



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul XI — Nr. 117

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Luni, 22 martie 1999

SUMAR

Nr.	Pagina	Nr.	Pagina
DECIZII		ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
7.	1	32.	7
ORDONANȚE ȘI HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI		33.	
19.	2	33.	
20.	2	50.	
157.	3-6	50.	

DECIZII

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

DECIZIE

**privind asigurarea conducerii Senatului
în perioada 19—26 martie 1999**

În conformitate cu prevederile art. 26 din Regulamentul Senatului,

Președintele Senatului d e c i d e :

Articol unic. — Pe perioada absenței din țară a președintelui Senatului, 19—26 martie 1999, conducerea Senatului va fi asigurată de domnul senator Cris-
tor Dușescu, vicepreședinte al Senatului.

PREȘEDINTELE SENATULUI

PETRE ROMAN

București, 17 martie 1999.

Nr. 7

ORDONANȚE ȘI HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI**GUVERNUL ROMÂNIEI****ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
privind aprobarea primei de export la carnea de porc și de pasăre**

În temeiul prevederilor art. 114 alin. (4) din Constituția României,

Guvernul României emite următoarea Ordonanță de urgență:

Art. 1. — În vederea stimulării exportului de carne de porc și de pasăre se aprobă plata unei prime de export de 4.300 mii lei/tonă pentru cantitatea de 20.000 de tone carne de porc și a unei prime de 5.500 mii lei/tonă pentru cantitatea de 10.000 de tone carne de pasăre.

Art. 2. — Beneficiază de prima de export, în limita cantităților prevăzute la art. 1, agenții economici care produc și industrializează carne de porc și de pasăre și livrează la export aceste produse și care au încasat prin băncile comerciale din România contravaloarea în valută a exportului.

Art. 3. — (1) Sumele necesare pentru acoperirea primelor de export prevăzute la art. 1 se suportă din bugetul Ministerului Agriculturii și Alimentației pentru exportul de

carne de porc și de pasăre efectuat de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(2) Se autorizează Ministerul Agriculturii și Alimentației să suplimenteze titlul de cheltuieli „Prime” prin diminuarea corespunzătoare a titlului „Subvenții”, în vederea aplicării prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, precum și ale Ordonanței Guvernului nr. 31/1999 privind aprobarea primei de export la grâu și la porumb boabe.

Art. 4. — În termen de 20 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență Guvernul va aproba norme metodologice privind modul de acordare a primei de export, elaborate de Ministerul Agriculturii și Alimentației și de Ministerul Finanțelor.

PRIM-MINISTRU
RADU VASILE

Contrasemnează:
Ministrul agriculturii și alimentației,
Ioan Avram Mureșan
Ministrul finanțelor,
Decebal Traian Remeș

București, 18 martie 1999.
Nr. 19.

GUVERNUL ROMÂNIEI**ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
pentru suspendarea temporară a unor atribuții ale comitetului de conducere
și ale președintelui Curții de Conturi**

În temeiul art. 114 alin. (4) din Constituția României,

Guvernul României adoptă următoarea ordonanță de urgență:

Articol unic. — (1) Atribuțiile comitetului de conducere și ale președintelui Curții de Conturi, prevăzute la art. 123 lit. f) și, respectiv, la art. 125 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, cu modificările și completările ulterioare, se sus-

pendă pe o perioadă de 30 de zile începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(2) Pe durata suspendării atribuțiilor prevăzute la alin. (1) nu pot fi organizate concursuri, examene sau teste pentru ocuparea posturilor vacante.

PRIM-MINISTRU
RADU VASILE

Contrasemnează:
Ministrul finanțelor,
Decebal Traian Remeș
Ministrul muncii și protecției sociale,
Alexandru Athanasiu

București, 19 martie 1999.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Metodologiei de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite și a normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul angajat în structurile administrației publice locale și în serviciile publice din subordinea acestora, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 775/1998

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României și în aplicarea prevederilor art. 12 alin. (1) și (2) din Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizației pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică,

Guvernul României h o t ă r ă ș t e :

Art. I. — Metodologia de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite și a normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul angajat în structurile administrației publice locale și în serviciile publice din subordinea acestora, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 775/1998, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 420 din 6 noiembrie 1998, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 2 va avea următorul cuprins:

„Art. 2. — (1) Prevederile prezentei metodologii se aplică de către ordonatorii de credite bugetare, cu încadrarea în numărul de posturi aprobate anual prin statul de funcții pentru structurile administrației publice locale și pentru serviciile publice din subordinea acestora, precum și pentru instituțiile publice care se află sub autoritatea consiliilor locale sau a consiliilor județene, potrivit legii, finanțate de la bugetele locale, în limita resurselor financiare aprobate anual, potrivit competențelor prevăzute de lege, cu excepția acelor instituții publice pentru care Guvernul a aprobat metodologia specifică până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

(2) Prevederile prezentei metodologii se aplică personalului încadrat cu contract individual de muncă în structurile administrației publice locale, în serviciile publice din subordinea acestora și în instituțiile publice care se află sub autoritatea consiliilor locale sau a consiliilor județene, după caz, potrivit legii, finanțate de la bugetele locale, pentru activitățile salarizate potrivit anexelor la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizației pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, cu excepția acelor instituții publice pentru care Guvernul a aprobat metodologia specifică până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

(3) În înțelesul prezentei hotărâri, prin *structurile administrației publice locale* se înțelege unitățile care desfășoară activități pentru a căror finanțare angajarea cheltuielilor se face de către ordonatorii principali, secundari sau terțiari de credite bugetare, reprezentând subvenții de la bugetele locale, iar prin *credite bugetare* se înțelege sumele constituite din veniturile bugetelor locale, sume care sunt aprobate și alocate, potrivit competențelor prevăzute de lege, în bugetele locale, în bugetele instituțiilor care se află sub autoritatea consiliilor locale sau a consiliilor județene și în bugetele serviciilor publice din subordinea acestora, pentru angajarea și efectuarea de cheltuieli de către ordonatorii de credite bugetare.“

2. Alineatele (1) și (3) ale articolului 5 vor avea următorul cuprins:

„Art. 5. — (1) Evaluarea posturilor se face pe baza unor criterii reprezentând cerințe de ocupare a acestora, care sunt prezentate în fișa de evaluare a postului, al cărei model este prevăzut în anexa nr. 1. Cerințele de ocupare a postului sunt determinate de atribuțiile și de răspunderile ce revin fiecărui post, care, de asemenea, se prevăd în fișa de evaluare a postului.“

„(3) Ordonatorul de credite bugetare va adapta criteriile reprezentând cerințele de ocupare a postului cuprinse în fișa de evaluare a postului, prevăzută în anexa nr. 1, la specificul activităților salarizate conform anexelor la Legea nr. 154/1998, stabilind criterii și punctaje corespunzătoare potrivit fiecărei metodologii de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite și a normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale, elaborată de către ministerul de resort și aprobată, potrivit legii, după data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.“

3. Alineatul (2) al articolului 6 va avea următorul cuprins:

„(2) Fișa de evaluare a postului se întocmește distinct pentru fiecare dintre posturile utilizate în structurile administrației publice locale, în serviciile publice din subordinea acestora și în instituțiile publice care se află sub autoritatea consiliilor locale sau județene, după caz, potrivit legii.“

4. Alineatul (2) al articolului 7 va avea următorul cuprins:

„(2) Organigrama, statul de funcții și numărul de personal, precum și fișele de evaluare a posturilor se aprobă, potrivit legii, de către consiliul local sau județean, după caz. În raport cu creșterea exigențelor privind cerințele de ocupare a posturilor și cu oferta pieței forței de muncă, fișele de evaluare a posturilor se pot aproba anual.“

5. Articolul 10 se completează cu alineatul (2) cu următorul cuprins:

„(2) Ordonatorul de credite bugetare va adapta criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale cuprinse în fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale, prevăzută în anexa nr. 3, la specificul activităților salarizate conform anexelor la Legea nr. 154/1998, potrivit fiecărei metodologii de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite și a normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale, elaborată de către ministerul de resort și aprobată, potrivit legii, după data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.“

6. Articolul 11 va avea următorul cuprins:

„Art. 11. — (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale se face anual, fiecărui angajat acordându-i-se câte o notă corespunzătoare calificativului obținut pentru îndeplinirea fiecărui criteriu prevăzut la art. 10, după cum urmează: 3 = foarte bine, 2 = bine; 1 = satisfăcător; minus 1 = nesatisfăcător.

(2) Punctajul total acordat angajatului este cuprins între un punctaj total minim egal cu minus 10 și un punctaj total maxim egal cu 30.“

7. Alineatul (1) al articolului 11 va avea următorul cuprins:

„Art. 12. — (1) După evaluarea performanțelor profesionale individuale se pot deceda următoarele situații:

a) dacă angajatul realizează un punctaj evaluat între minus 1 și minus 10 puncte, el nu corespunde sub raport profesional cerințelor postului pe care îl ocupă și poate fi

b) dacă angajatul realizează un punctaj evaluat între 0 și 30 de puncte, el corespunde sub raport profesional cerințelor postului;

c) dacă angajatul realizează un punctaj maxim cuprins între 28–30 puncte, el poate fi promovât, prin concurs sau examen, pe un alt post cu un grad profesional superior, treaptă profesională superioară sau în altă funcție superioară, după caz.“

8. Literalele c), g), h) și i) ale alineatului (2) al articolului 12 vor avea următorul cuprins:

„c) locul, data, ora și scopul examenului sau concursului, precum și tematica acestuia se afișează la sediul structurii administrației publice locale sau al serviciului public din subordinea acesteia ori la sediul instituției publice care se află sub autoritatea consiliului local sau județean, după caz. Tematica examenului sau a concursului va fi aprobată de președintele comisiei de examinare;“

„g) examenul sau concursul constă într-o lucrare scrisă, interviu și/sau probă practică, după caz, din tematica anunțată, susținută de candidat în prezența comisiei de examinare;

h) dacă lucrarea scrisă, interviul și/sau, după caz, proba practică a candidatului care participă la examen este apreciată de comisia de examinare cu cel puțin o notă finală egală cu 8, atunci candidatul este declarat «reusit» la examenul susținut; în cazul concursului, este declarat „reusit“ candidatul a cărui lucrare scrisă, interviu și/sau probă practică, după caz, a fost apreciată cu nota finală cea mai mare, dar care nu poate fi mai mică de 8. Dacă concurenții obțin note egale, se organizează un nou concurs;

i) rezultatele examenului sau ale concursului, stabilite în ordinea notelor obținute, vor fi consemnate într-un proces-verbal semnat de toți membrii comisiei de examinare și vor fi comunicate candidaților în termen de 3 zile, în scris sau prin afișare la sediul instituției. Rezultatele examenului sau ale concursului pot fi contestate în condițiile legii.“

9. Alineatul (3) al articolului 12 va avea următorul cuprins:

„(3) Evaluarea performanțelor profesionale individuale la avansarea personalului de execuție în funcții, grade sau trepte profesionale, după caz, se face în cadrul examenului sau al concursului de către comisia de examinare desemnată de ordonatorul de credite bugetare, astfel:

a) dacă lucrarea scrisă, interviul sau proba practică a candidatului este apreciată cu o notă finală cuprinsă între 8 și 9, atunci salariul de bază al angajatului și, respectiv, indemnizația de conducere individuală, după caz, se calculează potrivit art. 17, pe baza unui coeficient de multiplicare corespunzător performanțelor profesionale individuale, determinat de suma notelor acordate fiecărui criteriu de evaluare prevăzut în anexa nr. 3, sumă ce se stabilește de către comisia de examinare, la alegere, și poate fi egală cu 28 sau 29 de puncte;

b) dacă lucrarea scrisă, interviul sau proba practică a candidatului este apreciată cu o notă finală cuprinsă între 9 și 10, atunci salariul de bază al angajatului și, respectiv, indemnizația de conducere individuală, după caz, se calculează potrivit art. 17, pe baza unui coeficient de multiplicare corespunzător performanțelor profesionale individuale, determinat de suma notelor acordate pentru fiecare criteriu de evaluare prevăzut în anexa nr. 3, sumă ce se stabilește de către comisia de examinare, la alegere, și poate fi egală cu 29 sau 30 de puncte.“

10. La articolul 12 după alineatul (4) se introduc alineatele (5), (6) și (7) cu următorul cuprins:

„(5) Fiecare membru al comisiei de examinare va aprecia lucrarea scrisă, interviul sau proba practică susținută de către candidat cu câte o notă cuprinsă între 1 și 10, nota fiind în funcție de gradul de îndeplinire a cerințelor postului și de nivelul de cunoaștere a tematicii de examinare;“

(6) Prevederile art. 12 alin. (2) se aplică și la angajarea personalului pe un post vacant, candidatul declarat «reusit» trebuind să obțină cel puțin o notă finală egală cu 7.

(7) După angajare sau promovare angajatul va semna fișa postului corespunzătoare funcției, gradului sau treptei profesionale pe care a fost angajat sau promovât.“

11. Alineatul (2) al articolului 15 va avea următorul cuprins:

„(2) Evaluarea performanțelor profesionale individuale și stabilirea nivelului salariului de bază și, după caz, al indemnizației de conducere se fac în luna ianuarie a anului următor celui pentru care se evaluează performanțele profesionale individuale, cu respectarea prevederilor art. 4 alin. (1) și ale art. 15 din Legea nr. 154/1998.“

12. Literalele b), c) și e) ale alineatului (3) al articolului 15 vor avea următorul cuprins:

„b) angajaților care se reangajează în structurile administrației publice locale, în serviciile publice din subordinea acestora sau în instituțiile publice care se află sub autoritatea consiliilor locale sau județene, după caz, după o perioadă mai mare de un an, pentru care evaluarea se face în anul următor reangajării în sistem;

c) angajaților din structurile administrației publice locale, din serviciile publice din subordinea acestora și din instituțiile publice care se află sub autoritatea consiliilor locale sau județene, după caz, al căror contract individual de muncă este suspendat, potrivit legii, precum și angajaților care satisfac stagiul militar obligatoriu, pentru care evaluarea se face în anul următor reangajării în sistem;“

„e) angajaților care nu au prestat activitate în ultimele 12 luni, aflându-se în concediu medical și în concediu fără plată, acordate potrivit legii, pentru care momentul evaluării se stabilește de șeful ierarhic și se aprobă de către ordonatorul de credite bugetare.“

13. Alineatele (2) și (3) ale articolului 17 vor avea următorul cuprins:

„(2) Coeficientul de multiplicare corespunzător performanțelor profesionale ale angajatului se determină astfel: coeficientul minim de multiplicare corespunzător funcției, gradului sau, după caz, treptei profesionale a angajatului se adună cu suma notelor acordate potrivit art. 11 alin. (1) și anexei nr. 3, înmulțită cu diferența dintre coeficientul maxim și coeficientul minim de multiplicare, stabiliți potrivit legii pentru gradul, treapta sau, după caz, funcția angajatului, împărțită la 30, cifră care reprezintă suma notelor maxime ce pot fi acordate pentru fiecare criteriu.

(3) Stabilirea indemnizației de conducere individuale se face în raport cu performanțele profesionale obținute de structura condusă, astfel: media aritmetică dintre suma maximă și suma minimă a notelor acordate angajaților din structura condusă, pentru fiecare criteriu de evaluare a performanțelor profesionale prevăzut în anexa nr. 3, se împarte la 30, cifră care reprezintă suma notelor maxime ce pot fi acordate pentru fiecare criteriu, iar rezultatul se înmulțește cu limita maximă, în procente, pentru indemnizația de conducere prevăzută de lege. Personalului avansat potrivit art. 12 alin. (2) pe o funcție de conducere i se stabilește indemnizația de conducere individuală conform prevederilor art. 18 alin. (2).“

14. Alineatul (2) al articolului 18 va avea următorul cuprins:

„(2) La angajare, stabilirea salariului de bază individual între limitele prevăzute de lege și a indemnizației de conducere individuale, după caz, se face în cadrul examenului sau al concursului de către comisia de examinare desemnată de ordonatorul de credite bugetare, pe baza aprecierii lucrării scrise, interviului sau a probei practice susținute de candidat, în raport cu cerințele postului și cu atribuțiile și răspunderile ce revin angajatului, stabilite potrivit anexelor la Legea nr. 154/1998.“

a) dacă lucrarea scrisă, interviul sau proba practică a candidatului este apreciată cu o notă finală mai mică de 8, atunci salariul de bază al angajatului și indemnizația de conducere individuală, după caz, se calculează potrivit art. 17, pe baza unui coeficient de multiplicare corespunzător performanțelor profesionale individuale, determinat de suma notelor acordate fiecărui criteriu de evaluare prevăzut în anexa nr. 3, sumă ce se stabilește de către comisia de examinare, la alegere, și poate fi cuprinsă în intervalul 0–20 de puncte;

b) dacă lucrarea scrisă, interviul sau proba practică a candidatului este apreciată cu o notă finală peste 8, atunci salariul de bază al angajatului și indemnizația de conducere individuală, după caz, se calculează potrivit art. 17, pe baza unui coeficient de multiplicare corespunzător performanțelor profesionale individuale, determinat de suma notelor acordate pentru fiecare criteriu de evaluare prevăzut în anexa nr. 3, sumă ce se stabilește de către comisia de examinare, la alegere, și poate fi cuprinsă în intervalul 20–27 de puncte.“

15. După articolul 18 se introduc articolele 18¹ și 18² cu următorul cuprins:

„Art. 18¹. — (1) Ordonatorul de credite bugetare va stabili cuantumul premiilor individuale, prin dispoziție, pe categorii de funcții și pe întreaga structură organizatorică aprobată, pe baza performanțelor profesionale realizate de fiecare angajat în perioada precedentă premierii.

(2) Pentru evaluarea performanțelor profesionale realizate de fiecare angajat în perioada precedentă premierii, șeful ierarhic va utiliza anexa nr. 3.

Art. 18². — Departamentul pentru Administrație Publică Locală și Ministerul Muncii și Protecției Sociale vor emite precizări comune cu privire la modul de aplicare a dispozițiilor legale referitoare la încadrarea, promovarea și salarizarea personalului angajat, prevăzut la art. 2.“

16. Anexa nr. 3 la metodologie se înlocuiește cu anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. — La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, pe baza noului sistem de notare prevăzut la art. 11 din Metodologia de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite și a normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul angajat în structurile administrației publice locale și în serviciile publice din subordinea acestora, se procedează doar la redeterminarea punctajului total obținut prin evaluarea performanțelor profesionale, pe baza căruia, în luna ianuarie 1999, s-a calculat și s-a stabilit nivelul salariului de bază al angajatului, nivel care se va menține până în luna ianuarie a anului următor.

Art. III. — Hotărârea Guvernului nr. 775/1998 privind aprobarea Metodologiei de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite și a normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul angajat în structurile administrației publice locale și în serviciile publice din subordinea acestora, cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

PRIM-MINISTRU
RADU VASILE

Contrasemnează:

Secretar de stat, șeful Departamentului
pentru Administrație Publică Locală,
Vlad Roșca
Ministrul muncii și protecției sociale,
Alexandru Athanasiu
Ministrul finanțelor,
Decebal Traian Remeș

București, 11 martie 1999.
Nr. 157.

ANEXĂ

Numele și prenumele angajatului	Funcția, gradul sau treapta profesională, după caz	Perioada de evaluare
.....	de la până la

Aprob.

Funcția ordonatorului de credite

Numele și prenumele ordonatorului de credite

Semnătura și data

FIȘĂ DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale (criterii)

a) Rezultatele obținute

- cantitatea și calitatea lucrărilor și sarcinilor realizate

-1	1	2	3
----	---	---	---
- gradul de îndeplinire a sarcinilor și lucrărilor în termenele stabilite

-1	1	2	3
----	---	---	---
- eficiența lucrărilor și sarcinilor realizate, în contextul atingerii obiectivelor propuse

-1	1	2	3
----	---	---	---

b) Adaptarea la complexitatea muncii

- adaptarea la concepția de alternative de schimbare sau de soluții noi (creativitatea)

-1	1	2	3
----	---	---	---
- analiza și sinteza riscurilor, influențelor, efectelor și consecințelor evaluate

-1	1	2	3
----	---	---	---
- evaluarea lucrărilor și sarcinilor de rutină (repetitive)



c) Asumarea responsabilității

- intensitatea implicării și rapiditatea intervenției în realizarea atribuțiilor
- | | | | |
|----|---|---|---|
| -1 | 1 | 2 | 3 |
|----|---|---|---|
- evaluarea nivelului riscului decizional
- | | | | |
|----|---|---|---|
| -1 | 1 | 2 | 3 |
|----|---|---|---|

d) Capacitatea relațională și disciplina muncii

- capacitatea de evitare a stărilor conflictuale și respectarea relațiilor ierarhice
- | | | | |
|----|---|---|---|
| -1 | 1 | 2 | 3 |
|----|---|---|---|
- adaptabilitatea la situații neprevăzute
- | | | | |
|----|---|---|---|
| -1 | 1 | 2 | 3 |
|----|---|---|---|

A = suma notelor acordate pentru fiecare criteriu de evaluare

B = diferența dintre coeficientul maxim și coeficientul minim de multiplicare, potrivit legii, corespunzător funcției, gradului sau, după caz, treptei profesionale a angajatului

C = coeficientul de multiplicare corespunzător performanțelor profesionale ale angajatului = coeficientul minim de multiplicare corespunzător funcției, gradului sau, după caz, treptei profesionale a angajatului se adună cu rezultatul înmulțirii dintre A și B, împărțit la 30, cifră care reprezintă suma notelor maxime ce pot fi acordate pentru fiecare criteriu

Salariul de bază al angajatului = coeficientul de multiplicare corespunzător performanțelor profesionale ale angajatului, înmulțit cu valoarea de referință sectorială prevăzută de lege.....

A maxim = suma maximă a notelor acordate fiecărui criteriu de evaluare a performanțelor profesionale, prevăzut în anexa nr. 3, pentru angajatul din structura condusă.

A minim = suma minimă a notelor acordate fiecărui criteriu de evaluare a performanțelor profesionale, prevăzut în anexa nr. 3, pentru angajatul din structura condusă.

M = media aritmetică dintre A minim și A maxim = suma dintre A minim și A maxim împărțită la 2.

Indemnizația de conducere individuală = M împărțit la 30, cifră ce reprezintă suma notelor maxime ce pot fi acordate pentru fiecare criteriu, iar rezultatul se înmulțește cu limita maximă, în procente, pentru indemnizația de conducere corespunzătoare funcției, prevăzută de lege

Funcția, numele și prenumele șefului ierarhic care a întocmit fișa de evaluare

Data și semnătura șefului ierarhic care a întocmit fișa de evaluare

.....

.....

.....

.....

Data și semnătura angajatului pentru luare la cunoștință despre evaluarea salariului de bază și despre indemnizația de conducere individuală, după caz

Contestație cu privire la fișa de evaluare și la salariul de bază: DA/NU (data și semnătura angajatului)

Evaluarea definitivă în urma contestației

A = suma notelor acordate pentru fiecare criteriu de evaluare

B = diferența dintre coeficientul maxim și coeficientul minim de multiplicare corespunzător funcției, gradului sau, după caz, treptei profesionale a angajatului.....

C = coeficientul de multiplicare corespunzător performanțelor profesionale ale angajatului = coeficientul minim de multiplicare corespunzător funcției, gradului sau, după caz, treptei profesionale a angajatului se adună cu rezultatul înmulțirii dintre A și B, împărțit la 30, cifră ce reprezintă suma notelor maxime ce pot fi acordate pentru fiecare criteriu

Salariul de bază al angajatului = coeficientul de multiplicare corespunzător performanțelor profesionale ale angajatului, înmulțit cu valoarea de referință sectorială prevăzută de lege.....

A maxim = suma maximă a notelor acordate pentru fiecare criteriu de evaluare a performanțelor profesionale, prevăzut în anexa nr. 3, pentru angajatul din structura condusă.

A minim = suma minimă a notelor acordate pentru fiecare criteriu de evaluare a performanțelor profesionale, prevăzut în anexa nr. 3, pentru angajatul din structura condusă.

M = media aritmetică dintre A minim și A maxim = suma dintre A minim și A maxim împărțită la 2.

Indemnizația de conducere individuală = M împărțit la 30, cifră ce reprezintă suma notelor maxime ce pot fi acordate pentru fiecare criteriu, iar rezultatul se înmulțește cu limita maximă, în procente, pentru indemnizația de conducere corespunzătoare funcției, prevăzută de lege.....

— funcția persoanei care a modificat evaluarea

— numele și prenumele persoanei care a modificat evaluarea

— data și semnătura persoanei care a modificat evaluarea

Data și semnătura angajatului pentru luare la cunoștință despre evaluarea definitivă, despre salariul de bază și, după caz, despre indemnizația de conducere individuală

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU COMUNICAȚII ȘI INFORMATICĂ

ORDIN

**pentru completarea Ordinului ministrului comunicațiilor nr. 326/1997
privind aprobarea tarifelor practicate de Regia Autonomă „Inspectoratul General al Comunicațiilor”
pentru serviciile prestate**

Președintele Agenției Naționale pentru Comunicații și Informatică,
în baza Legii telecomunicațiilor nr. 74/1996, cu modificările ulterioare, și a Hotărârii Guvernului nr. 153/1997 privind
înființarea Regiei Autonome „Inspectoratul General al Comunicațiilor” prin reorganizarea Regiei Autonome „Inspectoratul
General al Radiocomunicațiilor”,

în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 973/1998 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru
Comunicații și Informatică,

în scopul realizării politicii generale în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor,
emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă completarea anexei la Ordinul ministrului comunicațiilor nr. 326/1997 privind aprobarea listei cuprinzând tarifele practicate de Regia Autonomă „Inspectoratul General al Comunicațiilor” pentru serviciile prestate, modificat și completat prin Ordinul ministrului comunicațiilor nr. 295/1998, astfel:

După alineatul 2 al punctului 9 din Partea I se introduce un alineat cu următorul cuprins:

„• rețele de radiocomunicații cu frecvențe alocate la nivel național, utilizate în cadrul activităților de protecție civilă a populației împotriva calamităților naturale.

Nominalizarea acestor rețele se face prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Comunicații și Informatică.”

Art. 2. — Tarifele rezultate ca urmare a aplicării art. 1 din prezentul ordin se datorează începând cu trimestrul următor celui în care intră în vigoare ordinul de nominalizare.

Art. 3. — Prezentul ordin va intra în vigoare la data publicării lui în Monitorul Oficial al României, Partea I, care se face prin grija Agenției Naționale pentru Comunicații și Informatică, și va fi adus la îndeplinire de către Regia Autonomă „Inspectoratul General al Comunicațiilor”.

Președintele Agenției Naționale pentru Comunicații și Informatică,
prof. dr. ing. Sergiu Stelian Iliescu

București, 9 februarie 1999.
Nr. 32.

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU COMUNICAȚII ȘI INFORMATICĂ

ORDIN

**privind nominalizarea rețelei de radiocomunicații a Companiei Naționale „Apele Române” — S.A.
ca beneficiară a prevederilor art. 1 din Ordinul nr. 32/1999 al președintelui Agenției Naționale
pentru Comunicații și Informatică**

Președintele Agenției Naționale pentru Comunicații și Informatică,
în baza Legii telecomunicațiilor nr. 74/1996, cu modificările ulterioare, și a Hotărârii Guvernului nr. 153/1997 privind
înființarea Regiei Autonome „Inspectoratul General al Comunicațiilor” prin reorganizarea Regiei Autonome „Inspectoratul
General al Radiocomunicațiilor”,

în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 973/1998 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru
Comunicații și Informatică,

în scopul realizării politicii generale în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor,
emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se nominalizează rețeaua de radiocomunicații a Companiei Naționale „Apele Române” — S.A. ca beneficiară a prevederilor art. 1 din Ordinul președintelui Agenției Naționale pentru Comunicații și Informatică nr. 32/1999.

Art. 2. — Prezentul ordin va intra în vigoare la data publicării lui în Monitorul Oficial al României, Partea I, care se face prin grija Agenției Naționale pentru Comunicații și Informatică, și va fi adus la îndeplinire de către Regia Autonomă „Inspectoratul General al Comunicațiilor”.

Președintele Agenției Naționale pentru Comunicații și Informatică,
prof. dr. ing. Sergiu Stelian Iliescu

București, 9 februarie 1999.

MINISTERUL INDUSTRIEI ȘI COMERȚULUI

ORDIN
privind aprobarea Programului de restructurare a Societății Comerciale
„Transgex“ — S.A. Cluj-Napoca

Ministrul industriei și comerțului,
având în vedere prevederile:

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/1997 privind reorganizarea regiilor autonome, aprobată și modificată prin Legea nr. 207/1997, cu modificările și completările ulterioare;
 - Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/1997 cu privire la unele măsuri de protecție pentru persoanele ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective efectuate în procesul de restructurare, închidere operațională a activității, privatizare sau lichidare, aprobată și modificată prin Legea nr. 108/1997, cu modificările și completările ulterioare;
 - Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 68/1998 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 22/1997;
 - Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 60/1997 privind stabilirea numărului mediu de personal din industria minieră și din activitățile de prospecțiuni și explorări geologice, aprobată și modificată prin Legea nr. 41/1998;
 - Hotărârii Guvernului nr. 816/1998 privind conservarea și închiderea definitivă a unor mine și cariere;
 - Hotărârii Guvernului nr. 1.327/1990 privind înființarea de societăți comerciale pe acțiuni în industrie;
 - Hotărârii Guvernului nr. 382/1997 privind organizarea și funcționarea Ministerului Industriei și Comerțului, cu modificările și completările ulterioare,
- emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Programul de restructurare*) a Societății Comerciale „Transgex“ — S.A. Cluj-Napoca, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin, adoptat de adunarea generală a acționarilor prin Hotărârea nr. 3.908 din 16 decembrie 1998.

Art. 2. — Împuterniciții mandatați să reprezinte interesele capitalului de stat în adunarea generală a acționarilor

și Consiliul de administrație al Societății Comerciale „Transgex“ — S.A. Cluj-Napoca vor aduce la îndeplinire prevederile programului de restructurare și vor lua măsurile de protecție care se acordă, în condițiile legii, personalului disponibilizat.

Art. 3. — Prezentul ordin va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul industriei și comerțului,
Radu Berceanu

București, 15 martie 1999.
Nr. 50.

*) Programul de restructurare se comunică unităților interesate.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚIILOR

Regia Autonomă „Monitorul Oficial“, str. Izvor nr. 2–4, Palatul Parlamentului, sectorul 5. București,
cont nr. 30.98.12.301 B.C.R. — S.M.B.

Adresa pentru publicitate : Serviciul relații cu publicul și agenții economici București,
Str. Blanduziei nr. 1, sectorul 2, telefon 211.57.30.

Tiparul : Regia Autonomă „Monitorul Oficial“, tel. 668.55.58 și 335.01.11/2178.

