurs pentru ocuparea postului		- 3 ani vechime în specialitate
3. Medic veterinar gradul II	- diplomă de medic veterinar - concurs pentru ocuparea postului		- 1 an vechime în specialitate
4. Medic veterinar gradul III	- diplomă de medic veterinar - concurs pentru ocuparea postului		- 6 luni vechime în specialitate
5. Medic veterinar debutant	- diplomă de medic veterinar - concurs pentru ocuparea postului		
6. Asistent veterinar I (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului		- 3 ani vechime în in specialitate
7. Asistent veterinar II (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului		- 1 an vechime în in specialitate
8. Asistent veterinar III (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului		- 6 luni vechime în in specialitate
9. Asistent veterinar debutant (SSD)	- diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate - concurs pentru ocuparea postului		
b) <u>Funcții de execuție pe trepte profesionale</u>			
10. Tehnician veterinar IA Asistent veterinar I	- diplomă de școală postliceală de specialitate sau - diplomă de studii medii de specialitate - concurs pentru ocuparea postului		- 3 ani vechime în specialitate
11. Tehnician veterinar I Asistent veterinar II	- diplomă de școală postliceală de specialitate sau - diplomă de studii medii de specialitate - concurs pentru ocuparea postului		- 1 an vechime în specialitate
12. Tehnician veterinar II Asistent veterinar III	- diplomă de școală postliceală de specialitate sau - diplomă de studii medii de specialitate - concurs pentru ocuparea postului		- 6 luni vechime în specialitate
13. Tehnician veterinar, Asistent veterinar; debutant	- diplomă de școală postliceală de specialitate sau - diplomă de studii medii de specialitate - concurs pentru ocuparea postului		

VIII. CRITERII DE STUDII ȘI VECHIME PENTRU FUNCȚII DE CONDUCERE**A. Unitățile sanitare publice^{*)}****Anexa nr.V la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.115/2004, aprobată prin Legea nr.125/2005**

NR. CRT.	FUNCȚIA	CRITERII DE STUDII	VECHIMEA MINIMĂ ÎN SPECIALITATE
1.	Director general	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
2.	Director general adjunct	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
3.	Medic director	- diplomă de licență în specialitate - medic primar sau specialist - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
4.	Director	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
5.	Medic director adjunct	- diplomă de licență în specialitate - medic primar sau specialist - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
6.	Director adjunct	- diplomă de licență în specialitate - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
7.	Medic șef (ambulatoriu de specialitate, centru medical, centru de excelență, unități fără personalitate juridică)	- diplomă de licență în specialitate - medic primar sau specialist - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
8.	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	Conform prevederilor OMS nr.698/2001, cu modificările și completările ulterioare	
9.	Asistent medical șef	Conform prevederilor OMS nr.1.220/1995	

*) Nu se utilizează pentru funcțiile de conducere care fac parte din comitetul director al spitalelor.

B. Unitățile de cercetare științifică medicală

NR. CRT.	FUNCȚIA	CRITERII DE STUDII	VECHIMEA MINIMĂ ÎN SPECIALITATE
10.	Secretar științific	- diplomă de licență în specialitate - cercetător științific principal gradul I, II și III - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
11.	Șef secție	- diplomă de licență în specialitate - cercetător științific principal gradul I, II și III - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
12.	Șef laborator	- diplomă de licență în specialitate - cercetător științific principal gradul I, II și III - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate

C. Centrul de Calcul si Statistica Sanitara

NR. CRT.	FUNCTIA	CRITERII DE STUDII	VECHIMEA MINIMA IN SPECIALITATE
13.	Director	- diplomă de licență în specialitate - medic, economist, analist - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
14.	Director adjunct	- diplomă de licență în specialitate - analist - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate
15.	Șef atelier (proiectare, implementare exploatare, pregătire și control date, etc.)	- diplomă de licență în specialitate - analist - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitate

D. Activitatea administrativă din unitățile sanitare

NR. CRT.	FUNCTIA	CRITERII DE STUDII	VECHIMEA MINIMĂ ÎN SPECIALITATE
16.	Director adjunct financiar-contabil	- diplomă de licență în profil economic - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite
17.	Director adjunct tehnic ^{*)}	- diplomă de absolvire a învățământului tehnic de lungă sau scurtă durată - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite
18.	Director adjunct economic	- diplomă de licență în profil economic - concurs pentru ocuparea postului	- 3 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite
19.	Contabil sef	- diplomă de licență în profil economic - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în specialitatea studiilor absolvite
20.	Șef serviciu	- diplomă de licență în specialitatea serviciului sau - diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitatea serviciului sau - diplomă de absolvire a învățământului postliceal în specialitatea serviciului sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului	- 2 ani vechime în specialitate - 3 ani vechime în specialitate - 4 ani vechime în specialitate - 4 ani vechime în specialitate
21.	Șef serviciu asistentă medicală de urgență și transport sanitar	- diplomă de licență în specialitate - medic primar sau specialist - concurs pentru ocuparea postului	- 5 ani vechime în specialitate

*) se utilizează numai la serviciile de ambulanță.

0	1	2	3
22. Șef birou	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de licență în specialitatea biroului <li style="text-align: center;">sau - diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitatea biroului <li style="text-align: center;">sau - diplomă de absolvire a învățământului postliceal în specialitatea biroului <li style="text-align: center;">sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 ani vechime în specialitate - 3 ani vechime în specialitate - 4 ani vechime în specialitate - 4 ani vechime în specialitate 	
23. Șef atelier	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de licență a învățământului tehnic <li style="text-align: center;">sau - diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitatea <li style="text-align: center;">sau - diplomă de absolvire a școlii tehnice de maiștrii <li style="text-align: center;">sau - diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate <li style="text-align: center;">sau - diplomă de bacalaureat - concurs pentru ocuparea postului 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 ani vechime în specialitate - 3 ani vechime în specialitate - 3 ani vechime ca maistru - 3 ani vechime în specialitate - 4 ani vechime în specialitate 	
24. Șef formație muncitori	<ul style="list-style-type: none"> - diplomă de licență a învățământului tehnic <li style="text-align: center;">sau - diplomă de absolvire a învățământului superior de scurtă durată în specialitate <li style="text-align: center;">sau - diplomă de absolvire a învățământului postliceal de specialitate <li style="text-align: center;">sau - diplomă de bacalaureat <li style="text-align: center;">sau - muncitori calificați categoria 6 sau 7 - concurs pentru ocuparea postului 	<ul style="list-style-type: none"> - 2 ani vechime în specialitate - 3 ani vechime în specialitate - 3 ani vechime în specialitate - 4 ani vechime în specialitate - 5 ani vechime în meserie 	
25. Șef echipă muncitori	<ul style="list-style-type: none"> - muncitori calificați categoria 5, 6 sau 7 - concurs pentru ocuparea postului 	<ul style="list-style-type: none"> - 5 ani vechime în meserie 	

NOTĂ : Persoanele încadrate în unitățile sanitare înainte de apariția prezentelor criterii de studii și vechime, cu respectarea reglementarilor legale, și care nu îndeplinesc criteriile prezente, vor putea ocupa în continuare aceleași funcții.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

ORDIN**privind aprobarea Criteriilor pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare și stabilirea indemnizațiilor de conducere maxime lunare, diferențiate în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin funcției de conducere și mărimea unității și subunității, precum și a indemnizațiilor pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază**

Având în vedere:

— prevederile art. 6 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005;

— Referatul Direcției generale de asistență medicală, structuri sanitare și salarizare nr. EN 1.160/2005,

în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 168/2005 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul sănătății emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare și stabilirea indemnizațiilor de conducere maxime lunare, diferențiate în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin funcției de conducere și mărimea unității și subunității, precum și a indemnizațiilor pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, prevăzute în anexele nr. 1—4*) care fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Prezentul ordin se aplică și unităților sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie.

Art. 3. — Pe data intrării în vigoare a prezentului ordin se abrogă orice dispoziție contrară.

Art. 4. — Direcțiile de specialitate din Ministerul Sănătății, direcțiile de sănătate publică, unitățile sanitare cu personalitate juridică și unitățile sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentului ordin.

Art. 5. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul sănătății,
Gheorghe Eugen Nicolăescu

București, 28 decembrie 2005.

Nr. 1.487.

*) Anexele nr. 1—4 sunt reproduse în facsimil.

C R I T E R I I

pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare și stabilirea indemnizațiilor de conducere maxime lunare, diferențiate în raport cu complexitatea și răspunderea și revin funcției de conducere și mărimea unității și subunității, precum și a indemnizațiilor pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcțiilor de bază (conform art. 6 și anexei nr. V la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004, aprobată prin Legea nr. 125/2005)

ANEXA NR.1

**Indemnizații de conducere diferențiate în raport de răspunderea funcției de conducere îndeplinite,
pentru personalul contractual din direcțiile de sănătate publică**

Indemnizația de conducere în procente din salariul de baza	
Șef serviciu	30
Șef birou	25

CRITERIILE

pentru clasificarea pe categorii a spitalelor clinice, universitare, institute și centre medicale clinice cu personalitate juridică și stabilirea indemnizațiilor de conducere maxime, diferențiate în raport de răspunderea funcției de conducere îndeplinite și mărirea unității

Categorii sanitare	Criterii de gradare nr.paturi	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază maximă lunară						
		Director general	Director general adjunct medical	Director administrativ	Contabil șef	Director de îngrijiri serv.	Sef birou	
I.	peste 1000	55	50	40	40	35	30	25
II.	801 – 1000	50	45	35	35	30	28	23
III.	601 – 800	45	40	30	30	28	25	22
IV.	301 – 600	40	35	28	28	25	22	20
V.	101 – 300	38	33	25	25	-	20	18
VI.	pana la 100	35	30	22	22	-	18	15

NOTĂ :

1. Unitățile sanitare care au între 301 – 400 de paturi pot să utilizeze funcția de asistent medical șef cu o indemnizație de conducere maximă lunară de 20% din salariul de bază.
2. Categoria unităților sanitare cu paturi constituite ca unități cu personalitate juridică se stabilește luându-se în calcul numărul total de paturi aprobat pentru fiecare unitate ca structură a activității medicale, cuprinzându-se paturile din secțiile și compartimentele de specialitate, paturile din secțiile exterioare, din staționările de adulți și copii, paturile de însoțitori, paturile altor unități ca : sanatorii, preventorii, fără personalitate juridică si integrate in structura unităților sanitare respective.

ANEXA NR.3

CRITERIILE

pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților și stabilirea indemnizațiilor de conducere maxime, diferențiate în raport de răspunderea funcției de conducere îndeplinite, mărimea unității și subunității

I. UNITĂȚI SANITARE

A. Unități sanitare cu personalitate juridică :
Spitale și alte unități sanitare cu paturi

Categorii unități sanitare	Criterii de gradare nr.paturi	Indemnizația de conducere în procente din salariul de baza maximă lunară						
		Director general	Director general adjunct medical	Director administrativ	Contabil șef	Director de îngrijiri serv.	Șef birou	
I.	peste 1000	50	45	35	35	30	30	25
II.	801 – 1000	45	40	30	30	25	28	23
III.	601 – 800	42	38	28	28	22	25	22
IV.	301 – 600	40	35	25	25	20 ^{*)}	22	20
V.	101 – 300	35	32 ^{*)}	22 ^{*)}	22	-	20	18
VI.	pana la 100	32	-	-	20	-	18	15

NOTĂ : 1. Unitățile sanitare care au între 301 – 400 de paturi pot să utilizeze funcția de asistent medical șef cu o indemnizație de conducere maximă lunară de 18% din salariul de bază.

2. Categoria unităților sanitare cu paturi constituite ca unități cu personalitate juridică se stabilește luându-se în calcul numărul total de paturi aprobat pentru fiecare unitate ca structura a activității medicale, cuprinzându-se paturile din secțiile și compartimentele de specialitate, paturile din secțiile exterioare, din staționarele de adulți și copii, paturile de însoțitori, paturile altor unități ca : sanatorii, prevenatorii, fără personalitate juridică și integrate în structura unităților sanitare respective.

*) Se utilizează de unitățile sanitare care au peste 200 de paturi.

**) Se utilizează de unitățile sanitare care au peste 400 de paturi.

B. Institute și centre cu personalitate juridică, altele decât cele cu paturi

Categoria unității	Indemnizația de conducere în procente din salariul de baza maximă lunară					
	Medic director general/ Medic director	Medic director adjunct	Director adjunct	Contabil șef	Șef serviciu	Șef birou
I.	50	40	35	35	30	25
II.	45	35	30	30	28	23
III.	40	30	28	28	25	22
IV.	35	28	25	25	22	20
V.	30	-	22	22	20	18

NOTĂ :

1. Categoria unității sanitare este cea stabilită în Anexa nr.4.
2. Institutul Național de Medicină Sportivă București poate utiliza funcția de asistent medical șef cu o indemnizație de conducere maximă lunară de 15% din salariul de bază.

C. Unități sanitare cu personalitate juridică, altele decât cele cu paturi

Categorii unități	Indemnizația de conducere în procente din salariul de baza maximă lunară						
	Medic***) director	Medic*) director adjunct	Director*) adjunct	Contabil șef	Șef**) serviciu	Șef birou	Personal sanitar mediu șef / asistent medical șef
I.	45	35	35	35	30	25	10
II.	42	30	30	30	28	23	9
III.	40	28	28	28	25**	22	8
IV.	35	25	25	25	22	20	7
V.	30	22	22	22	20	18	6

NOTĂ : Categoria unității sanitare este cea stabilită în anexa nr. 4.

*) Centrele de transfuzie sanguină regionale și județene nu utilizează funcția de medic director adjunct și funcția de director adjunct.

***) Se utilizează și pentru funcția de șef de depozit – economist, inginer, etc. din cadrul Oficiului Central de Stocare pentru Situații Speciale București.

****) Se utilizează și pentru funcțiile de director – inginer, economist, etc.

D. Criterii de clasificare pe categorii si indemnizațiile de conducere maxime lunare pentru ambulatoriul de specialitate fără personalitate juridică din structura spitalului

Categoria ambulatoriului	Criterii de clasificare nr.cabinete și laboratoare medicale	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază maxima lunara	Medic șef	Personal sanitar mediu șef / asistent medical șef
I.	peste 30		20	9
II.	21 – 30		18	7
III.	11 – 20		15	6
IV.	8 – 10		10	5

NOTĂ : Ambulatoriile de specialitate ale spitalelor care nu îndeplinesc condiția prevăzută pentru categoria IV de unitate sanitara vor avea un medic coordonator care va prelua atribuțiile medicului șef și care va fi desemnat de directorul general al spitalului.

E. Criterii de clasificare pe categorii și indemnizațiile de conducere maxime lunare pentru unitățile sanitare cu personalitate juridică care acorda asistenta medicala ambulatorie de specialitate – centrul de diagnostic și tratament și centrul medical

Categoria unității sanitare	Criteriul de clasificare nr.cabinete și laboratoare medicale	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază maximă lunară				
		Medic director	Asistent medical șef	Contabil șef	Șef serviciu	Șef birou
I.	peste 30	30	15	22	18	15
II.	21 – 30	25	12	20	15	12
III.	11 – 20	20	10	18	12	10
IV.	8 – 10	15	8	12	10	8

F. Centre medicale și centre de excelență fără personalitate juridică din structura unităților sanitare cu paturi

Unitatea sanitară fără personalitate juridică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază	
	Medic șef	Personal sanitar mediu șef / asistent medical șef
- Centrul de excelență	35	10
- Centrul medical	30	10

II. SUBUNITĂȚI SANITARE

A. Secții cu paturi

Număr paturi	Categoria	Indemnizațiile de conducere și indemnizațiile pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, <u>în procente din salariul de bază maximă lunară</u>	Medic sef secție	Personal sanitar mediu sef / asistent medical sef
Peste 75 paturi*)	I		25	10
51 – 75	II		20	8
25 – 50	III		18	7
15 – 24 **)	IV		15	6

*) conform Ordinului ministrului sănătății nr. 1845 din 3 octombrie 1995

**) se aplică numai la secțiile A. T. I.

În sanatoriile, preventoriile și spitalele care nu au organizate în structura secției, personalul sanitar mediu șef primește indemnizația pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de baza, după numărul de paturi ca și personalul sanitar mediu șef secție.

B. Laboratoare medicale**F U N C Ţ I A**

Categoria laboratorului, indemnizația de conducere în procente din salariul de bază maximă lunară :

	I	II	III	IV	V	VI
peste 25 posturi		21 – 25 posturi	16 – 20 posturi	11-15 posturi	7 – 10 posturi	cel puțin 5 posturi
1.Şef laborator (cu studii superioare de specialitate)	25	22	20	18	15	12
2. Asistent medical şef	10	9	8	7	6	5

NOTĂ: 1. Se utilizează și pentru psihologul șef de laborator de la laboratoarele de psihologie CFR, auto, navale, aviație, organizate în rețeaua sanitară a Ministerului Transporturilor, Construcțiilor și Turismului.

2. Se utilizează și pentru laboratorul de sănătate mintală și laboratorul de recuperare, medicină fizică și balneologie.

C. Unități de hemodializă

Unități de hemodializa

Criterii de clasificare	Indemnizație de cond.max.lunară în procente din salariul de bază	Indemnizație pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, maximă lunară în procente din salariul de baza
-------------------------	--	---

Nr.aparate de hemodializă	Medic șef	Personal sanitar mediu șef / asistent medical șef
---------------------------	-----------	---

1. Stație de dializă

1 – 8

25

8

2. Centru de dializă :

- Categoria I-a

9 – 16

28

8

- Categoria a-II-a

17 – 23

30

9

- Categoria a-III-a

peste 23

32

10

D. Bloc operator și stație de sterilizare

Nr. crt.	Loc de muncă	Funcția de conducere	Categorია unității și indemnizația pentru îndeplinirea unor sarcini, activității și responsabilități suplimentare funcției de baza, maximă lunară în procente din salariul de bază		
			I	II	III
			peste 22 posturi	16 – 21 posturi	cel puțin 5 posturi
1.	Bloc operator	asistent medical șef	10	8	5
2.	Stație de sterilizare	asistent medical șef	10	8	5

E. Unitate de Primire Urgente – SMURD, Unitatea de Primire Urgență și Compartiment de Primire Urgente

Nr. crt.	Loc de muncă	Funcție	Indemnizația de conducere		Indemnizația pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, maximă lunară în procente din salariul de bază
			maximă lunară în procente din salariul de bază	maximă lunară în procente din salariul de bază	
1.	Unitatea de Primire Urgență – SMURD	- medic șef - asistent medical șef	25		10
2.	Unitate Primire Urgențe	- medic șef - asistent medical șef	15	-	- 6
3.	Compartiment de Primire Urgențe	- medic șef compartiment	10		-

F. Serviciile județene de medicină legală și servicii de anatomie patologică

Funcția	Categorii serviciului de medicina legala, indemnizația de conducere în procente din salariul de bază maximă lunară		
	I	II	III
	peste 15 posturi	6 – 15 posturi	cel puțin 5 posturi
Șef serviciu (medic în specialitatea serviciului)	25	20	15

G. Laboratoare și compartimente din direcțiile de sănătate publică

Funcția	Categorii laboratorului și compartimentului și indemnizația de conducere în procente din salariul de bază, maximă lunară :		
	I	II	III
	5 – 15 posturi	16 – 25 posturi	peste 25 posturi
Șef laborator (compartiment) (cu studii superioare de specialitate)	15	18	20

H. Secții din Institute de Sănătate Publica/Centre de Sănătate Publica

Funcția	Categorii secției și indemnizația de conducere maximă lunară, în procente din salariul de bază		
	I	II	
	10 – 35 posturi	peste 35 posturi	
Șef secție (cu studii superioare de specialitate)	20	25*)	

*) Se utilizează și pentru medicul șef – centru național, unitate fără personalitate juridică din cadrul Institutului de Sănătate Publică București

III. UNITAȚI FARMACEUTICE

a). Farmacii cu circuit închis din unități sanitare

Funcția	Indemnizația de conducere maximă lunară, în procente din salariul de bază :		
	cel puțin 19 posturi	11 – 18 posturi	6-10 posturi până la 5 posturi inclusiv
Farmacist șef secție *)	25	22	20 18

*) Se utilizează și pentru funcția de șef de depozit – farmacist din cadrul Oficiului Central de Stocare pentru Situații Speciale București.

b). Farmacii cu circuit închis din cadrul structurilor ambulatorii de specialitate

Funcția	Indemnizații pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, maxime lunare, în procente din salariul de bază
	cel puțin 6 posturi
	până la 5 posturi
Farmacist șef serviciu	15
	12

c). Farmacii cu circuit închis din unități sanitare și din cadrul structurilor ambulatorii de specialitate

Funcția	Indemnizația pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, în procente din salariul de bază, maximă lunară
	cel puțin 6 persoane
	până la 5 persoane inclusiv
Asistent medical în *) profil farmacie	10
	8

*) Se poate utiliza numai în farmaciile cu circuit închis din unități sanitare și structurile ambulatorii de specialitate care nu au încadrat farmacist.

d). Laborator de tehnică dentară

Funcția	Indemnizația pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, maximă lunară
	I
	II
	peste 10 posturi
	5 – 10 posturi
Tehnician sanitar șef laborator	10
	8

IV. INDEMNIZAȚII PENTRU ÎNDEPLINIREA UNOR SARCINI, ACTIVITĂȚI ȘI RESPONSABILITĂȚI SUPLIMENTARE FUNCȚIEI DE BAZĂ, ÎN PROCENTE DIN SALARIUL DE BAZĂ, MAXIMĂ LUNARĂ

1. Institute și centre medicale :
 - chimist, biolog, biochimist cu gestiune, chimicale, reactivi și altele similare 10
2. Direcția de Sănătate Publică :
 - chimist, biolog, biochimist cu gestiune pentru produse antiepidemice 10
3. Laboratoare de analize medicale din unități sanitare :
 - chimist, biolog, biochimist cu gestiune 10

V. POLICLINICI CU PLATĂ

Venituri realizare anual	Categoria policlinicii cu plată	Indemnizația de cond. în procente din salariul de bază, maximă lunară		Personal sanitar mediu șef / asistent medical șef
		Medic director	Contabil șef	
- peste 500 mil. lei	I	35	25	10
- 300 - 500 mil. lei	II	30	22	9
- pana la 300 mil. lei	III	25	20	8



Indemnizația pt. îndeplinirea unor responsabilități suplimentare funcției de bază, în procente din salariul de bază, maximă lunară

VI. SPĂLĂTORII

Funcția	Indemnizația pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază în procente din salariul de bază, maximă lunară					
Spălătoreasă cu gestiune	7					

VII. SERVICIUL DE AMBULANȚĂ AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Indemnizație de conducere în procente din salariul de bază, maximă lunară								
Medic director	Director adjunct tehnic	Contabil șef	Șef serviciu	Șef birou	Medic șef serviciu	Farmacist șef serviciu	Medic șef substație/sector	Asistent medical șef
45	35	30	28	23	25	15	25	15

VIII. SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN

Categoria Serviciului de ambulanță	Criterii de gradare (nr. de locuitori)	Indemnizație de conducere în procente din salariul de bază, maximă lunară	Indemnizație pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază în procente din salariul de bază, maximă lunară
I	peste 650.001	35 25 25 22 20	9
II	400.001 – 650.000	30 22 22 20 18	8
III	până la 400.000	25 20 20 18 15	7

IX. UNITAȚI DE INFORMATICĂ (fără personalitate juridică)

Categoria unității sanitare cu personalitate juridică	Categoria unității de informatică (fără personalitate juridică)	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază max. lunară	Șef birou informatică
I	I	22	18
II	II	20	15
III	III	18	12
IV	IV	15	10

NOTA : - Oficiul de calcul este format din cel puțin 5 posturi

- Biroul de informatică este format din cel puțin 3 posturi

X. ATELIERE DE INTREȚINERE ȘI REPARARE A APARATURII MEDICALE, INSTALAȚIILOR SANITARE, ELECTRICE, UTILAJELOR, CLADIRILOR ȘI MIJLOACELOR DE TRASPORT

Nr. Crt.	Funcția de conducere	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază maximă lunară					
		Categoriile unității cu personalitate juridică					
		I	II	III	IV	V	VI
1.	Șef atelier	25	22	20	18	15	12

2. Șef formație muncitori – indemnizația de conducere în procente din salariul de bază maximă lunară :

- formație de muncitori cu minimum 10 posturi - 10
- formație de muncitori cu peste 10 posturi - 15

3. Șef echipa muncitori – indemnizația pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, în procente din salariul de bază, maximă lunară :

- la echipe de muncitori cu minimum 5 posturi - 5
- la echipe de muncitori cu minimum 10 posturi - 7

NOTĂ : - Atelierul se constituie cu cel puțin 3 (trei) formații de lucru;

- Formația de lucru se constituie cu cel puțin 2 (doua) echipe de muncitori;
- Echipa de muncitori se constituie cu cel puțin 5 (cinci) posturi

XI. CENTRUL DE CALCUL ȘI STATISTICĂ SANITARĂ

Nr.crt.	FUNCȚII DE CONDUCERE	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază maximă lunară
1.	Director – medic, analist, economist	45
2.	Director adjunct --- analist	35
3.	Contabil șef	35
4.	Șef atelier (proiectare, implementare, exploatare, pregătire și control date, etc.) – analist	25
5.	Șef serviciu	30
6.	Șef birou	25

XII. OFICIUL TEHNIC DE DISPOZITIVE MEDICALE

Nr. Crt.	FUNCȚII DE CONDUCERE	Indemnizație de conducere în procente din salariul de bază maximă lunară
1.	Director general	45
2.	Director general adjunct	40
3.	Director financiar-contabil	40
4.	Director departament	35
5.	Șef serviciu	25
6.	Șef laborator	25
7.	Șef birou	20

XIII. STRUCTURI CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ DIN UNITAȚILE SANITARE CU PERSONALITATE JURIDICĂ

Nr. Crt.	FUNCȚII DE CONDUCERE	Indemnizație de conducere în procente din salariul de bază maximă lunară
1.	Secretar științific	25
2.	Șef secție	20
3.	Șef laborator	18

ANEXA NR.4

UNITATI NOMINALIZATE

pentru care categoria se stabilește în funcție de complexitatea și specificul activității medicale

Categoria I-a – se încadrează unitățile sanitare, institutele și centrele medicale cu peste 1.000 paturi, precum și :

- Spitalul Clinic de Urgență "Bagdasar – Arseni" București
- Spitalul Clinic de Urgență București
- Spitalul Clinic de Urgență de Copii "Marie Sklodovska Curie" București
- Spitalul Clinic "Colțea" București
- Spitalul Clinic de Urgență "Sf. Ioan" București
- Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "Grigore Alexandrescu" București
- Spitalul Clinic de Boli Infecțioase și Tropicale "Dr. Victor Babeș" București
- Institutul pentru Ocrotirea Mamei și Copilului "Prof. Dr. Alfred Rusescu" București
- Institutul de Sănătate Publică București
- Institutul de Sănătate Publică "Prof. Dr. Iuliu Moldovan" Cluj-Napoca
- Institutul de Sănătate Publică Iași
- Institutul de Sănătate Publică "Prof. Dr. Leonida Georgescu" Timișoara
- Centrul de Sănătate Publică Târgu Mureș
- Centrul de Sănătate Publică Sibiu
- Spitalul Clinic de Recuperare Medicina Fizica și Balneologie Eforie Nord
- Institutul de Diabet, Nutriție și Boli Metabolice "Prof. Dr. Nicolae Paulescu" București
- Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie "Ana Aslan" București
- Institutul de Endocrinologie "C. I. Parhon" București
- Institutul Oncologic "Prof. Dr. Alexandru Trestioreanu" București

- Institutul de Boli Cerebrovasculare"Prof.Dr.Vlad Voiculescu" București
- Institutul de Boli Cardiovasculare "Prof.Dr.C.C.Iliescu" București
- Institutul Oncologic "Prof.Dr.I.Chiricuta" Cluj-Napoca
- Institutul de Pneumofiziologie "Prof.Dr.Marius Nasta" București
- Institutul Inimii "Prof.Dr.N.Stancioiu" Cluj-Napoca
- Institutul de Boli Cardiovasculare Timișoara
- Institutul de Boli Cardiovasculare si Transplant Târgu Mureș
- Centrul de Cardiologie Iași
- Centrul de Cardiologie Craiova
- Centrul de Diagnostic și Tratament al Județului Argeș din Municipiul Pitești
- Institutul Național de Hematologie Transfuzionala "Prof.Dr.C.T.Nicolau" București
- Centrul de Calcul și Statistica Sanitara București
- Institutul de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcționala ORL "Prof.Dr.Dorin Hociota" București
- Institutul Național de Recuperare, Medicina Fizica și Balneoclimatologie București
- Centrul Clinic de Urgenta de Boli Cardiovasculare "Dr.Constantin Zamfir" București (M.A.N.)
- Institutul Clinic de Urologie și Transplant Renal Cluj-Napoca
- Institutul de Boli Infecțioase "Prof.Dr. Matei Balș" București
- Institutul de Gastroenterologie și Hepatologie Iași

Categoria II-a – se încadrează unitățile sanitare, institutele și centrele medicale cu 801 – 1000 paturi, precum și :

- Spitalul Clinic "Dr.I.Cantacuzino" București
- Spitalul Clinic "Caritas" București
- Spitalul Clinic de Urgență "Sf.Pantelimon" București
- Spitalul Clinic Municipal "Filantropia" Craiova
- Institutul Național de Medicină Legală "Mina Minovici" București
- Serviciul de Ambulanta al Municipiului București
- Centrul de Diagnostic și Tratament "Dorobanți" București
- Centrul de Transfuzie Sanguină al Municipiului București

Categoria a III-a - se încadrează unitățile sanitare, institutele și centrele medicale cu 600 – 800 paturi, precum și

- Spitalul de Recuperare Borșa
- Spitalul Tichilești – Județul Tulcea
- Sanatoriul TBC Moroieni
- Spitalul Clinic "Prof.Dr.Th.Burghel" București
- Spitalul Clinic de Nefrologie "Dr.Carol Davila" București
- Centrul de Boli Reumatismale "Dr.Ion Stoia" București
- Oficiul Central de Stocare pentru Situații Speciale București
- Institutul de Medicina Legală Cluj-Napoca
- Institutul de Medicina Legală Craiova
- Institutul de Medicina Legală Iași
- Institutul de Medicina Legală Targu-Mureș
- Institutul de Medicina Legală Timișoara
- Centre Regionale de Transfuzie Sanguina : Cluj-Napoca, Constanta, Craiova, Galați, Iași, Targu-Mureș, Timișoara

Categoria a – IV-a – se încadrează unitățile sanitare, institutele și centrele medicale cu 301 – 600 paturi precum și :

- Spitalul Universitar de Stomatologie "Prof.Dr.Dan Teodorescu" București
- Spitalul Clinic de Recuperare Medicală "Băile Felix"
- Institutul Național de Medicină Sportivă București
- Centrul de Cercetare si Asistentă Medicală Șimleu Silvaniei – județul Sălaj
- Centrul Național de Acupunctură și Homeopatie București
- Centre de Transfuzie Sanguină județene : Alba, Arad, Argeș, Bacău, Bihor, Bistrita-Nasaud, Botoșani, Brașov, Brăila, Buzău, Caraș-Severin, Călărași, Covasna, Dâmbovița, Giurgiu, Gorj, Harghita, Hunedoara, Ialomița, Ilfov, Maramureș, Mehedinți, Neamț, Olt, Prahova, Satu-Mare, Sălaj, Sibiu, Suceava, Teleorman, Tulcea, Vaslui, Vâlcea, Vrancea.

Categoria a V-a - se încadrează unitățile sanitare, institutele și centrele medicale cu 101 – 300 paturi, precum și :

- Stația Centrală de Transport Sanitar și Ambulanță Aeriană București

GUVERNUL ROMÂNIEI

INSPECTORATUL GENERAL PENTRU COMUNICAȚII ȘI TEHNOLOGIA INFORMAȚIEI

DECIZIE**privind modificarea anexei la Decizia președintelui Inspectoratului General pentru Comunicații și Tehnologia Informației nr. 686/2005 pentru aprobarea Procedurii de tarifare și a Listei cuprinzând tarifele de utilizare a spectrului radio, datorate anual către Inspectoratul General pentru Comunicații și Tehnologia Informației**

În temeiul dispozițiilor art. 19 alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2002 privind cadrul general de reglementare a comunicațiilor, aprobată și modificată prin Legea nr. 591/2002, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul dispozițiilor art. 62 alin. (1) și (4) din Legea audiovizualului nr. 504/2002, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere prevederile Legii nr. 510/2004 privind reorganizarea Inspectoratului General pentru Comunicații și Tehnologia Informației, cu modificările ulterioare, și ale art. 3 alin. (4) lit. b) din Hotărârea Guvernului nr. 348/2005 privind organizarea și funcționarea Inspectoratului General pentru Comunicații și Tehnologia Informației,

președintele Inspectoratului General pentru Comunicații și Tehnologia Informației emite prezenta decizie.

Art. I. — Anexa la Decizia președintelui Inspectoratului General pentru Comunicații și Tehnologia Informației nr. 686/2005 pentru aprobarea Procedurii de tarifare și a Listei cuprinzând tarifele de utilizare a spectrului radio, datorate anual către Inspectoratul General pentru Comunicații și Tehnologia Informației, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.166 din 22 decembrie 2005, se modifică după cum urmează:

1. Subpunctul 3.4.3 va avea următorul cuprins:

„3.4.3. Tarif pentru un canal duplex de 1,75 MHz alocat la nivelul județelor Arad, Bihor, Brașov, Cluj, Constanța, Dolj, Galați, Iași, Prahova și Timiș.“

2. Subpunctul 3.4.7 va avea următorul cuprins:

„3.4.7. Tarif pentru un canal duplex de 1,75 MHz alocat la nivelul unei localități situate în județele Arad, Bihor,

Brașov, Cluj, Constanța, Dolj, Galați, Iași, Ilfov, Prahova sau Timiș.“

3. Subpunctul 3.5.3 va avea următorul cuprins:

„3.5.3. Tarif pentru un canal duplex de 14 MHz alocat la nivelul județelor Arad, Bihor, Brașov, Cluj, Constanța, Dolj, Galați, Iași, Prahova și Timiș.“

4. Subpunctul 3.5.7 va avea următorul cuprins:

„3.5.7. Tarif pentru un canal duplex de 14 MHz alocat la nivelul unei localități situate în județele Arad, Bihor, Brașov, Cluj, Constanța, Dolj, Galați, Iași, Ilfov, Prahova sau Timiș.“

Art. II. — Prezenta decizie se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Președintele Inspectoratului General pentru Comunicații și Tehnologia Informației,
Marius Cătălin Marinescu

București, 23 ianuarie 2006.
Nr. 48.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial“, Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.U.I. 427282; Atribut fiscal R,
IBAN: RO75RNCB510100000120001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea“ București
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 318.51.29/150, fax 318.51.15, E-mail: marketing@ramo.ro, Internet: www.monitoruloficial.ro
Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 411.58.33 și 410.47.30, tel./fax 410.77.36 și 410.47.23
Tiparul: Regia Autonomă „Monitorul Oficial“



5 948368 071773