



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul XI — Nr. 376

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRÂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 6 august 1999

SUMAR

<u>Nr.</u>		<u>Pagina</u>
	HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI	
624.	— Hotărâre pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective.....	1-16

HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective

În temeiul prevederilor art. 9 alin. (3) și ale art. 65 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective,

Guvernul României hotărăște :

Art. 1. — Se aprobă Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. — Se autorizează Agenția Română de Dezvoltare să evalueze și să certifice programele de restructurare ale societăților comerciale la care acționarii sunt persoane fizice sau juridice, altele decât statul, și care dețin drepturi de proprietate asupra unui pachet de acțiuni reprezentând mai mult de două treimi din totalul drepturilor de vot în adunarea generală a acționarilor.

Art. 3. — După litera h) de la alineatul (1) al articolului 2 din Hotărârea Guvernului nr. 977/1998 privind organizarea și funcționarea Agenției Române de Dezvoltare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 528 din 31 decembrie 1998, cu modificările și completările ulterioare, se introduce litera h¹) cu următorul cuprins:

„h¹) evaluează și certifică programele de restructurare ale societăților comerciale la care acționarii sunt persoane fizice sau juridice, altele decât statul, și care dețin drepturi de proprietate asupra unui pachet de acțiuni reprezentând mai mult de două treimi din totalul drepturilor de vot în adunarea generală a acționarilor.“

Art. 4. — Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Finanțelor, ministerele de resort, Agenția Română de Dezvoltare și alte organe de specialitate ale administra-

ției publice centrale, Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională și consiliile locale sau județene vor lua măsurile necesare în vederea aplicării prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU

RADU VASILE

Contrasemnează:

Ministrul muncii și protecției sociale,
Alexandru Athanasiu
Ministrul finanțelor,
Decebal Traian Remeș
Președintele Consiliului de
administrație al Fondului Proprietății de Stat,
Radu Sârbu
Președintele
Agenției Române de Dezvoltare,
Sorin Fodoreanu

București, 2 august 1999.
Nr. 624.

ANEXĂ

NORME METODOLOGICE

de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective

Art. 1. — În sensul prevederilor art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999, denumită în continuare *ordonanță de urgență*, prin *salariații încadrați în aparatul propriu și în serviciile publice descentralizate ale administrației publice centrale și locale* se înțelege salariații încadrați cu contract individual de muncă în serviciile Președinției, în aparatul de lucru al Parlamentului, al Guvernului, în ministere și în alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, în instituții publice din subordinea Guvernului, în autorități administrative autonome, în serviciile publice descentralizate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, organizate în unitățile administrativ-teritoriale, prevăzute în actele normative de organizare și funcționare a acestora, precum și în aparatul propriu al consiliilor locale, al consiliilor județene, respectiv al Consiliului General al Municipiului București și al prefecturilor.

Art. 2. — În carnetul de muncă al persoanei căreia i s-a desfăcut contractul individual de muncă și care beneficiază de măsurile de protecție prevăzute în ordonanța de urgență se va înscrie de către personalul autorizat în condițiile legii mențiunea: „beneficiar de drepturi conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 98/1999”, după confirmarea scrisă dată de agenția pentru ocupare și formare profesională județeană, respectiv a municipiului București.

Art. 3. — (1) Restructurarea angajatorilor prevăzuți la art. 4 și 8 din ordonanța de urgență are loc în cazul în care aceștia înregistrează pierderi sau arierate în fiecare lună, timp de 12 luni consecutive.

(2) Prin *program de restructurare*, în sensul ordonanței de urgență, se înțelege ansamblul de măsuri de natură organizatorică, tehnică, tehnologică, managerială și financiară, destinat să asigure diminuarea sau eliminarea pierderilor și arieratelor angajatorilor și care cuprinde și prevederi privind concedierile colective.

(3) În sensul prevederilor art. 9 alin. (1) din ordonanța de urgență, se asimilează cu adunările generale ale acționarilor organele de conducere ale tuturor tipurilor de societăți comerciale care au, potrivit prevederilor Legii

nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, drepturile și îndatoririle ce revin adunărilor generale ale acționarilor.

Art. 4. — (1) Pentru a face dovada pierderilor sau arieratelor, angajatorii prevăzuți la art. 4 alin. (1) și la art. 8 alin. (1) din ordonanța de urgență vor prezenta, o dată cu programul de restructurare:

- balanțele lunare de verificare din ultimele 12 luni înaintea depunerii programului de restructurare;
- ultimul bilanț contabil;
- situația patrimoniului;
- contul de profit și pierderi;
- situația plăților restante.

(2) Documentele prevăzute la alin. (1) sunt cele depuse la direcțiile generale ale finanțelor publice și controlului financiar de stat județene și a municipiului București, precum și la administrațiile financiare municipale, respectiv ale sectoarelor municipiului București. Aceste documente vor fi certificate de cenzori, potrivit legii, în cazul în care angajatorii au cenzori.

Art. 5. — (1) În aplicarea prevederilor art. 9 alin. (1) din ordonanța de urgență programele de restructurare ale societăților comerciale prevăzute la art. 8 alin. (1) din ordonanța de urgență vor fi evaluate și certificate de Agenția Română de Dezvoltare, autorizată să efectueze aceste operațiuni.

(2) Pentru expertizarea programelor de restructurare prevăzute la alin. (1), prin ordin al președintelui Agenției Române de Dezvoltare se înființează consiliul de experți și secretariatul tehnic și se stabilesc componența și atribuțiile acestora.

(3) În vederea evaluării și certificării, societățile comerciale prevăzute la alin. (1) vor depune la Agenția Română de Dezvoltare programele de restructurare, însoțite de hotărârile adunărilor generale ale acționarilor de aprobare a acestora, de documentele prevăzute la art. 4 alin. (1) din prezentele norme metodologice, denumite în continuare *norme*, și, după caz, de copia de pe contractul de vânzare-cumpărare.

(4) Termenul de depunere a programelor de restructurare și a celorlalte documente prevăzute la alin. (3) este de 30 de zile de la data adoptării hotărârii adunării generale a acționarilor.

(5) Agenția Română de Dezvoltare, pe baza evaluării efectuate, va certifica în scris programul de restructurare în termen de maximum 30 de zile de la data depunerii acestui program.

(6) Dacă programul de restructurare nu întrunește criteriile pentru a fi certificat, se înapoiază societății comerciale, precizându-se motivele de respingere a acestuia.

Art. 6. — (1) La evaluarea și certificarea programelor de restructurare ale societăților comerciale prevăzute la art. 8 alin. (1) din ordonanța de urgență se vor avea în vedere, în principal, următoarele criterii:

a) situația pierderilor sau arieratelor și cauzele care le-au generat;

b) măsurile de ordin organizatoric, tehnic, tehnologic, managerial și financiar propuse pentru redresarea economico-financiară a societății comerciale;

c) estimarea costurilor economice ale restructurării și sursele de finanțare a acesteia;

d) efectele economice ale restructurării;

e) numărul personalului existent în societatea comercială;

f) numărul personalului care urmează a fi disponibilizat prin concedieri colective, ca urmare a aplicării programelor de restructurare;

g) numărul personalului cu care societatea comercială își va desfășura activitatea după restructurare.

(2) Procedura de evaluare și certificare a programelor de restructurare se va stabili prin ordin al președintelui Agenției Române de Dezvoltare, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(3) Societățile comerciale care se află în procedură de reorganizare judiciară, lichidare, faliment, fuziune sau divizare nu vor prezenta spre evaluare și certificare programe de restructurare.

Art. 7. — (1) Tarifele pentru evaluarea și certificarea programelor de restructurare vor fi aprobate prin ordin al președintelui Agenției Române de Dezvoltare, în condițiile legii.

(2) Sumele încasate pentru evaluarea și certificarea programelor de restructurare constituie venituri la bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj și se includ în resursele financiare pentru finanțarea plăților compensatorii și a serviciilor de preconcediere colectivă, conform prevederilor art. 55 lit. b) din ordonanța de urgență.

(3) Fondurile necesare pentru activitatea de evaluare și certificare a programelor de restructurare vor fi asigurate de la bugetul de stat prin bugetul Agenției Române de Dezvoltare.

Art. 8. — În vederea aprobării programelor de restructurare prevăzute la art. 8 și 9 din ordonanța de urgență, societățile comerciale vor depune, cu adresă, întocmită potrivit anexei nr. 1 la prezentele norme metodologice, la agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, următoarele documente:

a) hotărârea adunării generale a acționarilor de aprobare a programului de restructurare;

b) programul de restructurare și documentele care atestă situația pierderilor sau arieratelor;

c) certificarea programului de restructurare, eliberată de Agenția Română de Dezvoltare;

d) copie de pe contractul de vânzare-cumpărare, în cazul existenței acestuia.

Art. 9. — Modul și competențele de aprobare a programelor de restructurare ale angajatorilor prevăzuți la art. 8 din ordonanța de urgență se stabilesc prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocupare și Formare Profesională, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 10. — (1) În termen de 3 zile de la aprobarea sau respingerea programului de restructurare agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, sunt obligate să înștiințeze în scris angajatorul.

(2) În cazul aprobării programelor de restructurare, în termen de 5 zile de la data comunicării specialiștii agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, sau prestatorii de servicii acreditați și selecționați în condițiile legii au obligația de a se deplasa la sediul angajatorului pentru a stabili programul de realizare a serviciilor de preconcediere colectivă.

Art. 11. — Angajatorii pot solicita acordarea măsurilor de protecție socială pentru salariații disponibilizați prin concedieri colective în baza a cel mult două programe de restructurare elaborate conform prevederilor ordonanței de urgență, dacă aceste programe nu au fost prezentate în cursul aceluiași an calendaristic.

Art. 12. — Restructurarea instituțiilor și a altor unități finanțate din fonduri bugetare, precum și a celor finanțate din alocațiile acordate de la bugetul de stat sau, după caz, de la bugetele locale și din venituri extrabugetare se aprobă prin actul administrativ emis de ordonatorul principal de credite, potrivit legii.

Art. 13. — Restructurarea instituțiilor și a altor unități finanțate integral din venituri extrabugetare se aprobă prin acte administrative emise de către organele competente să aprobe bugetele acestora, potrivit legii.

Art. 14. — Dacă restructurarea instituțiilor și a altor unități finanțate din fonduri bugetare sau extrabugetare se face în etape, este necesar ca numărul personalului prevăzut a fi disponibilizat în fiecare etapă să se încadreze în condițiile prevăzute la art. 2 din ordonanța de urgență.

Art. 15. — (1) În sensul prevederilor art. 15 alin. (1) din ordonanța de urgență, prin *închidere operațională* se înțelege și oprirea activității de extracție a unor mine sau cariere, iar termenul de 60 de zile pentru efectuarea disponibilizărilor prin concedieri colective curge de la data emiterii ordinului ministrului industriei și comerțului de aprobare a închiderii operaționale.

(2) În cazul închiderii definitive a activității unor mine sau cariere, termenul prevăzut la art. 15 alin. (2) din ordonanța de urgență curge de la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului de aprobare a încetării activității acestora.

Art. 16. — Salariații societăților comerciale prevăzute la art. 18 din ordonanța de urgență beneficiază de măsuri de protecție socială, dacă în contractul de vânzare-cumpărare al societății comerciale care se privatizează sunt prevăzute și clauze referitoare la disponibilizări prin concedieri colective din aceste societăți comerciale.

Art. 17. — (1) În cazul fuziunii unor societăți comerciale prevăzute la art. 21 din ordonanța de urgență, numărul personalului disponibilizat prin concedieri colective trebuie să se înscrie în condițiile prevăzute la art. 2 din ordonanța de urgență, pentru fiecare dintre societățile comerciale care urmează să fuzioneze.

(2) În situația divizării unor societăți comerciale prevăzute la art. 21 din ordonanța de urgență, stabilirea numărului personalului ce urmează a fi disponibilizat prin concedieri colective și care trebuie să se încadreze în

prevederile art. 2 din ordonanța de urgență se va face ținându-se seama de numărul salariaților societății comerciale care urmează a se diviza.

(3) Termenul prevăzut la art. 2 din ordonanța de urgență, în care se pot face disponibilizări prin concedieri colective în cazul fuziunii sau divizării, curge de la data rămânerii definitive a încheierii pronunțate de judecătorul-delegat, prin care s-a dispus înscrierea în registrul comerțului a mențiunii privind fuziunea sau divizarea, potrivit prevederilor art. 6 din Legea nr. 26/1990 privind Registrul comerțului, republicată, cu modificările ulterioare.

(4) Prin *rămânerea definitivă a unei încheieri sau hotărâri judecătorești*, în sensul prevederilor ordonanței de urgență, se înțelege încheierea sau hotărârea care nu a fost atacată în termenul legal sau asupra căreia au fost epuizate toate căile de atac prevăzute, după caz, de lege.

Art. 18. — Termenul prevăzut la art. 23 lit. b) din ordonanța de urgență, în care se pot face disponibilizări prin concedieri colective, curge de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorului-sindic de deschidere a procedurii falimentului sau de la data rămânerii definitive a hotărârii privind ridicarea dreptului debitorului de a-și conduce activitatea, conform prevederilor Legii nr. 64/1995 privind procedura reorganizării judiciare și a falimentului, modificată și completată prin Legea nr. 99/1999 privind unele măsuri pentru accelerarea reformei economice.

Art. 19. — Termenul prevăzut la art. 23 lit. c) din ordonanța de urgență, în care se pot face disponibilizări prin concedieri colective, curge de la data rămânerii definitive a încheierii pronunțate de judecătorul-delegat, prin care s-au dispus înscrierea în registrul comerțului a mențiunii privind dizolvarea și lichidarea societății comerciale, precum și numirea lichidatorului.

Art. 20. — (1) În cazul lichidării sau falimentului, societățile comerciale vor comunica agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, numărul salariaților disponibilizați prin concedieri colective, precum și numărul celor menținuți în activitate conform prevederilor art. 24 alin. (1) din ordonanța de urgență.

(2) În sensul prevederilor art. 24 alin. (2) din ordonanța de urgență, prin *personal disponibilizat, necesar pentru desfășurarea procesului de lichidare*, se înțelege acea parte a personalului care a fost disponibilizat din societatea comercială respectivă și apoi angajat de către administrator sau lichidator.

Art. 21. — Salariul mediu net pe unitate, realizat în luna anterioară disponibilizării, prevăzut la art. 28 din ordonanța de urgență, se determină de către fiecare angajator care disponibilizează personal și se comunică agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, conform anexei nr. 2 la prezentele norme metodologice, o dată cu listele prevăzute la art. 31 din ordonanța de urgență.

Art. 22. — (1) Salariul mediu net pe unitate, realizat în luna anterioară disponibilizării, se calculează prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii corespunzător perioadei respective, din care se scade impozitul aferent acestora, la numărul mediu de salariați ai angajatorului din luna respectivă.

(2) În sumele brute care se iau în calcul pentru determinarea salariului mediu net realizat pe unitate se includ:

a) salariile de bază brute corespunzătoare timpului efectiv lucrat în program normal și suplimentar, inclusiv indemnizațiile de conducere, salariile de merit și alte drepturi salariale care, potrivit actelor normative în vigoare, fac parte din salariul de bază;

b) sporurile și indemnizațiile acordate sub formă de procent din salariul de bază brut sau în sume fixe;

c) alte adaosuri la salarii, acordate potrivit legii sau prin contractele colective de muncă;

d) contravaloarea drepturilor în natură acordate salariaților sub formă de remunerație;

e) indemnizațiile pentru concedii de odihnă și pentru alte concedii plătite;

f) sumele plătite în cazul întreruperii lucrului din motive neimputabile salariaților;

g) sumele plătite pentru concediile de boală din fondul de salarii, conform Legii nr. 49/1992 pentru modificarea și completarea unor reglementări din legislația de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Numărul mediu de salariați reprezintă media aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați din luna respectivă (inclusiv zilele de repaus săptămânal și sărbătorile legale), împărțită la numărul total de zile calendaristice. În efectivele zilnice nu vor fi incluși salariații aflați în concediu fără plată, în grevă, cei detașați la lucru în străinătate și nici cei ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate. Pentru fiecare zi de repaus săptămânal sau sărbătoare legală se vor lua în calcul efectivele de salariați din ziua lucrătoare precedentă, cu excepția persoanelor al căror contract individual de muncă a încetat în acea zi. Salariații care nu sunt angajați cu normă întreagă vor fi incluși în numărul mediu, proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul individual de muncă.

(4) Pentru salariații disponibilizați în etape, salariul mediu net pe unitate, luat în considerare pentru stabilirea plăților compensatorii, este cel din luna anterioară disponibilizării pentru fiecare etapă.

(5) Pentru salariații menținuți în activitate în vederea finalizării unor contracte, conform art. 24 alin. (1) din ordonanța de urgență, salariul mediu net pe unitate, luat în considerare pentru stabilirea plăților compensatorii, este salariul mediu net avut în vedere la stabilirea drepturilor pentru ceilalți salariați disponibilizați sau pentru salariații disponibilizați în ultima etapă, dacă disponibilizarea a avut loc în etape.

Art. 23. — Pensionarii de invaliditate gradul III, angajați cu jumătate de normă, fac excepție de la prevederile art. 30 alin. (1) lit. b) din ordonanța de urgență și beneficiază de măsurile de protecție, dacă îndeplinesc condițiile de vechime în muncă în unitate de cel puțin 6 luni.

Art. 24. — Salariații prevăzuți la art. 24 alin. (1) din ordonanța de urgență nu beneficiază de plăți compensatorii, dacă îndeplinesc condițiile de pensionare în termenul de 60 de zile prevăzut la art. 30 alin. (2) din ordonanța de urgență sau în perioada în care au fost menținuți în activitate.

Art. 25. — (1) Listele cuprinzând salariații cărora li s-a desfăcut contractul individual de muncă, prevăzute la art. 31 din ordonanța de urgență, se vor întocmi potrivit anexelor nr. 3a) și 3b) la prezentele norme metodologice și se vor transmite agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București.

(2) Circuitul listelor este cel prevăzut în anexa nr. 3c) la prezentele norme metodologice.

(3) Listele vor fi însoțite, după caz, de:

a) adresa întocmită potrivit anexei nr. 4 la prezentele norme metodologice, în cazul angajatorilor care se restructurează;

b) adresa întocmită potrivit anexei nr. 5 la prezentele norme metodologice, în cazul angajatorilor care se reorganizează;

c) adresa întocmită potrivit anexei nr. 6 la prezentele norme metodologice, în cazul angajatorilor care disponibilizează personal ca urmare a închiderii operaționale a activității;

d) adresa întocmită potrivit anexei nr. 7 la prezentele norme metodologice, în cazul angajatorilor care se divizează sau fuzionează;

e) adresa întocmită potrivit anexei nr. 8 la prezentele norme metodologice, în cazul angajatorilor care se privatizează;

f) adresa întocmită potrivit anexei nr. 9 la prezentele norme metodologice, în cazul angajatorilor aflați în procedură de lichidare sau de faliment.

Art. 26. — (1) Responsabilitatea pentru datele cuprinse în listele întocmite conform anexelor nr. 3a) și 3b) revine în exclusivitate conducerii unității care disponibilizează personal.

(2) În cazul fuziunii, responsabilitatea pentru întocmirea și transmiterea listelor și pentru stabilirea salariului mediu net pe unitate revine angajatorului rezultat în urma fuziunii. Listele întocmite conform anexelor nr. 3a) și 3b) vor fi însoțite de hotărârile adunărilor generale ale acționarilor societăților comerciale care au fuzionat.

(3) În cazul divizării, pentru întocmirea și transmiterea listelor și pentru stabilirea salariului mediu net pe unitate responsabilitatea revine fiecăreia dintre societățile comerciale rezultate din divizare. Listele întocmite conform anexelor nr. 3a) și 3b) vor fi însoțite de hotărârea adunării generale a acționarilor societății comerciale care s-a divizat.

Art. 27. — Depășirea de către angajatori a termenului de 3 zile, prevăzut la art. 31 din ordonanța de urgență, pentru transmiterea listelor la agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, nu duce la decăderea din drepturi a salariaților îndreptățiți să primească plăți compensatorii.

Art. 28. — Rata șomajului luată în considerare la determinarea sumei de bani acordate suplimentar, în conformitate cu prevederile art. 32 alin. (2) din ordonanța de urgență, este cea publicată de Comisia Națională pentru Statistică și transmisă agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, de către Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională până la data de 25 a fiecărei luni pentru luna anterioară.

Art. 29. — (1) Sumele de bani aferente plăților compensatorii pot fi acordate într-o singură tranșă, pe baza unei propuneri de afacere în următoarele cazuri:

a) pentru dezvoltarea unei societăți comerciale la care titularul deține o pondere de cel mult 5% din totalul drepturilor de vot în adunarea generală a acționarilor sau asociaților la o societate comercială;

b) pentru dezvoltarea unei societăți comerciale la care beneficiarul de plăți compensatorii devine asociat.

(2) Propunerea de afacere va fi întocmită conform anexei nr. 10 la prezentele norme metodologice și va fi înaintată agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București.

(3) Pentru celelalte activități prevăzute la art. 34 alin. (1) din ordonanța de urgență beneficiarul de plăți compensatorii va depune la agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, un angajament scris, întocmit conform anexei nr. 11 la prezentele norme metodologice.

Art. 30. — În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1) lit. b) din ordonanța de urgență, dacă beneficiarul plăților compensatorii solicită plata acestora într-o singură tranșă în vederea cumpărării de acțiuni, vor fi respectate următoarele:

a) beneficiarul de plăți compensatorii va prezenta cu ocazia semnării angajamentului un contract de administrare discreționară a portofoliului de acțiuni, încheiat cu o societate de valori mobiliare, precum și numărul de cont indicat de aceasta, în care Casa de Economii și Consemnațiuni va vira suma de bani;

b) contractul va conține, în mod obligatoriu, clauze referitoare la:

– durata minimă de un an, care curge de la data la care beneficiarul plăților compensatorii devine inițial proprietar de acțiuni, corespunzător valorii plăților compensatorii încasate în acest scop;

– obligativitatea societății de valori mobiliare de a cumpăra acțiuni în numele și pe seama beneficiarului de plăți compensatorii în termen de 3 zile lucrătoare de la data intrării banilor în contul indicat de aceasta;

– obligativitatea beneficiarului plăților compensatorii ca, pe o perioadă de un an, să nu solicite societății de valori mobiliare sume de bani aflate în contul său de numerar, cu excepția creșterilor și dobânzilor aferente, și lichidarea contului de acțiuni;

– obligativitatea societății de valori mobiliare ca, pe aceeași durată, să nu efectueze plăți, cu excepția creșterilor și dobânzilor aferente, și să nu lichideze contul de acțiuni, la solicitarea beneficiarului;

c) dovada utilizării sumei reprezentând plata compensatorie în scopul cumpărării de acțiuni se va face cu extrasul de cont sau, după caz, cu situația detaliată a contului de acțiuni, eliberate de societatea de valori mobiliare;

d) în cazul în care o autoritate cu drept de control solicită, oficial, societății de valori mobiliare informații despre situația detaliată a contului de numerar sau despre situația contului de acțiuni, respectiva societate de valori mobiliare are obligația să furnizeze aceste informații.

Art. 31. — Persoanele care solicită achitarea plăților compensatorii într-o singură tranșă pentru cumpărarea de titluri de stat și titluri de participatie la fonduri mutuale se vor angaja să investească sumele respective numai în titluri a căror scadență sau termen de rambursare este de cel puțin 12 luni.

Art. 32. — (1) Sumele de bani aferente plăților compensatorii pot fi acordate în două tranșe, pe baza unei propuneri de afacere pentru:

a) înființarea unei societăți comerciale;

b) asocierea în vederea înființării unei societăți comerciale.

(2) Propunerea de afacere, întocmită conform anexei nr. 12 la prezentele norme metodologice, va fi înaintată la agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București.

(3) Sumele de bani aferente plăților compensatorii pot fi acordate în două tranșe pentru constituirea unei asociații familiale. În această situație beneficiarul plăților compensatorii va întocmi un angajament scris conform anexei nr. 11 la prezentele norme metodologice, pe care îl va depune la agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București.

Art. 33. — (1) În baza prevederilor art. 36 din ordonanța de urgență, beneficiază de scutire la plata impozitului pe profit societățile comerciale nou-înființate și înregistrate la registrul comerțului, conform prevederilor Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, numai dacă au fost înființate de către persoanele disponibilizate prin concedieri colective în condițiile ordonanței de urgență, în termen de 6 luni de la data disponibilizării acestora.

(2) Societățile comerciale nou-înființate nu mai beneficiază de scutire la plata impozitului pe profit potrivit alin. (1), în cazul schimbării asociaților sau acționarilor prin operațiuni de majorare a capitalului social și/sau prin cesiune de părți sociale cu participarea altor persoane juridice sau fizice, care nu fac parte din categoria persoanelor disponibilizate prin concedieri colective potrivit ordonanței de urgență, sau în cazul participării acestor persoane, sub orice formă, la conducerea sau controlul societății comerciale nou-înființate.

(3) Scutirea de impozit prevăzută la art. 36 alin. (1) din ordonanța de urgență, în cazul persoanelor fizice și asociațiilor familiale autorizate conform Decretului-lege nr. 54/1990 privind organizarea și desfășurarea unor activități economice pe baza liberei inițiative, se acordă de la data obținerii autorizației prevăzute în acest act normativ.

Art. 34. — (1) Sumele reprezentând prima tranșă prevăzută la art. 35 lit. a) din ordonanța de urgență se pot acorda, după caz, astfel:

a) echivalentul a 4 salarii medii nete pe unitate, în vederea constituirii capitalului social minim și acoperirii cheltuielilor necesare pentru înființarea societăților comerciale pentru care legea prevede un capital social minim;

b) echivalentul a două salarii medii nete pe unitate, în vederea înființării unei societăți comerciale pentru care legea nu prevede capital social minim, sau pentru înființarea unei asociații familiale.

(2) Persoanele care au primit o parte din plățile compensatorii în rate lunare și apoi solicită achitarea acestora în una sau în două tranșe pot beneficia de prevederile art. 34 sau 35 din ordonanța de urgență pentru suma de bani reprezentând plăți compensatorii neîncasate.

Art. 35. — Achitarea plăților compensatorii persoanelor care solicită sumele de bani în conformitate cu prevederile art. 34 sau 35 din ordonanța de urgență se va face de către Casa de Economii și Consemnațiuni direct beneficiarului sau prin virament în contul persoanei juridice indicate de titular, după caz:

a) direct beneficiarului, în cazul desfășurării unei activități comerciale pe cont propriu și, respectiv, în cazul achitării primei tranșe pentru înființarea sau asocierea în vederea înființării unei societăți comerciale sau asociații familiale;

b) prin virament, în următoarele cazuri: majorarea capitalului social, dezvoltarea sau asocierea în vederea dezvoltării unei societăți comerciale, achiziționarea sau asocierea în vederea achiziționării de inventar agricol ori pentru cumpărarea de acțiuni, titluri de participație la fonduri mutuale, titluri de stat și alte produse monetare calificate pentru tranzacționare de către Comisia Națională a Valorilor Mobiliare.

Art. 36. — (1) În aplicarea prevederilor art. 37 alin. (1) din ordonanța de urgență, agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, vor vira lunar Casei de Economii și Consemnațiuni sumele de bani reprezentând plăți compensatorii și comisionul aferent.

(2) Primul virament se va efectua în termen de cel mult 30 de zile de la data depunerii de către angajator a documentelor prevăzute la art. 21 și 25 din prezentele norme metodologice.

(3) Casa de Economii și Consemnațiuni va efectua plata către beneficiarii de plăți compensatorii în termen de cel mult 7 zile lucrătoare de la data intrării în cont a sumelor virate.

Art. 37. — (1) În aplicarea prevederilor art. 38 din ordonanța de urgență, în termen de 90 de zile de la data

efectuării plății beneficiarii de plăți compensatorii vor prezenta agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, după caz, următoarele documente justificative, în copie:

a) certificatul de înmatriculare la registrul comerțului, statutul societății comerciale înființate și codul fiscal;

b) autorizația pentru desfășurarea de activități pe cont propriu pe bază de liberă inițiativă;

c) autorizația de funcționare a asociației familiale;

d) acte prin care se dovedește achiziționarea de inventar agricol, cumpărarea de acțiuni, titluri de participație la fonduri mutuale, titluri de stat și alte produse monetare calificate pentru tranzacționare de către Comisia Națională a Valorilor Mobiliare;

e) acte doveditoare privind achiziționarea de bunuri mobile sau imobile ori majorarea capitalului social, în cazul dezvoltării sau asocierii în vederea dezvoltării unei societăți comerciale.

(2) În cazul neprezentării în termen a documentelor justificative prevăzute la alin. (1), persoanele disponibilizate care au primit plățile compensatorii în condițiile art. 34 sau 35 din ordonanța de urgență sunt obligate să plătească agențiilor pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, comisionul prevăzut la art. 37 alin. (4) din ordonanța de urgență.

Art. 38. — (1) În situația în care hotărârea adunării generale a acționarilor de dizolvare și lichidare sau de închidere operațională a activității este anulată printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă, dreptul la plata compensatorie încetează la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești.

(2) În situația în care plățile compensatorii au fost achitate în condițiile art. 34 sau 35 din ordonanța de urgență, sumele primite se restituie în limita plăților aferente perioadei ulterioare rămânerii definitive a hotărârii judecătorești.

Art. 39. — Compensațiile acordate la nivelul a minimum 6 salarii de bază, prevăzute la art. 42 din ordonanța de urgență, se determină în funcție de salariul de bază brut înscris în carnetul de muncă la data disponibilizării, din care se deduce impozitul prevăzut de lege.

Art. 40. — Compensațiile bănești acordate potrivit art. 42 din ordonanța de urgență se încadrează în prevederile art. 6 lit. b) din Legea nr. 32/1991 privind impozitul pe salarii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; acestea nu se includ în venitul lunar impozabil și nu se impun, dacă angajatorul efectuează disponibilizările prin concedieri colective în alte condiții decât cele prevăzute de ordonanța de urgență: nu a întocmit program de restructurare pentru diminuarea sau eliminarea pierderilor și arierațelor, nu se află în reorganizare judiciară, lichidare sau faliment și dispune de resurse proprii pentru acordarea acestor compensații.

Art. 41. — (1) În aplicarea prevederilor art. 44 alin. (2) din ordonanța de urgență, punerea în plată a ajutorului de șomaj se face la cererea beneficiarului care întrunește condițiile prevăzute de lege, începând cu data de întâi a primei luni după expirarea perioadei pentru care s-au acordat plăți compensatorii.

(2) Cererea se va depune la agenția pentru ocupare și formare profesională județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 30 de zile de la expirarea perioadei pentru care s-au acordat plăți compensatorii, și va fi însoțită de documentele prevăzute de Legea nr. 1/1991 privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În situația în care cererea se depune după termenul de 30 de zile prevăzut la alin. (2), punerea în plată a dreptului se poate face în cel mult 6 luni de la data de întâi a primei luni după expirarea perioadei pentru care s-au acordat plățile compensatorii.

Art. 42. — (1) Vechimea în muncă prevăzută la art. 45 alin. (1) din ordonanța de urgență se calculează până la finele lunii în care se plătește ultima rată lunară din plățile compensatorii și se consideră vechime în grupa a III-a de muncă.

(2) În situația în care beneficiarul de plăți compensatorii nu prezintă dovada că a utilizat sumele respective în conformitate cu prevederile art. 34 sau 35 din ordonanța de urgență, vechimea în muncă curge până la expirarea perioadei de 90 de zile prevăzute la art. 38 din ordonanța de urgență.

(3) Pentru persoanele beneficiare de plăți compensatorii care, potrivit legii, nu au dreptul la ajutor de șomaj, contribuția pentru asigurările sociale de sănătate nu se suportă din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj.

Art. 43. — (1) În vederea aplicării prevederilor art. 46 alin. (1) din ordonanța de urgență, Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională va identifica și alte tipuri de servicii de preconcediere colectivă decât cele prevăzute la alin. (2) al art. 46.

(2) Participarea la serviciile de preconcediere colectivă va fi dovedită cu adeverința eliberată de agenția pentru ocupare și formare profesională județeană, respectiv a municipiului București, sau, după caz, de prestatorul care a realizat serviciile, conform anexei nr. 13 la prezentele norme metodologice.

(3) În termen de maximum 5 zile de la primirea înștiințării prevăzute la art. 46 alin. (3) din ordonanța de urgență, specialiștii din agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, sau prestatorii de servicii autorizați și selecționați în condițiile legii au obligația de a se deplasa la sediul angajatorului care face disponibilizări pentru a stabili împreună cu conducerea, organizația de sindicat sau, în cazul în care nu există sindicat, cu reprezentanții salariaților, programul de realizare a serviciilor de preconcediere colectivă. Concluziile întâlnirii vor fi consemnate într-un proces-verbal semnat de părțile participante.

Art. 44. — (1) În vederea acordării creditelor pentru măsurile de redresare și relansare economică, prevăzute la art. 51 din ordonanța de urgență, societățile comerciale vor depune la agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, proiectele de fezabilitate aprobate, însoțite de documentele prevăzute la art. 4 alin. (1) din prezentele norme metodologice, din care să rezulte diminuarea sau eliminarea pierderilor și arieratelor, potrivit programului de restructurare în următoarele 6 luni după aprobarea acestuia.

(2) Pentru determinarea sumei în limita căreia poate fi acordat creditul prevăzut la art. 52 din ordonanța de urgență, societățile comerciale vor depune la agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, liste cuprinzând personalul rămas în activitate după efectuarea disponibilizărilor, conform anexei nr. 14 la prezentele norme metodologice.

(3) Dacă disponibilizările se fac în etape, iar la data solicitării creditului nu se poate întocmi lista cuprinzând persoanele rămase în activitate după încheierea disponibilizărilor, suma în limita căreia poate fi acordat creditul se va determina înmulțindu-se numărul persoanelor care vor fi menținute în

activitate, potrivit prevederilor programului de restructurare, cu media plăților compensatorii convenite salariaților care au fost disponibilizați până la data solicitării creditului.

(4) Media plăților compensatorii prevăzută la alin. (3) se va calcula împărțindu-se suma totală convenită salariaților disponibilizați până la data solicitării creditului la numărul acestor salariați.

Art. 45. — (1) În aplicarea art. 54 alin. (1) din ordonanța de urgență, societățile comerciale care au primit credite pentru redresare și relansare economică pot încadra pe locurile de muncă nou-create persoane din rândul șomerilor, după o perioadă de cel puțin 6 luni de la primirea creditului.

(2) Sunt considerate *locuri de muncă nou-create* în societățile comerciale care au primit credite locurile de muncă create după desființarea tuturor posturilor prevăzute în programele de restructurare, cu respectarea prevederilor art. 25 din ordonanța de urgență, peste numărul de posturi prevăzut în aceste programe pentru continuarea activității.

(3) Dovada că persoana încadrată pe un post nou-creat provine din rândul șomerilor este eliberată de agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București.

(4) La încadrarea pe locurile de muncă nou-create a fiecărei persoane provenite din rândul șomerilor, angajatorul este obligat să încheie cu agenția pentru ocupare și formare profesională județeană, respectiv a municipiului București, o convenție conform anexei nr. 15 la prezentele norme metodologice.

(5) Pentru stabilirea sumelor necesare, potrivit prevederilor art. 54 alin. (1) din ordonanța de urgență, societățile comerciale beneficiare vor depune la agențiile pentru ocupare și formare profesională județene, respectiv a municipiului București, un tabel nominal, întocmit conform anexei nr. 16 la prezentele norme metodologice, până la data de 20 a lunii următoare celei pentru care se fac plățile.

(6) Sumele necesare pentru acoperirea plăților ce se acordă societăților comerciale prevăzute la art. 54 alin. (1) din ordonanța de urgență vor fi deduse din contribuția lunară datorată de angajatori și de salariații acestora la bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj.

(7) În cazul în care suma necesară pentru acoperirea plăților este mai mare decât contribuția datorată de societatea comercială la bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, aceasta va recupera diferența prin intermediul agenției pentru ocupare și formare profesională județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 10 zile de la depunerea tabelului nominal prevăzut la alin. (5).

Art. 46. — Cota aplicată veniturilor provenind din contribuția de 5%, datorată de agenții economici, prevăzută la art. 55 alin. (1) din ordonanța de urgență, se stabilește prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Art. 47. — Serviciile de preconcediere colectivă finanțate din resursele financiare constituite conform art. 55 din ordonanța de urgență sunt cele menționate la art. 46 din ordonanța de urgență, precum și alte servicii recunoscute ca atare de Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională, în sensul prevederilor art. 43 din prezentele norme metodologice.

Art. 48. — (1) De la data intrării în vigoare a ordonanței de urgență Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională va evidenția distinct resursele financiare prevăzute la art. 55 din ordonanța de urgență, pe surse de constituire, precum și cheltuielile efectuate din acestea pe destinații.

(2) Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională va adapta corespunzător, cu avizul direcției de resort din Ministerul Finanțelor, monografia înregistrărilor contabile cu privire la Fondul pentru plata ajutorului de șomaj.

Art. 49. — (1) În sensul prevederilor art. 61 alin. (1) din ordonanța de urgență, *plățile compensatorii, ajutorul de șomaj sau alocația de sprijin* aflate în derulare reprezintă plățile care au început înainte de intrarea în vigoare a ordonanței de urgență și care continuă și după această dată.

(2) Sunt considerate *plăți în derulare*, în sensul prevederilor art. 61 alin. (1) din ordonanța de urgență, și plățile al căror quantum a fost stabilit înainte de intrarea în vigoare a ordonanței de urgență, iar punerea în plată a acestora se face după intrarea în vigoare a ordonanței de urgență.

(3) Dacă unei părți din totalul personalului disponibilizat prin concedieri colective de către un angajator i-au fost stabilite drepturile bănești prevăzute la alin. (1) înainte de intrarea în vigoare a ordonanței de urgență, vor fi considerate plăți în derulare și plățile cuvenite celorlalți salariați disponibilizați după intrarea în vigoare a ordonanței de urgență, în baza aceluiași programe de restructurare, hotărâri ale adunărilor generale ale acționarilor, acte normative, hotărâri judecătorești, contracte de vânzare-cumpărare, cu condiția ca desfacerea contractelor individuale de muncă ale acestor salariați să fie făcută în termen de 60 de zile de la data aprobării sau emiterii actelor menționate sau,

după caz, în termenul de 60 de zile prevăzut la art. 23 lit. d) din ordonanța de urgență.

(4) De asemenea, sunt considerate plăți în derulare, în sensul art. 61 alin. (1) din ordonanța de urgență, plățile stabilite pentru salariații disponibilizați după intrarea în vigoare a ordonanței de urgență, dacă în contractele de vânzare-cumpărare încheiate anterior intrării în vigoare a ordonanței de urgență sunt prevăzute disponibilizări prin concedieri colective în etape, care se derulează după data de 29 iunie 1999.

Art. 50. — (1) În aplicarea prevederilor art. 62 din ordonanța de urgență, coroborate cu prevederile art. 45 alin. (1) din ordonanța de urgență, perioada acordării plăților compensatorii din bugetele de venituri și cheltuieli ale angajatorului constituie vechime în grupa a III-a de muncă.

(2) În perioada prevăzută la alin. (1) contribuțiile pentru asigurările sociale de sănătate nu se suportă din bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj.

Art. 51. — Pentru aplicarea prevederilor prezentelor norme metodologice Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională poate să emită proceduri de lucru, precizări și instrucțiuni, aprobate prin ordin al președintelui, care vor fi publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 52. — Anexele nr. 1–16 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

*ANEXA Nr. 1
la normele metodologice*

Societatea Comercială.....
Adresa
Telefon.....
Codul fiscal

**AGENȚIA PENTRU OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ
A JUDEȚULUI...../MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

Prin prezenta vă comunicăm că pentru Societatea Comercială..... a fost certificat programul de restructurare cu avizul nr. din data

În vederea aprobării programului de restructurare, conform art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999, vă înaintăm următoarele documente:

- a) hotărârea adunării generale a acționarilor de aprobare a programului de restructurare;
- b) programul de restructurare;
- c) documentele care atestă situația pierderilor sau arieratelor;
- d) avizul pentru certificarea programului de restructurare, eliberat de Agenția Română de Dezvoltare.

Conducătorul unității,

.....

*ANEXA Nr. 2
la normele metodologice*

Angajator
Adresa
Telefon.....
Codul fiscal

**AGENȚIA PENTRU OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ
A JUDEȚULUI...../MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

Prin prezenta vă comunicăm că salariul mediu net pe unitate realizat în luna este de lei și a fost calculat cu respectarea prevederilor art. 22 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 98/1999, pe baza următoarelor elemente:

1. Sume brute plătite din fondul de salarii..... lei, din care:
 - a) salariile de bază brute, corespunzătoare timpului efectiv lucrat în program normal și suplimentar, inclusiv indemnizațiile de conducere, salariile de merit și alte drepturi care, potrivit actelor normative în vigoare, fac parte din salariul de bază lei;
 - b) sporurile și indemnizațiile acordate sub formă de procent din salariul de bază brut sau în sume fixe lei;
 - c) alte adaosuri la salarii, acordate potrivit legii sau prin contractele colective de muncă lei;
 - d) contravaloarea drepturilor în natură, acordate salariaților sub formă de remunerație lei;
 - e) indemnizații pentru concedii de odihnă și pentru alte concedii plătite lei;
 - f) sumele plătite în cazul întreruperii lucrului din motive neimputabile salariaților lei;
 - g) sumele plătite pentru concediile de boală din fondul de salarii conform Legii nr. 49/1992 lei.
2. Impozitul aferent sumelor brute plătite din fondul de salarii lei.
3. Numărul mediu al salariaților persoane.

Conducătorul unității,
.....

Șeful compartimentului economico-financiar,
.....

ANEXA Nr. 3a)
la normele metodologice

Angajator
Adresa
Telefon
Codul fiscal
Numărul salariaților la data disponibilizării
Numărul salariaților disponibilizați

LISTA

cuprinzând persoanele disponibilizate ca urmare a programului de restructurare/reorganizare/închidere operațională a activității/fuziune/divizare/privatizare/lichidare sau faliment, aprobat prin din data*)....., care beneficiază de plăți compensatorii conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 98/1999

Salariul mediu net pe unitate realizat în luna anterioară disponibilizării..... lei.

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal sau data și locul nașterii	Domiciliul stabil**)	Data desfacerii contractului individual de muncă	Adeverința de participare la servicii de preconcizie colectivă		Vechimea în muncă	Plata compensatorie***)				Numărul contului personal****)
					Numărul/ Data	Emitent (AJOPF/ prestator de servicii)		Numărul de salarii, conform vechimii în muncă	Suma acordată suplimentar potrivit art. 32 alin. (2) (lei)	Suma totală (lei)	Primul virament (lei)	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

NOTĂ:

Prezentul tabel a fost întocmit cu respectarea prevederilor art. 2, 3, 29 și 32 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

Angajatorul își asumă răspunderea pentru corectitudinea și veridicitatea datelor înscrise în anexă.

Conducătorul unității,
.....

Șeful compartimentului economico-financiar,
.....

Reprezentanții salariaților,
.....

*) Data prevăzută la art. 7, 11, 12, 13, 16, 19, 21 și 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

***) Se va trece adresa completă a domiciliului stabil.

****) Se va completa de către agenția pentru ocupare și formare profesională județeană, respectiv a municipiului București.

*****) Se va completa de către Casa de Economii și Consențațiuni.

ANEXA Nr. 3b)
la normele metodologice

Angajator

Adresa

Telefon.....

Codul fiscal

Numărul salariaților la data disponibilizării.....

Numărul salariaților disponibilizați

LISTA
cuprinzând persoanele disponibilizate ca urmare a programului
de restructurare/reorganizare/închidere operațională a activității/privatizare/lichidare,
care se încadrează în prevederile art. 30 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal sau data și locul nașterii	Domiciliul stabil	Data desfacerii contractului individual de muncă	Motivația conform prevederilor art. 30
0	1	2	3	4	5

NOTĂ:

Prezentul tabel a fost întocmit cu respectarea prevederilor art. 2, 3 și 30 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

Conducătorul unității,
.....

Reprezentanții salariaților,
.....

ANEXA Nr. 3c)
la normele metodologice

CIRCUITUL
anexelor nr. 3a) și 3b) la normele metodologice

1. Anexa nr. 3a) se întocmește în trei exemplare de către angajator, din care:
 - două exemplare se transmit agenției pentru ocupare și formare profesională județeană, respectiv a municipiului București, în a cărei rază teritorială își are sediul angajatorul, din care un exemplar va fi înaintat Casei de Economii și Consențațiuni;
 - un exemplar va rămâne la angajator.
2. Anexa nr. 3b) se întocmește în două exemplare de către angajator, din care:
 - un exemplar se transmite agenției pentru ocupare și formare profesională județeană, respectiv a municipiului București;
 - un exemplar va rămâne la angajator.

ANEXA Nr. 4
la normele metodologice

Angajator

Adresa

Telefon.....

Codul fiscal

AGENȚIA PENTRU OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ
A JUDEȚULUI...../MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Prin prezenta vă comunicăm că pentru a fost aprobat programul
(denumirea angajatorului)
de restructurare conform.....*) din data de.....; restructurarea a fost aprobată
prin.....**).

Angajatorul:

– se încadrează în prevederile art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999;

- are o structură a acționariatului conform.....***)
 - se încadrează în prevederile art. 3 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 98/1999.
- Numărul salariaților la data întocmirii programului de restructurare, respectiv la data emiterii actului administrativ de aprobare a restructurării..... persoane.
- Numărul salariaților la data disponibilizării..... persoane.
- Numărul total al personalului disponibilizat prin concediere colectivă, în conformitate cu prevederile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999..... persoane****).

Conducătorul unității,

.....

*) Se specifică actul de aprobare conform art. 4 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999 și se anexează în copie.

**) Se specifică actul administrativ prin care s-a aprobat restructurarea unităților bugetare sau extrabugetare, conform art. 12 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

***) Se specifică încadrarea angajatorului la pct. 1 sau 2 din cap. II – secțiunea I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

****) Se va completa numărul personalului care urmează a fi disponibilizat conform art. 5 alin. (1) și (2), art. 8 alin. (2) și art. 12 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

*ANEXA Nr. 5
la normele metodologice*

Angajator

Adresa

Telefon.....

Codul fiscal

**AGENȚIA PENTRU OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ
A JUDEȚULUI...../MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

Prin prezenta vă comunicăm că pentru..... a fost aprobată reorganizarea
(denumirea angajatorului)
conform hotărârii judecătorului-sindic, rămasă definitivă și executorie*), nr. din data de..... .

Angajatorul se încadrează în prevederile art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

Numărul salariaților la data întocmirii planului de reorganizare..... persoane.

Numărul salariaților la data disponibilizării..... persoane.

Numărul total al personalului disponibilizat prin concediere colectivă, în conformitate cu prevederile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999..... persoane.

Conducătorul unității,

.....

*ANEXA Nr. 6
la normele metodologice*

Angajator

Adresa

Telefon.....

Codul fiscal

**AGENȚIA PENTRU OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ
A JUDEȚULUI...../MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

Prin prezenta vă comunicăm că pentru a fost aprobată închiderea
(denumirea angajatorului)
operațională parțială/totală a activității conform hotărârii adunării generale a acționarilor/consiliului de administrație/ordinului ministrului*) nr..... din data de..... .

Angajatorul se încadrează în prevederile art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

Numărul salariaților la data închiderii operaționale a activității..... persoane.

Numărul total al personalului disponibilizat prin concediere colectivă, în conformitate cu prevederile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999..... persoane.

Conducătorul unității,

.....

*) Se anexează în copie.

*ANEXA Nr. 7
la normele metodologice*

Angajator
Adresa
Telefon.....
Codul fiscal

**AGENȚIA PENTRU OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ
A JUDEȚULUI...../MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

Prin prezenta vă comunicăm că pentru a fost aprobată
(denumirea angajatorului)
fuziunea/divizarea prin încheierea judecătorului-delegat, rămasă definitivă,*) nr. din data de..... .

Angajatorul se încadrează în prevederile art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

Numărul salariaților la data fuziunii/divizării..... persoane.

Numărul total al personalului disponibilizat prin concediere colectivă în conformitate cu prevederile art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999..... persoane.

Conducătorul unității,
.....

*ANEXA Nr. 8
la normele metodologice*

Angajator
Adresa
Telefon.....
Codul fiscal

**AGENȚIA PENTRU OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ
A JUDEȚULUI...../MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

Prin prezenta vă comunicăm că pentru..... s-a semnat contractul
(denumirea angajatorului)
de vânzare-cumpărare/s-a întocmit raportul final privind rezultatele ofertei publice de vânzare/s-a întocmit raportul de confirmare a tranzacției pe piața de capital*) nr. din data de..... .

Angajatorul se încadrează în prevederile art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

Numărul salariaților la data semnării contractului de vânzare-cumpărare/întocmirii raportului final/întocmirii raportului de confirmare a tranzacției..... persoane.

Numărul total al personalului disponibilizat prin concediere colectivă, prevăzut în contractul de vânzare-cumpărare, în prospectul ofertei publice de vânzare de valori mobiliare sau în documentul de ofertă..... persoane.

Conducătorul unității,
.....

*ANEXA Nr. 9
la normele metodologice*

Angajator
Adresa
Telefon.....
Codul fiscal

**AGENȚIA PENTRU OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ
A JUDEȚULUI...../MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

Prin prezenta vă comunicăm că pentru a fost aprobată
(denumirea angajatorului)
dizolvarea/lichidarea/falimentul conform**) nr. din data de

Angajatorul se încadrează în prevederile art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

Numărul personalului disponibilizat..... persoane.

Numărul salariaților menținuți în activitate pentru finalizarea contractelor în derulare..... persoane.

Conducătorul unității,
.....

*) Se anexează în copie.

**) Se specifică actul de aprobare a dizolvării/lichidării/falimentului și se anexează în copie.

PROPUNERE DE AFACERE
pentru dezvoltarea/asocierea în vederea dezvoltării unei societăți comerciale

A. Date de identificare a societății comerciale

1. Denumirea firmei.....
2. Numărul și data înregistrării la registrul comerțului.....
3. Forma juridică de constituire
4. Activitatea principală
5. Natura capitalului (de stat, privat, străin, mixt)
6. Asociați, acționari principali

Numele și prenumele	Adresa	Seria și numărul buletinului/cărții de identitate	Eliberat de

B. Date despre activitatea societății comerciale

1. Capitalul social..... lei
2. Numărul total al salariaților..... persoane
3. Cifra de afaceri..... lei
4. Produsele/serviciile (volumul fizic sau valoric al activității)

C. Descrierea proiectului pentru care se solicită achitarea într-o singură tranșă a plăților compensatorii conform art. 34 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999

1. Produsele/serviciile (creșterea volumului fizic sau valoric al activității).....
2. Produse/servicii noi (volum fizic sau valoric)
3. Resursele materiale necesare pentru dezvoltarea activității
- 3.1. Valoarea investiției propuse a se realiza:

Obiectul investiției (construcții, mașini și utilaje)	Constructor/ Furnizor	Valoarea estimată (pe bază de deviz/ofertă furnizor)	Termen de realizare
TOTAL:			

3.2. Materii prime și materiale

Denumirea materiilor prime/materialelor	Sursa de aprovizionare	Cantitățile necesare pentru programul de producție pe un an	Valoarea totală
TOTAL:			

4. Suma totală necesară pentru dezvoltarea/asocierea în vederea dezvoltării societății comerciale lei.

Subsemnatul mă oblig ca în termen de 90 de zile de la data încasării sumei să fac dovada*) utilizării acesteia conform propunerii de afacere.

Semnătura

.....

*) Acte doveditoare privind achiziționarea de bunuri mobile sau imobile ori majorarea capitalului social.

ANGAJAMENT

Subsemnatul, domiciliat în localitatea, str. nr., bl., et., sectorul/județul, posesor al buletinului/cărții de identitate seria nr., eliberat/ă de la data de, codul numeric personal, titular al contului curent personal special nr., deschis la unitatea C.E.C., cunoscând prevederile art. 292 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, mă angajez ca suma de lei să o utilizez în baza prevederilor art. 34 sau 35 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999 în scopul*)

Mă oblig ca în termen de 90 de zile de la data la care C.E.C. îmi va elibera suma de bani solicitată să prezint agenției pentru ocupare și formare profesională județeană, respectiv a municipiului București, copii de pe actele doveditoare**), din care să rezulte utilizarea sumei în scopul de mai sus.

Semnătura beneficiarului,

.....
Data

Dat în fața noastră,
Reprezentantul agenției pentru ocupare și formare profesională
Numele și prenumele
Semnătura

*) Se va trece una din situațiile:

1. constituirea unei asociații familiale;
2. desfășurarea unei activități comerciale pe cont propriu;
3. achiziționarea sau asocierea în vederea achiziționării de inventar agricol;
4. cumpărarea de acțiuni, titluri de participare la fonduri mutuale, titluri de stat și alte produse monetare calificate

pentru tranzacționare de către Comisia Națională a Valorilor Imobiliare.

**) Acte doveditoare:

1. autorizație de funcționare a asociației familiale;
2. autorizație pentru desfășurarea unei activități pe cont propriu;
3. acte prin care se dovedește achiziționarea de inventar agricol, cumpărarea de acțiuni, titluri de participare la fonduri mutuale, titluri de stat și de produse monetare calificate pentru tranzacționare de către Comisia Națională a Valorilor Mobiliare.

PROPUNERE DE AFACERE
pentru înființarea sau asocierea în vederea înființării unei societăți comerciale

1. Beneficiarul plăților compensatorii

Numele și prenumele

Adresa

Buletinul/carta de identitate seria nr., eliberat de, la data, codul numeric personal

2. Asociații în vederea înființării unei societăți comerciale

Nr. crt.	Numele și prenumele	Adresa	Seria și numărul buletinului/cărții de identitate	Eliberat de

3. Descrierea proiectului pentru care beneficiarul solicită achitarea plăților compensatorii conform art. 35 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999

3.1. Tipul de activitate al noii societăți comerciale: producție/servicii/comerț/turism/alte activități

3.2. Nominalizarea produselor sau serviciilor pe care le va executa sau presta noua societate și volumul fizic sau valoric anual estimat

3.3. Necesarul de resurse materiale pentru începerea activității:

a) investiții

Investiții (construcții, mașini, utilaje)	Valoare estimată	Termen de realizare
TOTAL:		

b) materii prime și materiale

Denumirea materiilor prime și a materialelor	Valoarea estimată
TOTAL:	

4. Cheltuieli pentru înființarea societății comerciale lei
 5. Total sume necesare pentru înființarea societății lei, din care:
 — contribuția personală lei;
 — contribuția asociaților lei.

Subsemnatul mă oblig ca în termen de 90 de zile de la data încasării sumei să dovedesc utilizarea acesteia conform propunerii de afacere*).

Beneficiar de plăți compensatorii,

.....

*) Dovada se face cu:

- copia de pe certificatul de înmatriculare și de pe statutul societății comerciale înființate;
 — codul fiscal al societății comerciale.

*ANEXA Nr. 13
 la normele metodologice*

AGENȚIA PENTRU OCUPARE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

.....
 Denumirea prestatorului de servicii

.....

ADEVERINȚĂ

Se adeverește prin prezenta că dl/dna a participat în perioada la serviciile de preconcediere desfășurate la sediul (denumirea serviciilor)

agenției pentru ocupare și formare profesională județeană/sediul unității care a disponibilizat personal/sediul prestatorului de servicii.

Se eliberează prezenta în conformitate cu prevederile art. 46 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

Conducătorul unității,

.....

(numele și prenumele, semnătura)

*ANEXA Nr. 14
 la normele metodologice*

Angajator
 Adresa
 Telefon.....
 Codul fiscal
 Numărul salariaților la data disponibilizării.....
 Numărul salariaților disponibilizați.....

LISTA*)

cuprinzând persoanele rămase în activitate după încheierea disponibilizărilor potrivit programului de restructurare aprobat prin din data și plățile compensatorii care s-ar cuveni acestora

Salariul mediu net pe unitate realizat în luna anterioară disponibilizării lei.

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal sau data și locul nașterii	Domiciliul stabil	Vechimea în muncă la data ultimei disponibilizări prin concediere colectivă	Plata compensatorie care s-ar fi cuvenit, inclusiv salariul suplimentar, dacă este cazul**)	
					Numărul de salarii, conform vechimii în muncă, inclusiv salariul suplimentar	Suma totală
0	1	2	3	4	5	6

Conducătorul unității,

.....

Șeful compartimentului economic,

.....

Reprezentanții salariaților,

.....

*) Se depune numai în cazul în care la data solicitării creditului se cunoaște lista cuprinzând personalul menținut în activitate după încheierea disponibilizărilor.

Dacă la data solicitării creditului nu se cunoaște lista cuprinzând personalul menținut în activitate, se va adresa agenției pentru ocupare și formare profesională județeană, respectiv a municipiului București, o cerere care va conține și fundamentarea limitei în cadrul căreia poate fi acordat creditul conform prevederilor art. 52 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999, după cum urmează:

- numărul salariaților menținuți în activitate persoane;
 — cuantumul plăților compensatorii medii ce revin pe un salariat disponibilizat până la data acordării creditului lei;
 — suma plăților compensatorii care s-ar cuveni personalului menținut în activitate lei.

**) Se va completa de către agenția pentru ocupare și formare profesională județeană, respectiv a municipiului București.

AGENȚIA PENTRU OCUPARE
ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

Angajator

.....

.....
.....

CONVENȚIA Nr.
încheiată azi

Între Agenția pentru ocupare și formare profesională, reprezentată prin, având funcția de, pe de o parte, și Societatea Comercială, reprezentată prin, având funcția de, numită *angajator*, pe de altă parte, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează pe dl/dna care provine din rândul șomerilor, conform Adeverinței nr. din, eliberată de Agenția pentru ocupare și formare profesională, cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată.

2. Salariul de bază net stabilit la data angajării este de lei.

3. Angajatorul se obligă să mențină contractul individual de muncă al dlui/dnei pe o perioadă de minimum 3 ani de la data încheierii acestuia.

4. Angajatorul se obligă să restituie sumele primite de la bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj în situația prevăzută la art. 54 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

5. Agenția pentru ocupare și formare profesională se obligă să efectueze plata reprezentând 75% din salariul de bază net stabilit la data angajării, pe o perioadă de un an de la această dată, în conformitate cu prevederile art. 54 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999 și ale art. 45 alin. (5) și (6) din normele metodologice de aplicare a acesteia.

Director executiv,

Angajator,

.....

.....

Angajator

Adresa

Telefon.....

Cont bancă

Codul fiscal

TABEL NOMINAL
cuprinzând persoanele angajate în baza prevederilor art. 54
din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999
luna anul

Numărul de ore corespunzător programului normal de lucru din luna pentru care se face plata

Nr. crt.	Numele și prenumele	Data angajării	Contract de muncă numărul data	Salariul de bază brut stabilit la data angajării	Salariul de bază net stabilit la data angajării	Salariul orar net (col. 5/ numărul de ore conform programului normal)	Numărul de ore lucrate	Salariul corespunzător orelor lucrate (col. 6 x col. 7)	75% din salariul menționat în col. 8
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
								

Recapitulație:

1. Contribuția datorată Fondului pentru plata ajutorului de șomaj lei

2. Suma acordată conform prevederilor art. 54 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999 lei

3. Diferența de plată/de primit lei.

Conducătorul unității,

Șeful compartimentului economico-financiar,

.....

.....

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, str. Izvor nr. 2–4, Palatul Parlamentului, sectorul 5, București, cont nr. 2511.1–12.1/ROL Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București.

Adresa pentru publicitate : Serviciul relații cu publicul și agenții economici, București, Str. Blanduziei nr. 1, sectorul 2, telefon 211.57.30.

Tiparul : Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, tel. 490.65.52, 335.01.11/2178 și 402.21.78, E-mail: ramomrk@bx.logicnet.ro, Internet: www.monitoruloficial.ro