

MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul IV — Nr. 82

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRÎRI ȘI ALTE ACTE

Luni, 4 mai 1992

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>	<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
HOTĂRÎRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI			
Hotărîri cuprinse în anexa la Hotărîrea Guvernului nr. 102/1992, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 68 din 16 aprilie 1992		546/1990. — Hotărîre privind stabilirea salariilor tarifyare în valută ale personalului român trimis în misiune permanentă în străinătate	3—4
526/1990. — Hotărîre privind aprobarea documentației tehnico-economice a obiectivului de investiții „Fabrica de Bere Chitila”, municipiul București	1—2	547/1990. — Hotărîre privind drepturile cetățenilor români care realizează venituri în valută de la societățile cu participare românească în străinătate	5—7
533/1990. — Hotărîre privind scăderea din gestiune a unor pierderi de metal din minereuri de uraniu depuse în stoc	2	554/1990. — Hotărîre pentru modificarea Hotărîrii Guvernului nr. 463 din 2 mai 1990 privind reînființarea funcției de asistent medical	7
		557/1990. — Hotărîre privind obiectivul de investiții „Autostrada Transeuropeană Nord—Sud, secțiunea București—Fetești”	8

HOTĂRÎRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

Hotărîri cuprinse în anexa la Hotărîrea Guvernului României nr. 102/1992, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 68 din 16 aprilie 1992

GUVERNUL ROMÂNIEI

H O T Ă R Î R E

privind aprobarea documentației tehnico-economice a obiectivului de investiții „Fabrica de Bere Chitila”, municipiul București

Guvernul României hotărăște :

Articol unic. — Se aprobă studiul tehnico-economic și proiectul de execuție pentru obiectivul de investiții „Fabrica de Bere Chitila”, municipiul București, cu caracteristicile principale și indicatorii tehnico-economici prevăzuți în anexa la prezenta hotărîre.

PRIM-MINISTRU
PETRE ROMAN

București, 14 mai 1990.
Nr. 526.

**CARACTERISTICILE PRINCIPALE ȘI INDICATORII TEHNICO-ECONOMICI
ai obiectivului de investiții „Fabrica de Bere Chitila”, municipiul București**

<i>Beneficiar :</i>	Întreprinderea de Bere și Băuturi Chitila
<i>Amplasament :</i>	Comuna Chitila, municipiul București
<i>Necesitatea și oportunitatea :</i>	Capacitatea de bere a noului obiectiv împreună cu capacitățile existente la fabricile „Rahova”, „Grivița” și „Bragadiru” vor asigura necesarul de bere al municipiului București. Se va asigura și o parte din deficitul de malț și capsule metalice al fabricilor de bere din municipiul București. Extractul de malț se va utiliza în produsele de panificație pentru îmbunătățirea calității și diversificarea acestora.
<i>Indicatorii tehnico-economici :</i>	
— Valoarea totală, din care :	950.000 mii lei
— construcții-montaj	475.300 mii lei
— utilaje	412.500 mii lei
— Capacitatea :	
— bere	382.500 hl/an
— malț	11.000 t/an
— extract de malț	9.000 t/an
— capsule	4.000 t/an
— bioxid de carbon	252 t/an
— Valoarea anuală a producției marfă :	
— în preț de producție	540.278 mii lei
— în preț de livrare	692.068 mii lei
— Cheltuieli totale la 1.000 lei producție marfă	525,5 lei
— Valoarea acumulărilor anuale, din care :	408.168 mii lei
— beneficii	256.378 mii lei
— Durata :	
— de realizare a investiției	24 luni
— de recuperare a investiției :	
— din acumulări	3,8 ani
— din beneficii	5,5 ani
— de realizare a nivelului proiectat al indicatorilor	12 luni
— Locuri de muncă nou create	889

GUVERNUL ROMÂNIEI

H O T Ă R Î R E

privind scăderea din gestiune a unor pierderi de metal din minereuri de uraniu depuse în stoc

Guvernul României hotărăște :

Art. 1. — Se aprobă scăderea din gestiunea Întreprinderii Miniere Banat-Oravița, din subordinea Centralei Industriale pentru Metale Rare București, a pierderilor de metal din minereurile de uraniu depuse în stoc, peste normele stabilite prin H.C.M. nr. 190/1984, rezultate la lichidarea depozitelor, în cantitate de 240.384 kg echivalând cu 282.185 mii lei.

Art. 2. — Reglementarea financiară se va face prin diminuarea fondului mijloacelor circulante cu 120.707 mii lei, iar diferența de 161.478 mii lei se va acoperi prin subvenție de la bugetul statului, în care sens, Ministerul Finanțelor este autorizat să introducă modificările corespunzătoare în indicatorii financiari pe anul 1990 ai Centralei Industriale pentru Metale Rare.

PRIM-MINISTRU

PETRE ROMAN

București, 15 mai 1990.

Nr. 538.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRIRE

privind stabilirea salariilor tarifare în valută ale personalului român trimis în misiune permanentă în străinătate

Guvernul României hotărăște:

Art. 1. — Salariile tarifare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe țări, pentru funcția de portar, luată ca bază de calcul, la nivelul prevăzut în anexă. Plata acestor salarii se va efectua în valutele în care sînt exprimate, cu excepția celor pentru personalul român din Albania, Bulgaria, Coreea de Nord, Cehoslovacia, Republica Democrată Germană, Mongolia, Polonia, Ungaria, U.R.S.S., Vietnam, care se vor plăti 40% în deize convertibile și 60% în valutele naționale, la cursul oficial de schimb la data plății, atît timp cît rămîn în vigoare convențiile de decontare în cli-ring-ruble transferabile a plăților necomerciale dintre România și țările respective. În cazul în care aceste convenții vor fi denunțate, iar plățile necomerciale cu țările menționate se vor efectua în deize convertibile, salariile personalului român vor fi plătite integral în valutele în care sînt exprimate în anexa la prezenta hotărîre.

Art. 2. — Salariile tarifare în valută pentru celelalte funcții din cadrul misiunilor diplomatice se vor

stabili prin aplicarea coeficienților de ierarhizare cuprinși în nomenclatorul din anexa la Hotărîrea Guvernului nr. 386 din 9 aprilie 1990.

Art. 3. — Salariile tarifare în valută prevăzute în anexa la prezenta hotărîre sînt supuse indexării și se vor corecta anual de către Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Comerțului Exterior, cu avizul Ministerului Finanțelor, în raport cu modificările operate de O.N.U. la salariile personalului său din anul respectiv.

Art. 4. — Ca urmare a aplicării prezentei hotărîri, Ministerul Economiei Naționale și Ministerul Finanțelor vor efectua modificările corespunzătoare în indicatorii economico-financiari ai Ministerului Afacerilor Externe, Ministerului Comerțului Exterior și ai celorlalte ministere și unități trimitătoare, pe baza justificărilor ce vor fi prezentate de către aceste instituții

Art. 5. — Prezenta hotărîre se aplică începînd cu data de 1 iunie 1990, după o analiză a eșalonării urgențelor.

PRIM-MINISTRU

PETRE ROMAN

București, 16 mai 1990.

Nr. 546.

ANEXĂ

SALARIILE TARIFARE

în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate pentru funcția de portar (baza de calcul)

Tara	Valuta	Salariul tarifar lunar	1	2	3
1	2	3			
Europa					
Albania	\$	400*)	Franța	F.F.	3.000
Anglia	£	300	R. D. Germană	D.M.E.	900**)
Austria	Sch.A.	6.000	R. F. Germania	D.M.W.	900
Belgia	F.B.	18.000	Grecia	\$	400
Berlin Vest	D.M.W.	900	Islanda	\$	450
Bulgaria	\$	400*)	Italia	L.it.	650.000
Cehoslovacia	\$	400*)	Iugoslavia	\$	450
Cipru	\$	400	Luxemburg	Fr.L.	15.000
Danemarca	Kr.D	2.800	Norvegia	Kr.N.	3.500
Elveția	Sfrs.	800	Olanda	H.Fl.	900
Finlanda	F.M.K.	2.000	Polonia	\$	400*)
			Portugalia	\$	400
			Spania	\$	450
			Suedia	Kr. S.	3.000
			Ungaria	\$	400*)
			U.R.S.S.	\$	600*)

*) Plata efectivă se face în proporție de 40% în dolari S.U.A. și 60% în moneda națională la cursul oficial de cumpărare a dolarului S.U.A. din ziua plății.

**) Plata efectivă se face în proporție de 40% în D.M.W. și 60% în D.M.E. la cursul oficial de cumpărare a D.M.W. din ziua plății. De la data introducerii monedei unice în R.D.G. și R.F.G. plata se va efectua 100% în D.M.W.

1	2	3	1	2	3
Africa			Columbia	\$	380
Africa de Sud	\$	450	Costa Rica	\$	370
Algeria	\$	400	Cuba	\$	400 ^{*)}
Angola	\$	410	Ecuador	\$	370
Benin	\$	300	Guatemala	\$	380
Botswana	\$	300	Honduras	\$	390
Burundi	\$	400	Mexic	\$	400
Camerun	\$	410	Nicaragua	\$	380
Centrafricană	\$	415	Peru	\$	450
Ciad	\$	350	Uruguay	\$	400
Coasta de Fildeș	\$	415	Venezuela	\$	450
Congo	\$	400			
Djibouti	\$	410	Orientul Mijlociu		
Egipt	\$	450	Emiratele A. Unite	\$	420
Etiopia	\$	400	Iordania	\$	400
Gabon	\$	410	Irak	\$	450
Ghana	\$	350	Iran	\$	460
Guineea	\$	400	Israel	\$	400
Kenya	\$	380	Kuwait	\$	405
Liberia	\$	400	Liban	\$	400
Libia	\$	450	Siria	\$	450
Mali	\$	350			
Maroc	\$	400	Asia		
Mauritania	\$	405	Afganistan	\$	420
Mozambic	\$	400	Arabia Saudită	\$	450
Madagascar	\$	350	Birmania	\$	400
Namibia	\$	450	Bangladesh	\$	350
Niger	\$	410	R. P. Chineză	\$	400
Nigeria	\$	400	Coreea de Sud	\$	550
Senegal	\$	410	R. P. D. Coreeană	\$	550 ^{*)}
Somalia	\$	400	Filipine	\$	380
Sudan	\$	450	India	\$	370
Tanzania	\$	400	Indonezia	\$	400
Togo	\$	405	Japonia	yeni	105.000
Tunisia	\$	350	Malayezia	\$	350
Zair	\$	400	Mongolia	\$	400 ^{*)}
Zambia	\$	400	Nepal	\$	370
Zimbabwe	\$	400	Pakistan	\$	360
			Singapore	\$	400
America de Nord			Sri Lanka	\$	370
Canada	\$	500	Thailanda	\$	380
S.U.A.	\$	600	Turcia	\$	390
			R. S. Vietnam	\$	400 ^{*)}
America Latină			R. A. Yemen	\$	410
Argentina	\$	400	R. D. P. Yemen	\$	410
Bolivia	\$	380			
Brazilia	\$	400	Oceania		
Chile	\$	390	Australia	\$	500
			Noua Zeelandă	\$	500

^{*)} Plata efectivă se face în proporție de 40% în dolari S.U.A. și 60% în moneda națională la cursul oficial de cumpărare a dolarului S U A din ziua plății.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÎRE

privind drepturile cetățenilor români care realizează venituri în valută de la societățile cu participare românească în străinătate

Guvernul României hotărăște :

Art. 1. — Unitățile economice acționare la societăți cu participare românească în străinătate vor urmări ca, prin înțelegerile ce se încheie cu partenerii externi, să se asigure pentru personalul român angajat următoarele drepturi :

a) salarii corespunzătoare, indemnizații pentru membrii lor de familie, precum și alte drepturi la nivelul practicii internaționale în materie de angajări de specialiști străini ;

b) sporuri uzuale pentru condiții deosebite de climă, de muncă și activitate prestată suplimentar, după caz ;

c) locuință dotată corespunzător funcției, răspunderii și atribuțiilor, precum și transportul zilnic, gratuit, de la și pînă la locul de muncă ;

d) transport gratuit pentru specialiști, membrii lor de familie și bagajele personale, atât la plecarea la post, cît și la înapoierea de la post, precum și pentru efectuarea concediului de odihnă în țară ;

e) concedii de odihnă și refacere plătite, drepturi de asigurări sociale, precum și asistență medicală gratuită pentru specialiști și membrii lor de familie ;

f) indemnizații sau prime cu prilejul prezentării la post, precum și la înapoierea definitivă în țară ;

g) plata integrală în deize libere sau la nivelul maxim prevăzut de legislația țărilor respective a salariilor convenite, precum și transferul în România, în deize libere, a sumelor în valută cuvenite unităților trimițătoare și a economiilor realizate de către specialiști ;

h) posibilitatea revizuirii periodice a nivelului salariilor și a celorlalte drepturi bănești, în funcție de evoluția cursurilor valutare, de modificările intervenite în nivelul salariilor și prețurilor pe plan local și alte asemenea ;

i) suportarea de către partenerii externi a tuturor cheltuielilor ocazionate de decesul în străinătate, aducerea în țară a celor decedați, precum și acordarea de despăgubiri în caz de accident, pentru specialiști și membrii lor de familie.

Art. 2. — Unitățile trimițătoare prevăzute la art. 1 nu vor suporta, pentru cetățenii români angajați în străinătate în condițiile art. 1, nici un fel de cheltuieli în lei sau în valută, aceștia fiind obligați ca din veniturile realizate să-și asigure întreținerea familiei și acoperirea celorlalte obligații din țară, precum și a cheltuielilor de întreținere a locuinței din străinătate.

Art. 3. — Cetățenii români angajați la societăți cu participare românească din străinătate sînt obligați ca din veniturile nete realizate în valută să transfere,

lunar, în țară, în contul unității trimițătoare, o cotă pentru acoperirea cheltuielilor generale și asigurării unui beneficiu, precum și pentru completarea fondurilor valutare necesare dezvoltării relațiilor cu străinătatea ale acestora, potrivit anexei.

Art. 4. — Nedeclararea, nedepunerea sau netransferarea la termenele stabilite în anexă a sumelor prevăzute la art. 3, se penalizează cu 0,05% pentru fiecare zi de întîrziere.

Actul de constatare și aplicare a penalizării prevăzute la alineatul precedent constituie titlu executoriu.

Art. 5. — Unitățile și organizațiile din care provin cetățenii români prevăzuți la art. 1 vor încheia cu aceștia angajamente scrise din care să rezulte drepturile și obligațiile ce le revin potrivit prezentei hotărîri.

Aceste angajamente constituie titlu executoriu.

Art. 6. — Angajații români sînt obligați să transfere în țară, la bugetul asigurărilor sociale de stat, sumele în valută reprezentînd contribuțiile la fondul de pensii, restituite de către societățile la care au lucrat, în vederea calculării, potrivit legii, a vechimii în muncă la pensie.

În cazul în care, în conformitate cu legislația locală sau statutul societăților, nu li se rețin sau nu li se restituie astfel de sume, angajații români sînt obligați să transfere lunar, în țară, contribuția de asigurări sociale de stat în valută. Echivalentul acestei contribuții, în cuantum de 10% din venitul net, se scade din suma în valută supusă obligației de transfer prevăzută la art. 3 din prezenta hotărîre.

Art. 7. — Sumele în valută primite de către cetățenii români angajați la societăți cu participare românească cu sediul în străinătate pentru acoperirea cheltuielilor reprezentînd diurna și cazarea pe timpul cît se află în deplasare în interes de serviciu în România, se depun integral în termen de 2 zile de la sosirea în țară, la unitățile economice participante la aceste societăți, care acordă cetățenilor români avansuri în lei cu justificare ulterioară, la nivelul diurnei stabilit de legislația în vigoare cu privire la deplasările în țară ale personalului din unitățile de stat, iar pentru cheltuielile de cazare, la nivelul efectiv plătit.

Art. 8. — Indemnizațiile sau onorariile în valută primite de către cetățenii români pentru activitatea desfășurată în cadrul consiliilor de administrație și comisiilor de cenzori ale societăților cu participare românească din țară și din străinătate urmează regimul prevăzut la art. 3.

Art. 9. — Dispozițiile art. 3, 4, 5, 6, 7 și 8 nu se aplică cetățenilor români angajați la societățile cu participare românească, cu sediul în țările din Europa de Est.

Art. 10. — Prevederile prezentei hotărâri se aplică la drepturile în valută încasate după 1 mai 1990. Pe aceeași dată se abrogă orice dispoziție contrară prevederilor prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU
PETRE ROMAN

București, 16 mai 1990.
Nr. 547.

ANEXA

C A L C U L U L

obligațiilor și drepturilor în valută ale cetățenilor români angajați la societăți cu participare românească din străinătate, precum și a celor care fac parte din consiliile de administrație și comisiile de cenzori ale societăților cu participare românească din țară și din străinătate

A) Contribuția pentru acoperirea cheltuielilor generale și asigurarea unui beneficiu, precum și pentru completarea fondurilor valutare necesare dezvoltării relațiilor cu străinătatea ale unității trimitătoare :

Venit net lunar în valută *)	Partea ce se transferă la unitatea trimitătoare		
	fixă	+	procentuală
pînă la 1.000 \$	—	—	—
1.001 — 1.250 \$	—	+	40% din diferența ce depășește 1.001 \$
1.251 — 1.500 \$	100 \$	+	45% din diferența ce depășește 1.251 \$
1.501 — 1.750 \$	213 \$	+	50% din diferența ce depășește 1.501 \$
1.751 — 2.000 \$	338 \$	+	55% din diferența ce depășește 1.751 \$
2.001 — 2.250 \$	476 \$	+	60% din diferența ce depășește 2.001 \$
2.251 — 2.500 \$	626 \$	+	65% din diferența ce depășește 2.251 \$
2.501 — 2.750 \$	789 \$	+	70% din diferența ce depășește 2.501 \$
2.751 — 3.000 \$	964 \$	+	75% din diferența ce depășește 2.751 \$
peste 3.001 \$	1.152 \$	+	80% din diferența ce depășește 3.001 \$

*) Venitul net asupra căruia se calculează sumele reprezentînd obligația de transfer se determină prin scăderea din venitul brut realizat în valută pentru munca prestată a impozitelor, taxelor, reținerilor pentru fondul de pensii, asigurări sociale și medicale, cheltuieli pentru chiria locuinței din străinătate și a indemnizației de instalare. Venitul brut include pe lângă salariul lunar și gratificații, premii, al 13-lea și al 14-lea salariu pe an, tantieme și alte asemenea sporuri, indemnizații și orice alte venituri în valută.

De asemenea, se scad din venitul brut realizat indemnizațiile pentru soție și copii, în cuantumul acordat potrivit normelor țării în care își are sediul societatea ori convenit prin contract, dar nu mai mult de 70 \$ lunar pentru soție și 50 \$ lunar pentru fiecare copil aflat în întreținere.

În situația în care cetățenii români angajați la societăți în străinătate primesc indemnizații de instalare, sumele în valută supuse obligației de transfer prevăzute la art. 3, se datorează după o lună de la data începerii activității.

Angajații care nu primesc indemnizații de instalare sînt scutiți de obligația de transfer timp de 2 luni de la data începerii activității.

B) Cetățenii români angajați în străinătate sînt obligați să declare la agențiile economice ale României, în termen de 30 de zile de la data încasării, veniturile realizate în valută pentru munca prestată, inclusiv gratificații, premii, al 13-lea și al 14-lea salariu pe an, tantieme și alte asemenea sporuri, indemnizații și orice alte venituri în valută, precum și reținerile și contribuțiile prevăzute la art. 3 și să anexeze la declarație actele doveditoare privind aceste venituri, rețineri și contribuții.

Actele doveditoare se prezintă o dată cu prima declarație și ori de cîte ori intervin modificări în nivelul veniturilor, reținerilor și contribuțiilor avute în vedere la determinarea venitului net.

Pentru cazurile în care nu se pot obține acte doveditoare, reținerile și contribuțiile achitate se consideră justificate pe bază de declarație scrisă dată pe proprie răspundere de către persoanele respective.

Sumele care se transferă în țară se vor calcula în dolari S.U.A. în funcție de cursul de schimb din

ultima zi a lunii respective și se vor depune, în valută în care se încasează salariul, la agențiile economice în termen de 30 de zile de la data încasării veniturilor în valută.

În situația în care cetățenii români angajați la societăți cu participare românească în străinătate încasează salariile parțial în valută locală și parțial în devize convertibile, partea din salariu care rămâne la dispoziția angajatului se acordă cu prioritate în valută locală și parțial în devize convertibile, din su-

mele rămase după achitarea în astfel de devize a obligației de transfer.

Termenele prevăzute la alineatele precedente pot fi prelungite cu pînă la 30 de zile, în cazul angajaților care realizează o parte din venitul pe teritoriul altei țări decît cea în care își desfășoară activitatea.

C) Calculul și urmărirea încasării sumelor supuse obligației de transfer se fac de către agențiile economice ale României din țările respective. Sumele încasate se comunică trimestrial unității economice române trimitătoare a personalului respectiv.

ANEXA Nr. 1**SITUATIA**

comparativă a sumelor în valută ce rămîn la dispoziția salariaților comparativ cu cele cuvenite potrivit Decretului nr. 233/1974, astfel cum a fost modificat prin Decretul nr. 159/1984

— în dolari S.U.A. —

Venit net lunar	Situația actuală		Propuneri		Creșteri față de situația actuală %
	transfer în țară	sume rămase la salariat *)	transfer în țară	sume rămase la salariat **)	
1.000	405	595	—	1.000	68
1.250	618	632	100	1.150	82
1.500	830	670	213	1.287	92
1.750	1.043	707	338	1.412	100
2.000	1.255	745	476	1.524	105
2.250	1.480	770	626	1.624	111
2.500	1.705	795	789	1.711	115
2.750	1.930	820	964	1.786	118
3.000	2.155	845	1.152	1.848	119

*) Inclusiv cele transferate pentru întreținerea familiei din țară.

**) Include și sumele pentru întreținerea familiei din țară precum și pentru întreținerea locuinței din străinătate.

ANEXA Nr. 2**SITUATIA**

privind gruparea personalului român angajat la societăți cu participare românească din străinătate, în funcție de veniturile nete realizate

Venit net	Număr persoane
pînă la 1.000 \$	300
1.001 — 1.500 \$	48
1.501 — 2.000 \$	12
2.001 — 2.500 \$	7
2.501 — 3.000 \$	3
peste 3.001 \$	5

GUVERNUL ROMÂNIEI**HOTĂRÎRE**

pentru modificarea Hotărîrii Guvernului nr. 463 din 2 mai 1990 privind reînființarea funcției de asistent medical

Guvernul României hotărăște:

Art. 1. — Art. 3 din Hotărîrea Guvernului nr. 463 din 2 mai 1990 privind reînființarea funcției de asistent medical se modifică și va avea următorul cuprins:

„Personalul mediu și auxiliar sanitar care lucrează în tura de noapte va primi 25% spor de noapte.”

Art. 2. — Prevederile art. 1 se aplică cu începere de la 1 mai 1990.

PRIM-MINISTRU

PETRE ROMAN

București, 17 mai 1990.

Nr. 554.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRIRE

privind obiectivul de investiții „Autostrada Transeuropeană Nord—Sud,
secțiunea București—Fetești“

Guvernul României hotărăște :

Art. 1. — Se aprobă principalele caracteristici tehnice și amplasamentul obiectivului de investiții „Autostrada Transeuropeană Nord—Sud, secțiunea București—Fetești“ conform planului de situație anexat.

Art. 2. — Ministerul Transporturilor va purta tratative pentru finanțarea execuției lucrărilor și va or-

ganiza licitații la care vor participa și parteneri străini.

Art. 3. — Indicatorii tehnico-economici ai obiectivului se vor prezenta la aprobare după finalizarea acțiunilor prevăzute la art. 2.

PRIM-MINISTRU

PETRE ROMAN

București, 17 mai 1990.

Nr. 557.

NOTĂ : Planul de situație se transmite inițiatorului.

EDITOR : PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial“, București, str. 13 Septembrie — Casa Republicii, sector 3,
cont 30.98.12.301 B.C.R. — S.M.B.
Adresa pentru publicitate : Serviciul relații cu publicul și agenți economici, București,
str. Blanduziei nr. 1, sector 2, telefon 11.77.02.
Tiparul : Tipografia „Monitorul Oficial“, București, str. Jiului nr. 163, sector 1, telefon 68.55.58.