



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 172 (XVI) — Nr. 1.138

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRÂRI ȘI ALTE ACTE

Joi, 2 decembrie 2004

SUMAR

Nr.	Pagina	Nr.	Pagina
LEGI ȘI DECRETE			
456.		Acord	
— Lege pentru ratificarea Memorandumului de înțelegere dintre România și Comunitatea Europeană privind contribuția României la programul Comunității „Instrument Financiar pentru Mediu (LIFE)”, semnat la București la 5 martie 2003 și la Bruxelles la 18 martie 2003.....	2	între Ministerul Apelor și Protecției Mediului din România și Ministerul Mediului din Regatul Danemarcei privind proiectul de tip implementare în comun „Rumeguș 2000”	6–7
Memorandum de înțelegere între România și Comunitatea Europeană privind contribuția României la programul Comunității „Instrument Financiar pentru Mediu (LIFE)”	2–3	990.	
865.		— Decret privind promulgarea Legii pentru ratificarea Memorandumului de înțelegere dintre Guvernul României și Guvernul Regatului Danemarcei privind cooperarea pentru implementarea Protocolului de la Kyoto la Convenția-cadru a Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice (UNFCCC), semnat la Copenhaga la 28 ianuarie 2003, și a Acordului dintre Ministerul Apelor și Protecției Mediului din România și Ministerul Mediului din Regatul Danemarcei privind proiectul de tip implementare în comun „Rumeguș 2000”, semnat la București la 7 martie 2003	8
— Decret privind promulgarea Legii pentru ratificarea Memorandumului de înțelegere dintre România și Comunitatea Europeană privind contribuția României la programul Comunității „Instrument Financiar pentru Mediu (LIFE)”, semnat la București la 5 martie 2003 și la Bruxelles la 18 martie 2003	4	ORDONANȚE ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI	
★			
532.		115.	
— Lege pentru ratificarea Memorandumului de înțelegere dintre Guvernul României și Guvernul Regatului Danemarcei privind cooperarea pentru implementarea Protocolului de la Kyoto la Convenția-cadru a Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice (UNFCCC), semnat la Copenhaga la 28 ianuarie 2003, și a Acordului dintre Ministerul Apelor și Protecției Mediului din România și Ministerul Mediului din Regatul Danemarcei privind proiectul de tip implementare în comun „Rumeguș 2000”, semnat la București la 7 martie 2003.....	4	— Ordonanță de urgență privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.....	8–29
Memorandum de înțelegere între Guvernul României și Guvernul Regatului Danemarcei privind cooperarea pentru implementarea Protocolului de la Kyoto la Convenția-cadru a Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice (UNFCCC).....	5–6	118.	
		— Ordonanță de urgență privind acordarea unor drepturi salariale personalului Ministerului Administrației și Internelor	29–30
		ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
		811.	
		— Ordin al ministrului de stat, ministrul economiei și comerțului, privind aprobarea formularului-tip al Procesului-verbal de constatare și sancționare a contravenției, destinat utilizării în activitatea de control pentru supravegherea pieței, desfășurată de inspectorii ISCIR—SP.....	30–32
		822.	
		— Ordin al ministrului agriculturii, pădurilor și dezvoltării rurale privind schimbarea sediului sucursalei teritoriale Olt—Argeș a Administrației Naționale a Îmbunătățirilor Funciare.....	32

LEGI ȘI DECRETE**PARLAMENTUL ROMÂNIEI**

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

pentru ratificarea Memorandumului de înțelegere dintre România și Comunitatea Europeană privind contribuția României la programul Comunității „Instrument Financiar pentru Mediu (LIFE)”, semnat la București la 5 martie 2003 și la Bruxelles la 18 martie 2003

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic. — Se ratifică Memorandumul de „Instrument Financiar pentru Mediu (LIFE)”, semnat la înțelegere dintre România și Comunitatea Europeană București la 5 martie 2003 și la Bruxelles la privind contribuția României la programul Comunității 18 martie 2003.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALER DORNEANU

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
DORU IOAN TĂRĂCILĂ

București, 1 noiembrie 2004.
Nr. 456.

MEMORANDUM DE ÎNȚELEGERE

între România și Comunitatea Europeană privind contribuția României la programul Comunității „Instrument Financiar pentru Mediu (LIFE)”

Comisia Europeană, denumită în continuare *Comisia*, în numele Comunității Europene, pe de o parte, și Guvernul României, denumit în continuare *România*, pe de altă parte, ținând cont de faptul că:

1. Instrumentul Financiar pentru Mediu (LIFE) a fost înființat prin Regulamentul nr. 1.655/2000 al Parlamentului European și al Consiliului din data de 17 iulie 2000 privind Instrumentul Financiar pentru Mediu (LIFE)¹⁾;

2. Decizia nr. 3/2001 a Consiliului de asociere dintre Comunitățile Europene și statele membre ale acestora, pe de o parte, și România, pe de altă parte, din data de 23 martie 2001, a stabilit termenii și condițiile pentru participarea României la Instrumentul Financiar pentru Mediu (LIFE)²⁾. Această decizie se aplică pe durata celei de-a treia faze a LIFE, care se va încheia la data de 31 decembrie 2004. Cu toate acestea, în anexa II a acestei decizii este menționat faptul că, pentru perioada care urmează primelor exerciții bugetare, contribuția pe care România trebuie să o plătească va fi stabilită de Consiliul de asociere în cursul anului 2002;

3. Decizia nr. 1/2002 a Consiliului de asociere dintre Comunitățile Europene și statele membre ale acestora, pe de o parte, și România, pe de altă parte, din data de 18 februarie 2002³⁾, prevede faptul că Comisia și autoritățile competente din România vor stabili detaliile și condițiile specifice, în special contribuția financiară a participării României la programele Comunității. Această decizie va prevala de acum înainte față de Decizia nr. 3/2001, iar contribuția financiară pentru anii care vor urma trebuie să fie fixată în conformitate cu aceasta, au convenit următoarele:

ARTICOLUL 1
Contribuția financiară

Normele care stabilesc contribuția financiară a României sunt prevăzute în anexa nr. I.

O parte din contribuția financiară poate fi finanțată în cadrul unui instrument comunitar extern de sprijinire (PHARE), dacă România solicită acest lucru.

Modul de calcul privind taxa de membru este stabilit în anexa nr. II.

ARTICOLUL 2
Prevederi finale

Acest memorandum de înțelegere se aplică pe durata LIFE. Cu toate acestea, dacă Comunitatea Europeană decide să extindă durata programului LIFE fără a aduce o modificare substanțială, prezentul memorandum va fi, de asemenea, extins în mod corespunzător și automat, dacă nici una dintre părți nu îl denunță.

Anexele formează parte integrantă a acestui memorandum de înțelegere.

*) Traducere.

¹⁾ Jurnalul Oficial al Comunității Europene nr. L192 din 28 iulie 2000.

²⁾ Jurnalul Oficial al Comunității Europene nr. L127 din 9 mai 2001.

³⁾ Jurnalul Oficial al Comunității Europene nr. L91 din 6 aprilie 2002.

Acest memorandum de înțelegere poate fi amendat doar în scris, prin acordul mutual al părților.

Acest memorandum de înțelegere va intra în vigoare la data la care cele două părți l-au semnat.

Semnat la București la 5 martie 2003.

Semnat la Bruxelles la 18 martie 2003.

Pentru Guvernul României,
Petru Lificiu,
ministrul apelor și protecției mediului din România

Pentru Comisie,
în numele Comunității Europene,
Margot Wallstrom,
membru al Comisiei pentru Mediu

ANEXA Nr. I

NORME

care stabilesc contribuția financiară a României la Instrumentul Financiar pentru Mediu (LIFE)

1. Contribuția financiară⁴⁾ care trebuie să fie plătită de România la bugetul general al Uniunii Europene pentru a participa în LIFE va fi de 1.410.000 euro pentru anul 2003 și pentru fiecare an bugetar care va urma până la aderarea României la Uniunea Europeană.

2. Contribuția României va acoperi costurile aferente cofinanțării proiectelor LIFE, precum și costurile de natură administrativă, estimate anual la 70.500 euro.

3. Costurile de călătorie și diurna aferente pentru reprezentanții și experții României în vederea participării ca observatori la lucrările comitetului la care se face referire la art. 11 din Regulamentul (CE) nr. 1.655/2000 sau la alte întâlniri privind implementarea LIFE vor fi rambursate de către Comisie pe aceleași principii și în conformitate cu procedurile în vigoare pentru experții neguvernamentali ai statelor membre ale Uniunii Europene.

4. Regulamentul financiar aplicabil bugetului general al Uniunii Europene se va aplica la managementul contribuției României.

5. După intrarea în vigoare a acestui memorandum de înțelegere și la începutul fiecărui an bugetar subsecvent, Comisia va trimite României solicitarea de fonduri corespunzătoare contribuției sale la acoperirea costurilor prevăzute de acest memorandum de înțelegere.

6. Această contribuție va fi plătită în euro, într-un cont bancar în euro precizat de Comisie.

7. România își va plăti contribuția privind costurile anuale, în conformitate cu solicitarea de fonduri, nu mai târziu de 3 luni după transmiterea solicitării. Orice întârziere în efectuarea plății contribuției va determina plata de către România a unei penalizări calculate la suma restantă pentru perioada de întârziere. Dobânda aplicată va fi dobânda practică de Banca Europeană Centrală pentru operațiunile sale principale de refinanțare în euro, înmulțită cu 1,5%. În cazul în care întârzierea plății contribuției afectează în mod semnificativ implementarea și managementul LIFE și în absența plății în următoarele 20 de zile după ce scrisoarea oficială de reamintire a fost transmisă României de către Comisie, participarea României în LIFE pentru anul vizat va fi suspendată.

⁴⁾ Vezi anexa nr. II.

ANEXA Nr. II

CALCULAREA

taxei de participare pentru România (LIFE III, 2003—2004)

Calcularea contribuției totale pentru cele 13 țări candidate (TC) (15M€) se bazează pe suma medie primită pe an de la Uniunea Europeană de către TC care participă în programul LIFE III. Cei trei factori, PNB pe cap de locuitor, suprafața și populația, sunt considerați că au influență egală asupra disponibilității țărilor de a obține proiecte aprobate.

Sursa: Unitatea LIFE

Formula generală utilizată pentru calculul contribuției financiare:

$$15.000.000 \times [g/G \times (1/3) + a/A \times (1/3) + p/P \times (1/3)],$$

în care:

PNB pe cap de locuitor $g =$ PNB pe cap de locuitor al respectivei TC
 $G =$ PNB pe cap de locuitor în cele 13 TC, 69.575,76 euro

Suprafața $a =$ suprafața respectivei TC
 $A =$ suprafața celor 13 TC, 1.886.716 km²

Populația $p =$ populația respectivei TC
 $P =$ populația celor 13 TC, 172.876.000 locuitori

Rezultatul este apropiat de valoarea 10.000.

Contribuția financiară maximă este stabilită la valoarea de 2,5 M€.

Pentru România:

$$g = 1.782,171 \text{ euro}$$

$$a = 238.391 \text{ km}^2$$

$$p = 22.435.000 \text{ locuitori}$$

Sursa: Eurostat New Cronos, 17 aprilie 2002, cifre pentru anul 2000.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

D E C R E T

privind promulgarea Legii pentru ratificarea Memorandumului de înțelegere dintre România și Comunitatea Europeană privind contribuția României la programul Comunității „Instrument Financiar pentru Mediu (LIFE)“, semnat la București la 5 martie 2003 și la Bruxelles la 18 martie 2003

În temeiul prevederilor art. 77 alin. (1) și ale art. 100 alin. (1) din Constituția României, republicată,

Președintele României d e c r e t e a z ă:

Articol unic. — Se promulgă Legea pentru ratificarea (LIFE)“, semnat la București la 5 martie 2003 și la Memorandumului de înțelegere dintre România și Bruxelles la 18 martie 2003, și se dispune publicarea Comunitatea Europeană privind contribuția României la acestuia programul Comunității „Instrument Financiar pentru Mediu acestei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
ION ILIESCU

București, 29 octombrie 2004.
Nr. 865.

★

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

L E G E

pentru ratificarea Memorandumului de înțelegere dintre Guvernul României și Guvernul Regatului Danemarcei privind cooperarea pentru implementarea Protocolului de la Kyoto la Convenția-cadru a Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice (UNFCCC), semnat la Copenhaga la 28 ianuarie 2003, și a Acordului dintre Ministerul Apelor și Protecției Mediului din România și Ministerul Mediului din Regatul Danemarcei privind proiectul de tip implementare în comun „Rumeguș 2000“, semnat la București la 7 martie 2003

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. 1. — Se ratifică Memorandumul de înțelegere dintre Guvernul României și Guvernul Regatului Danemarcei privind cooperarea pentru implementarea Protocolului de la Kyoto la Convenția-cadru a Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice (UNFCCC), semnat la Copenhaga la 28 ianuarie 2003.

Art. 2. — Se ratifică Acordul dintre Ministerul Apelor și Protecției Mediului din România și Ministerul Mediului din Regatul Danemarcei privind proiectul de tip implementare în comun „Rumeguș 2000“, semnat la București la 7 martie 2003.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
VALER DORNEANU

p. PREȘEDINTELE SENATULUI,
DORU IOAN TĂRĂCILĂ

București, 25 noiembrie 2004.
Nr. 532.

MEMORANDUM DE ÎNȚELEGERE
între Guvernul României și Guvernul Regatului Danemarcei privind cooperarea
pentru implementarea Protocolului de la Kyoto la Convenția-cadru a Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice
(UNFCCC)*

Guvernul României și Guvernul Regatului Danemarcei, denumite în continuare *părți*,
 având în vedere prevederile Convenției-cadru a Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice — UNFCCC (Rio de Janeiro, 1992), la care România și Danemarca sunt părți, precum și ale Protocolului de la Kyoto la această convenție (1997), ratificat de ambele părți,
 ținând seama de art. 6 al Protocolului de la Kyoto, care permite transferul de unități de reducere a emisiilor (*ERU-uri*), ce provin din proiecte de tip „implementare în comun” care au ca scop reducerea emisiilor antropogenice de gaze cu efect de seră la surse sau creșterea absorbțiilor acestora în rezervoare naturale,
 având în vedere art. 17 al Protocolului de la Kyoto, ce prevede posibilitatea participării în mecanismul de „comercializare a emisiilor” pentru îndeplinirea angajamentelor de reducere a emisiilor determinate de gaze cu efect de seră, subliniind importanța politicilor și a măsurilor interne necesare îndeplinirii obligațiilor stipulate în Protocolul de la Kyoto și rolul suplimentar al activităților desfășurate în baza art. 6 și 17 ale aceluiași protocol,
 ținând seama de liniile directoare ulterioare asupra art. 6 și 17 ale Protocolului de la Kyoto, ce vor fi elaborate de Conferința părților/ Întâlnirea părților la Protocolul de la Kyoto (*CoP/MoP*), și având în vedere, de asemenea, deciziile viitoare ale CoP/MoP privind conformarea,
 exprimându-și speranța privind intrarea în vigoare a Protocolului de la Kyoto,
 luând în considerare că viitoarea cooperare în domeniul mecanismului implementare în comun, în baza art. 6 al Protocolului de la Kyoto, și în domeniul comercializării emisiilor, în baza art. 17 al aceluiași protocol, va avea o contribuție eficientă la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră,
 luând în considerare prioritatea comună a României și a Regatului Danemarcei de a ocroti mediul și de a promova dezvoltarea durabilă,
 dorind să exprime voința politică de a coopera pentru realizarea obiectivului Convenției-cadru a Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice și al Protocolului de la Kyoto la această convenție, în special de a facilita utilizarea mecanismului implementare în comun și de a explora posibilitățile comercializării emisiilor,
 au convenit următoarele:

ARTICOLUL 1

Scop

Prezentul memorandum de înțelegere va detalia procedurile descrise în Protocolul de la Kyoto, cu referire la cooperarea româno-daneză privind art. 6 și 17 ale Protocolului de la Kyoto.

ARTICOLUL 2

Domeniu de aplicare

(1) Prezentul memorandum de înțelegere se aplică procedurilor care, conform art. 6 al Protocolului de la Kyoto, facilitează dezvoltarea și implementarea în România a proiectelor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și transferul către partea daneză a cantității convenite de unități de reducere a emisiilor (*ERU-uri*), rezultate din proiectele respective.

(2) Dacă părțile sunt de acord, reducerile rezultate până la începutul anului 2008 din proiecte de tip implementare în comun pot fi transformate în unități ale cantității atribuite (*AAU-uri*), în perioada 2008—2012, și comercializate părții daneze, în baza art. 17 al Protocolului de la Kyoto.

(3) Deciziile privind transferurile se iau, pentru fiecare proiect, de către partea română, ca urmare a unei cereri formulate de către partea daneză.

ARTICOLUL 3

Autorități competente

Autoritățile responsabile cu implementarea prevederilor prezentului memorandum de înțelegere sunt:

- pentru partea română: Ministerul Apelor și Protecției Mediului și Ministerul Industriei și Resurselor;
- pentru partea daneză: Ministerul Mediului.

ARTICOLUL 4

Contribuția părții române

(1) Partea română facilitează dezvoltarea și implementarea proiectelor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră prin sprijinirea cu informații a potențialilor beneficiari interesați în realizarea acestora și cu aprobarea oficială a proiectelor de tip implementare în comun, în conformitate cu art. 6.1 (a) al Protocolului de la Kyoto, și a cerințelor naționale referitoare la acest tip de proiecte. Partea română asigură că veniturile realizate din vânzarea *ERU-urilor* sunt utilizate pentru finanțarea proiectelor de la care provin *ERU-urile*.

(2) Partea română transferă cantitatea convenită și plătită anticipat de *ERU-uri*, în perioada convenită pentru fiecare proiect, atât timp cât proiectul de tip implementare în comun de unde provin *ERU-urile* generează în continuare reduceri de emisii, care pot fi verificate de către o entitate independentă. Aprobarea transferului trebuie să conțină asumarea de către partea română a obligației asigurării transferului către partea daneză a cantității convenite și obținute de *ERU-uri*, în concordanță cu art. 6 al Protocolului de la Kyoto. Acordul de proiect va confirma, de asemenea, că transferul este scutit de orice altă taxă suplimentară față de suma convenită pentru plata *ERU-urilor*. În cazul schimbărilor în politicile naționale (energie, mediu) ale statului gazdă, ce au ca rezultat unele dificultăți privind generarea și transmiterea de *ERU-uri* de către executantul proiectului, partea română va face tot posibilul să transfere într-o manieră practică părții daneze *ERU-urile* convenite anterior în acordul de proiect.

*) Traducere.

ARTICOLUL 5

Contribuția părții daneze

Partea daneză contribuie la dezvoltarea și implementarea proiectelor de reducere a emisiilor prin achiziționarea de la partea română a ERU-urilor provenite din proiectele respective, aceasta din urmă fiind ultimul proprietar al acestor unități. Contractul de achiziționare va include aprobarea oficială daneză a proiectului, în concordanță cu art. 6.1 al Protocolului de la Kyoto.

ARTICOLUL 6

Aspecte financiare

Aspectele financiare privind proiectele de tip implementare în comun se stabilesc pentru fiecare caz în parte și se prevăd în acordurile de proiect.

ARTICOLUL 7

Evaluarea independentă a proiectelor

Până când Comitetul de supervizare pentru mecanismul implementare în comun al Secretariatului Convenției-cadru a Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice va acredita

Pentru Guvernul României,
Andrei Vlad Moga,
ambasador

firme specializate ca posibile entități independente pentru verificarea și validarea proiectelor, partea daneză va stabili o listă provizorie cu asemenea firme, iar partea română va fi de acord cu acestea.

ARTICOLUL 8

Dispoziții finale

(1) Prezentul memorandum de înțelegere intră în vigoare la data primirii ultimei notificări prin care părțile își comunică reciproc, în scris, îndeplinirea procedurilor interne legale necesare pentru intrarea în vigoare a acestuia.

(2) Prezentul memorandum de înțelegere se încheie pe o perioadă de 10 ani și se va prelungi automat pe noi perioade de câte 5 ani.

(3) Oricare parte poate denunța prezentul memorandum de înțelegere prin notificare scrisă adresată celeilalte părți. Denunțarea își va produce efectele la 6 luni de la data primirii notificării.

Semnat la Copenhaga la 28 ianuarie 2003, în două exemplare originale, în limba engleză, ambele texte fiind egal autentice.

Pentru Guvernul Regatului Danemarcei,
Hans Christian Schmidt,
ministrul mediului

A C O R D**între Ministerul Apelor și Protecției Mediului din România și Ministerul Mediului din Regatul Danemarcei privind proiectul de tip implementare în comun „Rumeguș 2000”^(*)**

Ministerul Apelor și Protecției Mediului din România și Ministerul Mediului din Regatul Danemarcei, denumite în continuare *părți*,

având în vedere Acordul dintre Ministerul Apelor, Pădurilor și Protecției Mediului din România și Ministerul Mediului și Energiei din Regatul Danemarcei privind cooperarea în domeniul protecției mediului, semnat la București la 23 mai 2000, și Memorandumul de înțelegere dintre Guvernul României și Guvernul Regatului Danemarcei privind cooperarea pentru implementarea Protocolului de la Kyoto la Convenția-cadru a Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice (UNFCCC), semnat la Copenhaga la 28 ianuarie 2003, au convenit următoarele:

ARTICOLUL 1

Documente de referință pentru proiect

Proiectul de tip implementare în comun „Rumeguș 2000”, denumit în continuare *Proiect*, este descris în documentele „Rumeguș 2000 — Documentul de prezentare a proiectului (PDD) din 15 octombrie 2002”, „Rumeguș 2000 — Studiul situației de referință din 15 octombrie 2002” și „Rumeguș 2000 — Plan de monitorizare din 16 septembrie 2002”. Aceste documente vor fi actualizate o dată cu validarea finală.

ARTICOLUL 2

Situația de referință și cantitățile

Părțile au convenit că cea mai realistă variantă pentru continuarea situației de referință, prezentată în Studiul situației de referință, este varianta cu nr. IV. Având în vedere această variantă de continuare a situației de referință, reducerile de emisii au fost estimate la 32.121 tone bioxid de carbon echivalent (t CO₂e) în 2004 și 52.999 t CO₂e în următorii ani până în 2017. În perioada

2004—2007 se estimează reduceri de 191.118 t CO₂e, în perioada 2008—2012 se estimează reduceri de 264.995 t CO₂e, iar în perioada 2013—2017 se estimează reduceri de 264.995 t CO₂e.

ARTICOLUL 3

Condiții generale

Partea română:

1. va transfera părții daneze toate reducerile de emisii verificate în perioada 2004—2017, până la o cantitate totală de 721.108 t CO₂e. Cantitatea va fi transferată în conformitate cu mecanismul implementare în comun privind creditele timpurii și perioadele de îndeplinire a angajamentelor;

2. garantează transferul unităților de reducere a emisiilor, până la o cantitate totală de 721.108 t CO₂e, atât timp cât centralele de termoficare, care fac obiectul acestui acord asupra Proiectului, sunt în operare, fără a se lua în considerare, de exemplu, schimbarea proprietarului;

*) Traducere.

3. va emite norme obligatorii pentru monitorizarea companiei de proiect privind unitățile cantității atribuite (AAU-uri) și unitățile de reducere a emisiilor (ERU-uri) generate de Proiect. În plus, inspectoratele teritoriale de protecție a mediului vor analiza trimestrial procedurile de monitorizare și vor certifica rapoartele de monitorizare a AAU-urilor și ERU-urilor generate de Proiect.

Partea daneză:

1. va finanța activitățile referitoare la consultanță pentru ambele părți, în faza de implementare a Proiectului, 2002—2003. Părțile au convenit ca firma „Grue & Hornstrup Consulting Engineers” va realiza activitățile de consultanță;

2. va finanța atât validarea Documentului de prezentare a proiectului (PDD), a Studiului situației de referință și a Planului de monitorizare, cât și verificarea rapoartelor de monitorizare și transmiterea rapoartelor de verificare către Comitetul de supervizare pentru mecanismul implementare în comun al UNFCCC, acestea fiind realizate de către o entitate independentă. Părțile au convenit că firma SGS Société Générale de Surveillance — S.A. va realiza validarea Studiului situației de bază;

3. va finanța echipamentele tehnice până la o valoare de 19,6 milioane coroane daneze (DKK), care vor fi furnizate de către partea daneză. Utilizând o rată de schimb de 1,0 USD = 7,531 DKK, suma plătită în avans în valoare de 19,6 milioane coroane daneze reprezintă 2,6 milioane USD.

4. Echipamentele tehnice vor fi oferite în Danemarca, ținându-se seama de condițiile licitațiilor internaționale. Dosarele de licitație pentru echipamentele tehnice vor fi considerate finale după primirea aprobării companiei de proiect. După decizia Comitetului de evaluare, plata se va face către firma care a câștigat licitația, după ce partea română și-a dat acordul pentru această decizie, bazându-se pe toate documentele licitației pentru furnizarea echipamentelor tehnice. Plățile pentru echipamentele tehnice vor fi transferate direct din conturile părții daneze în contul firmei câștigătoare a licitației.

ARTICOLUL 4

Alte condiții

În cazul în care Comitetul de supervizare pentru mecanismul implementare în comun al UNFCCC nu va aproba cantitatea specificată de 721.108 AAU-uri și ERU-uri pentru a fi transferată părții daneze sau în cazul în care cantitatea verificată este mai mică decât a fost estimată, partea română va prelungi perioada de timp convenită pentru transferul de AAU-uri și ERU-uri, până când cantitatea convenită și achitată anterior de AAU-uri și ERU-uri va fi transferată.

În cazul în care cantitatea verificată de AAU-uri și ERU-uri generate de Proiect este mai mare decât a fost estimată în Studiul situației de referință, partea daneză își rezervă dreptul de a achiziționa toate AAU-urile și ERU-urile rezultate din Proiect, la un preț stabilit prin negocieri între părți. Achiziționarea cantităților suplimentare cumulate pentru perioada 2004—2007 se va realiza în anul 2008, pentru perioada 2008—2012 se va realiza în anul 2013 și pentru perioada 2013—2017 se va realiza în anul 2018. În cazul în care nu s-a ajuns la un acord între părți în anii 2008, 2013, respectiv 2018, dreptul de preemțiune se va pierde pentru perioada negociată.

Toate documentele elaborate în legătură cu acest acord asupra Proiectului vor fi redactate în limba engleză.

Pentru Ministerul Apelor și Protecției Mediului
din România,
Ioan Jeleu

ARTICOLUL 5

Înregistrarea tranzacțiilor

Părțile vor înregistra cantitățile de AAU-uri și ERU-uri transferate, respectiv primite, în registrele lor naționale și vor transmite aceste informații Secretariatului UNFCCC.

Toate rapoartele de monitorizare și verificare vor fi transmise ambelor părți și vor fi puse la dispoziție Secretariatului UNFCCC.

ARTICOLUL 6

Soluționarea diferendelor

Măsura în care obligațiile vor fi considerate îndeplinite va fi determinată prin consultări între părți. Dacă Proiectul nu este în conformitate cu viitoarele reguli și linii directe pentru proiectele de tip implementare în comun, părțile vor analiza împreună mijloacele de modificare a Proiectului, astfel încât acesta să poată fi în conformitate cu cerințele respective.

Ținându-se seama de art. 14 paragraful 1 din UNFCCC, în cazul unui diferend între părți privind acest acord asupra Proiectului, părțile vor încerca să soluționeze respectivul diferend prin negociere sau arbitraj.

Un tribunal arbitral ad-hoc va fi compus din trei membri, la cererea oricăreia dintre părți. Fiecare parte va numi un arbitru, iar aceștia vor alege, de comun acord, un președinte. Arbitrii vor stabili amplasamentul tribunalului arbitral într-o jurisdicție neutră, pentru a se asigura că nu există conexiuni între desfășurarea procedurilor de arbitraj și statul în care este ales amplasamentul tribunalului arbitral. Procedurile arbitrale se vor desfășura în limba engleză. Tribunalul arbitral va aplica regulile de procedură prevăzute în Regulile de arbitraj ale UNCITRAL — cu modificările impuse de natura problemei juridice —, care vor fi încorporate prin această prevedere.

Ca temei al pronunțării unei sentințe, tribunalul arbitral va lua în considerare atât UNFCCC și Protocolul de la Kyoto, cât și alte considerente ale politicii publice internaționale. Aplicarea dreptului civil va avea prioritate. Tribunalul arbitral va avea competența să emită sentințe cu valoare de recomandare, pe care părțile le vor respecta cu bună-credință. Efectele juridice obligatorii ale sistemului de conformitate se vor baza pe prevederile acestui acord asupra Proiectului, ale UNFCCC și ale Protocolului de la Kyoto.

ARTICOLUL 7

Dispoziții finale

Prezentul acord asupra Proiectului intră în vigoare la data primirii ultimei notificări prin care părțile își comunică în scris îndeplinirea procedurilor interne legale necesare pentru intrarea în vigoare a acestuia.

Prezentul acord asupra Proiectului va rămâne în vigoare până când ambele părți vor îndeplini toate obligațiile rezultate din acesta.

Prezentul acord asupra Proiectului nu poate fi denunțat de către părți până la data de 31 decembrie 2018, când va înceta fără o notificare prealabilă.

Fiecare parte poate propune amendamente la acest acord asupra Proiectului. Părțile vor depune eforturi pentru a ajunge la un acord asupra oricărui amendament propus. Amendamentele pot fi adoptate doar pe bază de consens.

Semnat la București la 7 martie 2003, în două exemplare originale în limba engleză, ambele texte fiind egal autentice.

Pentru Ministerul Mediului
din Regatul Danemarcei,
Morten Pedersen

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

D E C R E T

privind promulgarea Legii pentru ratificarea Memorandumului de înțelegere dintre Guvernul României și Guvernul Regatului Danemarcei privind cooperarea pentru implementarea Protocolului de la Kyoto la Convenția-cadru a Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice (UNFCCC), semnat la Copenhaga la 28 ianuarie 2003, și a Acordului dintre Ministerul Apelor și Protecției Mediului din România și Ministerul Mediului din Regatul Danemarcei privind proiectul de tip implementare în comun „Rumeguș 2000”, semnat la București la 7 martie 2003

În temeiul prevederilor art. 77 alin. (1) și ale art. 100 alin. (1) din Constituția României, republicată,

Președintele României d e c r e t e a z ă:

Articol unic. — Se promulgă Legea pentru ratificarea Memorandumului de înțelegere dintre Guvernul României și Guvernul Regatului Danemarcei privind cooperarea pentru implementarea Protocolului de la Kyoto la Convenția-cadru a Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice (UNFCCC), semnat la Copenhaga la 28 ianuarie 2003, și a Acordului

dintre Ministerul Apelor și Protecției Mediului din România și Ministerul Mediului din Regatul Danemarcei privind proiectul de tip implementare în comun „Rumeguș 2000”, semnat la București la 7 martie 2003, și se dispune publicarea acestei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI
ION ILIESCU

București, 24 noiembrie 2004.
Nr. 990.

O R D O N A N Ţ E A L E G U V E R N U L U I R O M Ȃ N I E I

G U V E R N U L R O M Ȃ N I E I

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual
din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar

Măsurile pe care le generează prezenta ordonanță de urgență vizează interesul social, cointeresarea personalului în vederea creșterii calității serviciilor medicale acordate, buna desfășurare a activității în unitățile sanitare publice finanțate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate și de la bugetul de stat și constituie situații de urgență de interes public.

Având în vedere că nivelul de salarizare scăzut și neadecvat al personalului din sectorul sanitar nu acoperă necesitățile unui trai decent, precum și imposibilitatea adoptării măsurii propuse pe calea procedurii legislative ordinare până la încheierea anului 2004, astfel încât personalul vizat să poată beneficia de mărirea salarială începând cu luna ianuarie 2005, se impune adoptarea de urgență a prezentei reglementări.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. — (1) Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se aplică personalului din unitățile sanitare finanțate după cum urmează:

a) integral de la bugetul de stat;

b) integral din venituri proprii prin sistemul de asigurări sociale de sănătate;

c) din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat.

(2) Beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență personalul contractual care prestează activitate în funcții de execuție și de conducere.

Art. 2. — Gestiunea sistemului de salarizare a personalului contractual se asigură de fiecare ordonator de credite, cu încadrarea în resursele financiare alocate anual, potrivit legii.

Art. 3. — Salarizarea personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, importanța socială, complexitatea sarcinilor, specificul activității fiecărei funcții, de pregătirea și competența profesională a persoanelor care exercită aceste funcții, precum și de rezultatele obținute.

CAPITOLUL II

Elementele sistemului de salarizare

Art. 4. — Sistemul de salarizare cuprinde salariile de bază, sporurile, premiile și alte drepturi.

Art. 5. — Salariile de bază pentru personalul de execuție sunt diferențiate pe funcții, grade și trepte profesionale și sunt prevăzute în anexele nr. I—IV.

Art. 6. — (1) Salariul de bază pentru personalul cu funcții de conducere este cel corespunzător funcției de execuție, gradelor sau treptelor profesionale, la care se adaugă o indemnizație de conducere diferențiată în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin funcției de conducere, care face parte din salariul de bază.

(2) Indemnizațiile de conducere sunt stabilite în procente din salariul de bază al funcției de execuție și sunt prevăzute în anexa nr. V.

(3) Pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, personalul beneficiază de indemnizații stabilite procentual din salariul de bază, care se adaugă la salariul de bază și fac parte din acesta.

(4) Indemnizația de conducere se acordă și personalului contractual de execuție care conduce sau coordonează programe ori proiecte prevăzute în obiectul de activitate al unității sanitare publice, în procent de până la 20% din salariul de bază, pe perioada în care conduce sau coordonează programe ori proiecte, stabilită de ordonatorul de credite în raport cu complexitatea programului/proiectului condus sau coordonat.

Art. 7. — (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, ordonatorul de credite poate acorda, în limita a 15% din numărul total al posturilor prevăzute în statul de funcții, un salariu de merit lunar de până la 15% din salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie baza de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază.

(2) Salariile de merit se vor acorda personalului încadrat pe funcții de execuție în proporție de cel puțin două treimi din numărul total stabilit potrivit prevederilor alin. (1).

(3) Personalul care beneficiază de salariu de merit se stabilește o dată pe an, după aprobarea bugetelor anuale, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul precedent, apreciată conform criteriilor elaborate de ordonatorul principal de credite, cu consultarea organizațiilor

sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale. În cazul în care pe parcursul anului intervin modificări ale funcției deținute, care nu sunt imputabile persoanei beneficiare de salariu de merit, inclusiv modificarea funcției prin promovare, acordarea acestuia se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit. În cazul în care pe parcursul anului se întrerup raporturile de muncă ale unor beneficiari de salarii de merit, acestea se pot redistribui, de la data de întâi a lunii următoare, altor persoane pe perioada rămasă.

(4) Pentru personalul nou-angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare.

(5) Personalul încadrat ca debutant nu poate beneficia de salariu de merit.

Art. 8. — (1) Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază, la funcția de bază, de un spor de vechime în muncă de până la 25%, calculat la salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșa de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
— între 3 și 5 ani	5%
— de la 5—10 ani	10%
— de la 10—15 ani	15%
— de la 15—20 de ani	20%
— peste 20 de ani	25%

(2) Sporul corespunzător vechimii în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

(3) Pentru acordarea sporului de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate.

(4) Pensionarii pentru limită de vârstă, care se angajează pe baza unui contract individual de muncă în sectorul sanitar, potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândite în întreaga activitate.

Art. 9. — Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor de 25% din salariul de bază, pentru munca prestată în timpul nopții, dacă efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte.

Art. 10. — (1) Munca prestată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul încadrat în funcții de execuție sau de conducere este considerată muncă suplimentară și se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia, orele suplimentare se vor plăti în luna următoare cu un spor aplicat la salariul de bază, după cum urmează:

a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare și pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin. (1) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual.

(3) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, în situații cu totul deosebite, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

Art. 11. — Personalul care posedă titlul științific de doctor beneficiază de un spor pentru titlul științific de 15% din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv, care se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a solicitat acordarea sporului.

Art. 12. — (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzii pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază, cu excepția indemnizației de conducere.

(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din salariul orar al funcției de bază. Procentul concret al sporului se aprobă de conducătorul unității.

Art. 13. — (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată sau care se desfășoară în condiții deosebite, un spor de până la 15% din salariul de bază;

c) pentru activitățile care se desfășoară în serviciile de ambulanță, structurile de primire a urgențelor — UPU și CPU —, în secțiile și compartimentele de ATI și care solicită o încordare psihică foarte ridicată sau se desfășoară în condiții deosebite, un spor de până la 25% din salariul de bază;

d) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, psihiatrie, medicină legală,

epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de 50—100% din salariul de bază;

f) pentru personalul medico-sanitar din mediul rural care își desfășoară activitatea în condiții deosebite de muncă — dispensare, altitudine, căi de acces dificile, izolare sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 60% din salariul de bază;

g) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;

h) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază.

(2) Localitățile din mediul rural situate în zone izolate, în zone cu condiții deosebite de muncă sau unde atragerea personalului se face cu greutate se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor prevăzute la alin. (1), precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară. Pentru sporurile prevăzute la alin. (1) lit. e) este necesar și avizul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al Ministerului Finanțelor Publice.

Art. 14. — Munca prestată în unitățile sanitare în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite. Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

Art. 15. — În unitățile sanitare unde activitatea se desfășoară fără întreruperi, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 9, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

Art. 16. — (1) Personalul didactic medico-farmaceutic poate desfășura activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică și primește pentru această activitate o indemnizație clinică reprezentând 50% din salariul de bază corespunzător funcției și gradului profesional în care este confirmat prin ordin al ministrului sănătății, acordată în plus față de drepturile salariale acordate de instituțiile de învățământ superior cu profil medico-farmaceutic uman.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare poate fi integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, pot fi integrate două pe un post în unități sanitare, în limita posturilor normate și vacante.

Art. 17. — Personalul contractual salarizat între limitele corespunzătoare funcției poate beneficia anual de o creștere salarială prin evaluarea performanțelor profesionale individuale realizate în anul precedent, cu condiția încadrării în nivelul alocațiilor prevăzute pentru cheltuielile cu salariile.

Art. 18. — Absolvenții învățământului superior de lungă sau scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional corespunzător studiilor absolvite, la care se asigură o creștere cu până la 20% a salariului de bază avut.

Art. 19. — (1) Pentru stabilirea salariului de bază, în termen de 15 zile de la reluarea activității, persoanele angajate în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, aflate în concediu plătit pentru îngrijirea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, potrivit legii, ori care în ultimele 12 luni au fost în concediu medical, concediu fără plată, potrivit legii, sau au avut contractele individuale de muncă suspendate, sunt evaluate printr-un examen de testare a cunoștințelor profesionale, procedându-se în același mod ca și în cazul persoanelor angajate prin concurs, pentru cei care promovează examenul de testare.

(2) Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care promovează examenul de testare a cunoștințelor profesionale va beneficia de o creștere a salariului de bază avut, în situația în care salariul de bază se situează între limitele prevăzute de lege pentru funcția, gradul profesional sau treapta profesională respectivă. În situația în care salariul de bază avut se situează sub salariul minim al funcției, gradului sau treptei profesionale respective, la determinarea salariului de bază se va lua în calcul salariul minim al funcției, gradului sau treptei profesionale respective.

(3) În cazul nepromovării acestui examen, persoanei respective i se atribuie salariul avut anterior sau, după caz, salariul minim actual al funcției avute anterior.

Art. 20. — (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază, la sfârșitul anului calendaristic, de un premiu anual egal cu salariul mediu lunar de bază realizat în anul pentru care se face premiarea.

(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul media salariilor de bază lunare realizate în perioada în care au desfășurat activitate, raportată la perioada întregului an.

(3) Premiile anuale pot fi reduse sau nu vor fi acordate în cazul persoanelor care în cursul anului au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare sau au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Premiul anual nu se acordă persoanelor cărora le-a încetat contractul individual de muncă din motive imputabile lor.

(4) Premiul anual aferent anului 2005 se acordă începând cu luna ianuarie 2006.

Art. 21. — (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzute în statul de funcții, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli. Premiile se pot acorda în cursul anului salariiilor care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) În cazurile în care se realizează economii prin reducerea cheltuielilor cu salariile, ordonatorii principali de credite pot aproba acordarea de premii în cursul anului din economiile realizate, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzute în bugetul aprobat, fără a se depăși valoarea economiilor realizate.

(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite, în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorii principali de credite, cu avizul organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu avizul reprezentanților salariiilor, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

CAPITOLUL III

Alte drepturi

Art. 22. — (1) Pentru acoperirea unor posturi vacante pot fi angajate prin concurs, prin cumul de funcții, cu respectarea prevederilor legale, persoane care au funcția de bază în afara unității.

(2) Posturile vacante din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate.

(3) Angajarea personalului prin cumul de funcții se face cu acordul conducerii unității la care persoana care cumulează are funcția de bază, iar cumulul de funcții se efectuează în afara programului de la norma de bază.

Art. 23. — Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, personalul încadrat în unitățile sanitare publice finanțate integral din venituri proprii realizate prin sistemul de asigurări sociale de sănătate beneficiază lunar de 20 de tichete de masă.

Art. 24. — (1) Personalul angajat în unitățile sanitare publice beneficiază de control medical gratuit, în condițiile stabilite prin contractul-cadru privind acordarea asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, precum și de gratuitate la serviciile medicale acordate contra cost, care vor fi stabilite prin ordin al ministrului sănătății.

(2) Personalul nominalizat la alin. (1) beneficiază de prioritate la acordarea consultațiilor medicale în asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate, la efectuarea examinărilor paraclinice, la internarea în unitățile sanitare cu paturi, precum și la internarea și tratamentul ambulatoriu în unitățile de asistență medico-balneară.

CAPITOLUL IV

Angajarea și promovarea în funcții

Art. 25. — (1) Angajarea personalului pe funcții, grade și trepte profesionale se face prin concurs pe un post vacant existent în statul de funcții.

(2) Promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(3) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

CAPITOLUL V

Delegarea și detașarea

Art. 26. — (1) Personalul încadrat în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar poate fi delegat pentru exercitarea cu caracter temporar a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă.

(2) Delegarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult 60 de zile și se poate prelungi, cu acordul salariatului, cu cel mult 60 de zile.

(3) Personalul delegat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de delegare, în condițiile prevăzute de lege.

Art. 27. — Pe durata delegării, respectiv a detașării, salariatul își păstrează funcția și toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă.

Art. 28. — (1) Personalul încadrat în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar poate fi detașat la un alt angajator în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia.

(2) Detașarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult un an și, în mod excepțional, perioada detașării poate fi prelungită, cu acordul ambelor părți, din 6 în 6 luni.

(3) Salariatul detașat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de detașare, în condițiile prevăzute de lege.

(4) Drepturile convenite salariatului detașat se acordă de angajatorul la care s-a dispus detașarea.

(5) Pe durata detașării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat.

CAPITOLUL VI

Drepturi în cazul mutării în altă localitate

Art. 29. — (1) Personalul mutat în cadrul aceleiași unități sanitare, în altă localitate, are dreptul la:

a) rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru gospodăria sa;

b) plata unei indemnizații egale cu salariul de bază net lunar;

c) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) beneficiază și persoanele care se mută în altă unitate sanitară situată într-o localitate diferită de cea de domiciliu, dacă în documentul de solicitare de încadrare s-a făcut această mențiune. Plata drepturilor respective se suportă de unitatea sanitară publică la care se face angajarea.

Art. 30. — (1) La încadrarea într-o unitate sanitară publică din sectorul sanitar, din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, personalul de specialitate beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care urmează a fi încadrat. În cazul medicilor și farmaciștilor, indemnizația de instalare se acordă, după terminarea stagiaturii sau a rezidențiatului, de unitatea sanitară unde s-au încadrat prin concurs.

(2) Indemnizația de instalare este echivalentă cu două salarii de bază pentru acele localități unde atragerea personalului de specialitate medico-sanitar se face cu mare greutate, stabilite de ordonatorul de credite și avizate de Ministerul Sănătății sau de celelalte ministere cu rețea sanitară proprie.

(3) Persoanele care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au încetat activitatea din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

CAPITOLUL VII

State de funcții

Art. 31. — (1) După aprobarea legii bugetului de stat, respectiv a bugetului de venituri și cheltuieli, fiecare unitate sanitară cu personalitate juridică își întocmește anual statul de funcții, cu încadrarea în normativele de personal, numărul maxim de posturi repartizat și în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

(2) Statul de funcții se aprobă de Ministerul Sănătății sau de celelalte ministere cu rețea sanitară proprie ori de direcția de sănătate publică, după caz, în funcție de subordonare.

CAPITOLUL VIII

Dispoziții finale

Art. 32. — (1) În anul 2005 salariile de bază individuale ale personalului din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar se stabilesc pentru luna octombrie prin aplicarea unui procent de majorare în limita procentelor de majorare prevăzute pe funcții, grade și trepte profesionale în anexa nr. VI.

(2) Începând cu luna ianuarie 2005 se acordă 45% din creșterea rezultată ca diferență între salariul de bază individual stabilit potrivit alin. (1) și salariul de bază avut în luna decembrie 2004, iar diferența se acordă începând cu luna octombrie 2005.

Art. 33. — Salariile de bază prevăzute în prezenta ordonanță de urgență sunt brute și impozabile și se vor actualiza prin aplicarea creșterilor salariale acordate în conformitate cu prevederile legale.

Art. 34. — Sumele necesare pentru plata salariilor de bază, a sporurilor, a premiilor, a sumelor pentru promovarea personalului în grade și trepte profesionale și a celorlalte drepturi salariale trebuie să se încadreze în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art. 35. — (1) La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se suspendă ocuparea prin concurs a posturilor vacante din statul de funcții, precum și a celor care se vor vacanta inclusiv ca urmare a restructurării, externalizării și privatizării unităților sanitare.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), ordonatorii principali de credite pot aproba o dată pe trimestru, până la data de 1 septembrie, organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, cu condiția încadrării în fondurile aprobate, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice și, după caz, și al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate pentru unitățile finanțate prin sistemul de asigurări sociale de sănătate.

(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică posturilor unice din statul de funcții, precum și posturilor de medici de specialitate din unitățile sanitare cu încadrare deficitară la această categorie de personal.

(4) Ocuparea prin concurs a posturilor nominalizate la alin. (3) se aprobă de ordonatorii principali de credite.

Art. 36. — Personalul de specialitate trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază de drepturile prevăzute de reglementările specifice în domeniu.

Art. 37. — (1) Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă și la alte concedii, precum și la drepturile aferente, în condițiile stabilite pentru personalul contractual din sectorul bugetar.

(2) Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun, civile și administrative, după caz, în măsura în care nu contravin legislației specifice.

Art. 38. — Încălcarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență privind stabilirea salariului de bază individual la încadrare, promovarea personalului, precum și acordarea

de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.

Art. 39. — Ulterior stabilirii competențelor pe tipuri de spitale, salariile de bază individuale pe funcții, grade și trepte profesionale vor fi stabilite în mod diferențiat în funcție de categoria unității și de complexitatea activității, prin hotărâre a Guvernului.

Art. 40. — (1) Salariile de bază individuale pentru personalul care își desfășoară activitatea în structurile care furnizează servicii ambulatorii de specialitate pot fi majorate sau diminuate, în funcție de aportul furnizorilor de servicii medicale la realizarea veniturilor.

(2) Salariile de bază individuale diminuate în condițiile alin. (1) nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții, grade și trepte profesionale, prevăzute în prezenta ordonanță de urgență.

Art. 41. — Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medicale individuale organizate conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 124/1998 privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate se stabilesc prin negociere și nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții, grade și trepte profesionale, prevăzute în prezenta ordonanță de urgență.

Art. 42. — În sectorul sanitar se pot utiliza și funcții specifice altor sectoare de activitate.

Art. 43. — Prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2005.

Art. 44. — Pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă prevederile art. 27 din Ordonanța Guvernului nr. 1/2000 privind organizarea și funcționarea instituțiilor de medicină legală, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 22 din 21 ianuarie 2000, aprobată cu modificări prin Legea nr. 459/2001, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 18 alin. (2) din Legea nr. 104/2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 222 din 3 aprilie 2003, cu modificările ulterioare, precum și orice alte dispoziții contrare.

Art. 45. — Anexele nr. I—VI*) fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

p. Ministrul sănătății,

Cristian Celea,

secretar de stat

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,

Dan Mircea Popescu

Ministrul finanțelor publice,

Mihai Nicolae Tănăsescu

București, 24 noiembrie 2004.

Nr. 115.

*) Anexele nr. I—VI sunt reproduse în facsimil.

**SALARII DE BAZA PENTRU PERSONALUL DE SPECIALITATE
MEDICO-SANITAR SI AUXILIAR SANITAR**

I.Unitati sanitare , altele decat cele clinice

A Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
1.Medic primar		S	5.991.000	12.203.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	7.372.000	18.301.000
2.Medic specialist		S	5.129.000	8.740.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	5.991.000	11.399.000
3.Medic		S	3.904.000	7.660.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	4.719.000	10.590.000
4.Medic stagiar		S	3.745.000	
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	4.450.000	
5.Farmacist primar*)		S	5.259.000	9.386.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	5.959.000	14.477.000
6.Farmacist specialist		S	4.567.000	7.855.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	5.259.000	10.381.000
7.Farmacist		S	4.003.000	6.199.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	4.271.000	9.573.000
8.Farmacist stagiar		S	3.745.000	
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	4.131.000	
9.Fiziokinetoterapeut,bioinginer medical; principal		S	4.049.000	9.097.000
10.Fiziokinetoterapeut,bioinginer medical; specialist		S	3.976.000	7.187.000
11.Fiziokinetoterapeut,bioinginer medical		S	3.904.000	5.988.000
12.Fiziokinetoterapeut,bioinginer medical; debutant		S	3.714.000	
13.Dentist principal		SSD	4.036.000	6.934.000
14.Dentist		SSD	3.962.000	6.131.000
15.Dentist debutant		SSD	3.634.000	
16.Asistent medical principal*****)		SSD	4.069.000	7.094.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		SSD	4.671.000	8.818.000
17.Asistent medical*****)		SSD	3.994.000	6.345.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		SSD	4.296.000	7.446.000
18.Asistent medical debutant*****)		SSD	3.663.000	
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		SSD	4.069.000	
19.Asistent medical principal**)		PL	3.994.000	6.991.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		PL	4.069.000	8.610.000
20.Asistent medical**)		PL	3.919.000	6.242.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		PL	3.994.000	7.237.000
21.Asistent medical debutant**)		PL	3.651.000	
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		PL	3.919.000	
22.Asistent medical principal**)		M	3.994.000	6.491.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		M	4.069.000	7.734.000
23.Asistent medical**)		M	3.919.000	5.494.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		M	3.994.000	6.242.000
24.Asistent medical debutant**)		M	3.651.000	
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		M	3.919.000	
25.Tehnician dentar principal***)		M	3.832.000	6.468.000
26.Tehnician dentar***)		M	3.760.000	5.510.000
27.Tehnician dentar debutant***)		M	3.503.000	
28.Sora medicala principala*****)		M	3.897.000	5.843.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		M	3.970.000	7.308.000
29.Sora medicala*****)		M	3.824.000	4.872.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		M	3.897.000	5.360.000
30.Sora medicala debutanta*****)		M	3.562.000	
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		M	3.824.000	

*) Se poate utiliza numai in unitati sanitare umane.

**) Se aplica si functiilor de asistent farmacie, asistent social si educator-puericultor,tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva care au studii de acest nivel.

***) Se aplica si functiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician,protezare ortopedica si protezare auditiva.

****) Se aplica si functiilor: oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, operator registrator de urgenta, moasa, masor, gipsar, autopsier, registrator medical, statistician medical, instructor CFM, instructor de educatie, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

*****) Se aplica urmatoarelor functii: asistent medical specialist; tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic; cosmetician medical specialist ; asistent medical specializat; tehnician de laborator clinic; tehnician de farmacie; asistent de fiziokinetoterapie; asistent medical de urgente medico-chirurgicale; asistent medico-social; tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica; asistent igienist pentru cabinet stomatologic; asistent pentru stomatologie, care au studii de acest nivel.

B Salarii de baza pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
31.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal	S	5.303.000	9.405.000
	- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾	S	6.008.000	14.597.000
32.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist	S	4.605.000	7.430.000
	- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾	S	5.303.000	10.467.000
33.	Biolog, biochimist, chimist, fizician;	S	4.036.000	6.191.000
	- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾	S	4.306.000	7.430.000
34.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; debutant	S	3.840.000	
	- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾	S	4.235.000	
35.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut ,asistent social ;principal	S	4.144.000	7.363.000
36.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut ,asistent social	S	4.069.000	6.742.000
37.	Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut ,asistent social ; debutant	S	3.871.000	
38.	Profesor CFM, biolog, chimist; principal*)	SSD	4.069.000	6.991.000
39.	Profesor CFM, biolog, chimist*)	SSD	3.994.000	6.181.000
40.	Profesor CFM, biolog, chimist*) ; debutant	SSD	3.663.000	

C. Salarii de baza pentru personalul auxiliar sanitar

41.	Infirmiera, agent DDD	G	3.718.000	3.864.000
42.	Infirmiera, agent DDD;debutant	G	3.532.000	
43.	Brancardier,baies,namolar,spalatoreasa ingrijitoare	G	3.645.000	3.864.000
	- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾	G	3.718.000	5.073.000
44.	Ambulantier**)		3.824.000	5.360.000
45.	Sofer autosanitar I***)		3.824.000	4.872.000
46.	Sofer autosanitar II***)		3.749.000	4.385.000
47.	Sofer autosanitar III***)		3.676.000	3.897.000

*) se aplica si functiilor de educator puericultor, asistent social si cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diploma invatamantul superior de scurta durata, cu durata studiilor de 2-3 ani invatamant de zi sau de 3-4 ani invatamant seral sau fara frecventa.

**) Se ocupa prin concurs de catre personalul care indeplineste conditiile de incadrare pentru functia de sofer autosanitar I , posedea diploma de absolvire a cursului organizat potrivit Ordinului ministrului sanatatii nr. 388/1992 si are 2 ani vechime in functia de sofer autosanitar I .

***) Se aplica nivelurile I si II pentru salarizarea soferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanta judetene si al municipiului Bucuresti iar nivelurile de salarizare II si III , soferilor autosanitarelor din alte unitati sanitare.

II.Unitati clinice, institute si centre medicale 1)

A.Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
1.Medic primar		S	6.719.000	14.514.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	8.065.000	19.843.000
2.Medic specialist		S	5.890.000	11.292.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	6.719.000	13.646.000
3.Medic rezident anul VI-VII		S	8.696.000	
4.Medic rezident anul IV-V		S	8.128.000	
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	9.072.000	
5.Medic rezident anul III		S	7.182.000	
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	8.128.000	
6.Medic rezident anul II		S	6.239.000	
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	7.182.000	
7.Medic rezident anul I		S	5.292.000	
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	6.239.000	
8.Farmacist primar*)		S	5.216.000	12.166.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	6.432.000	15.696.000
9.Farmacist specialist		S	4.349.000	9.735.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	4.870.000	12.533.000
10.Farmacist rezident anul III		S	6.239.000	
11.Farmacist rezident anul II		S	5.673.000	
12.Farmacist rezident anul I		S	5.105.000	
13.Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal		S	4.049.000	11.963.000
14.Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical: specialist		S	3.904.000	9.573.000
15.Asistent medical principal****)		SSD	3.970.000	9.108.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		SSD	4.647.000	11.159.000
16.Asistent medical****)		SSD	3.897.000	8.133.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		SSD	4.043.000	8.964.000
17.Asistent medical principal**)		PL	3.897.000	9.005.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		PL	4.632.000	10.954.000
18.Asistent medical**)		PL	3.824.000	8.033.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		PL	3.970.000	8.763.000
19.Asistent medical principal**)		M	3.897.000	7.790.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		M	4.312.000	9.735.000
20.Asistent medical**)		M	3.824.000	7.060.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		M	3.897.000	7.790.000
21.Sora medicala principala***)		M	3.767.000	6.825.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		M	3.909.000	8.705.000
22.Sora medicala****)		M	3.696.000	5.886.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		M	3.767.000	6.825.000

B Salarii de baza pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
23.Biolog, biochimist, chimist, fizician ; principal		S	5.129.000	11.963.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	6.325.000	15.435.000
24.Biolog, biochimist, chimist, fizician ; specialist		S	4.277.000	9.573.000
- din anatomia patologica si medicina legala. ²⁾		S	4.789.000	12.324.000
25.Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social; principal		S	4.043.000	11.681.000
26.Profesor CFM; principal		SSD	3.970.000	9.005.000

1) Se poate aplica si personalului de cercetare cu studii superioare din unitatile clinice, din instituturile si centrele medicale, care este confirmat in gradele profesionale de la cap. II, lit..A nr.crt 1-12 si lit.B nr. crt. 23-25.

2) Salariul de baza la limita maxima cuprinde si salariul de baza mai mare, prevazut la pct.2 din Nota la anexa nr. 2 la Hotararea Guvernului nr.281/1993 pentru personalul din anatomia patologica si medicina legala care lucreaza in morgi, prosecturi si histopatologie

*) Se poate utiliza numai in unitati sanitare umane

***) Se aplica si functiilor de asistent farmacie, asistent social si educator-puericultor, tehnician dentar si tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedica si protezare auditiva , care au studii de acest nivel.

****) Se aplica si functiilor de ofician sanitar , laborant cu liceu sanitar.

*****) Se aplica urmatoarelor functii: asistent medical specialist; tehnician superior de imagistica, radiologie, radioterapie si radiodiagnostic; cosmetician medical specialist ; asistent medical specializat; tehnician de laborator clinic; tehnician de farmacie; asistent de fiziokinetoterapie; asistent medical de urgente medico-chirurgicale; asistent medico-social; tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologica; asistent igienist pentru cabinet stomatologic; asistent pentru stomatologie, care au studii de acest nivel.

NOTA

Salarizarea medicilor, chimistilor si fizicienilor din compartimentul (laboratorul) de igiena radiatiilor nucleare din cadrul directiilor de sanatate publica din centrele universitare, care-si desfasoara activitatea si in unitati sanitare clinice, se stabileste pe baza salariilor de baza din Cap. II "Unitati clinice, institute si centre medicale"- litera B.

ANEXA Nr. II

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTIILE DE SPECIALITATE DIN ACTIVITATEA DE CERCETARE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
a)Funcții de executie pe grade profesionale				
1	Cercetator stiintific principal gradul I	S	5.592.000	17.014.000
2	Cercetator stiintific principal gradul II	S	4.478.000	15.917.000
3	Cercetator stiintific principal gradul III	S	3.980.000	12.412.000
4	Cercetator stiintific	S	3.909.000	9.596.000
b)Funcții de executie de specialitate neatestate				
5	Asistent de cercetare stiintifica.	S	3.838.000	7.551.000
6	Asistent de cercetare stiintifica stagiar	S	3.651.000	
c)Funcții de executie auxiliare din activitatea de cercetare pe trepte profesionale				
7	Asistent I	M	3.838.000	6.036.000
8	Asistent II	M	3.767.000	5.138.000
9	Asistent III	M	3.696.000	4.756.000
10	Asistent stagiar	M	3.443.000	

ANEXA Nr. III

SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTIILE DE SPECIALITATE DIN ALTE SECTOARE DE ACTIVITATE CARE SE UTILIZEAZA IN UNITATILE SANITARE PUBLICE

1)Unitati de cultura

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
1.Documentarist ,traducator,desenator- artistic;	gradul I	S	3.980.000	6.710.000
	gradul II		3.909.000	6.121.000
	gradul III		3.838.000	5.769.000
	debutant		3.651.000	
2.Documentarist ,traducator,desenator- artistic;	treapta IA	M	3.838.000	5.769.000
	treapta I		3.767.000	5.060.000
	treapta II		3.696.000	4.710.000
	debutant		3.443.000	
3.Fotograf, laborant foto;	treapta I	M;G	3.838.000	4.944.000
	treapta II		3.767.000	4.357.000
	treapta III		3.696.000	4.005.000
	debutant		3.443.000	
4.Bibliotecar	gradul IA	S	3.980.000	9.412.000
	gradul I		3.909.000	6.470.000

gradul II		3.838.000	5.886.000
debutant		3.651.000	
5. Bibliotecar-arhivist	SSD		
gradul I		3.909.000	7.064.000
gradul II		3.838.000	5.769.000
gradul III		3.767.000	4.944.000
debutant		3.455.000	
6. Bibliotecar	M		
treapta IA		3.838.000	5.769.000
treapta I		3.767.000	5.060.000
treapta II		3.696.000	4.710.000
debutant		3.443.000	
7. Garderobier	M;G	3.554.000	4.005.000

2) C U L T E**Salarii de baza pentru personalul clerical**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
1	Preot			
	gradul I	S	4.049.000	8.616.000
	gradul II	S	3.976.000	7.186.000
	definitiv	S	3.904.000	6.466.000
	debutant	S	3.714.000	
2	Preot			
	gradul I	M	3.832.000	6.226.000
	definitiv	M.	3.760.000	5.988.000
	debutant	M.	3.503.000	

NOTA

Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Ministerul Culturii și Cultelor este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot

3) Navigație

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
1.	Capitan	M	3.832.000	5.290.000
2.	Ofiter punte	M	3.760.000	4.815.000
3.	Ofiter mecanic, ofiter electrician	M	3.760.000	4.702.000
4.	Conducător salupa		3.615.000	4.584.000
5.	Motorist, marinar	M	3.615.000	4.351.000
6.	Motorist, marinar debutant	M	3.503.000	

4) Agricultură

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1.	Medic primar veterinar*)	S	4.121.000	10.565.000
2.	Medic veterinar gradul I	S	4.049.000	7.516.000
3.	Medic veterinar gradul II	S	3.976.000	6.577.000
4.	Medic veterinar gradul III	S	3.904.000	5.523.000
5.	Medic veterinar debutant	S	3.714.000	
6.	Asistent veterinar I	SSD	3.976.000	6.577.000
7.	Asistent veterinar II	SSD	3.904.000	5.290.000
8.	Asistent veterinar III	SSD	3.832.000	4.935.000
9.	Asistent veterinar debutant	SSD	3.515.000	
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
10.	Asistent veterinar I, tehnician veterinar IA	M	3.904.000	5.641.000
11.	Asistent veterinar II, tehnician veterinar I	M	3.832.000	5.054.000
12.	Asistent veterinar III, tehnician veterinar II	M	3.760.000	4.584.000
13.	Asistent veterinar, tehnician veterinar; debutant	M	3.503.000	

* În funcția de medic primar veterinar pot fi încadrate persoanele care au obținut acest grad profesional pe baza examenului organizat de ministerele coordonatoare.

ANEXA Nr. IV

**SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTIILE DE SPECIALITATE DIN
COMPARTIMENTELE TEHNIC, ECONOMIC, ADMINISTRATIV SI INFORMATICA**

**A). Salarii de baza pentru activitatea de specialitate din compartimentele
aprovizionare , resurse umane, salarizare, contencios, investitii**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
a) Funcții de executie pe grade profesionale				
1.	Consilier, expert., inspector de specialitate; gradul I inginer, economist.; specialist IA	S	4.365.000	8.612.000
2.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul II, economist, referent, inginer.; gradul I	S	4.289.000	6.889.000
3.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul III, economist, referent, inginer.; gradul II	S	4.212.000	6.407.000
4.	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul IV, economist, referent, inginer.; gradul III	S	4.135.000	5.925.000
5.	Referent, inspector, inginer, economist; debutant	S	3.934.000	
6.	Referent., subinginer, tehnician.-economist.; I	SSD	4.043.000	6.202.000
7.	Referent., subinginer, tehnician.-economist.; II	SSD	3.970.000	5.739.000
8.	Referent., subinginer, tehnician.-economist.; III	SSD	3.897.000	5.120.000
9.	Referent., subinginer, tehnician.-economist; debutant	SSD	3.574.000	
b) Funcții de executie pe grade profesionale din serviciile de contencios				
10.	Consilier juridic gradul IA	S	4.365.000	8.612.000
11.	Consilier juridic gradul I	S	4.289.000	6.889.000
12.	Consilier juridic gradul II	S	4.212.000	6.407.000
13.	Consilier juridic gradul III	S	4.135.000	5.925.000
14.	Consilier juridic debutant	S	3.934.000	
c) Funcții de executie pe trepte profesionale				
15.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	PL	4.165.000	5.950.000
16.	Tehnician, merceolog, contabil, referent I	PL	4.046.000	5.712.000
17.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	PL	3.927.000	5.593.000
18.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	PL	3.808.000	4.760.000
19.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant.	PL	3.689.000	
20.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	4.010.000	5.076.000
21.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	M	3.937.000	4.714.000
22.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	M	3.864.000	4.260.000
23.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	M	3.792.000	3.900.000
24.	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant.	M	3.532.000	

B Compartimente de informatica

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
a) Funcții de executie pe grade profesionale				
1	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	4.442.000	8.612.000
2	Analist, programator, inginer de sistem; I	S	4.365.000	8.182.000
3	Analist, programator, inginer de sistem; II	S	4.289.000	7.323.000
4	Analist, programator, inginer de sistem; III	S	4.212.000	6.353.000
5	Analist, programator, inginer de sistem; IV	S	4.135.000	5.817.000
6	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	3.934.000	
7	Informatician I	SSD	4.043.000	6.202.000
8	Informatician II	SSD	3.970.000	5.688.000
9	Informatician III	SSD	3.897.000	4.965.000
10	Informatician debutant	SSD	3.574.000	

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

11	Analist(programator) ajutor IA	M	4.010.000	5.641.000
12	Analist(programator) ajutor I	M	3.937.000	5.228.000
13	Analist(programator) ajutor II	M	3.864.000	4.718.000
14	Analist(programator) ajutor III	M	3.792.000	4.312.000
15	Analist (programator) debutant	M	3.532.000	
16	Operator, controlor date;I	M	4.010.000	5.228.000
17	Operator, controlor date;II	M	3.937.000	4.718.000
18	Operator, controlor date;III	M	3.864.000	4.312.000
19	Operator, controlor date;IV	M	3.792.000	3.937.000
20	Operator, controlor date;debutant	M	3.532.000	

C) Funcții comune din activitatea de secretariat, administrativ si gospodarie, intretinere, reparatii si deservire

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza -lei-	
			minim	maxim
1	Stenodactilograf I	M	3.832.000	4.518.000
2	Stenodactilograf II	M	3.760.000	4.139.000
3	Stenodactilograf debutant	M	3.503.000	
4	Secretar-dactilograf,secretar,dactilograf; IA	M	3.832.000	5.006.000
5	Secretar-dactilograf,secretar,dactilograf; I	M;G	3.760.000	4.411.000
6	Secretar-dactilograf,secretar,dactilograf; II	M;G	3.687.000	4.027.000
7	Secretar-dactilograf,secretar,dactilograf; debutant	M;G	3.503.000	
8	.Administrator I	M	3.832.000	5.386.000
9	.Administrator II	M	3.760.000	4.895.000
10	.Administrator III	M	3.687.000	4.411.000
11	Sef depozit I	M	3.760.000	4.847.000
12	Sef depozit II	M	3.687.000	4.411.000
13	Casier, magaziner; I	M	3.760.000	4.735.000
14	Casier, magaziner; II	M;G	3.687.000	4.246.000
15	Casier, magaziner.; debutant	M;G	3.503.000	
16	Functionar, arhivar; I	M	3.832.000	4.628.000
17	Functionar, arhivar; II	M	3.760.000	4.246.000
18	Functionar, arhivar; III	M	3.687.000	3.867.000
19	Functionar, arhivar; debutant	M	3.503.000	
20	.Sef formatie paza, pompieri		3.615.000	4.246.000
21	Portar,paznic,pompier,ingrijitor,guard,bufetier, manipulant bunuri,curier; I		3.687.000	3.832.000
22	Portar,paznic,pompier,ingrijitor,guard,bufetier, manipulant bunuri,curier; II		3.615.000	3.760.000
23	Maistru I		3.760.000	5.226.000
24	Maistru II		3.687.000	4.847.000
25	Sofer I		3.760.000	5.332.000
26	Sofer II		3.687.000	5.115.000
27	Muncitor calificat.I		4.049.000	5.115.000
28	Muncitor calificat.II		3.976.000	4.847.000
29	Muncitor calificat.III		3.904.000	4.518.000
30	Muncitor calificat.IV		3.832.000	4.246.000
31	Muncitor calificat.V		3.760.000	3.919.000
32	Muncitor calificat.VI		3.687.000	3.832.000
33	Muncitor necalificat.		3.615.000	3.760.000

**INDEMNIZATII
DE CONDUCERE MAXIME LUNARE, IN PROCENTE DIN
SALARIUL DE BAZA**

Nr. crt.	F U N C T I A	Indemnizatia de conducere maxima lunara, in % din salariul de baza
0	1	2

I. FUNCTII DE CONDUCERE

1. Director general	55
2. Director general adjunct medical	50
3. Director	50
4. Director general adjunct	50
5. Director administrativ	40
6. Director adjunct	40
7. Contabil sef	40
8. Medic sef ambulator de specialitate si altele similare	40
9. Director de ingrijiri	35
10. Sef serviciu	30
11. Sef birou, sef atelier, sef laborator, sef oficiu	25
12. Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) sef sectie, sef laborator si altele similare	25
13. Medic – sef serviciu medicina legala, anatomie patologica si altele similare	25
14. Asistent medical sef pe unitate	25
15. Sef formatie muncitori	15

**II. INDEMNIZATII PENTRU INDEPLINIREA UNOR SARCINI, ACTIVITATI SI
RESPONSABILITATI SUPLIMENTARE FUNCTIEI DE BAZA CARE FAC PARTE DIN
SALARIUL DE BAZA**

1. Farmacist – sef serviciu	15
2. Asistent medical (tehnician sanitar, sora medicala, oficiant medical, moasa, laborant si altele similare) sef	10
3. Chimist, biolog, biochimist, cu gestiune	10
4. Spalatoarea cu gestiune	7
5. Sef echipa	7
6. Medic inspector, farmacist inspector- directia de sanatate publica	25



Nr. crt.	F U N C T I A	Indemnizatia de conducere maxima lunara, in % din salariul de baza
0	1	2

**III. INDEMNIZATII PENTRU ACTIVITATI PRESTATE IN AFARA OBLIGATIILOR
FUNCTIEI DE BAZA SI CARE NU FAC PARTE DIN SALARIUL DE BAZA**

- | | |
|--|---|
| 1. Membrii comisiilor de avizare medico-legala
ai comisiilor de expertiza si recuperare a
capacitatii de munca si ai comisiilor medicale | cel mult 25% in cursul
unei luni, din salariul de
baza al functiei de
executie indeplinite |
|--|---|

Procente de majorare a salariilor de baza pe functii, grade si trepte profesionale**I.Unitati sanitare , altele decat cele clinice****A Personalul de specialitate medico-sanitar**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	procent de majorare %
1.	Medic primar	S	18
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	18
2.	Medic specialist	S	18
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	18
3.	Medic	S	18
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	18
4.	Medic stagiar	S	19
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	19
5.	Farmacist primar	S	21
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	21
6.	Farmacist specialist	S	21
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	21
7.	Farmacist	S	21
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	21
8.	Farmacist stagiar	S	19
	- din anatomia patologica si medicina legala.	S	19
9.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	18
10.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	18
11.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	18
12.	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	18
13.	Dentist principal	SSD	22
14.	Dentist	SSD	22
15.	Dentist debutant	SSD	22
16.	Asistent medical principal	SSD	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	SSD	23
17.	Asistent medical	SSD	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	SSD	23
18.	Asistent medical debutant	SSD	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	SSD	23
19.	Asistent medical principal	PL	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	PL	23
20.	Asistent medical	PL	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	PL	23
21.	Asistent medical debutant	PL	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	PL	23
22.	Asistent medical principal	M	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	M	23
23.	Asistent medical	M	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	M	23
24.	Asistent medical debutant	M	23
	- din anatomia patologica si medicina legala.	M	23

25.Tehnician dentar principal	M	18
26.Tehnician dentar	M	18
27.Tehnician dentar debutant	M	18
28.Sora medicala principala	M	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	M	20
29.Sora medicala	M	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	M	20
30.Sora medicala debutanta	M	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	M	20

B Personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

31.Biolog, biochimist, chimist, fizician;principal	S	22
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	22
32.Biolog, biochimist, chimist, fizician;specialist	S	22
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	22
33.Biolog, biochimist, chimist, fizician;	S	22
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	22
34.Biolog, biochimist, chimist, fizician; debutant	S	22
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	22
35.Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut ,asistent social ;principal	S	23
36.Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut ,asistent social	S	23
37.Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut ,asistent social ; debutant	S	23
38.Profesor CFM, biolog, chimist; principal	SSD	23
39.Profesor CFM, biolog, chimist	SSD	23
40.Profesor CFM, biolog, chimist ; debutant	SSD	23

C. Personalul auxiliar sanitar

41.Infirmiera, agent DDD	G	19
42.Infirmiera, agent DDD;debutant	G	19
43.Brancardier,baies,namolar, spalatoreasa, ingrijitoare	G	19
- din anatomia patologica si medicina legala.	G	19
44.Ambulantier		20
45.Sofer autosanitară I		20
46.Sofer autosanitară II		20
47.Sofer autosanitară III		20

II.Unitati clinice, institute si centre medicale

A.Salarii de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar

1.Medic primar	S	16
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	16
2.Medic specialist	S	16
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	16
3.Medic rezident anul VI-VII	S	20
4.Medic rezident anul IV-V	S	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	20
5.Medic rezident anul III	S	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	20

6.Medic rezident anul II	S	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	20
7.Medic rezident anul I	S	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	20
8.Farmacist primar	S	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	20
9.Farmacist specialist	S	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	20
10.Farmacist rezident anul III	S	20
11.Farmacist rezident anul II	S	20
12.Farmacist rezident anul I	S	20
13.Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	18
14.Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical: specialist	S	18
15.Asistent medical principal	SSD	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	SSD	20
16.Asistent medical	SSD	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	SSD	20
17.Asistent medica principal	PL	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	PL	20
18.Asistent medical	PL	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	PL	20
19.Asistent medical principal	M	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	M	20
20.Asistent medical	M	20
- din anatomia patologica si medicina legala.	M	20
21.Sora medicala principala	M	16
- din anatomia patologica si medicina legala.	M	16
22.Sora medicala	M	16
- din anatomia patologica si medicina legala.	M	16
B Personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare		
23.Biolog, biochimist.,chimist, fizician ;principal	S	18
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	18
24.Biolog, biochimist.,chimist, fizician ; specialist	S	18
- din anatomia patologica si medicina legala.	S	18
25.Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM kinetoterapeut, asistent social; principal	S	20
26.Profesor CFM; principal	SSD	20

FUNCTIILE DE SPECIALITATE DIN ACTIVITATEA DE CERCETARE**a)Funcții de executie pe grade profesionale**

1 Cercetator stiintific principal gradul I	S	16
2 Cercetator stiintific principal gradul II	S	16
3 Cercetator stiintific principal gradul III	S	16
4 Cercetator stiintific	S	16

b)Funcții de executie de specialitate neatestate

5 Asistent de cercetare stiintifica.	S	16
6 Asistent de cercetare stiintifica stagiar	S	16

c)Funcții de executie auxiliare din activitatea de cercetare pe trepte profesionale

7 Asistent I	M	16
--------------	---	----

8 Asistent II	M	16
9 Asistent III	M	16
10 Asistent stagiar	M	16

**FUNCTI DE SPECIALITATE DIN ALTE SECTOARE DE ACTIVITATE
CARE SE UTILIZEAZA IN UNITATILE SANITARE PUBLICE**

1) Unitati de cultura

1.Documentarist ,traducator,desenator-. artistic;	S	16
gradul I		16
gradul II		16
gradul III		16
debutant		16
2.Documentarist ,traducator,desenator-. artistic;	M	16
treapta IA		16
treapta I		16
treapta II		16
debutant		16
3.Fotograf, laborant foto;	M,G	16
treapta I		16
treapta II		16
treapta III		16
debutant		16
4.Bibliotecar	S	16
gradul IA		16
gradul I		16
gradul II		16
debutant		16
5.Bibliotecar-arhivist	SSD	16
gradul I		16
gradul II		16
gradul III		16
debutant		16
6.Bibliotecar	M	16
treapta IA		16
treapta I		16
treapta II		16
debutant		16
7 Garderobier	M,G	16

2) Culte

1 Preot		
gradul I	S	18
gradul II	S	18
definitiv	S	18
debutant	S	18
2 Preot		
gradul I	M	18
definitiv	M.	18
debutant	M.	18

3) Navigatie

1.Capitan	M	18
2.Ofiter punte	M	18

3.Ofiter mecanic, ofiter electrician	M	18
4.Conducator salupa		18
5.Motorist, marinar	M	18
6.Motorist, marinar debutant	M	18

4)Agricultura

a)Functii de executie pe grade profesionale

1.Medic primar veterinar	S	18
2.Medic veterinar gradul I	S	18
3.Medic veterinar gradul II	S	18
4.Medic veterinar gradul III	S	18
5.Medic veterinar debutant	S	18
6.Asistent veterinar I	SSD	18
7.Asistent veterinar II	SSD	18
8.Asistent veterinar III	SSD	18
9.Asistent veterinar debutant	SSD	18

b)Functii de executie pe trepte profesionale

10.Asistent veterinar I, tehnician veterinar IA	M	18
11.Asistent veterinar II, tehnician veterinar I	M	18
12.Asistent veterinar III, tehnician veterinar II	M	18
13.Asistent veterinar,tehnician veterinar; debutant	M	18

FUNCTIILE DE SPECIALITATE DIN

COMPARTIMENTELE TEHNIC, ECONOMIC , ADMINISTRATIV SI INFORMATICA

A. Activitatea de specialitate din compartimentele financiar, contabilitate, aprovizionare , resurse umane, salarizare, contencios, investitii

a) Functii de executie pe grade profesionale

1.Consilier,expert ,inspector de specialitate;gradul.I inginer,economist.;specialist IA	S	25
2.Referent de specialitate,inspector de specialitate; gradul II, economist ,referent ,inginer.;gradul I	S	25
3.Referent de specialitate,inspector de specialitate; gradul III, economist ,referent ,inginer.;gradul II	S	25
4.Referent de specialitate,inspector de specialitate; gradul IV, economist ,referent ,inginer.;gradul III	S	25
5.Referent,inspector,inginer,economist;debutant	S	25
6.Referent.,subinginer,tehnician.-economist.;I	SSD	20
7.Referent.,subinginer,tehnician.-economist.; II	SSD	20
8.Referent.,subinginer,tehnician.-economist.; III	SSD	20
9.Referent.,subinginer,tehnician.-economist; debutant	SSD	20

b) Functii de executie pe grade profesionale din serviciile de contencios

10.Consilier juridic gradul IA	S	25
11.Consilier juridic gradul I	S	25
12.Consilier juridic gradul II	S	25
13.Consilier juridic gradul III	S	25
14.Consilier juridic debutant	S	25

c) Functii de executie pe trepte profesionale

15.Tehnician ,merceolog,contabil,referent ; IA	PL	19
16.Tehnician ,merceolog,contabil,referent I	PL	19
17.Tehnician ,merceolog,contabil,referent ; II	PL	19
18.Tehnician ,merceolog,contabil,referent ; III	PL	19

19. Tehnician ,merceolog,contabil,referent;debutant.	PL	19
20. Tehnician ,merceolog,contabil,referent ; IA	M	19
21. Tehnician ,merceolog,contabil,referent ; I	M	19
22. Tehnician ,merceolog,contabil,referent ; II	M	19
23. Tehnician ,merceolog,contabil,referent ; III	M	19
24. Tehnician ,merceolog,contabil,referent;debutant.	M	19

B . Compartimente de informatica

a) Functii de executie pe grade profesionale

1 Analist,programator,inginer de sistem;IA	S	25
2 Analist,programator,inginer de sistem;I	S	25
3 Analist,programator,inginer de sistem;II	S	25
4 Analist,programator,inginer de sistem;III	S	25
5 Analist,programator,inginer de sistem;IV	S	25
6 Analist,programator,inginer de sistem;debutant	S	25
7 Informatician I	SSD	20
8 Informatician II	SSD	20
9 Informatician III	SSD	20
10 Informatician debutant	SSD	20

b) Functii de executie pe trepte profesionale

11 Analist(programator) ajutor IA	M	19
12 Analist(programator) ajutor I	M	19
13 Analist(programator) ajutor II	M	19
14 Analist(programator) ajutor III	M	19
15 Analist (programator) debutant	M	19
16 Operator, controlor date;I	M	19
17 Operator, controlor date;II	M	19
18 Operator, controlor date;III	M	19
19 Operator, controlor date;IV	M	19
20 Operator, controlor date;debutant	M	19

C. Functii comune din activitatea de secretariat, administrativ si gospodarie,intretinere

reparatii si de deservire

1 Stenodactilograf I	M	18
2 Stenodactilograf II	M	18
3 Stenodactilograf debutant	M	18
4 Secretar-dactilograf,secretar,dactilograf; IA	M	18
5 Secretar-dactilograf,secretar,dactilograf; I	M;G	18
6 Secretar-dactilograf,secretar,dactilograf; II	M;G	18
7 Secretar-dactilograf,secretar,dactilograf; debutant	M;G	18
8 .Administrator I	M	18
9 .Administrator II	M	18
10 .Administrator III	M	18
11 Sef depozit I	M	18
12 Sef depozit II	M	18
13 Casier, magaziner; I	M	18
14 Casier, magaziner; II	M;G	18
15 Casier, magaziner.; debutant	M;G	18
16 Functionar, arhivar; I	M	18
17 Functionar, arhivar; II	M	18
18 Functionar, arhivar; III	M	18

19 Functionar, arhivar; debutant	M	18
20 .Sef formatie paza, pompieri		18
21 Portar,paznic,pompier,ingrijitor,guard,bufetier, manipulant bunuri,curier; I		18
22 Portar,paznic,pompier,ingrijitor,guard,bufetier, manipulant bunuri,curier; II		18
23 Mastru I		18
24 Mastru II		18
25 Sofer I		18
26 Sofer II		18
27 Muncitor calificat.I		18
28 Muncitor calificat.II		18
29 Muncitor calificat.III		18
30 Muncitor calificat.IV		18
31 Muncitor calificat.V		18
32 Muncitor calificat.VI		18
33 Muncitor necalificat.		18

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

privind acordarea unor drepturi salariale personalului Ministerului Administrației și Internelor

Ținând seama de faptul că valoarea de referință sectorială în raport cu care se calculează salariile personalului Ministerului Administrației și Internelor este mai mică decât cea aplicabilă personalului militar din celelalte instituții publice din sistemul de apărare națională, ordine publică și securitate națională,

luând în considerare faptul că întregul personal al Ministerului Administrației și Internelor contribuie în egală măsură la asigurarea climatului de siguranță pentru cetățeni și a securității instituțiilor statului de drept,

se impune adoptarea unor măsuri imediate pentru eliminarea discriminării în planul drepturilor bănești existente între personalul Ministerului Administrației și Internelor și cel aparținând celorlalte instituții publice din sistemul de apărare națională, ordine publică și securitate națională.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. 1. — (1) Pentru personalul militar și funcționarii publici cu statut special din Ministerul Administrației și Internelor valoarea de referință sectorială se stabilește la 1.600.600 lei în perioada ianuarie—septembrie 2005.

(2) Începând cu luna octombrie 2005, valoarea de referință sectorială prevăzută la alin. (1) devine 1.728.648 lei.

(3) Valoarea de referință sectorială stabilită potrivit prevederilor alin. (1) și (2) cuprinde și creșterile salariale ce se vor acorda personalului din sectorul bugetar în anul 2005.

(4) Soldele de funcție și de grad ale personalului militar, respectiv salariile pentru funcția îndeplinită și pentru gradul profesional deținut de funcționarii publici cu statut special, calculate potrivit alin. (1) și (2), vor fi rotunjite din 1.000 lei în 1.000 lei în favoarea acestora.

Art. 2. — (1) În anul 2005 se suspendă aplicarea dispozițiilor art. 6 din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, aprobată

cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În anul 2005 limita de constituire a fondului de premiere prevăzută la art. 24 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare, se reduce cu 5 puncte procentuale.

Art. 3. — La articolul 31 din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2003, cu modificările și completările ulterioare, se introduc două noi alineate, alineatele (2) și (3), cu următorul cuprins:

„(2) Drepturile bănești prevăzute la art. 27 și 28 nu se acordă polițiștilor nici în cazul în care, în timpul suspendării din funcție, acestora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art. 69 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În situațiile prevăzute la alin. (2) se aplică în mod corespunzător dispozițiile art. 65 alin. (6) din Legea nr. 360/2002, cu modificările și completările ulterioare.“

Art. 4. — Aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență se realizează din fondurile aprobate pentru Ministerul Administrației și Internelor pe anul 2005.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

p. Ministrul de stat, ministrul administrației și internelor,
Toma Zaharia,
secretar de stat

p. Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,
Valentin Mocanu,
secretar de stat

p. Ministrul finanțelor publice,
Maria Manolescu,
secretar de stat

București, 24 noiembrie 2004.
Nr. 118.

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL ECONOMIEI ȘI COMERȚULUI

ORDIN

privind aprobarea formularului-tip al Procesului-verbal de constatare și sancționare a contravenției, destinat utilizării în activitatea de control pentru supravegherea pieței, desfășurată de inspectorii ISCIR—SP

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.340/2001 privind organizarea și funcționarea Inspecției de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat și ale Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările ulterioare,

în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 738/2003 privind organizarea și funcționarea Ministerului Economiei și Comerțului, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul de stat, ministrul economiei și comerțului emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă modelul și conținutul formularului-tip al Procesului-verbal de constatare și sancționare a contravenției, prezentat în anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Caracteristicile de tipărire a formularului-tip prevăzut la art. 1 sunt prezentate în anexa nr. 2 care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 3. — Procesul-verbal de constatare și sancționare a contravenției, prevăzut la art. 1, se utilizează de către inspectorii ISCIR—SP, posesori ai legitimațiilor speciale de

control, care verifică aplicarea dispozițiilor legale în domeniile pentru care ISCIR—SP a fost nominalizată ca organism de control pentru supravegherea pieței, prin hotărâri ale Guvernului care transpun directive europene.

Art. 4. — Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat, ISCIR—SP — unitatea de supraveghere a pieței, va duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 5. — Prezentul ordin va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministru de stat, ministrul economiei și comerțului,
Dan Ioan Popescu

București, 26 noiembrie 2004.
Nr. 811.

MINISTERUL ECONOMIEI ȘI COMERȚULUI
 Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor,
 Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat
 ISCIR—SP București

**PROCES-VERBAL
 de constatare și sancționare a contravenției**

Seria nr.

Încheiat astăzi,, în localitatea, județul

Subsemnații:

(numele și prenumele)

(funcția)

(Delegația de control nr.)

1.
2.
3.

în calitate de agenți constatați, reprezentând ISCIR—SP ca organism de control pentru supravegherea pieței, desemnat de Ministerul Economiei și Comerțului, în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 1.340/2001, al Legii nr. 608/2001, al Ordinului ministrului industriei și resurselor nr. 342/2002 și al actelor normative care stabilesc condițiile de introducere pe piață a produselor din domeniile reglementate, în urma controlului efectuat în data de la agentul economic, cu sediul în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, tel./fax, C.U.I., număr de ordine în registrul comerțului, am constatat următoarele:

1.

Faptele de mai sus constituie contravenții față de prevederile următoarelor acte normative:

și se sancționează cu:

- amendă de lei și, conform art. din
- amendă de lei și, conform art. din
- amendă de lei și, conform art. din

Agenți constatați,

Martor,

Contravenient,

.....

.....

.....

De săvârșirea acestor fapte se face vinovat contravenientul, cu sediul în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, reprezentat de domnul/doamna, domiciliat/domiciliată în localitatea, str. nr., bl., et., ap., posesor/posesoare al/a BI/CI seria nr., eliberat/eliberată de la data de, CNP....., în calitate de

În conformitate cu art. 28 din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, și cu art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2002, aprobată prin Legea nr. 315/2002, coroborate cu prevederile, contravenientul va achita contravaloarea amenzii cumulate, integral, în termen de cel mult 15 zile/jumătate din minimul amenzii în termen de cel mult 48 de ore de la data înmânării/comunicării procesului-verbal, respectiv suma de lei.

Contravaloarea amenzii se va achita în contul de amenzi deschis la trezoreria în a cărei rază contravenientul are domiciliul fiscal.

În situația în care contravenientul nu va achita amenda în termen de 15 zile de la data înmânării/comunicării procesului-verbal, se va proceda la executarea silită a acestuia în condițiile legii.

Contravenientul poate face plângere împotriva procesului-verbal, care ține loc și de înștiințare de plată, în termen de cel mult 15 zile de la înmânarea/comunicarea acestuia.

Dovada achitării amenzii se va transmite sau, după caz, plângerea însoțită de copia procesului-verbal se va depune la: ISCIR—SP București, str. Sfântul Elefterie nr. 47—49, sectorul 5, tel./fax. 411.64.35.

Au fost ridicate copii după următoarele documente de la contravenient:

.....

.....

Au fost prelevate eșantioane din produsul

Alte mențiuni

Contravenientul a formulat următoarele obiecțiuni:

.....

.....

.....

.....

.....

Prezentul proces-verbal a fost întocmit în 3 exemplare, din care o copie s-a înmănat contravenientului astăzi...../ va fi comunicat contravenientului în termen de o lună de la data încheierii.

Contravenientul nu se află de față/refuză să semneze/nu poate semna.

Nu a fost de față nici un martor, deoarece.....

Semnături:

<p><i>Agenți constatatori,</i></p> <p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p>	<p><i>Martor,</i></p> <p>.....</p>	<p><i>Contravenient,</i></p> <p>Am primit copia procesului-verbal și am luat cunoștință despre conținut.</p> <p>.....</p>
---	------------------------------------	---

Martor, domiciliat în localitatea, str. nr., (numele și prenumele)

bl., sc., et., ap., județul/sectorul, posesor al BI/CI seria nr., eliberat/eliberată de la data de, CNP.....

ANEXA Nr. 2

CARACTERISTICI DE TIPĂRIRE

Denumire: Proces-verbal de constatare și sancționare a contravenției seria nr.

Caracteristici tehnice:

- fiecare formular are 2 pagini și se tipărește, pe față, în 3 exemplare;
- hârtie autocopiativă de culoare galbenă, scris cu cerneală de culoare albastră;
- format A4;
- numerotare: cerneală specială de culoare roșie;
- sistem de înscriere propriu: seria nr.;
- formularele se leagă în blocuri lipite a câte 25 de seturi de procese-verbale, conținând câte 150 de file fiecare.

MINISTERUL AGRICULTURII, PĂDURILOR ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

ORDIN

privind schimbarea sediului sucursalei teritoriale Olt—Argeș a Administrației Naționale a Îmbunătățirilor Funciare

Având în vedere prevederile art. 26 alin. (3) din Regulamentul de organizare și funcționare a Administrației Naționale a Îmbunătățirilor Funciare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1.309/2004, văzând Referatul de oportunitate nr. 486 din 28 octombrie 2004 al Administrației Naționale a Îmbunătățirilor Funciare privind necesitatea schimbării sediului de sucursală teritorială Olt—Argeș, în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 409/2004 privind organizarea și funcționarea Ministerului Agriculturii, Pădurilor și Dezvoltării RURALE, cu modificările ulterioare,

ministrul agriculturii, pădurilor și dezvoltării rurale emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă schimbarea sediului sucursalei teritoriale Olt—Argeș a Administrației Naționale a Îmbunătățirilor Funciare — R.A. din București în comuna Nanov, județul Teleorman.

Art. 2. — Administrația Națională a Îmbunătățirilor Funciare va duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 3. — Prezentul ordin va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul agriculturii, pădurilor și dezvoltării rurale,

Petre Daea

București, 8 noiembrie 2004.

Nr. 822.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București,
 IBAN: RO75RNCB510100000120001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
 și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
 (alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 224.09.71/150, fax 225.00.43, E-mail: marketing@ramo.ro, Internet: www.monitoruloficial.ro

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1, bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 411.58.33 și 410.47.30, tel./fax 410.77.36 și 410.47.23

Tiparul: Regia Autonomă „Monitorul Oficial”