



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul VIII — Nr. 130

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRÂRI ȘI ALTE ACTE

Luni, 24 iunie 1996

SUMAR

| <u>Nr.</u> | | <u>Pagina</u> |
|------------|---|---------------|
| | LEGI ȘI DECRETE | |
| 50. | — Lege privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești.... | 1-15 |
| 231. | — Decret pentru promulgarea Legii privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești..... | 15 |

LEGI ȘI DECRETE

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

CAPITOLUL I

Salarizarea și alte drepturi ale personalului din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor

Art. 1. — Salarizarea personalului din instanțele judecătorești și parchete se face ținând seama de rolul, răspunderea, importanța socială, complexitatea, specificul activității fiecărei funcții, precum și de pregătirea și competența profesională a persoanelor care exercită aceste funcții.

Secțiunea 1

Salarizarea și alte drepturi ale magistraților

Art. 2. — (1) Salariile de bază ale magistraților se stabilesc pe funcții, grade profesionale și gradații, în raport cu nivelul instanțelor și al parchetelor și cu vechimea în magistratură, conform anexei nr. 1.

(2) Coeficienții de ierarhizare a salariilor de bază pentru magistrații de la judecătorii și de la parchetele de pe lângă aceste instanțe sunt prevăzuți în anexa nr. 1 capitolul I.

Art. 3. — (1) Avansarea magistraților în grade profesionale se poate face, la cerere, pe bază de examen. Modul de organizare și de desfășurare a examenului se stabilește prin regulament, aprobat prin ordin al ministrului justiției sau, după caz, al procurorului general, cu avizul Consiliului Superior al Magistraturii. Magistrații pot fi avansați pe loc în condițiile legii.

(2) La examenul prevăzut la alin. (1) se pot prezenta numai magistrații care îndeplinesc condițiile legale de vechime pentru magistratură prevăzute în anexa nr. 1 capitolul I sau, după caz, majorate conform Legii pentru organizarea judecătorească nr. 92/1992, și au obținut calificativul

de „foarte bun“ sau „bun“ în ultimii 4 ani pentru activitatea desfășurată.

(3) Avansarea pe loc în funcții, în raport cu nivelul instanței sau al parchetului, se face, dacă cel în cauză are o activitate meritorie atestată prin acordarea calificativului de „foarte bun“ în ultimii 4 ani, precum și vechimea în magistratură prevăzută de lege numai ca judecător sau procuror.

(4) Încadrarea magistraților, la avansare, se face în gradul imediat superior la gradația 1. După promovarea examenului de capacitate, magistrații stagiați sunt avansați în gradul III profesional, gradația 1.

(5) Acordarea gradației imediat superioare se face de la data de întâi a lunii următoare celei în care magistratul a împlinit tranșa de vechime prevăzută de lege pentru aceasta.

(6) Magistrații stagiați vor beneficia, în perioada stagiului, de două gradații, gradația a doua acordându-se după împlinirea primului an de stagiou, cu condiția promovării examenelor prevăzute de lege.

Art. 4. — (1) Salariile de bază pentru magistrații de la tribunale și parchetele de pe lângă acestea sunt cu 5% mai mari decât cele stabilite pentru funcția de magistrat de la judecătoria și parchetul de pe lângă aceasta.

(2) Salariile de bază pentru magistrații de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cu 7% mai mari decât cele stabilite pentru magistrații de la judecători și parchetele corespunzătoare.

(3) Salariile de bază pentru procurorii din Parchetul General de pe lângă Curtea Supremă de Justiție și personalul de specialitate juridică din Ministerul Justiției, asimilat magistraților, potrivit Legii pentru organizarea judecătorească nr. 92/1992, sunt cu 10% mai mari decât cele prevăzute pentru magistrații de la judecători și parchetele de pe lângă acestea.

(4) Prevederile alin. (1)—(3) se aplică corespunzător și în cazul avansării pe loc.

Art. 5. — (1) Magistrații beneficiază de un spor de stabilitate în magistratură în raport cu vechimea efectivă în funcția de magistrat, calculat la salariul de bază, după cum urmează:

- de la 5 la 10 ani — 10%;
- de la 10 la 20 de ani — 15%;
- peste 20 de ani — 20%.

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) se plătește de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în magistratură.

(3) Nu beneficiază de sporul de stabilitate magistrații pensionari pentru limită de vârstă care sunt reîncadrați potrivit legii.

Art. 6. — (1) Indemnizațiile pentru funcțiile de conducere de la curțile de apel, tribunale, judecători și parchetele de pe lângă aceste instanțe, aprobate anual, sunt prevăzute în anexa nr. 1 capitolul II.

(2) Indemnizațiile de conducere se diferențiază în raport cu nivelul și categoria unității, precum și cu răspunderea pe care o implică funcția de conducere îndeplinită. Modul de stabilire pe categorii a instanțelor judecătorești și parchete-

lor, precum și încadrarea acestor unități în categorii, se face prin ordin al ministrului justiției.

Art. 7. — Coeficienții de ierarhizare a salariilor de bază și indemnizațiile pentru personalul de conducere din Parchetul General de pe lângă Curtea Supremă de Justiție și Ministerul Justiției sunt prevăzute în anexa nr. 2.

Art. 8. — Procurorii care efectuează activitate de supraveghere a urmăririi penale beneficiază de o majorare cu 5% a salariului de bază brut, iar procurorii care efectuează urmărire penală proprie beneficiază de o majorare cu 10% a salariului de bază brut.

Art. 9. — Magistrații beneficiază de o indemnizație de ședință de 2% din salariul de bază brut pentru fiecare ședință de judecată care depășește numărul de 4 ședințe lunar, dacă sunt respectate criteriile de calitate și operativitate stabilite de ministrul justiției, cu avizul Consiliului Superior al Magistraturii. Indemnizațiile de ședință nu pot depăși 10% din salariul de bază lunar.

Art. 10. — (1) Magistrații pensionari pentru limită de vârstă, care sunt reîncadrați potrivit legii, beneficiază de cumulul pensiei cu salariul de bază corespunzător funcției, gradului și gradației stabilite în raport cu vechimea în magistratură, de sporul pentru vechimea totală în muncă, precum și de celelalte drepturi prevăzute de lege.

(2) La încetarea activității, magistrații prevăzuți la alin. (1) au dreptul la recalcularea pensiei, incluzându-se în baza de calcul al pensiei vechimea în muncă și salariul, realizate după data pensionării.

Art. 11. — Magistrații care sunt delegați sau detașați în condițiile Legii pentru organizarea judecătorească nr. 92/1992, la instanțe sau parchete inferioare, își păstrează salariul de bază și celelalte drepturi prevăzute de lege. În cazul în care detașarea se face la instanțe sau parchete de nivel superior, magistrații beneficiază de salariul de bază și de celelalte drepturi convenite la aceste instanțe și parchete.

Art. 12. — Salariile de bază, precum și celelalte drepturi ale magistraților se stabilesc, potrivit legii, de ministrul justiției sau de procurorul general, după caz.

Art. 13. — (1) Judecătorii desemnați, în condițiile legii, să desfășoare activitate în comisia pentru cetățenie, la Registrul comerțului, la Registrul cadastral de publicitate imobiliară, precum și judecătorii sindici, beneficiază de o indemnizație lunară de 10% din salariul de bază brut, dacă participă efectiv la aceste activități.

(2) De indemnizația prevăzută la alin. (1) beneficiază și magistrații care sunt membri ai comisiilor și birourilor electorale, constituite potrivit legii, pe perioada funcționării acestora, afară de cazul în care printr-un act normativ se stabilește o indemnizație superioară.

Art. 14. — (1) Magistrații care și-au pierdut total sau parțial capacitatea de muncă, fiind încadrabili în gradul I sau gradul II de invaliditate, în urma săvârșirii împotriva lor a unor fapte prevăzute de legea penală, în timpul sau în legătură cu serviciul, vor primi, pe perioada invalidității, o pensie egală cu salariul de bază net avut la data survenirii

invalidității și vor beneficia, o singură dată, de o compensație egală cu de cinci ori același salariu de bază net.

(2) Magistrații care și-au pierdut parțial capacitatea de muncă, în condițiile alin. (1), fiind încadrabili în gradul III de invaliditate și care nu mai pot exercita în continuare profesia vor beneficia de o pensie egală cu cel puțin jumătate din salariul de bază net avut în ultima lună de activitate, de o compensație egală cu de trei ori același salariu de bază net, precum și de dreptul de a cumula, în condițiile legii, pensia cu salariul, pe care îl pot primi dintr-o altă activitate desfășurată.

(3) Urmașii magistraților decedați în condițiile prevăzute la alin. (1): soțul supraviețuitor, copiii minori și copiii majori aflați la studii, până la împlinirea vârstei de 25 de ani, beneficiază, pe perioada cât îndeplinesc condițiile prevăzute de reglementările legale referitoare la pensiile de asigurări sociale de stat, de o pensie unică egală cu salariul de bază net pe care l-au avut magistrații respectivi la data decesului.

Art. 15. — Indemnizațiile membrilor Consiliului Superior al Magistraturii sunt prevăzute în anexa nr. 3.

Secțiunea a 2-a

Salarizarea personalului auxiliar de specialitate și a altor categorii de personal

Art. 16. — (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la instanțele judecătorești și parchete sunt stabilite pe grade sau trepte profesionale și gradații, în funcție de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate.

(2) Coeficienții de ierarhizare a salariilor de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la judecătorii și de la parchetele de pe lângă aceste instanțe sunt prevăzuți în anexa nr. 1 capitolul III.

Art. 17. — (1) Prevederile art. 4 alin. (1)—(3) privind salariile de bază ale magistraților de la tribunale, curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea, precum și de la Parchetul General de pe lângă Curtea Supremă de Justiție se aplică în mod corespunzător și personalului auxiliar de specialitate de la aceste instanțe și parchete.

(2) Grefierii beneficiază de indemnizația de ședință de judecată în condițiile art. 9, care se aplică în mod corespunzător.

(3) Grefierii care participă la efectuarea actelor privind procedura reorganizării și lichidării judiciare, a actelor de publicitate imobiliară, a actelor comisiei pentru cetățenie, precum și a Registrului cadastral de publicitate imobiliară, beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 13 alin. (1), care se aplică în mod corespunzător.

Art. 18. — (1) Instanțele judecătorești pot constitui un fond de până la 15%, pentru stimularea executorilor judecătorești, din sumele ce se fac venit la bugetul de stat, rezultate prin valorificarea bunurilor confiscate și din penalitățile încasate ca urmare a executării hotărârilor judecătorești.

(2) Modul de constituire, de evidențiere și folosire a fondului prevăzut la alin. (1) se stabilește de ministrul justiției, cu avizul ministrului finanțelor.

Art. 19. — (1) Salariile de bază pentru alte funcții decât cele de specialitate juridică din sistemul justiției, precum și condițiile de încadrare sunt prevăzute în anexa nr. III/2 la Ordonanța Guvernului nr. 39/1994, aprobată prin Legea nr. 134/1994 și republicată, mai mari cu 15%.

(2) Salariile de bază pentru personalul economic, tehnic, administrativ și de întreținere din Ministerul Justiției și Parchetul General se stabilesc în condițiile art. 33 alin. (2) din Legea nr. 40/1991, republicată.

CAPITOLUL II

Salarizarea personalului din laboratoarele de expertiză criminalistică

Art. 20. — Funcțiile de execuție de specialitate din laboratoarele de expertiză criminalistică sunt diferențiate pe grade sau trepte profesionale și gradații, în raport cu pregătirea profesională și vechimea în specialitate.

Art. 21. — (1) Coeficienții de ierarhizare a salariilor de bază pentru funcțiile de execuție și indemnizațiile pentru funcțiile de conducere din laboratoarele de expertiză criminalistică din subordinea Ministerului Justiției sunt prevăzute în anexa nr. 4. Prevederile art. 19 alin. (1) se aplică în mod corespunzător.

(2) Funcțiile de șef laborator expertiză criminalistică și șef adjunct pot fi ocupate de experți criminaliști gradele I și II.

CAPITOLUL III

Salarizarea personalului Institutului Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Magistraților

Art. 22. — (1) Personalul didactic și experții, de specialitate juridică, de la Institutul Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Magistraților se salarizează prin asimilarea funcțiilor acestora cu gradele profesionale ale magistraților, prevăzute în anexa nr. 1 capitolul I.

(2) Personalul didactic și experții de altă specialitate decât cea juridică, precum și secretarii se salarizează potrivit anexei nr. 5 capitolul I.

(3) Indemnizațiile de conducere pentru decanul și prodecanul Institutului Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Magistraților sunt prevăzute în anexa nr. 5 capitolul II.

CAPITOLUL IV

Salarizarea personalului din Direcția Generală a Penitenciarelor și din unitățile subordonate acesteia

Art. 23. — Personalul militar din Ministerul Justiției, cu atribuții de coordonare și control al activității penitenciarelor, precum și personalul militar din cadrul Direcției Generale a Penitenciarelor și unitățile subordonate acesteia este salarizat potrivit prevederilor legale aplicabile personalului militar din Ministerul de Interne.

Art. 24. — Coeficienții de ierarhizare a salariilor de bază pentru funcțiile de execuție ale personalului civil din cadrul Direcției Generale a Penitenciarelor și unitățile subordonate acesteia se stabilesc potrivit anexei nr. III/1 și, respectiv, anexei nr. III/2 la Ordonanța Guvernului nr. 39/1994, aprobată prin Legea nr. 134/1994 și republicată.

Art. 25. — Personalul din Ministerul Justiției cu atribuții de coordonare și control al activității penitenciarelor, precum și personalul din cadrul Direcției Generale a Penitenciarelor și unitățile subordonate acesteia beneficiază de sporuri și de alte drepturi salariale pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată sau se desfășoară în condiții deosebite de muncă. Categoriile de personal, locurile de muncă, mărimea concretă a sporurilor și condițiile de acordare a acestora sunt prevăzute în anexele nr. 6 și 7.

CAPITOLUL V

Dispoziții comune

Art. 26. — (1) Salariile de bază pentru funcțiile de execuție se stabilesc în raport cu pregătirea, competența profesională și vechimea în specialitate, pe grade sau trepte profesionale și gradații, precum și cu nivelul unității.

(2) Avansarea personalului auxiliar de specialitate în grade sau trepte profesionale se face prin examen, în raport cu vechimea minimă în specialitate, competența profesională și rezultatele obținute în activitate.

(3) Pentru celelalte categorii de personal, avansarea în post se face prin concurs, în condițiile legii.

(4) Vechimea minimă în grad sau treaptă profesională pentru avansarea în gradul sau treapta imediat superioară este, pentru magistrați, de cel puțin 4 ani, iar pentru celelalte categorii de personal, de cel puțin 3 ani. Fac excepție de la aceste prevederi magistrații stagiași și persoanele încadrate ca debutant.

(5) În mod excepțional, pentru persoanele cu o competență profesională deosebită și care au primit numai calificativul de „foarte bun“, vechimea minimă prevăzută la alin. (4) poate fi redusă până la jumătate.

(6) Modul de organizare a concursului și a examenului, prevăzut la alin. (2) și (3), se stabilește prin regulament, aprobat de ministrul justiției sau de procurorul general, după caz.

Art. 27 — Salariile de bază pentru personalul de conducere sunt cele corespunzătoare funcției de execuție, gradului sau treptei profesionale și gradației în care cei în cauză sunt încadrați, la care se adaugă indemnizația de conducere, care face parte din salariul de bază.

Art. 28. — (1) Trecerea în gradația imediat superioară, precum și stabilirea indemnizației de conducere se fac o dată pe an, de regulă după adoptarea bugetului de stat.

(2) La trecerea în gradația imediat superioară se ține seama de calitățile personale, concretizate în rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cu calificativul de „foarte bun“ sau „bun“ în anul precedent.

(3) Vechimea minimă necesară pentru trecerea în gradația imediat superioară este de 2 ani. În mod excepțional, vechimea minimă poate fi redusă la un an.

(4) Încadrarea personalului, la avansare, în gradul sau treapta imediat superioară, se face la gradația 1.

(5) Prevederile alin. (4) se aplică și în cazul personalului care își schimbă funcția.

Art. 29. — (1) Pentru rezultate deosebite în activitatea desfășurată, personalul poate primi salariu de merit, care face parte din salariul de bază brut. Salariul de merit poate fi de până la 15%, aplicat la salariul de bază brut, și se acordă anual.

(2) Salariul de merit se poate acorda pentru cel mult 25% din numărul total de posturi de magistrați prevăzute în statele de funcții ale instanțelor judecătorești și ale Ministerului Public.

(3) Pentru celelalte categorii de personal al instanțelor judecătorești și al Ministerului Public, salariul de merit se poate acorda pentru cel mult 15% din numărul de posturi prevăzute în statul de funcții pentru aceste categorii.

(4) La laboratoarele de expertiză criminalistică, Institutul Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Magistraților, precum și pentru personalul civil din cadrul Direcției Generale a Penitenciarelor și unitățile acesteia, salariul de merit se poate acorda pentru cel mult 15% din numărul total de posturi din statele de funcții ale unităților.

(5) Salariile de merit stabilite potrivit alin. (2)–(4) vor fi acordate cel mult 1/3 pentru funcțiile de conducere.

(6) Pentru personalul nou-angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin un an de la angajare.

Art. 30. — Activitatea profesională se apreciază anual cu calificativele: „foarte bun“, „bun“, „satisfăcător“ și „nesatisfăcător“.

Art. 31. — (1) Pentru vechimea în muncă, personalul beneficiază de un spor de vechime de până la 25%, calculat la salariul de bază brut corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:

| Tranșa de vechime în muncă | Cota din salariul de bază |
|----------------------------|---------------------------|
| — între 3 și 5 ani | 5% |
| — de la 5 la 10 ani | 10% |
| — de la 10 la 15 ani | 15% |
| — de la 15 la 20 de ani | 20% |
| — peste 20 de ani | 25% |

(2) Sporul de vechime se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare aceleia în care s-a împlinit vechimea în muncă.

Art. 32. — (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei legi beneficiază, la sfârșitul anului calendaristic, de un premiu anual egal cu salariul de bază brut din ultima lună a anului pentru care se face premiarea.

(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului, premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul salariul de bază brut din ultima lună de activitate.

Art. 33. — În cazul în care ordonatorul principal de credite bugetare realizează economii la cheltuielile de personal, se pot acorda premii, în cursul anului, în limita a 5% din fondul de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli, personalului care asigură realizarea activității ce revine posturilor din care au provenit economiile.

Art. 34. — Ministerul Justiției și Parchetul General pot constitui un fond de premiere lunar prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetele de venituri și cheltuieli ale fiecărei unități. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

Art. 35. — Premiile anuale pot fi reduse sau nu vor fi acordate în cazul persoanelor care, în cursul anului, au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare ori au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Aceste drepturi se anulează în cazul persoanelor care au fost înlăturate din funcție pentru fapte imputabile lor.

Art. 36. — Persoanele numite temporar într-o funcție de conducere, în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de salariu pe perioada respectivă, primesc, pe lângă salariul de bază al funcției, gradului sau treptei în care sunt încadrate, indemnizația corespunzătoare funcției de conducere pe care o preiau.

Art. 37. — (1) Magistrații, precum și personalul de specialitate mutat în interesul serviciului în altă localitate, în cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor și unităților din subordinea Ministerului Justiției, au dreptul la:

- a) rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru gospodăria sa;
- b) plata unei indemnizații egale cu salariul de bază brut la data mutării efective în altă localitate;
- c) plata unei indemnizații egale cu 1/4 din salariul său de bază brut, pentru fiecare membru de familie mutat efectiv împreună cu titularul dreptului;
- d) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea celui în cauză.

(2) Mutarea în altă localitate se va putea face, în toate cazurile, cu asigurarea unei locuințe de serviciu.

(3) În cazul în care nu se poate asigura locuință de serviciu, mutarea în altă localitate a magistraților se face cu compensarea cheltuielilor de cazare în limita a 50% din valoarea acestora până la asigurarea unei locuințe, fără a depăși tariful pentru hotel de trei stele.

(4) Magistrații care nu beneficiază de locuință în localitatea în care își desfășoară permanent activitatea și cărora nu li se acordă compensarea cheltuielilor de cazare în condițiile alin. (3) au dreptul la plata cheltuielilor de deplasare pentru transportul interurban, între localitatea în care își au reședința și localitatea unde își are sediul instanța sau parchetul.

Art. 38. — (1) Absolvenții în primul an de activitate, încadrați ca personal de specialitate la unități din sistemul justiției, situate în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu salariul de bază brut corespunzător funcției, gradului sau treptei și gradației în care urmează să fie încadrat.

(2) În cazul în care absolventul este încadrat într-o unitate din mediul rural, indemnizația va fi echivalentă cu două salarii de bază brute.

(3) Prin ordin al ministrului justiției sau al procurorului general, după caz, se poate aproba ca pentru absolvenții facultăților de drept să se acorde indemnizația prevăzută la alin. (2) și în cazul angajării lor în localități în care atragerea juriștilor se face cu mare greutate.

(4) Drepturile prevăzute la alin. (1) și (2) se înscriu în carnetul de muncă și se acordă o singură dată în timpul activității.

(5) Drepturile acordate conform alin. (1)–(4) se anulează dacă cel în cauză părăsește unitatea sau localitatea din motive ce-i sunt imputabile în perioada de 2 ani de la numirea în funcție.

Art. 39. — (1) Pe durata delegării, detașării sau trecerii temporare într-o altă muncă în interes de serviciu, persoana în cauză își păstrează funcția, gradul sau treapta profesională și salariul avute anterior.

(2) Când detașarea sau trecerea temporară într-o altă muncă se face într-o funcție la care este stabilit un salariu de bază mai mare, persoana respectivă are dreptul la acest salariu, precum și la celelalte drepturi convenite potrivit acestei funcții.

(3) Drepturile ce se acordă pe timpul detașării sau trecerii temporare într-o altă muncă se suportă de instituția unde persoana în cauză își desfășoară activitatea.

Art. 40. — (1) Magistrații care sunt detașați sau delegați beneficiază de diurnă de 1% din salariul de bază brut, de decontarea cheltuielilor de cazare la structuri de primire turistice de categorie până la trei stele inclusiv, precum și a transportului cu tren clasa I, vagon de dormit clasa I, avion ori alte mijloace de transport, după caz.

(2) În situația în care magistrații nu beneficiază de cazare în condițiile prevăzute la alin. (1), aceștia au dreptul la o sumă egală cu 0,5% din salariul de bază brut pentru fiecare noapte de cazare.

(3) În cazul în care deplasarea se face cu autoturismul propriu, magistrații beneficiază de decontarea valorii a 7,5 litri carburant la suta de kilometri.

(4) Prevederile alin. (1)–(3) se completează, după caz, cu reglementările aplicabile personalului din instituțiile publice, care se aplică și celorlalte categorii de personal din organele autorității judecătorești.

Art. 41. — (1) Orele prestate peste durata normală a timpului de muncă de către personalul încadrat în funcții de execuție se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile sau, la cererea salariatului, prin plata unui spor calculat la salariul de bază, astfel:

- a) 50% din salariul de bază brut pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de bază brut pentru orele următoare. Cu un spor de 100% se plătesc și orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și poate fi plătită potrivit alin. (1) numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic superior, fără a se depăși 120 de ore anual. În cazuri deosebite, ministrul justiției sau procurorul general, după caz, poate aproba efectuarea orelor suplimentare și peste acest plafon, fără a se depăși 360 de ore anual.

(3) Salariații care, prin natura atribuțiilor de serviciu, prestează, în mod sistematic, activități peste durata normală a timpului de lucru sau desfășoară sistematic activități în zilele nelucrătoare și cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător primesc, în raport cu depășirea programului normal de lucru, în locul drepturilor prevăzute la alin. (1) și (2), un spor de 10—25% calculat la salariul de bază brut și care face parte din acesta. Categoriile de salariați și condițiile de acordare a sporului pentru muncă sistematică peste programul normal de lucru se stabilesc de ministrul justiției sau de procurorul general, după caz.

Art. 42. — Personalul care, potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00—6,00, poate beneficia, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin jumătate din programul normal de lucru.

Art. 43. — (1) Pentru condiții deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase, în laboratoarele de criminalistică, tipografii, în compartimentele de multiplicare sau în alte locuri de muncă se poate acorda un spor de 15% din salariul de bază brut, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Locurile de muncă și categoriile de personal în unitățile tipografice și de multiplicare se aprobă de ministrul justiției sau de procurorul general, după caz.

(3) Pentru celelalte locuri de muncă, categoriile de persoane și condițiile de acordare se aprobă de ministrul justiției sau de procurorul general, după caz, în funcție de condițiile deosebite, grele, vătămătoare sau periculoase stabilite în condițiile legii.

Art. 44. — (1) Personalul de specialitate trimis în străinătate, invitat pe contul organizațiilor sau al altor parteneri străini, pentru acțiuni în interesul serviciului, beneficiază în țară de drepturile stabilite prin regulament aprobat prin ordin al ministrului justiției sau al procurorului general, după caz, cu respectarea limitelor maxime aplicabile în instituțiile publice.

(2) Pentru deplasările în străinătate dispuse de ministrul justiției sau de procurorul general, cheltuielile necesare, inclusiv indemnizația de cazare și diurna în valută, se aprobă de cel care a dispus deplasarea, în limitele reglementărilor aplicabile personalului instituțiilor publice.

Art. 45. — (1) Membrii comisiilor de examinare a magistraților stagiari, pentru examenele de definitivare în funcție a asistenților criminaliști, pentru examenele de notar public, precum și pentru numirea și promovarea în grade și trepte profesionale ale personalului de specialitate juridică și criminaliștilor, sunt remunerați prin plata cu ora, pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor de examinare prevăzuți la alin. (1) se face luând în considerare salariul de bază brut al funcției de magistrat în care este încadrat cel în cauză, dar nu mai puțin decât cel al funcției de judecător gradul I gradația 1.

(3) Membrii comisiilor de examinare pentru examenul de primire în magistratură și pentru examenul de capacitate al magistraților sunt remunerați prin plata cu ora, luând în calcul salariul de bază brut al funcției de judecător la Curtea Supremă de Justiție.

(4) Membrii comisiilor de examinare prevăzuți la alineatele precedente, care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii.

Art. 46. — (1) La Institutul Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Magistraților, pentru îndeplinirea unor activități pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracțiuni de normă vor fi prevăzute în statul de funcții. Activitățile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de ministrul justiției.

(2) Calculul tarifului orar se face luând în considerare salariul de bază brut al celui în cauză, stabilit în condițiile art. 22.

(3) Pentru personalul care prestează activități didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală și cu funcția didactică îndeplinită.

Art. 47. — Parcul auto, consumul de carburanți și modul de utilizare a parcului auto din dotarea instanțelor judecătorești și a parchetelor, precum și a unităților subordonate Ministerului Justiției și Parchetului General se stabilesc prin ordin al ministrului justiției sau, după caz, al procurorului general, în funcție de specificul activității fiecărei unități.

Art. 48. — Pe lângă drepturile prevăzute de prezenta lege, personalul de la instanțele judecătorești și parchete, Institutul Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Magistraților, laboratoarele de criminalistică, personalul civil din Direcția Generală a Penitenciarelor și unitățile subordonate acesteia beneficiază și de drepturile stabilite prin alte acte normative speciale.

CAPITOLUL VI

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 49. — (1) Magistrații gradul V, în funcție la data intrării în vigoare a prezentei legi, se reîncadrează în gradul profesional III gradația 1, cei încadrați în gradul IV se reîncadrează în gradul profesional III gradația 3, cei încadrați în gradul III se reîncadrează în gradul profesional II gradația 1, cei încadrați în gradul II se reîncadrează în gradul profesional I gradația 1, iar cei încadrați în gradul I se reîncadrează în gradul profesional I gradația 3 sau 4, după caz.

(2) Executorii judecătorești și grefierii treapta IV și grefierii-dactilografi treapta III gradația 4, în funcție la data intrării în vigoare a prezentei legi, se reîncadrează la treapta imediat superioară, gradația 1.

(3) Prevederile alin. (2) se aplică în mod corespunzător și în cazul altor categorii de personal încadrate pe grade sau trepte profesionale desființate în condițiile prezentei legi.

Art. 50. — Magistrații în funcție la data intrării în vigoare a prezentei legi se consideră că îndeplinesc condițiile legale și își păstrează gradul profesional dobândit.

Art. 51. — Magistrații militari și personalul auxiliar militar și civil de la instanțele și parchetele militare beneficiază de drepturile prevăzute de prezenta lege, precum și de drepturile reglementate în legislația aplicabilă personalului militar și civil din Ministerul Apărării Naționale.

Art. 52. — Judecătorii financiari, procurorii financiari, judecătorii și procurorii financiari inspecitori, magistrații-asistenți, precum și personalul auxiliar aferent activității jurisdicționale din cadrul Curții de Conturi, salarizat potrivit anexei nr. 3 din Legea nr. 52/1991, republicată, beneficiază de drepturile salariale prevăzute pentru magistrați și personalul auxiliar din prezenta lege, fără a mai beneficia de adaosurile de la art. 17 și 19 din Legea nr. 50/1995.

Art. 53. — (1) Statele de personal și statele de funcții se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobate.

(2) Statele de personal și statele de funcții pentru curțile de apel, tribunale și judecătorii, pentru parchetele care

funcționează pe lângă aceste instanțe, pentru Parchetul General, precum și pentru funcțiile de specialitate juridică, asimilate magistraților conform Legii nr. 92/1992, din aparatul propriu al Ministerului Justiției, se aprobă de către ministrul justiției, cu avizul Consiliului Superior al Magistraturii. Pentru parchete, statele de funcții se aprobă la propunerea procurorului general, cu avizul Consiliului Superior al Magistraturii.

(3) Statele de personal și statele de funcții ale unităților subordonate Ministerului Justiției se aprobă de către ministrul justiției.

Art. 54. — Drepturile prevăzute în prezenta lege pentru magistrați se acordă și personalului de specialitate juridică asimilat magistraților, potrivit prevederilor Legii pentru organizarea judecătorească nr. 92/1992.

Art. 55. — La instanțele judecătorești și parchete, precum și în celelalte unități din sistemul justiției, pot fi utilizate, în raport cu specificul unor activități, funcțiile și salariile prevăzute de legislația aplicabilă personalului din sectorul bugetar, majorate potrivit art. 19.

Art. 56. — Drepturile de salarizare prevăzute de prezenta lege sunt brute și impozabile. Acestea vor fi actualizate ținând seama de indexările acordate în conformitate cu prevederile hotărârilor Guvernului adoptate după data de 1 ianuarie 1996.

Art. 57. — Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute de prezenta lege se calculează de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale pe baza coeficienților de ierarhizare cuprinși în anexe, în raport cu valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00.

Art. 58. — Anexele nr. 1—7 fac parte din prezenta lege.

Art. 59. — Pe data intrării în vigoare a prezentei legi, Legea nr. 52/1991, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 215 din 1 septembrie 1993, precum și orice alte dispoziții contrare se abrogă numai cu privire la salarizarea personalului din organele puterii judecătorești.

Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din 10 iunie 1996, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (2) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI

VALER SUIAN

Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 13 iunie 1996, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (2) din Constituția României.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

IOAN GAVRA

SALARIZAREA
personalului de la instanțele judecătorești și parchete

CAPITOLUL I

Coeficienții de ierarhizare
pentru personalul de specialitate de la judecătorii
și parchetele de pe lângă aceste instanțe

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Coeficientul de ierarhizare a salariilor de bază | | | | Vechimea în magistratură — ani — |
|----------|---|-------------------|--|------|------|------|---|
| | | | Gradația | | | | |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1. | Judecător gradul I Procuror gradul I | S | 5,00 | 5,10 | 5,20 | 5,30 | 10 |
| 2. | Judecător gradul II Procuror gradul II | S | 4,50 | 4,60 | 4,70 | 4,80 | 6 |
| 3. | Judecător gradul III Procuror gradul III | S | 4,00 | 4,10 | 4,20 | 4,30 | 2 ani cu examen de capacitate sau, după caz, 5 ani în alte funcții de specialitate, conform legii |
| 4. | Judecător stagiar Procuror stagiar | S | 2,80 | 3,00 | — | — | — |

CAPITOLUL II

Indemnizațiile de conducere la curțile de apel, tribunale,
judecătorii și parchetele de pe lângă aceste instanțe

| | | Indemnizația de conducere (lei) | | |
|----|---|---|--------|---------|
| | | Minimă | Maximă | |
| 1. | Președintele curții de apel și prim-procurorul parchetului de pe lângă curtea de apel | Salariul de bază corespunzător funcției de execuție | 57.000 | 108.000 |
| 2. | Vicepreședinte al curții de apel și prim-procuror adjunct al parchetului de pe lângă curtea de apel | | 52.000 | 97.000 |
| 3. | Președinte de secție la curtea de apel și procuror șef secție la parchetul de pe lângă curtea de apel | | 45.000 | 85.000 |
| 4. | Judecător inspector la curtea de apel și procuror inspector la parchetul de pe lângă curtea de apel | | 52.000 | 97.000 |
| 5. | Președintele tribunalului, prim-procurorul parchetului de pe lângă tribunal | | 48.000 | 95.000 |
| 6. | Vicepreședinte al tribunalului, prim-procuror adjunct al parchetului de pe lângă tribunal | | 43.000 | 85.000 |

| | | Indemnizația de conducere (lei) | |
|-----|---|---|--------|
| | | Minimă | Maximă |
| 7. | Președinte de secție la tribunal și procuror șef de secție la parchetul de pe lângă tribunal | Salariul de bază corespunzător funcției de execuție | |
| | | 37.000 | 77.000 |
| 8. | Președintele judecătorei, prim-procurorul parchetului de pe lângă judecătorei | | |
| | | 37.000 | 77.000 |
| 9. | Vicepreședinte al judecătorei, prim-procurorul adjunct al parchetului de pe lângă judecătorei | | |
| | | 28.000 | 57.000 |
| 10. | Prim-grefier la curtea de apel și parchetul de pe lângă curtea de apel | | |
| | | 13.000 | 24.000 |
| 11. | Grefier șef de secție la curtea de apel și la parchetul de pe lângă curtea de apel | | |
| | | 9.000 | 15.000 |
| 12. | Prim-grefier la tribunal și la parchetul de pe lângă tribunal | | |
| | | 11.000 | 22.000 |
| 13. | Grefier șef de secție la tribunal și la parchetul de pe lângă tribunal | | |
| | | 8.000 | 14.000 |
| 14. | Grefier șef la judecătorei și la parchetul de pe lângă judecătorei | | |
| | | 9.000 | 15.000 |

CAPITOLUL III

Coefficienții de ierarhizare a salariilor de bază ale personalului auxiliar de specialitate de la judecătorii și de la parchetele de pe lângă aceste instanțe

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Coeficientul de ierarhizare a salariilor de bază | | | | Vechimea în specialitate |
|----------|--|-------------------|--|------|------|------|---|
| | | | Gradația | | | | |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1. | Executor judecătoresc gradul I | S | 2,50 | 2,60 | 2,70 | 2,80 | 7 ani în funcții juridice, economice și administrative |
| 2. | Executor judecătoresc gradul II | S | 2,30 | 2,35 | 2,40 | 2,45 | 4 ani în funcții juridice, economice și administrative |
| 3. | Executor judecătoresc gradul III | S | 2,10 | 2,15 | 2,20 | 2,25 | 1 an în funcții juridice, economice și administrative |
| 4. | Executor judecătoresc debutant | S | 1,90 | — | — | — | — |
| 5. | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul I | S | 2,45 | 2,55 | 2,65 | 2,75 | 7 ani în funcții juridice |
| 6. | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul II | S | 2,25 | 2,30 | 2,35 | 2,40 | 4 ani în funcții juridice |
| 7. | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul III | S | 2,05 | 2,10 | 2,15 | 2,20 | 1 an în funcții juridice |
| 8. | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, debutant | S | 1,85 | — | — | — | — |
| 9. | Executor judecătoresc treapta I | M | 2,10 | 2,15 | 2,20 | 2,25 | 7 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative |

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Coeficientul de ierarhizare a salariilor de bază | | | | Vechimea în specialitate | |
|----------|---|-------------------|--|-------|-------|-------|---|--|
| | | | Gradația | | | | | |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | | |
| 10. | Executor judecătoresc treapta II | M | 1,90 | 1,95 | 2,00 | 2,05 | 4 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative | |
| 11. | Executor judecătoresc treapta III | M | 1,70 | 1,75 | 1,80 | 1,85 | 1 an în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative | |
| 12. | Executor judecătoresc debutant | M | 1,60 | — | — | — | — | |
| 13. | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist; conducător de carte funciară, treapta I | M | 2,05 | 2,10 | 2,15 | 2,20 | 7 ani în funcții auxiliare juridice | |
| 14. | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist; conducător de carte funciară, treapta II, grefier-dactilograf treapta I | M | 1,85 | 1,90 | 1,95 | 2,00 | 4 ani în funcții auxiliare juridice | |
| 15. | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist; conducător de carte funciară, treapta III, grefier-dactilograf treapta II | M | 1,65 | 1,70 | 1,75 | 1,80 | 1 an în funcții auxiliare juridice | |
| 16. | Grefier-dactilograf treapta III | M | 1,550 | 1,575 | 1,600 | — | 1 an în funcții auxiliare juridice | |
| 17. | Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist; conducător de carte funciară; grefier-dactilograf, debutant | M | 1,50 | — | — | — | — | |
| 18. | Arhivar-registrator treapta I | M | 1,400 | 1,425 | 1,450 | 1,500 | — | |
| 19. | Arhivar-registrator treapta II | M | 1,300 | 1,325 | 1,350 | 1,375 | — | |
| 20. | Arhivar-registrator treapta III | M | 1,150 | 1,200 | 1,250 | 1,275 | — | |
| 21. | Arhivar-registrator debutant | M | 1,100 | — | — | — | — | |
| 22. | Agent procedural, aprod | G | 1,00 | 1,025 | 1,050 | 1,075 | — | |

NOTĂ:

1. Pentru ocuparea funcției de executor judecătoresc prevăzută la capitolul III nr. crt. 1—4 sunt necesare studii superioare juridice sau economice.

2. Pentru ocuparea funcției de grefier prevăzută la capitolul III nr. crt. 5—8 sunt necesare studii superioare juridice.

3. La numirea în funcție și la stabilirea gradului sau treptei profesionale pentru grefier pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții economice și administrative cu studii superioare sau medii, după caz; în această situație, vechimea minimă în specialitate prevăzută în anexă se majorează cu 3 ani.

Aceste prevederi se aplică și în cazul celor care au ocupat funcții tehnice medii sau alte funcții de același nivel.

4. Pentru personalul care, înainte de absolvirea învățământului superior, prevăzut la pct. 1 și 2, a ocupat funcții medii de specialitate, se poate lua în calcul și cel mult jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.

5. Grefierii cu studii superioare pot fi încadrați numai la Parchetul General de pe lângă Curtea Supremă de Justiție, curțile de apel și parchetele corespunzătoare. La aceste instanțe și parchete pot fi încadrați și grefieri cu studii medii treptele I și II.

6. În funcțiile de prim-grefier și grefier șef la tribunale și judecătorii și la parchetele corespunzătoare pot fi numiți numai grefieri, treptele profesionale I și II.

La curțile de apel și parchetele de pe lângă aceste instanțe, precum și la Parchetul General pot fi numiți prim-grefieri și grefieri șefi, grefieri gradele I—II și treptele I și II.

7. Pentru funcțiile de grefier-dactilograf de la toate instanțele judecătorești și parchete pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții economice și administrative.

8. Salariile funcțiilor de grefier și grefier-dactilograf sunt mai mari cu 15% pentru persoanele care utilizează, în interesul serviciului, cel puțin o limbă străină în medie 50% din timpul de lucru și pentru care posedă atestat.

9. Grefierii și grefierii-dactilografi care au atestat de stenodactilografi și stenodactilografiază în medie cel puțin 30% din timpul de lucru beneficiază de un salariu de bază mai mare cu 10%.

10. Coeficienții de ierarhizare a salariilor de bază pentru funcțiile ce formează obiectul prezentei legi sunt stabiliți în funcție de coeficientul 1,00, utilizat potrivit legii, pentru personalul din sectorul bugetar.

ANEXA Nr. 2

COEFICIENȚII DE IERARHIZARE
a salariilor de bază și indemnizațiile pentru personalul de conducere
din Parchetul General de pe lângă Curtea Supremă de Justiție și din Ministerul Justiției

A. Coeficienții de ierarhizare

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Coeficientul de ierarhizare | Vechimea în magistratură |
|----------|--------------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------|
| 1. | Procuror general | S | 6 | 18 ani |
| 2. | Prim-adjunct al procurorului general | S | 5,60 | 18 ani |
| 3. | Adjunct al procurorului general | S | 5,50 | 18 ani |

B. Indemnizații de conducere

| Nr. crt. | Funcția | Indemnizația de conducere (lei) | |
|----------|---|---|---------|
| | | Minimă | Maximă |
| 4. | Director general | Salariul de bază corespunzător funcției de execuție | |
| | | 80.000 | 137.000 |
| 5. | Director, procuror șef secție la Parchetul General de pe lângă Curtea Supremă de Justiție | | |
| | | 74.000 | 130.000 |
| 6. | Consilierul ministrului justiției, procuror consilier al procurorului general | | |
| | | 74.000 | 130.000 |
| 7. | Director adjunct, procuror șef secție adjunct la Parchetul General de pe lângă Curtea Supremă de Justiție | | |
| | | 69.000 | 119.000 |
| 8. | Inspector general judecătoresc, inspector general notarial, inspector general de penitenciare, procuror inspector | | |
| | | 62.000 | 113.000 |
| 9. | Șef serviciu, procuror șef serviciu | | |
| | | 40.000 | 85.000 |
| 10. | Șef birou, procuror șef birou | | |
| | | 34.000 | 74.000 |
| 11. | Grefier șef secție din Parchetul General de pe lângă Curtea Supremă de Justiție | | |
| | | 14.000 | 26.000 |
| 12. | Grefier șef serviciu din Parchetul General de pe lângă Curtea Supremă de Justiție | | |
| | | 11.000 | 17.000 |

NOTĂ:

1. Salarizarea funcțiilor prevăzute la lit. A nr. crt. 1—3 se face prin corelare cu cea stabilită de lege pentru ministru, secretar de stat și, respectiv, subsecretar de stat.

2. Coeficienții de ierarhizare a salariilor de bază pentru funcțiile ce formează obiectul prezentei legi sunt stabiliți în funcție de coeficientul 1,00, utilizat potrivit legii, pentru personalul din sectorul bugetar.

INDEMNIZAȚIILE
membrilor Consiliului Superior al Magistraturii

| Funcția | Indemnizația — lei — |
|--|-------------------------|
| Membrii Consiliului Superior al Magistraturii și președinții de ședință (ministrul justiției și președintele Curții Supreme de Justiție) | 200.000 |

COEFICIENȚII DE IERARHIZARE
a salariilor de bază și indemnizațiile de conducere
pentru personalul laboratoarelor de expertiză criminalistică

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Coeficientul de ierarhizare a salariilor de bază | | | | Vechimea minimă în specialitate |
|----------|---------|-------------------|--|---|---|---|---------------------------------|
| | | | Gradația | | | | |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |

A. Funcții de execuție de specialitate

| | | | | | | |
|----------------------------------|---|------|------|------|------|--------|
| 1. Expert criminalist gradul I | S | 4,50 | 4,60 | 4,70 | 4,80 | 10 ani |
| 2. Expert criminalist gradul II | S | 4,00 | 4,10 | 4,20 | 4,30 | 7 ani |
| 3. Expert criminalist gradul III | S | 3,40 | 3,50 | 3,60 | 3,70 | 4 ani |
| 4. Asistent criminalist | S | 2,80 | 2,90 | 3,00 | — | 1 an |
| 5. Asistent criminalist debutant | S | 2,50 | — | — | — | — |

B. Funcții auxiliare de specialitate

| | | | | | | |
|--|---|------|------|------|------|---|
| 6. Tehnician criminalist treapta I | M | 1,85 | 1,90 | 1,95 | 2,00 | 7 ani în funcții tehnice criminalistice |
| 7. Tehnician criminalist treapta II | M | 1,60 | 1,65 | 1,70 | 1,75 | 4 ani în funcții tehnice criminalistice |
| 8. Tehnician criminalist treapta III | M | 1,35 | 1,40 | 1,45 | 1,50 | 1 an în funcții tehnice criminalistice |
| 9. Tehnician criminalist debutant | M | 1,00 | — | — | — | — |
| 10. Secretar-dactilograf laborator expertiză criminalistică treapta I | M | 1,45 | 1,50 | 1,55 | 1,60 | 7 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative |
| 11. Secretar-dactilograf laborator expertiză criminalistică treapta II | M | 1,20 | 1,25 | 1,30 | 1,35 | 4 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative |

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Coeficientul de ierarhizare a salariilor de bază | | | | Vechimea minimă în specialitate | |
|----------|---|-------------------|--|------|------|---|--|--|
| | | | Gradația | | | | | |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | | |
| 12. | Secretar-dactilograf laborator expertiză criminalistică treapta III | M | 1,00 | 1,05 | 1,10 | — | 1 an în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative | |
| 13. | Secretar-dactilograf laborator expertiză criminalistică debutant | M | 0,900 | — | — | — | — | |

C. Indemnizații de conducere

| Nr. crt. | Funcția | | Indemnizația de conducere (lei) | |
|----------|--|---|---------------------------------|--------|
| | | | Minimă | Maximă |
| 1. | Șef laborator central expertiză criminalistică | Salariul de bază corespunzător funcției de execuție | 43.000 | 85.000 |
| 2. | Șef adjunct laborator central expertiză criminalistică | | 37.000 | 77.000 |
| 3. | Șef laborator inter-județean expertiză criminalistică | | 37.000 | 77.000 |

NOTĂ:

1. La numirea în funcție și la stabilirea treptei profesionale pentru tehnician criminalist pot fi luate în considerare și perioadele lucrate în funcții de tehnician în alte sectoare de activitate și, în acest caz, vechimea minimă în specialitate, prevăzută în anexă, se majorează cu 3 ani.

2. Personalul prevăzut în prezenta anexă poate fi utilizat și la parchete.

3. Coeficienții de ierarhizare a salariilor de bază pentru funcțiile ce formează obiectul prezentei legi sunt stabiliți în funcție de coeficientul 1,00, utilizat potrivit legii, pentru personalul din sectorul bugetar.

ANEXA Nr. 5

**COEFICIENȚII DE IERARHIZARE
a salariilor de bază și indemnizațiile de conducere pentru personalul didactic,
profesori și experți care nu au pregătire juridică, și personalul auxiliar
din Institutul Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Magistraturii**

I. Coeficienții de ierarhizare a salariilor de bază

Funcții de execuție pe grade profesionale

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Gradația | | | |
|----------|--------------------|-------------------|----------|------|------|------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Profesor gradul I | S | 4,10 | 4,20 | 4,30 | 4,40 |
| 2. | Profesor gradul II | S | 3,70 | 3,80 | 3,90 | 4,00 |
| 3. | Expert gradul I | S | 2,60 | 2,65 | 2,75 | 2,80 |
| 4. | Secretar gradul I | S | 1,80 | 1,85 | 1,90 | 2,00 |

II. *Indemnizații de conducere*

| Nr. crt. | Funcția | Indemnizația de conducere (lei) | |
|----------|----------|---------------------------------|---------|
| | | Minimă | Maximă |
| 1. | Decan | 57.000 | 108.000 |
| 2. | Prodecan | 52.000 | 97.000 |

NOTĂ:

1. În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi încadrate numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar.

2. Coeficienții de ierarhizare a salariilor de bază pentru funcțiile ce formează obiectul prezentei legi sunt stabiliți în funcție de coeficientul 1,00, utilizat potrivit legii, pentru personalul din sectorul bugetar.

ANEXA Nr. 6

SPORURI

specifice personalului militar din Direcția Generală a Penitenciarelor și din unitățile subordonate acestora

1. Personalul militar care, pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, prestează cel puțin jumătate din timpul normal de lucru în timpul nopții, are dreptul la un spor pentru munca de noapte de 25%, care se calculează la solda de bază.

2. Subofițerii care asigură paza și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și sancționaților cu închisoare contravențională, precum și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, spitale-penitenciare, în secții (ateliere) de producție, puncte de lucru sau în perioada în care se află în mijloace de transport, au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din solda de bază. Indemnizația de pază și supra-

veghere se ia în calcul la stabilirea pensiei militare de stat și a pensiei suplimentare.

3. Subofițerii de penitenciare care asigură, minimum 10 ore pe zi, paza deținuților care muncesc și cărora nu li se poate compensa timpul prestat suplimentar cu timp liber corespunzător, au dreptul la o indemnizație de 5—15% din solda de bază, care se stabilește prin ordin al ministrului justiției.

Pe timpul cât beneficiază de această indemnizație, subofițerii nu vor primi indemnizația prevăzută la pct. 2 pentru pază și supraveghere.

4. Subofițerii care au în primire cai sau câini de serviciu au dreptul, pe perioada respectivă, la o indemnizație de 5% din solda de bază.

ANEXA Nr. 7

SPORURI

specifice personalului civil din Ministerul Justiției, cu atribuții de coordonare și control al activității penitenciarelor, precum și personalului civil din Direcția Generală a Penitenciarelor și din unitățile subordonate acestora

1. Personalul civil din Ministerul Justiției, cu atribuții de coordonare și control al activității penitenciarelor, precum și personalul civil din Direcția Generală a Penitenciarelor și din unitățile subordonate acestora beneficiază de o majorare a salariului de bază cu până la 30%.

Această majorare face parte din salariul de bază.

2. Personalul didactic și auxiliar didactic, personalul medico-sanitar, precum și preoții din unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor beneficiază de o majorare a salariului de bază cu până la 30%.

Această majorare nu face parte din salariul de bază.

3. Personalul civil din Penitenciarul Poarta Albă și din Secția Chilia Veche a Penitenciarului Tulcea beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază. Acest spor nu face parte din salariul de bază.

4. Drepturile prevăzute la pct. 2 și 3 se cumulează cu drepturile de la pct. 1.

5. Personalul civil din Direcția Generală a Penitenciarelor și din unitățile subordonate acesteia beneficiază de o indemnizație lunară de până la 25%, care se calculează asupra salariului de bază brut pentru prestarea serviciului permanent în dispozitivul de luptă în situații operative sau speciale.

6. Drepturile prevăzute la pct. 1, 2, 3 și 5 se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

DECRET

pentru promulgarea Legii privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești

În temeiul art. 77 alin. (1) și al art. 99 alin. (1) din Constituția României,

Președintele României d e c r e t e a z ă :

Articol unic. — Se promulgă Legea privind salarizarea și alte drepturi ale personalului din organele autorității judecătorești și se dispune publicarea ei în Monitorul Oficial al României.

PREȘEDINTELE ROMÂNIEI

ION ILIESCU

București, 21 iunie 1996.

Nr. 231.

ÎN ATENȚIA CELOR INTERESAȚI: ABONAȚI ȘI ALȚI CITITORI!

Prin Hotărârea Guvernului nr. 358/1991, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 137 din 1 iulie 1991, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 95 din 13 aprilie 1994, a fost înființată Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, sub autoritatea Camerei Deputaților, care are obligația publicării în Monitorul Oficial al României a actelor normative, nepublicarea lor atrăgând inexistența acestora.

Pentru a cunoaște legislația ce a fost adoptată după Revoluția din Decembrie 1989, pentru a fi informați cu privire la dezbaterile parlamentare, pentru a putea contacta partenerul de afaceri pe care îl doriți, pentru efectuarea formalităților de publicitate prevăzute de lege, Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, cu sediul în București, str. Izvor nr. 2-4, Palatul Parlamentului, sectorul 5, prin Serviciul relații cu publicul și agenții economici, București, str. Blanduziei nr. 1, sectorul 2, invită societățile comerciale, întreprinzătorii particulari din țară și din străinătate, precum și pe toți cei interesați, să se adreseze în acest scop, zilnic, între orele 8,00-15,00, iar vinerea, între orele 8,00-13,00, la telefon 211.57.30 sau direct la sediul acestuia.

Aducem, pe această cale, la cunoștință că, începând cu data de 1 ianuarie 1996, prețurile practicate de regie pentru publicațiile sale, la care puteți face abonamente la oficiile poștale sau la filialele societăților comerciale: RODIPET — S.A. (telefon 400.15.10), AMCO PRES — S.R.L. (telefon 643.93.90) și GEMINA PRES — S.R.L. (telefon 628.33.73), sunt următoarele:

| Nr. crt. | Denumirea publicației | Valoarea abonamentului anual — lei — | Valoarea abonamentului trimestrial — lei — | | | |
|----------|--|--------------------------------------|--|----------|-----------|----------|
| | | | Trim. I | Trim. II | Trim. III | Trim. IV |
| 1. | Monitorul Oficial al României, Partea I, în limba română | 121.000 | 30.250 | 33.275 | 36.600 | 40.260 |
| 2. | Monitorul Oficial al României, în limba română, numere bis, de dimensiunea unei cărți (de peste 48 pagini/exemplar), care nu se includ în abonamentul de la nr. crt. 1 | 75.000 | — | — | — | — |
| 3. | Monitorul Oficial al României, Partea I, în limba maghiară | 221.000 | 55.250 | 55.250 | 55.250 | 55.250 |
| 4. | Monitorul Oficial al României, Partea a II-a | 415.000 | 103.750 | 103.750 | 103.750 | 103.750 |
| 5. | Monitorul Oficial al României, Partea a III-a | 76.800 | 19.200 | 19.200 | 19.200 | 19.200 |
| 6. | Monitorul Oficial al României, Partea a IV-a | 400.000 | 100.000 | 100.000 | 100.000 | 100.000 |
| 7. | Colecția Legislația României | 48.000 | 12.000 | 13.200 | 14.520 | 15.970 |
| 8. | Colecția de hotărâri ale Guvernului | 108.000 | 27.000 | 29.700 | 32.670 | 35.900 |
| 9. | Repertoriul actelor publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I | 21.000 | — | — | — | — |
| 10. | Decizii ale Curții Constituționale | 8.000 | — | — | — | — |
| 11. | Legislația României, ediții trilingve | 27.000 | — | — | — | — |

Foarte important!

Abonamentul anual vă conferă informații complete și prompte cu privire la legislație și o economie importantă în bugetul dumneavoastră.

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să vă adresați la telefon 614.24.29 sau fax 312.47.03.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, str. Izvor nr. 2-4, Palatul Parlamentului, sectorul 5, București, cont nr. 30.98.12.301 B.C.R. — S.M.B.

Adresa pentru publicitate : Serviciul relații cu publicul și agenții economici, București, Str. Blanduziei nr. 1, sectorul 2, telefon 211.57.30.

Tiparul : Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, telefon 668.55.58 și 614.17.39.