



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul XI — Nr. 371

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRÂRI ȘI ALTE ACTE

Miercuri, 4 august 1999

SUMAR

Nr.	Pagina	Nr.	Pagina
HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI			
594.	1-10	— Hotărâre privind salarizarea personalului din regiile autonome aeroportuare cu specific deosebit care își desfășoară activitatea sub autoritatea consiliilor județene, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 398/1997.....	12-13
597.	10-11	— Hotărâre pentru aprobarea unor amendamente la Acordul de împrumut dintre România și Fondul pentru Cooperare Economică Internațională — Japonia privind Proiectul de reabilitare a drumurilor, semnat la Tokyo la 27 februarie 1998	13-14
598.		— Hotărâre pentru aprobarea unor amendamente la Acordul de împrumut dintre România și Fondul	
		pentru Cooperare Economică Internațională — Japonia privind Proiectul de dezvoltare a Portului Constanța-Sud, semnat la Tokyo la 27 februarie 1998	12-13
		600. — Hotărâre privind atribuirea, cu titlu gratuit, a unor bunuri intrate în proprietatea privată a statului	13-14
		ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
		Decizia nr. 5 din 5 iulie 1999 a directorului general al Oficiului Român pentru Drepturile de Autor.....	14
		★	
		Rectificare.....	14

HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind salarizarea personalului din regiile autonome aeroportuare cu specific deosebit care își desfășoară activitatea sub autoritatea consiliilor județene, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 398/1997

În baza prevederilor art. 4 alin. (3) lit. b) din Legea salarizării nr. 14/1991,

Guvernul României hotărăște:

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. — (1) Salarizarea personalului angajat pe bază de contract individual de muncă în regiile autonome aeroportuare cu specific deosebit care își desfășoară activitatea sub autoritatea consiliilor județene se stabilește pe baza următoarelor elemente:

a) coeficientul de ierarhizare egal cu 1, cu o valoare de

salariile de bază corespunzătoare grilelor de salarizare specifice;

b) grilele de salarizare compuse din intervale de valori minime și maxime pentru coeficienți de ierarhizare corespunzători fiecărei funcții de execuție, grad sau treaptă profesională;

c) criteriile de stabilire a salariilor de bază între limite pe baza evaluării performanțelor profesionale ale angajaților pentru îndeplinirea atribuțiilor și răspunderilor corespunzătoare.

(2) Limitele minime și maxime ale coeficienților de ierarhizare, înmulțite cu salariul de bază corespunzător coeficientului de ierarhizare egal cu 1, reprezintă limitele între care se stabilesc salariile de bază corespunzătoare funcției de execuție, gradului sau treptei profesionale.

(3) Regiile autonome aeroportuare cu specific deosebit care își desfășoară activitatea sub autoritatea consiliilor județene sunt prevăzute în anexa nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 2. — (1) În limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat anual, potrivit competențelor prevăzute de lege, fiecare regie autonomă aeroportuară își întocmește organigrama și statul de funcții, cu respectarea nomenclatorului de funcții și de personal din aeroporturi, stabilit de Ministerul Transporturilor potrivit art. 11 lit. e) din Ordonanța Guvernului nr. 19/1997 privind transporturile, aprobată și modificată prin Legea nr. 197/1998.

(2) Organigrama, statul de funcții, numărul de personal, precum și fișele de evaluare a posturilor se aprobă, potrivit legii, de consiliul județean.

(3) Până la intrarea în vigoare a Reglementării de aeronautică civilă privind nomenclatorul de funcții și de personal din aeroporturi care concură la siguranța traficului aerian, orice modificare a organigramelor sau a statelor de funcții ale regiilor autonome aeroportuare va fi supusă avizării Ministerului Transporturilor.

Art. 3. — Fondul destinat plății drepturilor salariale prevăzute în prezenta hotărâre, aprobat de către consiliul județean, se asigură din veniturile proprii ale regiei autonome aeroportuare și, în completare, din transferuri de la bugetul județean sub autoritatea căruia funcționează regia autonomă aeroportuară, în limita sumelor aprobate cu această destinație.

CAPITOLUL II

Stabilirea salariului de bază individual între limite

Art. 4. — (1) Salariul de bază individual între limite și, după caz, indemnizația de conducere individuală, precum și angajarea și promovarea personalului din regiile autonome aeroportuare se stabilesc în conformitate cu prezenta hotărâre, cu Metodologia de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite și a normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul angajat în structurile administrației publice locale și în serviciile publice din subordinea acestora, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 775/1998, modificată și completată prin Hotărârea Guvernului nr. 157/1999, care se aplică corespunzător, precum și cu actele normative specifice domeniului aeronautic.

(2) Criteriile cuprinse în fișa de evaluare a postului prevăzută în anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 775/1998 se aprobă de către consiliul județean, la propunerea consiliului de administrație al regiei autonome aeroportuare cu specific deosebit.

Art. 5. — (1) Salariul de bază corespunzător funcției de execuție pentru personalul angajat în regiile autonome aeroportuare cu specific deosebit este cuprins între limitele corespunzătoare funcției, gradului sau treptei profesionale și se stabilește pe baza evaluării performanțelor profesionale individuale ale angajatului, în raport cu îndeplinirea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului.

(2) La salariul de bază individual între limite, stabilit potrivit alin. (1), se adaugă, după caz, sporuri la salariul de bază și alte drepturi salariale prevăzute în prezenta hotărâre.

(3) La salariul de bază individual între limite, stabilit potrivit alin. (1) și (2), pentru personalul cu funcții de conducere se adaugă o indemnizație de conducere, diferențiată în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin funcției de conducere, care face parte din salariul de bază.

(4) În limita resurselor financiare anuale și cu aprobarea consiliului de administrație al regiei autonome aeroportuare cu specific deosebit, angajații acesteia pot beneficia și de alte drepturi sau facilități, reglementate prin acte normative specifice și prin contractul colectiv de muncă.

Art. 6. — (1) Grilele de salarizare corespunzătoare fiecărei funcții de execuție, grad profesional sau treaptă profesională sunt prevăzute în anexele nr. 2—4 la prezenta hotărâre.

(2) Pentru funcțiile de conducere indemnizațiile de conducere sunt prevăzute în anexa nr. 5.

Art. 7. — În limita resurselor financiare bugetare aprobate anual potrivit competențelor prevăzute de lege, coeficienții de ierarhizare între limite, corespunzători funcțiilor, gradelor și treptelor profesionale, după caz, ale personalului operativ specific activităților din regiile autonome aeroportuare pot fi majorați cu până la 15%, cu aprobarea anuală a consiliului județean.

CAPITOLUL III

Sporuri la salariul de bază

Art. 8. — (1) Pentru vechimea în muncă salariații beneficiază de un spor de vechime în muncă de până la 25%, calculat la salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în programul normal de lucru, astfel:

Tranșa de vechime în muncă	Cota din salariul de bază	
	pentru personalul operativ	pentru restul personalului
— între 1 și 3 ani	11%	—
— între 3 și 5 ani	12%	5%
— între 5 și 10 ani	15%	10%
— între 10 și 15 ani	18%	15%
— între 15 și 20 de ani	21%	20%
— peste 20 de ani	25%	25%

(2) Sporul de vechime în muncă se plătește cu începearea datei de întâi a lunii următoare celei în care angajatul a împlinit vechimea în muncă.

(3) Sporul de vechime în muncă se ia în calcul la stabilirea pensiilor și a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă.

(4) Pensionarii pentru limită de vârstă care se angajează în muncă, potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândite după data pensionării.

(5) Categoriile de personal operativ specific activităților din regiile autonome aeroportuare se propun de către directorul general al regiei și se aprobă de către consiliul de administrație al regiei autonome aeroportuare, cu respectarea nomenclatorului de funcții și de personal din aeroporturi, stabilit de Ministerul Transporturilor.

Ordonanța Guvernului nr. 19/1997 privind transporturile, aprobată și modificată prin Legea nr. 197/1998.

Art. 9. — Sporul pentru condiții grele de muncă este în cuantum lunar de până la 15% din salariul de bază și se acordă pentru atragerea și menținerea forței de muncă a personalului angajat care lucrează în condiții de efort fizic ridicat, la temperaturi foarte ridicate sau foarte scăzute, în mediu umed, în condiții de izolare sau trepidatii.

Art. 10. — Sporul pentru condiții nocive de muncă este în cuantum lunar de până la 15% din salariul de bază și se acordă personalului de la locurile de muncă în care sunt depășite concentrațiile de noxe maxim admise de normele de protecție a muncii.

Art. 11. — (1) Sporul pentru condiții vătămătoare sau periculoase este în cuantum lunar de până la 15% din salariul de bază și se acordă personalului de la locurile de muncă la care există riscul de accidentare sub circulație, în acțiunile de stingere a incendiilor, în lucrul la înălțime, în alimentarea aeronavelor cu oxigen, azot sau produse petroliere, precum și în transportul și mânuirea acestor produse.

(2) Personalul care participă la acțiuni de căutare-salvare a aeronavelor și a pasagerilor primește un spor suplimentar de 20% din salariul de bază.

Art. 12. — (1) Sporul pentru aviație este în cuantum lunar de până la 20% din salariul de bază și se acordă pentru categoriile de personal aprobate de consiliul județean, la propunerea consiliului de administrație.

(2) Sporul pentru aviație face parte din salariul de bază și este luat în calcul la stabilirea bazei de calcul pentru toate sporurile care se adaugă la salariul de bază, potrivit prezentei hotărâri.

Art. 13. — Sporul pentru deservirea unor instalații suplimentare din dotarea autovehiculelor poate fi în cuantum lunar de până la 25% din salariul de bază.

Art. 14. — Sporul pentru exercitarea temporară a atribuțiilor unei funcții de execuție suplimentare, alta decât funcția de execuție de bază a angajatului, poate fi în cuantum lunar de până la 30% din salariul de bază și se acordă cu aprobarea consiliului de administrație al regiei autonome aeroportuare.

Art. 15. — Sporul pentru utilizarea unor limbi străine de circulație internațională este în cuantum lunar de până la 10% din salariul de bază și se acordă, în cazul folosirii acestora mai mult de jumătate din programul normal de lucru, angajaților ale căror funcții nu au ca cerință de ocupare a postului respectiv cunoașterea uneia sau mai multor limbi străine.

Art. 16. — Sporul pentru orele lucrate în timpul nopții, potrivit programului de lucru, în intervalul cuprins între orele 22,00—6,00, este în cuantum de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin jumătate din programul normal de lucru.

Art. 17. — Sporul pentru fidelitate poate fi în cuantum de până la 15% din salariul de bază și se acordă, cu aprobarea anuală a consiliului județean, la propunerea consiliului de administrație, personalului angajat în cadrul regiilor autonome aeroportuare cu specific deosebit prevăzute în anexa nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 18. — (1) Locurile de muncă, condițiile concrete de acordare și categoriile de personal care pot beneficia de

lației în vigoare, pentru fiecare regie autonomă aeroportuară, pe baza determinărilor efectuate de organele de specialitate.

(2) Mărirea concretă a sporurilor prevăzute la art. 9—15 și la art. 17 se propune de către consiliul de administrație al regiei autonome aeroportuare, după consultarea sindicatului și înaintea aprobării bugetului de venituri și cheltuieli, și se aprobă anual de către consiliul județean.

Art. 19. — (1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de către personalul angajat în funcții de execuție sunt ore suplimentare și se compensează cu timp liber corespunzător, în următoarele 30 de zile.

(2) Dacă munca astfel prestată nu a putut fi compensată cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile calendaristice și cel în cauză este de acord, orele suplimentare se vor salariza cu un spor din salariul de bază, după cum urmează:

a) 50% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare ori pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în zilele de sărbătoare legală și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează.

(3) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată în condițiile alin. (2), până la 120 de ore anual pe o persoană, iar în situații cu totul deosebite, peste acest plafon, dar fără a se depăși 360 de ore anual, cu consultarea sindicatului.

(4) Orele prestate în program de tură pentru desfășurarea continuă a activităților aeroportuare, care în cursul unei luni depășesc durata normală a timpului de lucru, se compensează cu timp liber corespunzător, iar dacă nu este posibil și dacă cel în cauză este de acord, cu sporurile prevăzute la art. 19 alin. (2) lit. a) și b).

(5) Munca peste durata normală de lucru nu poate depăși 360 de ore anual și se aprobă, potrivit reglementărilor legale, de către conducerea regiei, după consultarea sindicatului.

(6) Dacă munca prestată în condițiile prevăzute la alin. (4) nu a putut fi compensată cu timp liber corespunzător, orele efectuate peste programul normal de lucru vor fi plătite cu un spor de 100% din salariul de bază.

CAPITOLUL IV

Premii

Art. 20. — (1) Pentru premiarea individuală a personalului angajat care s-a remarcat printr-o activitate deosebită regiile autonome aeroportuare pot constitui un fond de premii lunar prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli.

(2) Fondul de premiere constituit potrivit alin. (1) se aprobă de către consiliul de administrație și se cuprinde în bugetul de venituri și cheltuieli al regiei autonome aeroportuare.

Art. 21. — (1) Directorul general al regiei autonome aeroportuare cu specific deosebit va stabili cuantumul premiilor individuale, prin dispoziție, pe categorii de funcții și pe întreaga structură organizatorică aprobată, pe baza performanțelor profesionale realizate de fiecare angajat în

(2) Pentru evaluarea performanțelor profesionale realizate de fiecare angajat în perioada precedentă premierii, șeful ierarhic va utiliza fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale adaptată la specificul activității respective.

Art. 22. — Cu respectarea legislației în vigoare, în limita resurselor financiare anuale și după acoperirea cheltuielilor de administrare și de întreținere ale regiei autonome aeroportuare, cu aprobarea consiliului de administrație, personalul angajat poate beneficia, la sfârșitul anului calendaristic, de un premiu anual de până la nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat în anul pentru care se face plata.

Art. 23. — Premiile prevăzute la art. 21 și 22 nu se acordă personalului angajat care în cursul anului a obținut performanțe profesionale individuale care nu corespund sub raport profesional cerințelor postului pe care îl ocupă și nici personalului care a avut abateri pentru care a fost sancționat disciplinar.

CAPITOLUL V

Alte drepturi

Art. 24. — (1) Pentru rezultate deosebite, obținute în activitatea desfășurată, personalul angajat poate primi un salariu de merit, care face parte din salariul de bază.

(2) Quantumul salariului de merit poate fi de până la 15% din salariul de bază și se aprobă de către consiliul de administrație al regiei autonome aeroportuare.

(3) Persoanele care beneficiază de salariu de merit se stabilesc de către directorul general al regiei autonome aeroportuare, la propunerea șefului ierarhic, o dată pe an, de regulă după aprobarea bugetului, în raport cu performanțele profesionale individuale obținute pentru activitatea desfășurată. Pentru personalul nou-angajat salariul de merit se poate acorda după o perioadă de 6 luni de la angajare.

(4) Salariul de merit poate fi acordat pentru cel mult 15% din numărul total de posturi prevăzut în statul de funcții al regiei autonome aeroportuare, din care cel puțin două treimi vor fi utilizate pentru funcțiile de execuție.

Art. 25. — Angajarea în cadrul regiei autonome aeroportuare a personalului prin cumul de funcții se face cu acordul conducerii instituției sau al agentului economic la care persoana în cauză are funcția de bază, dacă o parte din programul funcției cumulate se suprapune programului funcției în care este încadrat. În acest caz se va asigura decalarea programului respectiv.

Art. 26. — Persoanele numite temporar în locul unei persoane cu funcție de conducere care lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și care nu beneficiază de salariu pe perioada respectivă primesc, pe lângă salariul de bază al funcției, gradului sau treptei profesionale în care sunt încadrate, indemnizația corespunzătoare funcției de conducere pe care o preiau.

Art. 27. — (1) Pe durata delegării, detașării sau trecerii temporare în altă muncă persoana în cauză își păstrează funcția, gradul sau treapta profesională avută anterior.

(2) Când detașarea sau trecerea temporară în altă muncă se face într-o funcție pentru care este stabilit un salariu mai mare, persoana detașată sau trecută temporar în altă muncă are dreptul la acest salariu în condițiile pre-

(3) Drepturile care se acordă pe timpul detașării sau trecerii temporare în altă muncă se suportă de instituția în care personalul respectiv își desfășoară activitatea.

(4) Drepturile personalului mutat în altă localitate sunt cele ce se acordă personalului din unitățile bugetare.

Art. 28. — (1) Persoanele din alte localități, solicitate să fie transferate la regiile autonome aeroportuare din localitățile unde atragerea specialiștilor se face cu mare greutate, precum și personalul mutat, în cadrul aceleiași unități, în altă localitate, au dreptul la:

a) rambursarea costului transportului pentru el și pentru membrii familiei sale, precum și pentru gospodăria sa;

b) plata unei indemnizații de instalare care poate fi echivalentă cu până la două salarii de bază lunare;

c) plata unei indemnizații egale cu o pătrime din salariul de bază lunar, pentru fiecare membru de familie;

d) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) Plata drepturilor bănești prevăzute la alin. (1) se face de către regia autonomă aeroportuară care a solicitat transferul.

(3) Drepturile bănești prevăzute la alin. (1) se restituie, pe baza unui titlu executoriu, în condițiile legii, de către persoanele care le-au primit, dacă acestea, din vina lor, nu au lucrat cel puțin 30 de luni în cadrul regiei autonome aeroportuare respective.

(4) Stabilirea localităților unde specialiștii sunt atrași cu mare greutate se face de către consiliul de administrație al regiei autonome aeroportuare împreună cu consiliul județean și cu avizul Ministerului Finanțelor.

Art. 29. — Persoanele încadrate în funcțiile prevăzute în anexele la prezenta hotărâre cu salariu de debutant vor fi salarizate astfel până la expirarea perioadei de probă și avansate, pe bază de concurs sau examen, în gradul sau treapta profesională imediat superioară, potrivit prevederilor legale.

CAPITOLUL VI

Dispoziții finale

Art. 30. — (1) La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri fiecărui angajat i se va menține salariul de bază avut, stabilit conform Hotărârii Guvernului nr. 523/1996 privind salarizarea personalului din regiile autonome aeroportuare care își desfășoară activitatea sub autoritatea Ministerului Transporturilor, iar compensațiile acordate prin hotărârile Guvernului de indexare a salariilor se vor cuprinde în salariul de bază.

(2) Angajații al căror salariu de bază, stabilit potrivit alin. (1), se situează sub nivelul minim al funcției, gradului sau treptei profesionale avute, vor fi încadrați la nivelul minim al intervalului respectiv din prezenta hotărâre.

Art. 31. — (1) Pentru anul 1999 salariul de bază individual și, după caz, indemnizația de conducere individuală se stabilesc pe baza evaluării performanțelor profesionale individuale obținute în perioada 15 iulie 1998 — 15 iulie 1999.

(2) Performanțele profesionale individuale ale angajatului, evaluate anual potrivit art. 4, pot determina, anual, diminuarea sau majorarea salariului de bază individual între limite și a indemnizației de conducere individuale, după caz, care

Art. 32. — (1) Prevederile prezentei hotărâri se aplică începând cu luna iulie 1999 până la reorganizarea, potrivit legii, a regiilor autonome aeroportuare prevăzute în anexa nr. 1.

(2) Actele normative care vor modifica sau vor completa drepturile salariale ale personalului angajat din sectorul bugetar se vor aplica în mod corespunzător și personalului angajat prevăzut în prezenta hotărâre.

Art. 33. — Pe data aplicării prezentei hotărâri se abrogă art. 10 din Hotărârea Guvernului nr. 398/1997 privind trecerea unor regii autonome aeroportuare de sub autoritatea

Ministerului Transporturilor sub autoritatea consiliilor județene, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 186 din 6 august 1997, Hotărârea Guvernului nr. 523/1996 privind salarizarea personalului din regiile autonome aeroportuare care își desfășoară activitatea sub autoritatea Ministerului Transporturilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 148 din 15 iulie 1996, precum și orice alte dispoziții contrare.

Art. 34. — Anexele nr. 1—5 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
RADU VASILE

Contrasemnează:
p. Secretar de stat,
șeful Departamentului
pentru Administrație Publică Locală,
Ioan Onisei

Ministrul muncii și protecției sociale,
Alexandru Athanasiu
p. Ministrul finanțelor,
Gheorghe Banu,
secretar de stat
Ministrul transporturilor,
Traian Băsescu

București, 27 iulie 1999.
Nr. 594.

ANEXA Nr. 1

LISTA

cuprinzând regiile autonome aeroportuare care își desfășoară activitatea sub autoritatea consiliilor județene

Nr. crt.	Denumirea regiei autonome	Sediul regiei autonome	Autoritatea
1.	Aeroportul Bacău	Bacău, Str. Aeroportului nr. 1, județul Bacău	Consiliul Județean Bacău
2.	Aeroportul Baia Mare	Comuna Tăuții-Măgherauș, județul Maramureș	Consiliul Județean Maramureș
3.	Aeroportul Cluj-Napoca	Cluj-Napoca, str. Traian Vuia nr. 149, județul Cluj	Consiliul Județean Cluj
4.	Aeroportul Craiova	Craiova, șos. Craiova—București km 7, județul Dolj	Consiliul Județean Dolj
5.	Aeroportul Iași	Iași, județul Iași	Consiliul Județean Iași
6.	Aeroportul Oradea	Oradea, Calea Aradului km 6, județul Bihor	Consiliul Județean Bihor
7.	Aeroportul Satu Mare	Satu Mare, șos. Satu Mare—Zalău km 9,5, județul Satu Mare	Consiliul Județean Satu Mare
8.	Aeroportul Sibiu	Sibiu, șos. Alba Iulia nr. 73, județul Sibiu	Consiliul Județean Sibiu
9.	Aeroportul Suceava	Comuna Salcea, județul Suceava	Consiliul Județean Suceava
10.	Aeroportul Târgu Mureș	Comuna Vidrasău, județul Mureș	Consiliul Județean Mureș
11.	Aeroportul Tulcea	Tulcea, șos. Tulcea—Constanța km 15, județul Tulcea	Consiliul Județean Tulcea

**COEFICIENȚII DE IERARHIZARE
pentru funcțiile de execuție, pe grade profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare	
			minim	maxim
1.	Consilier, inspector de specialitate, revizor contabil; gradul IA	S*)	1,725	3,450
2.	Inspector de specialitate, referent de specialitate, revizor contabil; gradul I	S*)	1,525	3,050
3.	Inspector de specialitate, referent de specialitate, revizor contabil; gradul II	S*)	1,325	2,650
4.	Inspector de specialitate, referent de specialitate, revizor contabil; gradul III	S*)	1,200	2,400
5.	Referent, inspector, revizor contabil; debutant	S*)	1,125	—
6.	Consilier juridic; gradul IA	S**)	2,325	3,850
7.	Consilier juridic; gradul I	S**)	2,125	3,450
8.	Consilier juridic gradul II	S**)	1,925	3,050
9.	Consilier juridic; gradul III	S**)	1,725	2,650
10.	Consilier juridic; gradul IV	S**)	1,550	2,300
11.	Consilier juridic; debutant	S**)	1,535	—
12.	Referent de specialitate, subinginer, asistent veterinar; gradul I	SSD***)	1,300	2,800
13.	Referent de specialitate, subinginer, asistent veterinar; gradul II	SSD***)	1,125	2,250
14.	Referent de specialitate, subinginer, asistent veterinar; gradul III	SSD***)	1,050	2,100
15.	Referent, subinginer, asistent veterinar; debutant	SSD***)	1,035	—
16.	Asistent medical principal	PL****)	1,300	2,800
17.	Asistent medical	PL****)	1,100	2,475
18.	Asistent medical debutant	PL****)	1,059	—
19.	Medic primar	S*)	2,000	5,100
20.	Medic specialist	S*)	1,500	3,650
21.	Medic	S*)	1,400	3,200
22.	Medic stagiar	S*)	1,344	—

NOTĂ:

*) Absolvenții cu diplomă de licență sau echivalentă ai instituțiilor de învățământ superior de specialitate tehnică, economică, universitară sau de altă specialitate, cu durata studiilor de 4—6 ani, învățământ de zi, sau 5—6 ani, învățământ seral sau fără frecvență, precum și absolvenții cu diplomă ai școlii de aviație cu durata studiilor de 3—4 ani, învățământ de zi.

***) Absolvenții cu diplomă de licență ai unei instituții de învățământ superior cu specialitate juridică, cu durata studiilor de 4—6 ani.

****) Absolvenții cu diplomă ai unei instituții de învățământ cu studii de scurtă durată de specialitate tehnică, economică, universitară sau de altă specialitate, cu durata studiilor de 2—3 ani, învățământ de zi, sau 3—4 ani, învățământ seral sau fără frecvență.

*****) Absolvenții ai învățământului postliceal medical, pentru care în prezenta anexă sunt prevăzute studii postliceale (PL), vor fi încadrați pe funcțiile specifice, cu avizul și în condițiile de ocupare stabilite de Ministerul Sănătății.

COEFICIENȚII DE IERARHIZARE
pentru funcțiile de execuție, pe trepte profesionale, specifice activităților
din regiile autonome aeroportuare

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare	
			minim	maxim
<i>A. Funcții de execuție pentru activitatea de dirijare la sol</i>				
1.	Instructor cu autorizație, controlor trafic de dirijare la sol; treapta IA	M și curs de calificare și licență	1,450	2,600
2.	Controlor trafic de dirijare la sol; treapta I	M și curs de calificare și licență	1,200	2,400
3.	Controlor trafic de dirijare la sol; treapta II	M și curs de calificare și licență	1,075	2,150
4.	Controlor trafic de dirijare la sol; treapta III	M și curs de calificare și licență	0,975	1,950
5.	Controlor trafic de dirijare la sol; stagiar	M și curs de calificare	0,950	–
6.	Dispecer la sol debutant	M	0,900	–
<i>B. Funcții de execuție pentru activitatea de securitate aeroportuară</i>				
7.	Agent de control antiterorist și antideturnare; treapta I	M și curs de calificare; G*) și curs de calificare	1,450	2,600
8.	Agent de control antiterorist și antideturnare; treapta II	M și curs de calificare; G*) și curs de calificare	1,150	2,250
9.	Agent de control antiterorist și antideturnare; debutant	M și curs de calificare	1,100	–
<i>C. Funcții de execuție pentru activitatea de P.S.I. și salvare aeroportuară</i>				
10.	Agent salvare aeroportuară și instalații de stins incendii; treapta I	M; G*)	1,175	2,300
11.	Agent salvare aeroportuară și instalații de stins incendii; treapta II	M; G*)	0,975	1,950
12.	Agent salvare aeroportuară și instalații de stins incendii; treapta III	M; G*)	0,900	1,800
<i>D. Funcții de execuție pentru activitatea de exploatare, întreținere, fabricație și reparații ale mijloacelor și instalațiilor de protecție a navigației aeriene și de deservire a aeronavelor la sol, mijloacelor tehnice aeroportuare, autospecialelor și instalațiilor energetice, precum și pentru activitatea de întreținere și de deservire a infrastructurii aeroportuare și pentru deservirea tehnică aeroportuară</i>				
	a*)			
13.	Mecanic de aviație specialist; treapta I		1,400	2,600
14.	Mecanic de aviație specialist; treapta II		1,300	2,400
15.	Mecanic de aviație specialist; treapta III		1,125	2,050
16.	Mecanic de aviație specialist; debutant		1,050	–
	b*)			
17.	Muncitor calificat; treapta I		1,300	2,350
18.	Muncitor calificat; treapta II		1,225	2,225
19.	Muncitor calificat; treapta III		1,150	2,075
20.	Muncitor calificat; treapta IV		1,075	1,950
21.	Muncitor calificat; treapta V		1,000	1,800
22.	Muncitor calificat; treapta VI		0,925	1,675



Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare	
			minim	maxim
<i>E*). Funcții de execuție pentru activitatea de transport aeroportuar pe grupe de autovehicule</i>				
<i>a1) Grupa I — autovehicule cu capacitatea de transport până la 1,9 tone inclusiv, autovehicule pentru transport de persoane până la 8 locuri</i>				
23.	Șofer; treapta I		1,250	2,350
24.	Șofer; treapta II		1,225	2,250
25.	Șofer; treapta III		1,175	2,150
26.	Șofer		0,950	1,700
<i>a2) Grupa II — autovehicule și tractoare rutiere cu remorcă, cu capacitatea de transport de la 2 tone până la 9,9 tone inclusiv; autovehicule pentru transport de persoane de la 9 locuri până la 29 de locuri inclusiv</i>				
27.	Șofer; treapta I		1,300	2,400
28.	Șofer; treapta II		1,275	2,300
29.	Șofer; treapta III		1,225	2,200
30.	Șofer		1,000	1,750
<i>a3) Grupa III — autovehicule și tractoare rutiere cu remorcă, cu capacitatea de transport de la 10 tone până la 19,9 tone inclusiv; autovehicule pentru transport de persoane de la 30 de locuri până la 55 de locuri inclusiv</i>				
31.	Șofer; treapta I		1,350	2,450
32.	Șofer; treapta II		1,325	2,350
33.	Șofer; treapta III		1,275	2,250
34.	Șofer		1,050	1,800
<i>a4) Grupa IV — autovehicule și tractoare rutiere cu remorcă, cu capacitatea de transport de 20 tone și peste; autovehicule pentru transport de persoane peste 55 de locuri</i>				
35.	Șofer; treapta I		1,400	2,500
36.	Șofer; treapta II		1,375	2,400
37.	Șofer; treapta III		1,325	2,300
38.	Șofer		1,100	1,850

NOTĂ:

*) Condiția de studii generale este valabilă pentru persoanele încadrate în funcție anterior prezentei hotărâri.

a*) Funcția de mecanic de aviație specialist va fi ocupată de personalul cu studii medii sau cu studii generale și cu pregătire prin curs de calificare, potrivit indicatoarelor tarifare de calificare în specialitățile corespunzătoare navigației aeriene, și care are licența de funcționare, la zi, pentru tipurile de aeronave pe care le deservește.

b*) Funcțiile de muncitor vor fi ocupate de absolvenți cu diplomă sau echivalent cu studii medii sau cu studii generale și cu pregătire prin curs de calificare, în specialitățile:

b1) electronică, electrotehnică, electromecanică, mecanică și în alte specialități corespunzătoare domeniului de protecție a navigației aeriene, potrivit indicatoarelor tarifare de calificare, pentru activitatea de exploatare, întreținere, fabricație și reparații ale mijloacelor și instalațiilor de protecție a navigației aeriene și de deservire a aeronavelor la sol;

b2) prelucrare prin așchiere, lăcătușerie mecanică, vopsitorie și în alte specialități corespunzătoare domeniului de exploatare, întreținere, fabricație și reparații ale mijloacelor tehnice aeroportuare, autospeciale și instalații energetice, potrivit indicatoarelor tarifare de calificare;

b3) zugrav, zidar, fierar-betonist, lăcătuș, dulgher, tâmplar, betonist și alte meserii corespunzătoare domeniului de întreținere și deservire a infrastructurii aeroportuare, potrivit indicatoarelor tarifare de calificare;

b4) mașinist mecanic auto, electrician auto, acumulatorist și alte meserii corespunzătoare domeniului de activitate de transport aeroportuar și deservire tehnică aeroportuară, potrivit indicatoarelor tarifare de calificare.

E*) Șoferii vor fi salariați pe baza coeficienților de multiplicare corespunzători grupei auto respective numai pe perioada în care deservește autovehicule încadrate în aceeași grupă. La trecerea pe un autovehicul care face parte dintr-o grupă auto căreia îi corespund coeficienți de multiplicare superiori, încadrarea personalului respectiv se face pe baza performanțelor profesionale individuale obținute pe autovehiculul deservit anterior. Șoferii care deservește mai multe autovehicule din grupe auto diferite vor fi încadrați la grupa din care fac parte autovehiculele pe care le

servesc, pe baza coeficienților de multiplicare de la grupa de încadrare.

**COEFICIENȚII DE IERARHIZARE
pentru funcțiile de execuție, pe trepte profesionale**

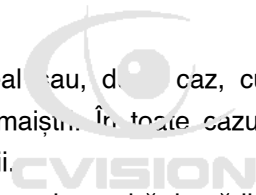
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare	
			minim	maxim
1.	Secretar-dactilograf, secretar; treapta I	M; G	1,075	1,950
2.	Secretar-dactilograf, secretar; treapta II	M; G	0,975	1,775
3.	Secretar-dactilograf, secretar; debutant	M; G	0,970	—
4.	Tehnician veterinar; treapta IA	M	1,175	2,400
5.	Tehnician veterinar; treapta I	M	1,075	2,150
6.	Tehnician veterinar; treapta II	M	0,975	1,950
7.	Tehnician veterinar; debutant	M	0,905	—
8.	Asistent medical principal	M	1,100	2,156
9.	Asistent medical	M	0,930	1,725
10.	Soră medicală principală	M	1,015	1,926
11.	Soră medicală	M	0,885	1,639
12.	Referent, tehnician, funcționar; treapta IA	M*)	1,300	2,400
13.	Referent, tehnician; treapta I	M*)	1,200	2,225
14.	Referent, tehnician; treapta II	M*); G	1,075	2,000
15.	Referent, tehnician; treapta III	M*); G	0,975	1,825
16.	Referent, tehnician; debutant	M*)	0,945	—
17.	Administrator I	M	1,375	2,475
18.	Administrator II	M	1,250	2,250
19.	Administrator III	M	1,125	2,025
20.	Șef depozit I	M	1,225	2,225
21.	Șef depozit II	M	1,125	2,025
22.	Casier, magaziner; I	M	1,200	2,175
23.	Casier, magaziner; II	M; G	1,075	1,950
24.	Casier, magaziner; debutant	M; G	1,070	—
25.	Funcționar, arhivar; I	M	1,175	2,125
26.	Funcționar, arhivar; II	M	1,075	1,950
27.	Funcționar, arhivar; III	M	0,975	1,775
28.	Funcționar, arhivar; debutant	M	0,970	—
29.	Portar, paznic, îngrijitor, bufetier, guard, manipulant bunuri, curier; treapta I		0,925	1,675
30.	Portar, paznic, îngrijitor, bufetier, guard, manipulant bunuri, curier; treapta II		0,850	1,550
31.	Muncitor necalificat;**)		0,825	1,675

NOTĂ:

*) Absolvenții cu diplomă de bacalaureat ai învățământului mediu liceal sau, din caz, cu diplomă a învățământului postliceal tehnic și de alte specialități, inclusiv de maișuri. În toate cazurile se vor respecta condițiile de încadrare conform specificului fiecărei funcții.

***) Consiliul de administrație al regiei autonome aeroportuare stabilește și aprobă funcțiile necalificate, pe categorii de lucrări corespunzătoare pentru munca foarte grea, munca grea și

munca mijocie, și de difuziune, pe măsură ce se va putea realiza condiționat.



INDEMNIZAȚIILE
pentru funcțiile de conducere

Nr. crt.	Funcția de conducere	Limita maximă a indemnizației de conducere, în procente din salariul de bază (%)
1.	Director general	55
2.	Director	50
3.	Contabil-șef, inginer-șef	40
4.	Șef serviciu, șef sector, șef centru	30
5.	Șef birou, șef atelier, șef stație, șef oficiu	25
6.	Șef tură*), șef formație muncitori**)	15

NOTĂ:

*) Tura va fi constituită din minimum 3 persoane.

***) În situațiile în care conducerea formației de lucru este prevăzută în categoria de încadrare a muncitorilor, mărirea indemnizației de conducere se va stabili potrivit indicatorului tarifar de calificare.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

**pentru aprobarea unor amendamente la Acordul de împrumut
dintre România și Fondul pentru Cooperare Economică
Internațională — Japonia privind Proiectul de reabilitare
a drumurilor, semnat la Tokyo la 27 februarie 1998**

În temeiul art. 5 din Legea nr. 156/1998 pentru ratificarea Acordului de împrumut dintre România și Fondul pentru Cooperare Economică Internațională — Japonia privind Proiectul de reabilitare a drumurilor, semnat la Tokyo la 27 februarie 1998, și ținând seama de acordul Fondului pentru Cooperare Economică Internațională — Japonia, numărul FIII-1/99-32-2,

Guvernul României hotărăște :

Articol unic. — Se aprobă amendamentele convenite la Acordul de împrumut dintre România și Fondul pentru Cooperare Economică Internațională — Japonia privind Proiectul de reabilitare a drumurilor, semnat la Tokyo la 27 februarie 1998, prezentate în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
RADU VASILE

Contrasemnează:
p. Ministrul finanțelor,
Gheorghe Banu,
secretar de stat
Ministrul transporturilor,
Traian Băsescu
p. Ministrul afacerilor externe,
Ion Pascu,
secretar de stat



ANEXĂ

AMENDAMENTELE

**convenite cu Fondul pentru Cooperare Economică Internațională — Japonia
la Acordul de împrumut, semnat la Tokyo la 27 februarie 1998**

1. Clauza din Anexa nr. 7 („Procedura de transfer“) punctul 1 („Cererea de plată“) alineatul (3) va fi modificată după cum urmează:

„(3) Atunci când Împrumutatul trimite Fondului o Cerere de tragere, Împrumutatul va trimite Băncii Naționale și Băncii Comerciale Române Instrucțiunile de transfer (conform Formularului OECF–T1) însoțite de copia de pe Cererea de tragere și Cererea de plată.“

2. Clauza din Anexa nr. 7 („Procedura de transfer“) punctul 3 („Plata către Furnizor“) va fi modificată după cum urmează:

„După ce sumele din Împrumut trase de la Fond au fost creditate în contul nerezident în yeni al Băncii Naționale menționat la punctul 2 de mai sus, iar Banca Națională primește confirmare telegrafică de la Banca plătitoare, Banca Națională va schimba imediat suma creditată în moneda României și va transfera suma efectiv solicitată de către Furnizor prin Cererea de plată în contul în lei al Împrumutatului, deschis la Banca Comercială Română, din care Banca Comercială Română va transfera sumele solicitate în contul corespondent al Furnizorului (furnizorilor) din Banca (băncile) Furnizorului (furnizorilor), în conformitate cu Instrucțiunile de transfer.“

3. Formularul OECF–T1 va fi înlocuit cu formularul anexat.

(Formularul OECF–T1)

Instrucțiuni de transfer

Data.....
Împrumutul nr.: ROM–P2
Seria nr.

Destinatar: Banca Națională a României
Banca Comercială Română

După primirea sumei trase de la Fond, pe baza Cererii noastre de tragere nr. din....., prin prezentul document solicităm Băncii Naționale să schimbe suma trasă în moneda României și să transfere suma efectiv solicitată de Furnizor (furnizori) în contul Împrumutatului deschis la Banca Comercială Română.

După primirea sumei solicitate de Furnizor (furnizori) de la Banca Națională, Banca Comercială Română va transfera imediat această sumă în contul respectivului Furnizor (furnizori) la Banca (băncile) Furnizorului (furnizorilor), așa cum se specifică în Cererea de plată nr. din

.....
(Numele și adresa Împrumutatului)

.....
(semnătura)



Se anexează: Cererea de tragere

Cererea de plată

GUVERNUL ROMÂNIEI

H O T Ă R Ă R E
pentru aprobarea unor amendamente
la Acordul de împrumut dintre România și Fondul
pentru Cooperare Economică Internațională — Japonia
privind Proiectul de dezvoltare
a Portului Constanța-Sud,
semnat la Tokyo la 27 februarie 1998

În temeiul art. 5 din Legea nr. 157/1998 pentru ratificarea Acordului de împrumut dintre România și Fondul pentru Cooperare Economică Internațională — Japonia privind Proiectul de dezvoltare a Portului Constanța-Sud, semnat la Tokyo la 27 februarie 1998, și ținând seama de acordul Fondului pentru Cooperare Economică Internațională — Japonia numărul FIII-1/99-32-1,

Guvernul României hotărăște:

Articol unic. — Se aprobă amendamentele convenite la Acordul de împrumut dintre România și Fondul pentru Cooperare Economică Internațională — Japonia privind Proiectul de dezvoltare a Portului Constanța-Sud, semnat la Tokyo la 27 februarie 1998, prezentate în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
RADU VASILE

Contrasemnează:

p. Ministrul finanțelor,
Gheorghe Banu,
 secretar de stat

Ministrul transporturilor,
Traian Băsescu

p. Ministrul afacerilor externe,
Ion Pascu,
 secretar de stat

București, 27 iulie 1999.
 Nr. 598.

ANEXĂ

A M E N D A M E N T E L E

convenite cu Fondul pentru Cooperare Economică Internațională — Japonia
la Acordul de împrumut, semnat la Tokyo la 27 februarie 1998

1. Clauza din Anexa nr. 7 („Procedura de transfer“) punctul 1 („Cererea de plată“) alineatul (3) va fi modificată după cum urmează:

„(3) Atunci când Împrumutatul trimite Fondului o Cerere de tragere, Împrumutatul va trimite Băncii Naționale și Băncii Comerciale Române Instrucțiunile de transfer (conform Formularului OECF-T1) însoțite de copia Cererii de tragere și Cererea de plată.“

2. Clauza din Anexa nr. 7 la („Procedura de transfer“) punctul 3 („Plata către furnizor“) va fi modificată după cum urmează:

„După ce sumele din Împrumut trase de la Fond au fost creditate în contul nerezident în yeni al Băncii Naționale, menționat la punctul 2 de mai sus, iar Banca Națională primește confirmare telegrafică de la Banca plătitoare, Banca Națională va schimba imediat suma creditată în moneda României și va transfera suma efectiv solicitată de către Furnizor prin Cererea de plată în contul în lei al Împrumutatului deschis la Banca Comercială Română, din care Banca Comercială Română va transfera sumele solicitate în contul corespondent al Furnizorului (furnizorilor) din Banca (băncile) Furnizorului (furnizorilor), în conformitate cu Instrucțiunile de transfer.

(Formularul OECF-TI)

Instrucțiuni de transfer

Data

Împrumutul nr. ROM-P1

Seria nr.

Destinatar: Banca Națională a României
Banca Comercială Română

După primirea sumei trase de la Fond, pe baza Cererii noastre de tragere nr.
din....., prin prezentul document solicităm Băncii Naționale să schimbe suma trasă în moneda
României și să transfere suma efectiv solicitată de Furnizor (furnizori) în contul Împrumutatului,
deschis la Banca Comercială Română.

După primirea sumei solicitate de Furnizor (furnizori) de la Banca Națională, Banca
Comercială Română va transfera imediat această sumă în contul respectivului Furnizor (furnizori)
la Banca (băncile) Furnizorului (furnizorilor), așa cum se specifică în Cererea de plată
nr. din..... .

.....
(Numele și adresa Împrumutatului)

.....
(semnătura)

Se anexează: Cererea de tragere
Cererea de plată

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind atribuirea, cu titlu gratuit, a unor bunuri intrate în proprietatea privată a statului

În temeiul prevederilor art. 13¹ din Ordonanța Guvernului nr. 128/1998 pentru reglementarea modului și condițiilor
de valorificare a bunurilor legal confiscate sau intrate, potrivit legii, în proprietatea privată a statului, modificată și com-
pletată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 38/1998,

Guvernul României h o t ă r ă ș t e :

Art. 1. — Se atribuie, cu titlu gratuit, Societății
Comerciale „I.A.R.” — S.A. Ghimbav — Brașov cantitatea
de 230 kg cabluri electrice de aviație, în valoare de
290.835.500 lei, prezentate în anexa care face parte inte-
grantă din prezenta hotărâre, importate pentru a fi utilizate
în cadrul programului de modernizare a elicopterelor
IAR—330 „L” PUMA cu sistemul SOCAT, program aflat
sub directă coordonare a Ministerului Apărării Naționale, a

secretarului de stat (pentru înzestrarea armatei), intrate în
proprietatea privată a statului, potrivit legii, aflate în evi-
dența Direcției generale a finanțelor publice și controlului
financiar de stat a județului Ilfov.

Art. 2. — Bunurile prevăzute la art. 1 vor fi preluate și
se vor înregistra în evidențele contabile ale Societății
Comerciale „I.A.R.” — S.A. Ghimbav — Brașov.

PRIM-MINISTRU
RADU VASILE

Contrasemnează
p. Ministrul finanțelor
Gheorghe Panu,
secretar de stat

București, 27 iulie 1999.

LISTA
cuprinzând cablurile electrice de aviație

Nr. crt.	Denumirea	U.M.	Cantitatea	Prețul unitar — lei —	Valoarea — lei —
1.	Cablu lițat izolat 2000B218064	ml	250	389.008	97.252.000
2.	Rolă cablu PCC 1640	ml	293	190.840	55.916.120
3.	Rolă cablu PCC 1640	ml	220	190.840	41.984.800
4.	Rolă cablu (8 role) 1604.8.98.G.8	ml	765	39.310	30.072.150
5.	Rolă cablu 3000A038 G22 (2 role)	ml	630	42.208	26.591.040
6.	Rolă cablu ETUDE (3 role) 022742	ml	990	36.461	36.096.390
7.	Rolă cablu (1 rolă) 1604 038G22	ml	1.000	2.923	2.923.000
TOTAL:			4.148		290.835.500

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

OFICIUL ROMÂN PENTRU DREPTURILE DE AUTOR

DECIZIA Nr. 5 din 5 iulie 1999

Directorul general al Oficiului Român pentru Drepturile de Autor, având în vedere dispozițiile art. 107 din Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, în baza prevederilor art. 4 din Regulamentul de organizare și funcționare a Oficiului Român pentru Drepturile de Autor și a corpului de arbitri, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 60/1997, emite prezenta decizie:

Art. 1. — Se desemnează Centrul Român pentru Administrarea Drepturilor Artiștilor Interpreți (CREDIDAM) drept organism de gestiune colectivă colector al remunerației compensatorii pentru copia privată în domeniul înregistrărilor audiovizuale, prevăzută la art. 107 alin. (1) din Legea nr. 8/1996.

Art. 2. — (1) În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei decizii Centrul Român pentru Administrarea Drepturilor Artiștilor Interpreți (CREDIDAM) va elabora și va supune aprobării Oficiului Român pentru Drepturile de Autor un regulament privind procedura de colectare și repartizare a sumelor colectate, după deducerea cheltuielilor determinate de operațiunile de colectare.

(2) Regulamentul va reglementa și dreptul de control al celorlalte organisme de gestiune colectivă, beneficiare ale remunerației compensatorii pentru copia privată, asupra operațiunilor de colectare, de deducere a cheltuielilor de colectare și repartizare.

Art. 3. — Pe data intrării în vigoare a prezentei decizii se abrogă Decizia directorului general al Oficiului Român pentru Drepturile de Autor nr. 9/1997, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 138 din 1 iulie 1997, modificată prin Decizia directorului general al Oficiului Român pentru Drepturile de Autor nr. 4/1998, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 262 din 14 iulie 1998.

Directorul general a.i. al Oficiului Român pentru Drepturile de Autor,
Rodica Pârvu

RECTIFICARE

În anexa nr. 3 — Titlul de „Luptător pentru victoria Revoluției române din decembrie 1989” — Liga Națională a Luptătorilor — la Decretul nr. 226/1992, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 24 februarie 1992, se face următoarea rectificare:

— în loc de: *Soneriu Dumitru* se va cita: *Șoneriu I. Zaharie*.



R.A.M.O. publică pentru tine

REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL
 Telefon: 402.21.75 Fax: 312.09.01
 E-mail: ramomrk@bx.logicnet.ro
 Internet: www.monitoruloficial.ro



LEGISLAȚIA ROMÂNIEI

1990 (revizuită și adăugită).....	38.500 lei
1991 (revizuită și adăugită).....	76.500 lei
vol. 1/1997.....	20.310 lei
vol. 2/1997.....	24.420 lei
vol. 3/1997.....	34.980 lei
vol. 4/1997.....	38.310 lei
vol. 1/1998.....	37.500 lei
vol. 2/1998.....	41.250 lei
vol. 3/1998.....	45.400 lei
vol. 4/1998.....	49.950 lei
vol. 1/1999.....	75.000 lei
vol. 2/1999.....	82.500 lei

HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

vol. 1/1994.....	13.500 lei
vol. 2/1994.....	13.500 lei
vol. 3/1994.....	13.500 lei
vol. 2/1995.....	14.850 lei
vol. 3/1995.....	16.340 lei
vol. 4/1995.....	17.980 lei
vol. 1/1996.....	27.000 lei
vol. 2/1996.....	29.700 lei
vol. 3/1996.....	32.670 lei
vol. 4/1996.....	35.900 lei
vol. 1/1997.....	40.500 lei
vol. 2/1997.....	44.550 lei
vol. 3/1997.....	73.500 lei
vol. 4/1997.....	80.850 lei
vol. 1/1998.....	26.500 lei
vol. 2/1998.....	26.500 lei
vol. 3/1998.....	27.000 lei
vol. 4/1998.....	29.000 lei
vol. 5/1998.....	29.000 lei
vol. 6/1998.....	30.000 lei
vol. 7/1998.....	32.300 lei
vol. 8/1998.....	32.300 lei
vol. 9/1998.....	32.200 lei
vol. 10/1998.....	35.500 lei
vol. 11/1998.....	35.500 lei
vol. 12/1998.....	35.500 lei
vol. 1/1999.....	53.330 lei
vol. 2/1999.....	53.330 lei
vol. 3/1999.....	53.340 lei
vol. 4/1999.....	58.660 lei
vol. 5/1999.....	58.660 lei

CONSTITUȚIA ROMÂNIEI

(edție de buzunar)

Limba română.....	2.800 lei
Limba franceză.....	650 lei
Limba engleză.....	1.050 lei

LEGISLAȚIE TEMATICĂ

Legislație privind notariul public și avocații*.....	4.000 lei
Legislație privind asigurările și reasigurările.....	10.500 lei
Legislație privind telecomunicațiile.....	30.000 lei
Legislația bancară.....	10.000 lei
Legislație privind turismul.....	30.350 lei
Legislație privind protecția proprietății industriale.....	17.100 lei
Legislație privind drepturile de autor.....	11.700 lei
Legislație economică*.....	3.510 lei
Legislație vamală.....	16.100 lei
Legislație privind cadastrul și publicitatea imobiliară.....	15.000 lei
Legislație privind evidența populației.....	6.100 lei
Legislație privind actele de stare civilă.....	9.100 lei
Legislație privind asociațiile și fundațiile.....	61.950 lei
Legislație privind prevenirea și stingerea incendiilor.....	13.200 lei
Legislație privind amortizarea capitalului imobilizat în active corporale și necorporale*.....	19.700 lei
Măsuri de protecție privind concedierile colective de personal în urma programelor de restructurare*.....	2.700 lei
Statutul personalului vamal.....	8.800 lei
Reglementări privind activitatea de metrologie.....	11.200 lei
Reglementări privind experții contabili și contabilii autorizați.....	8.700 lei
Reglementări privind registrul agricol.....	4.500 lei
Prescripții tehnice privind tarifele I.S.C.I.R.....	8.500 lei
Normativ experimental pentru proiectarea și execuția sistemelor de distribuție a gazelor naturale cu conducte de polietilenă.....	4.700 lei
Reglementări valutare ale B.N.R.....	9.000 lei
Metodologia formării continue a personalului didactic din învățământul preuniversitar.....	7.000 lei
Inspekția tehnică periodică la vehiculele rutiere.....	10.500 lei
Infrațiuni în legi speciale.....	28.000 lei
Codul penal și Codul de procedură penală.....	40.000 lei
Codul comercial.....	45.500 lei

NOUȚĂȚI EDITORIALE

Legislație privind jocurile de noroc.....	7.800 lei
Legislație în domeniul asistenței medicale.....	28.000 lei
Legislație privind normele de medicina muncii.....	16.000 lei
Legislație privind dezvoltarea regională a României și regimul zonelor defavorizate.....	17.550 lei
Legislația vieii și vinului.....	18.650 lei
Reglementări privind circulația pe drumurile publice.....	7.800 lei
Legislație în domeniul silviculturii și protecția vânatului.....	31.100 lei
Reglementări privind concesionările în domeniul sanitar-veterinar.....	10.200 lei
Legislație privind investițiile directe și dezvoltarea activității economice.....	8.500 lei
Legislație privind achizițiile publice.....	37.200 lei

EDIȚII TRILINGVE (limbile română, franceză, engleză)

Legea învățământului*.....	11.000 lei
Reglementări privind locuințele trecute în proprietatea statului.....	7.400 lei
Organizarea și funcționarea Consiliului Legislativ.....	6.330 lei
Legea fondului funciar. Legea cadastrului și a publicității imobiliare*.....	9.350 lei
Alegeri parlamentare și prezidențiale. Partide politice.....	7.200 lei
Legea privind dreptul de autor și drepturile conexe.....	5.800 lei
Legea privind procedura reorganizării și lichidării judiciare*.....	6.600 lei
Legea apelor.....	10.500 lei
Legea privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social.....	2.600 lei
Amenajarea teritoriului național.....	16.600 lei
Societăți comerciale. Registrul comerțului.....	20.200 lei
Legislația bancară.....	21.200 lei
Avocatul Poporului.....	18.100 lei
Legea vieii și vinului.....	77.000 lei
Legislație privind dezvoltarea regională în România și regimul zonelor defavorizate.....	46.250 lei
Legislație privind investițiile directe și dezvoltarea activității economice.....	16.400 lei

* Broșura cuprinde și acte normative neactualizate, acestea fiind modificate sau abrogate după data tipării. Actualizarea lor se va face într-o ediție viitoare.

ALTE PUBLICAȚII

Geneza Constituției României.....	140.000 lei	Adrian Năstase — Ideea politică a schimbării.....	5.000 lei
Constituțiile române.....	5.500 lei	Adrian Năstase — Drept internațional economic.....	14.000 lei
Decizii ale Curții Constituționale 1994.....	5.500 lei	Valerică Dabu — Polițiști, profesori, jucători între lege și fărădelege.....	12.000 lei
Decizii ale Curții Constituționale 1996.....	24.650 lei	Gheorghe Iancu — Drepturi fundamentale și a mediului.....	23.100 lei
Decizii ale Curții Constituționale 1997.....	48.000 lei	Gheorghe Iancu — Sisteme electorale.....	15.750 lei
Decizii ale Curții Constituționale 1998.....	96.000 lei	Album România — Panoramic (limbile română, franceză, engleză).....	175.000 lei
Jurisprudența Curții Constituționale 1992—1997.....	30.000 lei	Album România — Panoramic (limbile română, franceză, engleză).....	175.000 lei
Jurisprudența Curții Constituționale 1 ian.—30 iun. 1998.....	28.000 lei	Actele publicate în Monitorul Oficial al României. Partea I — 22 decembrie 1989—31 ianuarie 1999.....	120.000 lei
Nicolae Iancu-Văleanu — Tratat de doctrine economice.....	13.500 lei		

Dacă oferta noastră prezintă interes, așteptăm comenzi ferme prin fax: 312.09.01 / 312.47.03 sau E-mail: ramomrk@bx.logicnet.ro.

R.A.M.O. în pas cu timpul

REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL
Telefon: 402.21.53 Fax: 312.09.01
E-mail: ramomrk@bx.logicnet.ro
Internet: www.monitoruloficial.ro



NOUȚATE

Abonamentele la Monitorul Oficial al României pe suport neconvențional sau la distanță vă oferă în totalitate actele publicate în Partea I, Partea I numere bis și Partea a II-a ale publicației oficiale a statului.

OPERATIVITATE

Transmiterea monitorelor oficiale se face electronic, la câteva ore de la apariție. Informațiile transmise sunt protejate și se asigură fidelitate completă. Fișierele cu informația legislativă sunt de tip PDF și se citesc cu Acrobat Reader.

ACCESIBILITATE

Prețul unui abonament anual la Monitorul Oficial al României, Partea I și Partea I numere bis, este de 140 USD pentru un echipament de tip server sau monopost. În condițiile în care dispuși de rețea, pentru fiecare utilizator final contravaloarea prestației este de 6 USD/lună, acordându-se o reducere de 20% pentru o rețea cu mai mult de cinci stații de lucru.

Prețul unui abonament anual la Monitorul Oficial al României, Partea a II-a, care cuprinde stenogramele ședințelor parlamentare, este de 135 USD.

Un abonament se poate încheia pe orice perioadă de timp din cadrul anului calendaristic.

DIVERSITATE

Prin aceleași mijloace multimedia R.A.M.O. oferă:

- colecțiile de legi din anii 1990 și 1991, revizuite și adăugite, 1993, vol. 2 și vol. 4, 1994, vol. 2, vol. 3 și colecțiile de hotărâri din anul 1994, vol. 1, vol. 2A-2B, vol. 3A-3B (270 USD)
- monitorarele oficiale Partea I, sau Partea a II-a, din perioada 1 octombrie 1994–31 decembrie 1998 (246 USD)
- monitorarele oficiale aferente oricărui an din perioada 1995–1998 (62 USD)
- lucrarea editată de R.A.M.O. „Actele publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I, 22 decembrie 1989 – 31 ianuarie 1999” (43 USD)
- selecții de monitorare oficiale, Partea I sau Partea a II-a (0,02 USD/pag.)
- selecții din monitorarele oficiale, Partea I, ale diferitelor acte legislative (0,04 USD/pag.)
- legislație în limbi străine, editată de R.A.M.O. (a se vedea colecția trilingvă).

Plata se face în lei, la cursul de schimb din ziua efectuării plății. Prețurile includ T.V.A.

LEGISLAȚIE TEMATICĂ pe suport electronic

• Legislație privind jocurile de noroc	2,32 USD
• Legislație în domeniul asistenței medicale.....	7,76 USD
• Legislație privind normele de medicina muncii	3,48 USD
• Legislație privind dezvoltarea regională a României și regimul zonelor defavorizate.....	3,72 USD
• Legislația viei și vinului	4,28 USD
• Reglementări privind circulația pe drumurile publice.....	2,32 USD
• Legislație în domeniul silviculturii și protecției vânatului	9,08 USD
• Legislație privind investițiile directe și dezvoltarea activității economice.....	0,7 USD
• Reglementări privind concesionările în domeniul sanitar-veterinar	1,36 USD

COLECȚII TRILINGVE pe suport electronic

- Lege privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune*
- Ordinea publică, apărarea și siguranța națională
- Consiliul Legislativ. Curtea Supremă de Justiție
- Contractul de management. Selecționarea și numirea managerilor*
- Reglementări privind regimul investițiilor străine*
- Legea învățământului*
- Lege privind valorile mobiliare și bursele de valori*
- Legea protecției mediului
- Reglementări privind locuințele trecute în proprietatea statului
- Reglementări privind administrația publică locală și alegerile locale
- Organizarea și funcționarea Consiliului Legislativ
- Legea fondului funciar. Legea cadastrului și a publicității imobiliare*
- Alegeri parlamentare și prezidențiale. Partide politice
- Legea privind dreptul de autor și drepturile conexe
- Lege privind procedura reorganizării și lichidării judiciare*
- Lege privind desfășurarea în siguranță a activităților nucleare
- Legea apelor
- Lege privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social
- Legea privind desfășurarea în siguranță a activităților nucleare
- Amenajarea teritoriului național
- Societăți comerciale. Registrul comerțului
- Legislație bancară
- Avocatul Poporului
- Dezvoltarea regională în România
- Proprietatea publică și concesionile
- Prevenirea și sancționarea spălării banilor

Preț în dolari/versiune

	română	franceză	engleză	germană	rusă
	1,2	2,48	2,56		
	1,96	4,4	4,32		
	1,8	4	4,08		
	1,6	3,6	3,6		
	2,44	5,28	5,2		
	2,36	5,36	4,64	5,44	
	2,08	4,64	4,48		
	1,72	3,76	3,6		
	3,08	6,4	6,64		
	3,16	7,52	7,44		
	1,8	3,76	3,76		
	2,36	5,2	4,96		
	3,04	6,72	6,56		
	2,08	4,4	4,24		
	1,44	3,04	2,96		
	1,08	2,48	2,4		
	2,36	5,44	5,12		
	0,28		0,56		
	1,12		2,48		2,48
	0,52	1,04	1,04		
	3,6	7,84	7,68		
	2,88	6,24	6,16		
	1,36	2,8	2,88		
	0,32	0,8	0,72		
	0,96	2,08	2,08		
	0,4	0,8	0,8		

* Broșura cuprinde și acte normative neactualizate, acestea fiind modificate sau abrogate după data tipării. Actualizarea lor se va face într-o ediție viitoare.

Dacă oferta noastră prezintă interes, așteptăm comenzi ferme prin fax: 312.09.01/312.47.03 sau E-mail: ramomrk@bx.logicnet.ro.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, str. Izvor nr. 2–4, Palatul Parlamentului, sectorul 5, București,
cont nr. 2511.1–12.1/ROL Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București.
Adresa pentru publicitate : Serviciul relații cu publicul și agenții economici, București,
Str. Blanduziei nr. 1, sectorul 2, telefon 211.57.30.
Tiparul : Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, tel. 490.65.52, 335.01.11/2178 și 402.21.78,
E-mail: ramomrk@bx.logicnet.ro, Internet: www.monitoruloficial.ro

