



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 174 (XVIII) — Nr. 57

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRÂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 20 ianuarie 2006

SUMAR

	<u>Pagina</u>	<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE			ORDONAȚE ȘI HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI	
Decizia nr. 617 din 17 noiembrie 2005 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3 și art. 299 alin. 3 din Codul de procedură civilă, ale art. 11 din Legea nr. 195/2004 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2003 privind modificarea și completarea Codului de procedură civilă și ale art. 25 alin. 3 din Legea nr. 92/1992 pentru organizarea judecătorească.....	2-4	1.	— Ordonanță pentru reglementarea unor măsuri financiar-fiscale în domeniul asigurărilor sociale.....	7-8
Decizia nr. 654 din 8 decembrie 2005 referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 1 alin. (1) și (2) din Legea nr. 190/2004 privind stimularea privatizării și dezvoltării societăților comerciale din domeniul agriculturii.....	4-5	2.	— Ordonanță privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006.....	8-43
Decizia nr. 669 din 15 decembrie 2005 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/1997 privind privatizarea societăților comerciale.....	6-7	4.	— Ordonanță privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2006 personalului didactic din unitățile și instituțiile de învățământ, salarizat potrivit Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic.....	43-61
		53.	— Hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.825/2005	62-63

DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE**CURTEA CONSTITUȚIONALĂ****DECIZIA Nr. 617**

din 17 noiembrie 2005

referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3 și art. 299 alin. 3 din Codul de procedură civilă, ale art. II din Legea nr. 195/2004 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2003 privind modificarea și completarea Codului de procedură civilă și ale art. 25 alin. 3 din Legea nr. 92/1992 pentru organizarea judecătorească

Ioan Vida	— președinte
Aspazia Cojocaru	— judecător
Kozsokár Gábor	— judecător
Acsinte Gaspar	— judecător
Ion Predescu	— judecător
Șerban Viorel Stănoiu	— judecător
Ion Tiucă	— procuror
Maria Bratu	— magistrat-asistent

Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a prevederilor art. 3 și art. 299 alin. 3 din Codul de procedură civilă, ale art. II din Legea nr. 195/2004 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2003 privind modificarea și completarea Codului de procedură civilă și ale art. 25 alin. 3 din Legea nr. 92/1992 pentru organizarea judecătorească, excepție ridicată de Marin Frunză în Dosarul nr. 314 /CM/2005 al Curții de Apel Galați — Secția conflicte de muncă și asigurări sociale.

La apelul nominal lipsesc părțile, față de care procedura de citare este legal îndeplinită.

Reprezentantul Ministerului Public pune concluzii de respingere, ca devenită inadmisibilă, a excepției de neconstituționalitate a prevederilor art. 299 alin. 3 din Codul de procedură civilă și, ca fiind inadmisibilă, a excepției de neconstituționalitate a art. 25 alin. 3 din Legea nr. 92/1992. În ceea ce privește excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 3 din Codul de procedură civilă și a art. II din Legea nr. 195/2004 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2003, pune concluzii de respingere a acesteia ca neîntemeiată.

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarului, reține următoarele:

Prin Încheierea din 13 aprilie 2005, pronunțată în Dosarul nr. 314/CM/2005, **Curtea de Apel Galați — Secția conflicte de muncă și asigurări sociale a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3 și art. 299 alin. 3 din Codul de procedură civilă, ale Legii nr. 195/2004 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2003 privind modificarea și completarea Codului de procedură civilă și ale art. 25 alin. (3) din Legea nr. 92/1992 pentru organizarea judecătorească.** Excepția a fost ridicată de Marin Frunză cu ocazia soluționării recursului declarat împotriva unei decizii pronunțate de Tribunalul Galați într-un dosar având ca obiect o contestație în anulare.

În motivarea excepției de neconstituționalitate, autorul acesteia susține, în esență, că prevederile legale criticate „sunt neconstituționale, discriminatorii, totalitare, dictatoriale, inchiziționale, deoarece conferă competență de soluționare a recursului unei instanțe locale inferioare în grad Înaltei

Curți de Casație și Justiție“, fiind astfel încălcate „dreptul la apărare, dreptul privind interzicerea discriminării, dreptul la un proces echitabil, principiul universalității, principiul statului de drept, dreptul la un recurs efectiv la o instanță națională“. Invocă în acest sens dispozițiile art. 1, 11, 15, 20, 21, 24, 124 și 126 din Constituție, ale art. 6, 13, 14 și 17 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, precum și ale art. 1, 2, 6, 7, 8, 10, 11 și 30 din Declarația Universală a Drepturilor Omului.

Curtea de Apel Galați — Secția conflicte de muncă și asigurări sociale apreciază că excepția de neconstituționalitate privitoare la art. 3, art. 299 alin. 3 din Codul de procedură civilă și la Legea nr. 195/2004 nu este întemeiată, iar cu privire la art. 25 alin. 3 din Legea nr. 92/1992 arată că acesta a fost abrogat.

În conformitate cu dispozițiile art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, încheierea de sesizare a fost comunicată președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului și Avocatului Poporului, pentru a-și formula punctele de vedere cu privire la excepția de neconstituționalitate.

Guvernul apreciază că excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 3 și ale art. 299 alin. 3 din Codul de procedură civilă, precum și ale Legii nr. 195/2004 este neîntemeiată. În ceea ce privește excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 25 din Legea nr. 92/1992, arată ca aceasta este inadmisibilă.

Avocatul Poporului consideră că prevederile art. 3 și art. 299 alin. 3 din Codul de procedură civilă, precum și ale Legii nr. 195/2004 sunt constituționale. În ceea ce privește excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 25 alin. 3 din Legea nr. 92/1992, arată că aceasta este inadmisibilă.

Președinții celor două Camere ale Parlamentului nu au comunicat punctele lor de vedere cu privire la excepția de neconstituționalitate.

CURTEA,

examinând încheierea de sesizare, punctele de vedere ale Guvernului și Avocatului Poporului, raportul întocmit de judecătorul-raportor, concluziile procurorului, dispozițiile legale criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

Obiectul excepției de neconstituționalitate îl constituie art. 3 și art. 299 alin. 3 din Codul de procedură civilă,

Legea nr. 195/2004 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2003 privind modificarea și completarea Codului de procedură civilă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 470 din 26 mai 2004, și art. 25 alin. 3 din Legea nr. 92/1992 pentru organizarea judecătorească, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 259 din 30 septembrie 1997.

În susținerea neconstituționalității acestor prevederi, autorul excepției invocă încălcarea art. 1 referitor la statul român, art. 11 privind dreptul internațional și dreptul intern, art. 15 privind principiul universalității, art. 16 referitor la egalitatea cetățenilor în fața legii, art. 20 relativ la tratatele internaționale privind drepturile omului, art. 21 privind accesul liber la justiție, art. 24 referitor la dreptul la apărare, art. 124 privind înfăptuirea justiției și ale art. 126 privind instanțele judecătorești.

De asemenea, consideră că se încalcă și prevederile art. 6 privind dreptul la un proces echitabil, art. 13 privind dreptul la un recurs efectiv, art. 14 privind interzicerea discriminării și art. 17 privind interzicerea abuzului de drept din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, precum și ale art. 1, 2 și 7 privind egalitatea în drepturi, ale art. 6 referitoare la dreptul fiecărui om de a-i fi recunoscută calitatea de subiect de drept, ale art. 8 privind dreptul de a sesiza instanțele judecătorești, ale art. 10 privind dreptul persoanei de a fi audiată în mod echitabil și public de un tribunal independent și imparțial, ale art. 11 referitoare la prezumția de nevinovăție și ale art. 30 din Declarația Universală a Drepturilor Omului.

Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea constată următoarele:

I. — Art. 299 alin. 3 din Codul de procedură civilă a fost abrogat expres prin art. I pct. 45 din Legea nr. 219/2005 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 138/2000 pentru modificarea și completarea Codului de procedură civilă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 609 din 14 iulie 2005;

— Art. 25 alin. 3 din Legea nr. 92/1992 pentru organizarea judecătorească, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 259 din 30 septembrie 1997, a fost abrogat expres prin art. 133 alin. (1) lit. b), titlul IX din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 576 din 29 iunie 2004.

În consecință, cu privire la aceste texte, Curtea reține că sunt incidente prevederile art. 29 alin. (1) și (6) din Legea nr. 47/1992, potrivit cărora controlul de constituționalitate exercitat de Curte nu poate avea ca obiect decât legi sau ordonanțe ori dispoziții dintr-o lege sau ordonanță în vigoare, la momentul exercitării acestuia, în caz contrar excepția fiind inadmisibilă. Având în vedere că, în cauză, abrogarea art. 299 alin. 3 din Codul de procedură civilă a intervenit după sesizarea Curții Constituționale, excepția urmează să fie respinsă ca devenită inadmisibilă.

II. Obiectul cauzei în care a fost ridicată excepția de neconstituționalitate îl constituie recursul împotriva unei decizii a Tribunalului Galați într-un dosar privind o contestație în anulare, recurs a cărui soluționare, la momentul declarării, era de competența Înaltei Curți de Casație și Justiție, potrivit art. I pct. 8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2003 privind modificarea și completarea Codului de procedură civilă. În urma aprobării, cu modificări și completări, a acestui act normativ prin Legea nr. 195/2004 recursurile au fost trimise pe cale administrativă instanței devenite competentă să le soluționeze, respectiv Curții de Apel Galați — Secția civilă,

în conformitate cu dispozițiile art. II alin. (1) și (3) teza întâi din Legea nr. 195/2004. Ulterior, având în vedere înființarea secțiilor specializate în cadrul Curții de Apel Galați, instanța a invocat excepția necompetenței Secției civile și a dispus scoaterea de pe rolul acesteia a cauzei și trecerea ei pe rolul Secției conflicte de muncă și asigurări sociale din cadrul Curții de Apel Galați.

Așa fiind, având în vedere prevederile art. 29 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, potrivit cărora „(1) *Curtea Constituțională decide asupra excepțiilor ridicate în fața instanțelor judecătorești sau de arbitraj comercial privind neconstituționalitatea unei legi sau ordonanțe ori a unei dispoziții dintr-o lege sau dintr-o ordonanță în vigoare, care are legătură cu soluționarea cauzei în orice fază a litigiului și oricare ar fi obiectul acestuia*”, Curtea constată că prevederile art. 3 pct. 1, 2 și 4 din Codul de procedură civilă nu au legătură cu soluționarea cauzei deduse judecării, respectiv cu soluționarea recursului împotriva deciziei Tribunalului Galați. Or, potrivit dispozițiilor alin. (6) al art. 29 din Legea nr. 47/1992, excepția de neconstituționalitate, contrară prevederilor alin. (1) al aceluiași articol, este inadmisibilă, urmând a fi respinsă ca atare.

III. Deși Curtea Constituțională a fost sesizată cu excepția de neconstituționalitate a Legii nr. 195/2004, în integralitatea ei, din motivarea excepției de neconstituționalitate se observă că în fapt critica autorului acesteia vizează doar dispozițiile art. II din această lege.

Așadar, Curtea urmează a exercita controlul de constituționalitate cu privire la art. 3 pct. 3 din Codul de procedură civilă și la art. II din Legea nr. 195/2004, texte a căror redactare este următoarea:

— Art. 3 pct. 3 din Codul de procedură civilă: „*Curțile de apel judecă:*

[...];

3. ca instanțe de recurs, recursurile declarate împotriva hotărârilor pronunțate de tribunale în apel sau împotriva hotărârilor pronunțate în primă instanță de tribunale, care, potrivit legii, nu sunt supuse apelului, precum și în orice alte cazuri expres prevăzute de lege;”

— Art. II din Legea nr. 195/2004: „(1) *Recursurile împotriva hotărârilor date fără drept de apel potrivit legii în vigoare la data pronunțării lor și aflate pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție se trimit spre judecată instanțelor imediat superioare celor care au pronunțat hotărârea în primă instanță.*

(2) Recursurile aflate pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție și care au ca obiect hotărâri prin care tribunalele au judecat apeluri se trimit spre judecată curților de apel.

(3) Recursurile prevăzute la alin. (1) și (2), a căror admisibilitate în principiu nu a fost examinată până la data intrării în vigoare a prezentei legi, se scot de pe rol și se trimit, pe cale administrativă, instanțelor devenite competente să le judece, iar în cazul în care admisibilitatea în principiu a fost examinată, se trimit prin declinarea competenței, prin încheiere irevocabilă, dată în camera de consiliu, fără citarea părților.”

Cu privire la constituționalitatea acestor prevederi, Curtea s-a pronunțat prin Decizia nr. 333 din 28 iunie 2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 766 din 23 august 2005, respingând excepția ca neîntemeiată. În această decizie, Curtea a reținut că modificarea reglementării în materie a fost realizată de legiuitor în cadrul competenței sale constituționale, fiind impusă de o serie de rațiuni majore, printre care o mai bună administrare a justiției, o deplină realizare a accesului liber la justiție și a dreptului la un proces echitabil.

Considerentele și soluția acestei decizii sunt valabile și în cauza de față, întrucât nu au intervenit elemente noi de natură a determina o reconsiderare a jurisprudenței Curții.

Pentru considerentele expuse mai sus, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1—3, art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992,

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

1. Respinge, ca fiind inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3 pct. 1, 2 și 4 din Codul de procedură civilă și a dispozițiilor art. 25 alin. (3) din Legea nr. 92/1992 pentru organizarea judecătorească, excepție ridicată de Marin Frunză în Dosarul nr. 314/CM/2005 al Curții de Apel Galați — Secția conflicte de muncă și asigurări sociale.

2. Respinge, ca devenită inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 299 alin. 3 din Codul de procedură civilă, excepție ridicată de același autor în același dosar al aceleiași instanțe.

3. Respinge, ca fiind neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3 pct. 3 din Codul de procedură civilă și ale art. II din Legea nr. 195/2004 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2003 privind modificarea și completarea Codului de procedură civilă, excepție ridicată de același autor în același dosar al aceleiași instanțe.

Definitivă și general obligatorie.

Pronunțată în ședința publică din data de 17 noiembrie 2005.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE,
prof. univ. dr. **IOAN VIDA**

Magistrat-asistent,
Maria Bratu

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

DECIZIA Nr. 654

din 8 decembrie 2005

**referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 1 alin. (1) și (2)
din Legea nr. 190/2004 privind stimularea privatizării și dezvoltării societăților comerciale
din domeniul agriculturii**

Ioan Vida	— președinte
Aspazia Cojocaru	— judecător
Nicolae Cochinescu	— judecător
Constantin Doldur	— judecător
Acsinte Gaspar	— judecător
Kozsokár Gábor	— judecător
Petre Ninosu	— judecător
Ion Predescu	— judecător
Florentina Baltă	— procuror
Maria Bratu	— magistrat-asistent

Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a prevederilor art. 1 alin. (1) și (2) din Legea nr. 190/2004 privind stimularea privatizării și dezvoltării societăților comerciale din domeniul agriculturii, excepție ridicată de Societatea Comercială „Vitivinicola Basarabi” — S.A. din Basarabi în Dosarul nr. 529/2005 al Tribunalului Constanța — Secția civilă.

La apelul nominal lipsesc părțile, față de care procedura de citare a fost legal îndeplinită.

Președintele dispune a se face apelul și în Dosarul nr. 471D/2005. La apelul nominal, în acest dosar lipsesc părțile, față de care procedura de citare a fost legal îndeplinită.

De asemenea, președintele dispune a se face apelul și în Dosarul nr. 645D/2005. La apelul nominal în acest dosar

este prezent Ministerul Finanțelor Publice — Agenția Națională de Administrare Fiscală, prin consilier juridic Oana Scrobotă. Lipsește autorul excepției, față de care procedura de citare a fost legal îndeplinită.

Curtea, din oficiu, pune în discuție conexarea dosarelor, având în vedere obiectul identic al excepțiilor de neconstituționalitate.

Partea prezentă nu se opune conexării dosarelor.

Reprezentantul Ministerului Public este de acord cu conexarea cauzelor.

În temeiul art. 53 alin. (5) din Legea nr. 47/1992, Curtea dispune conexarea dosarelor nr. 471D/2005 și nr. 645D/2005 la Dosarul nr. 470D/2005, care este primul înregistrat.

Cauza fiind în stare de judecată, reprezentantul părții prezente solicită respingerea excepției, ca inadmisibilă. În susținere depune note scrise.

Reprezentantul Ministerului Public pune concluzii de respingere a excepției, ca inadmisibilă.

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarelor, constată următoarele:

Tribunalul Constanța — Secția civilă, prin deciziile civile nr. 456 și nr. 457 din 25 aprilie 2005, pronunțate în

dosarele nr. 529/2005 și nr. 620/2005, și Curtea de Apel Constanța — Secția comercială, maritimă și fluvială, precum și pentru cauze de contencios administrativ și fiscal, prin Încheierea din 11 iulie 2005, pronunțată în Dosarul nr. 55/CA/2005, au sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 1 alin. (1) și (2) din Legea nr. 190/2004 privind stimularea privatizării și dezvoltării societăților comerciale din domeniul agriculturii, excepție ridicată de Societatea Comercială „Vitivinicola Basarabi” — S.A. din Basarabi.

În motivarea excepției de neconstituționalitate, autorul acesteia susține că, potrivit dispozițiilor art. 1 alin. (1) și (2) din Legea nr. 190/2004, beneficiază de facilități la plata obligațiilor bugetare restante doar acele societăți comerciale ce dețin în administrare terenuri proprietate publică și privată a statului, precum și terenuri ale altor proprietari, persoane fizice și/sau juridice, privatizate sau în curs de privatizare la data intrării în vigoare a Legii nr. 190/2004. În opinia autorului excepției, acest text de lege contravine principiilor constituționale ale egalității cetățenilor în fața legii, precum și al economiei de piață. Se arată că textul de lege criticat favorizează în mod evident societățile comerciale ce urmează a fi privatizate, în detrimentul celor privatizate anterior, și generează concurență neloială pe un anumit segment de piață, deoarece facilitățile acordate la privatizare investitorilor care au preluat societăți înainte de intrarea în vigoare a Legii nr. 190/2004 nu sunt aceleași cu facilitățile acordate celor care vor prelua astfel de societăți după intrarea în vigoare a legii.

Instanța de judecată consideră excepția neîntemeiată.

Potrivit art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, deciziile civile și încheierea de sesizare au fost comunicate președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului și Avocatului Poporului, pentru a-și exprima punctele de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

Guvernul apreciază că excepția este inadmisibilă.

Avocatul Poporului consideră că excepția este inadmisibilă.

Pentru considerentele expuse mai sus, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1—3, art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992,

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Respinge, ca fiind inadmisibilă, excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 1 alin. (1) și (2) din Legea nr. 190/2004 privind stimularea privatizării și dezvoltării societăților comerciale din domeniul agriculturii, excepție ridicată de Societatea Comercială „Vitivinicola Basarabi” — S.A. din Basarabi în dosarele nr. 529/2005 și nr. 620/2005 ale Tribunalului Constanța — Secția civilă și în Dosarul nr. 55/CA/2005 al Curții de Apel Constanța — Secția comercială, maritimă și fluvială, precum și pentru cauze de contencios administrativ.

Definitivă și general obligatorie.

Pronunțată în ședința publică din data de 8 decembrie 2005.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE,
prof. univ. dr. **IOAN VIDA**

Președinții celor două Camere ale Parlamentului nu au comunicat punctele lor de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

CURTEA,

examinând deciziile civile și încheierea de sesizare, punctele de vedere ale Guvernului și Avocatului Poporului, rapoartele întocmite de judecătorii-raportori, susținerile părții prezente, concluziile procurorului, prevederile legale criticate, raportate la dispozițiile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

Curtea Constituțională este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

Excepția are ca obiect prevederile art. 1 alin. (1) și (2) din Legea nr. 190/2004 privind stimularea privatizării și dezvoltării societăților comerciale din domeniul agriculturii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 470 din 26 mai 2004.

Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea constată că la data sesizării sale de către instanțele de judecată, prevederile legale criticate erau abrogate prin art. I pct. 9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26/2005 privind abrogarea dispozițiilor legale referitoare la acordarea înlesnirilor la plata obligațiilor bugetare restante, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 296 din 8 aprilie 2005.

În aceste condiții excepția de neconstituționalitate este inadmisibilă și nu mai poate fi supusă controlului de constituționalitate, deoarece, potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, „*Curtea Constituțională decide asupra excepțiilor ridicate în fața instanțelor judecătorești sau de arbitraj comercial privind neconstituționalitatea unei legi sau ordonanțe ori a unei dispoziții dintr-o lege sau dintr-o ordonanță în vigoare (...)*”.

Magistrat-asistent,
Maria Bratu

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

DECIZIA Nr. 669
din 15 decembrie 2005

referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/1997 privind privatizarea societăților comerciale

Ioan Vida	— președinte
Nicolae Cochinescu	— judecător
Aspazia Cojocaru	— judecător
Constantin Doldur	— judecător
Kozsokár Gábor	— judecător
Acsinte Gaspar	— judecător
Petre Ninosu	— judecător
Ion Predescu	— judecător
Ion Tiucă	— procuror
Daniela Ramona Marițiu	— magistrat-asistent

Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/1997 privind privatizarea societăților comerciale, excepție ridicată de către Societatea Comercială „Romarta” — S.A. din București în Dosarul nr. 10.083/2004 al Înaltei Curți de Casație și Justiție — Secția comercială.

La apelul nominal lipsesc părțile, față de care procedura de citare este legal îndeplinită.

Reprezentantul Ministerului Public pune concluzii de respingere a excepției de neconstituționalitate ca neîntemeiată.

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarului, reține următoarele:

Prin Încheierea din 17 mai 2005, pronunțată în Dosarul nr. 10.083/2004, **Înalta Curte de Casație și Justiție — Secția comercială a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/1997 privind privatizarea societăților comerciale.** Excepția a fost ridicată de către Societatea Comercială „Romarta” — S.A. din București cu prilejul soluționării unui recurs civil.

În motivarea excepției de neconstituționalitate, autorul acesteia susține, în esență, că textul criticat prevede posibilitatea înstrăinării unui bun împotriva voinței proprietarului, deși, potrivit Constituției, singurul caz în care acest lucru este posibil este exproprierea pentru utilitate publică. Se consideră de către autorul excepției că sunt astfel încălcate dispozițiile art. 44 alin. (1) și (3), precum și ale art. 136 alin. (1) din Constituție.

Înalta Curte de Casație și Justiție — Secția comercială apreciază că excepția de neconstituționalitate nu este întemeiată.

În conformitate cu dispozițiile art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, încheierea de sesizare a fost comunicată președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului și Avocatului Poporului, pentru a-și formula punctele de vedere cu privire la excepția de neconstituționalitate.

Guvernul apreciază că textele de lege criticate nu contravin dispozițiilor constituționale invocate. Astfel, art. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/1997 nu instituie o obligație în sarcina societăților comerciale sau a

regiilor autonome la care statul este acționar, reglementând numai posibilitatea vânzării unor active. Condiționarea vânzării acestor active de acordul instituției publice implicate este justificată și de necesitatea protejării de către stat, reprezentat prin aceste instituții, a intereselor naționale în activitatea economică și financiară, sub aceste aspecte prevederile legale criticate fiind în deplin acord cu textele constituționale invocate.

Avocatul Poporului arată că textul legal criticat este constituțional. Astfel, utilizarea de către legiuitor a termenului „pot”, atunci când se referă la vânzarea unor active sau la încheierea contractelor de leasing imobiliar, creează, evident, o posibilitate, iar nu o obligație fermă, de natură să aducă atingere prerogativelor dreptului de proprietate al societăților comerciale la care se referă textul. Mai mult, decizia aparține societăților comerciale, prin adunarea generală a acționarilor, în condițiile Legii nr. 31/1990.

Președinții celor două Camere ale Parlamentului nu au comunicat punctele lor de vedere cu privire la excepția de neconstituționalitate.

CURTEA,

examinând încheierea de sesizare, punctele de vedere ale Guvernului și Avocatului Poporului, raportul întocmit de judecătorul-raportor, concluziile procurorului, dispozițiile legale criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

Obiectul excepției de neconstituționalitate îl constituie dispozițiile art. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/1997 privind privatizarea societăților comerciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 381 din 29 decembrie 1997, ordonanță aprobată prin Legea nr. 44/1998, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 88 din 25 februarie 1998. Art. 27 a fost modificat prin titlul I art. I pct. 35 din Legea nr. 99/1999 privind unele măsuri pentru accelerarea reformei economice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 236 din 27 mai 1999. Textul criticat are următorul conținut: „(1) *Societățile comerciale și regiile autonome, care au în derulare contracte de locație de gestiune, de închiriere sau de asociere în participațiune, pot vinde sau încheia contracte de leasing imobiliar cu clauză irevocabilă de vânzare, prin negociere directă cu locatarii sau asociații în situațiile în care aceștia au efectuat investiții în activele pe care le utilizează reprezentând mai mult de 15% din valoarea acestor active. În acest caz, din prețul de vânzare se scade valoarea investițiilor pe bază de raport de evaluare acceptat de părți.*

(2) *Vânzarea se desfășoară cu acordul instituției publice implicate.*”

În susținerea neconstituționalității acestor texte de lege, autorii excepției invocă încălcarea prevederilor consti-

ționale ale art. 44 alin. (1) și (3) referitoare la dreptul de proprietate privată și ale art. 136 alin. (1) referitoare la proprietate.

Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea constată că această excepție, ridicată de același autor, prin raportare la aceleași dispoziții constituționale, a mai fost soluționată prin Decizia nr. 229 din 10 septembrie 2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 740

Pentru considerentele expuse mai sus, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1—3, al art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992,

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Respinge excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 27 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 88/1997 privind privatizarea societăților comerciale, excepție ridicată de către Societatea Comercială „Romarta” — S.A. din București în Dosarul nr. 10.083/2004 al Înaltei Curți de Casație și Justiție — Secția comercială.

Definitivă și general obligatorie.

Pronunțată în ședința publică din data de 15 decembrie 2005.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE,
prof. univ. dr. **IOAN VIDA**

Magistrat-asistent,
Daniela Ramona Marițiu

ORDONANȚE ȘI HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ

pentru reglementarea unor măsuri financiar-fiscale în domeniul asigurărilor sociale

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 1 pct. II.1 din Legea nr. 404/2005 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

Art. 1. — (1) Cotele de contribuții sociale obligatorii datorate pentru veniturile salariale sau asimilate acestora, precum și pentru alte venituri prevăzute de lege, aferente lunii decembrie 2005, sunt cele prevăzute de legislația în vigoare până la data de 31 decembrie 2005.

(2) Cota de contribuție pentru concedii și indemnizații, de 0,75%, reglementată de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, se utilizează începând cu plata veniturilor salariale sau asimilate acestora, precum și a altor venituri prevăzute de lege, aferente lunii ianuarie 2006, și se virează la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

(3) Pentru persoanele asigurate în sistemul public de pensii pe bază de declarație sau de contract de asigurare, care nu se regăsesc în categoria persoanelor asigurate prevăzute la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cotele de contribuții de asigurări sociale stabilite prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2006 nr. 380/2005, datorate conform legii, se diminuează cu 0,75 puncte procentuale începând cu 1 ianuarie 2006.

Art. 2. — (1) Prestațiile de asigurări sociale care, conform prevederilor Legii nr. 19/2000 privind sistemul

public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, se suportau din bugetul asigurărilor sociale de stat, convenite până la data de 31 decembrie 2005 și neachitate, se plătesc din același buget, cu respectarea termenului general de prescripție, de către plătitorii prevăzuți la art. 133 alin. (2) din această lege.

(2) Sumele care fac obiectul prevederilor art. 27 alin. (2) din Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, aferente perioadelor anterioare datei de 1 ianuarie 2006, se recuperează, în termenul general de prescripție, din bugetul asigurărilor sociale de stat, de la casele teritoriale de pensii.

Art. 3. — (1) Se asimilează stagiului de cotizare în sistemul de asigurări sociale de sănătate și perioadele în care asigurații prevăzuți la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 au realizat, până la data de 31 decembrie 2005, stagii de cotizare în sistemul public de pensii, precum și perioadele în care asigurații au beneficiat de indemnizație de risc maternal.

(2) În situația în care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor art. 10 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, se constituie baza de calcul a indemnizațiilor se utilizează perioade asimilate

stagiului de cotizare dintre cele prevăzute la alin. (1), veniturile ce se iau în considerare sunt cele în baza cărora s-a datorat sau, după caz, s-a achitat contribuția de asigurări sociale în sistemul public de pensii, respectiv cuantumul indemnizației de risc maternal.

Art. 4. — (1) Concediile și indemnizațiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cuvenite pe bază de certificat medical, eliberat cu data de 1 ianuarie 2006, se acordă persoanelor care la data de 31 decembrie 2005 se aflau în plata indemnizațiilor de asigurări sociale la casele teritoriale de pensii, în temeiul art. 129 din Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, precum și celor asigurate în sistemul public de pensii pe bază de declarație de asigurare sau în temeiul art. 5 alin. (2) din această lege și se achită conform prevederilor art. 32 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

(2) Plata indemnizațiilor, în condițiile prevăzute la alin. (1), se efectuează până la încetarea situației care a determinat necesitatea eliberării de certificate medicale.

(3) Procedura în aplicarea prevederilor alin. (1) se stabilește prin protocol încheiat între Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale și Casa Națională de Asigurări de Sănătate.

Art. 5. — (1) Contribuția de asigurări sociale de sănătate nu se datorează asupra indemnizațiilor reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cu excepția contribuției de asigurări sociale de sănătate, datorată de angajatori pentru indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate suportate din fondurile proprii ale acestora.

(2) Prevederile art. 44 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 se completează conform dispozițiilor alin. (1).

Art. 6. — Pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se abrogă prevederile art. 25 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.008 din 14 noiembrie 2005, precum și prevederile art. 54 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.074 din 29 noiembrie 2005.

Art. 7. — (1) Se autorizează Ministerul Finanțelor Publice, la propunerea ordonatorilor principali de credite, să introducă modificările ce decurg din aplicarea prevederilor prezentei ordonanțe în volumul și în structura bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat, bugetului asigurărilor pentru șomaj, respectiv ale bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, pe anul 2006, cu menținerea nivelului deficitului bugetului general consolidat.

(2) Se autorizează ordonatorii de credite, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, să-și introducă în bugetele proprii, la titlul „Cheltuieli de personal”, articolul „Contribuții”, un nou alineat pentru plata contribuțiilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, prin diminuarea sumelor prevăzute la alineatul „Contribuții de asigurări sociale de stat”.

Art. 8. — Prezenta ordonanță intră în vigoare la 3 zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,

Gheorghe Barbu

Ministrul sănătății,

Gheorghe Eugen Nicolăescu

Președintele Casei Naționale de Asigurări de Sănătate,

Cristian Vlădescu

Ministrul finanțelor publice,

Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu

București, 12 ianuarie 2006.

Nr. 1.

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ

privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 1 pct. X.9 din Legea nr. 404/2005 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. — (1) Prezenta ordonanță reglementează drepturile salariale și alte drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006.

(2) Sistemul de salarizare cuprinde salariile de bază, sporurile, premiile, stimulentele și alte drepturi.

Art. 2. — Prezenta ordonanță se aplică funcționarilor publici numiți în temeiul Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare.

Art. 3. — Gestiunea sistemului de salarizare a funcționarilor publici se asigură de fiecare ordonator principal de credite, cu încadrarea în resursele financiare și în numărul maxim de posturi aprobate potrivit legii.

CAPITOLUL II

**Elementele sistemului de salarizare
a funcționarilor publici**

SECȚIUNEA 1

Salarii de bază

Art. 4. — Salariul de bază se stabilește în funcție de categorie, de clasă care reflectă nivelul studiilor necesare exercitării funcției publice și, după caz, cu gradul profesional al funcției publice, precum și în raport cu nivelul la care se prestează activitatea, respectiv la nivel central sau local, potrivit anexelor nr. I—V pentru luna ianuarie, nr. Ia—Va pentru perioada februarie—august 2006 și, respectiv, anexelor nr. Ib—Vb pentru perioada septembrie—decembrie 2006.

Art. 5. — (1) Pentru funcțiile publice de prefect, subprefect, secretar general, secretar general adjunct, secretar general al județului, secretar general al municipiului București și secretar al unității administrativ-teritoriale, salariile de bază sunt stabilite la lit. A din anexele la prezenta ordonanță.

(2) Pentru fiecare grad profesional al funcției publice de execuție se stabilesc trei trepte de salarizare, potrivit anexelor la prezenta ordonanță.

(3) Funcțiile publice de execuție de grad profesional debutant au un singur nivel al salariilor de bază prevăzute în anexele la prezenta ordonanță.

(4) Până la adoptarea sistemului unitar de salarizare pentru funcționarii publici, funcționarii publici de conducere își păstrează nivelul salariilor de bază ale funcțiilor publice de execuție corespunzătoare, la care se adaugă indemnizația de conducere, cu excepțiile prevăzute de prezenta ordonanță.

Art. 6. — (1) Salariile de bază ale funcționarilor publici aflați în corpul de rezervă și care în cursul anului 2006 sunt redistribuiți într-o funcție publică, în condițiile legii, se stabilesc la nivelul treptei 3 de salarizare, corespunzătoare categoriei, clasei și gradului profesional în care sunt încadrați.

(2) Salariile de bază ale persoanelor care ocupă în anul 2006 o funcție publică de execuție, în condițiile legii, se stabilesc la nivelul treptei 3 de salarizare, corespunzătoare categoriei, clasei și gradului profesional în care sunt numite.

(3) Funcționarii publici promovați în cursul anului 2006 pe o funcție publică de execuție de un grad profesional superior celui deținut beneficiază de salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta ordonanță, pentru gradul profesional în care promovează, la treapta 3 de salarizare. Dacă funcționarul public are un salariu de bază mai mare decât cel prevăzut la treapta 3 de salarizare, salariul de bază de care beneficiază după promovarea în gradul profesional se stabilește potrivit treptei de salarizare imediat superioare care asigură o creștere salarială.

(4) Funcționarii publici care ocupă în anul 2006, în condițiile legii, funcția publică de director general sau o altă funcție publică de conducere beneficiază de salariul de bază prevăzut pentru funcția publică de execuție deținută anterior, la care se adaugă indemnizația de conducere. În situația în care salariul de bază prevăzut pentru funcția

publică de execuție deținută anterior este mai mic decât salariul de bază al funcției publice de execuție aferente funcției publice de conducere vacante, prevăzută în statul de funcții, funcționarul public va beneficia de acesta. De această prevedere beneficiază și funcționarii publici numiți în funcții publice de conducere anterior anului 2006, drepturile salariale urmând a fi acordate de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe.

(5) Pentru candidații declarați admiși la concursul pentru ocuparea funcției publice de director general sau a unei alte funcții publice de conducere, organizat în cursul anului 2006, care nu au avut anterior calitatea de funcționar public, salariul de bază se stabilește prin actul administrativ al ordonatorului de credite, până la nivelul de finanțare prevăzut în statul de funcții, aprobat potrivit legii.

(6) Funcționarii publici care se transferă în cursul anului 2006 beneficiază de un salariu de bază corespunzător treptei de salarizare deținute, potrivit autorității sau instituției publice la care se transferă, conform anexelor la prezenta ordonanță, cu excepția cazului în care funcționarul public se transferă la cerere într-o funcție publică de nivel inferior, situație în care salariul de bază și treapta de salarizare sunt cele prevăzute pentru funcția publică vacantă respectivă.

Art. 7. — (1) Salariile de bază ale funcționarilor publici numiți în funcții publice specifice se stabilesc de ordonatorii principali de credite, prin asimilare cu salariile de bază ale funcționarilor publici numiți în funcții publice generale, în raport cu categoria, clasa și, după caz, gradul profesional al funcției publice, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(2) În situația în care funcțiile publice specifice au fost avizate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici prin echivalare cu funcții publice generale până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe, salariile de bază ale funcționarilor publici numiți în funcții publice specifice se stabilesc potrivit avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(3) În cazul autorităților și instituțiilor publice care au stabilit funcții publice potrivit Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, persoanele încadrate cu contract individual de muncă în posturi care presupun exercitarea atribuțiilor de natura celor prevăzute la art. 2 alin. (3) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, vor fi numite în funcțiile publice stabilite și avizate. Salariile de bază vor fi stabilite, în condițiile legii, de Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pe baza propunerilor înaintate de ordonatorii de credite.

Art. 8. — (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, ordonatorul de credite poate acorda, în limita a 20% din numărul de posturi corespunzătoare funcțiilor publice, prevăzut în statul de funcții, un salariu de merit lunar de până la 15% din salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie bază de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază. Ordonatorii principali de credite care au în subordine unități bugetare cu un număr redus de funcții publice pot aproba ca încadrarea în numărul maxim de

beneficiari de salariu de merit și în proporțiile stabilite pentru funcțiile publice de execuție să se facă la nivelul unităților respective luate împreună; repartizarea numărului de beneficiari de salariu de merit pe unitățile luate în calcul, în acest caz, se face de către ordonatorul principal de credite.

(2) Salariile de merit se acordă funcționarilor publici încadrați pe funcții publice de execuție în proporție de cel puțin două treimi din numărul total al funcțiilor publice stabilit în condițiile alin. (1).

(3) În cursul anului 2006, după aprobarea bugetului anual, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul anterior, se stabilesc funcționarii publici care beneficiază de salariu de merit.

(4) Pot beneficia de salariu de merit funcționarii publici care nu au fost sancționați și cei a căror sancțiune a fost radiată de drept, potrivit legii. Ordonatorii de credite pot stabili, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative ale funcționarilor publici, criteriile suplimentare pentru acordarea salariilor de merit.

(5) În cazul în care pe parcursul anului 2006 intervin modificări ale raportului de serviciu din motive care nu sunt imputabile funcționarului public, inclusiv modificarea raportului de serviciu prin promovarea funcționarului public în cauză, salariul de merit acordat se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit.

(6) În cazul în care pe parcursul anului 2006 raporturile de serviciu ale funcționarilor publici care beneficiază de salariu de merit încetează sau se suspendă, salariile de merit se redistribuie, începând cu data de întâi a lunii următoare, altor funcționari publici care îndeplinesc condițiile pentru acordare.

(7) Pentru funcționarii publici nou-angajați salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare.

(8) Funcționarii publici debutanți nu pot beneficia de salariu de merit.

Art. 9. — (1) Promovarea, în condițiile legii, a persoanelor încadrate în funcția de debutant se face prin transformarea postului pe care acestea sunt încadrate. În termenul prevăzut de lege, autoritățile și instituțiile publice vor comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici modificările respective.

(2) Promovarea, în condițiile legii, a persoanelor care au absolvit studii de nivel superior în specialitatea în care își desfășoară activitatea se face prin transformarea postului pe care acestea sunt încadrate, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(3) Funcționarii publici care absolvă o formă de învățământ superior de lungă sau de scurtă durată, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, se numesc, prin examen, într-o funcție publică de execuție, un grad profesional și o treaptă de salarizare care să le asigure acestora o creștere de până la 20% a salariului de bază avut anterior. Examenul se organizează de autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea funcționarul public, pe baza unui regulament-cadru aprobat prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. În cazul în care, după aplicarea procentului de 20%, salariul de bază astfel stabilit se situează sub nivelul prevăzut pentru gradul profesional

asistent, treapta de salarizare 3, se va acorda salariul de bază de la acest nivel.

Art. 10. — Funcționarul public care exercită cu caracter temporar pe o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile legii, o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici sau categoriei funcționarilor publici de conducere are dreptul la salariul de bază corespunzător funcției publice exercitate temporar, astfel cum este prevăzut în statul de funcții.

SECȚIUNEA a 2-a

Sporuri

Art. 11. — (1) Funcționarii publici salariați potrivit prezentei ordonanțe beneficiază de un spor de vechime în muncă de până la 25%, calculat la salariul de bază corespunzător timpului lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșele de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
între 3 și 5 ani	5%
de la 5 la 10 ani	10%
de la 10 la 15 ani	15%
de la 15 la 20 de ani	20%
peste 20 de ani	25%

(2) Sporul corespunzător vechimii în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă, prevăzută la tranșa respectivă.

(3) Pentru acordarea sporului de vechime în muncă, autoritatea sau instituția publică va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Art. 12. — Funcționarii publici care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin jumătate din programul normal de lucru.

Art. 13. — (1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de funcționarii publici numiți în funcții publice de execuție, de conducere sau din categoria înalților funcționari publici se vor plăti cu un spor din salariul de bază, după cum urmează:

a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare. Cu spor de 100% se plătesc și orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca prestată potrivit alin. (1) poate fi compensată cu timp liber corespunzător, la cererea funcționarului public, în condițiile în care orele nu au fost plătite.

(3) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin. (1) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual.

Art. 14. — Funcționarii publici care posedă titlul științific de „doctor” beneficiază de un spor pentru titlul științific de

15% din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv, care se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a solicitat acordarea acestuia.

Art. 15. — (1) Sporul de confidențialitate se acordă funcționarilor publici din aparatul de lucru al Guvernului în cuantum de până la 15% din salariul de bază, precum și funcționarilor publici din cadrul Administrației Prezidențiale, Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, Ministerului Afacerilor Externe, Ministerului Integrării Europene, direcțiilor subordonate ministrului delegat pentru comerț din cadrul Ministerului Economiei și Comerțului, Consiliului Legislativ.

(2) Categoriile de funcționari publici, cuantumul sporului de confidențialitate și condițiile de acordare se stabilesc, în limitele prevăzute de lege, prin actul administrativ al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

Art. 16. — (1) Spor pentru condiții vătămătoare, de până la 10% din salariul de bază, se acordă funcționarilor publici care desfășoară activitate în autoritățile și instituțiile publice în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență, stații de bruiaj.

(2) Categoriile de funcționari publici, cuantumul sporului prevăzut la alin. (1) și condițiile de acordare se stabilesc, în limitele prevăzute de lege, prin actul administrativ al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

(3) Locurile de muncă pentru care se acordă sporul prevăzut la alin. (1) vor fi stabilite pe baza buletinelor de determinare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art. 17. — (1) Spor pentru condiții periculoase, în cuantum de până la 50% din salariul de bază, se acordă funcționarilor publici din cadrul Ministerului Agriculturii, Pădurilor și Dezvoltării Rurale și al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, care participă efectiv în campaniile de prevenire și combatere a zoonozelor deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al ministrului agriculturii, pădurilor și dezvoltării rurale, numai pe perioada cât participă la aceste campanii.

(2) Categoriile de funcționari publici, cuantumul sporului prevăzut la alin. (1) și condițiile de acordare se stabilesc, în limitele prevăzute de lege, prin actul administrativ al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

Art. 18. — (1) Funcționarii publici din cadrul Oficiului pentru Migrația Forței de Muncă, care participă la selecția și recrutarea forței de muncă pentru lucrul în străinătate, pot beneficia de un spor de până la 5% din salariul de bază.

(2) Categoriile de funcționari publici, cuantumul sporului prevăzut la alin. (1) și condițiile de acordare se stabilesc, în limitele prevăzute de lege, prin actul administrativ al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

SECȚIUNEA a 3-a

Premii

Art. 19. — (1) Pentru activitatea desfășurată funcționarii publici au dreptul la un premiu anual, egal cu salariul mediu lunar de bază realizat în anul pentru care se face premiarea.

(2) Premiul anual se plătește în luna ianuarie 2007.

(3) Pentru funcționarii publici care nu au lucrat tot timpul anului, premiul anual se acordă proporțional cu perioada lucrată și se stabilește luându-se în calcul media salariilor de bază realizate în perioada în care au desfășurat activitate, raportat la 12 luni.

(4) Ordonatorii de credite pot reduce sau anula premiul anual în cazul funcționarilor publici care în cursul anului 2006 au fost sancționați disciplinar.

Art. 20. — (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 10% din cheltuielile cu salariile aferente funcțiilor publice prevăzute în statul de funcții, cu încadrarea în fondurile aprobate anual prin buget cu această destinație. Premiile se pot acorda în cursul anului funcționarilor publici care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) Ordonatorii principali de credite pot acorda premii în limită de până la 5% din cheltuielile cu salariile aferente funcțiilor publice prevăzute în statul de funcții, din economiile realizate prin reducerea cheltuielilor cu salariile, fără a depăși valoarea economiilor realizate. Premiile se pot acorda în cursul anului funcționarilor publici care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate apreciate ca valoroase.

(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorii principali de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților funcționarilor publici, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

Art. 21. — (1) Autoritățile și instituțiile publice care au dreptul de a constitui un fond de stimulare potrivit legii pot acorda stimulente funcționarilor publici, în limitele prevăzute de dispozițiile legale în vigoare. Modul de constituire din fiecare sursă și condițiile de utilizare a fondului se stabilesc cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Până la intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la alin. (1), rămân aplicabile reglementările existente privind constituirea și condițiile de utilizare a fondurilor pentru stimularea personalului.

Art. 22. — Consiliile locale pot constitui, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile aferente anului respectiv pentru funcțiile publice prevăzute în statul de funcții, un fond de premiere, în cazul în care veniturile curente acoperă în totalitate cheltuielile de personal, inclusiv acest fond de premiere. Fondul poate fi utilizat conform criteriilor și condițiilor stabilite prin hotărâre a consiliului local, în luna decembrie a anului 2006.

SECȚIUNEA a 4-a

Alte drepturi

Art. 23. — (1) Funcționarii publici au dreptul anual la un concediu de odihnă plătit, în raport cu vechimea lor în muncă, după cum urmează:

Vechimea în muncă	Durata concediului
până la 10 ani	21 de zile lucrătoare
peste 10 ani	25 de zile lucrătoare

(2) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fracționat. În cazul în care programarea concediului se face fracționat, conducătorul autorității sau instituției publice este obligat să stabilească programarea astfel încât una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 15 zile lucrătoare, neîntrerupt. La solicitarea motivată a funcționarului public, se pot acorda fracțiuni neîntrerupte mai mici de 15 zile lucrătoare.

(3) În cazul în care funcționarul public, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă la care avea dreptul în anul calendaristic 2006, cu acordul persoanei în cauză, autoritatea sau instituția publică este obligată să acorde concediul de odihnă neefectuat, până la sfârșitul anului 2007.

(4) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă în cazul încetării raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

(5) Funcționarii publici beneficiază, pe perioada efectuării concediului anual de odihnă la care sunt îndreptățiți conform legii, de o indemnizație pentru concediul de odihnă. La determinarea indemnizației de concediu de odihnă se vor lua în calcul, pe lângă salariul de bază, și sporurile de care beneficiază, potrivit legii.

(6) La cererea funcționarului public, indemnizația de concediu de odihnă se plătește de către autoritatea sau instituția publică cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu.

(7) Celelalte prevederi ale Hotărârii Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare, rămân în vigoare.

Art. 24. — În afara concediului de odihnă, funcționarii publici mai au dreptul, în condițiile legii, la zile de concediu plătit în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite:

- căsătoria funcționarului public — 5 zile lucrătoare;
- nașterea sau căsătoria unui copil — 3 zile lucrătoare;
- decesul soției/soțului funcționarului public sau al unei rude de până la gradul al III-lea a funcționarului public ori a soțului/soției acestuia, inclusiv — 3 zile lucrătoare;
- controlul medical anual — o zi lucrătoare.

Art. 25. — Pe perioada în care funcționarii publici sunt trimiși în delegare în alte localități decât cea în care își desfășoară activitatea, autoritățile sau instituțiile publice le acordă indemnizații de delegare și le decontează cheltuielile de transport și de cazare, în condițiile stabilite pentru personalul din instituțiile publice.

Art. 26. — (1) Când detașarea sau mutarea temporară în cadrul altui compartiment se face pe o funcție publică la care este stabilit un salariu de bază mai mare, funcționarii publici detașați sau trecuți temporar în altă

activitate au dreptul la acest salariu în condițiile prevăzute de lege.

(2) Pe perioada detașării sau mutării temporare în cadrul altui compartiment funcționarii publici primesc, pe lângă salariul de bază stabilit potrivit alin. (1), și celelalte drepturi ce se acordă personalului din autoritatea sau instituția publică respectivă.

(3) Drepturile ce se acordă pe timpul detașării sau mutării temporare în cadrul altui compartiment se suportă de autoritatea sau instituția publică în care funcționarul public respectiv își desfășoară activitatea.

Art. 27. — (1) Funcționarul public mutat, în cadrul aceleiași autorități sau instituții publice, în altă localitate are dreptul la:

- rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru bunurile din gospodăria sa;
- plata unei indemnizații egale cu salariul de bază net din ultima lună;
- un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) Mutarea în altă localitate se va putea face, în toate cazurile, numai cu asigurarea unei locuințe de serviciu, în condițiile legii.

Art. 28. — (1) De drepturile prevăzute la art. 27 alin. (1) lit. c) beneficiază și funcționarii publici care solicită să fie transferați în altă autoritate sau instituție publică situată într-o localitate diferită de cea de domiciliu, dacă în cererea de transfer s-a făcut această mențiune.

(2) Plata drepturilor respective se suportă de autoritatea sau instituția publică la care se face transferul.

Art. 29. — (1) La încadrarea într-o autoritate sau instituție publică din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, funcționarii publici beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu un salariu de bază corespunzător funcției publice de debutant în care urmează să fie încadrați.

(2) Indemnizația de instalare poate fi egală cu două salarii de bază pentru acele localități unde atragerea specialiștilor se face cu mare greutate. Lista localităților respective se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Administrației și Internelor, după consultarea organizațiilor sindicale din administrația publică.

(3) Funcționarii publici care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au demisionat sau au încetat raporturile de serviciu din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

Art. 30. — (1) Funcționarii publici care își continuă studiile beneficiază de concedii de studii potrivit legii. În cazul în care conducătorul autorității sau instituției publice apreciază că studiile sunt utile autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea, pe perioada concediului de studii acordat, în limita a 30 de zile lucrătoare anual din acesta, funcționarului public respectiv i se plătesc salariul de bază corespunzător funcției publice deținute și, după caz, sporul de vechime.

(2) Funcționarii publici care urmează o formă de specializare sau de perfecționare pe o durată mai mare de

o lună, dar nu mai mult de un an, și care primesc pe această perioadă drepturile salariale sunt obligați să se angajeze în scris că vor lucra de la 1 la 3 ani în autoritatea sau instituția publică respectivă. În cazul nerespectării angajamentului, aceștia vor restitui autorității sau instituției publice drepturile salariale primite pe perioada cursurilor de specializare sau de perfecționare, proporțional cu timpul rămas până la împlinirea termenului, precum și celelalte drepturi acordate pe aceeași perioadă de autoritatea sau instituția publică trimitătoare, cu excepția cazului în care funcționarii publici respectivi nu mai dețin funcțiile publice din motive neimputabile acestora ori în cazul transferului în interesul serviciului. Prevederile prezentului alineat se aplică și în situația prevăzută la alin. (1).

CAPITOLUL III

Litigii

Art. 31. — (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază, sporurilor, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei ordonanțe este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 5 zile de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarului public.

(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile de la înregistrare, cu avizul organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de autoritate ori instituție publică sau, după caz, cu avizul reprezentanților funcționarilor publici, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1) persoana în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente, potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

CAPITOLUL IV

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 32. — Prevederile prezentei ordonanțe se aplică și personalului vamal care are calitatea de funcționar public.

Art. 33. — Pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin unor posturi pe care sunt încadrați funcționari publici de execuție și care devin temporar vacante, în condițiile prevăzute de art. 87 și 88 din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, pot fi angajate cu contract individual de muncă, pe o perioadă egală cu durata suspendării, alte persoane care îndeplinesc condițiile prevăzute de fișa postului, dar numai în situația în care în corpul de rezervă nu există funcționari publici care să îndeplinească condițiile prevăzute de fișa postului.

Art. 34. — (1) Avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se face prin transformarea posturilor ocupate de cei care îndeplinesc condițiile de avansare, de regulă după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează funcționarul public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice.

(2) La avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se ține seama de calitățile personale

concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cu calificativul cel puțin „bun“ în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară este de 2 ani.

(3) În mod excepțional, vechimea minimă prevăzută la alin. (2) poate fi redusă la un an de către conducătorul autorității sau instituției publice.

Art. 35. — (1) În anul 2006, funcționarii publici încadrați în autorități sau instituții publice pot promova pe un post vacant, într-un grad profesional superior, pe bază de examen sau concurs.

(2) Examenul sau concursul va fi organizat la nivelul autorității sau instituției publice, care are obligația de a afișa la loc vizibil posturile vacante în vederea promovării, cu 15 zile înainte de data susținerii examenului sau, după caz, a concursului, și de a comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici rezultatul examenului sau concursului de promovare.

(3) Condițiile minime de vechime în vederea înscrierii la examenul sau, după caz, la concursul de promovare sunt cele prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 1.209/2003 privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările ulterioare.

(4) Posturile rămase vacante după promovarea funcționarilor publici din autorități sau instituții publice, potrivit alin. (1), vor fi scoase la concurs în vederea ocupării, cu respectarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.209/2003, cu modificările ulterioare.

Art. 36. — Salariul de bază al înalților funcționari publici și al funcționarilor publici de conducere eliberați din funcție în cursul anului 2006, din motive neimputabile, numiți în condițiile legii într-o funcție publică de execuție vacantă pentru care îndeplinesc condițiile prevăzute în fișa postului, se stabilește la nivelul aferent postului vacant prevăzut în anexa corespunzătoare autorității sau instituției publice unde au fost numiți.

Art. 37. — (1) Agenția Națională a Funcționarilor Publici acordă asistență de specialitate, coordonează metodologic și controlează modul de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe.

(2) Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea funcționarilor publici se realizează și de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și de Ministerul Finanțelor Publice, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor instituții.

Art. 38. — (1) Salariile funcționarilor publici sunt brute și impozabile, potrivit legii.

(2) Data plății salariului se stabilește în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art. 39. — (1) Salariile funcționarilor publici se plătesc înaintea oricăror alte obligații de plată ale autorității sau instituției publice.

(2) Salariile funcționarilor publici nu pot face obiectul unei executări silite sau al altei măsuri administrative ori judiciare decât în condițiile legii.

(3) Salariile funcționarilor publici nu pot face obiectul vreunei limitări sau renunțări, cu excepția reținerilor din salariu efectuate în conformitate cu prevederile legale. Orice limitare sau renunțare efectuată cu încălcarea acestui principiu este lovită de nulitate absolută.

Art. 40. — Funcționarii publici ale căror raporturi de serviciu au fost suspendate în condițiile legii și care își reiau activitatea după data de 1 ianuarie 2006 vor beneficia de salariile de bază prevăzute de prezenta ordonanță, după parcurgerea procedurii de reîncadrare aplicate funcționarilor publici în anul 2005, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Art. 41. — Funcționarii publici care la data de 1 februarie 2006 au salariul de bază mai mare decât salariul de bază stabilit potrivit prezentei ordonanțe își păstrează salariul de bază avut, pe întregul an 2006.

Art. 42. — Funcționarii publici beneficiază și de sporurile sau de alte drepturi salariale prevăzute de legislația specifică autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.

Art. 43. — (1) Președintele, vicepreședintele și membrii comisiilor pentru protecția copilului, constituite potrivit legii, au dreptul la o indemnizație de ședință, al cărei quantum se stabilește prin hotărâre a consiliului județean sau prin hotărâre a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și nu poate depăși 5% din indemnizația președintelui consiliului județean, respectiv a primarului de sector.

(2) Secretarul comisiei pentru protecția copilului beneficiază de o indemnizație al cărei quantum este de 75% din cea acordată unui membru al comisiei.

Art. 44. — Prezenta ordonanță se completează cu prevederile Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu dispozițiile actelor normative speciale care reglementează salarizarea și alte drepturi pentru personalul bugetar.

Art. 45. — (1) Funcțiile publice de prefect și subprefect vacante sau temporar vacante pot fi ocupate în condițiile art. 80 din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare.

(2) În mod excepțional, în anul 2006, în situații temeinic justificate, funcția publică de prefect și subprefect vacantă sau temporar vacantă poate fi ocupată cu contract individual de muncă pe durată determinată până la organizarea concursului pentru ocuparea acestor funcții în condițiile legii, salarizarea fiind cea stabilită pentru funcția publică respectivă. În acest caz se va iniția cu celeritate procedura de organizare a concursului, în condițiile legii.

(3) Concursul pentru ocuparea funcțiilor publice de prefect și subprefect vacante la data intrării în vigoare a

prezentei ordonanțe se organizează în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a acesteia.

Art. 46. — Ordonatorii principali de credite pot aproba, o dată pe trimestru, până la data de 1 septembrie 2006, în limita numărului maxim de posturi prevăzut în anexele la Legea bugetului de stat pe anul 2006 nr. 379/2005 și la Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2006 nr. 380/2005, cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile, numai pentru posturile corespunzătoare funcțiilor publice vacante, utilizarea unui număr mai mare de posturi de nivel inferior sau de același nivel, prin reducerea corespunzătoare a unui număr de posturi de nivel superior, precum și modificarea în ceea ce privește calitatea acestor posturi, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Fac excepție de la obținerea avizului Administrația Prezidențială, Camera Deputaților, Senatul, Curtea de Conturi, Consiliul Legislativ, Curtea Constituțională, Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității și Consiliul Concurenței.

Art. 47. — Autoritățile și instituțiile publice care nu au obținut avizele de reîncadrare potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 92/2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 76/2005, sunt obligate ca, în termen de 45 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe, să transmită Agenției Naționale a Funcționarilor Publici documentația necesară avizării.

Art. 48. — La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se suspendă aplicarea dispozițiilor lit. c) și d) ale art. 29 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare, până la 31 decembrie 2006.

Art. 49. — La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se abrogă:

a) dispozițiile alin. (5) și (6) ale art. XVI din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003;

b) orice alte dispoziții contrare.

Art. 50. — Anexele nr. I—V, Ia—Va și Ib—Vb*) fac parte integrantă din prezenta ordonanță.

Art. 51. — Prezenta ordonanță intră în vigoare la 3 zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,

Gheorghe Barbu

p. Ministrul administrației și internelor,

Paul Victor Dobre,

secretar de stat

Ministrul finanțelor publice,

Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu

București, 12 ianuarie 2006.

Nr. 2.

*) Anexele nr. I—V, Ia—Va și Ib—Vb sunt reproduse în facsimil.

ANEXA nr.I
(la ianuarie 2006)

**Aparatul Administrației Prezidențiale, Parlamentului, Guvernului,
Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte
de Casație și Justiție, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurenței,
Curții de Conturi, Consiliului Național pentru Studierea
Arhivelor Securității și Consiliului Național al Audiovizualului**

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Șef departament	3.215
2	Secretar general	3.030

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, consilier juridic	I	Superior	1	1.896
		I	Superior	2	1.726
		I	Superior	3	1.705
		I	Principal	1	1.693
		I	Principal	2	1.418
		I	Principal	3	1.304
		I	Asistent	1	1.109
		I	Asistent	2	881
		I	Asistent	3	788
		I	Debutant	-	478
2	Auditor	I	Superior	1	1.896
		I	Superior	2	1.726
		I	Superior	3	1.705
		I	Principal	1	1.693
		I	Principal	2	1.418
		I	Principal	3	1.304
		I	Asistent	1	1.109
		I	Asistent	2	881
		I	Asistent	3	788
3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.139
		II	Superior	2	925
		II	Superior	3	831
		II	Principal	1	769
		II	Principal	2	751
		II	Principal	3	571
		II	Asistent	1	477
		II	Asistent	2	456
		II	Asistent	3	431
		II	Debutant	-	416

4	Referent	III	Superior	1	762
		III	Superior	2	649
		III	Superior	3	574
		III	Principal	1	511
		III	Principal	2	493
		III	Principal	3	469
		III	Asistent	1	454
		III	Asistent	2	438
		III	Asistent	3	423
		III	Debutant	-	407

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Director general	55%
2	Director *)	50%
3	Director adjunct	40%
4	Contabil - șef	40%
5	Șef sector	40%
6	Șef serviciu	30%
7	Șef birou	25%

*) Indemnizația de conducere pentru funcția de director se aplică și șefului de sector de la Consiliul Legislativ.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.II
(la ianuarie 2006)

**Aparatul propriu al ministerelor, celorlalte organe de specialitate ale administrației
publice centrale, al Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale,
al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și al
Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar general	3.030
2	Secretar general adjunct	2.667
3	Comisar general	2.381

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.405
		I	Superior	2	1.229
		I	Superior	3	1.113
		I	Principal	1	998
		I	Principal	2	897
		I	Principal	3	830
		I	Asistent	1	747
		I	Asistent	2	697
		I	Asistent	3	647
		I	Debutant	-	478

2	Auditor	I*)	Superior	1	1.965
		I*)	Superior	2	1.556
		I*)	Superior	3	1.272
		I	Principal	1	1.130
		I	Principal	2	898
		I	Principal	3	823
		I	Asistent	1	747
		I	Asistent	2	686
		I	Asistent	3	647

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.139
		II	Superior	2	925
		II	Superior	3	831
		II	Principal	1	769
		II	Principal	2	751
		II	Principal	3	571
		II	Asistent	1	477
		II	Asistent	2	456
		II	Asistent	3	431
		II	Debutant	-	416

4	Referent	III	Superior	1	744
		III	Superior	2	643
		III	Superior	3	574
		III	Principal	1	511
		III	Principal	2	481
		III	Principal	3	465
		III	Asistent	1	449
		III	Asistent	2	438
		III	Asistent	3	423
		III	Debutant	-	407
5	Conisar	I	Superior	1	1.405
		I	Superior	2	1.229
		I	Superior	3	1.113
		I	Principal	1	998
		I	Debutant	-	478
		II	Superior	1	1.032
		II	Superior	2	925
		II	Superior	3	831
		II	Principal	1	769
		II	Debutant	-	416
		III	Superior	1	726
		III	Superior	2	643
		III	Superior	3	546
		III	Principal	1	511
		III	Debutant	-	407

*) Se utilizează și pentru salarizarea controlorilor delegați ai Ministerului Finanțelor Publice la care salariile de bază sunt mai mari cu 20%.

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Director general	55%
2	Inspector de stat șef	55%
3	Inspector general de stat	55%
4	Director general adjunct	50%
5	Inspector de stat șef adjunct	50%
6	Inspector general de stat adjunct	50%
7	Comisar general adjunct	50%
8	Director	50%
9	Inspector-șef	50%
10	Director adjunct	40%
11	Inspector-șef adjunct	40%
12	Contabil șef	40%
13	Șef sector	40%
14	Comisar șef divizie	50%
15	Șef serviciu	30%
16	Șef birou	25%

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

NOTĂ:

- 1 Salariile de bază ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% față de salariile prevăzute la punctele 1,3 și 4 ale lit.B din prezenta anexă.
- 2 Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare.

ANEXA nr.III
(la ianuarie 2006)

Aparatul propriu al prefecturilor, al instituțiilor subordonate autorităților sau instituțiilor publice centrale, ale serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe ale administrației publice centrale de specialitate din unitățile administrativ-teritoriale, al inspectoratelor teritoriale de muncă, al caselor de asigurări de sănătate județene și a municipiului București, al Casei de Asigurări de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești, al Casei de Asigurări de Sănătate a Ministerului Transporturilor, Construcțiilor și Turismului, al caselor județene de pensii și a municipiului București, al agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, precum și din aparatul propriu al consiliilor județene

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici și funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Prefect al municipiului București	3.559
2	Prefect al județului :	
	- categoria I	3.338
	- categoria II	3.136
3	Subprefect al municipiului București	3.136
4	Subprefect al județului :	
	- categoria I	3.000
	- categoria II	2.798
5	Secretar general al județului :	
	- categoria I	2.793
	- categoria II	2.760

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -	
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.316	
		I	Superior	2	1.179	
		I	Superior	3	1.068	
		I	Principal	1	957	
		I	Principal	2	860	
		I	Principal	3	796	
		I	Asistent	1	717	
		I	Asistent	2	669	
		I	Asistent	3	621	
		I	Debutant	-	478	
2		Auditor	I	Superior	1	1.316
			I	Superior	2	1.179
			I	Superior	3	1.068
	I		Principal	1	957	
	I		Principal	2	860	
	I		Principal	3	796	
	I		Asistent	1	717	
	I		Asistent	2	669	
	I		Asistent	3	621	

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.129
		II	Superior	2	917
		II	Superior	3	824
		II	Principal	1	763
		II	Principal	2	744
		II	Principal	3	566
		II	Asistent	1	473
		II	Asistent	2	452
		II	Asistent	3	427
		II	Debutant	-	416
4	Referent	III	Superior	1	721
		III	Superior	2	623
		III	Superior	3	546
		III	Principal	1	511
		III	Principal	2	477
		III	Principal	3	461
		III	Asistent	1	445
		III	Asistent	2	437
		III	Asistent	3	422
		III	Debutant	-	407
5	Comisar	I	Superior	1	1.316
		I	Superior	2	1.179
		I	Superior	3	1.068
		I	Principal	1	957
		I	Debutant	-	478
		II	Superior	1	1.032
		II	Superior	2	917
		II	Superior	3	824
		II	Principal	1	763
		II	Debutant	-	416
		III	Superior	1	721
		III	Superior	2	638
		III	Superior	3	546
		III	Principal	1	511
		III	Debutant	-	407

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Arhitect șef *)	55%
2	Inspector-șef	55%
3	Inspector-șef adjunct	50%
4	Director executiv	50%
5	Director executiv adjunct	40%
6	Contabil șef	40%
7	Comisar șef secție	50%
8	Comisar șef adjunct	40%
9	Comisar șef secție divizie	30%
10	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș **)	30%
11	Șef birou, șef administrație financiară - nivel comună	25%

*) Se utilizează la nivel de județ

**) Pentru funcția de șef administrație financiară de la nivelul sectoarelor Municipiului București, indemnizația de conducere este de 50%.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

NOTA :

- Salariile de bază ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% față de salariile prevăzute la punctele 1,3 și 4 ale lit. B din prezenta anexă.
- Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare (personalul vamal care desfășoară activități de control în cala de mărfuri a navelor și aeronavelor, compartimentele de mărfuri și bagaje ale mijloacelor de transport auto și de cale ferată, precum și în mesagerii la coletele poștale și la bagajele introduse sau scoase din țară, beneficiază de sporul pentru condiții deosebite).
- Personalul de execuție din trezorerii beneficiază de un spor pentru condiții deosebite de muncă de 10% din salariul de bază.

ANEXA nr.IV
(la ianuarie 2006)

**Aparatul propriu al consiliilor locale si al instituțiilor din subordinea
consiliilor județene sau consiliilor locale**

A. Salarii de bază pentru funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar al unităților administrativ teritoriale :	
	- municipii :	
	· cu peste 320.000 locuitori **)	2.570
	· categoria I	2.321
	· categoria II	2.108
	· categoria III	1.909
	- orașe :	
	· categoria I	1.708
	· categoria II	1.634
	· categoria III	1.596
	- comune :	
	·cu peste 15.000 locuitori	1.249
	·categoria I (între 7.001-15.000 locuitori)	1.147
	·categoria II (între 3.001-7.000 locuitori)	1.112
	·categoria III (până la 3.000 locuitori)	1.082

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

**) Se aplică și la sectoarele municipiului București.

NOTA :

- 1 Stabilirea categoriilor județelor, municipiilor și orașelor, se face prin hotărâre a Guvernului.
- 2 În cazul secretarului unității administrativ-teritoriale, care în mod excepțional, potrivit legii, are studii medii salariul de bază prevăzut de prezenta ordonanță se diminuează cu 10%.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1112 *)
		I	Superior	2	983
		I	Superior	3	854
		I	Principal	1	761
		I	Principal	2	675
		I	Principal	3	626
		I	Asistent	1	593
		I	Asistent	2	560
		I	Asistent	3	511
		I	Debutant	-	478

*) Nu se aplică la comunele de categoria III

2	Auditor	I	Superior	1	1.112
		I	Superior	2	983
		I	Superior	3	854
		I	Principal	1	761
		I	Principal	2	675
		I	Principal	3	626
		I	Asistent	1	593
		I	Asistent	2	560
		I	Asistent	3	511

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	709
		II	Superior	2	612
		II	Superior	3	552
		II	Principal	1	528
		II	Principal	2	504
		II	Principal	3	489
		II	Asistent	1	466
		II	Asistent	2	450
		II	Asistent	3	435
		II	Debutant	-	416

4	Referent	III	Superior	1	656
		III	Superior	2	608
		III	Superior	3	550
		III	Principal	1	507
		III	Principal	2	489
		III	Principal	3	466
		III	Asistent	1	450
		III	Asistent	2	435
		III	Asistent	3	419
		III	Debutant	-	407

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază (limita maximă)
1	Arhitect șef *)	55%
2	Director executiv	50%
3	Director executiv adjunct	40%
4	Contabil - șef	40%
5	Șef serviciu, arhitect șef **)	30%
6	Șef birou	25%
7	Persoana cu responsabilitate în domeniul urbanismului și amenajării teritoriului și al autorizării executării lucrărilor de construcții ***)	15%

*) Se utilizează la nivelul sectoarelor municipiului București, al județelor și al municipiilor.

**) Se utilizează la orașe.

***) Se utilizează la comune.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

**ANEXA nr.V
(la ianuarie 2006)**

Aparatul propriu al Consiliului General al municipiului Bucuresti

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar general al municipiului București	3.030
2	Șef departament în aparatul propriu al Consiliului General al Municipiului București	1.524

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.405
		I	Superior	2	1.229
		I	Superior	3	1.113
		I	Principal	1	998
		I	Principal	2	897
		I	Principal	3	830
		I	Asistent	1	747
		I	Asistent	2	697
		I	Asistent	3	647
		I	Debutant	-	478
2	Auditor	I	Superior	1	1.405
		I	Superior	2	1.229
		I	Superior	3	1.113
		I	Principal	1	998
		I	Principal	2	897
		I	Principal	3	830
		I	Asistent	1	747
		I	Asistent	2	697
		I	Asistent	3	647
		I	Asistent	3	647
3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.139
		II	Superior	2	925
		II	Superior	3	831
		II	Principal	1	769
		II	Principal	2	751
		II	Principal	3	571
		II	Asistent	1	477
		II	Asistent	2	456
		II	Asistent	3	431
		II	Debutant	-	416
4	Referent	III	Superior	1	744
		III	Superior	2	643
		III	Superior	3	574
		III	Principal	1	511
		III	Principal	2	481
		III	Principal	3	465
		III	Asistent	1	449
		III	Asistent	2	438
		III	Asistent	3	423
		III	Debutant	-	407

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Arhitect șef	55%
2	Inspector-șef	55%
3	Arhitect șef adjunct	50%
4	Inspector-șef adjunct	50%
5	Director executiv	50%
6	Director executiv adjunct	40%
7	Contabil șef	40%
8	Șef serviciu	30%
9	Șef birou	25%

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.I a
(la 01.02.2006)

**Aparatul Administrației Prezidențiale, Parlamentului, Guvernului,
Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte
de Casație și Justiție, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurenței,
Curții de Conturi, Consiliului Național pentru Studierea
Arhivelor Securității și Consiliului Național al Audiovizualului**

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Șef departament	3.376
2	Secretar general	3.182

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, consilier juridic	I	Superior	1	1.991
		I	Superior	2	1.813
		I	Superior	3	1.791
		I	Principal	1	1.778
		I	Principal	2	1.489
		I	Principal	3	1.370
		I	Asistent	1	1.165
		I	Asistent	2	926
		I	Asistent	3	828
		I	Debutant	-	502
2	Auditor	I	Superior	1	1.991
		I	Superior	2	1.813
		I	Superior	3	1.791
		I	Principal	1	1.778
		I	Principal	2	1.489
		I	Principal	3	1.370
		I	Asistent	1	1.165
		I	Asistent	2	926
		I	Asistent	3	828
		3	Referent de specialitate	II	Superior
II	Superior			2	972
II	Superior			3	873
II	Principal			1	808
II	Principal			2	789
II	Principal			3	600
II	Asistent			1	501
II	Asistent			2	479
II	Asistent			3	453
II	Debutant			-	437

4	Referent	III	Superior	1	801
		III	Superior	2	682
		III	Superior	3	603
		III	Principal	1	537
		III	Principal	2	518
		III	Principal	3	493
		III	Asistent	1	477
		III	Asistent	2	460
		III	Asistent	3	445
		III	Debutant	-	428

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Director general	55%
2	Director *)	50%
3	Director adjunct	40%
4	Contabil - șef	40%
5	Șef sector	40%
6	Șef serviciu	30%
7	Șef birou	25%

*) Indemnizația de conducere pentru funcția de director se aplică și șefului de sector de la Consiliul Legislativ.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.II a
(la 01.02.2006)

Aparatul propriu al ministerelor, celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurări Sociale, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate si al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar general	3.182
2	Secretar general adjunct	2.801
3	Comisar general	2.501

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de executie

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.476
		I	Superior	2	1.291
		I	Superior	3	1.169
		I	Principal	1	1.048
		I	Principal	2	942
		I	Principal	3	872
		I	Asistent	1	785
		I	Asistent	2	732
		I	Asistent	3	680
		I	Debutant	-	502
2	Auditor	I*)	Superior	1	2.064
		I*)	Superior	2	1.634
		I*)	Superior	3	1.336
		I	Principal	1	1.187
		I	Principal	2	943
		I	Principal	3	865
		I	Asistent	1	785
		I	Asistent	2	721
		I	Asistent	3	680
		3	Referent de specialitate	II	Superior
II	Superior			2	972
II	Superior			3	873
II	Principal			1	808
II	Principal			2	789
II	Principal			3	600
II	Asistent			1	501
II	Asistent			2	479
II	Asistent			3	453
II	Debutant			-	437

4	Referent	III	Superior	1	782
		III	Superior	2	676
		III	Superior	3	603
		III	Principal	1	537
		III	Principal	2	506
		III	Principal	3	489
		III	Asistent	1	472
		III	Asistent	2	460
		III	Asistent	3	445
		III	Debutant	-	428
5	Comisar	I	Superior	1	1.476
		I	Superior	2	1.291
		I	Superior	3	1.169
		I	Principal	1	1.048
		I	Debutant	-	502
		II	Superior	1	1.084
		II	Superior	2	972
		II	Superior	3	873
		II	Principal	1	808
		II	Debutant	-	437
		III	Superior	1	763
		III	Superior	2	676
		III	Superior	3	574
		III	Principal	1	537
		III	Debutant	-	428

*) Se utilizează și pentru salarizarea controlorilor delegați ai Ministerului Finanțelor Publice la care salariile de bază sunt mai mari cu 20%.

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Director general	55%
2	Inspector de stat șef	55%
3	Inspector general de stat	55%
4	Director general adjunct	50%
5	Inspector de stat șef adjunct	50%
6	Inspector general de stat adjunct	50%
7	Comisar general adjunct	50%
8	Director	50%
9	Inspector-șef	50%
10	Director adjunct	40%
11	Inspector-șef adjunct	40%
12	Contabil șef	40%
13	Șef sector	40%
14	Comisar șef divizie	50%
15	Șef serviciu	30%
16	Șef birou	25%

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

NOTĂ:

- Salariile de bază ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% față de salariile prevăzute la punctele 1,3 și 4 ale lit.B din prezenta anexă.
- Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare.

ANEXA nr.III a
(la 01.02.2006)

Aparatul propriu al prefecturilor, al instituțiilor subordonate autorităților sau instituțiilor publice centrale, ale serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe ale administrației publice centrale de specialitate din unitățile administrativ-teritoriale, al inspectoratelor teritoriale de muncă, al caselor de asigurări de sănătate județene și a municipiului București, al Casei de Asigurări de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești, al Casei de Asigurări de Sănătate a Ministerului Transporturilor, Construcțiilor și Turismului, al caselor județene de pensii și a municipiului București, al agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, precum și din aparatul propriu al consiliilor județene

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici și funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Prefect al municipiului București	3.559
2	Prefect al județului :	
	- categoria I	3.338
	- categoria II	3.136
3	Subprefect al municipiului București	3.136
4	Subprefect al județului :	
	- categoria I	3.000
	- categoria II	2.798
5	Secretar general al județului :	
	- categoria I	2.933
	- categoria II	2.898

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -	
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.382	
		I	Superior	2	1.238	
		I	Superior	3	1.122	
		I	Principal	1	1.005	
		I	Principal	2	903	
		I	Principal	3	836	
		I	Asistent	1	753	
		I	Asistent	2	703	
		I	Asistent	3	653	
		I	Debutant	-	502	
2		Auditor	I	Superior	1	1.382
			I	Superior	2	1.238
			I	Superior	3	1.122
	I		Principal	1	1.005	
	I		Principal	2	903	
	I		Principal	3	836	
	I		Asistent	1	753	
	I		Asistent	2	703	
	I		Asistent	3	653	

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.186
		II	Superior	2	963
		II	Superior	3	866
		II	Principal	1	802
		II	Principal	2	782
		II	Principal	3	595
		II	Asistent	1	497
		II	Asistent	2	475
		II	Asistent	3	449
		II	Debutant	-	437
4	Referent	III	Superior	1	758
		III	Superior	2	655
		III	Superior	3	574
		III	Principal	1	537
		III	Principal	2	501
		III	Principal	3	485
		III	Asistent	1	468
		III	Asistent	2	459
		III	Asistent	3	444
		III	Debutant	-	428
5	Comisar	I	Superior	1	1.382
		I	Superior	2	1.238
		I	Superior	3	1.122
		I	Principal	1	1.005
		I	Debutant	-	502
		II	Superior	1	1.084
		II	Superior	2	963
		II	Superior	3	866
		II	Principal	1	802
		II	Debutant	-	437
		III	Superior	1	758
		III	Superior	2	670
		III	Superior	3	574
		III	Principal	1	537
		III	Debutant	-	428

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Arhitect șef *)	55%
2	Inspector-șef	55%
3	Inspector-șef adjunct	50%
4	Director executiv	50%
5	Director executiv adjunct	40%
6	Contabil șef	40%
7	Comisar șef secție	50%
8	Comisar șef adjunct	40%
9	Comisar șef secție divizie	30%
10	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș **)	30%
11	Șef birou, șef administrație financiară - nivel comună	25%

*) Se utilizează la nivel de județ

**) Pentru funcția de șef administrație financiară de la nivelul sectoarelor Municipiului București, indemnizația de conducere este de 50%

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

NOTA:

- Salariile de bază ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% față de salariile prevăzute la punctele 1,3 și 4 ale lit. B din prezenta anexă.
- Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare (personalul vamal care desfășoară activități de control în calea de mărfuri a navelor și aeronavelor, compartimentele de mărfuri și bagaje ale mijloacelor de transport auto și de cale ferată, precum și în mesagerii la coletele poștale și la bagajele introduse sau scoase din țară, beneficiază de sporul pentru condiții deosebite).
- Personalul de execuție din trezorerii beneficiază de un spor pentru condiții deosebite de muncă de 10% din salariul de bază.

ANEXA nr.IV a
(la 01.02.2006)

**Aparatul propriu al consiliilor locale si al instituțiilor din subordinea
consiliilor județene sau consiliilor locale**

A. Salarii de bază pentru funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar al unităților administrativ teritoriale :	
	- municipii :	
	· cu peste 320.000 locuitori **)	2.699
	· categoria I	2.438
	· categoria II	2.214
	· categoria III	2.005
	- orașe :	
	· categoria I	1.794
	· categoria II	1.716
	· categoria III	1.676
	- comune :	
	·cu peste 15.000 locuitori	1.312
	·categoria I (între 7.001-15.000 locuitori)	1.205
	·categoria II (între 3.001-7.000 locuitori)	1.168
	·categoria III (până la 3.000 locuitori)	1.137

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

**) Se aplică și la sectoarele municipiului București.

NOTA :

- 1 Stabilirea categoriilor județelor, municipiilor și orașelor, se face prin hotărâre a Guvernului.
- 2 În cazul secretarului unității administrativ-teritoriale, care în mod excepțional, potrivit legii, are studii medii salariul de bază prevăzut de prezenta ordonanță se diminuează cu 10%.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție



Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Trecuta de profesie	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1168 *)
		I	Superior	2	1.033
		I	Superior	3	897
		I	Principal	1	800
		I	Principal	2	709
		I	Principal	3	658
		I	Asistent	1	623
		I	Asistent	2	588
		I	Asistent	3	537
		I	Debutant	-	502

*) Nu se aplică la comunele de categoria III

2	Auditor	I	Superior	1	1.168
		I	Superior	2	1.033
		I	Superior	3	897
		I	Principal	1	800
		I	Principal	2	709
		I	Principal	3	658
		I	Asistent	1	623
		I	Asistent	2	588
		I	Asistent	3	537

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	745
		II	Superior	2	643
		II	Superior	3	580
		II	Principal	1	555
		II	Principal	2	530
		II	Principal	3	514
		II	Asistent	1	490
		II	Asistent	2	473
		II	Asistent	3	457
		II	Debutant	-	437

4	Referent	III	Superior	1	689
		III	Superior	2	639
		III	Superior	3	578
		III	Principal	1	533
		III	Principal	2	514
		III	Principal	3	490
		III	Asistent	1	473
		III	Asistent	2	457
		III	Asistent	3	440
		III	Debutant	-	428

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază (limita maximă)
1	Arhitect șef *)	55%
2	Director executiv	50%
3	Director executiv adjunct	40%
4	Contabil șef	40%
5	Șef serviciu, arhitect șef **)	30%
6	Șef birou	25%
7	Persoana cu responsabilitate în domeniul urbanismului și amenajării teritoriului și al autorizării executării lucrărilor de construcții ***)	15%

*) Se utilizează la nivelul sectoarelor municipiului București, al județelor și al municipiilor.

**) Se utilizează la orașe.

***) Se utilizează la comune.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.V a
(la 01.02.2006)

Aparatul propriu al Consiliului General al municipiului Bucuresti

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar general al municipiului București	3.182
2	Șef departament în aparatul propriu al Consiliului General al Municipiului București	1.601

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.476
		I	Superior	2	1.291
		I	Superior	3	1.169
		I	Principal	1	1.048
		I	Principal	2	942
		I	Principal	3	872
		I	Asistent	1	785
		I	Asistent	2	732
		I	Asistent	3	680
		I	Debutant	-	502

2	Auditor	I	Superior	1	1.476
		I	Superior	2	1.291
		I	Superior	3	1.169
		I	Principal	1	1.048
		I	Principal	2	942
		I	Principal	3	872
		I	Asistent	1	785
		I	Asistent	2	732
		I	Asistent	3	680

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.196
		II	Superior	2	972
		II	Superior	3	873
		II	Principal	1	808
		II	Principal	2	789
		II	Principal	3	600
		II	Asistent	1	501
		II	Asistent	2	479
		II	Asistent	3	453
		II	Debutant	-	437

4	Referent	III	Superior	1	782
		III	Superior	2	676
		III	Superior	3	603
		III	Principal	1	537
		III	Principal	2	506
		III	Principal	3	489
		III	Asistent	1	472
		III	Asistent	2	460
		III	Asistent	3	445
		III	Debutant	-	428

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Arhitect șef	55%
2	Inspector-șef	55%
3	Arhitect șef adjunct	50%
4	Inspector-șef adjunct	50%
5	Director executiv	50%
6	Director executiv adjunct	40%
7	Contabil - șef	40%
8	Șef serviciu	30%
9	Șef birou	25%

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.I b
(la 01.09.2006)

**Aparatul Administrației Prezidențiale, Parlamentului, Guvernului,
Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte
de Casație și Justiție, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurenței,
Curții de Conturi, Consiliului Național pentru Studierea
Arhivelor Securității și Consiliului Național al Audiovizualului**

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Șef departament	3.579
2	Secretar general	3.373

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, consilier juridic	I	Superior	1	2.111
		I	Superior	2	1.922
		I	Superior	3	1.899
		I	Principal	1	1.885
		I	Principal	2	1.579
		I	Principal	3	1.453
		I	Asistent	1	1.235
		I	Asistent	2	982
		I	Asistent	3	878
		I	Debutant	-	533
2	Auditor	I	Superior	1	2.111
		I	Superior	2	1.922
		I	Superior	3	1.899
		I	Principal	1	1.885
		I	Principal	2	1.579
		I	Principal	3	1.453
		I	Asistent	1	1.235
		I	Asistent	2	982
		I	Asistent	3	878
3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.268
		II	Superior	2	1.031
		II	Superior	3	926
		II	Principal	1	857
		II	Principal	2	837
		II	Principal	3	636
		II	Asistent	1	532
		II	Asistent	2	508
		II	Asistent	3	481
		II	Debutant	-	464

4	Referent	III	Superior	1	850
		III	Superior	2	723
		III	Superior	3	640
		III	Principal	1	570
		III	Principal	2	550
		III	Principal	3	523
		III	Asistent	1	506
		III	Asistent	2	488
		III	Asistent	3	472
		III	Debutant	-	454

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Director general	55%
2	Director *)	50%
3	Director adjunct	40%
4	Contabil - șef	40%
5	Șef sector	40%
6	Șef serviciu	30%
7	Șef birou	25%

*) Indemnizația de conducere pentru funcția de director se aplică și șefului de sector de la Consiliul Legislativ.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.II b
(la 01.09.2006)

Aparatul propriu al ministerelor, celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurări Sociale, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate si al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar general	3.373
2	Secretar general adjunct	2.970
3	Comisar general	2.652

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.565
		I	Superior	2	1.369
		I	Superior	3	1.240
		I	Principal	1	1.111
		I	Principal	2	999
		I	Principal	3	925
		I	Asistent	1	833
		I	Asistent	2	776
		I	Asistent	3	721
		I	Debutant	-	533

2	Auditor	I*)	Superior	1	2.188
		I*)	Superior	2	1.733
		I*)	Superior	3	1.417
		I	Principal	1	1.259
		I	Principal	2	1.000
		I	Principal	3	917
		I	Asistent	1	833
		I	Asistent	2	765
		I	Asistent	3	721

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.268
		II	Superior	2	1.031
		II	Superior	3	926
		II	Principal	1	857
		II	Principal	2	837
		II	Principal	3	636
		II	Asistent	1	532
		II	Asistent	2	508
		II	Asistent	3	481
		II	Debutant	-	464

4	Referent	III	Superior	1	829
		III	Superior	2	717
		III	Superior	3	640
		III	Principal	1	570
		III	Principal	2	537
		III	Principal	3	519
		III	Asistent	1	501
		III	Asistent	2	488
		III	Asistent	3	472
		III	Debutant	-	454
5	Comisar	I	Superior	1	1.565
		I	Superior	2	1.369
		I	Superior	3	1.240
		I	Principal	1	1.111
		I	Debutant	-	533
		II	Superior	1	1.150
		II	Superior	2	1.031
		II	Superior	3	926
		I	Principal	1	857
		II	Debutant	-	464
		III	Superior	1	809
		III	Superior	2	717
		III	Superior	3	609
		III	Principal	1	570
		III	Debutant	-	454

*) Se utilizează și pentru salarizarea controlorilor delegați ai Ministerului Finanțelor Publice la care salariile de bază sunt mai mari cu 20%.

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Director general	55%
2	Inspector de stat șef	55%
3	Inspector general de stat	55%
4	Director general adjunct	50%
5	Inspector de stat șef adjunct	50%
6	Inspector general de stat adjunct	50%
7	Comisar general adjunct	50%
8	Director	50%
9	Inspector-șef	50%
10	Director adjunct	40%
11	Inspector-șef adjunct	40%
12	Contabil șef	40%
13	Șef sector	40%
14	Comisar șef divizie	50%
15	Șef serviciu	30%
16	Șef birou	25%

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

NOTĂ:

- Salariile de bază ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% față de salariile prevăzute la punctele 1,3 și 4 ale lit.B din prezenta anexă.
- Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare.

ANEXA nr.III b
(la 01.09.2006)

Aparatul propriu al prefecturilor, al instituțiilor subordonate autorităților sau instituțiilor publice centrale, ale serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe ale administrației publice centrale de specialitate din unitățile administrativ-teritoriale, al inspectoratelor teritoriale de muncă, al caselor de asigurări de sănătate județene și a municipiului București, al Casei de Asigurări de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești, al Casei de Asigurări de Sănătate a Ministerului Transporturilor, Construcțiilor și Turismului, al caselor județene de pensii și a municipiului București, al agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, precum și din aparatul propriu al consiliilor județene

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici și funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Prefect al municipiului București	3.773
2	Prefect al județului :	
	- categoria I	3.539
	- categoria II	3.325
3	Subprefect al municipiului București	3.325
4	Subprefect al județului :	
	- categoria I	3.180
	- categoria II	2.966
5	Secretar general al județului :	
	- categoria I	3.109
	- categoria II	3.072

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.465
		I	Superior	2	1.313
		I	Superior	3	1.190
		I	Principal	1	1.066
		I	Principal	2	958
		I	Principal	3	887
		I	Asistent	1	799
		I	Asistent	2	746
		I	Asistent	3	693
		I	Debutant	-	533
2	Auditor	I	Superior	1	1.465
		I	Superior	2	1.313
		I	Superior	3	1.190
		I	Principal	1	1.066
		I	Principal	2	958
		I	Principal	3	887
		I	Asistent	1	799
		I	Asistent	2	746
		I	Asistent	3	693

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.258
		II	Superior	2	1.021
		II	Superior	3	918
		II	Principal	1	851
		II	Principal	2	829
		II	Principal	3	631
		II	Asistent	1	527
		II	Asistent	2	504
		II	Asistent	3	476
		II	Debutant	-	464
4	Referent	III	Superior	1	804
		III	Superior	2	695
		III	Superior	3	609
		III	Principal	1	570
		III	Principal	2	532
		III	Principal	3	515
		III	Asistent	1	497
		III	Asistent	2	487
		III	Asistent	3	471
		III	Debutant	-	454
5	Comisar	I	Superior	1	1.465
		I	Superior	2	1.313
		I	Superior	3	1.190
		I	Principal	1	1.066
		I	Debutant	-	533
		II	Superior	1	1.150
		II	Superior	2	1.021
		II	Superior	3	918
		II	Principal	1	851
		II	Debutant	-	464
		III	Superior	1	804
		III	Superior	2	711
		III	Superior	3	609
		III	Principal	1	570
		III	Debutant	-	454

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Arhitect șef *)	55%
2	Inspector-șef	55%
3	Inspector-șef adjunct	50%
4	Director executiv	50%
5	Director executiv adjunct	40%
6	Contabil șef	40%
7	Comisar șef secție	50%
8	Comisar șef adjunct	40%
9	Comisar șef secție divizie	30%
10	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș **)	30%
11	Șef birou, șef administrație financiară - nivel comună	25%

*) Se utilizează la nivel de județ

**) Pentru funcția de șef administrație financiară de la nivelul sectoarelor Municipiului București, indemnizația de conducere este de 50%.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

NOTA :

- Salariile de bază ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% față de salariile prevăzute la punctele 1,3 și 4 ale lit. B din prezenta anexă.
- Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare (personalul vamal care desfășoară activități de control în cala de mărfuri a navelor și aeronavelor, compartimentele de mărfuri și bagaje ale mijloacelor de transport auto și de cale ferată, precum și în mesagerii la coletele poștale și la bagajele introduse sau scoase din țară, beneficiază de sporul pentru condiții deosebite).
- Personalul de execuție din trezorerii beneficiază de un spor pentru condiții deosebite de muncă de 10% din salariul de bază.

ANEXA nr.IV b
(la 01.09.2006)

**Aparatul propriu al consiliilor locale si al instituțiilor din subordinea
consiliilor județene sau consiliilor locale**

A. Salarii de bază pentru funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar al unităților administrativ teritoriale :	
	- municipii :	
	· cu peste 320.000 locuitori **)	2.861
	· categoria I	2.585
	· categoria II	2.347
	· categoria III	2.126
	- orașe :	
	· categoria I	1.902
	· categoria II	1.819
	· categoria III	1.777
	- comune :	
	·cu peste 15.000 locuitori	1.391
	·categoria I (între 7.001-15.000 locuitori)	1.278
	·categoria II (între 3.001-7.000 locuitori)	1.239
	·categoria III (până la 3.000 locuitori)	1.206

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

**) Se aplică și la sectoarele municipiului București.

NOTA :

- 1 Stabilirea categoriilor județelor, municipiilor și orașelor, se face prin hotărâre a Guvernului.
- 2 În cazul secretarului unității administrativ-teritoriale, care în mod excepțional, potrivit legii, are studii medii salariul de bază prevăzut de prezenta ordonanță se diminuează cu 10%.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1239*)
		I	Superior	2	1.095
		I	Superior	3	951
		I	Principal	1	848
		I	Principal	2	752
		I	Principal	3	698
		I	Asistent	1	661
		I	Asistent	2	624
		I	Asistent	3	570
		I	Debutant	-	533

*) Nu se aplică la comunele de categoria III

2	Auditor	I	Superior	1	1.239
		I	Superior	2	1.095
		I	Superior	3	951
		I	Principal	1	848
		I	Principal	2	752
		I	Principal	3	698
		I	Asistent	1	661
		I	Asistent	2	624
		I	Asistent	3	570

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	790
		II	Superior	2	682
		II	Superior	3	615
		II	Principal	1	589
		II	Principal	2	562
		II	Principal	3	545
		II	Asistent	1	520
		II	Asistent	2	502
		II	Asistent	3	485
		II	Debutant	-	464

4	Referent	III	Superior	1	731
		III	Superior	2	678
		III	Superior	3	613
		III	Principal	1	565
		III	Principal	2	545
		III	Principal	3	520
		III	Asistent	1	502
		III	Asistent	2	485
		III	Asistent	3	467
		III	Debutant	-	454

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază (limita maximă)
1	Arhitect șef *)	55%
2	Director executiv	50%
3	Director executiv adjunct	40%
4	Contabil - șef	40%
5	Șef serviciu, arhitect șef **)	30%
6	Șef birou	25%
7	Persoana cu responsabilitate în domeniul urbanismului și amenajării teritoriului și al autorizării executării lucrărilor de construcții ***)	15%

*) Se utilizează la nivelul sectoarelor municipiului București, al județelor și al municipiilor.

**) Se utilizează la orașe.

***) Se utilizează la comune.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.V b
(la 01.09.2006)

Aparatul propriu al Consiliului General al municipiului Bucuresti

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar general al municipiului București	3.373
2	Șef departament în aparatul propriu al Consiliului General al Municipiului București	1.698

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de executie

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.565
		I	Superior	2	1.369
		I	Superior	3	1.240
		I	Principal	1	1.111
		I	Principal	2	999
		I	Principal	3	925
		I	Asistent	1	833
		I	Asistent	2	776
		I	Asistent	3	721
2	Auditor	I	Superior	1	1.565
		I	Superior	2	1.369
		I	Superior	3	1.240
		I	Principal	1	1.111
		I	Principal	2	999
		I	Principal	3	925
		I	Asistent	1	833
		I	Asistent	2	776
		I	Asistent	3	721
3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.268
		II	Superior	2	1.031
		II	Superior	3	926
		II	Principal	1	857
		II	Principal	2	837
		II	Principal	3	636
		II	Asistent	1	532
		II	Asistent	2	508
		II	Asistent	3	481
4	Referent	III	Superior	1	829
		III	Superior	2	717
		III	Superior	3	640
		III	Principal	1	570
		III	Principal	2	537
		III	Principal	3	519
		III	Asistent	1	501
		III	Asistent	2	488
		III	Asistent	3	472
		III	Debutant	-	454

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Arhitect șef	55%
2	Inspector-șef	55%
3	Arhitect șef adjunct	50%
4	Inspector-șef adjunct	50%
5	Director executiv	50%
6	Director executiv adjunct	40%
7	Contabil șef	40%
8	Șef serviciu	30%
9	Șef birou	25%

**D. Sporuri specifice**

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile specifice de dispozițiile legale în vigoare.

GUVERNUL ROMÂNIEI**ORDONANȚĂ**

privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2006 personalului didactic din unitățile și instituțiile de învățământ, salarizat potrivit Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 1 pct. X.8 din Legea nr. 404/2005 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță.

Art. 1. — (1) În cursul anului 2006 salariile de bază ale personalului didactic din învățământ, stabilite potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 68/2004 privind unele măsuri în domeniul învățământului, aprobată cu modificări prin Legea nr. 6/2005, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 18/2005 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2005 personalului din învățământ, salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 68/2004 privind unele măsuri în domeniul învățământului și Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 196/2002 privind creșterile salariale ce se vor acorda în anii 2003 și 2004 personalului din învățământ, salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2000 pentru modificarea și completarea Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, referitor la stabilirea salariului de bază al personalului din învățământ, și pentru abrogarea unor dispoziții din Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 138/2005, și Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu

modificările și completările ulterioare, se majorează după cum urmează:

a) pentru perioada 1 ianuarie — 31 august 2006, în conformitate cu valoarea coeficientului de multiplicare 1,000, care rămâne neschimbată pentru anul 2006, și cu coeficienții de multiplicare prevăzuți în anexele nr. 1a—3a;

b) pentru perioada 1 septembrie — 31 decembrie 2006, în conformitate cu valoarea coeficientului de multiplicare 1,000, care rămâne neschimbată pentru anul 2006, și cu coeficienții de multiplicare prevăzuți în anexele nr. 1b—3b.

(2) Indemnizațiile pentru persoanele care ocupă funcții de conducere specifice, precum și indemnizațiile pentru îndeplinirea unor activități specifice învățământului sunt prevăzute în anexele nr. 4 și 5.

(3) Stabilirea coeficienților de multiplicare pentru salariile de bază ale personalului didactic din învățământul superior, încadrat între limita minimă și maximă, se face pe baza noilor coeficienți prevăzuți în anexele nr. 1a și 1b, cu respectarea normelor legale în vigoare.

(4) Stabilirea coeficienților de multiplicare pentru salariile de bază ale personalului didactic auxiliar din învățământ, încadrat între limita minimă și maximă, se face pe baza

noilor coeficienți prevăzuți în anexele nr. 3a și 3b, cu respectarea normelor legale în vigoare.

Art. 2. — (1) Sporul de stabilitate prevăzut la art. 50 alin. (11) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul didactic de predare încadrat pe funcțiile prevăzute în anexele nr. 1a, 1b, 2a și 2b, este cuprins în coeficienții de multiplicare prevăzuți la tranșele de vechime recunoscută de peste 10 ani în învățământ din aceste anexe.

(2) Pentru personalul didactic de predare cu vechime recunoscută de peste 10 ani în învățământ, care nu îndeplinește condiția prevăzută la art. 50 alin. (11) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, pentru acordarea sporului de stabilitate până la împlinirea vechimii neîntrerupte în învățământ de peste 10 ani, salariile de bază se vor stabili pe baza coeficienților de multiplicare micșorați prin împărțire la 1,15 a celor prevăzuți la tranșele respective în anexele nr. 1a, 1b, 2a și 2b.

(3) Cadrele didactice care nu beneficiază de spor de stabilitate și sunt trecute la o tranșă de vechime recunoscută în învățământ de peste 10 ani și pentru care prin împărțirea la 1,15 nu se poate asigura salariul de bază avut vor fi menținute cu același salariu de bază în noua tranșă până când li se va putea asigura o creștere a salariului de bază în conformitate cu prevederile alin. (2).

Art. 3. — (1) Sporul pentru suprasolicitare neuropsihică, stabilit în conformitate cu prevederile art. 50 alin. (13) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul didactic de predare încadrat pe funcțiile prevăzute în anexele nr. 1a, 1b, 2a și 2b, este cuprins în coeficienții de multiplicare, corespunzător tuturor tranșelor de vechime în învățământ.

(2) Pentru personalul didactic auxiliar, coeficienții de multiplicare prevăzuți în anexele nr. 3a și 3b cuprind sporul pentru suprasolicitare neuropsihică, corespunzător fiecărui grad/fiecărei trepte profesionale, în conformitate cu prevederile art. 50 alin. (13) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4. — (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului didactic auxiliar, salarizat între limitele corespunzătoare funcției, și acordarea salariilor de

bază conform evaluării se vor realiza până la finele lunii mai 2006.

(2) Promovarea personalului didactic auxiliar încadrat pe funcția de debutant, precum și a personalului didactic auxiliar care a absolvit studii de nivel superior în domeniul în care își desfășoară activitatea se face prin transformarea postului pe care acesta este încadrat într-un post de nivel superior. Absolvenții învățământului superior de lungă sau de scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional corespunzător studiilor absolvite, la care se asigură o creștere cu până la 20% a salariului de bază avut.

(3) Promovarea personalului didactic auxiliar și stabilirea salariului de bază în urma evaluării performanțelor profesionale individuale se vor face cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare pentru cheltuielile cu salariile aprobate pe anul 2006.

Art. 5. — (1) Pentru funcția didactică de profesor universitar, pentru perioada 1 ianuarie — 31 decembrie 2006, valoarea coeficientului de multiplicare 1,000 și coeficienții de multiplicare sunt prevăzuți în anexa nr. 1c. Coeficienții nu cuprind sporul de stabilitate și sporul pentru suprasolicitare neuropsihică, aceste sporuri urmând a se acorda profesorilor universitari care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 50 alin. (11) și (13) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pentru funcțiile didactice auxiliare prevăzute în anexele nr. 3a și 3b se aplică în continuare prevederile art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 123/2003 privind creșterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 164/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 6. — Anexele nr. 1a—3a, 1b—3b, 1c, 4 și 5*) fac parte integrantă din prezenta ordonanță.

Art. 7. — Prezenta ordonanță intră în vigoare la 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul educației și cercetării,
Mihail Hărdău

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,
Gheorghe Barbu

Ministrul finanțelor publice,
Sebastian Teodor Gheorghe Vlădescu

București, 12 ianuarie 2006.

Nr. 4.

*) Anexele nr. 1a—3a, 1b—3b, 1c, 4 și 5 sunt reproduse în facsimil.

ANEXA nr. 1 a
ianuarie 2006

Valoarea coeficientului de multiplicare 1,000 = 210,807 lei

Coeficientii de multiplicare pentru personalul didactic din învățământul superior

Functii didactice

Nr. crt.	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechime în învățământ											
			pana la 3 ani min./max.	3 - 6 ani min./max.	6 - 10 ani min./max.	10 - 15 ani min./max.	15 - 20 ani min./max.	20 - 25 ani min./max.	25 - 30 ani min./max.	30 - 35 ani min./max.	35 - 40 ani min./max.	peste 40 ani min./max.		
1	Conferențiar universitar	S	-	-	4,511	5,431	5,844	6,076	6,422	6,679	7,134	7,324	-	
2	Șef lucrări (lector universitar)	S	-	4,079	4,160	4,791	4,900	4,966	5,142	5,488	5,720	-	-	
3	Asistent universitar	S	3,704	3,761	3,842	4,430	4,473	4,511	4,553	4,596	4,639	-	-	
4	Preparator universitar	S	5,587	5,628	5,659	6,498	6,613	6,675	6,790	7,103	7,434	-	-	
			3,396	3,458**)	3,519**)	-	-	-	-	-	-	-	-	
			5,490	5,586**)	5,635**)	-	-	-	-	-	-	-	-	

*) Funcțiile se ocupa potrivit prevederilor Statutului personalului didactic

**) Pentru preparatorii din domeniul medical

ANEXA nr. 2 a
Ianuarie 2006

Valoarea coeficientului de multiplicare 1,000 = 210,807 lei

Coeficienții de multiplicare pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar

Functii didactice

Nr crt	FUNCTIA*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ											
			pană la 2 ani	2-6 ani	6-10 ani	10-14 ani	14-18 ani	18-22 ani	22-25 ani	25-30 ani	30-35 ani	35-40 ani	peste 40 ani	
1	Profesor	S	-	-	3,951	4,610	4,810	4,923	5,208	5,450	5,735	6,048	6,366	
	- cu grad didactic I		-	3,311	3,377	3,918	4,003	4,174	4,406	4,672	4,862	5,089	5,327	
	- cu grad didactic II		-	3,178	3,220	3,704	3,761	3,875	4,193	4,378	4,625	4,857	5,070	
	- definitiv		3,159	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2	Profesor	SSD	-	-	3,363	3,870	4,027	4,141	4,373	4,658	4,857	5,113	5,398	
	- cu grad didactic I		-	3,035	3,097	3,567	3,738	3,823	4,098	4,326	4,563	4,791	4,990	
	- cu grad didactic II		-	2,988	3,026	3,424	3,481	3,567	3,681	3,861	4,046	4,240	4,525	
	- definitiv		2,960	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3	Institutor I	S	-	-	3,330	3,837	3,994	4,108	4,340	4,625	4,824	5,080	5,365	
	- cu grad didactic I		-	2,993	3,021	3,505	3,562	3,733	3,904	4,126	4,345	4,572	4,786	
	- cu grad didactic II		-	2,893	2,941	3,391	3,448	3,534	3,733	3,828	3,989	4,236	4,463	
	- definitiv		2,850	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- debutant														

Nr ort	FUNCTIA*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ											
			pană la 2 ani	2-6 ani	6-10 ani	10-14 ani	14-18 ani	18-22 ani	22-25 ani	25-30 ani	30-35 ani	35-40 ani	peste 40 ani	
4	Învățător II - cu grad didactic I - cu grad didactic II - definitiv - debutant	SSD	-	-	3,216	3,709	3,823	3,970	4,226	4,482	4,738	4,938	5,222	
			-	2,903	2,960	3,391	3,448	3,562	3,733	3,956	4,141	4,402	4,615	
			-	2,827	2,869	3,334	3,391	3,448	3,647	3,714	3,899	4,093	4,293	
			2,760	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Învățător, educatoare, educator, maestru- instructor - cu grad didactic I - cu grad didactic II - definitiv - debutant	M	-	-	3,102	3,538	3,709	3,794	4,070	4,312	4,568	4,795	4,995	
			-	2,836	2,926	3,349	3,391	3,467	3,562	3,809	3,989	4,188	4,444	
			-	2,765	2,808	3,249	3,292	3,377	3,505	3,586	3,728	3,979	4,174	
			2,699	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Profesor, învățător, maestru instructor; cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate*)	M	1,987	2,054	2,106	2,509	2,537	2,575	2,618	2,670	2,722	2,860	3,021	

*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Statutului personalului didactic.

ANEXA nr. 3 a
Ianuarie 2006

Valoarea coeficientului de multiplicare 1,00 = 210,807 lei

Coeficienți de multiplicare pentru funcțiile didactice auxiliare din învățământ *)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studior**)	Ianuarie 2006 minim	Ianuarie 2006 maxim
Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale				
1	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I A ***)	S	3,164	4,653
2	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	S	2,808	4,463
3	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	S	2,310	4,259
4	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	S	2,106	3,263
5	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	S	2,016	
6	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	SSD	2,665	3,918
7	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	SSD	2,452	3,472
8	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	SSD	2,196	3,016
9	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	SSD	1,982	
10	Informatician gradul I A	S	3,344	4,776
11	Informatician gradul I	S	2,969	4,587
12	Informatician gradul II	S	2,590	4,359
13	Informatician gradul III	S	2,163	3,353
14	Informatician gradul IV	S	2,063	3,035
15	Informatician debutant	S	2,016	
16	Informatician gradul I	SSD	2,537	3,918
17	Informatician gradul II	SSD	2,319	3,472
18	Informatician gradul III	SSD	2,054	3,016
19	Informatician debutant	SSD	1,982	
20	Instructor-animator gradul I	S	2,424	3,306
21	Instructor-animator gradul II	S	2,144	2,822
22	Instructor-animator gradul III	S	2,063	2,556
23	Instructor-animator debutant	S	2,016	
24	Instructor-animator gradul I	SSD	2,276	3,040
25	Instructor-animator gradul II	SSD	2,096	2,604
26	Instructor-animator gradul III	SSD	2,030	2,257
27	Instructor-animator debutant	SSD	1,982	
28	Asistent social gradul I	S	2,642	3,567
29	Asistent social gradul II	S	2,172	2,955
30	Asistent social gradul III	S	2,063	2,599
31	Asistent social debutant	S	2,016	
32	Asistent social gradul I	SSD	2,196	2,974
33	Asistent social gradul II	SSD	2,011	2,537
34	Asistent social debutant	SSD	1,973	
35	Corepetitor gradul I	S	2,424	3,306
36	Corepetitor gradul II	S	2,144	2,822
37	Corepetitor gradul III	S	2,063	2,556
38	Corepetitor debutant	S	2,016	
39	Corepetitor gradul I	SSD	2,276	3,040
40	Corepetitor gradul II	SSD	2,096	2,604
41	Corepetitor gradul III	SSD	2,030	2,357
42	Corepetitor debutant	SSD	1,982	
43	Secretar IA *****)	S	3,249	4,776
44	Secretar I *****)	S	2,884	4,587
45	Secretar II*****)	S	2,457	4,359
46	Secretar III*****)	S	2,163	3,353
47	Secretar IV*****)	S	2,063	3,035
48	Secretar debutant*****)	S	2,016	
49	Secretar I *****)	S.S.D.	2,305	4,027
50	Secretar II*****)	S.S.D.	2,153	3,557
51	Secretar III*****)	S.S.D.	2,072	3,088
52	Secretar IV*****)	S.S.D.	2,025	2,509
53	Secretar debutant*****)	S.S.D.	1,973	
54	Secretar I A*****)	M	2,096	3,472
55	Secretar I*****)	M	2,054	3,149
56	Secretar II*****)	M	2,006	2,775
57	Secretar III*****)	M	1,959	2,476
58	Secretar debutant*****)	M	1,911	
59	Bibliotecar, documentarist, redactor I A	PL/M	2,044	3,382
60	Bibliotecar, documentarist, redactor I	PL/M	1,997	3,064
61	Bibliotecar, documentarist, redactor II	PL/M	1,949	2,699
62	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	PL/M	1,911	
63	Informatician I A	PL/M	2,096	3,472
64	Informatician I	PL/M	2,054	3,149
65	Informatician II	PL/M	2,006	2,775
66	Informatician III	PL/M	1,959	2,476
67	Informatician debutant	PL/M	1,911	

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studilor***)	Ianuarie 2006	
			minim	maxim
68	Instructor-animator I A	M	2,044	2,632
69	Instructor-animator I	M	1,997	2,272
70	Instructor-animator II	M	1,949	2,054
71	Instructor-animator debutant	M	1,911	
72	Instructor de educație extrașcolară I A	M	2,096	2,703
73	Instructor de educație extrașcolară I	M	2,054	2,466
74	Instructor de educație extrașcolară II	M	2,006	2,153
75	Instructor de educație extrașcolară III	M	1,959	2,039
76	Instructor de educație extrașcolară debutant	M	1,911	
77	Asistent social I	PL/M	2,234	3,021
78	Asistent social II	PL/M	1,997	2,571
79	Asistent social III	PL/M	1,949	2,177
80	Asistent social debutant	PL/M	1,911	
81	Corepetitor I	M	2,044	2,324
82	Corepetitor II	M	1,997	2,096
83	Corepetitor III	M	1,949	2,025
84	Corepetitor debutant	M	1,911	
85	Tehnician I A*****)	M	2,096	2,936
86	Tehnician I*****)	M	2,054	2,855
87	Tehnician II*****)	M	2,006	2,542
88	Tehnician III*****)	M	1,959	2,504
89	Tehnician debutant*****)	M	1,911	
90	Laborant IA	S	3,012	4,089
91	Laborant I	S	2,670	3,643
92	Laborant II	S	2,205	2,993
93	Laborant I	S.S.D.	2,044	3,624
94	Laborant II	S.S.D.	2,011	3,296
95	Laborant III	S.S.D.	1,973	2,888
96	Laborant I	PL/M	1,987	2,827
97	Laborant II	PL/M	1,940	2,466
98	Laborant debutant	PL/M	1,902	
99	Pedagog scolar IA	S	3,012	4,089
100	Pedagog scolar I	S	2,670	3,643
101	Pedagog scolar II	S	2,205	2,993
102	Pedagog scolar I	S.S.D.	2,044	3,624
103	Pedagog scolar II	S.S.D.	2,011	3,296
104	Pedagog scolar III	S.S.D.	1,973	2,888
105	Pedagog scolar IA	M	1,987	2,566
106	Pedagog scolar I	M	1,940	2,267
107	Pedagog scolar II	M	1,902	
108	Analist, programator, inginer sistem ; IA	S	2,732	5,208
109	Analist, programator, inginer sistem ; I	S	2,438	4,871
110	Analist, programator, inginer sistem ; II	S	2,201	4,255
111	Analist, programator, inginer sistem ; III	S	2,120	3,624
112	Analist, programator, inginer sistem ; IV	S	2,063	3,225
113	Analist, programator, inginer sistem ; deb.	S	2,016	
114	Analist (programator) ajutor ; IA	M	2,096	3,472
115	Analist (programator) ajutor ; I	M	2,054	3,149
116	Analist (programator) ajutor ; II	M	2,006	2,775
117	Analist (programator) ajutor ; III	M	1,959	2,476
118	Analist (programator) ajutor ; debutant	M	1,911	
119	Operator, controlor date; I	M	2,096	3,220
120	Operator, controlor date; II	M	2,054	2,841
121	Operator, controlor date; III	M	2,006	2,533
122	Operator, controlor date; IV	M	1,959	2,239
123	Operator, controlor date; debutant	M	1,911	
124	Maestru (balet-dans,corepetit.), dirij.cor; I	S	2,632	5,260
125	Maestru (balet-dans,corepetit.), dirij.cor; II	S	2,167	4,335
126	Maestru(balet-dans,corepetit.), dirij.cor; III	S	2,016	3,638
127	Comandant	S	2,101	4,867
128	Șef mecanic	S	1,992	3,932
129	Ofiter punte, ofiter mecanic, ofiter electrician	S	1,992	3,135
130	Căpitan	M	1,892	2,960
131	Șef mecanic	M	1,892	2,893
132	Ofițer punte	M	1,892	2,699
133	Ofiter mecanic, ofiter electrician	M	1,892	2,627
134	Șef echipaj	M	1,892	2,760
135	Conducător șalupă, șef timonier, ajutor ofițer mecanic	M	1,892	1,925
136	Inginer gradul IA	S	2,229	4,312
137	Inginer gradul I	S	2,153	3,998
138	Inginer gradul II	S	2,110	3,638
139	Inginer gradul III	S	2,063	3,287

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor***)	Ianuarie 2006 minim	Ianuarie 2006 maxim
140	Inginer gradul debutant	S	2,016	
141	Subinginer gradul I	SSD	2,096	3,704
142	Subinginer gradul II	SSD	2,063	3,382
143	Subinginer gradul III	SSD	2,025	2,960
144	Subinginer debutant	SSD	1,973	
145	Medic primar	S	2,689	5,384
146	Medic specialist	S	2,556	4,871
147	Medic	S	2,272	4,539
148	Medic stagiar	S	2,016	
149	Farmacist primar	S	2,689	5,384
150	Farmacist specialist	S	2,314	4,629
151	Farmacist	S	2,063	3,828
152	Farmacist stagiar	S	2,016	
153	Dentist principal	SSD	2,044	3,624
154	Dentist	SSD	2,011	3,296
155	Dentist debutant	SSD	1,973	
156	Tehnician dentar principal	M	1,987	3,287
157	Tehnician dentar	M	1,940	2,979
158	Tehnician dentar debutant	M	1,902	
159	Biolog, biochimist, chimist, fizician principal	S	2,689	5,384
160	Biolog, biochimist, chimist, fizician specialist	S	2,314	4,629
161	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	2,063	3,828
162	Biolog, biochimist, chimist, fizician, debutant	S	2,016	
163	Psiholog, sociolog principal	S	2,295	4,587
164	Psiholog, sociolog	S	2,087	4,036
165	Psiholog, sociolog debutant	S	2,016	
166	Cercetător științific principal I	S	2,689	5,384
167	Cercetător științific principal II	S	2,556	4,871
168	Cercetător științific principal III	S	2,272	4,539
169	Cercetător științific	S	2,054	3,965
170	Asistent de cercetare științifică	S	2,044	3,790
171	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	1,997	
172	Asistent I	M	2,044	3,382
173	Asistent II	M	1,997	3,064
174	Asistent III	M	1,949	2,699
175	Asistent stagiar	M	1,911	
176	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic I	S	2,836	5,668
177	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic II	S	2,694	5,132
178	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic III	S	2,381	4,753
179	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic IV	S	2,163	4,179
180	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic V	S	2,063	3,524
181	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic debutant	S	2,016	
182	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine sunet I	S	2,661	5,075
183	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet II	S	2,376	4,743
184	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet III	S	2,153	4,160
185	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet IV	S	2,063	3,524
186	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet debutant	S	2,016	
187	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; I		1,940	2,917
188	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; II		1,911	2,509
189	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; III		1,883	2,220
190	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet;debutant		1,774	
191	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I	S	2,257	4,506
192	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine II	S	2,101	3,804
193	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III	S	2,063	3,524
194	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant	S	2,016	
195	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I		2,044	3,382
196	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine II		1,997	3,064
197	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III		1,949	2,699
198	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant		1,911	
199	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic I	S	2,257	4,506
200	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic II	S	2,101	3,894
201	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic III	S	2,063	3,733
202	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic debutant	S	2,016	
203	Muzeograf, bibliograf I	SSD	2,096	3,704
204	Muzeograf, bibliograf II	SSD	2,063	3,382
205	Muzeograf, bibliograf III	SSD	2,025	2,960
206	Muzeograf, bibliograf debutant	SSD	1,973	
207	Secretar de redacție, tehnoredactor IA	M	2,044	3,382
208	Secretar de redacție, tehnoredactor I	M	1,997	3,064
209	Secretar de redacție, tehnoredactor II	M	1,949	2,699
210	Secretar de redacție, tehnoredactor debutant	M	1,911	
211	Regizor scenă (culise) I	M	2,044	3,382
212	Regizor scenă (culise) II	M	1,997	3,064
213	Regizor scenă (culise) III	M	1,949	2,699
214	Regizor scenă (culise) debutant	M	1,911	



Nr. cit.	Funcția	Nivelul studiilor**)	Ianuarie 2006	
			minim	maxim
215	Căpitan secund, șef electrician, șef mecanic secund	S	2,044	3,700
216	Ofițer aspirant	S	1,997	
217	Șef stație RTG	M	1,892	3,130
218	Ofițer RTG I	M	1,997	2,751
219	Ofițer RTG II	M	1,959	2,476
220	Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer „dragor”, aspirant	M	1,892	
221	Medic veterinar I	S	2,594	4,942
222	Medic veterinar II	S	2,144	4,141
223	Medic veterinar III	S	2,063	3,524
224	Medic veterinar debutant	S	2,016	
225	Inginer agronom, zootehnist, pedolog I	S	2,172	4,198
226	Inginer agronom, zootehnist, pedolog II	S	2,101	3,624
227	Inginer agronom, zootehnist, pedolog III	S	2,063	3,524
228	Inginer agronom, zootehnist, pedolog debutant	S	2,016	
229	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf IA	S	2,689	5,384
230	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf I	S	2,144	4,150
231	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf II	S	2,063	3,733
232	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf debutant	S	2,016	
233	Conservator, restaurator I	SSD	2,106	3,704
234	Conservator, restaurator II	SSD	2,063	3,382
235	Conservator, restaurator III	SSD	2,025	2,960
236	Conservator, restaurator debutant	SSD	1,973	
237	Conservator, restaurator, custode sală I	M	2,044	3,382
238	Conservator, restaurator, custode sală II	M	1,997	3,064
239	Conservator, restaurator, custode sală III	M	1,949	2,699
240	Conservator, restaurator, custode sală debutant	M	1,911	
241	Mănuitor carte	M/G	1,892	2,110
242	Administrator financiar (patrimoniu) grad I *****)	S	2,386	4,705
243	Administrator financiar (patrimoniu) grad II *****)	S	2,310	3,714
244	Administrator financiar (patrimoniu) grad III *****)	S	2,224	3,386
245	Administrator financiar (patrimoniu) debutant *****)	S	2,016	
246	Administrator financiar (patrimoniu) grad I *****)	SSD	2,106	3,704
247	Administrator financiar (patrimoniu) grad II *****)	SSD	2,063	3,382
248	Administrator financiar (patrimoniu) grad III *****)	SSD	2,025	2,960
249	Administrator financiar (patrimoniu) debutant *****)	SSD	1,973	
250	Administrator financiar (patrimoniu) treapta I *****)	M	2,291	2,936
251	Administrator financiar (patrimoniu) treapta II *****)	M	2,196	2,703
252	Administrator financiar (patrimoniu) treapta III *****)	M	2,110	2,324
253	Administrator financiar (patrimoniu) debutant *****)	M	1,911	
254	Antrenor categoria I		2,367	4,729
255	Antrenor categoria II		2,106	3,960
256	Antrenor categoria III		2,063	3,723
257	Antrenor categoria IV		2,016	3,368
258	Antrenor categoria V		1,963	2,931
259	Antrenor debutant		1,921	
260	Șef atelier-școală I	M	2,177	2,518
261	Șef atelier-școală II	M	2,129	2,419
262	Șef atelier-școală III	M	2,115	2,234
263	Instructor I	M	2,144	2,362
264	Instructor II	M	2,125	2,210
265	Model I	M	2,144	2,248
266	Model II	M	2,125	2,210
267	Supraveghetor noapte	G	2,072	2,153

*) Ministerul Educației și Cercetării, în colaborare cu Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, este autorizat ca în funcție de dinamica învățământului să stabilească noi funcții didactice auxiliare.

**) Alte cerințe pentru ocuparea funcțiilor didactice auxiliare din învățământul preuniversitar sunt cele prevăzute la art. 8 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare.

***) Se poate utiliza numai la bibliotecile universitare.

****) Se utilizează numai pentru secretar șef de universitate

*****) Se poate utiliza în cadrul laboratoarelor și al atelierelor - școală.

*****) Se utilizează și pentru funcția de secretar prevăzută în H.G. nr. 1251/2005

*****) Se utilizează și pentru funcțiile: economist, inginer, referent, tehnician, merceolog, contabil, administrator și funcționar prevăzute în H.G. nr. 1251/2005

ANEXA nr. 1 b
septembrie 2006

Valoarea coeficientului de multiplicare 1,000 = **210,807 lei**

Coeficientii de multiplicare pentru personalul didactic din învățământul superior

Funcții didactice

Nr. crt.	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechime în învățământ											
			pana la 3 ani min./max.	3 - 6 ani min./max.	6 - 10 ani min./max.	10 - 15 ani min./max.	15 - 20 ani min./max.	20 - 25 ani min./max.	25 - 30 ani min./max.	30 - 35 ani min./max.	35 - 40 ani min./max.	peste 40 ani min./max.		
1	Confertiar universitar	S	-	-	4,791	5,787	6,214	6,451	6,807	7,020	7,447	7,589	-	-
2	Seft ucraii (lector universitar)	S	-	4,459	4,530	5,028	5,123	5,170	5,279	5,635	5,872	-	-	-
3	Asitent universitar	S	4,041	4,103	4,174	4,672	4,696	4,719	4,743	4,767	4,791	-	-	-
4	Preparator universitar	S	3,709	3,775**)	3,842**)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			5,996	6,099**)	6,151**)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

*) Funcțiile se ocupa potrivit prevederilor Statutului personalului didactic

**) Pentru preparatorii din domeniul medical

ANEXA nr. 2 b
septembrie 2006

Valoarea coeficientului de multiplicare 1,000 = 210,807 lei

Coeficientii de multiplicare pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar

Funcții didactice

Nr crt	FUNCTIA*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ										
			pană la 2 ani	2-6 ani	6-10 ani	10-14 ani	14-18 ani	18-22 ani	22-25 ani	25-30 ani	30-35 ani	35-40 ani	peste 40 ani
1	Profesor	S	-	-	4,293	4,885	5,085	5,199	5,483	5,735	6,019	6,332	6,650
	- cu grad didactic I		-	3,605	3,676	4,191	4,276	4,447	4,679	4,916	5,092	5,320	5,542
	- cu grad didactic II		-	3,462	3,505	3,977	4,034	4,148	4,466	4,598	4,831	5,049	5,263
	- definitiv		3,439	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Profesor	SSD	-	-	3,676	4,100	4,257	4,371	4,603	4,888	5,087	5,343	5,628
	- cu grad didactic I		-	3,306	3,372	3,794	3,965	4,051	4,326	4,532	4,762	4,990	5,180
	- cu grad didactic II		-	3,296	3,320	3,652	3,709	3,794	3,908	4,060	4,236	4,416	4,700
	- definitiv		3,273	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Institutor I	S	-	-	3,605	4,029	4,186	4,300	4,532	4,817	5,016	5,272	5,557
	- cu grad didactic I		-	3,244	3,277	3,695	3,752	3,923	4,093	4,302	4,506	4,734	4,938
	- cu grad didactic II		-	3,092	3,130	3,581	3,638	3,723	3,923	3,989	4,141	4,373	4,601
	- definitiv		3,035	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- debutant													

Nr crt	FUNCTIA*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ											
			pană la 2 ani	2-6 ani	6-10 ani	10-14 ani	14-18 ani	18-22 ani	22-25 ani	25-30 ani	30-35 ani	35-40 ani	peste 40 ani	
4	Înstitutor II	SSD	-	-	3,491	3,901	4,015	4,162	4,418	4,674	4,931	5,130	5,414	
	- cu grad didactic I		-	3,145	3,206	3,581	3,752	3,923	4,131	4,302	4,563	4,767		
	- definitiv		-	3,050	3,073	3,524	3,638	3,837	3,875	4,051	4,231	4,430		
	- debutant		2,941	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5	Învățător, educatoare, educator, maistru- instructor	M	-	-	3,377	3,730	3,901	3,987	4,262	4,504	4,760	4,987	5,187	
	- cu grad didactic I		-	3,088	3,187	3,538	3,657	3,752	3,984	4,150	4,349	4,596		
	- cu grad didactic II		-	2,983	3,007	3,439	3,567	3,695	3,747	3,880	4,117	4,312		
	- definitiv		2,936	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6	Profesor, învățător, maistru instructor; cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate*)	M	2,039	2,110	2,158	2,561	2,609	2,656	2,703	2,751	2,798	2,893	3,045	

*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Statutului personalului didactic.

ANEXA nr.3 b
Septembrie 2006

Valoarea coeficientului de multiplicare 1,00 = 210,807 lei

Coeficienți de multiplicare pentru funcțiile didactice auxiliare din învățământ *)

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor**)	Septembrie 2006 minim	Septembrie 2006 maxim
Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale				
1	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I A ***)	S	3,292	4,843
2	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	S	2,954	4,702
3	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	S	2,450	4,516
4	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	S	2,238	3,473
5	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	S	2,153	
6	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	SSD	2,777	4,080
7	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	SSD	2,586	3,663
8	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	SSD	2,335	3,212
9	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	SSD	2,120	
10	Informatician gradul I A	S	3,476	4,970
11	Informatician gradul I	S	3,128	4,828
12	Informatician gradul II	S	2,731	4,599
13	Informatician gradul III	S	2,301	3,571
14	Informatician gradul IV	S	2,196	3,234
15	Informatician debutant	S	2,153	
16	Informatician gradul I	SSD	2,639	4,080
17	Informatician gradul II	SSD	2,448	3,663
18	Informatician gradul III	SSD	2,187	3,212
19	Informatician debutant	SSD	2,120	
20	Instructor-animator gradul I	S	2,520	3,437
21	Instructor-animator gradul II	S	2,261	2,978
22	Instructor-animator gradul III	S	2,196	2,723
23	Instructor-animator debutant	S	2,153	
24	Instructor-animator gradul I	SSD	2,365	3,162
25	Instructor-animator gradul II	SSD	2,210	2,750
26	Instructor-animator gradul III	SSD	2,162	2,404
27	Instructor-animator debutant	SSD	2,120	
28	Asistent social gradul I	S	2,749	3,711
29	Asistent social gradul II	S	2,292	3,116
30	Asistent social gradul III	S	2,196	2,767
31	Asistent social debutant	S	2,153	
32	Asistent social gradul I	SSD	2,294	3,106
33	Asistent social gradul II	SSD	2,125	2,687
34	Asistent social debutant	SSD	2,111	
35	Corepetitor gradul I	S	2,520	3,437
36	Corepetitor gradul II	S	2,261	2,978
37	Corepetitor gradul III	S	2,196	2,723
38	Corepetitor debutant	S	2,153	
39	Corepetitor gradul I	SSD	2,365	3,162
40	Corepetitor gradul II	SSD	2,210	2,750
41	Corepetitor gradul III	SSD	2,162	2,511
42	Corepetitor debutant	SSD	2,120	
43	Secretar IA ****)	S	3,379	4,970
44	Secretar I *****)	S	3,034	4,828
45	Secretar II*****)	S	2,590	4,599
46	Secretar III*****)	S	2,301	3,571
47	Secretar IV*****)	S	2,196	3,234
48	Secretar debutant*****)	S	2,153	
49	Secretar I *****)	S.S.D.	2,398	4,190
50	Secretar II*****)	S.S.D.	2,269	3,747
51	Secretar III*****)	S.S.D.	2,195	3,274
52	Secretar IV*****)	S.S.D.	2,153	2,671
53	Secretar debutant*****)	S.S.D.	2,111	
54	Secretar I A *****)	M	2,171	3,595
55	Secretar I*****)	M	2,134	3,276
56	Secretar II*****)	M	2,096	2,902
57	Secretar III*****)	M	2,057	2,600
58	Secretar debutant*****)	M	2,016	
59	Bibliotecar, documentarist, redactor I A	PL/M	2,114	3,501
60	Bibliotecar, documentarist, redactor I	PL/M	2,076	3,188
61	Bibliotecar, documentarist, redactor II	PL/M	2,038	2,823
62	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	PL/M	2,016	
63	Informatician I A	PL/M	2,171	3,595
64	Informatician I	PL/M	2,134	3,276
65	Informatician II	PL/M	2,096	2,902
66	Informatician III	PL/M	2,057	2,600
67	Informatician debutant	PL/M	2,016	

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studii/or**)	Septembrie 2006	
			minim	maxim
68	Instructor-animator I A	M	2,114	2,724
69	Instructor-animator I	M	2,076	2,363
70	Instructor-animator II	M	2,038	2,144
71	Instructor-animator debutant	M	2,016	
72	Instructor de educație extrașcolară I A	M	2,171	2,798
73	Instructor de educație extrașcolară I	M	2,134	2,566
74	Instructor de educație extrașcolară II	M	2,096	2,250
75	Instructor de educație extrașcolară III	M	2,057	2,138
76	Instructor de educație extrașcolară debutant	M	2,016	
77	Asistent social I	PL/M	2,314	3,132
78	Asistent social II	PL/M	2,076	2,676
79	Asistent social III	PL/M	2,038	2,277
80	Asistent social debutant	PL/M	2,016	
81	Corepetitor I	M	2,114	2,405
82	Corepetitor II	M	2,076	2,184
83	Corepetitor III	M	2,038	2,118
84	Corepetitor debutant	M	2,016	
85	Tehnician I A*****)	M	2,171	3,082
86	Tehnician I*****)	M	2,134	2,988
87	Tehnician II*****)	M	2,096	2,659
88	Tehnician III*****)	M	2,057	2,629
89	Tehnician debutant*****)	M	2,016	
90	Laborant IA	S	3,150	4,277
91	Laborant I	S	2,822	3,850
92	Laborant II	S	2,357	3,202
93	Laborant I	S.S.D.	2,136	3,788
94	Laborant II	S.S.D.	2,125	3,486
95	Laborant III	S.S.D.	2,111	3,087
96	Laborant I	PL/M	2,057	2,941
97	Laborant II	PL/M	2,019	2,610
98	Laborant debutant	PL/M	1,998	
99	Pedagog scolar IA	S	3,150	4,277
100	Pedagog scolar I	S	2,822	3,850
101	Pedagog scolar II	S	2,357	3,202
102	Pedagog scolar I	S.S.D.	2,136	3,788
103	Pedagog scolar II	S.S.D.	2,125	3,486
104	Pedagog scolar III	S.S.D.	2,111	3,087
105	Pedagog scolar IA	M	2,057	2,753
106	Pedagog scolar I	M	2,019	2,465
107	Pedagog scolar II	M	1,998	
108	Analist, programator, inginer sistem ; IA	S	2,842	5,418
109	Analist, programator, inginer sistem ; I	S	2,564	5,131
110	Analist, programator, inginer sistem ; II	S	2,323	4,491
111	Analist, programator, inginer sistem ; III	S	2,258	3,861
112	Analist, programator, inginer sistem ; IV	S	2,196	3,436
113	Analist, programator, inginer sistem ; deb.	S	2,153	
114	Analist (programator) ajutor ; IA	M	2,171	3,595
115	Analist (programator) ajutor ; I	M	2,134	3,276
116	Analist (programator) ajutor ; II	M	2,096	2,902
117	Analist (programator) ajutor ; III	M	2,057	2,600
118	Analist (programator) ajutor ; debutant	M	2,016	
119	Operator, controlor date; I	M	2,171	3,333
120	Operator, controlor date; II	M	2,134	2,955
121	Operator, controlor date; III	M	2,096	2,649
122	Operator, controlor date; IV	M	2,057	2,354
123	Operator, controlor date; debutant	M	2,016	
124	Maestru (balet-dans,corepetit.), dirij.cor; I	S	2,751	5,503
125	Maestru (balet-dans,corepetit.), dirij.cor; II	S	2,293	4,585
126	Maestru (balet-dans,corepetit.), dirij.cor; III	S	2,153	3,895
127	Comandant	S	2,218	5,147
128	Șef mecanic	S	2,106	4,160
129	Ofiter punte, ofiter mecanic, ofiter electrician	S	2,106	3,313
130	Căpitan	M	1,971	3,086
131	Șef mecanic	M	1,971	3,019
132	Ofițer punte	M	1,971	2,813
133	Ofiter mecanic, ofiter electrician	M	1,971	2,743
134	Șef echipaj	M	1,971	2,881
135	Conducător șalupă, șef timonier, ajutor ofițer mecanic	M	1,971	2,005
136	Inginer gradul IA	S	2,320	4,486
137	Inginer gradul I	S	2,269	4,208
138	Inginer gradul II	S	2,238	3,858
139	Inginer gradul III	S	2,196	3,499

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studii/or**)	Septembrie 2006	
			minim	maxim
140	Inginer gradul debutant	S	2,153	
141	Subinginer gradul I	SSD	2,185	3,856
142	Subinginer gradul II	SSD	2,175	3,568
143	Subinginer gradul III	SSD	2,153	3,149
144	Subinginer debutant	SSD	2,111	
145	Medic primar	S	2,800	5,603
146	Medic specialist	S	2,698	5,143
147	Medic	S	2,418	4,837
148	Medic stagiar	S	2,153	0,000
149	Farmacist primar	S	2,800	5,603
150	Farmacist specialist	S	2,442	4,886
151	Farmacist	S	2,196	4,073
152	Farmacist stagiar	S	2,153	
153	Dentist principal	SSD	2,136	3,788
154	Dentist	SSD	2,125	3,486
155	Dentist debutant	SSD	2,111	
156	Tehnician dentar principal	M	2,057	3,406
157	Tehnician dentar	M	2,019	3,100
158	Tehnician dentar debutant	M	1,998	
159	Biolog, biochimist, chimist, fizician principal	S	2,800	5,603
160	Biolog, biochimist, chimist, fizician specialist	S	2,442	4,886
161	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	2,196	4,073
162	Biolog, biochimist, chimist, fizician, debutant	S	2,153	
163	Psiholog, sociolog principal	S	2,398	4,798
164	Psiholog, sociolog	S	2,208	4,269
165	Psiholog, sociolog debutant	S	2,153	
166	Cercetător științific principal I	S	2,800	5,603
167	Cercetător științific principal II	S	2,698	5,143
168	Cercetător științific principal III	S	2,418	4,837
169	Cercetător științific	S	2,194	4,241
170	Asistent de cercetare științifică	S	2,157	4,001
171	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	2,115	
172	Asistent I	M	2,114	3,501
173	Asistent II	M	2,076	3,188
174	Asistent III	M	2,038	2,823
175	Asistent stagiar	M	2,016	
176	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic I	S	2,950	5,903
177	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic II	S	2,834	5,402
178	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic III	S	2,509	5,020
179	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic IV	S	2,301	4,449
180	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic V	S	2,196	3,754
181	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic debutant	S	2,153	
182	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine sunet I	S	2,770	5,280
183	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet II	S	2,498	4,997
184	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet III	S	2,281	4,410
185	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet IV	S	2,196	3,754
186	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet debutant	S	2,153	
187	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; I		2,007	3,018
188	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; II		1,988	2,611
189	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; III		1,969	2,322
190	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet;debutant		1,868	
191	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I	S	2,346	4,693
192	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine II	S	2,218	4,013
193	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III	S	2,196	3,754
194	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant	S	2,153	
195	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I		2,114	3,501
196	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine II		2,076	3,188
197	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III		2,038	2,823
198	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant		2,016	
199	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic I	S	2,346	4,693
200	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic II	S	2,218	4,114
201	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic III	S	2,196	3,974
202	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic debutant	S	2,153	
203	Muzeograf, bibliograf I	SSD	2,185	3,856
204	Muzeograf, bibliograf II	SSD	2,175	3,568
205	Muzeograf, bibliograf III	SSD	2,153	3,149
206	Muzeograf, bibliograf debutant	SSD	2,111	
207	Secretar de redacție, tehnoredactor IA	M	2,114	3,501
208	Secretar de redacție, tehnoredactor I	M	2,076	3,188
209	Secretar de redacție, tehnoredactor II	M	2,038	2,823
210	Secretar de redacție, tehnoredactor debutant	M	2,016	

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studior **)	Septembrie 2006	
			minim	maxim
211	Regizor scenă (culise) I	M	2,114	3,501
212	Regizor scenă (culise) II	M	2,076	3,188
213	Regizor scenă (culise) III	M	2,038	2,823
214	Regizor scenă (culise) debutant	M	2,016	
215	Căpitan secund, șef electrician, șef mecanic secund	S	2,157	3,903
216	Ofițer aspirant	S	2,115	
217	Șef stație RTG	M	1,971	3,264
218	Ofițer RTG I	M	2,082	2,849
219	Ofițer RTG II	M	2,057	2,600
220	Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer ,dragor; aspirant	M	1,971	
221	Medic veterinar I	S	2,697	5,142
222	Medic veterinar II	S	2,261	4,371
223	Medic veterinar III	S	2,196	3,754
224	Medic veterinar debutant	S	2,153	
225	Inginer agronom, zootehnist , pedolog I	S	2,260	4,369
226	Inginer agronom, zootehnist, pedolog II	S	2,218	3,823
227	Inginer agronom, zootehnist, pedolog III	S	2,196	3,754
228	Inginer agronom, zootehnist, pedolog debutant	S	2,153	
229	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf IA	S	2,800	5,603
230	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf I	S	2,261	4,383
231	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf II	S	2,196	3,974
232	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf debutant	S	2,153	
233	Conservator, restaurator I	SSD	2,199	3,856
234	Conservator, restaurator II	SSD	2,175	3,568
235	Conservator, restaurator III	SSD	2,153	3,149
236	Conservator, restaurator debutant	SSD	2,111	
237	Conservator, restaurator, custode sală I	M	2,114	3,501
238	Conservator, restaurator, custode sală II	M	2,076	3,188
239	Conservator, restaurator, custode sală III	M	2,038	2,823
240	Conservator, restaurator, custode sală debutant	M	2,016	
241	Mănuitor carte	M/G	1,971	2,202
242	Administrator financiar (patrimoniu) grad I *****	S	2,482	4,898
243	Administrator financiar (patrimoniu) grad II *****	S	2,439	3,919
244	Administrator financiar (patrimoniu) grad III *****	S	2,370	3,606
245	Administrator financiar (patrimoniu) debutant *****	S	2,153	
246	Administrator financiar (patrimoniu) grad I *****	SSD	2,199	3,856
247	Administrator financiar (patrimoniu) grad II *****	SSD	2,175	3,568
248	Administrator financiar (patrimoniu) grad III *****	SSD	2,153	3,149
249	Administrator financiar (patrimoniu) debutant *****	SSD	2,111	
250	Administrator financiar (patrimoniu) treapta I *****	M	2,372	3,082
251	Administrator financiar (patrimoniu) treapta II *****	M	2,287	2,894
252	Administrator financiar (patrimoniu) treapta III *****	M	2,205	2,430
253	Administrator financiar (patrimoniu) debutant *****	M	2,016	
254	Antrenor categoria I		2,450	4,899
255	Antrenor categoria II		2,191	4,120
256	Antrenor categoria III		2,153	3,892
257	Antrenor categoria IV		2,115	3,536
258	Antrenor categoria V		2,075	3,093
259	Antrenor debutant		2,035	0,000
260	Șef atelier-școală I	M	2,252	2,610
261	Șef atelier-școală II	M	2,220	2,516
262	Șef atelier-școală III	M	2,211	2,348
263	Instructor I	M	2,251	2,444
264	Instructor II	M	2,231	2,319
265	Model I	M	2,251	2,348
266	Model II	M	2,231	2,319
267	Supraveghetor noapte	G	2,159	2,243

*) Ministerul Educației și Cercetării, în colaborare cu Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, este autorizat ca în funcție de dinamica învățământului să stabilească noi funcții didactice auxiliare.

**) Alte cerințe pentru ocuparea funcțiilor didactice auxiliare din învățământul preuniversitar sunt cele prevăzute la art. 8 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare.

***) Se poate utiliza numai la bibliotecile universitare.

****) Se utilizează numai pentru secretar șef de universitate

*****) Se poate utiliza în cadrul laboratoarelor și al atelierelor - școală.

*****) Se utilizează și pentru funcția de secretar prevăzută în H.G. nr. 1251/2005

******) Se utilizează și pentru funcțiile: economist, inginer, referent, tehnician, merceolog, contabil, administrator și funcționar prevăzute în H.G. nr. 1251/2005

ANEXA nr. 1 c
ianuarie - decembrie 2006

Valoarea coeficientului de multiplicare 1,000 = **210,807 lei**

Coeficientii de multiplicare pentru profesorii universitari

Nr. crt.	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechime în învățământ											
			pana la 3 ani min./max.	3 - 6 ani min./max.	6 - 10 ani min./max.	10 - 15 ani min./max.	15 - 20 ani min./max.	20 - 25 ani min./max.	25 - 30 ani min./max.	30 - 35 ani min./max.	35 - 40 ani min./max.	peste 40 ani min./max.		
1	Profesor universitar	S	-	-	-	7,872	8,166	8,390	8,688	9,122	9,578	10,056	10,056	
			-	-	-	16,288	16,42	16,768	17,044	17,896	18,792	19,730	19,730	

*) Funcțiile se ocupa potrivit prevederilor Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare

Indemnizații de conducere specifice

1. Funcțiile didactice din învățământul superior *)

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază - % -	
		minim	maxim
1.	Rector	35	45
2.	Prorector	25	30
3.	Director general administrativ al universității	25	30
4.	Decan	20	30
5.	Secretar științific al senatului universitar	20	25
6.	Prodecan	15	20
7.	Administrator Șef al facultății	15	20
8.	Secretar științific al consiliului facultății	15	15
9.	Director de departament	15	20
10.	Șef de catedră	15	15

*) Indemnizația se calculează conform art. 91 alin. (1) din Legea nr.128/ 1997, cu modificările și completările ulterioare

2. Funcțiile didactice din învățământul gimnazial, profesional, liceal, de maiștri și alte unități*)

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază - % -	
		minim	maxim
1.	Director de școală sau de liceu	25	35
2.	Director adjunct de școală sau de liceu	20	25
3.	Director (educatoare, învățător sau institutor)	15	25
4.	Directorul Casei Corpului Didactic**)	25	35

*) Se calculează la salariul de bază al funcției didactice

***) Se calculează la salariul de bază al funcției didactice și se aplică inclusiv la județele pilot

3. Funcțiile didactice din unitățile de învățământ ale județelor pilot *)

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază**)	
		- % -	
		maxim	
1.	Director al unității de învățământ	până la 50	
2.	Director adjunct al unității de învățământ	până la 40	

*) Indemnizația se calculează conform prevederilor art. 51 alin. (1^b) și (2) din Legea nr.128 / 1997 cu modificările și completările ulterioare

***) Salariul de bază stabilit conform art. 51 alin (1) din Legea nr.128 / 1997 cu modificările și completările ulterioare

4. Alte funcții specifice din instituțiile de învățământ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază	
		- % -	limita maximă
1.	Secretar –șef *)		25
2.	Secretar –șef **)		20

*) Se utilizează numai în învățământul superior

***) Se utilizează la centre bugetare , grupuri școlare sau la unitățile școlare stabilite de Ministerul Educației și Cercetării.

ANEXA nr. 5

Indemnizații și sporuri pentru îndeplinirea unor activități specifice învățământului

1. Indemnizații pentru îndeplinirea unor sarcini , activități și responsabilități suplimentare funcției didactice de predare de bază, care fac parte din salariul de bază, stabilite potrivit art. 51 alin. (4) din Legea nr. 128/ 1997, cu modificările și completările ulterioare.

Învățământul gimnazial, profesional, liceal și de maiștri

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația în procente din salariul de bază	
		- % -	limita maximă
1.	Diriginte, învățător, institutor și educatoare*)	10 %	din salariul de bază al funcției didactice deținute

*) Cu excepția situațiilor prevăzute la art. 45 alin . (2) și (3) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare

2. Indemnizații și sporuri pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază și care nu fac parte din salariul de bază.

1.	Președintele Comisiei de bacalaureat*)		
	- la o comisie de până la 400 de candidați, inclusiv	până la 50%	din salariul de bază al funcției didactice în care este încadrat
	- la o comisie de peste 400 de candidați	până la un salariu de bază lunar	al funcției didactice în care este încadrat
2.	Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practica pedagogică	un spor de 10-25 %	din salariul de bază lunar al funcției didactice în care este încadrat, calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți.

*) Președintele Comisie de bacalaureat poate fi : cadru didactic universitar care deține titlul științific de doctor, inspector școlar, director de liceu, cu gradul didactic I

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.825/2005

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.825/2005, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 7 din 4 ianuarie 2006, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La alineatul (4) al articolului 4, partea introductivă va avea următorul cuprins:

„(4) Cele 12 luni prevăzute la alin. (1) pot fi constituite integral și numai din perioadele prevăzute la art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență, dacă persoana s-a aflat în una sau mai multe dintre următoarele situații:“.

2. La alineatul (4) al articolului 6, litera b) va avea următorul cuprins:

„b) dovada eliberată de agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă, pentru situațiile prevăzute la lit. b)–g)“.

3. Alineatele (7) și (8) ale articolului 6 se abrogă.

4. După alineatul (4) al articolului 15 se introduce un nou alineat, alineatul (5), cu următorul cuprins:

„(5) Beneficiază de concediu și indemnizație pentru creșterea copilului și persoanele care, până la data de 1 ianuarie 2006, ar fi fost îndreptățite să beneficieze de indemnizația pentru creșterea copilului, reglementată de Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare.“

5. Alineatul (1) al articolului 22 va avea următorul cuprins:

„Art. 22. — (1) În aplicarea prevederilor art. 11 și 12 din ordonanța de urgență, autoritățile competente au obligația de a transmite direcțiilor teritoriale, lunar, până la data de 10 a fiecărei luni, tabelul nominal cu persoanele aflate în situații de natură a genera încetarea sau suspendarea drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență, precum și data la care acestea s-au produs.“

6. La alineatul (2) al articolului 22, litera a) va avea următorul cuprins:

„a) primăria, pentru situațiile prevăzute la art. 11 lit. b) și la art. 12 alin. (1) lit. g) din ordonanța de urgență, precum și pentru orice modificări cunoscute de aceasta cu privire la realizarea de venituri profesionale de către beneficiari, de natură a genera încetarea sau suspendarea drepturilor prevăzute de ordonanța de urgență.“

7. Articolul 29 va avea următorul cuprins:

„Art. 29. — (1) În vederea asigurării continuității plății indemnizațiilor pentru creșterea copilului, stabilite conform prevederilor Legii nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, plătitorii acestui drept depun la direcțiile teritoriale din raza de domiciliu a beneficiarilor dosarele aferente indemnizațiilor pentru creșterea copilului, aflate în plată în luna decembrie 2005, inclusiv dosarele care conțin cereri pentru care dreptul nu a fost încă stabilit.

(2) Dosarele prevăzute la alin. (1) conțin, în principal, următoarele documente în copie, certificate pentru conformitate cu originalul:

a) cererea de acordare a drepturilor, înregistrată la plătitorul dreptului;

b) certificatul de naștere al copilului și, după caz, livretul de familie;

c) buletinul (cartea) de identitate;

d) certificatul privind încadrarea copilului într-o categorie de persoane cu handicap, după caz;

e) adeverință din care să reiasă îndeplinirea condițiilor de stagiu de cotizare cerute de Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, situația deschiderii dreptului la indemnizația pentru creșterea copilului și a duratei acordării acesteia, în cazul în care plătitor este angajatorul. Modelul adeverinței este cel prevăzut în anexa nr. 4.

(3) Pentru persoanele prevăzute la art. 24 alin. (1) din ordonanța de urgență, plata indemnizației pentru creșterea copilului se efectuează începând cu data de 1 ianuarie 2006, în baza dosarelor transmise în condițiile alin. (1).

(4) În vederea îndeplinirii condițiilor procedurale stabilite de ordonanța de urgență, persoanele prevăzute la alin. (3) depun la primăria din raza de domiciliu, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a ordonanței de urgență, numai cererea pentru acordarea indemnizației pentru creșterea copilului, prevăzută în anexa nr. 1.

(5) În situația în care persoanele prevăzute la alin. (3) nu depun cererea în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a ordonanței de urgență, plata indemnizației pentru creșterea copilului se suspendă. Reluarea plății indemnizației pentru creșterea copilului se va face aplicându-se în mod corespunzător prevederile art. 12 alin. (5) din ordonanța de urgență.“

8. După articolul 29 se introduce un nou articol, articolul 29¹, cu următorul cuprins:

„Art. 29¹. — Pentru persoanele care până la data de 31 decembrie 2005 au beneficiat de drepturile prevăzute la

art. 79 alin. (4) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările ulterioare, se aplică procedura de stabilire și plată a drepturilor, prevăzută de prezentele norme metodologice.“

9. La anexa nr. 1 „Cerere și declarație pe propria răspundere pentru acordarea indemnizației pentru creșterea copilului/stimulentului și alocației de stat pentru

copii“, după litera E de la punctul II se introduce o nouă literă, litera F, cu următorul cuprins:

„F. Declar că mă oblig ca, în termenul prevăzut de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005, să comunic în scris primăriei orice modificare a situației mele cu privire la creșterea și îngrijirea copilului sau la realizarea de venituri profesionale, care poate conduce la încetarea sau suspendarea drepturilor.“

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,

Gheorghe Barbu

p. Ministrul finanțelor publice,

Doina-Elena Dascălu,

secretar de stat

București, 19 ianuarie 2006.

Nr. 53.

★

RECTIFICĂRI

În anexa la Hotărârea Guvernului nr. 797/2005 privind aprobarea nivelurilor pentru valorile impozabile, impozitele și taxele locale și alte taxe asimilate acestora, precum și pentru amenzile care se indexează anual pe baza ratei inflației, aplicabile în anul fiscal 2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 725 din 10 august 2005, se face următoarea rectificare (care nu aparține Redacției „Monitorul Oficial”, Partea I):

— la capitolul V „Taxa pentru eliberarea certificatelor, avizelor și a autorizațiilor“, art. 267 alin. (1) lit. f), pe coloana 3 „Nivelurile indexate pentru anul 2006“, în loc de: „ $10 + 1 \text{ leu/m}^2$ pentru fiecare m^2 care depășește $1.000 m^2$ “ se va citi: „ $10 + 0,01 \text{ lei/m}^2$ pentru fiecare m^2 care depășește $1.000 m^2$ “.

P R E Ț U R I L E
publicațiilor legislative pentru anul 2006
— pe suport tradițional —

Nr. crt.	Denumirea publicației	Valoarea abonamentului anual — lei noi —	Valoarea abonamentului trimestrial — lei noi —			
			Trim. I	Trim. II	Trim. III	Trim. IV
1.	Monitorul Oficial, Partea I, în limba română	1.480	370,00	370,00	370,00	370,00
2.	Monitorul Oficial, Partea I, în limba română, numere bis*)	250	—	—	—	—
3.	Monitorul Oficial, Partea I, în limba maghiară	1.140	285,00	285,00	285,00	285,00
4.	Monitorul Oficial, Partea a II-a	1.700	425,00	425,00	425,00	425,00
5.	Monitorul Oficial, Partea a III-a	370	92,50	92,50	92,50	92,50
6.	Monitorul Oficial, Partea a IV-a	1.540	385,00	385,00	385,00	385,00
7.	Monitorul Oficial, Partea a VI-a	1.420	355,00	355,00	355,00	355,00
8.	Monitorul Oficial, Partea a VII-a	460	115,00	115,00	115,00	115,00
9.	Colecția Legislația României	375	93,75	93,75	93,75	93,75
10.	Colecția de hotărâri ale Guvernului și alte acte normative	620	155,00	155,00	155,00	155,00
11.	Repertoriul actelor normative	117	—	—	—	—
12.	Decizii ale Curții Constituționale	100	—	—	—	—
13.	Ediții trilingve	350	—	—	—	—

*) Cu excepția numerelor bis în care se publică acte cu un volum extins și care interesează doar un număr restrâns de utilizatori.

Toate publicațiile Regiei Autonome „Monitorul Oficial“ sunt purtătoare de T.V.A. în cotă de 9%, aceasta fiind inclusă în prețul de abonament.

Pentru siguranța clienților, abonamentele la publicațiile Regiei Autonome „Monitorul Oficial“ se pot efectua prin următorii difuzori:

- ◆ COMPANIA NAȚIONALĂ „POȘTA ROMÂNĂ“ — S.A. — prin oficiile sale poștale
- ◆ RODIPET — S.A. — prin toate filialele
- ◆ INTERPRESS SPORT — S.R.L. — București, str. Hristo Botev nr. 6
(telefon/fax: 313.85.07; 313.85.08; 313.85.09)
- ◆ PRESS EXPRES — S.R.L. — Otopeni, str. Flori de Câmp nr. 9
(telefon/fax: 221.05.37; 0745.133.712)
- ◆ M.T. PRESS IMPEX — S.R.L. — București, bd. Basarabia nr. 256
(telefon/fax: 255.48.15; 255.48.16)
- ◆ INFO EUROTRADING — S.A. — București, Splaiul Independenței nr. 202A
(telefon: 316.30.57, fax: 316.30.58)
- ◆ ACTA LEGIS — S.R.L. — București, str. Banul Udrea nr. 10,
(telefon/fax: 411.91.79)
- ◆ CURIER PRESS — S.A. — Brașov, str. Traian Grozăvescu nr. 7
(telefon/fax: 0268/47.05.96)
- ◆ MIMPEX — S.R.L. — Hunedoara, str. Ion Creangă nr. 2, bl. 2, ap. 1
(telefon/fax: 0254/71.92.43)
- ◆ CALLIOPE — S.R.L. — Ploiești, str. Candiano Popescu nr. 36
(telefon/fax: 0244/51.40.52, 0244/51.48.01)
- ◆ ART ADVERTISING — S.R.L. — Râmnicu Vâlcea, str. Regina Maria nr. 7, bl. C1, sc. C, mezanin II
(tel. 0250/73.54.75, 0744.50.90.99)
- ◆ ZIRKON MEDIA — S.R.L. — București, str. Călin Ottoi nr. 29
(tel. 250.52.77, 250.22.94, fax 250.56.30)

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial“, Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.U.I. 427282; Atribut fiscal R,
 IBAN: RO75RNCB5101000000120001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea“ București
 și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
 (alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 318.51.29/150, fax 318.51.15, E-mail: marketing@ramo.ro, Internet: www.monitoruloficial.ro

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
 bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 411.58.33 și 410.47.30, tel./fax 410.77.36 și 410.47.23

Tiparul: Regia Autonomă „Monitorul Oficial“



5 948368 071612