



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 172 (XVI) — Nr. 558

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRÂRI ȘI ALTE ACTE

Miercuri, 23 iunie 2004

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>	<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI			
934.	— Hotărâre pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002	80.	— Hotărâre privind retragerea autorizației de funcționare a Cooperativei de credit ÎNFRĂȚIREA AVRĂMENI
	1–26		43
936.	— Hotărâre privind procedura și criteriile de acordare a fondurilor nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj	81.	— Hotărâre privind retragerea autorizației de funcționare a Cooperativei de credit ECONOMIA BUCECEA
	27–28		44
937.	— Hotărâre pentru modificarea și completarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002	82.	— Hotărâre privind retragerea autorizației de funcționare a Cooperativei de credit ÎNFRĂȚIREA DARABANI
	29–41		45
ACTE ALE BĂNCII NAȚIONALE A ROMÂNIEI			
79.	— Hotărâre privind retragerea autorizației de funcționare a Cooperativei de credit GRĂNICERUL RODNA	83.	— Hotărâre privind retragerea autorizației de funcționare a Cooperativei de credit FURNICA DERSCA
	42		46
		84.	— Hotărâre privind retragerea autorizației de funcționare a Cooperativei de credit LUMINA DOBÂRCENI
			47

HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002

În temeiul art. 108 din Constituție, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002,

cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. **La articolul 3, alineatul (2) va avea următorul cuprins:**
„(2) Comunicarea de către angajatori a locurilor de muncă vacante se va face pe suport de hârtie sau în

format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevăzut în anexa nr. 1.“

2. **Articolul 4 va avea următorul cuprins:**

„Art. 4. — (1) Furnizorii de servicii prevăzuți la art. 10 alin. (2) din lege vor comunica agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, până la data de 5 a fiecărei luni pentru luna expirată, date privind șomerii mediați și încadrați în muncă.

(2) Comunicarea prevăzută la alin. (1) se va face pe suport de hârtie sau în format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevăzut în anexa nr. 2.“

3. **Articolul 5 va avea următorul cuprins:**

„Art. 5. — Prin *motive neimputabile*, în sensul art. 17 alin. (1) din lege, se înțelege:

a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 56 lit. a), b), c), e), f), h) și j), art. 61 lit. c) și d), art. 65 alin. (1), art. 94 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, cu modificările ulterioare;

b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 84 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 50 lit. a) din această lege;

c) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 84 alin. (2) lit. e) și h) și art. 84 alin. (4) din Legea nr. 188/1999, republicată;

d) încetarea contractului militarilor angajați pe bază de contract când sunt clasati „inapt pentru serviciu militar“ sau „apt limitat“ de către comisiile de expertiză medico-militară;

e) încetarea contractului militarilor angajați pe bază de contract, pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale;

f) încetarea contractului militarilor angajați pe bază de contract care nu mai îndeplinesc condițiile specifice, stabilite prin ordin al ministrului apărării naționale, pentru ocuparea funcției;

g) încetarea contractului militarilor angajați pe bază de contract, ca urmare a retragerii avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informațiilor la care urmează să aibă acces, de către autoritățile competente.“

4. **Articolul 6 va avea următorul cuprins:**

„Art. 6. — Veniturile prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. f) și la art. 34 alin. (1) lit. b) din lege sunt venituri lunare realizate și se certifică de către organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice.“

5. **Articolul 8 va avea următorul cuprins:**

„Art. 8. — (1) Persoanele prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. a) și c) din lege se consideră că nu au reușit sau nu au putut să se încadreze în muncă, dacă fac dovada că în perioada de 60 de zile de la data absolvirii, respectiv 30 de zile de la data lăsării la vatră, s-au înregistrat la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București ori la alți furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii, în vederea medierii pentru încadrare în muncă.

(2) Dovada înregistrării la furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii, se face cu o adeverință eliberată de furnizori, prin care se certifică data înregistrării persoanei în evidențele proprii.“

6. **Articolul 9 se abrogă.**

7. **La articolul 13, partea introductivă va avea următorul cuprins:**

„Art. 13. — Fondul total de salarii brute lunare prevăzut la art. 26 din lege, realizat de persoanele asigurate

obligatoriu prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din lege, include:“

8. **La articolul 13, litera j) se abrogă.**

9. **La articolul 13, litera k) va avea următorul cuprins:**

„k) orice alte sume plătite din fondul de salarii, cu excepția compensațiilor acordate în condițiile legii și ale contractului colectiv de muncă, salariaților concediați pentru motive care nu țin de persoana lor.“

10. **Articolul 14 va avea următorul cuprins:**

„Art. 14. — (1) Baza lunară de calcul asupra căreia se aplică contribuția individuală în cotă de 1%, prevăzută la art. 27 din lege, este reprezentată, după caz, de:

a) salariul de bază lunar brut, conform contractului individual de muncă, corespunzător funcției îndeplinite, la care se adaugă, după caz, indemnizația de conducere, salariul de merit și alte drepturi salariale care, potrivit actelor normative, fac parte din salariul de bază, pentru persoanele prevăzute la art. 19 lit. a) și b) din lege;

b) indemnizația brută lunară, ca unică formă de remunerare a activității, în cazul magistraților și al altor categorii de persoane pentru care indemnizația lunară este unica formă de remunerare a activității, precum și pentru persoane care ocupă funcții de natura celor prevăzute la art. 19 lit. c) din lege;

c) solda brută lunară, pentru militarii angajați pe bază de contract, prevăzuți la art. 19 lit. d) din lege.

(2) Pentru persoanele prevăzute la art. 19 lit. e) și f) din lege, contribuția individuală în cotă de 1%, corespunzătoare bazei de calcul prevăzute la alin. (1), se aplică asupra veniturilor brute lunare realizate.

(3) În lunile în care raporturile de muncă sau de serviciu se stabilesc, încetează, se suspendă, respectiv se reiau, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă, dacă aceasta nu depășește 30 de zile, contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevăzută la art. 27 din lege, se calculează prin aplicarea cotei de 1% asupra bazei de calcul prevăzute la alin. (1) corespunzătoare timpului efectiv lucrat în luna respectivă.“

11. **Alineatul (2) al articolului 15 va avea următorul cuprins:**

„(2) Prin *activități autorizate potrivit legii* se înțelege activitățile economice desfășurate de persoane fizice în mod independent și de asociațiile familiale în baza autorizației de funcționare eliberate conform legii sau exercitarea profesiilor liberale potrivit dispozițiilor legale speciale, precum și activitățile desfășurate în calitate de asociat în cadrul societăților comerciale.“

12. **La articolul 16, litera b) va avea următorul cuprins:**

„b) situația în care persoana nu beneficiază de pensie de invaliditate;“

13. **Articolul 17 va avea următorul cuprins:**

„Art. 17. — (1) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1²) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract individual de muncă cu timp parțial se stabilește ca raport între timpul de muncă pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă cu timp parțial și durata normală a timpului de muncă.

(2) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1³) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract de muncă temporară se stabilește luându-se în considerare atât durata fiecărei misiuni prevăzute în contractul de muncă temporară, cât și timpul în care persoanele se află la dispoziția agentului de muncă temporară, între misiuni.“

14. **Articolul 18 va avea următorul cuprins:**

„Art. 18. — În vederea certificării stagiilor de cotizare, angajatorii au obligația de a elibera persoanelor cărora le

încetează raporturile de muncă sau de serviciu o adeverință din care să rezulte, după caz, următoarele:

- a) dacă înregistrează debite la bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- b) perioada pentru care nu s-au plătit contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj și suma aferentă acestei perioade;
- c) dacă se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 34 alin. (2) din lege.

15. Articolul 19 va avea următorul cuprins:

„Art. 19. — (1) Certificarea stagiilor de cotizare realizate anterior datei de 1 martie 2002 se va face în baza certificatului întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(2) Certificarea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 martie 2002 se face pe baza declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și a adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18 sau, după caz, doar pe baza adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18, în cazul în care se constată că angajatorul nu a depus declarația.

(3) Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj se aprobă prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

16. Articolul 20 va avea următorul cuprins:

„Art. 20. — Prin *a căuta activ un loc de muncă*, potrivit art. 41 alin. (1) lit. d) din lege, se înțelege a dovedi că persoana s-a prezentat pentru a solicita un loc de muncă la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București la care se află în evidență, în afara datei programării lunare, sau la alți furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii, în vederea medierii pentru încadrare în muncă.”

17. După articolul 29 se introduc șase noi articole, articolele 29¹ — 29⁶, cu următorul cuprins:

„Art. 29¹. — (1) În aplicarea prevederilor art. 48¹ din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor selecta angajatorii care organizează, în baza planului anual de formare profesională existent la nivel de angajator, programe de formare profesională pentru propriii angajați, derulate de furnizori de formare profesională, autorizați în condițiile legii.

(2) Selecția angajatorilor se face pe 4 categorii:

- a) categoria I cuprinde angajatorii care solicită finanțare pentru formarea profesională a unui număr de cel mult 5 angajați;
- b) categoria a II-a cuprinde angajatorii care solicită finanțare pentru formarea profesională a unui număr de 6—20 de angajați;
- c) categoria a III-a cuprinde angajatorii care solicită finanțare pentru formarea profesională a unui număr de 21—50 de angajați;
- d) categoria a IV-a cuprinde angajatorii care solicită finanțare pentru formarea profesională a unui număr de cel puțin 51 de angajați.

(3) În vederea selecției angajatorilor, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București vor face public termenul limită de înscriere, atât prin intermediul mass-media, cât și pe pagina de Internet a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu cel puțin 45 de zile înainte de organizarea selecției.

Art. 29². — (1) Selecția angajatorilor se realizează de două ori pe an, în baza unor criterii administrative, de eligibilitate și selecție.

(2) Criteriile administrative sunt următoarele:

- a) respectarea termenului limită de înscriere în vederea participării la selecție;
- b) existența completă și corectă a documentației necesare participării la selecție.

(3) Sunt eligibili angajatorii care îndeplinesc următoarele criterii:

- a) sunt angajatori în sensul art. 5 pct. I din lege;
- b) nu se află în una dintre următoarele situații:
 - (i) sunt în stare de faliment ori lichidare, afacerile le sunt administrate de un judecător-sindic sau activitățile lor comerciale sunt suspendate ori sunt într-o situație similară cu cele menționate anterior, reglementată de legislația în vigoare;
 - (ii) fac obiectul unei proceduri legale pentru declararea lor în una dintre situațiile prevăzute la lit. a);
 - (iii) înregistrează debite la bugetul de stat, respectiv la bugetele locale, sau debite provenind din neplata contribuțiilor de asigurări sociale, contribuțiilor de asigurări pentru șomaj, contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate;
 - (iv) furnizează informații false în documentele prezentate;
 - (v) au comis o gravă greșeală în materie profesională sau nu și-au îndeplinit obligațiile asumate printr-un contract ori convenție, în măsura în care agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București poate aduce ca dovadă mijloace probante în acest sens;
 - (vi) au încetat raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor care au participat la programe de formare profesională pentru care au mai beneficiat de acordarea sumei prevăzute de lege anterior termenului de 3 ani prevăzut de lege, din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a) și b) din lege.

(4) Sunt eligibile programele de formare profesională care sunt cuprinse în planul anual de formare profesională al angajatorului.

(5) Criteriile de selecție sunt destinate evaluării programelor de formare profesională și selecției angajatorilor.

(6) Programele de formare profesională sunt evaluate în baza unei note de fundamentare depuse de angajator, în conformitate cu următoarele criterii de evaluare:

- a) importanța pentru angajator a derulării programului de formare profesională:
 - (i) nevoia de calificare a forței de muncă a angajatorului, datorată schimbării domeniului de activitate sau a tehnologiei;
 - (ii) nevoia de calificare a forței de muncă a angajatorului, datorată dezvoltării activității prin crearea de noi locuri de muncă;
 - (iii) nevoia de calificare a forței de muncă a angajatorului, din alte motive decât cele prevăzute la pct. (i) și (ii);
 - (iv) ridicarea performanțelor resurselor umane;
- b) categoriile profesionale din rândul salariaților angajatorului, cărora li se adresează programul de formare profesională;
- c) costul derulării programului de formare profesională.

(7) În urma evaluării programelor de formare profesională, selecția angajatorilor se va realiza avându-se în vedere următoarele criterii de selecție:

a) punctajul obținut în urma sesiunii de evaluare a programelor de formare profesională;

b) numărul de șomeri încadrați în muncă în ultimele 12 luni premergătoare lunii în care se organizează selecția angajatorilor;

c) șomerii încadrați în muncă în ultimele 12 luni premergătoare lunii în care se organizează selecția angajatorilor;

d) nivelul indicatorului „ponderea șomerilor în populația stabilă 18—62 de ani” la nivelul localității unde își desfășoară activitatea persoanele din rândul salariaților angajatorului, cărora li se adresează programul de formare profesională.

Art. 29³. — (1) În vederea acordării din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumei reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate pentru un număr de cel mult 20% din personalul angajat, angajatorii prevăzuți la art. 48¹ alin. (1) din lege vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București în a cărei rază își au sediul o cerere însoțită de următoarele documente:

a) planul anual de formare profesională pentru anul în curs;

b) programul de formare profesională pentru care angajatorul solicită acordarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumei reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională;

c) declarație pe propria răspundere că nu se află în nici una dintre situațiile care nu-i dau dreptul de a se prezenta la selecție;

d) cazier fiscal;

e) certificat eliberat de instituția competentă, care să ateste că nu înregistrează debite la bugetul de stat, respectiv bugetele locale sau provenind din neplata contribuțiilor de asigurări sociale, contribuțiilor de asigurări pentru șomaj, contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate;

f) contractul cu furnizorul de servicii de formare profesională, care evidențiază contravaloarea serviciilor care urmează a fi prestate de furnizor la solicitarea angajatorului.

(2) Prin *personalul angajat*, prevăzut la art. 48¹ alin. (1) din lege, asupra căruia se calculează cota de 20% prevăzută la art. 48¹ din lege, se înțelege personalul încadrat în muncă cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, cu program normal de lucru, existent la data întocmirii programului anual de formare profesională pentru care se solicită acordarea sumei prevăzute de lege.

(3) Prin *cheltuieli cu serviciile de formare profesională*, prevăzute la art. 48¹ din lege, se înțelege contravaloarea serviciilor prestate de furnizorul de servicii de formare profesională, autorizat în condițiile legii, stabilită pe baza contractului angajatorului cu furnizorul de servicii.

Art. 29⁴. — (1) Cererile angajatorilor împreună cu celelalte documente vor fi examinate de comisia de evaluare constituită la nivelul fiecărei agenții pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, cu ocazia fiecărei selecții, prin dispoziție a directorului executiv.

(2) Comisia de evaluare este formată din 5 membri cu atribuții în domeniile economic, formare profesională, juridic, președintele comisiei fiind persoana cu atribuții în domeniul formării profesionale.

(3) Cererile angajatorilor împreună cu celelalte documente vor fi evaluate în cadrul unei sesiuni de evaluare de către comisia de evaluare potrivit criteriilor prevăzute la art. 29².

(4) Procedura de evaluare și selecție a angajatorilor, în vederea acordării sumei prevăzute la art. 48¹ din lege, se stabilește prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 29⁵. — (1) Angajatorii care au participat la selecție vor fi informați în scris de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, despre decizia comisiei de evaluare în legătură cu cererea lor.

(2) Decizia comisiei de evaluare de a respinge sau de a acorda suma prevăzută la art. 48¹ din lege poate fi contestată la instanța judecătorească competentă, în termen de 30 de zile de la data comunicării deciziei.

Art. 29⁶. — Angajatorii ale căror programe de formare profesională au fost selectate vor încheia cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București un contract conform anexei nr. 22.“

18. **Articolul 30 va avea următorul cuprins:**

„Art. 30. — Prin *modificări substanțiale ale numărului și structurii profesionale a personalului*, prevăzute la art. 49 din lege, se înțelege concedierea unui număr de persoane, după cum urmează:

a) cel puțin 5 salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are mai mult de 20 de salariați și mai puțin de 100 de salariați;

b) cel puțin 10% din salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are cel puțin 100 de salariați și mai puțin de 300 de salariați;

c) cel puțin 30 de salariați, dacă angajatorul care disponibilizează are cel puțin 300 de salariați.“

19. **Alineatul (2) al articolului 34 va avea următorul cuprins:**

„(2) În aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din lege, beneficiază de serviciile de mediere gratuite și persoanele prevăzute la art. 16 lit. c)—f) din lege, dacă depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 9.“

20. **La articolul 35 alineatul (1), literele a) și b) vor avea următorul cuprins:**

„a) la cererea expresă a angajatorilor care doresc să încadreze persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau să asigure formare profesională persoanelor angajate, aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege;

b) la cererea persoanelor care doresc să presteze o activitate autorizată conform legii sau a persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege;“

21. **Alineatul (3) al articolului 36 va avea următorul cuprins:**

„(3) La programele de formare profesională organizate pentru calificări de nivelul I, prevăzute în Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004, pot fi admise și persoane care nu au absolvit învățământul obligatoriu.“

22. **Alineatul (4) al articolului 36 se abrogă.**

23. **După articolul 36 se introduc trei noi articole, articolele 36¹—36³, cu următorul cuprins:**

„Art. 36¹. — (1) Persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care desfășoară activități

în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât indemnizația de șomaj, beneficiază în mod gratuit de servicii de formare profesională, dacă dovedesc că acele venituri nu depășesc cuantumul indemnizației de șomaj, stabilit, potrivit legii, în luna pentru care se face dovada.

(2) Veniturile prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege sunt venituri realizate în luna premergătoare depunerii cererii de înscriere și se certifică de către organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice.

(3) Prin *activități în mediul rural*, potrivit art. 66 alin. (1) din lege, se înțelege activitățile care se desfășoară pe raza unei comune sau a unui sat, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

Art. 36². — (1) În vederea aplicării prevederilor art. 66 alin. (4) din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București organizează programe de formare profesională, în colaborare cu unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției.

(2) În vederea participării la programele de formare profesională prevăzute la alin. (1), unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției vor asigura selecția persoanelor aflate în detenție.

(3) Selecția prevăzută la alin. (2) se va realiza atât pe baza criteriilor specifice de selecție, cât și din punct de vedere medical și al nivelului de pregătire, precum și în funcție de perioada rămasă de executat până la eliberare, pentru a se asigura participarea acestora pe întreaga durată a programului de formare profesională.

Art. 36³. — (1) Prin sintagma *nu se pot deplasa zilnic*, potrivit art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege, se înțelege:

a) nu există mijloace de transport în comun de la domiciliu la locul de desfășurare a programului de formare profesională;

b) mijloacele de transport în comun existente nu pot asigura deplasarea persoanei cu cel mult două ore înainte și după orele de curs pe traseul de la domiciliu la locul de pregătire.

(2) Pentru persoanele care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, potrivit art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege, decontarea cheltuielilor de transport se face pentru cel mult patru deplasări, pe traseul cel mai scurt de la domiciliu la locul de cazare, în cursul unei luni, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului.“

24. **Articolul 37 va avea următorul cuprins:**

„Art. 37. — (1) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege, care urmează programele de formare profesională, au următoarele obligații:

a) să participe la toate activitățile cuprinse în programul de formare profesională și să îndeplinească toate cerințele prevăzute de acesta;

b) să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională prevăzute la art. 66¹ alin. (2) și (3) din lege, dacă nu se prezintă la primul examen de absolvire sau la reexaminare, cu excepția cazului în care neprezentarea se datorează unor motive neimputabile persoanei;

c) să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională prevăzute la art. 66¹ alin. (2) și (3) din lege, dacă, după absolvire, refuză nejustificat

încadrarea în muncă oferită de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) lit. a) și b) revine și persoanelor prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege.

(3) Se consideră motive neimputabile persoanei, în sensul alin. (1) lit. b), următoarele situații:

a) nașterea unui copil;

b) căsătorie;

c) îmbolnăvire;

d) decesul soțului, soției sau rudelor până la gradul al doilea inclusiv;

e) îndeplinirea obligațiilor militare;

f) forța majoră.

(4) Situațiile prevăzute la alin. (3) se probează cu acte justificative, în termen de 30 de zile de la data primului examen de absolvire sau de la data reexaminării.

(5) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege, care urmează programe de formare profesională finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se pot retrage de la aceste programe, fără a suporta cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională, pentru a se încadra în muncă, pentru a începe o activitate economică în condițiile legii sau în cazul în care starea sănătății nu le permite continuarea programului, dacă dovedesc că se află în una dintre aceste situații cu actul privind încadrarea în muncă, autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare, respectiv cu acte medicale.

(6) Dacă numărul absențelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în programa de pregătire, cursantul va fi exmatriculat, fără a mai avea dreptul de a urma un curs gratuit, fiind obligat să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională până la data exmatriculării sale, urmând, după caz, să îi fie încetată plata indemnizației de șomaj conform art. 44 lit. e) din lege.“

25. **Articolul 38 va avea următorul cuprins:**

„Art. 38. — (1) În cazul în care formarea profesională se realizează, potrivit art. 67 alin. (2) din lege, de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, prin furnizori de formare profesională, autorizați în condițiile legii, selectarea acestora se va face prin procedura de cerere de ofertă, în condițiile legislației privind achizițiile publice.

(2) Selecția furnizorilor prin procedura de cerere de ofertă se organizează, de regulă, o singură dată pe an pentru fiecare program de formare profesională, în ocupațiile, meseriile și profesiile cuprinse în Planul național de formare profesională.“

26. **Articolul 40 va avea următorul cuprins:**

„Art. 40. — (1) Drepturile prevăzute la art. 72 din lege se acordă numai dacă persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data încetării dreptului la indemnizație de șomaj ca urmare a angajării, următoarele documente:

a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 10;

b) înștiințare emisă de angajator privind încadrarea în muncă;

c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie;

d) document emis de angajator, din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă.

(2) Sumele neîncasate de beneficiar se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege.“

27. După articolul 42 se introduce un nou articol, articolul 42¹, cu următorul cuprins:

„Art. 42¹. — Persoanele aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege vor depune o dată cu dovada încadrării în muncă, prevăzută la art. 41 alin. (1), și documentele prevăzute la art. 40 alin. (1) lit. b), c) și d).“

28. Articolul 44 se abrogă.

29. La articolul 45 alineatul (1), litera d) va avea următorul cuprins:

„d) angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii.“

30. După alineatul (4) al articolului 45 se introduc două noi alineate, alineatele (5) și (6), cu următorul cuprins:

„(5) Drepturile prevăzute la art. 74 din lege nu se cumulează cu cele prevăzute la art. 75 din lege.

(6) Drepturile prevăzute la art. 74 sau 75 din lege se solicită în termen de maximum 12 luni de la data încadrării în muncă.“

31. Articolul 47 se abrogă.

32. Articolul 48 va avea următorul cuprins:

„Art. 48. — Potrivit art. 78 din lege, în programele care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă pentru dezvoltarea comunităților locale pot fi cuprinse persoanele neocupate, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, indiferent dacă beneficiază sau nu beneficiază de indemnizație de șomaj.“

33. Alineatul (1) al articolului 49 va avea următorul cuprins:

„Art. 49. — (1) Pentru acordarea subvențiilor prevăzute la art. 78 din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București vor încheia, la solicitarea autorităților administrației publice locale, convenții, conform modelului prevăzut în anexa nr. 14, cu angajatorii persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor pentru executarea de activități în scopul dezvoltării comunităților locale cărora li s-au atribuit contracte cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice.“

34. Articolul 50 va avea următorul cuprins:

„Art. 50. — (1) În vederea încheierii convenției prevăzute la art. 49 alin. (1), agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București va asigura, din rândul șomerilor, forța de muncă solicitată de angajatori.

(2) Angajatorii sunt obligați să încheie cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni.

(3) Contractele individuale de muncă ale persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor, precum și contractul de achiziție publică, în copii, se anexează la convenția prevăzută la art. 49 alin. (1).“

35. După articolul 50 se introduce un nou articol, articolul 50¹, cu următorul cuprins:

„Art. 50¹. — Cuantumurile lunare ale subvențiilor prevăzute la art. 79 alin. (2) din lege se acordă angajatorilor pe o perioadă de cel mult 12 luni, pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă din rândul șomerilor, proporțional cu timpul efectiv lucrat, după cum urmează:

a) de la data angajării persoanei, dacă convenția se încheie în termen de 30 de zile de la această dată;

b) de la data încheierii convenției, dacă aceasta se încheie în termen mai mare de 30 de zile de la data angajării persoanei.“

36. Articolul 51 va avea următorul cuprins:

„Art. 51. — Prin contribuții de asigurări sociale datorate de angajatori, potrivit art. 79 alin. (2) lit. b) din lege, se înțelege contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția pentru asigurări sociale de sănătate.“

37. După articolul 51 se introduce un nou articol, articolul 51¹, cu următorul cuprins:

„Art. 51¹. — (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți de învățământ superior care nu au promovat examenul de licență beneficiază, în condițiile legii, de subvenția prevăzută la art. 80 alin. (1) lit. b) din lege.

(2) Prevederile art. 80 din lege se aplică în situația în care angajatorii încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.“

38. După articolul 52 se introduce un nou articol, articolul 52¹, cu următorul cuprins:

„Art. 52¹. — Prevederile art. 80 alin. 3 din lege se aplică în cazul unităților din cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Justiției, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe și Serviciului de Protecție și Pază, care au obligația de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor militare de învățământ sau ai altor instituții similare.“

39. Articolul 55 se abrogă.

40. Alineatul (1) al articolului 57 va avea următorul cuprins:

„Art. 57. — (1) Prin formă de pregătire profesională organizată de către angajator, potrivit art. 84 din lege, se înțelege una dintre formele de pregătire profesională prevăzute la art. 63 din lege, care se desfășoară prin programe de formare profesională derulate de furnizorii de formare profesională, autorizați în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților.“

41. Articolul 58 va avea următorul cuprins:

„Art. 58. — În baza actului adițional prevăzut la art. 57 alin. (2), angajatorii vor solicita agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București suportarea cheltuielilor aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire și vor depune în acest sens următoarele documente:

a) tabel nominal cu absolvenții care au promovat examenul de absolvire, conform modelului prevăzut în anexa nr. 18;

b) certificatul de calificare profesională sau certificatul de absolvire, în copie;

c) devizul cheltuielilor pe cursant.“

42. La articolul 59 alineatul (1), partea introductivă va avea următorul cuprins:

„Art. 59. — (1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 din lege, angajatorii vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o convenție conform modelului prevăzut în anexa nr. 19 și totodată vor depune o declarație pe propria răspundere, din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate, precum și următoarele documente:“

43. La articolul 59 alineatul (1), după litera C se introduce litera D cu următorul cuprins:

„D. pentru șomerii care în termen de cel mult 3 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a

pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială:

- a) actul de identitate, în copie;
- b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă, în copie;
- c) certificatul privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat realizat până la data angajării;
- d) actul eliberat de angajator cu privire la încadrarea locului de muncă în condiții deosebite sau speciale, după caz, în copie;
- e) actul emis de angajator, din care să reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, precum și modul cum au fost calculate aceste date.

44. După alineatul (1) al articolului 59 se introduc două noi alineate, alineatele (1¹) și (1²), cu următorul cuprins:

„(1¹) Calculul datelor la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă revine angajatorului, care va avea în vedere condițiile existente la data angajării și își asumă răspunderea pentru datele comunicate.

(1²) Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege angajatorii care încadrează în muncă persoane cu handicap pe locuri de muncă devenite vacante ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu prin acordul părților, la inițiativa angajatorului, pentru motive care nu țin de persoana angajatului sau, după caz, prin eliberare din funcție, în ultimele 12 luni anterioare încadrării în muncă a acestor persoane.”

45. Alineatul (2) al articolului 59 va avea următorul cuprins:

„(2) Nu beneficiază de facilitățile prevăzute la art. 85 alin. (5) din lege angajatorii care încadrează în muncă șomeri care, la data angajării, îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.”

46. După alineatul (2) al articolului 59 se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

„(3) Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc atât condițiile prevăzute la art. 80, cât și condițiile prevăzute la art. 85 din lege, pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, fie de subvenția prevăzută la art. 80, fie de subvenția prevăzută la art. 85 din lege.”

47. Articolul 60 va avea următorul cuprins:

„Art. 60. — (1) Sumele convenite conform art. 85 din lege se acordă lunar, de la data încheierii convenției, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoanele încadrate în muncă în condițiile prevăzute la art. 59 alin. (1).

(2) Pentru verificarea sumelor convenite conform art. 85 din lege, angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, o dată cu declarația lunară privind obligațiile de plată către bugetul asigurărilor pentru șomaj, și un tabel nominal conform modelului prevăzut în anexa nr. 20, până la data

de 25 a lunii următoare celei pentru care se solicită sumele.

(3) Prin *costuri salariale ale angajatorului*, în sensul art. 85 alin. (3) din lege, se înțelege costurile salariale care sunt în sarcina angajatorului, respectiv salariile brute înainte de aplicarea impozitului și contribuțiile la asigurările sociale datorate de angajator.”

48. La articolul 62 alineatul (1), partea introductivă va avea următorul cuprins:

„Art. 62. — (1) Pentru a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția de 3% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege, angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere, conform modelului prevăzut în anexa nr. 21, însoțită de următoarele documente:”

49. La articolul 62 alineatul (3), literele c) și d) vor avea următorul cuprins:

„c) numărul persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor, cuprins în tabelul nominal prevăzut la alin. (1) lit. a), se împarte la numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului și se înmulțește cu 100 pentru a se obține numărul de procente reprezentând ponderea personalului nou-angajat din rândul șomerilor:

$$P = \frac{N_{si}}{N_{ma}} \times 100,$$

unde:

P = numărul de procente reprezentând ponderea numărului de șomeri încadrați în timpul anului în numărul mediu lunar de salariați din anul respectiv;

N_{si} = numărul de șomeri încadrați pentru cel puțin 6 luni;

N_{ma} = numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului;

d) numărul de procente calculat potrivit prevederilor lit. c) se înmulțește cu 0,5% pentru a se determina coeficientul reducerii procentuale a contribuției datorate de angajator:

$$Cr = P \times 0,5\%,$$

unde:

Cr = coeficientul de reducere procentuală a contribuției datorate de angajator.”

50. După articolul 62 se introduce un nou articol, articolul 62¹, cu următorul cuprins:

„Art. 62¹. — Prin *sanțiuni prevăzute de lege*, în sensul art. 116¹ din lege, se înțelege amenzile contravenționale, penalitățile și dobânzile corespunzătoare, calculate conform legislației în vigoare.”

51. Anexele nr. 1, 3, 8—17 și 19—21 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1—15*) la prezenta hotărâre.

52. După anexa nr. 21 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 22, având cuprinsul prevăzut în anexa nr. 16*) la prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,

Elena Dumitru

p. Ministrul finanțelor publice,

Gheorghe Gherghina,

secretar de stat

București, 10 iunie 2004.

Nr. 934.

*) Anexele nr. 1—16 sunt reproduse în facsimil.

ANEXA Nr. 1
(înlocuiește ANEXA Nr. 1
la norme)

Angajator

Adresa.....

Codul fiscal.....

Telefon/fax/e-mail

Nr.

SITUAȚIE
privind locurile de muncă vacante

Nr. crt.	Ocupația		Numărul locurilor de muncă vacante	Localitatea și județul în care se află locul vacant	Condiții minime de muncă			Durata încadrării în muncă	Valabilitatea ofertei
	Denumirea	Cod COR (6 caractere)			Vechime în domeniu	Studii	Alte condiții*		

Director general
sau altă persoană autorizată,

.....

*Observații:

ANEXA Nr. 2
(înlocuiește ANEXA Nr. 3
la norme)

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului
 /municipiului București

CONTRACT DE ASIGURARE PENTRU ȘOMAJ
Nr. /.....

Încheiat între:

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, denumită în continuare agenție, reprezentată prin, având funcția de, în calitate de asigurător, cu sediul în localitatea, str. nr., județul/sectorul, și

Domnul/Doamna, în calitate de asigurat, posesor al codului numeric personal, actul de identitate seria nr., cu domiciliul sau reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, Oficiul poștal, telefon

1. Obiectul contractului este asigurarea în sistemul asigurărilor pentru șomaj, reglementată prin Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

2. Prezentul contract produce efecte începând cu data de

3. Condiții de asigurare:

3.1. Venitul lunar asigurat este de lei (în cifre).

3.2. Cota de contribuție este de%.

3.3. Cuantumul contribuției lunare la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de lei.

3.4. Contul în care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, deschis la Trezoreria pe seama agenției, este

3.5. Plata se poate face în numerar la casieriile agenției sau prin orice alte mijloace de plată prevăzute de lege.

3.6. Plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj se face lunar până la data de*).....

3.7. Neplata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj la termenul prevăzut la pct. 3.6 generează plata de dobânzi, datorate pentru fiecare zi calendaristică, stabilite potrivit legii.

4. Obligațiile agenției

4.1. certificarea stagiului de cotizare;

4.2. plata indemnizațiilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform legii;

4.3. asigurarea accesului la măsurile de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute de lege;

4.4. plata contribuțiilor de asigurări sociale de stat și de asigurări sociale de sănătate în condițiile legii, în perioada în care asiguratul beneficiază de indemnizație pentru șomaj.

5. Obligațiile asiguratului:

5.1. achitarea contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj în cuantumul și la termenul stabilit la pct. 3;

5.2. înștiințarea agenției despre modificările survenite în situația sa;

5.3. să se prezinte la sediul agenției atunci când este solicitat, respectând termenul prevăzut în invitație.

6. Durata contractului:

Prezentul contract se încheie pe perioadă nedeterminată.

7. Încetarea contractului:

7.1. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează la data la care asiguratul îndeplinește condițiile pentru acordarea indemnizației de șomaj și solicită acordarea acestui drept.

7.2. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa asiguratului, dacă acesta înștiințează agenția înainte cu cel puțin 30 de zile de la expirarea termenului limită de plată a contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

7.3. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa agenției, dacă asiguratul nu achită contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj pe o perioadă de 3 luni consecutive. Agenția notifică asiguratului încetarea contractului de asigurare pentru șomaj, precizând stagiul de cotizare realizat.

7.4. Stagiul de cotizare realizat în cadrul prezentului contract este luat în considerare în cazul încheierii unui nou contract de asigurare.

*) Termenul de plată prevăzut la pct. 3.6 poate fi în cadrul lunii pentru care se datorează contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj sau cel mai tarziu până la data de 15 a lunii următoare acesteia.

8. Alte clauze:

8.1. Perioada pentru care nu s-a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj nu constituie stagiul de cotizare.

8.2. Stagiul de cotizare se constituie din însumarea lunilor pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

8.3. Venitul lunar asigurat prevăzut la pct. 3.1 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului se modifică salariul de bază minim brut pe țară, conform art. 22 alin. (2) din Legea nr. 76/2002.

8.4. În caz de forță majoră părțile contractante sunt exonerate de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare ori cu întârziere a obligațiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forță majoră se dovedește de partea care o invocă.

8.5. Modificarea oricăror prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor părți, prin act adițional. Când una dintre părți nu este de acord cu modificarea solicitată de cealaltă parte, contractul se consideră încetat.

9. Litigiile în legătură cu executarea prezentului contract, nesoluționate între părți pe cale amiabilă, sunt de competența instanțelor judecătorești.

Asigurător,
.....

Asigurat,
.....

*ANEXA Nr. 3
(înlocuiește ANEXA Nr. 8
la norme)*

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă
a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliata/ reședința în localitatea, str. nr., bl., sc. ..., et., ap. ..., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, solicit înscrierea în evidență în vederea medierii pentru ocuparea unui loc de muncă în meseria/profesia

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

Data
.....

Semnătura
.....

*ANEXA Nr. 4
(înlocuiește ANEXA Nr. 9
la norme)*

Către
Agenția pentru ocuparea forței de muncă
a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, cu domiciliul /reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, aflându-mă în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*):

- ocup un loc de muncă la unitatea și doresc schimbarea acestuia;
- am obținut statutul de refugiat;
- beneficiaz de altă formă de protecție internațională
- sunt cetățean străin sau apatrid care am fost încadrat în muncă / am realizat venituri în România;
- nu am putut ocupa loc de muncă după:
 - repatriere;
 - eliberarea din detenție,

solicit înscrierea în evidență în vederea medierii pentru ocuparea unui loc de muncă în meseria/profesia

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

Data
.....

Semnătura
.....

*) se va marca cu "X" situația în care se încadrează persoana

*ANEXA Nr. 5
(înlocuiește ANEXA Nr. 10
la norme)*

Către
Agenția pentru ocuparea forței de muncă
a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, codul numeric personal, beneficiar/beneficiară al/a indemnizației de șomaj, la data încadrării în muncă, având carnetul de evidență nr., solicit acordarea drepturilor prevăzute la art. 72 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere ca începând cu data de sunt angajat/angajată în baza actului*) nr. .../.... la unitatea din localitatea, în meseria/profesia

Data
.....

Semnătura
.....

*) se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire

ANEXA Nr. 6
(înlocuiește ANEXA Nr. 11
la norme)

Către
 Agenția pentru ocuparea forței de muncă
 a județului /municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, codul numeric personal, beneficiar/beneficiară al/a indemnizației de șomaj, la data încadrării în muncă, având carnetul de evidență nr., solicit acordarea drepturilor prevăzute la art. 74 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare având în vedere că începând cu data de sunt încadrat/încadrată în muncă, pe durată, conform actului*) nr. /....., anexat în copie la prezenta, la unitatea din localitatea, situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea unde am domiciliul stabil.

Data

.....

Semnătura

.....

*) se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire

ANEXA Nr. 7
(înlocuiește ANEXA Nr. 12
la norme)

Către
 Agenția pentru ocuparea forței de muncă
 a județului /municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, codul numeric personal, beneficiar/beneficiară al/a indemnizației de șomaj, la data încadrării în muncă, având carnetul de evidență nr., solicit acordarea dreptului prevăzut la art. 75 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere că începând cu data de sunt încadrat/încadrată în muncă pe durată de, conform actului*) nr. /....., anexat în copie la prezenta, la unitatea din localitatea, și ca urmare a acestui fapt mi-am schimbat domiciliul din localitatea în localitatea

Data

.....

Semnătura

.....

*) se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire

Nr.

ANGAJAMENT

Subsemnatul/subsemnata, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, cu domiciliul în str..... nr..... bl..... sc..... ap..... judetul/sector având carnetul de evidență nr., în calitate de beneficiar/beneficiară al/a drepturilor prevăzute la art. 74 sau art. 75 din Legea nr.76/2002, cu modificările ulterioare, mă oblig să restitui imediat și în mod integral sumele acordate, în situația în care raporturile de muncă / de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, din următoarele motive:

- a) în temeiul art.55 lit.b), art.56 lit.g) și lit. i), art.61 lit.a) și art.79 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, cu modificările ulterioare;
- b) în temeiul art.61 lit.b) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, dacă a fost condamnat prin hotărâre judecătorească definitivă.
- c) în temeiul art.84 alin.(1) lit.b) și e), alin.(2) lit.f) și g) și alin.(5) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată;

Întocmit în*) la data de, în două exemplare dintre care am primit un exemplar.

Semnătura**)

Completat și semnat în fața noastră.

Semnătura***)

Conform art.76 alin.(2) din Legea nr.76/2002, prezentul angajament constituie titlu executoriu

*) Localitatea, județul.

**) Semnătura persoanei care își ia angajamentul.

***) Semnătura conducătorului agenției pentru ocuparea forței de muncă.

CONVENȚIE

Nr./.....

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare agenție, și autoritatea administrației publice locale/firma privată/organizația neguvernamentală, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare angajator, având în vedere contractul de achiziție publică nr...../....., anexat în copie la prezenta convenție, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni un număr de șomeri.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Agenția se obligă să subvenționeze, conform legii, pe o perioadă de *) cheltuielile efectuate de angajator pentru fiecare șomer încadrat în muncă, după cum urmează:

a) în perioada 1 aprilie – 31 octombrie, 70% din salariul de baza minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se face plata;

b) în perioada 1 noiembrie – 31 martie, un salariu de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se face plata, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajator, aferente salariului subvenționat.

Subvenția se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele încadrate în muncă în baza acestei convenții.

Agenția își exercită dreptul de control asupra respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

Agenția
 Director executiv,

Angajator
 Director general sau altă
 persoană autorizată,

*) Perioada poate fi de cel mult 12 luni

Județul

Angajator.....

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal.....

Telefon

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă, conform prevederilor art. 78 din
Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea
ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

Nr. crt.	Numele si Prenumele	Codul numeric personal	Categoria de servicii	Ocupația Cod COR	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Durata contractului individual de muncă	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

NOTĂ: Coloana 3 se va completa cu serviciile derulate în scopul dezvoltării comunității locale

Angajator

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

CONVENȚIE
Nr. /

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare agenție, și persoana juridică (fizică), reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare angajator, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioada nedeterminată un număr de absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

Tabelul nominal cu absolvenții încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe o perioadă de cel puțin 3 ani de la data încadrării în muncă.

3. Agenția se obligă să efectueze plățile în conformitate cu prevederile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

4. Angajatorul care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 anterior termenului de 3 ani din motivele prevăzute la art.83 alin.(2) din Legea nr.76/2002 se obligă să restituie în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, sumele încasate pentru fiecare persoană, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

6. În situația constatării nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, prezenta convenție se reziliază, debitele urmând a fi recuperate conform legii.

Agenția
Director executiv,
.....

Angajator
Director general sau altă persoană autorizată,
.....

Județul

Angajator.....

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal.....

Telefon

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă,
conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și
completările ulterioare

Convenția nr. /.....

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți *)	Anul absolvirii/ Numărul diplomei/ Adeverinței	Data angajării	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

*) coloana 3 se va completa după cum urmează:

cod A – absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
cod B – absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
cod C – absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din randul persoanelor cu handicap codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

Angajator
Director general sau altă persoană autorizată,
.....

Județul

Angajator.....

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal.....

Telefon

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă,
conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și
completările ulterioare,
pentru stabilirea sumei lunare subvenționate din bugetul asigurărilor
pentru șomaj

Convenția nr. /

Luna anul

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți *)	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații**)
0	1	2	3	4	5	6

*) coloana 3 se va completa după cum urmează:

cod A – absolvenți ai ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
cod B – absolvenți de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
cod C – absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din randul persoanelor cu handicap codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

***) Se vor menționa, după caz, motivele încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.

Angajator
Director general sau altă persoană autorizată,
.....

ACT ADIȚIONAL
la Convenția nr. /

Încheiat la data de

Între Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului / municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, și angajatorul, reprezentat prin, având funcția de, prin care se stabilesc următoarele:

1. Angajatorul a contractat cu furnizorul de servicii de formare profesională*)....., autorizat în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților, un program de formare profesională sub formă de curs de **)..... pentru ocupația de, pentru un număr de absolvenți, încadrați în muncă în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

2. Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului / municipiului București se obligă să suporte, în condițiile legii, cheltuielile aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire.

3. Pentru decontarea cheltuielilor efectuate cu pregătirea profesională a absolvenților angajatorul va prezenta documentația prevăzută la art. 58 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002.

Agenția
Director executiv,
.....

Angajator
Director general sau altă persoană autorizată,
.....

*) Se va menționa denumirea furnizorului de servicii de pregătire profesională cu care angajatorul a încheiat contract.

**) se va înscrie: inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare.

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare agenție, și persoana juridică (fizică), reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare angajator, având un număr de*) angajați, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă:

A. pe perioadă nedeterminată un număr de:

- a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani;
- b) șomeri întreținători unici de familie;
- c) persoane cu handicap.

B. un număr de:

- a)șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;
- b)șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 litera A. pe o perioadă de cel puțin 2 ani de la data încadrării în muncă.
- b) să respecte dispozițiile art.85 din Legea nr.76/2002.
- c) să restituie în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, sumele încasate pentru fiecare persoană, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 litera A, anterior termenului de 2 ani, din motivele prevăzute la art.83 alin.(2) din Legea nr.76/2002.

3. Agenția se obligă să efectueze plățile în conformitate cu prevederile art. 85 din Legea nr. 76/2002.

4. Agenția își exercită dreptul de control asupra respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

Agenția
 Director executiv,

Angajator
 Director general sau altă persoană autorizată,

*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

Județul

Angajator.....

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal.....

Telefon

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă, conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr./.....

Nr. crt.	Numele și Prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane*)	Data angajării	Data îndeplinirii condițiilor de pensionare **	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani;

cod B - șomeri unici întreținători de familie;

cod C - persoane cu handicap;

cod D - șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;

cod E - șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

**) se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la cod: D și E .

Angajator
Director general sau altă persoană autorizată,

.....

Județul

Angajator.....

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal.....

Telefon/fax

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă, conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor subvenționate din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Convenția nr. /.....
 Luna anul

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane*)	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Observatii**)
0	1	2	3	4	5	6

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani;

cod B - șomeri întreținători unici de familie;

cod C - persoane cu handicap.

cod D - șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

cod E - șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

**) Se vor menționa, după caz, motivele încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.

Angajator
 Director general sau altă persoană autorizată,

ANEXA Nr. 15
(înlocuiește ANEXA Nr. 21
la norme)

Județul
 Angajator
 Sediul/adresa
 Contul/Banca
 Codul fiscal
 Telefon/fax

Către
 Agentia pentru ocuparea forței de muncă
 a județului/municipiului București

...../(angajatorul), reprezentat prin, având funcția de, vă solicit să aprobați diminuarea sumei reprezentând contribuția lunară de 3% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj cu, calculate conform art. 62 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Anexăm tabelul nominal cu șomerii încadrați în muncă în anul și contractele individuale de muncă, în copie, ale persoanelor cuprinse în tabelul nominal.

Data

Angajator
 Director general sau altă persoană autorizată,

ANEXĂ
la ANEXA Nr. 21
la norme

Județul
 Angajator
 Sediul/adresa
 Contul/Banca
 Codul fiscal
 Telefon/fax

TABEL NOMINAL

cu șomerii încadrați în muncă, conform prevederilor art. 93 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Durata contractului individual de muncă	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6

Data

Angajator
 Director general sau altă persoană autorizată,

Nr. _____

Nr. _____

CONTRACT**1. Părțile contractante:**

1.1. Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului....., cu sediul în, str. nr., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal, cont nr. deschis la trezoreria, reprezentată prin, având funcția de director executiv și prin, având funcția de director executiv adjunct, denumită în continuare *agenție*.

1.2., cu sediul în, str. nr., bloc, scară, etaj, ap., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal/cod unic de înregistrare, cont nr. deschis la, reprezentat prin, având funcția de, denumită în continuare *angajator*.

2. Obiectul contractului:

Subvenționarea parțială de către agenție a cheltuielilor efectuate cu serviciile de formare profesională organizate de angajator pentru un număr de persoane, în anul, reprezentând%* din numărul total de persoane angajate.

3. Valoarea contractului:

Valoarea estimată a contractului este de cel mult lei.

* nu poate fi mai mare de 20% din numărul total de salariați, încadrați cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, existenți la data întocmirii programului anual de formare profesională.

4. Obligațiile părților:

A. Agenția:

A.1. Plătește angajatorului 50% din cheltuielile efectuate cu serviciile de formare profesională organizate de acesta pentru un număr de persoane, în anul Lista cuprinzând numele persoanelor care urmează să participe la programul de formare profesională pentru care se acordă subvenția care face obiectul prezentului contract este prevăzută în anexa la contract și face parte din acesta.

A.2. Controlează modul de respectare a obligațiilor asumate de angajator prin prezentul contract.

B. Angajatorul:

B.1. Menține raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor din lista prevăzută la pct.4.A.1.

B.2. Pune la dispoziția agenției toate informațiile solicitate în legătură cu modul de desfășurare a programului.

B.3. Pune la dispoziția agenției informațiile și documentele necesare efectuării actului de control.

5. Modalități de plată:

5.1. Agenția decontează angajatorului cheltuielile efectuate de acesta, prin decontări, pe bază de acte justificative.

5.2. Decontările se fac în termen de 5 zile de la data solicitării acestora de către angajator, pe baza actelor justificative.

6. Modificarea și încetarea contractului

6.1. Modificarea contractului poate fi făcută numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

6.2. Încetarea contractului intervine prin acordul părților sau prin reziliere.

7. Penalități și daune interese:

7.1. Încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor din lista prevăzută la pct.4.A.1., pentru unul din motivele prevăzute la art.83 alin.(2) din Legea nr.76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, cu modificările și completările ulterioare, atrage, în sarcina angajatorului, obligația restituirii sumelor primite plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.

7.2. Dobânda se calculează de la data acordării de către agenție a sumelor prevăzute la pct.4.A.1.

7.3. Nerespectarea termenului de plată prevăzut la pct.5.2. atrage, în sarcina agenției, plata unei penalități egale cu% din valoarea solicitării de decontare înmulțită cu numărul de zile de întârziere.

8. Forța majoră:

8.1. Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

8.2. Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează.

8.3. Partea contractantă care, din cauză de forță majoră, nu își poate îndeplini, respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința, în scris, cealaltă parte contractantă, în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații.

8.4. Omisiunea de a anunța, în scris, apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în această situație.

8.5. Contractul se consideră suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.

9. Soluționarea litigiilor:

9.1. Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.

9.2. Dacă părțile contractante nu reușesc să rezolve neînțelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanței de judecată.

10. Alte clauze:

10.1. Orice comunicare între părțile contractante, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.

10.2. Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Agentie,
.....

Angajator,
.....

GUVERNUL ROMÂNIEI

H O T Ă R Ă R E
privind procedura și criteriile de acordare a fondurilor nerambursabile
din bugetul asigurărilor pentru șomaj

În temeiul art. 108 din Constituție, republicată, și al art. 92 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — În scopul creării de locuri de muncă pentru șomeri, se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj fonduri nerambursabile, în baza prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. — Fondurile nerambursabile se acordă în urma selecționării cererilor depuse de solicitanți.

Art. 3. — (1) Selecția cererilor se organizează anual și se realizează de către comisiile de selecție constituite la nivelul județelor și al municipiului București, în a căror rază teritorială se află localitățile în care urmează să se acorde fondurile nerambursabile.

(2) Comisiile de selecție sunt formate din 5 membri, după cum urmează:

a) 2 membri reprezentând agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, dintre care unul este directorul executiv al acesteia și are calitatea de președinte al comisiei de selecție;

b) 2 membri reprezentând banca sau agenția autorizată să acorde credite, selectată în condițiile legii;

c) 1 membru reprezentând consiliul județean, respectiv Consiliul General al Municipiului București.

Art. 4. — (1) În vederea selecției cererilor, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, fac public termenul limită de depunere a acestora, atât prin intermediul mass-media, cât și pe pagina de Internet a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu cel puțin 60 de zile înainte de organizarea selecției.

(2) Cererea va fi însoțită de proiectul/studiul de fezabilitate și de documentele care atestă eligibilitatea și capacitatea tehnico-economică ale solicitantului.

(3) Documentele care însoțesc cererea se stabilesc prin norme metodologice comune ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și ale Băncii Naționale a României.

(4) Pentru a putea participa la selecție, solicitanții trebuie să îndeplinească următoarele criterii de eligibilitate:

A. să se încadreze în una dintre următoarele categorii:

a) societate comercială care îndeplinește criteriile prevăzute de lege, în ceea ce privește numărul de persoane angajate și cifra de afaceri, pentru a fi considerată întreprindere mică sau mijlocie;

b) unitate cooperatistă, constituită în condițiile legii;

c) asociație familială înființată de șomeri, în care cel puțin unul dintre membrii asociației familiale a realizat un stagiu total de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj de minimum 24 de luni;

d) șomer care a dobândit calitatea de persoană fizică autorizată să desfășoare activități economice în mod independent și a realizat un stagiu total de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj de minimum 24 de luni;

B. să nu se afle în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, închidere operațională, dizolvare, lichidare sau administrare specială;

C. să nu înregistreze debite la bugetul de stat, respectiv la bugetele locale sau provenind din neplata contribuțiilor de asigurări sociale, a contribuțiilor de asigurări pentru șomaj, a contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate.

Art. 5. — (1) Solicitantul trebuie să prezinte proiectul/studiul de fezabilitate și documentele care atestă capacitatea tehnico-economică, în original și în copie, sigilate în plicuri separate, pe care se înscriu, după caz, „proiect/studiu de fezabilitate — ORIGINAL”, respectiv „proiect/studiu de fezabilitate — COPIE”, precum și datele de identificare a solicitantului.

(2) Documentele care atestă eligibilitatea se prezintă în original și în copie, sigilate în plicuri separate, pe care se înscrie, după caz, „documente care atestă eligibilitatea — ORIGINAL”, respectiv „documente care atestă eligibilitatea — COPIE”.

(3) Plicurile prevăzute la alin. (1) și (2) se introduc într-un plic exterior care se sigilează și pe care se înscrie „SELECTIE PENTRU ACORDAREA DE FONDURI NERAMBURSABILE”.

Art. 6. — (1) Cererea însoțită de proiectul/studiul de fezabilitate și de documentele care atestă eligibilitatea și capacitatea tehnico-economică se depune de către solicitant sau de către un reprezentant al solicitantului, până la data stabilită, la sediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în a căror rază teritorială se află localitățile în care urmează să se acorde fondurile nerambursabile.

(2) Documentația prevăzută la alin. (1), depusă după data limită sau prin alt sistem de expediere decât cel prevăzut la alin. (1), se returnează solicitanților.

Art. 7. — (1) Solicitanții pot depune separat mai multe documentații, reprezentând proiecte diferite sau alternative ale aceluiași proiect.

(2) Solicitanții beneficiază de fonduri nerambursabile doar pentru un singur proiect.

Art. 8. — Procedura de selecție a cererilor se realizează în termen de 30 de zile de la împlinirea termenului limită de depunere a acestora.

Art. 9. — (1) Procedura de selecție începe cu verificarea de către comisia de selecție a documentelor care atestă eligibilitatea, etapă care se poate face în prezența solicitanților.

(2) Lipsa oricărui dintre documentele care atestă eligibilitatea sau neîndeplinirea oricărui criteriu de eligibilitate atrage respingerea cererii, plicurile conținând proiectul/studiul de fezabilitate fiind returnate nedescăcute solicitantului care le-a depus.

Art. 10. — Procedura de selecție se continuă cu deschiderea plicurilor conținând proiectele/studiile de fezabilitate.

Art. 11. — (1) Acordarea fondurilor nerambursabile pentru finanțarea proiectelor/studiilor de fezabilitate selecționate se face în limita sumelor aprobate cu această destinație prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat, proporțional cu numărul de locuri de muncă nou-create, în urma evaluării cererilor de acordare a acestora pe bază de criterii de selecție.

(2) Pe locurile de muncă nou-create trebuie încadrați șomeri care au domiciliul sau reședința în localitățile în care se acordă fonduri nerambursabile.

(3) Sunt considerate criterii de acordare a fondurilor nerambursabile următoarele:

a) numărul locurilor de muncă ce vor fi create în raport cu suma solicitată;

b) încadrarea în muncă a persoanelor provenind din categorii defavorizate;

c) crearea de oportunități pentru atragerea și menținerea în zonă a personalului cu studii superioare;

d) utilizarea resurselor locale sau de pe piața internă;

e) achiziția de mașini, utilaje, instalații sau echipamente de la producători autohtoni;

f) ponderea cheltuielilor proprii cu care participă la proiectul de finanțare, care nu poate fi mai mică de 25% din valoarea proiectului;

g) realizarea de prelucrări superioare, cu valoare adăugată mare;

h) posibilitatea de export al produselor realizate;

i) cererea pe piața internă a produselor realizate;

j) impactul investiției asupra mediului;

k) diversificarea tipurilor de afaceri productive din zona respectivă;

l) experiența solicitantului în domeniul în care este propus proiectul;

m) sprijinirea comunității locale;

n) nivelul și calitatea garanțiilor depuse;

o) categoria solicitanților.

(4) Au prioritate la obținerea fondurilor nerambursabile:

a) șomerii întreținători unici de familie, șomerii care nu au venituri sau provin din rândul persoanelor cu handicap ori al persoanelor în vârstă de peste 45 de ani;

b) beneficiarii de credite acordate în condiții avantajoase, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, care au dovedit bună-credință în respectarea obligațiilor asumate prin contractele de creditare încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

(5) Punctajul total care se poate acorda unui proiect de fezabilitate este de 100 de puncte, modul de acordare fiind stabilit prin instrucțiunile comune ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și ale băncii sau agenției autorizate potrivit legii să acorde credite prin care se derulează fondurile nerambursabile.

(6) După evaluarea tuturor ofertelor, comisia de selecție întocmește clasamente pe localități cu solicitanții ale căror documentații au fost evaluate, iar clasamentele rezultate vor fi avute în vedere la acordarea fondurilor nerambursabile.

Art. 12. — (1) Fiecare solicitant de fonduri nerambursabile este înștiințat în scris despre rezultatul procesului de selecție al propriului proiect, precum și despre termenul în care trebuie să se prezinte la agenție pentru a încheia contractul de finanțare a proiectului.

(2) Agențiile încheie contracte cu solicitanții declarați câștigători, în care vor înscrie drepturile și obligațiile care decurg din acordarea fondurilor nerambursabile, precum și sancțiunile aplicabile în cazul nerespectării obligațiilor sau încălcării drepturilor oricăreia dintre părți.

(3) În cazul în care solicitanții nu se prezintă pentru a încheia contractul de finanțare în termenul comunicat în înștiințarea primită din partea comisiei sau refuză încheierea contractului, agenția invită pentru încheierea contractului următorul solicitant din clasamentul stabilit conform art. 11 alin. (6).

(4) După încheierea contractelor de finanțare cu solicitanții, agențiile solicită băncii sau agenției autorizate potrivit legii să acorde credite prin care se derulează fondurile nerambursabile încheierea contractului de acordare de fonduri nerambursabile pentru valoarea prevăzută în contractul încheiat cu solicitantul.

(5) Acordarea de către bancă sau de către agenția autorizată potrivit legii să acorde credite a unui fond nerambursabil mai mic decât cel prevăzut în contractul de finanțare încheiat de agenție cu solicitantul sau neexecutarea, totală ori parțială, de către solicitant a fondului nerambursabil aprobat de bancă sau de agenția autorizată să acorde credite nu înlătură sau, după caz, nu diminuează obligațiile solicitantului înscrise în contractul de finanțare, încheiat cu agenția, în ceea ce privește angajarea și menținerea în activitate a șomerilor.

Art. 13. — (1) Localitățile pentru care se vor acorda fonduri nerambursabile, precum și sumele alocate fiecărei localități se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

(2) Fondurile prevăzute la alin. (1) se acordă în limitele stabilite prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat, la propunerea Comisiei Naționale de Promovare a Ocupării Forței de Muncă.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,

Elena Dumitru

p. Ministrul finanțelor publice,

Gheorghe Gherghina,

secretar de stat

București, 10 iunie 2004.

Nr. 936.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002

În temeiul art. 108 din Constituție, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 310 din 10 mai 2002, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 1 va avea următorul cuprins:

„Art. 1. — Beneficiarii serviciilor de informare și consiliere profesională sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în situațiile prevăzute la art. 16 din lege, precum și persoanele care beneficiază de servicii de formare profesională în mod gratuit, prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege.”

2. Alineatul (1) al articolului 16 va avea următorul cuprins:

„Art. 16. — (1) Serviciile de mediere a muncii se acordă gratuit pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 16 din lege.”

3. Alineatul (1) al articolului 17 va avea următorul cuprins:

„Art. 17. — (1) Serviciile de mediere a muncii se pot acorda și contra cost de către furnizorii de servicii specializate din sectorul public sau privat, acreditați de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, sau de furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă din statele membre ale Uniunii Europene și din Spațiul Economic European, care au fost supuși unei astfel de condiții în statul de origine sau de proveniență.”

4. Alineatele (2) și (3) ale articolului 18 vor avea următorul cuprins:

„(2) Persoanele care nu beneficiază de indemnizații de șomaj și doresc să participe la servicii de mediere a muncii trebuie să depună o cerere, conform anexei nr. 9 la norme, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

(3) În cazul neîncadrării în muncă, persoanele prevăzute la alin. (2) vor reînnoi cererea de participare la serviciile de mediere a muncii, la 6 luni.”

5. Articolul 25 va avea următorul cuprins:

„Art. 25. — (1) Beneficiarii programelor de formare profesională sunt persoanele aflate în situațiile prevăzute la art. 16 și la art. 66 alin. (1) și (2) din lege.

(2) Persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei, prevăzute la art. 66 alin. (4) din lege, pot urma un program de formare profesională care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării reintegrării pe piața muncii.”

6. Articolul 26 va avea următorul cuprins:

„Art. 26. — (1) Serviciile de formare profesională sunt gratuite pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege.

(2) Gratuitatea prevăzută la alin. (1) se acordă în condițiile prevăzute la art. 66 alin. (3) și la art. 66¹ alin. (6) din lege.

(3) Persoanele care nu se încadrează în prevederile alin. (1) și (2) și nici în cele ale art. 25 alin. (2) și doresc să urmeze un program de formare profesională realizat de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sau centrele regionale de formare profesională a adulților suportă contravaloarea cheltuielilor pentru organizarea programului.”

7. Alineatele (1) și (2) ale articolului 27 vor avea următorul cuprins:

„Art. 27. — (1) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege au acces la programele de formare profesională gratuite, dacă au fost cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională sau de mediere și au recomandat pentru programul de formare profesională.

(2) La programele de formare profesională pot fi admise persoanele care îndeplinesc condițiile de acces prevăzute pentru programul respectiv.”

8. Articolul 28 va avea următorul cuprins:

„Art. 28. — (1) Formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin centrele de formare profesională din subordinea acestora și prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și prin furnizori de formare profesională din sectorul public sau privat, denumiți în continuare *furnizori*, cu care încheie contracte potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 5, care au fost autorizați în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților.

(2) Programele de formare profesională la care participă persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de detenție se organizează în colaborare cu unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției.

(3) Programele de formare profesională la care participă persoanele cu nevoi speciale se organizează în colaborare cu structurile teritoriale specializate ale administrației publice locale și ale Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap.”

9. Articolul 29 va avea următorul cuprins:

„Art. 29. — (1) În cazul în care programele de formare profesională se realizează prin furnizori, selectarea acestora în vederea încheierii contractelor prevăzute la art. 28 alin. (1) se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prin procedura de cerere de ofertă, de regulă o singură dată pe an, pentru fiecare meserie sau ocupație, în condițiile prevăzute de legislația privind achizițiile publice și de art. 38 din norme.

(2) Criteriul pe baza căruia se atribuie contractul în urma cererii de ofertă prevăzute la alin. (1) este oferta cea mai avantajoasă din punct de vedere tehnico-economic.

(3) Dacă în derularea activității de formare profesională se constată că furnizorul selecționat în urma procedurii de cerere de ofertă nu respectă prevederile contractului încheiat sau nu mai poate desfășura activitatea ca urmare a retragerii autorizației, agenția pentru ocuparea forței de muncă va proceda la rezilierea contractului și la desemnarea altui furnizor prin repetarea procedurii menționate.“

10. După articolul 29 se introduce articolul 29¹ cu următorul cuprins:

„Art. 29¹. — (1) Agenția pentru ocuparea forței de muncă, în baza contractului încheiat cu furnizorul, solicită acestuia derularea de programe de formare profesională.

(2) Furnizorul are obligația să transmită agenției pentru ocuparea forței de muncă, cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilită pentru începerea fiecărui program solicitat, următoarele documente:

a) înștiințare cu privire la data de începere a programului de formare profesională, precum și la data de susținere a examenului de absolvire;

b) planul de pregătire — graficul desfășurator;

c) programa de pregătire și modalitățile de evaluare a programului, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2, respectiv în anexa nr. 3 la Metodologia de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 353/5.202/2003;

d) lista formatorilor pentru pregătirea teoretică și pregătirea practică, însoțită de copii de pe actele de studii care atestă pregătirea acestora; copii de pe contractele în baza cărora se asigură personalul de predare-instruire sau personalul implicat în organizarea programului.“

11. Articolul 30 va avea următorul cuprins:

„Art. 30. — (1) Programele de formare profesională se organizează în vederea ocupării unui număr cât mai mare de absolvenți din rândul persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

(2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă încheie contracte cu angajatorii care solicită calificarea forței de muncă în vederea angajării, conform modelului prevăzut în anexa nr. 6.“

12. Articolul 31 va avea următorul cuprins:

„Art. 31. — Serviciile de formare profesională pentru categoriile de persoane prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege, precum și programele de formare profesională la care participă persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de detenție, organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se finanțează din bugetul asigurărilor pentru șomaj.“

13. Articolul 32 va avea următorul cuprins:

„Art. 32. — (1) Cheltuielile ocazionate de programele de formare profesională organizate prin centrele proprii de formare profesională sau prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților sunt formate din cheltuieli de formare profesională și cheltuieli cu caracter social.

A. Cheltuielile de formare profesională cuprind:

a) cheltuielile de personal aferente personalului implicat în activitatea de organizare a programului de formare profesională;

b) cheltuielile de personal aferente personalului de specialitate care desfășoară activități de predare-instruire;

c) cheltuielile de personal aferente membrilor comisiei de examinare, alții decât personalul propriu;

d) cheltuielile de întreținere și gospodărire, materiale și prestările de servicii cu caracter funcțional;

e) cheltuielile cu materii prime necesare prelucrării în cadrul instruirii practice;

f) cheltuielile pentru materiale de instruire și manuale;

g) cheltuielile pentru echipamente de protecție;

h) cheltuielile de publicitate prin presă, radio și televiziune.

B. Cheltuielile cu caracter social cuprind:

a) cheltuielile pentru rechizite;

b) cheltuielile pentru consultații medicale, analize medicale și teste necesare participării la programul de formare profesională;

c) cheltuielile pentru abonamente pe mijloacele de transport în comun sau cheltuielile de transport dus-întors pe traseul cel mai scurt de la domiciliu la locul de cazare, în condițiile prevăzute la art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege;

d) cheltuielile de cazare;

e) cheltuielile pentru acoperirea mesei.

(2) Cheltuielile prevăzute la alin. (1) lit. B.c)–e) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și ai regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului.

(3) Cheltuielile efectuate cu pregătirea profesională a persoanelor aflate în detenție, în cadrul programelor de formare profesională organizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă în colaborare cu unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, care se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, sunt cheltuielile prevăzute la alin. (1) lit. A.a)–g) și lit. B.a).

(4) Cheltuielile privind proiectele de standarde ocupaționale prevăzute la art. 69 alin. (2) din lege, precum și cheltuielile pentru acoperirea taxelor de autorizare a centrelor de formare profesională din subordinea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă și a centrelor regionale pentru formarea profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.“

14. Articolul 33 va avea următorul cuprins:

„Art. 33. — (1) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă pot plăti lunar serviciile prestate de furnizori pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională în luna pentru care se face plata sau integral la finalizarea programului de formare profesională.

(2) Plățile lunare se fac în limita a 70% din suma reprezentând serviciile prestate de furnizor pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională în luna pentru care se face plata.

(3) Virarea sumelor se face în luna următoare celei în care au fost prestate serviciile, în baza certificării realizării acestora, potrivit contractului încheiat cu furnizorul de servicii, de către responsabilul de programe de formare profesională prevăzut la art. 40, precum și cu respectarea celorlalte reglementări privind modalitățile de plată prevăzute la pct. 6 din anexa nr. 5.

(4) După susținerea examenului la încheierea programului, agențiile pentru ocuparea forței de muncă plătesc furnizorilor diferența dintre suma reprezentând serviciile prestate de aceștia pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională și suma plătită în condițiile alin. (2).“

15. Articolul 34 va avea următorul cuprins:

„Art. 34. — Elaborarea programelor de formare profesională se face în conformitate cu legislația în vigoare privind formarea profesională a adulților.“

16. **Articolele 35, 36 și 37 se abrogă.**

17. **Articolul 38 va avea următorul cuprins:**

„Art. 38. — (1) Durata programelor de formare profesională pentru persoanele care beneficiază în mod gratuit de acestea este de maximum 9 luni.

(2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă pot organiza, cu aprobarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, programe de formare profesională cu o durată mai mare de 9 luni, fără a depăși 24 de luni, cu condiția angajării tuturor absolvenților programului pentru care se solicită aprobarea.

(3) Pentru aprobarea organizării de programe de formare profesională cu o durată mai mare de 9 luni se va depune la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă următoarea documentație:

a) referatul justificativ pentru organizarea programului de formare profesională pe o durată mai mare de 9 luni;

b) obiectivele programului de formare profesională, exprimate în competențele profesionale ce urmează să fie dobândite de fiecare persoană care urmează programul;

c) planul și programa de pregătire;

d) numărul de persoane în căutarea unui loc de muncă pentru care se propune organizarea programului;

e) devizul estimativ al cheltuielilor prevăzute la art. 32;

f) contractele cu angajatorii.“

18. **Articolul 39 va avea următorul cuprins:**

„Art. 39. — (1) Pentru persoanele care dețin cunoștințe, abilități și deprinderi corespunzătoare uneia sau mai multor unități de competență din cadrul unei ocupații, demonstrate pe baza certificatului de competență profesională eliberat de un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale, autorizat în condițiile legii, sau a unui certificat de absolvire, se pot elabora și organiza programe de formare profesională pentru dobândirea acelor competențe care să le permită obținerea certificatului de calificare.

(2) Persoanele care cumulează certificate de competență pentru toate unitățile de competență din cadrul unei ocupații se pot înscrie la examenul de absolvire pentru obținerea unui certificat de calificare.

(3) În cazul programelor de formare profesională structurate pe module, la examenul de absolvire pentru obținerea unui certificat de calificare se pot înscrie și persoanele care au cumulat certificate de absolvire pentru module care corespund programului pentru care se organizează examenul, în proporție de minimum 70%.“

19. **Articolul 40 va avea următorul cuprins:**

„Art. 40. — (1) Pentru organizarea fiecărui program de formare profesională directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă emite o dispoziție conform anexei nr. 8, prin care numește și un responsabil de program de formare profesională, cu excepția programelor de formare profesională organizate de centrele regionale de formare profesională a adulților.

(2) Responsabilul de program de formare profesională are următoarele sarcini în cazul în care formarea profesională se desfășoară prin furnizori:

a) verifică documentația necesară organizării programului de formare profesională, prezentată de furnizor;

b) monitorizează și are drept de control asupra desfășurării programului de formare profesională, în conformitate cu prevederile caietului de sarcini și cu obligațiile asumate prin contract;

c) asistă la examenul de absolvire al participanților la programul de formare profesională.“

20. **Articolul 41 va avea următorul cuprins:**

„Art. 41. — (1) Pentru înscrierea la programele de formare profesională persoanele prevăzute la art. 16 lit. a),

b), d), e) și f) din lege vor prezenta la agenția pentru ocuparea forței de muncă următoarele acte:

a) recomandare din partea centrului de informare și consiliere privind cariera sau a serviciului de mediere;

b) cerere de înscriere la programul de formare profesională, conform modelului prezentat în anexa nr. 9; în situația persoanelor care beneficiază de servicii de formare profesională gratuite, cererea cuprinde și angajamentul persoanei cu privire la suportarea consecințelor legale prevăzute de lege;

c) actul de identitate, în original și în copie;

d) certificatul de naștere, în original și în copie;

e) actele de studii eliberate în condițiile legii, în original și în copie;

f) actul medical din care să rezulte starea sănătății persoanei și faptul că aceasta este aptă din punct de vedere medical pentru exercitarea meseriei în care dorește să se califice.

(2) Persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât indemnizația de șomaj, prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege, vor depune pe lângă actele prevăzute la alin. (1) și următoarele acte:

a) actul eliberat de organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice;

b) dovada că desfășoară activitatea pe raza comunei sau a satului, eliberată de autoritățile administrației publice locale, după caz;

c) dovada încadrării în muncă printr-un act eliberat de angajator, din care să rezulte venitul lunar realizat, locul de muncă și domeniul în care persoana își desfășoară activitatea, după caz.

(3) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege vor depune actele prevăzute la alin. (1) lit. b)—f) și, după caz, următoarele acte:

a) actul emis de angajator, din care să reiasă data și motivul suspendării raporturilor de muncă sau de serviciu, data reluării acestora, precum și acordul pentru participarea la un program de formare profesională pe întreaga perioadă a acestuia;

b) certificatul de naștere al copilului, în original și în copie;

c) livretul militar sau adeverința de lăsare la vatră, în original și în copie;

d) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă și decizia de revizuire medicală, din care să reiasă redobândirea capacității de muncă pentru persoanele care și-au reluat activitatea după pensionarea pentru invaliditate, în original și în copie.

(4) Persoanele prevăzute la art. 26 alin. (3) vor depune actele prevăzute la alin. (1) lit. b)—f) și chitanța de achitare a sumei reprezentând contravaloarea unui avans de cel puțin 25% din cheltuielile pentru organizarea programului de formare profesională, restul sumei urmând a fi achitat în cel mult 3 rate pe perioada derulării programului de formare profesională.

(5) Copiile de pe actele prezentate o dată cu originalul se certifică pentru autenticitate prin înscrierea mențiunii «conform cu originalul», urmată de numele, prenumele și semnătura funcționarului public, precum și de data la care s-a făcut mențiunea, și se păstrează la dosar împreună cu celelalte acte.“

21. **Alineatul (1) al articolului 42 va avea următorul cuprins:**

„Art. 42. — (1) Programele de formare profesională se organizează pe grupe constituite din maximum 28 de cursanți

pentru pregătirea teoretică și maximum 14 cursanți pentru pregătirea practică.“

22. Alineatul (4) al articolului 42 se abrogă.

23. Articolul 43 va avea următorul cuprins:

„Art. 43. — (1) Activitatea de calificare cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică.

(2) Programul de pregătire practică și teoretică se stabilește în conformitate cu prevederile legale în vigoare.“

24. Articolele 44 și 45 se abrogă.

25. Articolul 46 va avea următorul cuprins:

„Art. 46. — (1) În cazul programelor de formare profesională realizate prin centrele proprii de formare profesională sau prin centrele regionale pentru formarea profesională a adulților, la care formatorii pentru pregătirea teoretică și practică nu sunt angajații instituției, agențiile pentru ocuparea forței de muncă, respectiv centrele regionale pentru formarea profesională a adulților vor asigura, în condițiile legii, pentru derularea acestor programe, formatori din afara instituției.

(2) Formatorii pentru pregătirea practică răspund, potrivit legii, de prelucrarea către participanții la programul de formare profesională a Normelor tehnice de securitate a muncii și a normelor P.S.I. specifice.“

26. Articolul 47 se abrogă.

27. Articolul 49 va avea următorul cuprins:

„Art. 49. — (1) Participanții la programele de formare profesională trebuie să respecte planul de pregătire — graficul desfășurător.

(2) Persoanelor prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege li se aplică prevederile art. 37 alin. (5) din norme, dacă numărul absențelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în planul de pregătire.“

28. Articolul 51 va avea următorul cuprins:

„Art. 51. — (1) Evaluarea participanților la programe de formare profesională, precum și organizarea și susținerea examenului de absolvire se fac în conformitate cu prevederile legislației în vigoare privind certificarea formării profesionale a adulților.

(2) Examenul de absolvire se organizează în termen de cel mult 10 zile de la finalizarea programului de formare profesională.“

29. Articolele 52, 53, 54, 55, 56 și 57 se abrogă.

30. Articolul 58 va avea următorul cuprins:

„Art. 58. — (1) Participanților la programe de formare profesională care au promovat examenul de absolvire li se eliberează, după caz, certificat de calificare sau certificat de absolvire, în condițiile legii.

(2) Participanților la programe de formare profesională care nu promovează examenul de absolvire sau nu se prezintă la susținerea acestuia li se eliberează, potrivit prevederilor legale privind certificarea formării profesionale a adulților, o adeverință de participare la programul de formare profesională.

(3) Beneficiarii de programe de formare profesională gratuite care nu promovează primul examen de absolvire sau nu se prezintă la susținerea acestuia au dreptul la o singură reexaminare gratuită.

(4) Data susținerii reexaminării se stabilește într-un interval de cel mult 30 de zile calendaristice de la data primului examen.“

31. Articolul 59 va avea următorul cuprins:

„Art. 59. — Beneficiarii serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri sunt, în conformitate cu art. 71 din lege, persoanele în căutarea unui loc de muncă,

precum și studenții care solicită acordarea de credite cu dobândă avantajoasă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform art. 86 alin. (4) din lege.“

32. Articolul 60 va avea următorul cuprins:

„Art. 60. — (1) Serviciile de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri se acordă gratuit, la cerere, o singură dată, persoanelor prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e) și f) din lege pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă, precum și studenților care solicită acordarea de credite cu dobândă avantajoasă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform art. 86 alin. (4) din lege.

(2) Persoanele care nu se încadrează în prevederile alin. (1) pot beneficia de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, în baza unei cereri adresate agenției pentru ocuparea forței de muncă, cu suportarea cheltuielilor efectuate de aceasta.“

33. La articolul 64, după alineatul (1) se introduce alineatul (2) cu următorul cuprins:

„(2) Studenții care solicită acordarea de credite cu dobândă avantajoasă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform art. 86 alin. (4) din lege, vor depune o dată cu documentația pentru acordarea creditului cererea prevăzută la alin. (1), însoțită de următoarele documente:

a) actul de identitate, în copie;

b) adeverință, eliberată de instituția de învățământ superior de stat sau particular, autorizată sau acreditată, în condițiile legii, din care să rezulte că au statut de student și urmează studiile la cursuri de zi;

c) declarație pe propria răspundere că au statut de student pentru prima dată.“

34. Articolul 68 va avea următorul cuprins:

„Art. 68. — Beneficiarii acestei măsuri sunt persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj, în condițiile legii, și care, înainte de expirarea perioadei pentru care sunt îndreptățite să primească indemnizația, se încadrează în muncă, pentru program normal de lucru, pe durată mai mare de 12 luni, la angajatori cu care nu au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani.“

35. La articolul 69 alineatul (1), după litera b) se introduc literele c) și d) cu următorul cuprins:

„c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie;

d) document emis de angajator, din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă.“

36. După alineatul (4) al articolului 70 se introduce alineatul (4¹) cu următorul cuprins:

„(4¹) Persoanele aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege vor depune o dată cu dovada încadrării în muncă, prevăzută la alin. (1), și documentele prevăzute la art. 69 alin. (1) lit. b)—d).“

37. La articolul 75 alineatul (1), litera d) va avea următorul cuprins:

„d) angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, conform modelului prezentat în anexa nr. 13 la norme, care constituie titlu executoriu.“

38. Articolul 80 va avea următorul cuprins:

„Art. 80. — Dacă raporturile de muncă sau de serviciu încetează într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, din motivele prevăzute la art. 76 alin. (1) din lege, sumele acordate conform art. 74 sau 75 din lege se vor recupera pe baza angajamentelor beneficiarilor, care constituie titluri executorii.“

39. Alineatul (2) al articolului 81 va avea următorul cuprins:

„(2) Cheltuielile prevăzute la alin. (1) sunt efectuate în cadrul realizării programelor de ocupare temporară a forței de muncă din rândul șomerilor, pentru activități care au ca scop dezvoltarea comunităților locale.“

40. Articolul 83 va avea următorul cuprins:

„Art. 83. — Activitățile care pot fi subvenționate din sursele prevăzute la art. 78 din lege sunt desfășurate de autorități publice locale sau de angajatori în baza contractelor încheiate cu autoritățile administrației publice locale cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice.“

41. Articolele 84 și 85 se abrogă.**42. Articolul 86 va avea următorul cuprins:**

„Art. 86. — Pentru a putea beneficia de subvenționarea locurilor de muncă din bugetul asigurărilor pentru șomaj prin prestarea unei activități în scopul dezvoltării comunității locale, angajatorii trebuie să facă dovada că au prevăzut în statut activitatea respectivă și că li s-au atribuit contractele de către autoritățile administrației publice locale cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice.“

43. Alineatele (2) și (3) ale articolului 87 vor avea următorul cuprins:

„(2) Programele de ocupare anuale transmise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă cuprind numărul de locuri de muncă ce pot fi subvenționate în anul respectiv luând în considerare suma alocată prin buget cu această destinație, precum și perioada de încadrare în muncă a forței de muncă din rândul șomerilor, de maximum 12 luni.

(3) O dată cu aprobarea programelor de ocupare de către autoritățile administrației publice prevăzute la alin. (1) se împuternicește primarul sau, după caz, președintele consiliului județean să repartizeze, în limita numărului de persoane prevăzute în programul de ocupare, locurile de muncă subvenționate, pe lucrări și activități pentru dezvoltarea comunității locale respective, și să le distribuie angajatorilor care le organizează, pe baza contractelor atribuite cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice.“

44. Alineatul (1) al articolului 88 va avea următorul cuprins:

„Art. 88. — (1) Angajatorii care doresc să presteze activități pentru dezvoltarea comunităților locale vor depune propunerile lor la primarul localității sau, după caz, la președintele consiliului județean, în scopul atribuirii contractelor cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice, precum și al aprobării pentru repartizarea unui număr de locuri de muncă subvenționate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.“

45. La articolul 92 alineatul (1), după litera c) se introduce litera d) cu următorul cuprins:

„d) un raport financiar privind contravaloarea lucrărilor efectuate în luna respectivă.“

46. Alineatul (2) al articolului 92 va avea următorul cuprins:

„(2) Cererea de finanțare, raportul tehnic privind execuția lucrării și raportul financiar se depun de angajator la autoritatea administrației publice locale până la data de 3 a lunii următoare celei pentru care se solicită finanțarea, iar statele de plată se depun până la data de 15 a lunii următoare celei pentru care se solicită finanțarea.“

47. Articolul 93 va avea următorul cuprins:

„Art. 93. — (1) Primarul sau, după caz, președintele consiliului județean ori primarul general al municipiului București avizează cererile de finanțare, iar angajatorii le depun împreună cu o copie de pe raportul tehnic privind execuția lucrării și cu raportul financiar, cel mai târziu până la data de 5 a lunii următoare celei pentru care se solicită finanțarea, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București.

(2) Până cel mai târziu la data de 15 a lunii următoare celei pentru care se solicită finanțarea, angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București copii de pe statele de plată semnate.

(3) Autoritatea administrației publice locale va depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicitarea pentru acordarea subvenției prevăzute la art. 79 alin. (2) din lege, cel mai târziu până la data de 5 a lunii următoare celei pentru care se solicită finanțarea.

(4) Agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București va vira angajatorilor sumele aferente subvențiilor cel târziu până la data de 10 a lunii următoare celei pentru care se solicită finanțarea.“

48. Alineatul (1) al articolului 94 va avea următorul cuprins:

„Art. 94. — (1) Beneficiarii subvențiilor de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, prevăzute la art. 80 din lege, sunt angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, absolvenții ai instituțiilor de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.“

49. La articolul 97, după litera b) se introduc literele c), d), e), f) și g) cu următorul cuprins:

„c) actul de identitate al absolventului, în copie;

d) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă, în copie;

e) actul de absolvire a instituției de învățământ, în copie;

f) declarație pe propria răspundere a absolventului că la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de muncă sau de serviciu;

g) declarație pe propria răspundere a angajatorului, din care să rezulte că posturile pe care au fost încadrați absolvenții în condițiile art. 80 din lege nu sunt posturi de muncă reînființate în mai puțin de 6 luni de la desființarea acestora.“

50. Alineatul (1) al articolului 98 va avea următorul cuprins:

„Art. 98. — (1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 alin. (1) și (2) din lege se acordă angajatorilor pe o perioadă de 12 luni și, respectiv, 18 luni de la data încheierii convenției prevăzute la art. 96 și constau în acordarea unei sume lunare în cuantumul prevăzut la art. 80 din lege.“

51. După alineatul (4) al articolului 98 se introduce alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu nu face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare.“

52. Alineatul (2) al articolului 100 va avea următorul cuprins:

„(2) Dacă în perioada prevăzută la alin. (1) raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților încetează din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din lege, angajatorul este obligat să restituie în totalitate agențiilor pentru

ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare absolvent plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.“

53. **Alineatele (3) și (4) ale articolului 100 se abrogă.**

54. **Alineatul (2) al articolului 102 se abrogă.**

55. **Alineatul (4) al articolului 102 va avea următorul cuprins:**

„(4) Decontarea cheltuielilor aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire se face la finalizarea cursurilor, în baza următoarelor documente:

a) tabelul nominal cu absolvenții care au promovat examenul de absolvire, conform modelului prezentat în anexa nr. 18 la norme;

b) Certificatul de calificare profesională sau Certificatul de absolvire, în copie;

c) devizul cheltuielilor pe cursant.“

56. **La articolul 103, după litera b) se introduce litera c) cu următorul cuprins:**

„c) angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de cel mult 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială.“

57. **Articolul 104 va avea următorul cuprins:**

„Art. 104. — La solicitarea angajatorilor care doresc să încadreze persoane din rândul celor prevăzute la art. 103, agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor prezenta liste cuprinzând persoanele înregistrate în evidențele proprii, care fac parte din aceste categorii și care corespund din punct de vedere al calificării profesionale.“

58. **După articolul 105 se introduce articolul 105¹ cu următorul cuprins:**

„Art. 105¹. — (1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 alin. (5) din lege, calculul datelor la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă revine angajatorului care își asumă răspunderea pentru datele comunicate.

(2) La calculul datelor prevăzute la alin. (1) angajatorul va avea în vedere condițiile existente la data angajării, respectiv vârsta persoanei, stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat și locul de muncă pe care a fost încadrată persoana.

(3) Agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, verifică pe baza documentelor prezentate de angajator corectitudinea calculului prevăzut la alin. (1).“

59. **Alineatul (1) al articolului 107 va avea următorul cuprins:**

„Art. 107. — (1) Măsura de stimulare prevăzută la art. 85 alin. (1) și (2) din lege se acordă angajatorilor pe o perioadă de 12 luni de la data încheierii convenției și constă în acordarea unei sume lunare reprezentând un salariu de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se face plata.“

60. **După alineatul (1) al articolului 107 se introduc alineatele (1¹) și (1²) cu următorul cuprins:**

„(1¹) Subvenționarea locurilor de muncă vacante pentru încadrarea în muncă, în condițiile art. 85 alin. (2) din lege, a persoanelor cu handicap nu poate depăși 60% din costurile salariale ale angajatorului, pe o perioadă de un an de la angajare, aferente persoanelor cu handicap încadrate în muncă.

(1²) Măsura de stimulare prevăzută la art. 85 alin. (5) din lege se acordă angajatorilor pe perioada angajării, de la data încheierii convenției până la data îndeplinirii condițiilor de pensionare, și constă în acordarea unei sume lunare reprezentând un salariu de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se face plata.“

61. **Alineatul (4) al articolului 107 va avea următorul cuprins:**

„(4) Pentru perioada în care raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor încadrate în baza convenției prevăzute la art. 105 sunt suspendate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege nu se acordă.“

62. **După alineatul (4) al articolului 107 se introduce alineatul (5) cu următorul cuprins:**

„(5) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu nu face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare.“

63. **Articolul 108 va avea următorul cuprins:**

„Art. 108. — (1) Angajatorii care încadrează în muncă persoanele prevăzute la art. 85 alin. (1) și (2) din lege și care încheie convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 2 ani de la data încadrării.

(2) Dacă în perioada menționată la alin. (1) raporturile de muncă sau de serviciu încetează din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din lege, angajatorul este obligat să restituie în totalitate sumele încasate pentru fiecare persoană plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu.“

64. **Titlul capitolului VIII va avea următorul cuprins:**

„CAPITOLUL VIII

Acordarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj de credite în condiții avantajoase și fonduri nerambursabile“

65. **La articolul 109, litera d) va avea următorul cuprins:**

„d) persoane fizice care desfășoară activități economice în mod independent, autorizate potrivit legii;“

66. **La articolul 109, după litera e) se introduce litera f) cu următorul cuprins:**

„f) persoane în vârstă de până la 30 de ani, care au statut de student pentru prima dată și urmează studiile la cursuri de zi la o instituție de învățământ superior de stat sau particular, autorizată ori acreditată, în condițiile legii, care înființează sau dezvoltă, individual ori împreună cu alți studenți care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege, întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, asociații familiale sau care desfășoară în mod independent o activitate economică în calitate de persoană fizică autorizată.“

67. **La articolul 109, după alineatul (1) se introduce alineatul (2) cu următorul cuprins:**

„(2) Pot fi beneficiari de fonduri nerambursabile, în condițiile legii, următoarele persoane juridice sau fizice:

a) întreprinderi mici și mijlocii;

b) unități cooperatiste;

c) asociații familiale înființate de șomeri;

d) șomeri care au dobândit calitatea de persoană fizică autorizată să desfășoare în mod independent o activitate economică.“

68. **Articolul 110 va avea următorul cuprins:**

„Art. 110. — Condițiile de acordare și rambursare a creditelor, de acordare a fondurilor nerambursabile, modul de stabilire a garanțiilor, organizare și desfășurarea

licitațiilor pentru desemnarea băncilor și a agențiilor autorizate să acorde credite, respectiv fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se vor stabili prin norme metodologice comune ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Băncii Naționale a României, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.“

69. Articolul 111 va avea următorul cuprins:

„Art. 111. — (1) Beneficiază de reducerea sumei reprezentând contribuția de 3% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj angajatorii care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor și pe care le mențin în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni de la data angajării.

(2) De aceeași facilitate beneficiază și angajatorii care primesc credite în condițiile art. 86 alin. (1) și (4) din lege, numai pentru șomerii încadrați peste nivelul de 50% din locurile de muncă nou-create.

(3) Angajatorii care primesc fonduri nerambursabile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 86¹ din lege, beneficiază de reducere la plata contribuției, potrivit alin. (1), numai pentru șomerii încadrați pe alte locuri de muncă decât cele nou-create ca urmare a acordării fondurilor nerambursabile.“

70. Partea introductivă a articolului 113 va avea următorul cuprins:

„Art. 113. — Reducerea sumei reprezentând contribuția de 3% datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege, se acordă la cererea angajatorilor, al cărei model este prezentat în anexa nr. 21 la norme, însoțită de următoarele documente:“

71. Articolul 116 va avea următorul cuprins:

„Art. 116. — (1) Controlul respectării obligațiilor privind încadrarea în muncă și menținerea raporturilor de muncă,

asumate de angajatorii care au beneficiat, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de subvenții, credite sau fonduri nerambursabile, precum și de facilități în temeiul art. 93 din lege, se efectuează de către organele de control măsuri active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care vor constata dacă s-au îndeplinit obligațiile de către angajatori prevăzute în convențiile/contractele încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, vor stabili eventualele debite și vor aplica, după caz, sancțiunile prevăzute de lege.

(2) Debitul și sancțiunile prevăzute la alin. (1) se consemnează în procese-verbale de control, care constituie titluri executorii.

(3) Debitul constatate, amenzile contravenționale, penalitățile și dobânzile se recuperează de către personalul de specialitate din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, desemnat prin dispoziții ale directorilor executivi.

(4) Procedura privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silită a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor legii se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.“

72. Articolul 117 va avea următorul cuprins:

„Art. 117. — Controlul asupra finanțării măsurilor de stimulare a angajatorilor se efectuează de către organele de control măsuri active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.“

73. Anexele nr. 3, 5, 8, 9 și 11 se înlocuiesc cu anexele nr. 1, 2, 3, 4 și 5 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,
Elena Dumitru
p. Ministrul finanțelor publice,
Gheorghe Gherghina,
secretar de stat

București, 10 iunie 2004.
Nr. 937.

ANEXA Nr. 1

(Anexa nr. 3 la proceduri)

Către

Agencia pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată/având reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., cod numeric personal, solicit înscrierea în evidență în vederea informării și consilierii profesionale.

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de aceste servicii și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului

Data

.....

Semnătura

.....

CONTRACT DE PRESTARI SERVICII*

1. Părțile contractante:

1.1. Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului, cu sediul în, str. nr., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal, cont nr. deschis la trezoreria, reprezentată prin, având funcția de director executiv și prin, având funcția de director economic, denumită în continuare *organizator*.

1.2., cu sediul în, str. nr., bloc, scară, etaj, ap., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal/cod unic de înregistrare, cont nr., deschis la, autorizat, în condițiile legii, să organizeze programe de formare profesională pentru ocupația/competențele comune ocupațiilor, cod C.O.R., prin autorizația seria nr., înmatriculat în Registrul național al furnizorilor de formare profesională a adulților cu nr. /, reprezentat prin, având funcția de, denumit în continuare *furnizor*.

2. Obiectul contractului:

Obiectul contractului îl reprezintă prestarea de către furnizor, la solicitarea organizatorului, a serviciului de formare profesională pentru dobândirea de competențe profesionale pentru ocupația / meseria..... cod nomenclator / cod COR.....pentru cel mult de persoane, în condițiile legii și a prezentului contract.

3. Durata contractului:

Contractul este valabil pe perioada de desfășurare a programelor de formare profesională pe care organizatorul le solicită furnizorului până la data de 31 decembrie

4. Valoarea contractului:

- 4.1. Valoarea estimată a contractului este de lei.
4.2. Taxa pentru participarea la programul de formare profesională este delei/ persoană.

5. Obligațiile părților:

A. Organizatorul:

- A.1. Solicită furnizorului derularea programului de formare profesională și transmite lista cu persoanele care urmează a participa la program.
A.2. Înștiințează furnizorul despre persoanele care s-au retras de la programul de formare profesională.
A.3. Plătește furnizorului contravaloarea serviciilor prestate.
A.4. Monitorizează și are drept de control asupra desfășurării programului de formare profesională în conformitate cu prevederile caietului de sarcini și obligațiile asumate prin contract .

B. Furnizorul:

- B.1. Începe derularea programului de formare profesională în termen de cel mult zile de la comunicarea de către organizator a solicitării pentru derularea programului de formare profesională și a listei prevăzute la pct.5.A.1.

* Clauzele contractului sunt minime, putând fi completate.

¹⁾ Anexa nr. 2 este reprodusă în facsimil.

B.2. Pune la dispoziția organizatorului cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilită pentru începerea fiecărui program de formare profesională documentele prevăzute la art.29¹ alin.(2) din Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.377/2002, cu modificările și completările ulterioare.

B.3. Începe derularea programului de formare profesională la data stabilită în perioada prevăzută la pct.B.1.

B.4. Prestează serviciile de formare profesională, cu respectarea normelor legale și a metodologiilor în materie, punând accent pe calitatea formării profesionale.

B.5. Asigură resursele umane, materiale, tehnice sau altele asemenea necesare desfășurării activității de formare profesională.

B.6. Asigură finalizarea procesului de formare profesională și susținerea examenelor de absolvire la terminarea stagiilor de pregătire teoretică și practică și, după caz, a reexaminării, în condițiile legii.

B.7. Pune la dispoziția organizatorului, pe parcursul derulării programului de formare profesională, toate informațiile solicitate în legătură cu modul de desfășurare a programului.

B.8. Introduce în contractele încheiate cu persoanele participante la programul de formare profesională o clauză potrivit căreia în cazul înregistrării a mai mult de 10% absențe nemotivate, persoana va fi exmatriculată.

B.9. Exmatriculează persoanele participante la programul de formare profesională care cumulează mai mult de 10% absențe nemotivate din totalul orelor de pregătire și înștiințează organizatorul despre persoanele exmatriculate în termen de 3 zile de la data exmatriculării acestora.

6. Modalități de plată:

- 6.1. Plata serviciilor prestate de furnizor se face
- 6.2. Organizatorul achită furnizorului serviciile prestate, pe baza facturilor emise de acesta, în termen de 10 zile de la data primirii facturii.
- 6.2.1. Plățile lunare se fac în limita a 70% din suma reprezentând serviciile prestate de furnizori pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională în luna pentru care se face plata.
- 6.2.2. După susținerea examenului la încheierea programului, se plătește furnizorului diferența dintre suma reprezentând serviciile prestate de acesta pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională și suma plătită în condițiile punctului 6.2.1.
- 6.2.3. Plata integrală la finalizarea programului de formare profesională se face după susținerea examenului de absolvire pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională.
- 6.2.4. Pentru persoanele care îndeplinesc condițiile de exmatriculare, plata se face pentru serviciile prestate de furnizor până la data îndeplinirii condițiilor de exmatriculare.
- 6.2.5. Pentru persoanele care s-au retras de la programul de formare profesională, plata se face pentru serviciile prestate de furnizor până la data comunicării de către organizator a retragerii acestor persoane.
- 6.3. Facturile vor cuprinde perioada calendaristică acoperită (perioada de facturare) și suma aferentă acestei perioade.
- 6.4. Suma aferentă unei perioade de facturare se calculează astfel:

$$S = \frac{T_{xc}}{Op} \times (N_1 + N_2 + \dots + N_n)$$

S = suma facturată

T_{xc} = taxa pentru un cursant prevăzută la pct.4.2

Op = număr total de ore a programului de formare profesională, conform programei

N = numărul de ore din programul de formare profesională derulate în perioada de facturare pentru o persoană participantă la program (n este numărul de persoane participante la programul de formare profesională în perioada de facturare), după caz astfel :

- numărul de ore derulate în perioada de facturare, pentru persoanele care au participat la programul de formare profesională pe perioada respectivă;
- numărul de ore derulate până la data îndeplinirii condițiilor de exmatriculare, pentru persoanele aflate în această situație;
- numărul de ore derulate până la data comunicării de către organizator a retragerii de la curs, pentru persoanele aflate în această situație;

* se va înscrie după caz lunar sau la finalizarea programului de formare profesională după susținerea examenului de absolvire

Perioada de facturare este luna calendaristică în situația în care plățile se fac lunar sau perioada de derulare a programului de formare profesională în situația în care plata se face integral la finalizarea programului de formare profesională după susținerea examenului de absolvire.

În situația în care plata se face lunar suma facturată (S) reprezintă 70% din suma calculată conform formulei. Ultima factura, eliberată la finalizarea programului de formare profesională după susținerea examenului de absolvire va evidenția atât suma facturată pentru ultima luna a programului de formare profesională cât și diferența dintre suma reprezentând serviciile prestate de furnizor pentru persoanele care au urmat programul de formare profesională și sumele plătite lunar.

7. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului

- 7.1. Modificarea contractului poate fi făcută numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.
- 7.2. Suspendarea contractului se poate dispune de comun acord pe o durată limitată. Suspendarea se consemnează în scris cu zile înainte de data stabilită pentru suspendare.
- 7.3. Încetarea contractului intervine prin acordul părților sau prin reziliere.
 - 7.3.1. În cazul în care una dintre părțile contractante nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată îi pune în vedere să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.
 - 7.3.2. Dacă partea în culpă, în termen de zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate denunța unilateral contractul, reziliindu-l.

8. Cesiunea contractului

- 8.1. Furnizorul are obligația de a nu transfera, total sau parțial, obligațiile asumate prin contract, fără să obțină în prealabil acordul scris al organizatorului.
- 8.2. Cesiunea nu va exonera furnizorul de nici o responsabilitate privind obligațiile asumate prin contract.

9. Penalități și daune interese:

- 9.1. Neînceperea programului de formare profesională la data prevăzută la pct.5.B.3. atrage, în sarcina furnizorului, plata unei penalități egale cu 0,06% din suma prevăzută pentru derularea programului prevăzută la pct.4.1. pentru fiecare zi de întârziere, până la împlinirea termenului prevăzut la pct.5.B.1.
- 9.2. Neplata în termenul prevăzut la pct.6.2. a serviciilor prestate atrage, în sarcina organizatorului, plata unei penalități egale cu 0,055% din valoarea facturii pentru fiecare zi de întârziere.
- 9.3. În cazul în care pe parcursul derulării contractului intervine rezilierea pentru unul din motivele prevăzute la pct.10, furnizorul plătește o penalitate egală cu valoarea estimată a contractului, prevăzută la pct.4.1.

10. Rezilierea contractului:

Organizatorul poate rezilia unilateral contractul din vina furnizorului, în principal, pentru:

- 10.1. Neînceperea programului de formare profesională în termenul prevăzut la pct.5.B.1.
- 10.2. Neremedierea deficiențelor constatate în executarea obligațiilor contractuale ale furnizorului în termenul prevăzut la pct.7.3.2.
- 10.3. Retragerea autorizației.

11. Forța majoră:

- 11.1. Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.
- 11.2. Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează.
- 11.3. Partea contractantă care, din cauză de forță majoră, nu își poate îndeplini, respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința, în scris, cealaltă parte contractantă, în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații.
- 11.4. Omisiunea de a anunța, în scris, apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în această situație.

- 11.5. Contractul se consideră suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.
 11.6. Dacă forța majoră acționează sau se estimează a acționa o perioadă mai mare de zile, oricare dintre părți are dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de plin drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre părți să poată pretinde penalități și daune interese.

12. Soluționarea litigiilor

- 12.1. Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.
 12.2. Dacă părțile contractante nu reușesc să rezolve neînțelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanței de judecată.

13. Alte clauze

- 13.1. Oferta tehnică și oferta financiară constituie anexele 1 și 2 la prezentul contract și fac parte integrantă din acesta.
 13.2. Orice comunicare între părțile contractante, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.
 13.3. Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Organizator,

.....

Furnizor,

.....

ANEXA Nr. 3)*

(Anexa nr. 8 la proceduri)

AGENȚIA PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ A JUDEȚULUI / MUNICIPIULUI

Nr..... din

DISPOZIȚIE

În temeiul prevederilor art. 63 alin. (4) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare *lege* și ale art.28 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare, directorul executiv al Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului

Dispune:

1. În perioada/...../..... -/...../..... se organizează programul de formare profesională de în meseria/ ocupația/ profesia/
(inițiere, calificare, recalificare, perfecționare, specializare)
 specializarea cod COR sau pentru competențe comune ocupațiilor:
, domeniul ocupațional, nivelul de calificare:.....
(în cazul programelor de calificare, recalificare)

2. Programul face parte din planul județean de formare profesională și se desfășoară prin:.....autorizație nr.....
(centru de formare profesională propriu, CRFPA, furnizor; denumire, cod unic de înregistrare/cod fiscal, reprezentant legal).

*) Anexa nr. 3 este reprodusă în facsimil.

3. Programul de formare profesională se organizează pentru un număr de persoane care aparțin categoriilor prevăzute la art. alin. litera, din lege.

4. Durata totală a programului de formare profesională este de ore, din care:

a) pregătire teoretică ore

b) pregătire practică ore

5. Locul de desfășurare a programului de formare profesională :

a) pregătirea teoretică.....

b) pregătirea practică

6. Bugetul total alocat programului de formare profesională este de lei conform propunerii de angajare de cheltuieli nr..... din, taxa / cursant este delei/cursant.

7. Monitorizarea și repartizarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă absolvente a programului de formare profesională se va face de către Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului în baza contractului încheiat cu și / sau pe alte locuri vacante aflate în evidență.

8. Întocmirea și păstrarea documentelor de evidență privind organizarea și desfășurarea programului de formare profesională precum și eliberarea certificatelor de absolvire revin

(centru de formare profesională propriu, CRFPA, furnizor: denumire, cod unic de înregistrare/cod fiscal, reprezentant legal).

9. Se numește responsabil de program de formare profesională, cu excepția programelor de formare profesională organizate prin Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților, doamna / domnul.....

Director executiv,

.....

(L.S.)

Întocmită în exemplare, din care exemplare pentru Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului, pentru

ANEXA Nr. 4
(Anexa nr. 9 la proceduri)

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată/având reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., cod numeric personal, solicit luarea în evidență în vederea înscrierii la un program de formare profesională.

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului

Declar pe propria răspundere că am luat cunoștință de prevederile legale cu privire la dreptul de a beneficia de servicii de formare profesională gratuite, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care mă aflu în căutarea unui loc de muncă.

De asemenea, am luat cunoștință de prevederile legale referitoare la drepturile și obligațiile ce-mi revin ca urmare a participării la programul de formare profesională.

Astfel, în situația în care, potrivit legii, beneficiaz gratuit de programul de formare profesională, mă angajez să suport consecințele legale, respectiv pierderea dreptului de a mai urma un curs gratuit, restituirea, potrivit legii, a cheltuielilor efectuate pentru serviciile de formare profesională și, după caz, încetarea plății indemnizației de șomaj, dacă:

— întrerup programul de formare profesională din alte motive decât cele prevăzute la art. 37 alin. (5) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare;

— numărul absențelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în programa de pregătire;

— nu mă prezint la primul examen de absolvire ori la reexaminare din alte motive decât cele prevăzute la art. 37 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

— refuz nejustificat încadrarea în muncă oferită de agenția pentru ocuparea forței de muncă.

Prezenta cerere a fost completată în fața reprezentantului Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului și constituie titlu executoriu în caz de nerespectare a angajamentului.

Data

.....

Semnătura

.....

ANEXA Nr. 5
(Anexa nr. 11 la proceduri)

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată/având reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate..... seria nr., cod numeric personal, solicit înscrierea în evidență în vederea acordării de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, sub formă de:

- servicii juridice;
- servicii de marketing;
- servicii financiare;
- servicii de management;
- servicii de consultanță.

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de aceste servicii și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului

Data

.....

Semnătura

.....

ACTE ALE BĂNCII NAȚIONALE A ROMÂNIEI

BANCA NAȚIONALĂ A ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE*)**privind retragerea autorizației de funcționare a Cooperativei de credit
GRĂNICERUL RODNA**

Având în vedere cererea formulată de CREDITCOOP Casa Centrală de retragere a autorizației de funcționare a Cooperativei de credit GRĂNICERUL RODNA, în baza art.7 alin.3 din Normele Băncii Naționale a României nr.6/2003 privind fuziunea și divizarea cooperativelor de credit,

În temeiul prevederilor art. 89 lit.a) liniuța a patra din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.97/2000 privind organizațiile cooperatiste de credit, aprobată și modificată prin Legea nr.200/2002,

Banca Națională a României h o t ă r ă ș t e:

Art.1 Se retrage Autorizația de funcționare seria B Nr. 0085 din data de 23.09.2002 a Cooperativei de credit GRĂNICERUL RODNA, cu sediul în Rodna, Str. Principala, Nr. 1424, județul Bistrita-Nasaud, număr de ordine în Registrul comerțului J06/919/1992, urmare aprobării Băncii Naționale a României privind cererea de fuziune a cooperativelor de credit Antic Bistrita, Ilveana Ilva-Mare, Infratirea Lechinta, Alianta Nasaud, Bradu Prundu Bargaului, Granicerul Rodna, Valea Tiblesului Uriu, Vatra Zagra, pentru următoarele motive:

Cu scrisoarea nr. 4896 din 24.12.2003, CREDITCOOP Casa Centrală, în numele Cooperativei de credit GRĂNICERUL RODNA a formulat cererea de retragere a autorizației de funcționare a acestei cooperative. În ședința din 19.02.2004 Consiliul de administrație al Băncii Naționale a României a aprobat cererea de fuziune prin absorbție a cooperativelor de credit Antic Bistrita, Ilveana Ilva-Mare, Infratirea Lechinta, Alianta Nasaud, Bradu Prundu Bargaului, Granicerul Rodna, Valea Tiblesului Uriu, Vatra Zagra.

Urmare fuziunii, Cooperativa de credit GRĂNICERUL RODNA este absorbită, întregul său patrimoniu transmitându-se către Cooperativa de credit Antic Bistrita. Prin urmare, aceasta urmează a-și înceta activitatea.

Art.2 Prezenta hotărâre va fi transmisă CREDITCOOP Casa Centrală și va intra în vigoare la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

GUVERNATORUL BĂNCII NAȚIONALE A ROMÂNIEI,
MUGUR ISĂRESCU

București, 25 mai 2004.
Nr. 79.

*) Hotărârea este reprodusă în facsimil.

BANCA NAȚIONALĂ A ROMÂNIEI

H O T Ă R Ă R E*)
privind retragerea autorizației de funcționare a Cooperativei de credit
ÎNFRĂȚIREA AVRĂMENI

Având în vedere cererea formulată de CREDITCOOP Casa Centrală de retragere a autorizației de funcționare a Cooperativei de credit INFRATIREA AVRĂMENI, în baza art.7 alin.3 din Normele Băncii Naționale a României nr.6/2003 privind fuziunea și divizarea cooperativelor de credit,

În temeiul prevederilor art. 89 lit.a) liniuța a patra din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.97/2000 privind organizațiile cooperatiste de credit, aprobată și modificată prin Legea nr.200/2002,

Banca Națională a României h o t Ă r Ă ș t e:

Art.1 Se retrage Autorizația de funcționare seria B Nr. 0086 din data de 23.09.2002 a Cooperativei de credit INFRATIREA AVRĂMENI, cu sediul în Avrameni, com. Avrameni, județul Botosani, număr de ordine în Registrul comerțului J07/245/1991, urmare aprobării Băncii Naționale a României privind cererea de fuziune a cooperativelor de credit Jijia Hlipiceni, Lumina Dobriceni, Infratirea Avrameni, pentru următoarele motive:

Cu scrisoarea nr. 4896 din 24.12.2003, CREDITCOOP Casa Centrală, în numele Cooperativei de credit INFRATIREA AVRĂMENI a formulat cererea de retragere a autorizației de funcționare a acestei cooperative. În ședința din 19.02.2004 Consiliul de administrație al Băncii Naționale a României a aprobat cererea de fuziune prin absorbție a cooperativelor de credit Jijia Hlipiceni, Lumina Dobriceni, Infratirea Avrameni.

Urmare fuziunii, Cooperativa de credit INFRATIREA AVRĂMENI este absorbită, întregul său patrimoniu transmitându-se către Cooperativa de credit Jijia Hlipiceni. Prin urmare, aceasta urmează a-și înceta activitatea.

Art.2 Prezenta hotărâre va fi transmisă CREDITCOOP Casa Centrală și va intra în vigoare la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

GUVERNATORUL BĂNCII NAȚIONALE A ROMÂNIEI,
MUGUR ISĂRESCU

București, 25 mai 2004.
Nr. 80.

*) Hotărârea este reprodusă în facsimil.

BANCA NAȚIONALĂ A ROMÂNIEI

H O T Ă R Ă R E*)
privind retragerea autorizației de funcționare a Cooperativei de credit
ECONOMIA BUCECEA

Având în vedere cererea formulată de CREDITCOOP Casa Centrală de retragere a autorizației de funcționare a Cooperativei de credit ECONOMIA BUCECEA, în baza art.7 alin.3 din Normele Băncii Naționale a României nr.6/2003 privind fuziunea și divizarea cooperativelor de credit,

În temeiul prevederilor art. 89 lit.a) liniuța a patra din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.97/2000 privind organizațiile cooperatiste de credit, aprobată și modificată prin Legea nr.200/2002,

Banca Națională a României h o t ă r ă ș t e:

Art.1 Se retrage Autorizația de funcționare seria B Nr. 0087 din data de 23.09.2002 a Cooperativei de credit ECONOMIA BUCECEA, cu sediul în Bucecea, județul Botosani, număr de ordine în Registrul comerțului J07/248/1991, urmare aprobării Băncii Naționale a României privind cererea de fuziune a cooperativelor de credit Infratirea Tudora, Economia Bucecea, pentru următoarele motive:

Cu scrisoarea nr. 4896 din 24.12.2003, CREDITCOOP Casa Centrală, în numele Cooperativei de credit ECONOMIA BUCECEA a formulat cererea de retragere a autorizației de funcționare a acestei cooperative. În ședința din 19.02.2004 Consiliul de administrație al Băncii Naționale a României a aprobat cererea de fuziune prin absorbție a cooperativelor de credit Infratirea Tudora, Economia Bucecea.

Urmare fuziunii, Cooperativa de credit ECONOMIA BUCECEA este absorbită, întregul său patrimoniu transmitându-se către Cooperativa de credit Infratirea Tudora. Prin urmare, aceasta urmează a-și înceta activitatea.

Art.2 Prezenta hotărâre va fi transmisă CREDITCOOP Casa Centrală și va intra în vigoare la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

GUVERNATORUL BĂNCII NAȚIONALE A ROMÂNIEI,
MUGUR ISĂRESCU

București, 25 mai 2004.
Nr. 81.

*) Hotărârea este reprodusă în facsimil.

BANCA NAȚIONALĂ A ROMÂNIEI

H O T Ă R Ă R E*)
privind retragerea autorizației de funcționare a Cooperativei de credit
ÎNFRĂȚIREA DARABANI

Având în vedere cererea formulată de CREDITCOOP Casa Centrală de retragere a autorizației de funcționare a Cooperativei de credit INFRATIREA DARABANI, în baza art.7 alin.3 din Normele Băncii Naționale a României nr.6/2003 privind fuziunea și divizarea cooperativelor de credit,

În temeiul prevederilor art. 89 lit.a) liniuța a patra din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.97/2000 privind organizațiile cooperatiste de credit, aprobată și modificată prin Legea nr.200/2002,

Banca Națională a României h o t Ă r Ă ș t e:

Art.1 Se retrage Autorizația de funcționare seria B Nr. 0089 din data de 23.09.2002 a Cooperativei de credit INFRATIREA DARABANI, cu sediul în Darabani, Str. Pietei, Nr. 30, județul Botosani, număr de ordine în Registrul comerțului J07/214/1991, urmare aprobării Băncii Naționale a României privind cererea de fuziune a cooperativelor de credit Prutul Paltinis, Infratirea Darabani, Straduinta Cotusca, Unirea Havarna, Munca Lisna, pentru următoarele motive:

Cu scrisoarea nr. 4896 din 24.12.2003, CREDITCOOP Casa Centrală, în numele Cooperativei de credit INFRATIREA DARABANI a formulat cererea de retragere a autorizației de funcționare a acestei cooperative. În ședința din 19.02.2004 Consiliul de administrație al Băncii Naționale a României a aprobat cererea de fuziune prin absorbție a cooperativelor de credit Prutul Paltinis, Infratirea Darabani, Straduinta Cotusca, Unirea Havarna, Munca Lisna.

Urmare fuziunii, Cooperativa de credit INFRATIREA DARABANI este absorbită, întregul său patrimoniu transmitându-se către Cooperativa de credit Prutul Paltinis. Prin urmare, aceasta urmează a-și înceta activitatea.

Art.2 Prezenta hotărâre va fi transmisă CREDITCOOP Casa Centrală și va intra în vigoare la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

GUVERNATORUL BĂNCII NAȚIONALE A ROMÂNIEI,
MUGUR ISĂRESCU

București, 25 mai 2004.
Nr. 82.

*) Hotărârea este reprodusă în facsimil.

BANCA NAȚIONALĂ A ROMÂNIEI

H O T Ă R Ă R E*)
privind retragerea autorizației de funcționare a Cooperativei de credit
FURNICA DERSCA

Având în vedere cererea formulată de CREDITCOOP Casa Centrală de retragere a autorizației de funcționare a Cooperativei de credit FURNICA DERSCA, în baza art.7 alin.3 din Normele Băncii Naționale a României nr.6/2003 privind fuziunea și divizarea cooperativelor de credit,

În temeiul prevederilor art. 89 lit.a) liniuța a patra din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.97/2000 privind organizațiile cooperatiste de credit, aprobată și modificată prin Legea nr.200/2002,

Banca Națională a României h o t ă r ă ș t e:

Art.1 Se retrage Autorizația de funcționare seria B Nr. 0090 din data de 23.09.2002 a Cooperativei de credit FURNICA DERSCA, cu sediul în Dersca, com. Dersca, județul Botosani, număr de ordine în Registrul comerțului J07/187/1991, urmare aprobării Băncii Naționale a României privind cererea de fuziune a cooperativelor de credit Jijia Dorohoi, Furnica Dersca, pentru următoarele motive:

Cu scrisoarea nr. 4896 din 24.12.2003, CREDITCOOP Casa Centrală, în numele Cooperativei de credit FURNICA DERSCA a formulat cererea de retragere a autorizației de funcționare a acestei cooperative. În ședința din 19.02.2004 Consiliul de administrație al Băncii Naționale a României a aprobat cererea de fuziune prin absorbție a cooperativelor de credit Jijia Dorohoi, Furnica Dersca.

Urmare fuziunii, Cooperativa de credit FURNICA DERSCA este absorbită, întregul său patrimoniu transmitându-se către Cooperativa de credit Jijia Dorohoi. Prin urmare, aceasta urmează a-și înceta activitatea.

Art.2 Prezenta hotărâre va fi transmisă CREDITCOOP Casa Centrală și va intra în vigoare la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

GUVERNATORUL BĂNCII NAȚIONALE A ROMÂNIEI,

MUGUR ISĂRESCU

București, 25 mai 2004.

Nr. 83.

*) Hotărârea este reprodusă în facsimil.

BANCA NAȚIONALĂ A ROMÂNIEI

H O T Ă R Ă R E*)
privind retragerea autorizației de funcționare a Cooperativei de credit
LUMINA DOBÂRCENI

Având în vedere cererea formulată de CREDITCOOP Casa Centrală de retragere a autorizației de funcționare a Cooperativei de credit LUMINA DOBIRCENI, în baza art.7 alin.3 din Normele Băncii Naționale a României nr.6/2003 privind fuziunea și divizarea cooperativelor de credit,

În temeiul prevederilor art. 89 lit.a) liniuța a patra din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.97/2000 privind organizațiile cooperatiste de credit, aprobată și modificată prin Legea nr.200/2002,

Banca Națională a României h o t Ă r Ă ș t e:

Art.1 Se retrage Autorizația de funcționare seria B Nr. 0091 din data de 23.09.2002 a Cooperativei de credit LUMINA DOBIRCENI, cu sediul în Padureni , com. Dobirceni, județul Botosani, număr de ordine în Registrul comerțului J07/216/1991, urmare aprobării Băncii Naționale a României privind cererea de fuziune a cooperativelor de credit Jijia Hlipiceni, Lumina Dobirceni, Infratirea Avrameni, pentru următoarele motive:

Cu scrisoarea nr. 4896 din 24.12.2003, CREDITCOOP Casa Centrală, în numele Cooperativei de credit LUMINA DOBIRCENI a formulat cererea de retragere a autorizației de funcționare a acestei cooperative. În ședința din 19.02.2004 Consiliul de administrație al Băncii Naționale a României a aprobat cererea de fuziune prin absorbție a cooperativelor de credit Jijia Hlipiceni, Lumina Dobirceni, Infratirea Avrameni.

Urmare fuziunii, Cooperativa de credit LUMINA DOBIRCENI este absorbită, întregul său patrimoniu transmitându-se către Cooperativa de credit Jijia Hlipiceni. Prin urmare, aceasta urmează a-și înceta activitatea.

Art.2 Prezenta hotărâre va fi transmisă CREDITCOOP Casa Centrală și va intra în vigoare la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

GUVERNATORUL BĂNCII NAȚIONALE A ROMÂNIEI,
MUGUR ISĂRESCU

București, 25 mai 2004.
Nr. 84.

*) Hotărârea este reprodusă în facsimil.

P R E Ț U R I L E
publicațiilor legislative pentru anul 2004
— pe suport tradițional —

Nr. crt.	Denumirea publicației	Valoarea abonamentului anual — lei —	Valoarea abonamentului trimestrial — lei —			
			Trim. I	Trim. II	Trim. III	Trim. IV
1.	Monitorul Oficial, Partea I, în limba română	9.875.000	2.468.750	2.715.750	2.987.500	3.286.000
2.	Monitorul Oficial, Partea I, în limba română, numere bis*)	1.780.000	—	—	—	—
3.	Monitorul Oficial, Partea I, în limba maghiară	7.900.000	1.975.000	1.975.000	1.975.000	1.975.000
4.	Monitorul Oficial, Partea a II-a	12.500.000	3.125.000	3.125.000	3.125.000	3.125.000
5.	Monitorul Oficial, Partea a III-a	2.530.000	632.500	632.500	632.500	632.500
6.	Monitorul Oficial, Partea a IV-a	10.680.000	2.670.000	2.670.000	2.670.000	2.670.000
7.	Monitorul Oficial, Partea a VI-a	9.850.000	2.462.500	2.462.500	2.462.500	2.462.500
8.	Colecția Legislația României	2.500.000	625.000	687.500	756.500	832.500
9.	Colecția de hotărâri ale Guvernului și alte acte normative	4.150.000	1.038.000	1.141.500	1.255.500	1.381.500
10.	Repertoriul actelor normative	625.000	—	—	—	—
11.	Decizii ale Curții Constituționale	470.000	—	—	—	—
12.	Ediții trilingve	2.500.000	—	—	—	—

*) Cu excepția numerelor bis în care se publică acte cu un volum extins și care interesează doar un număr restrâns de utilizatori.

Toate publicațiile Regiei Autonome „Monitorul Oficial“ sunt purtătoare de T.V.A. în cotă de 9%, aceasta fiind inclusă în prețul de abonament.

Pentru siguranța clienților, abonamentele la publicațiile Regiei Autonome „Monitorul Oficial“ se pot efectua prin următorii difuzori:

- ◆ COMPANIA NAȚIONALĂ „POȘTA ROMÂNĂ” — S.A. — prin oficiile sale poștale
- ◆ RODIPET — S.A. — prin toate filialele
- ◆ INTERPRESS SPORT — S.R.L. — București, str. Hristo Botev nr. 6
(telefon/fax: 313.85.07; 313.85.08; 313.85.09)
- ◆ PRESS EXPRES — S.R.L. — Otopeni, str. Flori de Câmp nr. 9
(telefon/fax: 221.05.37; 0745.133.712)
- ◆ M.T. PRESS IMPEX — S.R.L. — București, bd. Basarabia nr. 256
(telefon/fax: 255.48.15; 255.48.16)
- ◆ INFO EUROTRADING — S.A. — București, Splaiul Independenței nr.202A
(telefon/fax: 212.73.54)
- ◆ ACTA LEGIS — S.R.L. — București, str. Banul Udrea nr. 10,
(telefon/fax: 411.91.79)
- ◆ CURIER PRESS — S.A. — Brașov, str. Traian Grozăvescu nr. 7
(telefon/fax: 0268/47.05.96)
- ◆ MIMPEX — S.R.L. — Hunedoara, str. Ion Creangă nr. 2, bl. 2, ap. 1
(telefon/fax: 0254/71.92.43)
- ◆ CALLIOPE — S.R.L. — Ploiești, str. Candiano Popescu nr. 36
(telefon/fax: 0244/51.40.52, 0244/51.48.01)
- ◆ ASTOR-MED — S.R.L. — Iași, str. Sucidava nr. 2, bl. U2, sc. C, ap. 2
(telefon/fax: 0232/27.91.76, 0232/25.84.27)

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, str. Izvor nr. 2-4, Palatul Parlamentului, sectorul 5, București,
cont nr. 2511.1-12.1/ROL Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și nr. 5069427282 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare).

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 411.58.33 și 411.97.54, tel./fax 410.77.36.

Tiparul : Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, tel. 490.65.52, 335.01.11/2178 și 402.21.78,
E-mail: marketing@ramo.ro, Internet: www.monitoruloficial.ro