



# MONITORUL OFICIAL

## AL

## ROMÂNIEI

Anul X — Nr. 194

PARTEA I  
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Marți, 26 mai 1998

### SUMAR

Nr.	Pagina	Nr.	Pagina
DECRETE		ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
160. — Decret privind conferirea medaliei „Crucea comemorativă a celui de-al doilea război mondial, 1941—1945”.....	1	236. — Ordin al ministrului muncii și protecției sociale privind aprobarea Regulamentului de atestare a capacității profesionale a unor persoane fizice și de abilitare a unor persoane juridice pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii.....	3—15
168. — Decret privind acreditarea unui ambasador.....	2		
169. — Decret privind numirea în funcție a prim-adjunctului și adjunctului directorului Serviciului de Protecție și Pază.....	2		

## DECRETE

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

### DECRET

#### privind conferirea medaliei „Crucea comemorativă a celui de-al doilea război mondial, 1941—1945”

În temeiul art. 94 lit. a) din Constituția României și al prevederilor Legii nr. 68/1994 privind înființarea medaliei „Crucea comemorativă a celui de-al doilea război mondial, 1941—1945”, având în vedere propunerile ministrului de stat, ministrul apărării naționale,

**Președintele României** d e c r e t e a z ă :

Articol unic. — Pentru serviciile militare aduse statului român în timpul celui de-al doilea război mondial se conferă medalia „Crucea comemorativă a celui de-al doilea război mondial, 1941—1945” unor veterani de război din județul Neamț, prevăzuți în anexa\*) care face parte integrantă din prezentul decret.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI  
EMIL CONSTANTINESCU



În temeiul art. 99 alin. (2) din  
Constituția României, contrasemnăm  
acest decret.

PRIM-MINISTRU  
RADU VASILE

București, 12 mai 1998.  
Nr. 160.

**PREȘEDINTELE ROMÂNIEI****DECRET****privind acreditarea unui ambasador**

În temeiul art. 91 alin. (2) și al art. 99 alin. (1) din Constituția României,

**Președintele României d e c r e t e a z ă :**

Articol unic. — Domnul Ioan Maxim se acreditează în calitatea de ambasador extraordinar și plenipotențiar, șef al Misiunii Permanente a României pe lângă Organizația Națiunilor Unite și alte instituții specializate, cu sediul la Geneva.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

**EMIL CONSTANTINESCU**

**În temeiul art. 99 alin. (2) din  
Constituția României, contrasemnăm  
acest decret.**

PRIM-MINISTRU

**RADU VASILE**

București, 21 mai 1998.

Nr. 168.

**PREȘEDINTELE ROMÂNIEI****DECRET****privind numirea în funcție a prim-adjunctului  
și adjunctului directorului Serviciului de Protecție și Pază**

În temeiul art. 94 lit. c) și al art. 99 alin. (1) din Constituția României, precum și al art. 7 din Regulamentul de organizare și funcționare a Serviciului de Protecție și Pază, aprobat de Consiliul Suprem de Apărare a Țării,

având în vedere propunerile directorului Serviciului de Protecție și Pază,

**Președintele României d e c r e t e a z ă :**

Art. 1. — Colonelul Vuță Radu Marin se numește în funcția de prim-adjunct al directorului Serviciului de Protecție și Pază, șef al Statului Major.

Art. 2. — Colonelul Bălan Ion Emil-Marian se numește în funcția de adjunct, cu probleme de logistică, al directorului Serviciului de Protecție și Pază.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

**EMIL CONSTANTINESCU**

București, 22 mai 1998.

Nr. 169.

# ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

## ORDIN

### privind aprobarea Regulamentului de atestare a capacității profesionale a unor persoane fizice și de abilitare a unor persoane juridice pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii

Ministrul muncii și protecției sociale,  
având în vedere:

- art. 5 din Legea protecției muncii nr. 90/1996;
  - art. 25 din Decretul-lege nr. 54/1990 privind organizarea și desfășurarea unor activități economice pe baza liberei inițiative;
  - art. 35 alin. (3) din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, în aplicarea art. 39 din Normele generale de protecție a muncii, în baza art. 5 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 448/1994 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, republicată, cu modificările ulterioare,
- emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Regulamentul de atestare a capacității profesionale a unor persoane fizice și de abilitare a unor persoane juridice pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Direcția generală tehnică, Inspecția de stat pentru protecția muncii și inspectoratele de stat teritoriale pentru protecția muncii vor aduce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 3. — Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 179/1997 se abrogă.

Ministrul muncii și protecției sociale,  
**Alexandru Athanasiu**

București, 12 mai 1998.  
Nr. 236.

ANEXĂ

## REGULAMENT

### de atestare a capacității profesionale a unor persoane fizice și de abilitare a unor persoane juridice pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii

#### CAPITOLUL I

##### Dispoziții generale

Art. 1. — Prezentul regulament prevede condițiile cerute de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale persoanelor fizice care solicită atestarea capacității profesionale și persoanelor juridice care solicită abilitarea pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii, în aplicarea prevederilor art. 39 din Normele generale de protecție a muncii, și stabilește procedura de atestare/abilitare a acestora.

Art. 2. — Pe baza evaluării pregătirii profesionale, a experienței în domeniul protecției muncii, a capacității și competenței solicitantului pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii, Ministerul Muncii și Protecției Sociale emite Certificatul de atestare a capacității profesionale pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii, în cazul persoanelor fizice, și Certificatul de abilitare pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii, în cazul persoanelor juridice. Referirea la atestarea capacității profesionale a persoanelor fizice și/sau la abilitarea persoanelor juridice pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii se va face, în cuprinsul prezentului regulament, prin referirea la certificatul pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii.

Art. 3. — (1) Persoanele fizice atestate și persoanele juridice abilitate de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale pot încheia contracte de prestări de servicii cu per-

sonale fizice și/sau juridice, pentru următoarele activități din domeniul protecției muncii:

a) elaborarea documentațiilor necesare în vederea obținerii autorizației de funcționare a persoanelor juridice din punct de vedere al protecției muncii, potrivit art. 18 alin. (1) lit. b) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 5 din Normele metodologice privind autorizarea funcționării persoanelor juridice și fizice din punct de vedere al protecției muncii, aprobate prin Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale nr. 90/1996, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 249 din 15 octombrie 1996;

b) elaborarea și/sau completarea instrucțiunilor tehnice și de securitate a muncii pentru eliminarea factorilor de risc profesional, inclusiv măsuri de aplicare a Normelor generale de protecție a muncii, aprobate prin Ordinul comun al ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale și al ministrului sănătății nr. 578/DB/5.840/1996, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 344 din 16 decembrie 1996, și a normelor speciale de protecție a muncii, potrivit art. 18 alin. (1) lit. e) în Legea protecției muncii nr. 90/1996;

c) elaborarea programului și efectuarea instrucțiunilor de protecție a muncii, precum și testarea persoanelor în domeniul protecției muncii la categoriile de personal stabilite de conducerea unității contractante, potrivit art. 18 alin. (1) lit. f) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 5 din Normele generale de protecție a muncii nr. 90/1996.

d) cercetarea accidentelor care au produs incapacitate temporară de muncă, potrivit art. 26 alin. (1) din Legea protecției muncii nr. 90/1996, și stabilirea cauzelor, a vinovaților și a măsurilor de prevenire a repetării acestor accidente;

e) verificarea dotării echipamentelor tehnice cu aparatură de măsură și control al parametrilor tehnologici, precum și a dotării cu aparatură de prevenire și avertizare a stărilor de pericol, potrivit art. 12 alin. (1), (2) și (3) din Legea protecției muncii nr. 90/1996;

f) studii referitoare la procesele tehnologice și de muncă și evaluarea factorilor de risc de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, inclusiv stabilirea măsurilor de asigurare a unor condiții normale de lucru;

g) verificarea documentațiilor de proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor tehnice, precum și a tehnologiilor de fabricație, în ceea ce privește respectarea normelor de protecție a muncii, a standardelor de securitate etc., potrivit art. 18 alin. (1) lit. a) din Legea protecției muncii nr. 90/1996;

h) elaborarea documentației necesare pentru înaintarea, la un organism de certificare recunoscut, a solicitării de certificare, prin examen de tip sau de înregistrare în cazul autocertificării, a echipamentelor tehnice și a echipamentelor individuale de protecție, precum și elaborarea documentației necesare pentru avizarea prototipurilor de echipament individual de protecție și de lucru, potrivit art. 12 alin. (4) și art. 15 alin. (2) și (3) din Legea protecției muncii nr. 90/1996;

i) elaborarea programului și efectuarea instruirii, precum și perfecționarea specialiștilor în securitatea muncii, potrivit art. 18 alin. (1) lit. i) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 86 din Normele generale de protecție a muncii;

j) formarea specialiștilor în domeniul protecției muncii, potrivit art. 20 lit. k) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 80 din Normele generale de protecție a muncii;

k) verificarea aptitudinilor psihoprofesionale ale solicitanților, în scopul orientării și îndrumării acestora pe locuri de muncă și profesii, în concordanță cu caracteristicile lor psihologice, în raport cu particularitățile activității și cu condițiile de muncă impuse de postul de lucru, potrivit art. 18 alin. (1) lit. k) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 40 din Normele generale de protecție a muncii;

l) orice alte servicii care vizează îmbunătățirea condițiilor de muncă, prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale, situația protecției muncii din unitățile pentru care se efectuează asemenea prestări de servicii (sistem informațional și de evidență statistică în domeniul protecției muncii, întocmirea registrelor de evidență ale unității și a rapoartelor anuale, în conformitate cu cerințele Ministerului Muncii și Protecției Sociale — Protecția muncii sau la perioadele solicitate de client, asupra situației condițiilor de muncă din unități, întocmirea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și atenționare specifice unității).

(2) Activitățile prevăzute la alin. (1) sunt cele care revin, potrivit legii, angajatorului.

Art. 4. — Serviciile în domeniul protecției muncii se pot efectua numai de către persoanele calificate și cu experiență în domeniu, după cum urmează:

a) persoanele care au lucrat cel puțin 4 ani în cadrul Inspecției de stat pentru protecția muncii, al direcțiilor din Ministerul Muncii și Protecției Sociale — Protecția muncii, precum și la inspectoratele de stat teritoriale pentru protecția muncii și care, în prezent, sunt în activitate în alte unități, aflate în subordinea de lucru a Ministerului Muncii și Protecției Sociale;

acordarea de consultanță, în baza prezentului regulament, de către persoanele aflate în activitate în Ministerul Muncii și Protecției Sociale — Protecția muncii și la inspectoratele de stat teritoriale pentru protecția muncii;

b) persoanele cu studii superioare din compartimentele de protecție a muncii din unități, aflate în activitate sau pensionate de cel mult 3 ani, cu o vechime de cel puțin 5 ani în această activitate, sau, în cazuri excepționale, persoanele care au absolvit școli postliceale, cu o vechime de cel puțin 15 ani în compartimentele de protecție a muncii din unități;

c) persoanele cu studii superioare tehnice, care au absolvit cursuri postuniversitare de minimum 6 săptămâni în domeniul protecției muncii;

d) persoanele cu studii superioare psihologice, pentru consultanță în domeniul respectiv.

Art. 5. — Certificatul pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii se acordă pentru efectuarea activităților prevăzute la art. 3, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 4, precum și următoarele condiții:

### 1. **condiții generale, pentru toate activitățile prevăzute la art. 3:**

— cunoașterea Legii protecției muncii nr. 90/1996, a Normelor generale de protecție a muncii și a normelor specifice de protecție a muncii pentru ramurile, subramurile și activitățile din economia națională, pentru care se solicită certificatul;

### 2. **condiții specifice:**

a) pentru activitatea prevăzută la art. 3 alin. (1) lit. a):  
— cunoștințe:

- Norme metodologice privind autorizarea funcționării persoanelor juridice și fizice din punct de vedere al protecției muncii;

b) pentru activitatea prevăzută la art. 3 alin. (1) lit. b):  
— nu sunt cerințe specifice;

c) pentru activitatea prevăzută la art. 3 alin. (1) lit. c):  
— cunoștințe:

- Norme metodologice privind avizarea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și de instruire în domeniul protecției muncii;

d) pentru activitatea prevăzută la art. 3 alin. (1) lit. d):  
— cunoștințe:

- Norme metodologice privind comunicarea, cercetarea, înregistrarea, raportarea, evidența accidentelor de muncă și declararea, confirmarea, înregistrarea, raportarea, evidența bolilor profesionale, precum și a celorlalți indicatori care definesc morbiditatea profesională, aprobate prin Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale, nr. 90/1996, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 249 din 15 octombrie 1996;

e) pentru activitatea prevăzută la art. 3 alin. (1) lit. e):  
— nu sunt cerințe specifice;

f) pentru activitatea prevăzută la art. 3 alin. (1) lit. f):  
— cursuri postuniversitare de minimum 6 săptămâni:

- „Evaluator nivel de risc la locul de muncă“, organizate de Institutul de Cercetări Științifice pentru Protecția Muncii București;

— cunoștințe în domeniu;

g) pentru activitatea prevăzută la art. 3 alin. (1) lit. g):  
— cunoașterea condițiilor de securitate și

de sănătate și transpunerea acestora în norme, standarde și alte reglementări în vigoare;

h) pentru activitatea prevăzută la art. 3 alin. (1) lit. h):

- „Certificarea echipamentelor tehnice și a echipamentelor individuale de protecție și de lucru“, organizate de unități abilitate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale — Protecția muncii;

— cunoștințe:

a) Norme metodologice privind certificarea calității de protecție a prototipurilor sortimentelor de echipament individual de protecție și de lucru și avizarea introducerii lor în fabricație, aprobate prin Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale, nr. 90/1996, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 249 din 15 octombrie 1996;

b) Norme metodologice referitoare la certificarea calității din punct de vedere al securității muncii, a echipamentelor tehnice, aprobate prin Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale, nr. 90/1996, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 249 din 15 octombrie 1996;

c) cerințe esențiale de securitate și sănătate și transpunerea lor în norme, standarde și în alte reglementări în vigoare;

d) familia de standarde ISO 9000 și EN 45000;

i) pentru activitatea prevăzută la art. 3 alin. (1) lit. i):

— cursuri postuniversitare de minimum 6 săptămâni:

- „Legislație în domeniul protecției muncii“, organizate de unități abilitate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale — Protecția muncii;

— cunoștințe:

- Norme metodologice privind avizarea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și de instruire în domeniul protecției muncii, aprobate prin Ordinul ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale, nr. 90/1996, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 249 din 15 octombrie 1996;

— dotări:

a) spațiu, în conformitate cu prevederile Normelor generale de protecție a muncii și ale normelor specifice de protecție a muncii;

b) aparatură, în conformitate cu prevederile Normelor generale de protecție a muncii;

c) mobilier, în conformitate cu prevederile Normelor generale de protecție a muncii;

— facilități:

a) tematică adecvată domeniului pentru care se solicită certificatul, avizată de Ministerul Muncii și Protecției Sociale;

b) material didactic (manuale, suport de curs, norme, standarde, cărți, broșuri etc.) și teste de verificare a cunoștințelor, avizate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale;

c) lectorii trebuie să fie:

- (i) abilitați de Ministerul Muncii și Protecției Sociale ca formatori în domeniul protecției muncii;

sau

- (ii) din rețeaua Ministerului Muncii și Protecției Sociale — Protecția muncii;

sau

- (iii) pensionari proveniți din rețeaua Ministerului

sau

- (iv) cadre didactice care predau cunoștințe generale în domeniul protecției muncii pentru instituțiile de învățământ liceal, tehnic, de maiștri, postliceal și superior;

d) acces la informațiile la zi în domeniul legislației specifice protecției muncii;

j) pentru activitatea prevăzută la art. 3 alin. (1) lit. j):

— cursuri de formare:

- cursuri postuniversitare de securitate a muncii, de minimum 6 săptămâni, în domeniul pentru care se solicită certificatul (normal sau atmosferă potențial explozivă), organizate de unități abilitate de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale — Protecția muncii;

— cunoștințe:

- Norme metodologice privind avizarea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și de instruire în domeniul protecției muncii;

— dotări:

- să poată demonstra, cu documente, că, pe perioada valabilității certificatului, deține sau are acces la:

a) spațiu, în conformitate cu prevederile Normelor generale de protecție a muncii și ale normelor specifice de protecție a muncii;

b) aparatură, în conformitate cu prevederile Normelor generale de protecție a muncii;

c) mobilier, în conformitate cu prevederile Normelor generale de protecție a muncii;

— facilități:

a) tematică adecvată domeniului pentru care se solicită certificatul, avizată de Ministerul Muncii și Protecției Sociale;

b) material didactic (manuale, suport de curs, norme, standarde, cărți, broșuri etc.) și teste de verificare a cunoștințelor, avizate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale;

c) lectorii trebuie să aibă o vechime de lector în domeniul protecției muncii de cel puțin 3 ani și să fie:

- (i) abilitați de Ministerul Muncii și Protecției Sociale ca formatori în domeniul protecției muncii;

sau

- (ii) din rețeaua Ministerului Muncii și Protecției Sociale — Protecția muncii;

sau

- (iii) pensionari proveniți din rețeaua Ministerului Muncii și Protecției Sociale — Protecția muncii;

sau

- (iv) cadre didactice care predau cunoștințe generale în domeniul protecției muncii pentru instituțiile de învățământ liceal, tehnic, de maiștri, postliceal și superior;

d) acces la informațiile la zi în domeniul legislației specifice protecției muncii;

e) aprobarea Ministerului Educației Naționale;

k) pentru activitatea prevăzută la art. 3 alin. (1) lit. k):

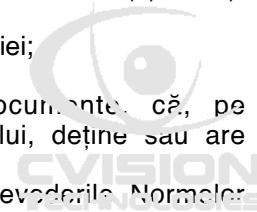
— studii:

- superioare în domeniul psihologiei;

— dotări:

- să poată demonstra, cu documente, că, pe perioada valabilității certificatului, deține sau are acces la:

a) spațiu, în conformitate cu prevederile Normelor generale de protecție a muncii și ale normelor specifice de protecție a muncii, precum și cu



- b) aparatură adecvată;
  - facilități:
    - seturi de teste pentru determinarea aptitudinilor psihoprofessionale ale solicitanților;
- l) pentru activitatea prevăzută la art. 3 alin. (1) lit. l):
  - cunoștințe:
    - a) Norme metodologice privind locul de muncă cu pericol deosebit și pericol iminent de accidentare;
    - b) Norme metodologice privind finanțarea cheltuielilor pentru realizarea măsurilor de protecție a muncii;
    - c) Norme metodologice privind comunicarea, cercetarea, înregistrarea, raportarea, evidența accidentelor de muncă și declararea, confirmarea, înregistrarea, raportarea, evidența bolilor profesionale, precum și a celorlalți indicatori care definesc morbiditatea profesională.

## CAPITOLUL II

### Procedura de acordare a certificatului pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii

Art. 6. — În vederea obținerii certificatului pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii, persoanele juridice și persoanele fizice interesate vor înainta Ministerului Muncii și Protecției Sociale — Direcția autorizare, certificare și grupe de muncă un dosar care să ateste îndeplinirea cerințelor prevăzute la art. 4 și 5, cuprinzând următoarele documente:

#### 1. În cazul persoanelor fizice:

- a) cererea de acordare a certificatului de atestare a capacității profesionale pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii (anexa nr. 1 la prezentul regulament), în două exemplare semnate în original;
- b) curriculum vitae;
- c) copii de pe documentele care atestă pregătirea profesională (diploma de studii, certificate sau adeverințe de absolvire a cursurilor de formare și/sau de perfecționare în domeniul protecției muncii);
- d) documente care atestă vechimea în activitatea de protecție a muncii și experiența în ramurile, subramurile și activitățile pentru care se solicită certificatul de atestare/abilitare pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii (copie de pe cartea de muncă sau adeverințe de la locul de muncă);
- e) copie de pe decizia de pensionare, în cazul pensionarilor;
- f) copii de pe documentele care dovedesc atestarea lor de către organismele abilitate: I.C.S.P.M. (evaluarea riscurilor), organisme recunoscute de Ministerul Muncii și Protecției Sociale (medii explozive), I.S.C.I.R. (cazane și recipienți sub presiune, mașini și instalații de ridicat), Regia Autonomă de Electricitate „Renel” (instalații electrice), Regia Autonomă a Gazelor Naturale „Romgaz” Mediaș (instalații de alimentare cu gaze naturale);
- g) după caz, în funcție de activitățile pentru care se solicită certificatul, documente care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 4.

#### 2. În cazul persoanelor juridice:

- a) cererea de acordare a certificatului de abilitare pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii (anexa nr. 1 la prezentul regulament), în două exemplare semnate în original;
- b) actul constitutiv al societății comerciale, cu menționarea, în cadrul obiectului de activitate al persoanei juridice, a activităților de prestări de servicii în domeniul protecției

c) fișa de prezentare a persoanei juridice, însoțită de un memoriu din care să rezulte:

- competența persoanei juridice, exprimată prin număr de salariați, număr de ingineri, juriști, alți specialiști, documente referitoare la sediu (amplasamentul, schița spațiului disponibil), dacă are acces la cabinet amenajat, dotarea cu mobilier, aparatură, materiale de instruire, de testare și mijloace de propagandă, eventuale recomandări etc.;

- compatibilitatea obiectivelor din sfera de activitate a persoanei juridice cu cerințele actelor normative (legi, hotărâri ale Guvernului, norme, normative, standarde etc.) din domeniul protecției muncii;

- pregătirea profesională și experiența personalului de specialitate (experți pe domenii), ale celui de conducere și de administrare, cursuri de formare și de perfecționare, în domeniul protecției muncii, absolvite. În funcție de activitățile pentru care se solicită certificatul, se vor prezenta copii de pe documentele care dovedesc atestarea de către organismele abilitate: I.C.S.P.M. (evaluarea riscurilor), organisme abilitate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale (medii explozive), I.S.C.I.R. (cazane și recipienți sub presiune, mașini și instalații de ridicat), Regia Autonomă de Electricitate „Renel” (instalații electrice), Regia Autonomă a Gazelor Naturale „Romgaz” Mediaș (instalații de alimentare cu gaze naturale);

- d) persoana nominalizată să coordoneze activitatea de prestări de servicii în domeniul protecției muncii, desfășurată în cadrul persoanei juridice, și care trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 4;

- e) curriculum vitae al coordonatorului activității și al personalului de specialitate din domeniul protecției muncii (experți pe domenii);

- f) copii de pe documentele care atestă pregătirea profesională (diploma de studii, certificate sau adeverințe de absolvire a cursurilor de formare și/sau de perfecționare în domeniul protecției muncii) pentru personalul de conducere și de administrare a persoanei juridice, pentru coordonatorul activității și pentru personalul de specialitate din domeniul protecției muncii;

- g) cazierul personalului de conducere și de administrare a persoanei juridice, precum și cazierul coordonatorului activității în domeniul protecției muncii;

- h) documente care atestă vechimea în activitatea de protecție a muncii și experiența în ramurile, subramurile și activitățile pentru care se solicită autorizarea (copie de pe cartea de muncă sau adeverințe de la locul de muncă) ale persoanei care va coordona activitatea de prestări de servicii în domeniu, precum și documente care atestă vechimea și experiența personalului de specialitate;

- i) documente care atestă angajarea, de către persoana juridică, a coordonatorului activității de prestări de servicii în domeniul protecției muncii;

- j) după caz, în funcție de activitățile pentru care se solicită certificatul, documente care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 5;

- k) persoana nominalizată poate coordona metodologic activitatea a maximum 5 experți pe domenii;

- l) la interviu, persoana juridică va fi reprezentată de patronul firmei și de persoana sau de persoanele nominalizate să coordoneze activitatea în domeniul protecției muncii.

- m) Dosarul cu documentele prin care se solicită certificatul va conține avizul scris al inspectoratului de stat teritorial pentru protecția muncii (I.S.T.P.M.) din județul unde își are sediul sau domiciliul persoana juridică sau per-

Art. 8. — În situația în care o persoană juridică titulară a unui certificat de abilitare pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii intenționează să își deschidă filială în alt județ decât cel în care își are sediul, aceasta va înainta comisiei din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale cererea și documentația necesară pentru abilitarea filialei pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii, conform art. 6 pct. 2. În acest caz, dosarul va conține și certificatul de abilitare a persoanei juridice de care aparține filiala, precum și avizul scris al I.S.T.P.M. din județul pe teritoriul căruia își va desfășura activitatea filiala.

Art. 9. — (1) În cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale se organizează Comisia de atestare a capacității profesionale a persoanelor fizice și de abilitare a persoanelor juridice pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii, denumită în continuare *comisia de atestare/abilitare*, ale cărei atribuții sunt:

a) analizarea documentației prin care se solicită atestarea/abilitarea;

b) realizarea unui interviu cu solicitanții, pentru evaluarea competenței, capacității, experienței și a pregătirii profesionale a acestora, cu excepția celor prevăzuți la art. 4 lit. a);

c) evaluarea, după caz, în funcție de ramurile, subramurile și activitățile pentru care se solicită atestarea/abilitarea, a gradului de îndeplinire a condițiilor prevăzute la art. 5;

d) realizarea, dacă este cazul, a unui audit la sediul solicitantului;

e) aprobarea sau respingerea solicitării de atestare/abilitare.

(2) Comisia de atestare/abilitare va răspunde solicitării de eliberare a certificatului în maximum 60 de zile de la data depunerii dosarului.

(3) Componenta și modul de funcționare a comisiei de atestare/abilitare se stabilesc prin ordin al secretarului de stat, coordonator al activității de protecție a muncii, din Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Art. 10. — Comisia de atestare/abilitare va elibera certificatul pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii în următoarele condiții:

a) persoana fizică sau coordonatorul activității de prestări de servicii în domeniul protecției muncii, în cazul persoanei juridice, îndeplinește condițiile prevăzute la art. 4 și dovedește aceasta cu documente;

b) solicitantul îndeplinește condițiile prevăzute la art. 5;

c) documentația depusă la comisia de atestare/abilitare este completă;

d) există avizul favorabil, scris, al inspectoratului de stat teritorial pentru protecția muncii din județul în care solicitantul își are sediul ori, după caz, domiciliul;

e) solicitantul este declarat admis la interviul susținut în fața comisiei de atestare/abilitare.

Art. 11. — (1) Valabilitatea certificatului pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii este de 3 ani. Pentru reînnoirea certificatului, personalul de specialitate va absolvi, obligatoriu, cursuri de perfecționare. Cheltuielile pentru aceste cursuri vor fi suportate de către titularul certificatului.

(2) Modificarea oricărei condiții inițiale în baza căreia s-a obținut certificatul conduce la încetarea valabilității acestuia.

Art. 12. — Inspectoratele de stat teritoriale pentru protecția muncii vor verifica respectarea, de către persoanele care dețin certificatul pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii, a tuturor condițiilor prevăzute în prezentul regulament și vor propune comisiei de atestare/abilitare,

### CAPITOLUL III

#### Procedura de reînnoire a certificatului pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii

Art. 13. — Reînnoirea certificatului pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii se face la expirarea termenului sau la modificarea condițiilor inițiale ori în situația lărgirii domeniului de valabilitate a certificatului, prin completarea de către comisia de atestare/abilitare a rubricilor prevăzute în acest scop (pag. 2 din anexa nr. 2 la prezentul regulament).

Art. 14. — Cererea de reînnoire a certificatului pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii se va face cu 30 de zile înainte de expirarea termenului de valabilitate.

Art. 15. — În vederea reînnoirii certificatului pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii, persoanele fizice atestate și persoanele juridice abilitate vor prezenta următoarele documente:

a) cererea pentru reînnoirea certificatului;

b) avizul scris al inspectoratului de stat teritorial pentru protecția muncii, care să conțină o evaluare a activității desfășurate de solicitant;

c) certificatul de atestare/abilitare pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii, în original;

d) originalul și copia de pe documentele care justifică reînnoirea certificatului (certificatul de absolvire a cursurilor de formare sau perfecționare în domeniul protecției muncii ori de pregătire profesională în alte ramuri și subramuri de activitate etc.);

e) document eliberat de primărie, care atestă că persoana fizică este autorizată să desfășoare activități independente, potrivit legii, în cazul persoanei fizice, sau actul constitutiv (statut și/sau contract de societate) și dovada înmatriculării societății comerciale în registrul comerțului, în cazul persoanei juridice.

Art. 16. — Comisia de atestare/abilitare analizează documentația depusă și decide aprobarea sau respingerea reînnoirii certificatului. Comisia poate pretinde solicitantului susținerea unui interviu.

### CAPITOLUL IV

#### Obligațiile și răspunderile persoanelor fizice atestate și persoanelor juridice abilitate să presteze servicii în domeniul protecției muncii

Art. 17. — Persoanele fizice atestate și persoanele juridice abilitate să presteze servicii în domeniul protecției muncii au următoarele obligații:

a) prezentarea unui raport semestrial asupra activității desfășurate în domeniul protecției muncii, care se va înainta inspectoratului de stat teritorial pentru protecția muncii până la data de 20 a lunii următoare încheierii semestrului, întocmit conform formularului prevăzut în anexa nr. 4 la prezentul regulament;

b) cunoașterea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, a Normelor generale de protecție a muncii și a normelor specifice de protecție a muncii pentru unitățile cu care încheie contracte de prestări de servicii;

c) cunoașterea normelor metrologice de aplicare a Legii nr. 90/1996, elaborate de Ministerul Muncii și Protecției Sociale — Protecția muncii;

d) cunoașterea metodelor de evaluare a nivelului de risc profesional și de stabilire a locurilor de muncă cu pericol deosebit;

e) evaluarea situației protecției muncii, potrivit contractului de prestări de servicii, în strictă corelare cu prevederile

f) respectarea strictă a regulilor și măsurilor de protecție a informațiilor confidențiale privind persoanele juridice contractante de prestări de servicii, precum și asigurarea ca personalul său să nu fie obiectul unor presiuni sau incitări, în special de ordin financiar, care ar putea influența calitatea și obiectivitatea serviciilor prestate;

g) menținerea capacității tehnice și organizatorice care să permită prestarea serviciilor în domeniul protecției muncii pentru care a fost emis certificatul.

Art. 18. — Persoanele fizice și persoanele juridice care dețin certificat de atestare/abilitare pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii au răspunderi pentru:

a) calitatea și legalitatea serviciilor prestate;

b) sesizarea, în scris, a patronului sau a managerului asupra unor deficiențe ale echipamentelor tehnice (lipsa sau nefuncționarea AMC, a dispozitivelor de protecție etc.), care pot produce accidente de muncă sau boli profesionale;

c) sesizarea, în scris, a inspectoratelor de stat teritoriale pentru protecția muncii asupra unor riscuri care pot genera

accidente cu urmări grave, constatate cu prilejul prestării serviciilor;

d) prestarea serviciilor numai în domeniile (ramuri, subramuri și activități) și în condițiile pentru care s-a eliberat certificatul.

## CAPITOLUL V

### Dispoziții finale

Art. 19. — Contractul de prestări de servicii în domeniul protecției muncii, încheiat între prestator și beneficiar, nu îl absolvă pe patron sau pe manager de răspunderea ce îi revine, potrivit legii, pentru asigurarea securității și sănătății salariaților săi în exercitarea profesiei și a atribuțiilor pentru care au fost angajați.

Art. 20. — Tarifele pentru plata serviciilor prestate se stabilesc, în funcție de complexitatea acestor servicii, pe bază de negocieri între părțile contractante.

Art. 21. — Anexele nr. 1—4 fac parte integrantă din prezentul regulament.

*ANEXA Nr. 1*

Nr. și data de înregistrare  
la persoana solicitantă

...../.....

### CERERE

#### pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii

Către

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

— comisia de atestare/abilitare —

Prin prezenta vă rugăm să analizați dosarul anexat, în vederea eliberării *certificatului de atestare/abilitare pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii*. Avem competență, capacitate, experiență și personal cu pregătire corespunzătoare.

În susținerea celor de mai sus vă prezentăm următoarele:

1. Denumirea/numele și prenumele, precum și sediul/adresa persoanei juridice/fizice: .....

.....  
Codul poștal ..... Tel. acasă ..... Tel. la serviciu ..... Fax .....

2. Numele și prenumele patronului sau ale persoanei fizice: .....

3. Numele și prenumele, pregătirea profesională și experiența personalului care va presta asemenea servicii<sup>1)</sup>:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Pregătirea profesională	Experiența	Funcțiile îndeplinite <sup>2)</sup>

4. Activitățile pentru care se solicită certificatul (conform art. 2 din regulament):

.....  
.....

5. Ramurile și subramurile economiei naționale pentru care se solicită certificatul (conform Clasificării activităților din economia națională):

.....  
.....

<sup>1)</sup> Se va completa numai de către persoanele juridice.

<sup>2)</sup> Funcțiile îndeplinite în activitatea de prestări de servicii în domeniul protecției muncii din cadrul persoanei

solicitanței, în conformanță cu Clasificarea activităților din economia națională.



- 1 -



*România*  
*Ministerul Muncii și Protecției Sociale*

**CERTIFICAT DE ATESTARE  
A  
CAPACITĂȚII PROFESIONALE  
pentru a presta servicii în domeniul  
protecției muncii**

**Nr. 43PS... din ...**

Se atestă pregătirea profesională, experiența, capacitatea și competența persoanei fizice .....\*) pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii, pentru următoarele ramuri, subramuri și activități:

— ramurile și subramurile: .....

.....  
.....  
.....

— activitățile conform anexei care face parte integrantă din prezenta autorizație.

Serviciile prestate vor respecta cu strictețe Legea protecției muncii nr. 90/1996, Normele generale de protecție a muncii, normele metodologice, normele specifice de protecție a muncii și celelalte acte normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

Valabil până la ....., cu posibilitate de prelungire.

*Secretar de stat,*

*Președintele  
comisiei de atestare/abilitare,*





la Certificatul nr. ....

## LISTA

**activităților de prestări de servicii în domeniul protecției muncii  
pentru care se eliberează certificatul**

- .....\*)
- a) elaborarea documentațiilor necesare în vederea obținerii autorizației de funcționare a persoanelor juridice din punct de vedere al protecției muncii, potrivit art. 18 alin. (1) lit. b) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 5 din Normele metodologice privind autorizarea funcționării persoanelor juridice și fizice din punct de vedere al protecției muncii;
- b) elaborarea și/sau completarea instrucțiunilor tehnice și de securitate a muncii pentru eliminarea factorilor de risc profesional, inclusiv măsuri de aplicare a Normelor generale de protecție a muncii și a normelor specifice de protecție a muncii, potrivit art. 18 alin. (1) lit. e) din Legea protecției muncii nr. 90/1996;
- c) elaborarea programului și efectuarea instructajului de protecție a muncii, precum și testarea cunoștințelor în domeniul protecției muncii la categoriile de personal stabilite de conducerea unității contractante, potrivit art. 18 alin. (1) lit. f) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 56 din Normele generale de protecție a muncii;
- d) cercetarea accidentelor care au produs incapacitate temporară de muncă, potrivit art. 26 alin. (1) din Legea protecției muncii nr. 90/1996, și stabilirea cauzelor, a vinovaților și a măsurilor de prevenire a repetării acestor accidente;
- e) verificarea dotării echipamentelor tehnice cu aparatură de măsură și control al parametrilor tehnologici, precum și a dotării cu aparatură de prevenire și avertizare a stărilor de pericol, potrivit art. 12 alin. (1), (2) și (3) din Legea protecției muncii nr. 90/1996;
- f) studii referitoare la procesele tehnologice și de muncă și evaluarea factorilor de risc de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, inclusiv stabilirea măsurilor de asigurare a unor condiții normale de lucru;
- g) verificarea documentațiilor de proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor tehnice, precum și a tehnologiilor de fabricație, în ceea ce privește respectarea normelor de protecție a muncii, a standardelor de securitate etc., potrivit art. 18 alin. (1) lit. a) din Legea protecției muncii nr. 90/1996;
- h) elaborarea documentației necesare pentru înaintarea, la un organism de certificare recunoscut, a solicitării de certificare, prin examen de tip sau de înregistrare în cazul autocertificării, a echipamentelor tehnice și a echipamentelor individuale de protecție, precum și elaborarea documentației necesare pentru avizarea prototipurilor de echipament individual de protecție și de lucru, potrivit art. 12 alin. (4) și art. 15 alin. (2) și (3) din Legea protecției muncii nr. 90/1996;
- i) elaborarea programului și efectuarea instruirii, precum și perfecționarea specialiștilor în securitatea muncii, potrivit art. 18 alin. (1) lit. i) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 86 din Normele generale de protecție a muncii;
- j) formarea specialiștilor în domeniul protecției muncii, potrivit art. 20 lit. k) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 80 din Normele generale de protecție a muncii;
- k) verificarea aptitudinilor psihoprofesionale ale solicitanților, în scopul orientării și îndrumării acestora pe locuri de muncă și profesii, în concordanță cu caracteristicile lor psihologice, în raport cu particularitățile activității și cu condițiile de muncă impuse de postul de lucru, potrivit art. 18 alin. (1) lit. k) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 40 din Normele generale de protecție a muncii;
- l) orice alte servicii care vizează îmbunătățirea condițiilor de muncă, prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale, situația protecției muncii din unitățile pentru care se efectuează asemenea prestări de servicii (sistem informațional și de evidență statistică în domeniul protecției muncii, întocmirea registrelor de evidență ale unității și a rapoartelor anuale, în conformitate cu cerințele Ministerului Muncii și Protecției Sociale — Protecția muncii, sau la perioadele solicitate de client, asupra situației condițiilor de muncă din unități, întocmirea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și atenționare specifice unității).

Secretarul comisiei de atestare/abilitare,



- 1 -



România  
Ministerul Muncii și Protecției Sociale

**CERTIFICAT DE ABILITARE  
pentru a presta servicii în domeniul  
protecției muncii**

**Nr. 43PS... din .....**

Se abilitază persoana juridică .....\*)  
pentru a presta servicii în domeniul protecției muncii pentru următoarele ramuri, subramuri și activități:

— ramurile și subramurile: .....

— activitățile conform anexei care face parte integrantă din prezenta autorizație.

Serviciile prestate vor respecta cu strictețe prevederile Legii protecției muncii nr. 90/1996, Normele generale de protecție a muncii, normele metodologice, normele specifice de protecție a muncii și celelalte acte normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

Valabil până la ....., cu posibilitate de prelungire.

*Secretar de stat,*

*Președintele  
comisiei de atestare/abilitare,*





la Certificatul nr. ....

## LISTA

**activităților de prestări de servicii în domeniul protecției muncii  
pentru care se eliberează certificatul**

- .....\*)
- a) elaborarea documentațiilor necesare în vederea obținerii autorizației de funcționare a persoanelor juridice din punct de vedere al protecției muncii, potrivit art. 18 alin. (1) lit. b) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 5 din Normele metodologice privind autorizarea funcționării persoanelor juridice și fizice din punct de vedere al protecției muncii;
- b) elaborarea și/sau completarea instrucțiunilor tehnice și de securitate a muncii pentru eliminarea factorilor de risc profesional, inclusiv măsuri de aplicare a Normelor generale de protecție a muncii și a normelor specifice de protecție a muncii, potrivit art. 18 alin. (1) lit. e) din Legea protecției muncii nr. 90/1996;
- c) elaborarea programului și efectuarea instructajului de protecție a muncii, precum și testarea cunoștințelor în domeniul protecției muncii la categoriile de personal stabilite de conducerea unității contractante, potrivit art. 18 alin. (1) lit. f) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 56 din Normele generale de protecție a muncii;
- d) cercetarea accidentelor care au produs incapacitate temporară de muncă, potrivit art. 26 alin. (1) din Legea protecției muncii nr. 90/1996, și stabilirea cauzelor, a vinovaților și a măsurilor de prevenire a repetării acestor accidente;
- e) verificarea dotării echipamentelor tehnice cu aparatură de măsură și control al parametrilor tehnologici, precum și a dotării cu aparatură de prevenire și avertizare a stărilor de pericol, potrivit art. 12 alin. (1), (2) și (3) din Legea protecției muncii nr. 90/1996;
- f) studii referitoare la procesele tehnologice și de muncă și evaluarea factorilor de risc de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, inclusiv stabilirea măsurilor de asigurare a unor condiții normale de lucru;
- g) verificarea documentațiilor de proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor tehnice, precum și a tehnologiilor de fabricație, în ceea ce privește respectarea normelor de protecție a muncii, a standardelor de securitate etc., potrivit art. 18 alin. (1) lit. a) din Legea protecției muncii nr. 90/1996;
- h) elaborarea documentației necesare pentru înaintarea, la un organism de certificare recunoscut, a solicitării de certificare, prin examen de tip sau de înregistrare în cazul autocertificării, a echipamentelor tehnice și a echipamentelor individuale de protecție, precum și elaborarea documentației necesare pentru avizarea prototipurilor de echipament individual de protecție și de lucru, potrivit art. 12 alin. (4) și art. 15 alin. (2) și (3) din Legea protecției muncii nr. 90/1996;
- i) elaborarea programului și efectuarea instruirii, precum și perfecționarea specialiștilor în securitatea muncii, potrivit art. 18 alin. (1) lit. i) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 86 din Normele generale de protecție a muncii;
- j) formarea specialiștilor în domeniul protecției muncii, potrivit art. 20 lit. k) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 80 din Normele generale de protecție a muncii;
- k) verificarea aptitudinilor psihoprofesionale ale solicitanților, în scopul orientării și îndrumării acestora pe locuri de muncă și profesioni, în concordanță cu caracteristicile lor psihologice, în raport cu particularitățile activității și cu condițiile de muncă impuse de postul de lucru, potrivit art. 18 alin. (1) lit. k) din Legea protecției muncii nr. 90/1996 și art. 40 din Normele generale de protecție a muncii;
- l) orice alte servicii care vizează îmbunătățirea condițiilor de muncă, prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale, situația protecției muncii din unitățile pentru care se efectuează asemenea prestări de servicii (sistem informațional și de evidență statistică în domeniul protecției muncii, întocmirea registrelor de evidență ale unității și a rapoartelor anuale, în conformitate cu cerințele Ministerului Muncii și Protecției Sociale — Protecția muncii, sau la perioadele solicitate de client, asupra situației condițiilor de muncă din unități, întocmirea documentațiilor cu caracter tehnic de informare și atenționare specifice unității).



Secretarul comisiei de atestare/abilitare,



# Premieră editorială la **MONITORUL OFICIAL**



**MAI MULTĂ  
CUNOASTERE**

**MAI PUTINE  
NEÎNTELEGERI**

## **GENEZA CONSTITUȚIEI ROMÂNIEI 1991**

O lucrare amplă, de 1.104 pagini, format A4, care cuprinde toate stenogramele lucrărilor Adunării Constituante și documentele Comisiei de redactare a Constituției României.

Este pentru prima oară în România când o carte de asemenea factură vede lumina tiparului.

Structurată astfel încât să poată fi consultată cu ușurință, cartea este destinată atât unor medii specializate – juriști, oameni politici, profesori, cercetători, studenți, cât și tuturor celor interesați de geneza ultimei legi fundamentale a României.

*Lucrarea costă 740.000 lei*

**Comenzi și informații suplimentare**

**la Regia Autonomă MONITORUL OFICIAL,**

Str. Izvor 2-4, Palatul Parlamentului, București, tel.: 614.24.29, fax: 312.47.03.

