



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul V — Nr. 130

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Miercuri, 28 iulie 1993

SUMAR

Nr.	Pagina	Nr.	Pagina
HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI			
333. — Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 439/1991 privind salarizarea personalului din Administrația Națională a Aeroporturilor din România	1—3	335. — Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 405/1991 privind salarizarea personalului din Administrația Națională a Drumurilor	7—11
334. — Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 520/1991 privind salarizarea personalului din Administrația Fluvială a Dunării de Jos Galați	3—7	336. — Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 493/1991 privind salarizarea personalului regiilor autonome „Romag Drobeta” Drobeta-Turnu Severin și „Zirom” Giurgiu	12—16

HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRĂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 439/1991 privind salarizarea personalului din Administrația Națională a Aeroporturilor din România

Guvernul României hotărăște:

Art. I. — Hotărârea Guvernului nr. 439/1991 privind salarizarea personalului din Administrația Națională a Aeroporturilor din România se modifică și se completează după cum urmează:

1. După alineatul (5) al articolului 3 se introduc patru noi alineate, cu următorul cuprins:

„(6) Pentru rezultatele deosebite în activitatea desfășurată, personalul poate primi un salariu de merit, care face parte din salariul de bază. Acesta poate fi de până la 15%, aplicat la salariul de bază.

(7) Persoanele care beneficiază de salariu de merit se stabilesc o dată pe an, de regulă după aprobarea bugetului, în raport cu rezultatele obținute în activitatea desfășurată.

(8) Pentru personalul nou-angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de 6 luni de la angajare.

(9) Salariul de merit poate fi acordat pentru cel mult 15% din numărul total de posturi prevăzut în statul de funcții, din care cel puțin 2/3 va fi utilizat pentru funcțiile de execuție.”

2. Articolul 4 alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„Art. 4. — (1) Trecerea personalului în gradația imediat superioară, precum și stabilirea indemnizației de conducere se fac o dată pe an, de regulă după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează persoana respectivă, cu aprobarea consiliului de administrație. Pentru per-

soanele care ocupă funcții de conducere, trecerea în gradația imediat superioară se face de organul care aprobă numirea în aceste funcții.“

3. Articolul 4 alineatul (2) va avea următorul cuprins :

„Art. 4. — (2) La trecerea la gradația imediat superioară se ține seama de calitățile personale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cu calificativul „foarte bun“ sau „bun“ în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru trecerea la gradația imediat superioară este de 2 ani. În mod excepțional, vechimea minimă prevăzută mai sus poate fi redusă la 6 luni.“

4. Articolul 6 alineatul (1) va avea următorul cuprins :

„Art. 6. — (1) Pentru vechimea în muncă și rezultatele obținute în activitate salariații beneficiază, la funcția de bază, de un spor de vechime în muncă de până la 25%, calculat la salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel :

Tranșa de vechime în muncă	Cota din salariul de bază	
	Pentru personalul operativ	Pentru restul personalului
între 1 și 3 ani	11%	—
între 3 și 5 ani	12%	5%
între 5 și 10 ani	15%	10%
între 10 și 15 ani	18%	15%
între 15 și 20 ani	21%	20%
peste 20 ani	25%	25%

Pensionarii pentru limită de vârstă care se reangajează în muncă, potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândite după data pensionării.“

5. Articolul 7 alineatul (2) va avea următorul cuprins :

„(2) Pentru condiții nocive — în cazul în care la locurile de muncă sunt depășite concentrațiile de noxe maxim admise de normele de protecție a muncii — sporul se acordă pe baza determinărilor efectuate de organele de specialitate, în cuantum brut de până la 1.700 lei lunar.

Unitatea are obligația de a îmbunătăți condițiile de muncă pentru reducerea continuă a noxelor la locurile de muncă.“

6. Articolul 19 va avea următorul cuprins :

„Art. 19. — Prevederile art. 11 și 12 se vor aplica începând cu anul 1994. Pentru anul 1993 se vor acorda premii anuale în limita unui fond de 3% din fondul de salarii realizat.“

7. Articolul 24 va avea următorul conținut :

„Art. 24. — Règiile autonome ale aeroporturilor din România vor putea include în statele de funcții, cu avizul ministrului transporturilor, și unele funcții care nu sunt specifice acestora, dar care se dovedesc a fi necesare, prin preluarea funcțiilor cu nivelurile de salarizare prevăzute în anexele la Hotărârea Guvernului nr. 281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare.“

8. Litera B — Funcții de conducere — din anexa nr. III se modifică, având următorul cuprins :

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere maximă — lei —
1.	Director și comandant unic	17.800
2.	Inginer șef	Salariul de bază 15.800
3.	Contabil șef, comandant adjunct aeroport	de bază 14.300
4.	Șef serviciu, secție, centru	corespunzător funcției de execuție 10.400
5.	Șef atelier, birou, laborator, stație	7.400
6.	Șef tură (constituită cu minimum 3 persoane)	4.000

9. Anexa la prezenta hotărâre modifică și înlocuiește anexa nr. I la Hotărârea Guvernului nr. 439/1991.

10. Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă punctul 10 din nota la anexa nr. III din Hotărârea Guvernului nr. 439/1991.

Art. II. — Dispozițiile prezentei hotărâri se aplică începând cu luna iunie 1993.

Art. III. — Hotărârea Guvernului nr. 439/1991, cu toate modificările și completările ulterioare, se republică în Monitorul Oficial al României.

PRIM-MINISTRU
NICOLAE VĂCĂROIU

Contrasemnează :

Ministrul transporturilor,
Paul Teodoru

Ministru de stat,
ministru al muncii și protecției sociale,
Dan Brecea Popescu

Ministru de stat, ministrul finanțelor,
Florin Georgescu

București, 9 iulie 1993.

Nr. 333.

CVISION
TECHNOLOGIES

ANEXĂ

(Aneza nr. I la Hotărârea
Guvernului nr. 439/1991)

SALARILE DE BAZĂ

corespunzătoare claselor de salarizare și valoarea coeficientului de ierarhizare
utilizate pentru salarizarea personalului din regiile autonome ale aeroporturilor din România

Clasa de salarizare	Salariul de bază — lei —	Coeficientul de ierarhizare	Clasa de salarizare	Salariul de bază — lei —	Coeficientul de ierarhizare
1	24.150	1,000	19	45.620	1,889
2	25.165	1,042	20	46.690	1,934
3	26.155	1,083	21	48.060	1,990
4	27.410	1,135	22	49.215	2,038
5	28.620	1,185	23	50.485	2,091
6	29.725	1,231	24	51.651	2,139
7	31.020	1,285	25	52.880	2,190
8	32.470	1,345	26	53.975	2,235
9	33.545	1,389	27	55.210	2,286
10	34.795	1,441	28	56.395	2,336
11	35.970	1,480	29	57.750	2,392
12	37.165	1,539	30	58.790	2,435
13	38.560	1,597	31	60.050	2,487
14	39.595	1,640	32	61.100	2,530
15	40.931	1,695	33	62.465	2,587
16	41.970	1,738	34	63.525	2,636
17	43.180	1,788	35	64.850	2,685
18	44.415	1,839			

NOTĂ :

Salariile de bază din prezenta anexă nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut care se acordă separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 177/1993.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 520/1991 privind salarizarea personalului din Administrația Fluvială a Dunării de Jos Galați

Guvernul României hotărăște :

Art. I. — Hotărârea Guvernului nr. 520/1991 privind salarizarea personalului din Administrația Fluvială a Dunării de Jos Galați se modifică și se completează după cum urmează :

1. Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă alineatele (5) și (10) ale articolului 3 din Hotărârea Guvernului nr. 520/1991.

2. Articolul 3 alineatul (8) va avea următorul cuprins :

„(8) Pentru rezultatele deosebite obținute în activitatea desfășurată, personalul regiei poate primi un salariu de merit, care face parte din salariul de bază. Acesta poate fi de până la 15%, aplicat la salariul de bază. Persoanele care beneficiază de salariu de merit se stabilesc o dată pe an, de regulă după aprobarea bugetului, în raport cu rezultatele obținute în activitatea desfășurată. Pentru personalul nou-angajat, salariul de merit poate fi acordat după o perioadă de 6 luni de la angajare.

Salariul de merit poate fi acordat pentru cel mult 15% din numărul total de posturi prevăzute în statul de funcții al regiei, din care cel puțin două treimi va fi utilizat pentru funcțiile de execuție.”

3. Articolul 4 va avea următorul cuprins :

„Art. 4. — (1) Trecerea în gradația imediat superioară, precum și stabilirea indemnizației de conducere se fac o dată pe an, de regulă după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează persoana respectivă, cu aprobarea consiliului de administrație sau a comitetului director al filialei, după caz. Pentru persoanele care ocupă funcții de conducere, trecerea în gradația imediat superioară se face de organul care aprobă numirea în aceste funcții.

(2) La trecerea la gradația imediat superioară se ține seama de calitățile personale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cu calificativul „foarte bun” sau „bun” în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru trecerea în gradația imediat superioară este de 2 ani.

(3) În mod excepțional, vechimea minimă prevăzută de alin. (2) poate fi redusă la 6 luni.

(4) Angajarea și avansarea în funcții, grade, trepte profesionale sau categorii se fac prin concurs, în raport cu competența profesională și rezultatele obținute în activitate, cu respectarea condițiilor prevăzute în anexa nr. 3. Încadrarea în urma concursului se face în toate cazurile la gradația 1, iar în categorii, la nivelul minim al categoriei respective. Vechimea minimă în grad sau treaptă profesională pentru avansarea în gradul sau treapta imediat superioară este de cel puțin 2 ani. Fac excepție de la această prevedere persoanele încadrate în funcțiile prevăzute în anexele la prezenta hotărâre cu salariu de debutant.

(5) În mod excepțional, pentru cadre de o deosebită valoare, consiliul de administrație poate aproba nominal prezentarea la concurs pentru avansarea în gradul sau treapta profesională imediat superioară fără îndeplinirea condiției de vechime prevăzute la alineatul precedent.

(6) Stabilirea concretă a vechimii minime și a condițiilor pentru angajare și avansare în funcții, grade, trepte profesionale sau categorii se stabilește de consiliul de administrație.

4. Articolul 5 va avea următorul cuprins :

„Art. 5. — Activitatea profesională se apreciază anual de către conducătorul unității, la propunerea șefului ierarhic, și se acordă calificativele : „foarte bun“, „bun“, „satisfăcător“ sau „slab“.

5. Articolul 6 alineatul (1) va avea următorul cuprins :

„Art. 6. — (1) Persoanele salarizate potrivit prezentei hotărâri beneficiază, la funcția de bază, de un spor de vechime în muncă de până la 25% calculat la salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel :

Tranșa de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
între 3 și 5 ani	5%
de la 5 la 10 ani	10%
de la 10 la 15 ani	15%
de la 15 la 20 ani	20%
peste 20 ani	25%

6. După alineatul (4) al articolului 6 se introduce un nou alineat, cu următorul cuprins :

„(5) Pensionarii pentru limită de vârstă care se reangajează în muncă potrivit legii beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândite după data pensionării.“

7. Articolul 7 punctul 3 va avea următorul cuprins :

„3. Sporul pentru condiții nocive — în cuantum de până la 1.700 lei pentru personalul care își desfășoară activitatea în locurile de muncă unde sunt depășite concentrațiile de noxe maxime admise de normele de protecție a muncii.

Sporul se acordă pe baza determinărilor efectuate anual de organele de specialitate.

Unitatea are obligația de a îmbunătăți condițiile de muncă pentru reducerea continuă a noxelor de la locurile de muncă.“

8. Articolul 7 punctul 7 va avea următorul cuprins :

„7. Indemnizația de scufundare — în cuantum de 750 lei/oră de scufundare pentru activitatea în imersiune.“

9. Articolul 18 alineatul (2) va avea următorul cuprins :

„(2) Prevederile art. 10 și 11 se vor aplica începând cu anul 1994. Pentru anul 1993 se vor acorda premii anuale în limita unui fond de 3% din fondul de salarii realizat.“

10. Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă prevederile art. 21 din Hotărârea Guvernului nr. 520/1991.

11. Anexele nr. 1 și 2 din prezenta hotărâre modifică și înlocuiesc anexele nr. 1 și 2 din Hotărârea Guvernului nr. 520/1991.

Art. II. — Dispozițiile prezentei hotărâri se aplică începând cu luna iunie 1993.

Art. III. — Hotărârea Guvernului nr. 520/1991 privind salarizarea personalului din Administrația Fluvială a Dunării de Jos Galați, cu toate modificările și completările ulterioare, se republică în Monitorul Oficial al României, dându-se articolelor o nouă numerotare.

PRIM-MINISTRU
NICOLAE VĂCĂROIU

Contrasemnează :

Ministrul transporturilor,
Paul Teodoru

Ministru de stat, ministrul muncii
și protecției sociale,
Dan Mircea Popescu

Ministru de stat,
ministrul finanțelor,
Florin Georghescu

București, 9 iulie 1993.
Nr. 334.

CVISION
TECHNOLOGIES

SALARILE DE BAZĂ

corespunzătoare claselor de salarizare și valoarea coeficientului de ierarhizare
utilizate pentru salarizarea personalului din Administrația Fluvială a Dunării de Jos Galați

Clasa de salarizare	Salariul de bază — lei —	Coeficientul de ierarhizare	Clasa de salarizare	Salariul de bază — lei —	Coeficientul de ierarhizare
1	24.150	1,000	19	46.065	1,908
2	25.165	1,042	20	47.310	1,959
3	26.155	1,083	21	48.455	2,012
4	27.495	1,139	22	49.855	2,065
5	28.705	1,189	23	50.925	2,109
6	29.825	1,235	24	52.290	2,165
7	31.115	1,288	25	53.575	2,219
8	32.665	1,353	26	54.620	2,262
9	33.700	1,396	27	55.950	2,317
10	34.980	1,449	28	57.100	2,365
11	36.160	1,497	29	58.390	2,418
12	37.485	1,552	30	59.650	2,470
13	38.755	1,605	31	60.905	2,522
14	39.975	1,655	32	62.465	2,587
15	41.125	1,703	33	63.980	2,650
16	42.355	1,754	34	65.665	2,719
17	43.830	1,810	35	67.155	2,781
18	44.840	1,857			

NOTĂ :

Salariile de bază din prezenta anexă nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut care se acordă separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 177/1993.

CLASELE DE SALARIZARE ȘI CONDIȚIILE DE STUDII

A. Funcții de execuție

1 Personal navigant

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Nivelul de complexitate a navei *)	Clase de salarizare			
				Gradații			
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	Comandant instructor, șef mecanic instructor	S	I	30	31	32	33
2.	Comandant instructor, șef mecanic instructor	M	I	26	27	28	29
3.	Comandant	S	I	30	31	32	33
			II	26	27	28	29
			III	22	23	24	25
			IV	18	19	20	21
4.	Căpitan	M	I	26	27	28	29
			II	22	23	24	25
			III	18	19	20	21
			IV	14	15	16	17
			V	10	11	12	13

*) Diferențierea pe niveluri de complexitate a navelor se va face de către consiliul de administrație.

0	1	2	3	4	5	6	7
5. Șef mecanic	S	I	28	29	30	31	
		II	24	25	26	27	
		III	20	21	22	23	
		IV	16	17	18	19	
6. Șef mecanic	M	I	24	25	26	27	
		II	20	21	22	23	
		III	16	17	18	19	
		IV	12	13	14	15	
		V	8	9	10	11	
7. Căpitan secund, șef mecanic secund, șef electrician	S	I	24	25	26	27	
8. Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer electrician II	S	I	21	22	23	—	
		II	18	19	20	—	
9. Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer electrician III Ofițer RTG	S	I	18	19	20	—	
		II	15	16	17	—	
10. Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer electrician	M	I	18	19	20	—	
		II	15	16	17	—	
		III	12	13	14	—	
		IV	9	10	11	—	
		V	6	7	8	—	
11. Dragor șef	M, G	I	20	21	22	23	
		II	16	17	18	19	
12. Dragor	M, G	I	13	14	15	16	
		II	9	10	11	12	
13. Ofițer RTG	M	I	12	13	14	15	
14. Șef echipaj	M, G	I	16	17	—	—	
		II	14	15	—	—	
		III	12	13	—	—	
		IV	10	11	—	—	
		V	8	9	—	—	
15. Conducător șalupă, șef timonier, ajutor ofițer mecanic	M, G	I	15	16	—	—	
		II	13	14	—	—	
		III	11	12	—	—	
		IV	9	10	—	—	
		V	7	8	—	—	
Trepte profesionale							
16. Timonier, motorist, electrician, cârmaci	M, G	I	9	10	—	—	
		II	7	8	—	—	
		III	5	6	—	—	
		DEB	4	—	—	—	
17. Marinar, motopompist	M, G	I	8	9	—	—	
		II	6	7	—	—	
		III	4	5	—	—	
		DEB	3	—	—	—	
18. Macaragiu (macarale plutitoare)	M, G	I	12	13	—	—	
		II	10	11	—	—	
		III	8	9	—	—	
19. Bucătar	M, G	I	8	9	10	—	
		II	5	6	7	—	
20. Scafandru greu	M, G	I	19	20	21	—	
21. Scafandru autonom	M, G	I	17	18	19	—	
22. Scafandru decolant	M, G	I	14	—	—	—	
23. Scafandru grup	M	I	23	24	25	—	
24. Scafandru individual	M	I	21	22	23	—	



2. Personal tehnic, economic, de altă specialitate, administrativ și de deservire

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad, treaptă profesională	Salarii de bază — lei/lună —			
				Gradații			
				1	2	3	4
1.	Inginer economist, inspector de specialitate, referent de specialitate, jurist	S	I	32	33	34	35
			II	28	29	30	31
			III	24	25	26	27
			IV	20	21	22	23
			DEB	19	—	—	—
2.	Subinginer	S. ing	I	25	26	27	28
			II	21	22	23	24
			III	17	18	19	20
			DEB	16	—	—	—
			3.	Tehnician, merceolog, contabil, referent, planificator, statistician	M	I	19
II	15	16				17	18
III	11	12				13	14
IV	7	8				9	10
DEB	6	—				—	—
4.	Casier, șef depozit, magaziner, desenator, funcționar, dactilograf, secretar-dactilograf	M, G	I	10	11	12	13
			II	6	7	8	9
			III	2	3	4	5
5.	Portar, paznic, îngrijitor, manipulant bunuri, curier	M, G		2	3	4	—
6.	Maiștri	M	I	19	20	21	22
			II	15	16	17	18
7.	Muncitor calificat *)	M, G	I	18	19	20	—
			II	15	16	17	—
			III	12	13	14	—
			IV	9	10	11	—
			V	6	7	8	—
			VI	3	4	5	—
8.	Muncitor necalificat	M, G		1	2	3	—

B. Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Indemnizația de conducere maximă — lei —
1.	Director general	Salariul de bază 21.985
2.	Director	corespunzător 17.665
3.	Director filială	funcției de execuție 12.845
4.	Director adjuncț filială	12.845
5.	Contabil șef filială	12.845
6.	Șef serviciu	11.610
7.	Șef birou, atelier, laborator	9.140
8.	Consilier juridic	6.175 **)

*) Echivalarea categoriilor de calificare, potrivit indicatoarelor tarifare de calificare, în vederea încadrării în treptele profesionale pentru muncitorii calificați, se face de către consiliul de administrație.

***) Se acordă numai în situația în care serviciul de contencios este încadrat cu un singur consilier juridic.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 405/1991 privind salarizarea personalului din Administrația Națională a Drumurilor

Guvernul României hotărăște:

Art. I. — Hotărârea Guvernului nr. 405/1991 privind salarizarea personalului din Administrația Națională a Drumurilor se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 2 se revoca următorul cuprins:
„Art. 2. — Salariile personalului din aparatul propriu și din unitățile de administrație Naționale a Drumurilor cuprind:

— salariul de bază, care se stabilește în raport cu răspunderea și complexitatea sarcinilor, precum și cu nivelul de pregătire necesar funcției ocupate ;

— sporuri la salariul de bază : pentru vechimea în muncă și în funcție de rezultatele obținute ; pentru condițiile în care se desfășoară activitatea ; pentru munca în șantier ; pentru munca desfășurată peste programul normal de lucru ; pentru munca în timpul nopții ; pentru exercitarea unei funcții suplimentare funcției de bază ; pentru utilizarea cel puțin a unei limbi străine ; pentru mobilizarea la domiciliu în vederea participării la intervenții ;

— premii pentru rezultatele deosebite obținute în activitatea individuală, precum și un premiu anual pentru contribuția la realizările pe ansamblul unității ;

— premii speciale în raport cu valoarea economiilor realizate la devizele de lucrări de întreținere și reparații drumuri și poduri.“

2. Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă articolul 3 alineatul (6).

3. După alineatul (8) al articolului 3 se introduc trei noi alineate cu următorul cuprins :

„(9) Pentru rezultatele deosebite obținute în activitatea desfășurată, personalul poate primi un salariu de merit, care face parte din salariul de bază. Acesta poate fi de până la 15%, aplicat la salariul de bază.

(10) Persoanele care beneficiază de salariu de merit se stabilesc o dată pe an, de regulă după aprobarea bugetului, în raport cu rezultatele obținute în activitatea desfășurată. Pentru personalul nou-angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de 6 luni de la data încadrării.

(11) Salariul de merit poate fi acordat pentru cel mult 15% din numărul total de posturi prevăzut în statul de funcții din care cel puțin 2/3 vor fi utilizate pentru funcțiile de execuție.“

4. Articolul 4 va avea următorul cuprins :

„Art. 4. — (1) Trecerea în gradația imediat superioară sau majorarea salariului, în cazul în care acesta este prevăzut între limite, precum și stabilirea indemnizației de conducere, se fac o dată pe an, de regulă după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează persoana respectivă, cu aprobarea consiliului de administrație sau a comitetului director, după caz. Pentru persoanele care ocupă funcții de conducere, trecerea în gradația imediat superioară se face de către organul care aprobă numirea în aceste funcții.

(2) La trecerea în gradația imediat superioară se ține seama de calitățile personale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cu calificativul „foarte bun“ sau „bun“ în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru trecerea în gradația imediat superioară este de 2 ani.

(3) În mod excepțional, vechimea minimă prevăzută la alin. (2) poate fi redusă la 6 luni.

(4) Angajarea și avansarea în funcții, în grade, trepte profesionale sau categorii se fac prin concurs, în raport cu competența profesională și rezultatele obținute în activitate, cu respectarea condițiilor prevăzute în anexa nr. 6. Încadrarea în urma concursului se face în toate cazurile la gradația 1. Vechimea minimă în grad, treaptă profesională sau categorie pentru avansarea în gradul, treapta sau categoria imediat superioară este de cel puțin 2 ani. Fac excepție de la această prevedere persoanele încadrate în funcțiile prevăzute cu salariu de debutant.

(5) În mod excepțional, pentru cadre de o deosebită valoare, ministrul sau conducătorul unității, după caz, poate aproba nominal prezentarea la concurs pentru avansarea în gradul, treapta profesională sau categoria imediat superioară fără îndeplinirea condiției de vechime prevăzute la alineatul precedent.

(6) Stabilirea concretă a vechimii minime pentru avansarea în grade, trepte profesionale sau categorii pe funcții sau meserii, precum și a altor cerințe suplimentare, se face de către consiliul de administrație al unității.“

5. Articolul 6 va avea următorul cuprins :

„Art. 6. — (1) Persoanele salarizate potrivit prezentei hotărâri beneficiază, la funcția de bază, de un spor de vechime în muncă de până la 25% calculat la salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel :

Tranșa de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
între 3 și 5 ani	5%
de la 5 la 10 ani	10%
de la 10 la 15 ani	15%
de la 15 la 20 ani	20%
peste 20 de ani	25%

(2) Trecerea într-o tranșă superioară de vechime în muncă pentru acordarea sporului se face numai în cazul persoanelor care în ultimii 2 ani au obținut cel puțin calificativul „bun“.

(3) În vechimea în muncă ce se ia în considerare pentru acordarea sporului de vechime nu se includ perioadele cât persoana respectivă a obținut calificativul „slab“.

(4) Prin *vechime în muncă* se înțelege timpul cât o persoană a desfășurat activitate în calitate de angajat în temeiul unui contract de muncă.

(5) Sporul corespunzător vechimii în muncă, calculat potrivit prevederilor alin. (2)—(4), se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă prevăzută la tranșa respectivă.

(6) Pensionarii pentru limită de vârstă care se reangajează în muncă potrivit legii beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândite după data pensionării.“

6. Articolul 7 alineatul (2) va avea următorul cuprins :

„(2) Sporul pentru condiții nocive — în cazul în care la locurile de muncă sunt depășite concentrațiile maxime de noxe admise de normele de protecție a muncii.

Sporul se acordă, în quantum maxim brut de până la 1.700 lei lunar, în baza determinărilor efectuate anual de organele specializate, avându-se în vedere următoarele criterii :

— gradul de depășire a concentrațiilor maxime admise ;

— gradul de agresivitate a noxelor asupra organismului ;

— indicii de morbiditate ;

— acțiunea concomitentă a mai multor noxe.

Unitatea are obligația de a îmbunătăți condițiile de muncă pentru reducerea continuă a noxelor de la locurile de muncă.“

7. Articolul 7 alineatul (4) va avea următorul cuprins :

„(4) Sporul de șantier în cuantum brut de 140 lei/zi pentru personalul nelocalnic, în vederea atragerii acestuia în realizarea unor lucrări de construcții-montaj, întreținere și reparare a drumurilor și podurilor etc.

Salariații care beneficiază de sporul de șantier nu pot beneficia concomitent și de diurnă.”

8. După alineatul (7) al articolului 7 se introduce un nou alineat, cu următorul cuprins :

„(8) Pentru utilizarea, cel puțin a unei limbi străine, în medie peste 50% din timpul programului de lucru, personalul care ocupă funcții tehnice specifice activității Administrației Naționale a Drumurilor beneficiază de un spor de până la 10% din salariul de bază. Sporul se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în condițiile specificate.”

9. Alineatul (8) devine alineatul (9).

10. Articolul 20 alineatul (2) va avea următorul cuprins :

„(2) Prevederile art. 9 și 10 se vor aplica începând cu anul 1994. Pentru anul 1993 se vor acorda premii anuale în limita unui fond de 3% din fondul de salarii realizat.”

11. Anexele nr. 1—3 din prezenta hotărâre modifică și înlocuiesc anexele nr. 1—3 la Hotărârea Guvernului nr. 405/1991.

Art. II. — Dispozițiile prezentei hotărâri se aplică începând cu luna iunie 1993.

Art. III. — Hotărârea Guvernului nr. 405/1991 privind salarizarea personalului din Administrația Națională a Drumurilor, cu toate modificările și completările ulterioare, se republică în Monitorul Oficial al României.

PRIM-MINISTRU
NICOLAE VĂCĂROIU

Contrasemnează :

Ministrul transporturilor,
Paul Teodoru

Ministru de stat,
ministrul muncii și protecției sociale,
Dan Mircea Popescu

Ministru de stat,
ministrul finanțelor,
Florin Georgescu

București, 9 iulie 1993.

Nr. 335.

ANEXA Nr. 1

SALARIIILE DE BAZĂ

corespunzătoare claselor de salarizare și valoarea coeficientului de ierarhizare utilizate pentru salarizarea personalului din Administrația Națională a Drumurilor

Clasa de salarizare	Salariul de bază — lei —	Coeficientul de ierarhizare	Clasa de salarizare	Salariul de bază — lei —	Coeficientul de ierarhizare
1	24.150	1,000	20	41.125	1,703
2	24.725	1,024	21	42.355	1,754
3	25.260	1,046	22	43.600	1,806
4	25.800	1,068	23	44.995	1,863
5	26.335	1,090	24	46.490	1,925
6	27.125	1,123	25	48.060	1,990
7	27.875	1,155	26	49.610	2,054
8	28.615	1,185	27	51.655	2,139
9	29.455	1,220	28	54.175	2,243
10	30.295	1,254	29	55.995	2,319
11	31.115	1,288	30	57.945	2,400
12	32.250	1,335	31	59.245	2,453
13	33.235	1,376	32	61.105	2,530
14	34.320	1,421	33	62.670	2,595
15	35.270	1,461	34	64.650	2,677
16	36.160	1,497	35	67.155	2,781
17	37.265	1,543	36	69.540	2,880
18	38.660	1,601	37	71.780	2,973
19	39.785	1,648	38	74.215	3,077

NOTĂ :

Salariile de bază din prezenta anexă nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut care se acordă separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea plății, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 177/1993.

CLASELE DE SALARIZARE ȘI CONDIȚIILE DE STUDII
pentru personalul din aparatul propriu al Administrației Naționale a Drumurilor

A. Funcții de execuție

Nr. crt.	Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Clase de salarizare			
			Gradații			
			1	2	3	4
Funcții de execuție pe grade profesionale						
1.	Inginer (economist, inspector de specialitate, referent de specialitate, consilier juridic) gradul I	S	35	36	37	38
2.	Inginer (economist, inspector de specialitate, referent de specialitate, consilier juridic) gradul II	S	33	34	35	36
3.	Inginer (economist, inspector de specialitate, referent de specialitate, consilier juridic) gradul III	S	29	30	31	32
4.	Inginer (economist, inspector de specialitate, referent de specialitate, consilier juridic) gradul IV	S	25	26	27	28
5.	Inginer (economist, inspector de specialitate, referent de specialitate, consilier juridic) debutant	S	24	—	—	—
6.	Subinginer I	S ing	26	27	28	29
7.	Tehnician (contabil, statistician, planificator, merceolog, analist, programator, traducător, inspector învățământ, inspector personal) I	M	24	25	26	27
8.	Tehnician (contabil, statistician, planificator, merceolog, analist, programator, traducător, inspector învățământ, inspector personal) II	M	20	21	22	23
9.	Stenodactilograf (dactilograf, secretar-dactilograf, funcționar, casier, magaziner, operator) I, șef de depozit	M	14	15	16	17
10.	Stenodactilograf (dactilograf, secretar-dactilograf, funcționar, casier, magaziner, operator) II	M	10	11	12	13
11.	Curier, îngrijitor	G	2	3	4	5

B. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere maximă — lei —
0	1	2
1.	Director general	Salariul de bază corespunzător funcției de execuție
2.	Director general adjunct	27.545
3.	Director	24.455
4.	Șef serviciu	24.455
5.	Șef birou	17.170
		12.105

NOTĂ :

1. În funcțiile de inginer, economist, inspector de specialitate, pe grade profesionale vor fi încadrați ingineri, economiști, juriști, chimiști, fizicieni și alți specialiști, absolvenți ai învățământului superior de nivel universitar, care sunt încadrați în compartimentele de bază ale aparatului propriu al Administrației Naționale a Drumurilor.

2. Ștutul de funcții al Administrației Naționale a Drumurilor se aprobă anual de către consiliul de administrație.

CLASELE DE SALARIZARE ȘI CONDIȚIILE DE STUDII
pentru funcțiile de specialitate, administrative și de maiștri din unitățile subordonate
Administrației Naționale a Drumurilor

A. Funcții de execuție

Nr. crt.	Denumirea funcției	Nivelul studiilor	Clase de salarizare			
			Gradații			
			1	2	3	4
a) Funcții de execuție pe grade profesionale						
1.	Inginer (economist, referent de specialitate, analist, revizor contabil, chimist, consilier juridic) gradul II	S	33	34	35	36
2.	Inginer (economist, referent de specialitate, analist, revizor contabil, chimist, consilier juridic) gradul III	S	29	30	31	32
3.	Inginer (economist, referent de specialitate, analist, revizor contabil, chimist, consilier juridic) gradul IV	S	25	26	27	28
4.	Inginer (economist, referent de specialitate, analist, revizor contabil, chimist, consilier juridic) debutant	S	24	—	—	—
5.	Subinginer I	Sing.	26	27	28	29
6.	Subinginer II	Sing.	22	23	24	25
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale						
7.	Șef district I	M	25	26	27	28
8.	Șef district II	M	21	22	23	24
9.	Șef district III	M	18	19	20	21
10.	Maistru specialist	M	25	26	27	28
11.	Maistru	M	21	22	23	24
12.	Tehnician (contabil, statistician, merceolog, analist, referent) I	M	22	23	24	25
13.	Tehnician (contabil, statistician, merceolog, analist, referent) II	M	18	19	20	21
14.	Casier (șef depozit, magaziner, arhivar, funcționar, desenator, operator) I	M	14	15	16	17
15.	Casier (șef depozit, magaziner, arhivar, funcționar, desenator, operator) II	M, G	10	11	12	13
16.	Secretar (stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf) I	M	14	15	16	17
17.	Secretar (stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf) II	M	10	11	12	13
18.	Șef formație pază-pompieri, portar, paznic, pompier, îngrijitor	G	6	7	8	—

B. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere maximă — lei —
1.	Director	Salariul corespunzător funcției de execuție
2.	Director adjunct, inginer șef	21.985
3.	Contabil șef	17.665
4.	Șef serviciu, șef secție, șef șantier, șef sector poduri peste căi navigabile	12.845
5.	Șef birou, șef atelier, șef laborator, inginer șef șantier, inginer șef secție, contabil șef șantier, contabil șef secție, șef loc	11.610
		9.140

NOTĂ :

Prevederile anexei nr. 3 se aplică și personalului din unitățile județene de drumuri și poduri aparținând administrației locale de stat organizate ca regii autonome.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 498/1991 privind salarizarea personalului regiilor autonome „Romag Drobeta” Drobeta-Turnu Severin și „Zirom” Giurgiu

Guvernul României hotărăște :

Art. I. — Hotărârea Guvernului nr. 498/1991 privind salarizarea personalului regiilor autonome „Romag Drobeta” — Drobeta-Turnu Severin și „Zirom” — Giurgiu, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 141 din 24 iunie 1992, se modifică și se completează după cum urmează :

1. Se elimină cuvintele „Romag Drobeta” — Drobeta-Turnu Severin, din titlul Hotărârii Guvernului nr. 498/1991 și din textul articolului 1 alineatul (1), iar cuvintele „regiilor autonome” se înlocuiesc cu cuvintele „Regiei Autonome”.

2. Se înlocuiește cuvântul „promovare” din textul articolelor 12, 14 alineatul (2) și 16 cu cuvântul „avansare”.

3. Articolul 2 va avea următorul cuprins :

„Art. 2. — Salariile personalului în cadrul Regiei Autonome „Zirom” Giurgiu cuprind :

— salariul de bază, care se stabilește pentru fiecare salariat în raport cu răspunderea și complexitatea sarcinilor ce revin postului în care este încadrat, ținând seama de pregătirea necesară funcției ocupate și de competența profesională ;

— sporuri la salariul de bază ; pentru vechimea în muncă și în funcție de rezultatele obținute ; pentru condiții grele de muncă ; pentru condiții periculoase ; pentru munca desfășurată peste programul normal de lucru ; pentru munca în timpul nopții ; pentru exercitarea unei funcții suplimentare ; pentru activitatea de pază ;

— premii pentru rezultate deosebite obținute în activitatea individuală, precum și un premiu anual pentru contribuția la realizările de ansamblu ale regiei.”

4. Articolul 3 va avea următorul cuprins :

„Art. 3. — Salariile de bază brute pentru întregul personal din cadrul Regiei Autonome „Zirom” Giurgiu se stabilesc pe clase în cadrul grilei de salarizare din anexa nr. 1.”

5. Articolul 7 va avea următorul cuprins :

„Art. 7. — Salariile de bază pentru personalul de execuție și de conducere sunt diferențiate pe funcții ; pentru fiecare funcție sunt stabilite : un nivel de bază și 2—4 gradații.”

6. Articolul 8 va avea următorul cuprins :

„Art. 8. — Salariile de bază pentru funcțiile de execuție și de conducere a compartimentelor — șef secție, șef atelier/instalație, șef serviciu, șef birou, contabil șef secție sunt cele corespunzătoare claselor de salarizare din anexa nr. 5.”

7. Articolul 9 va avea următorul cuprins :

„Art. 9. — Salariile de bază ale personalului din conducerea regiei sunt cele corespunzătoare claselor de salarizare din anexa nr. 6.”

8. După articolul 9 se introduce un nou articol 9¹), cu următorul cuprins :

„Art. 9¹). — Personalul prevăzut la art. 8 și 9 beneficiază și de o indemnizație de conducere, care face parte din salariul de bază, diferențiată în raport cu răspunderea funcției de conducere îndeplinite. Nivelul maxim al indemnizației de conducere este cel prevăzut în anexa nr. 7.”

9. Articolul 11 va avea următorul cuprins :

„Art. 11. — (1) Pentru rezultatele deosebite obținute în activitatea desfășurată, personalul poate primi un salariu de merit, care face parte din salariul de bază. Acesta poate fi de până la 15%, aplicat la salariul de bază.

(2) Persoanele care beneficiază de salariu de merit se stabilesc o dată pe an, de regulă după aprobarea bugetului, în raport cu rezultatele obținute în activitatea desfășurată. Pentru personalul nou-angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de 6 luni de la angajare.

(3) Salariul de merit poate fi acordat pentru cel mult 15% din numărul total de posturi din statul de funcții, din care cel puțin două treimi vor fi utilizate pentru funcțiile de execuție.

(4) Salariul de merit poate fi retras în cursul anului dacă nu mai sunt îndeplinite elementele de apreciere avute în vedere la acordarea acestuia.

(5) Criteriile de acordare a salariului de merit și persoanele care beneficiază de acesta se stabilesc de consiliul de administrație al regiei.”

10. Articolul 13 alineatul (1) va avea următorul cuprins :

„Art. 13. — (1) Vechimea minimă în categorie, necesară muncitorilor pentru avansarea în categoria imediat superioară, este de 3 ani. Consiliul de administrație poate aproba, în mod excepțional, reducerea cu până la 50% a vechimii minime necesare avansării în categoria superioară.”

11. Articolul 14 alineatul (1) va avea următorul cuprins :

„Art. 14. — (1) Trecerea personalului încadrat pe funcții și gradații în gradația imediat superioară se face la propunerea șefului compartimentului din care face parte persoana respectivă, ținând seama de calitățile personale, concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cu calificativul „foarte bun” sau „bun” în anul precedent.”

12. Articolul 14 alineatul (3) va avea următorul cuprins :

„(3) Pentru personalul care a obținut rezultate deosebite în activitate, în mod excepțional, vechimea minimă pentru trecerea într-o gradație imediat superioară poate fi redusă la jumătate, cu aprobarea consiliului de administrație.”

13. Articolul 15 va avea următorul cuprins :

„Art. 15. — Trecerea personalului într-o treaptă, respectiv gradație, superioară se face o dată pe an, de regulă după aprobarea bugetului.“

14. Articolul 17 va avea următorul cuprins :

„Art. 17. — Persoanele numite temporar în locul unei persoane cu funcție de conducere care lipsește din unitate o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și care nu beneficiază de salariu pe perioada respectivă primesc, pe lângă salariul de bază al funcției și clasei în care sunt încadrate, indemnizația corespunzătoare funcției de conducere pe care o preiau.“

15. Articolul 19 alineatul (1) va avea următorul cuprins :

„Art. 19. — (1) Pentru vechimea în muncă și rezultatele obținute, salariații beneficiază, la funcția de bază, de un spor de vechime de până la 25%, calculat la salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel :

Tranșe de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
— între 3 și 5 ani	5%
— de la 5 la 10 ani	10%
— de la 10 la 15 ani	15%
— de la 15 la 20 ani	20%
— peste 20 de ani	25%

16. După alineatul (3) al articolului 19 se introduce un nou alineat, cu următorul cuprins :

„(3¹) — Pensionarii pentru limită de vârstă care se reangajează în muncă, potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă, dobândită după data pensionării.“

17. Articolul 19 alineatul (4) va avea următorul cuprins :

„(4) Sporul de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă și se ia în calcul la stabilirea pensiilor și a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă.“

18. După alineatul (5) al articolului 20 se introduce un nou alineat, cu următorul cuprins :

„(6) Spor pentru activitatea de pază de 15% din salariul de bază, corespunzător orelor efectiv lucrate în această activitate, se acordă personalului de pază al regiilor.“

19. Articolul 23 va avea următorul cuprins :

„Art. 23. — Sporurile pentru condiții grele de muncă și condiții periculoase se acordă proporțional cu timpul cât personalul a lucrat în condițiile respective, de la data punerii în funcțiune, precum și pe perioada de probe tehnologice.“

20. Articolul 31 va avea următorul cuprins :

„Art. 31. — Prevederile art. 24 și 25 se vor aplica începând cu anul 1994. Pentru anul 1993 se vor acorda premii anuale în limita unui fond de 3% din fondul de salarii realizat.“

21. Articolul 32 va avea următorul cuprins :

„Art. 32. — Sumele necesare pentru plata salariilor de bază, împreună cu sporurile, premiile și celelalte drepturi sunt cele stabilite în buget și cele realizate din veniturile proprii.“

22. Articolul 36 va avea următorul cuprins :

„Art. 36. — Salariile prevăzute în prezenta hotărâre sunt brute și impozabile potrivit legii.

Acestea se vor indexa, în baza hotărârilor Guvernului adoptate după 1 iunie 1993, cu procentul prevăzut de acestea. Nivelurile noi ale salariilor vor fi calculate și transmise de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.“

23. Articolul 38 va avea următorul cuprins :

„Art. 38. — Anexele 1—7 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.“

24. Articolul 39 va avea următorul cuprins :

„Art. 39. — Dispozițiile prezentei hotărâri se aplică începând cu luna iunie 1993.“

Art. II. — Anexele nr. 1—7 fac parte integrantă din prezenta hotărâre și înlocuiesc anexele nr. 1—6 la Hotărârea Guvernului nr. 498/1991.

Art. III. — Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă următoarele articole și alineate din Hotărârea Guvernului nr. 498/1991 : alineatul (3) al articolului 13, alineatul (4) al articolului 14, precum și orice alte dispoziții contrare.

Art. IV. — Hotărârea Guvernului nr. 498/1991 privind salarizarea personalului regiilor autonome „Romag Drobeta“ — Drobeta-Turnu Severin și „Zirom“ Giurgiu, cu toate modificările din prezenta hotărâre, se republică în Monitorul Oficial al României, dându-se articolelor o nouă numerotare.

PRIM-MINISTRU
NICOLAE VĂCĂROIU

Contrasemnează :

Ministrul industriilor,
Dumitru Popescu

Ministru de stat, ministrul muncii
și protecției sociale,
Dan Mircea Popescu

Ministru de stat, ministrul relațiilor
externe,
Florin Georgescu

București, 9 iulie 1993.

Nr. 336.

CVISION
TECHNOLOGIES

GRILA DE SALARIZARE
cuprinzând clasele de salarizare și valoarea salariilor de bază brute

Clasa de salarizare	Valoarea salariului de bază brut *) — lei —	Clasa de salarizare	Valoarea salariului de bază brut *) — lei —
1	22.395	16	50.485
2	25.975	17	52.686
3	27.495	18	54.815
4	28.885	19	57.100
5	30.285	20	59.650
6	32.085	21	61.910
7	33.540	22	64.200
8	35.175	23	66.500
9	36.945	24	68.800
10	38.755	25	71.100
11	40.395	26	73.500
12	42.355	27	76.000
13	44.455	28	78.500
14	46.250	29	81.000
15	48.380	30	83.500

*) Salariile de bază din prezenta anexă nu cuprind compensația de 10.160 lei lunar brut care se acordă separat și se cumulează cu celelalte drepturi salariale în vederea impozitării, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 177/1993

CLASELE DE SALARIZARE
pentru muncitori calificați și necalificați în cadrul Regiei Autonome „Zirom“ Giurgiu

Nr. crt.	Rețeaua de salarizare	Clasa de salarizare			
		Categorია de încadrare			
		I	II	III	IV
1.	Activitatea de bază				
	— muncitori calificați				
	● treapta I	9	11	13	15
	● treapta II	10	12	14	16
2.	Activități auxiliare				
	— muncitori calificați				
	● treapta I	5	7	9	11
	● treapta II	6	8	10	12
3.	Muncitori necalificați				
	— treapta I	Lucrări obișnuite		Lucrări grele	
	— treapta II	1		3	
		2		4	

1. Meserii cuprinse în activitatea de bază:
— operator metalurg, preparator produse cărbu-noase, presator metalic la rece, topitor metalurgie neferoasă, termist tratamentist, pregătitor șarje metalurgie neferoasă, operator lianți, operator chimist, laborant, mașinist utilaje de ridicat și transportat, mecanic mașini și utilaje, strungar debitat lingouri, operator sudură în plasmă și cu flux de electroni, sudor în instalații de vid, mecanic în instalații de vid, curățător lingouri, macaragiu automacara, electronist,

electromecanic AMC, frigotehnist, compresorist, zidar-șamotor, strungar, sudor, lăcătuș mecanic, rectificator, frezor, rabotor, metrolog, mecanic auto — care deservesc în mod direct activitatea de bază.

2. Meserii cuprinse în activitățile auxiliare:
— sticlă, tâmplar, zidar, zugrav, tinichigiu, instalator, fierar betonist, izolator, geamgiu, operator mașini de multiplicat, călcător lenjerie, spălătoareasă, curățător chimic, croitor, confecționar, primitor-distribuitor, legător sarcină.

CLASELE DE SALARIZARE

pentru personalul din activitatea de transporturi auto din cadrul Regiei Autonome „Zirom“ Giurgiu

Nr. crt.	Funcția Grupa autovehiculului	Clasa de salarizare		
		Categorია		
		I	II	III
0	1	2	3	4
1.	Sofa			
	— grupa I autovehicule	8	9	10
	— grupa II autovehicule	12	13	14

0	1	2	3	4
2.	Conducător tractor rutier			
	— până la 60 CP	4	5	—
	— 60—99 CP	5	6	—
	— 100—140 CP	6	7	—
	— 150 CP și peste	7	8	—

Gruparea autovehiculelor :

- grupa I : a) autovehicule cu capacitate până la 9,9 tone ;
 b) autovehicule de transport persoane până la 24 locuri.
 — grupa II : a) autovehicule cu capacitate peste 10 tone ;
 b) autovehicule de transport persoane peste 24 locuri ;
 c) autovehicule speciale (autovidanjă, autospeciale pentru stins incendii).

ANEXA Nr. 4

CLASELE DE SALARIZARE

pentru personalul din activitatea de căi ferate uzinale din cadrul Regiei Autonome „Zirom“ Giurgiu

Clasa de salarizare

1. Mecanic de locomotivă
 Clasa de calificare : — fără clasă
 — III
 — II
 — I
 — specială

13
14
15
16
17

Clasa de salarizare

Gradația

2. Mecanic ajutor locomotivă
 3. Impiegat de mișcare
 4. Șef manevră, șef echipă întreținere linii
 5. Manevrant vagoane
 6. Meseriaș cale, acar
 7. Personal operativ cale (revizor tehnician vagoane, operator circulație la mișcare, magaziner comercial, casier CF)

Nivelul de bază	Gradația			
	I	II	III	IV
8	9	10	11	12
10	11	12	13	14
6	7	8	9	10
3	4	5	6	7
2	3	4	5	6
5	6	7	8	9

ANEXA Nr. 5

CLASELE DE SALARIZARE

pentru personalul de execuție și de conducere încadrat pe funcții și gradații din cadrul Regiei Autonome „Zirom“ Giurgiu

Clasa de salarizare

Nr. crt.	Funcția	Studii	Nivelul de bază	Gradația			
				I	II	III	IV
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	Șef secție	S					
	— secție de gradul I		24	25	27	—	—
	— secție de gradul II		23	24	26	—	—
2.	Șef atelier/instalație	S					
	— atelier/instalație de gradul I		22	23	25	—	—
	— atelier/instalație de gradul II		21	22	24	—	—
3.	Șef serviciu, contabil șef secție	S	23	24	26	—	—
4.	Șef birou	S	21	22	24	—	—
5.	Șef serviciu administrativ	M	11	12	14	—	—
6.	Șef birou administrativ	M	9	10	12	—	—
7.	Inginer, economist, chimist, fizician, biolog, analist programator, consilier juridic, referent de specialitate ; gradul I	S	19	20	21	22	—
8.	Inginer, economist, chimist, fizician, biolog, analist programator, consilier juridic, referent de specialitate ; gradul II	S	15	16	17	18	—

0	1	2	3	4	5	6	7
9. Inginer, economist, chimist, fizician, biolog, analist programator, consilier juridic, referent de specialitate ; debutant	S	14	—	—	—	—	—
10. Bibliotecar, traducător ; gradul I	S	15	16	17	18	—	—
11. Bibliotecar, traducător ; gradul II	S	11	12	13	14	—	—
12. Bibliotecar, traducător ; debutant	S	10	—	—	—	—	—
13. Subinginer gradul I	Sing.	17	18	19	20	—	—
14. Subinginer gradul II	Sing.	13	14	15	16	—	—
15. Subinginer debutant	Sing.	12	—	—	—	—	—
16. Maistru	M	12	13	14	16	18	—
17. Planificator, contabil, revizor contabil, casier, merceolog, tehnician, statistician, desenator tehnic, operator calcul, ajutor programator, referent ; gradul I, șef depozit I	M	13	14	15	16	—	—
18. Planificator, contabil, revizor contabil, casier, merceolog, tehnician, desenator tehnic, operator calcul, ajutor programator, referent ; gradul II, șef depozit II	M	9	10	11	12	—	—
19. Planificator, contabil, revizor contabil, casier, merceolog, tehnician, desenator tehnic, operator calcul, ajutor programator, referent ; debutant	M	8	—	—	—	—	—
20. Funcționar, dactilograf, desenator, arhivar, magaziner, telefonist tele- xist	M	4	5	6	7	9	—
21. Șef formație pază, PSI	M	4	5	6	7	8	—
22. Paznic, pompier, controlor poartă	G	2	3	4	—	—	—

ANEXA Nr. 6

CLASELE DE SALARIZARE
pentru personalul de conducere al Regiei Autonome „Zirom” Giurgiu

Nr. crt.	Funcția	Clasa de salarizare
1.	Director general	30
2.	Director executiv (tehnic, comercial, economic)	29
3.	Director uzină, contabil șef uzină	28

ANEXA Nr. 7

INDEMNIZAȚIA DE CONDUCERE MAXIMĂ
pentru personalul Regiei Autonome „Zirom” Giurgiu

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația de conducere maximă — lei lunar —
1.	Director general	21.985
2.	Director executiv (tehnic, comercial, economic)	16.780
3.	Director uzină, contabil șef uzină, șef serviciu, șef secție	10.230
4.	Șef birou, șef atelier	7.530

EDITOR : PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, București, Calea 13 Septembrie — Casa Republicii, sector 5,
cont 30.98.12.301 B. R. — S. S. S. S.
Adresa pentru publicitate : Serviciul relații cu publicul și agenți economici, București,
str. Blanduziei nr. 1, sector 5, telefon 6.11.77.02.
Tiparul : Tipografia „Monitorul Oficial”, București, str. Jiului nr. 163, sector 1, telefon 6.68.53.58.