



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul XIII — Nr. 208

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Marti, 24 aprilie 2001

SUMAR

Nr.	Pagina	Nr.	Pagina
		56.	— Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea art. 43 din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000 2
55.	— Ordonanță de urgență privind reglementarea rambursării ratelor scadente, precum și plata altor costuri aferente unor împrumuturi externe 1-2	384.	— Hotărâre pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate 2-8

ORDONANȚE ȘI HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

privind reglementarea rambursării ratelor scadente, precum și plata altor costuri aferente unor împrumuturi externe

În temeiul prevederilor art. 114 alin. (4) din Constituția României,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Articol unic. — (1) Obligațiile financiare față de Banca Națională a României rezultate din plata serviciului datoriei publice externe, reprezentând rate de capital în sumă de 37.805.044,23 dolari S.U.A. aferente creditului sindicalizat de 138 milioane dolari S.U.A. pentru importul de țiței, păcură, gaze naturale și cărbune energetic contractat de Ministerul Finanțelor în baza Hotărârii Guvernului nr. 769/2000 privind contractarea de către Ministerul Finanțelor a unui împrumut de până la 200 milioane dolari S.U.A. pentru asigurarea finanțării importurilor de țiței, păcură, gaze naturale și cărbune energetic, necesare pentru consumul curent al anului 2000 și refacerea stocurilor pentru iarna 2000—2001 și subîmprumutat de Societatea Comercială „Termoelectrica” — S.A., precum și din efectuarea plății la extern în sumă de 1.953.791,65 dolari S.U.A.,

în cadrul Acordului de împrumut dintre România și Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare destinat finanțării proiectului „Piața de gros” — București, semnat la București la 9 iunie 1994, ratificat prin Ordonanța Guvernului nr. 35/1994, aprobată prin Legea nr. 126/1994, cu modificările și completările ulterioare, se achită de Ministerul Finanțelor Publice din fondul de risc, constituit în baza Legii datoriei publice nr. 81/1999.

(2) Sumele alocate din fondul de risc vor fi regularizate cu bugetul de stat pe anul 2001.

(3) Sumele achitate de Ministerul Finanțelor Publice potrivit alin. (1) vor fi recuperate de la beneficiari la cursul valutar comunicat de Banca Națională a României la data plății de către aceștia și se virează la bugetul de stat.

(4) Pentru sumele datorate conform alin. (1) beneficiarii vor plăti majorări de întârziere la nivelul celor stabilite pentru neplata creanțelor bugetare care se virează la bugetul de stat, după cum se stipulează în acordurile de împrumut subsidiar încheiate.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

Ministrul finanțelor publice,
Mihai Nicolae Tănăsescu

București, 11 aprilie 2001.
Nr. 55.

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ privind modificarea și completarea art. 43 din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000

În temeiul prevederilor art. 114 alin. (4) din Constituția României,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Articol unic. — Articolul 43 din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 200 din 9 mai 2000, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (9) va avea următorul cuprins:

„(9) Nivelul alocațiilor bugetare, precum și categoriile de cheltuieli ce urmează să fie finanțate din acestea se prevăd în anexă la legea bugetară anuală.“

2. După alineatul (10) se introduce alineatul (10¹) cu următorul cuprins:

„(10¹) Prin derogare de la prevederile art. 33 alin. (1) din Legea finanțelor publice nr. 72/1996 și ale art. 29 alin. (2) lit. f) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, conducătorul Comitetului Olimpic Român are calitatea de ordonator principal de credite pentru alocațiile bugetare destinate obiectului de activitate al acestui comitet.“

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

Ministrul tineretului și sportului,
Georgiu Gingăraș
Ministrul finanțelor publice,
Mihai Nicolae Tănăsescu

București, 11 aprilie 2001.
Nr. 56.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României și ale art. 17 din Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Se aprobă Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 364 din 4 august 2000, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

Ministrul muncii
și solidarității sociale,
Marian Sârbu
Ministrul afacerilor externe,
Mircea Geoană

Ministrul finanțelor publice,
Mihai Nicolae Tănăsescu
p. Ministru de interne,
Toma Zaharia,
secretar de stat

București, 11 aprilie 2001.
Nr. 384.

NORME METODOLOGICE

de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. — Cetățenii români cu domiciliul în România, denumiți în continuare *cetățeni români*, care lucrează în străinătate, beneficiază de protecție în condițiile stabilite de Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate și de acordurile, înțelegerile, tratatele sau convențiile încheiate de Guvernul României, prin autoritățile competente, cu autoritățile publice similare din alte state.

Art. 2. — Prezentele norme metodologice au drept scop stabilirea criteriilor și a procedurilor care să permită aplicarea prevederilor Legii nr. 156/2000 referitoare la:

a) acreditarea persoanelor juridice prevăzute la art. 5 din această lege ca agenți de ocupare a forței de muncă, pentru a desfășura activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate;

b) medierea în vederea angajării cetățenilor români în străinătate;

c) protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;

d) coordonarea și controlul activității de ocupare a forței de muncă în străinătate.

CAPITOLUL II

Acreditarea agenților de ocupare a forței de muncă

Art. 3. — (1) Agenții de ocupare a forței de muncă pot desfășura activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) au prevăzut în actul constitutiv, în cadrul obiectului de activitate, „Selecția și plasarea forței de muncă”, cod 7450, activitate prevăzută în Clasificarea Activităților din Economia Națională — CAEN, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 656/1997;

b) sunt acreditați de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

(2) Se supun procedurii de acreditare și filialele societăților comerciale prevăzute la art. 5 lit. a) din Legea nr. 156/2000.

(3) Angajatorii care, potrivit obiectului lor de activitate, execută lucrări sau prestează servicii în străinătate în temeiul unui contract și detașează propriii salariați în acest scop nu sunt considerați agenți de ocupare a forței de muncă în sensul prevederilor Legii nr. 156/2000 și în această situație nu sunt supuși obligației de a îndeplini condițiile prevăzute la alin. (1).

Art. 4. — În sensul prevederilor art. 8 din Legea nr. 156/2000, acreditarea agenților de ocupare a forței de muncă constă în evaluarea și recunoașterea capacității acestora de a presta servicii de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate.

Art. 5. — În vederea obținerii acreditării agentul de ocupare a forței de muncă va depune la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale o cerere însoțită de următoarele documente:

a) actul constitutiv din care să reiasă obiectul de activitate, potrivit art. 3 alin. (1) lit. a);

b) certificatul de înmatriculare în registrul comerțului, emis de oficiul registrului comerțului de pe lângă camera de comerț și industrie județeană, respectiv Camera de Comerț și Industrie a României și a Municipiului București, în a cărei rază teritorială își are sediul, precum și dovada din care să rezulte că nu s-au operat cereri de înscrieri de mențiuni referitoare la existența unei hotărâri judecătorești definitive pentru săvârșirea de infracțiuni în legătură cu activitatea pe care o desfășoară, la punerea sub interdicție, instituirea curatelei, declararea stării de faliment, cedarea contractului în favoarea altei persoane juridice sau existența unei hotărâri judecătorești definitive în defavoarea sa privind litigii contractuale;

c) dovada prin care se atestă bonitatea, eliberată de banca la care își are deschis contul;

d) dovezi eliberate de organele competente privind achitarea la zi a obligațiilor la bugetul de stat, la bugetul asigurărilor sociale de stat, la bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, precum și la Fondul asigurărilor sociale de sănătate;

e) memoriu însoțit de acte, după caz, din care să rezulte condițiile și modul în care se va desfășura activitatea de mediere: spațiul, dotările și echipamentele utilizate, numărul, structura și calificarea personalului care prestează serviciile de mediere, posibilitatea accesului la ofertele de locuri de muncă ale angajatorilor din străinătate, stabilirea de relații cu parteneri de mediere străini; posibilitatea organizării unei bănci de date cu privire la ofertele și solicitările de locuri de muncă, precum și informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidență;

f) calcule estimative pentru tarifele serviciilor de mediere.

Art. 6. — (1) Dacă din verificarea documentelor prevăzute la art. 5 rezultă că agentul de ocupare a forței de muncă îndeplinește condițiile pentru a presta activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale va elibera, în termen de 15 zile calendaristice de la depunerea documentației, un certificat de acreditare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 1.

(2) Certificatul de acreditare va fi eliberat în scris de agentul de ocupare a forței de muncă numai persoanei împuternicite.

(3) În cazul neacordării acreditării Ministerul Muncii și Solidarității Sociale va comunica în scris agentului de ocupare a forței de muncă, în termenul prevăzut la alin. (1), motivele care au stat la baza luării acestei decizii.

(4) Decizia Ministerului Muncii și Solidarității Sociale privind neacordarea acreditării poate fi contestată la instanța de contencios administrativ competentă, potrivit legii.

CAPITOLUL III

Condiții pentru desfășurarea activității de mediere

Art. 7. — (1) Activitățile de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate constau, în principal, în:

a) constituirea unei bănci de date privind solicitanții de locuri de muncă și ofertele de locuri de muncă în străinătate;

b) identificarea locurilor de muncă oferite de angajatori, persoane juridice sau persoane fizice din străinătate, ori de parteneri de mediere străini;

c) publicarea locurilor de muncă și a condițiilor de ocupare a acestora;

d) preselectia sau, după caz, selecția candidaților, corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile și interesele acestora;

e) întreprinderea demersurilor pentru angajarea persoanelor selectate pe locurile de muncă oferite.

(2) Pentru cuprinderea solicitanților de locuri de muncă în străinătate în banca de date a agentului de ocupare a forței de muncă nu se percep taxe.

Art. 8. — (1) Agenții de ocupare a forței de muncă pot trimite cetățeni români pentru a fi angajați în străinătate numai după verificarea de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale a contractelor și certificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 10 alin. (1) și (2) din Legea nr. 156/2000.

(2) Pentru certificarea prevăzută la alin. (1) agenții de ocupare a forței de muncă vor prezenta la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale următoarele documente:

a) contractul original, dacă este încheiat în limba română, sau, după caz, traducerea legalizată a acestuia, precum și o copie xerox;

b) fundamentarea tarifului serviciilor de mediere, în cazul în care acest tarif este achitat de solicitantul unui loc de muncă în străinătate;

c) dovezi eliberate de organele competente privind achitarea la zi a obligațiilor la bugetul de stat, la bugetul asigurărilor sociale de stat, la bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, precum și la Fondul asigurărilor sociale de sănătate.

Art. 9. — (1) Agenții de ocupare a forței de muncă sunt obligați să comunice Ministerului Muncii și Solidarității Sociale orice modificare a nivelului tarifului serviciilor de mediere.

(2) Dacă tarifele pentru prestarea serviciilor de mediere sunt încasate de la angajatori străini, agenții de ocupare a forței de muncă nu pot pretinde plata serviciilor de mediere și de la solicitanții de locuri de muncă în străinătate.

(3) Agenții de ocupare a forței de muncă vor restitui, parțial sau total, tariful serviciilor de mediere încasat de la solicitanți, dacă nu reușesc să le ofere locuri de muncă în termenul stabilit prin contractele de mediere sau dacă, înainte de expirarea duratei contractului de mediere, beneficiarul acestui contract renunță la mediere.

Art. 10. — Agenții de ocupare a forței de muncă nu vor percepe, în afara tarifului prevăzut la art. 8 alin. (2) lit. b), comisioane și nu vor pretinde garanții de la persoanele mediate, respectiv de la persoanele angajate în străinătate cu contract individual de muncă.

Art. 11. — (1) Pentru aplicarea prevederilor art. 6 din Legea nr. 156/2000 agenții de ocupare a forței de muncă încheie, în formă scrisă, cu cetățenii români care solicită să lucreze în străinătate, contracte de mediere care vor cuprinde cel puțin elementele și clauzele prevăzute în anexa nr. 2.

(2) Contractele de mediere pot fi încheiate numai după efectuarea operațiunilor de verificare și certificare prevăzute la art. 8 alin. (1).

Art. 12. — (1) În vederea realizării controlului activității de mediere agenții de ocupare a forței de muncă au obligația să dețină și să prezinte, în original, contractul încheiat cu angajatorul din străinătate, certificat de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, potrivit art. 8 alin. (1), precum și următoarele documente personale, în original sau în copie, după caz, ale cetățenilor români trimiși să lucreze în străinătate:

- a) actul de identitate;
- b) pașaportul, paginile cu fotografia și cu viza;
- c) carnetul de muncă din care să rezulte că i-a încetat activitatea în țară, în condițiile legii;
- d) acte de calificare;
- e) certificatul de sănătate;
- f) contractul de mediere;
- g) contractul individual de muncă, în limba română;
- h) certificatul de cazier judiciar;
- i) dovada emisă de Direcția Generală de Evidență Informatizată a Persoanei, din care să rezulte că solicitantul nu are interdicția legală de a părăsi localitatea ori alte limitări ale exercitării dreptului la liberă circulație în afara granițelor țării.

(2) Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația să păstreze timp de 3 ani de la încetarea raporturilor de muncă ale cetățenilor români în străinătate documentele prevăzute la alin. (1).

Art. 13. — Agenții de ocupare a forței de muncă sunt obligați să transmită trimestrial Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, până la sfârșitul lunii următoare trimestrului încheiat, Situația privind persoanele mediate și angajate în străinătate, conform modelului prezentat în anexa nr. 3.

CAPITOLUL IV

Suspendarea sau retragerea acreditării

Art. 14. — (1) Acreditarea agenților de ocupare a forței de muncă se suspendă în cazul încălcării uneia dintre obligațiile prevăzute la art. 8 alin. (1), la art. 9 alin. (1) și la art. 13, precum și în cazul în care aceștia nu mai îndeplinesc condițiile pentru acreditare prevăzute la art. 5 lit. c), d) și e).

(2) Suspendarea acreditării agentului de ocupare a forței de muncă încetează după prezentarea dovezilor din care să rezulte că motivele suspendării au fost eliminate.

Art. 15. — (1) Retragerea acreditării agentului de ocupare a forței de muncă are loc în următoarele situații:

a) încălcarea obligației privind încheierea actului adițional la contractul individual de muncă, potrivit art. 12 alin. (2) din Legea nr. 156/2000;

b) dacă agentul de ocupare a forței de muncă nu mai îndeplinește condițiile prevăzute la art. 5 lit. a) și b);

c) încălcarea prevederilor art. 9 alin. (2), ale art. 10, 11 și 12;

d) după trecerea unei perioade de 6 luni de la data la care s-a comunicat suspendarea acreditării, dacă în acest interval suspendarea nu a încetat;

e) dacă pe perioada suspendării acreditării desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate;

f) după aplicarea a două suspendări ale acreditării.

(2) Agentul de ocupare a forței de muncă căruia i s-a retras acreditarea poate solicita o nouă acreditare, în condițiile legii, numai după un an de la comunicarea retragerii.

(3) Agentul de ocupare a forței de muncă căruia i s-a retras de două ori acreditarea pierde dreptul de a mai fi acreditat.

(4) Acreditarea agenților de ocupare a forței de muncă se suspendă sau se retrage de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, pe baza constatărilor efectuate de personalul propriu, împuternicit în acest sens, sau de inspectorii din cadrul Inspecției Muncii.

(5) Decizia privind suspendarea sau retragerea acreditării se comunică în scris, în termen de 15 zile de la data constatărilor efectuate potrivit alin. (4), agentului de ocupare a forței de muncă în cauză și poate fi contestată la instanța de contencios administrativ competentă, potrivit legii.

CAPITOLUL V

Accesul la măsurile de protecție socială al cetățenilor români care lucrează în străinătate în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori străini

Art. 16. — (1) Potrivit prevederilor art. 13 din Legea nr. 156/2000, cetățenii români care lucrează în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori din străinătate vor beneficia de măsurile de protecție socială prevăzute de lege, dacă pe baza veniturilor declarate, realizate în străinătate, contribuie la bugetul asigurărilor sociale de stat, la bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj și la Fondul asigurărilor sociale de sănătate.

(2) Pentru a beneficia de prestațiile acordate de sistemul asigurărilor sociale de stat și al asigurărilor de șomaj cetățenii români care lucrează în străinătate trebuie să depună la instituțiile competente documentele corespunzătoare, după cum urmează:

a) la casa teritorială de pensii, Declarația de asigurare în sistemul asigurărilor sociale de stat, conform modelului prezentat în anexa nr. 4;

b) la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, Declarația de asigurare pentru șomaj, conform modelului prezentat în anexa nr. 5.

(3) Pentru a beneficia de prestațiile acordate de sistemul asigurărilor sociale de sănătate cetățenii români care lucrează în străinătate se pot asigura, în condițiile legii, la casele teritoriale de sănătate în a căror rază își au domiciliul.

Art. 17. — Cetățenii români care se angajează în străinătate în țările cu care România are încheiate acorduri internaționale de securitate socială beneficiază de drepturile de protecție socială prevăzute de aceste reglementări.

CAPITOLUL VI

Coordonarea și controlul activității de ocupare a forței de muncă în străinătate

Art. 18. — În aplicarea prevederilor art. 14 și 15 din Legea nr. 156/2000 și ale prezentelor norme metodologice Ministerul

Muncii și Solidarității Sociale desfășoară în principal următoarele activități:

a) verifică și analizează documentația depusă de agenții de ocupare a forței de muncă în vederea acreditării și eliberează certificatele de acreditare;

b) ține evidența agenților de ocupare a forței de muncă acreditați și a situațiilor de suspendare sau de retragere a acreditării;

c) verifică contractele și certifică îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 10 alin. (1) și (2) din Legea nr. 156/2000;

d) urmărește desfășurarea activității de selecție și de plasare a forței de muncă, realizată de agenții de ocupare a forței de muncă acreditați;

e) constată situațiile de încălcare a prevederilor legale și pe baza acestora ia măsuri de suspendare sau, după caz, de retragere a acreditării agenților de ocupare a forței de muncă;

f) îndrumă agenții de ocupare a forței de muncă cu privire la criteriile de recrutare și de selecție a candidaților în vederea angajării în străinătate;

g) cooperează cu instituții și agenții din străinătate cu privire la legislația în domeniul pieței muncii din statele pe al căror teritoriu cetățenii români sunt angajați prin intermediul agenților de ocupare a forței de muncă;

h) ține evidența ofertelor de locuri de muncă în baza contractelor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 156/2000 și a cetățenilor români angajați în străinătate;

i) cooperează cu inspectoratele teritoriale de muncă pentru constatarea situațiilor de încălcare a prevederilor legale și pentru luarea măsurilor corespunzătoare.

Art. 19. — (1) Misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României vor urmări și vor transmite Ministerului Muncii și Solidarității Sociale date și informații privind aplicarea nediscriminatorie a legislației locale și respectarea prevederilor legii române aplicabile, precum și modul în care agenții de ocupare a forței de muncă și persoanele angajate în străinătate își respectă obligațiile legale.

(2) În cazurile în care se vor constata încălcări ale prevederilor legale ori contractuale misiunile diplomatice și oficiile consulare vor sesiza, direct sau la cererea autorităților române interesate, organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu cetățenii români sunt angajați, în vederea reglementării situației.

CAPITOLUL VII

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 20. — (1) Agenții economici care au primit avizul să plaseze forță de muncă pe teritoriul Statului Israel și au contracte în derulare sunt obligați să solicite, până la finalizarea executării acestor contracte, acreditarea de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în conformitate cu prevederile Legii nr. 156/2000 și ale prezentelor norme metodologice, în vederea continuării activității de selecție și de plasare a forței de muncă.

(2) Contractele agenților economici prevăzuți la alin. (1) cu angajatori din Statul Israel, precum și contractele individuale de muncă ale cetățenilor români cu acești angajatori, încheiate înainte de data intrării în vigoare a prezentelor norme metodologice, se vor derula în condițiile în care au fost încheiate.

Art. 21. — Anexele nr. 1–5 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

Art. 22. — La data intrării în vigoare a prezentelor norme metodologice se abrogă Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale nr. 311/1996, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 210 din 5 septembrie 1996, și Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale nr. 439/1996 privind înființarea Comisiei speciale pentru punerea în aplicare a Ordinului ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale nr. 311/1996, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 243 din 4 octombrie 1996.

ANEXA Nr. 1

la normele metodologice

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CERTIFICAT DE ACREDITARE

Societatea Comercială....., cu sediul în....., înregistrată la oficiul registrului comerțului

(adresa completă)

sub nr., cod fiscal, se acreditează pentru a desfășura activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate, în temeiul prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

.....
(semnătura*) și ștampila)

Seria..... nr.

Data.....

*) Persoana împuternicită să semneze documentul, desemnată prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale.

ANEXA Nr. 2

la normele metodologice

CONTRACT DE MEDIERE

nr. din

I. Părțile contractante

Societatea Comercială....., denumită în continuare *furnizor*, cu sediul în....., înregistrată la oficiul registrului comerțului sub nr....., cod fiscal

(adresa completă)

....., titulară a Certificatului de acreditare seria nr. din, reprezentată prin domnul/doamna, având funcția de, și....., denumit/denumită în continuare *beneficiar*, posesor/posesoare al/a actului de identitate

(numele și prenumele solicitantului)

seria nr., cod numeric personal, de profesie, domiciliat/domiciliată în,
(adresa completă)

au convenit următoarele:

II. Obiectul contractului

1. Medierea în vederea angajării beneficiarului la
(denumirea angajatorului din străinătate)

din

(țara)

2. Îndeplinirea tuturor formalităților pentru încheierea contractului individual de muncă
3. Îndeplinirea formalităților privind deplasarea la locul de muncă
4. Alte prestații

III. Durata contractului

Durata contractului este de de la data încheierii.

IV. Obligațiile părților

1. Obligațiile furnizorului:

- a) să ofere un loc de muncă în concordanță cu pregătirea, aptitudinile și interesele beneficiarului pe durata prezentului contract;
- b) să prezinte beneficiarului informații și precizări cu privire la cerințele locului de muncă și la condițiile în care poate avea loc angajarea;
- c) să asigure, după caz, testarea aptitudinilor beneficiarului;
- d) să facă demersurile necesare pentru încheierea contractului individual de muncă cu angajatorul;
- e) să asigure includerea în contractul individual de muncă a elementelor prevăzute în ofertele ferme de locuri de muncă;
- f) să asigure întocmirea unui exemplar al contractului individual de muncă și în limba română;
- g) să asigure confidențialitatea datelor personale;
- h) să efectueze demersurile și formalitățile necesare pentru deplasarea beneficiarului la locul de muncă (obținerea, după caz, a pașaportului, a vizei, a permisului de muncă, asigurarea condițiilor de transport etc.);
- i) să restituie toate documentele depuse de beneficiar, în cazul în care nu i-a găsit loc de muncă corespunzător sau acesta renunță la mediere;
- j) să asigure respectarea de către angajator a clauzelor prevăzute în contractul individual de muncă.

2. Obligațiile beneficiarului:

- a) să prezinte toate documentele și să furnizeze toate informațiile necesare pentru căutarea unui loc de muncă corespunzător în străinătate;
- b) să participe la acțiunile de testare organizate de furnizor, în vederea selectării pentru a fi angajat în străinătate;
- c) să anunțe furnizorul în cazul renunțării la serviciile de mediere ale acestuia;
- d) să achite taxele legale și costurile legate de deplasarea în străinătate dacă acestea nu sunt suportate de angajator potrivit contractului individual de muncă;
- e) să respecte obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă.

V. Tariful serviciilor de mediere

1. Tariful pentru serviciile prestate de furnizor este de lei și se achită
(în cifre și în litere)

la data încheierii contractului.

2. Furnizorul se obligă să restituie beneficiarului o parte din tarif, în următoarele situații:

- a)%, dacă nu găsește un loc de muncă corespunzător pentru beneficiar pe durata contractului;
- b)%, dacă înainte de expirarea duratei contractului beneficiarul notifică renunțarea la mediere.

VI. Modificarea și completarea contractului

Modificarea și completarea clauzelor contractului pot fi făcute numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la contract, încheiat în formă scrisă.

VII. Încetarea contractului

Prezentul contract încetează:

- a) la data semnării contractului individual de muncă cu angajatorul, cu excepția clauzelor prevăzute la cap. IV pct. 1 lit. j) și pct. 2 lit. e), care încetează la expirarea contractului individual de muncă;
- b) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă obiectul contractului nu s-a realizat;
- c) prin acordul de voință al părților;
- d) dacă beneficiarul refuză oferte de locuri de muncă în străinătate;
- e) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părți nu își respectă obligațiile asumate prin contract partea lezată va notifica părții în culpă să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

Dacă partea în culpă, în termen de zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate rezilia în mod unilateral contractul și poate solicita despăgubiri, potrivit legii.

VIII. Litigii

În caz de litigiu părțile vor încerca soluționarea în mod amiabil a acestuia.

În cazul în care nu se reușește soluționarea în mod amiabil a litigiului, părțile convin ca acesta să fie soluționat de instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

IX. Dispoziții finale

Contractul intră în vigoare la data semnării lui de către părți.

Prezentul contract s-a încheiat la sediul furnizorului, în două exemplare, unul pentru furnizor și unul pentru beneficiar.

Furnizor,

.....

Beneficiar,

.....

*ANEXA Nr. 3**la normele metodologice*

Societatea Comercială

Sediul

Seria și numărul certificatului de acreditare

SITUAȚIA**privind persoanele mediate și angajate în străinătate în trimestrul**

I. Numărul solicitanților de locuri de muncă în străinătate cuprinși în banca de date

II. Numărul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de mediere

III. Numărul persoanelor angajate în străinătate în urma medierii, din care: bărbați și femei

IV. Structura persoanelor angajate în străinătate:

1. Pe ocupații și pe țări

Ocupația	Numărul de persoane	din care, pe țări:			

2. Pe ocupații și pe grupe de vârstă

Ocupația	Numărul de persoane	din care:					
		sub 25 de ani	25-29 de ani	30-39 de ani	40-49 de ani	50-55 de ani	peste 55 de ani

V. Numărul salariaților din Societatea Comercială trimiși să lucreze pe baza actului adițional la contractul individual de muncă:

— țara, numărul persoanelor

VI. Numărul total de persoane aflate la lucru în străinătate

VII. Numărul persoanelor care au părăsit locul de muncă înainte de expirarea contractului individual de muncă

VIII. Cazuri de accidente de muncă și decese (nominal).

Conducătorul societății comerciale,

.....

(semnătura și ștampila)

*ANEXA Nr. 4**la normele metodologice***DECLARAȚIE DE ASIGURARE ÎN SISTEMUL ASIGURĂRILOR SOCIALE DE STAT**

nr. din luna anul

1. Numele și prenumele asiguratului

2. Codul numeric personal

.....

3. Adresa: localitatea, județul/sectorul, str. nr., bl., sc., et., ap., telefon

4. Actul de identitate: seria nr.

5. Declarație cu privire la încadrarea în prevederile art. 13 din Legea nr. 156/2000:

Începând cu data de luna anul asiguratul declară că se încadrează în categoria „cetățean român angajat cu contract individual de muncă încheiat cu un angajator din străinătate“.

6. Venitul asigurat*) este de lei.

(în cifre)

7. Contribuțiile datorate:

- a) contribuția de asigurări sociale de stat lei;
 b) contribuția la Fondul pentru pensia suplimentară lei.

8. Conturile în care se plătesc contribuțiile, deschise la trezorerie pe seama Casei teritoriale de pensii, sunt:

- pentru contribuția de asigurări sociale de stat, contul nr. 22.09.04.01;
 — pentru contribuția pentru pensia suplimentară, contul nr. 22.09.04.04.

9. Declarația asiguratului:

Declar pe propria răspundere că datele de mai sus corespund realității.

Posed carnetul de muncă seria nr., pe care îl depun alăturat.

Am luat cunoștință că perioadele de cotizare constituie vechime în muncă, fiind luate în considerare la stabilirea pensiei și a celorlalte drepturi de asigurări sociale, cu excepția drepturilor de șomaj și a celor privind asigurările sociale de sănătate.

Mă oblig să virez contribuțiile lunare la bugetul asigurărilor sociale de stat până la sfârșitul lunii următoare pentru luna în curs, în caz contrar urmând să achit majorări de întârziere.

Am luat cunoștință de faptul că perioadele pentru care nu s-au achitat contribuțiile de asigurări sociale de stat nu constituie vechime în muncă.

.....
 (semnătura asiguratului)

S-a întocmit la Casa teritorială de pensii carnetul de muncă seria nr.
 de către, având funcția de **).

.....
 (semnătura)

Directorul general al Casei teritoriale de pensii,

.....
 (semnătura și ștampila)

*) Care nu poate fi mai mic decât o pătrime din salariul mediu brut pe economie la data declarării veniturilor și nici mai mare decât de 3 ori salariul mediu brut pe economie.

**) În situațiile în care persoanele care se asigură nu au cartele de muncă întocmite.

*ANEXA Nr. 5
 la normele metodologice*

DECLARAȚIE DE ASIGURARE PENTRU ȘOMAJ

nr. din luna anul

1. Numele și prenumele asiguratului

2. Codul numeric personal

.....

3. Adresa: localitatea, județul/sectorul, str. nr.
 bl., sc., et., ap., telefon

4. Actul de identitate: seria nr.

5. Declarație cu privire la încadrarea în prevederile art. 13 din Legea nr. 156/2000:

Începând cu data de luna anul asiguratul declară că se încadrează în categoria „cetățean român angajat cu contract individual de muncă încheiat cu un angajator din străinătate“.

6. Venitul asigurat*) este de lei

(în cifre)

7. Contribuția la Fondul pentru plata ajutorului de șomaj lei

8. Contul în care se plătește contribuția la Fondul pentru plata ajutorului de șomaj, deschis la trezorerie pe seama Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă, nr.

9. Declarația asiguratului:

Declar pe propria răspundere că datele de mai sus corespund realității.

Mă oblig să virez contribuția lunară la bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj până la sfârșitul lunii următoare pentru luna în curs, în caz contrar urmând să achit majorări de întârziere.

.....
 (semnătura asiguratului)

*) Care nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial“, str. Izvor nr. 2–4, Palatul Parlamentului, sectorul 5, București,
 cont nr. 2511.1–12.1/ROL Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea“ București
 și nr. 5069427282 Trezoreria sector 5, București (alocat numai persoanelor juridice bugetare).

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
 bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 411.58.33 și 411.97.54, tel./fax 410.77.36.

Tiparul : Regia Autonomă „Monitorul Oficial“, tel. 490.65.52, 335.01.11/2178 și 402.21.78,
 E-mail: ramomrk@bx.logicnet.ro, Internet: www.monitoruloficial.ro