



# HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

## GUVERNUL ROMÂNIEI

### HOTĂRÂRE

#### privind transmiterea unui imobil situat în municipiul Pașcani, județul Iași, în administrarea Consiliului Local al Municipiului Pașcani

**Guvernul României** hotărăște :

Art. 1. — Se aprobă transmiterea, fără plată, a imobilului Platou Piață Agroalimentară, situat în municipiul Pașcani, str. Eugen Stamate nr. 6, județul Iași, identificat potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre, din patrimoniul Societății Comerciale „Alimenco” — S.A. și al Societății Comerciale „Elchim” — S.A. Pașcani în proprietatea publică a statului și în administrarea Consiliului Local al Municipiului Pașcani.

Art. 2. — Capitalul social al Societății Comerciale „Alimenco” — S.A. și al Societății Comerciale „Elchim” — S.A. Pașcani se diminuează în mod corespunzător cu valoarea actualizată a obiectivului prevăzut la art. 1.

Art. 3. — Predarea-preluarea imobilului prevăzut la art. 1 se va face pe bază de protocol încheiat între părțile interesate, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU  
**NICOLAE VĂCĂROIU**

Contrasemnează:

p. Ministru de stat, ministrul finanțelor,  
**Nicolae Constantinescu,**  
secretar de stat

Secretar de stat,  
șeful Departamentului  
pentru Administrație Publică Locală,  
**Octav Cozmâncă**

București, 2 septembrie 1996.  
Nr. 740.

ANEXĂ

#### DATELE DE IDENTIFICARE

**a imobilului situat în municipiul Pașcani, județul Iași, care se transmite, fără plată,  
în proprietatea publică a statului și în administrarea Consiliului Local al Municipiului Pașcani**

Locul unde este situat imobilul	Persoana juridică de la care se transmite	Persoana juridică la care se transmite	Caracteristici tehnice	Valoarea înregistrată în contabilitate — mii lei —
Municipiul Pașcani, str. Eugen Stamate nr. 6, județul Iași	Societatea Comercială „Alimenco” — S.A., str. N. Iorga nr. 10, județul Iași Societatea Comercială „Elchim” — S.A. Pașcani, str. N. Iorga nr. 10, județul Iași	Consiliul Local al Municipiului Pașcani, str. Ștefan cel Mare, județul Iași	Suprafața totală: 3.841 m <sup>2</sup> , din care: — suprafața construită (betonată): 3.841 m <sup>2</sup>	280.500

# ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

## ORDINUL Nr. 311 din 7 august 1996

Ministru de stat, ministrul muncii și protecției sociale,  
în baza Decretului nr. 223/1992 pentru numirea Guvernului României,  
având în vedere:

prevederile art. 38 din Constituția României, precum și ale Legii nr. 83/1995;

în baza art. 5 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 448/1994 privind organizarea și funcționarea Ministerului  
Muncii și Protecției Sociale, republicată,  
emite următorul ordin:

Articol unic. — Începând cu data prezentului ordin, să ateste că au contract de asigurare pe teritoriul statu-  
cetățenii români care intenționează să lucreze în Israel lui israelian pentru următoarele situații: accidentare,  
au obligația ca, înainte de obținerea documentelor de îmbolnăvire, spitalizare, asistență medicală, deces, repa-  
reșire din țară, să prezinte organelor abilitate dovezi care triere.

Ministru de stat, ministrul muncii și protecției sociale,  
**Dan Mircea Popescu**

## REPUBLICĂRI

### HOTĂRÂREA GUVERNULUI Nr. 837/1995\*)

#### cu privire la criteriile de salarizare în valută și celelalte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate

##### CAPITOLUL I

##### Dispoziții generale

Art. 1. — Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate la misiunile diplomatice, la oficiile consulare și la alte reprezentanțe ale României în străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte ministere, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare *unități trimitătoare*, beneficiază, în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre, de:

- a) salariu lunar în valută;
- b) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri ad-interim sau a unor atribuții, altele decât cele ale funcției pe care este încadrat;
- c) o indemnizație lunară în valută pentru soția (soțul) aflată în întreținere în străinătate;
- d) o indemnizație lunară în valută pentru maximum doi copii aflați în întreținere în străinătate;
- e) o indemnizație lunară în lei pentru soția (soțul) aflată în întreținere în țară;

f) o indemnizație lunară în lei pentru copiii aflați în întreținere în țară;

g) o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară.

Art. 2. — Pe lângă drepturile prevăzute la art. 1, unitățile trimitătoare suportă costul transportului în trafic internațional, cheltuielile de chirie, întreținere și de dotare a locuinței din străinătate, indemnizația pentru concediul de odihnă, cheltuielile medicale pentru cazurile și în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre, precum și costul cazării la hotel pentru șefii de misiuni diplomatice care nu au locuință în București, pe perioada venirii în țară, în interes de serviciu.

##### CAPITOLUL II

##### A. Salarii în valută

Art. 3. — (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc în raport cu nivelul salariului funcției de portar, luat ca bază de calcul în cuantum net, ținând seama de costul vieții, precum și de condițiile de muncă din fiecare țară în care acesta își desfășoară activitatea.

\*) Republicată în temeiul art. II din Hotărârea Guvernului nr. 739 din 29 august 1996, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 208 din 3 septembrie 1996, dându-se articolelor o nouă numerotare.

Hotărârea Guvernului nr. 837 din 19 octombrie 1995 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 249 din 1 noiembrie 1995, a mai fost modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 174 din 20 martie 1996, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 62 din 27 martie 1996 și prin Hotărârea Guvernului nr. 480 din 18 iunie 1996, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 134 din 27 iunie 1996.

(2) Salariile lunare în valută pentru funcția de portar — pe fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea —, luate ca bază de calcul, sunt cele prevăzute în anexa nr. 1.

(3) Salariile lunare în valută, pe funcții, ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se determină prin aplicarea coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexa nr. 2 asupra salariilor în valută stabilite pentru funcția de portar.

Art. 4. — (1) Salariile și celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcție de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:

— din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;

— până în ziua trecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00.

(2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaționale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepția cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei, are loc din cauză de forță majoră.

(3) Salariile și indemnizațiile lunare în valută convenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale convenite se întregesc la unitatea valutară dacă depășesc 0,50 și se neglijează dacă sunt sub 0,50 inclusiv.

(4) Conducerea unităților trimitătoare poate să acorde un avans în valută, al cărui quantum să nu depășească nivelul unui salariu lunar, pentru acoperirea primelor cheltuieli, cu ocazia prezentării la post a personalului.

(5) Avansul acordat potrivit alin. (4) se recuperează în maximum trei rate lunare consecutive, începând cu luna următoare aceleia în care a avut loc prezentarea la post.

### **B. Indemnizații lunare în valută**

Art. 5. — (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condițiile prevăzute la art. 3, și de:

a) o indemnizație pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri ad-interim, calculată asupra salariului corespunzător funcției și gradului diplomatic pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

— 10% pentru personalul încadrat pe funcția de consilier diplomatic;

— 15% pentru personalul încadrat pe funcțiile de secretar I, II sau III; consul și viceconsul;

b) o indemnizație pentru soția (soțul) neîncadrată, pe timpul cât aceasta se află în întreținere permanentă în străinătate, reprezentând 25% din salariul lunar în valută al soțului (soției), precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), acolo unde este cazul;

c) o indemnizație reprezentând 25% din salariul în valută al funcției de portar, pentru fiecare copil până la împlinirea vârstei de 18 ani, dar nu mai mult de doi copii aflați în întreținere permanentă în străinătate.

(2) Pentru personalul diplomatic care îndeplinește de la început funcția de însărcinat cu afaceri ad-interim, sporul prevăzut la alin. (1) lit. a) se acordă de la data numirii în această funcție, pe toată perioada cât o îndeplinește.

Pentru personalul diplomatic care, în lipsa șefului misiunii diplomatice (ambasador sau consul general), îndeplinește funcția de însărcinat cu afaceri ad-interim, sporul prevăzut la alin. (1) lit. a) se acordă pe timpul îndeplinirii acestei misiuni, dacă depășește o perioadă de o lună. Sporul nu se acordă pe timpul cât șeful misiunii diplomatice se află în concediu de odihnă.

## **CAPITOLUL III**

### **Indemnizații lunare în lei**

Art. 6. — (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă drepturile în valută prevăzute la cap. II, și de următoarele indemnizații în lei, în țară, astfel:

a) o indemnizație lunară reprezentând 25% din salariul de bază în lei, pentru soție (soț), pe tot timpul cât aceasta se află în întreținere în țară și nu realizează venituri de orice natură, inclusiv din pensie;

b) o indemnizație lunară în sumă de 10.000 lei, impozabilă, pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vârstei de 18 ani;

c) o indemnizație lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței din țară, în sumă de 20.000 lei, impozabilă potrivit legii, în situația în care ambii soți se află permanent în străinătate. Această indemnizație nu se acordă în cazul în care personalul realizează venituri din chirii.

(2) Indemnizațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și c) se acordă pe bază de declarație scrisă dată pe propria răspundere.

## **CAPITOLUL IV**

### **Alte drepturi**

#### **A. Pe perioada pregătirii și instruirii în țară**

Art. 7. — (1) Unitățile trimitătoare sunt obligate să asigure pregătirea corespunzătoare a personalului înaintea plecării la post în străinătate, cât și instruirea cu ocazia venirii în țară în vederea efectuării concediului de odihnă.

(2) Perioadele de pregătire, pe categorii de funcții, se stabilesc de către unitățile trimitătoare, ținând seama de specificul activității, precum și de faptul dacă persoana în cauză a mai fost sau nu la post în străinătate, fără a depăși 60 de zile pentru ambasador și 30 de zile pentru restul personalului.

(3) Pe perioada de pregătire și instruire, personalul primește salariul de bază corespunzător funcției pe care a fost încadrat, la care se adaugă sporul de vechime.

### B. *Pe perioada concediului de odihnă*

Art. 8. — (1) Personalul aflat în misiune permanentă în străinătate are dreptul la concediu anual de odihnă, precum și la concediu suplimentar pentru climă greu de suportat, în condițiile legii, care se programează la aceeași dată cu plata drepturilor în lei, dacă acesta se efectuează în țară, și cu plata drepturilor în valută, în condițiile prezentei hotărâri, dacă acesta se efectuează în străinătate.

(2) Plata indemnizației de concediu în valută se poate face numai în situația în care cheltuielile de transport pentru venirea în țară și pentru înapoierea la post a personalului și a membrilor săi de familie aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, sunt mai mari decât indemnizația cuvenită, stabilită la nivelul salariului lunar de încadrare în valută.

(3) Efectuarea concediului de odihnă în străinătate, cu plata drepturilor în valută, se face, la solicitarea persoanei în cauză, cu aprobarea conducerii unităților trimitătoare. În această situație, unitățile trimitătoare nu vor mai suporta alte cheltuieli legate de efectuarea concediului în anul respectiv, atât pentru personalul în cauză, cât și pentru membrii săi de familie aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

Art. 9. — (1) Unitățile trimitătoare vor putea trimite personalul la post în străinătate numai după ce acesta și-a efectuat concediul de odihnă pe anul calendaristic în curs.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică pentru șefii misiunilor diplomatice, în cazuri deosebite stabilite de Ministerul Afacerilor Externe.

(3) În anul încheierii misiunii în străinătate, concediul de odihnă pe anul respectiv se efectuează după venirea de la post, cu plata drepturilor în lei, în țară.

Art. 10. — (1) Conducerile reprezentanțelor din străinătate sunt obligate să ia măsurile necesare ca, pe perioada efectuării concediului de odihnă, sarcinile de serviciu ale personalului respectiv să fie preluate de către alt personal care lucrează la aceste reprezentanțe, care are pregătirea necesară și îndeplinește condițiile prevăzute de lege, fără plata unor drepturi salariale suplimentare.

(2) Unitățile trimitătoare care au în străinătate un singur reprezentant, pe perioada concediului de odihnă al acestuia pot să trimită un înlocuitor, cu suportarea cheltuielilor în condițiile prezentei hotărâri.

### C. *Pe perioada concediului medical în străinătate*

Art. 11. — (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, aflat în incapacitate temporară de muncă din cauză de boală, accident, concediu prenatal, concediu postnatal, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, precum și în caz de carantină, are dreptul la o indemnizație în valută sau în lei, după caz.

Drepturile cuvenite personalului aflat în astfel de situații se determină potrivit legislației în vigoare, în raport cu salariile în valută, pentru primele 10 zile lucrătoare și se suportă din fondul de salarii în valută, iar pentru următoarele zile, în raport cu salariile de încadrare în lei, în țară, și se suportă din fondul de asigurări sociale.

(2) Pe perioada concediului medical, personalul are dreptul și la indemnizațiile integrale în valută cuvenite pentru soția (soțul) și copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

(3) În situația în care personalul încadrat se află în concediu medical în țară, indemnizațiile pentru membrii de familie rămași în străinătate, prevăzute la alin. (2), se acordă numai dacă, prin aducerea lor în țară, cheltuielile de transport pe distanța dus și întors sunt superioare acestor indemnizații.

Art. 12. — (1) Unitățile trimitătoare sunt obligate să ia măsuri ca trimiterea personalului în misiune permanentă în străinătate să se facă numai în baza unui examen medical, în condițiile stabilite de către Ministerul Sănătății, din care să rezulte că starea sănătății acestuia îi permite desfășurarea activității în țările respective.

Sunt supuși acestui examen medical și membrii de familie care însoțesc personalul permanent în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

(2) De asemenea, Ministerul Sănătății va stabili condițiile și cazurile pentru care unitățile trimitătoare pot să suporte cheltuieli medicale pentru personalul respectiv, precum și pentru membrii de familie ai acestuia, aflați în întreținere permanentă în străinătate, privind:

— vaccinuri și medicamente specifice țărilor și localităților cu climă greu de suportat;

— consultații, analize și vaccinuri obligatorii, pentru mame, înainte și după naștere, precum și pentru nou-născuți;

— consultații, spitalizare, inclusiv nașteri, intervenții chirurgicale, analize și medicamente, numai în caz de urgență; internarea în spital în străinătate pentru nașteri se face numai cu aprobarea conducerii unităților trimitătoare.

(3) Pe lângă cheltuielile medicale prevăzute la alin. (2), unitățile trimitătoare suportă pentru personalul trimis în misiune permanentă, precum și pentru membrii de familie ai acestuia aflați în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, cheltuielile în legătură cu decesul în străinătate, precum și pentru aducerea în țară a celor decedați.

(4) La propunerea misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale României din străinătate, Ministerul Afacerilor Externe este autorizat să aprobe încheierea unor contracte sau alte înțelegeri pe baza cărora personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și soțiile (soții) acestora, care au depășit vârsta de 50 de ani, să beneficieze de asigurări medicale.

(5) În vederea aprobării încheierii de contracte sau alte înțelegeri prevăzute la alin. (4), misiunile diplomatice și oficiile consulare au obligația să transmită cel puțin trei oferte, cuprinzând tarife și condiții minime, privind asigurarea asistenței medicale.

(6) Cheltuielile în valută reprezentând asigurarea medicală, pentru care s-a primit aprobarea încheierii de contracte sau alte înțelegeri, se suportă astfel:

— 75% de către Ministerul Afacerilor Externe;

— 25% de către fiecare persoană asigurată.

(7) În cazul încheierii contractelor și înțelegerilor menționate la alin. (4), de prevederile acestora beneficiază și personalul trimis în misiune permanentă în străinătate de către alte unități trimitătoare, în condițiile prezentei hotărâri, care vor suporta cheltuielile respective pentru personalul propriu.

(8) În situația în care o parte din personal nu optează pentru încheierea unor astfel de contracte sau înțelegeri, acesta beneficiază în continuare de suportarea cheltuielilor medicale, în condițiile prezentei hotărâri.

(9) Prevederile alin. (4), (5), (6), (7) și (8) se aplică experimental până la data de 31 decembrie 1997, după care, pe baza concluziilor rezultate, Ministerul Afacerilor Externe va face propuneri corespunzătoare.

(10) În cazul personalului trimis în misiune permanentă în țările cu care România are încheiate acorduri în domeniul asigurărilor sociale și medicale, cheltuielile respective se suportă în condițiile stabilite prin aceste acorduri.

#### **D. Cheltuieli pentru transportul personalului**

Art. 13. — (1) Cheltuielile pentru transportul personalului trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și al membrilor săi de familie aflați în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, se suportă de către unitățile trimitătoare, în următoarele cazuri:

a) la plecarea la post și la venirea definitivă în țară;  
b) pentru deplasări în interes de serviciu în țară și în străinătate;

c) pentru efectuarea în țară a concediului de odihnă pe anul calendaristic respectiv, cu excepția anilor în care are loc plecarea și, respectiv, revenirea definitivă de la post, corelat și cu prevederile art. 9 alin. (2);

d) pentru concediu medical și nașteri în țară;

e) pentru deplasarea întregii familii în țară, în caz de deces al unui copil ori al soției (soțului) aflată în țară și numai pentru deplasarea unuia dintre soți în caz de deces al unui părinte, frate sau soră;

f) în cazuri de forță majoră.

(2) De asemenea, unitățile trimitătoare pot să suporte și următoarele alte cheltuieli:

a) 50% din costul transportului (dus-întors) pentru cel mult doi copii în vârstă de până la 18 ani, aflați în întreținere în țară, pentru a-și vizita o singură dată pe an părinții aflați la post, atunci când aceștia nu au copii în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

În situația în care în străinătate se află în întreținere un singur copil, unitățile trimitătoare pot suporta 50% din costul transportului pentru încă un copil;

b) costul integral al transportului, o singură dată pe an, pentru soția (soțul) rămasă în țară, pentru a-și vizita soțul (soția) la post în străinătate.

(3) Unitățile trimitătoare nu pot să suporte cheltuielile prevăzute la alin. (2) în anul în care personalul pleacă la post, precum și în anul în care acesta își încheie misiunea.

Art. 14. — (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate și membrii săi de familie aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, au dreptul să

călătorească cu avionul, la clasa economică, sau cu trenul la clasa I, cu vagon de dormit.

(2) Cu aprobarea ministrului afacerilor externe, ambasadorii pot să călătorească cu avionul și la clasa I sau business-class, precum și cu trenul — vagon de dormit, cabină pentru o singură persoană, cu ocazia prezentării la post în străinătate, a revenirii în țară la încheierea misiunii, precum și în alte situații în care motive de ordin protocolar impun aceasta. În astfel de cazuri, membrii de familie pot să călătorească împreună cu ambasadorii.

Art. 15. — (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate poate să călătorească, individual sau împreună cu membrii săi de familie și cu mijloace auto, cu suportarea cheltuielilor de către unitățile trimitătoare, pe rutele și durata prevăzute în anexa nr. 3.

(2) În cazul transportului cu mijloace auto, unitățile trimitătoare suportă, pe bază de acte justificative, sumele necesare pentru plata carburanților, a taxelor rutiere, a celor de transbordare sau altele asemenea, precum și cheltuieli de cazare, în condițiile prevăzute în anexa nr. 3.

(3) În situația în care sumele în valută convenite pe durata transportului cu mijloace auto, la plecarea sau la venirea definitivă în țară sau pentru deplasări în interesul serviciului, la care se adaugă salariul și celelalte drepturi în valută calculate în condițiile prezentei hotărâri, sunt mai mari decât tariful publicat de IATA pentru călătoria cu avionul la clasa economică, drepturile în valută ale personalului respectiv nu pot să depășească nivelul acestui tarif.

(4) Dacă deplasarea cu mijloace auto are loc pentru efectuarea concediului de odihnă în țară, zilele care depășesc durata transportului cu avionul sunt considerate ca făcând parte din concediu.

#### **E. Cheltuieli pentru transportul bagajelor personale**

Art. 16. — (1) Unitățile trimitătoare suportă costul transportului bagajelor personalului trimis în misiune permanentă în străinătate pentru cantitățile și în condițiile prevăzute în anexa nr. 4.

(2) Cheltuielile menționate la alin. (1) se suportă în următoarele situații:

a) cu ocazia plecării și venirii definitive la și de la post;

b) cu ocazia mutării în interesul serviciului în țara de reședință sau într-o altă țară străină.

#### **F. Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post**

##### **I. În interesul serviciului în țara de reședință sau în altă țară străină**

Art. 17. — (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de reședință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute în prezenta hotărâre, și de:

a) cazare, transport și 30% din diurnă pentru deplasări în țara de reședință;

b) cazare, transport și 50% din diurnă pentru deplasări în altă țară străină.

(2) Cazarea și diurna se acordă în condițiile stabilite pentru personalul român care se deplasează temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul.

(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul sunt următoarele:

- la categoria a II-a — ambasadorii;
- la categoria I — restul personalului.

(4) În situația în care, din motive de ordin protocolar, șeful misiunii diplomatice sau al oficiului consular trebuie să se deplaseze în țară sau în străinătate, în interesul serviciului, împreună cu soția (soțul) nesalariată, cheltuielile de transport și de cazare pentru aceasta (acesta) se decontează în aceleași condiții ca și pentru șeful misiunii.

## II. În interesul serviciului în țară

Art. 18. — Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în țară, de:

a) salariul de bază în lei, potrivit încadrării din țară, și sporul de vechime;

b) indemnizațiile în valută pentru soția (soțul) și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

## III. În interes personal

Art. 19. — (1) Pe timpul deplasării în țară sau în străinătate, în interes personal, inclusiv pentru susținerea de examene, dacă această deplasare nu se suprapune cu perioada concediului de odihnă pe anul respectiv, personalul este considerat în concediu fără plată și nu beneficiază de nici un fel de drept în valută sau în lei, pentru el și pentru membrii săi de familie.

(2) Pe perioada în care membrii de familie ai personalului, aflați în întreținere permanentă în străinătate, se deplasează pe cont propriu în afara țării de reședință nu mai beneficiază de drepturile în valută, în condițiile prezentei hotărâri.

(3) Dacă deplasarea pe cont propriu a soției (soțului) aflate în întreținere permanentă în străinătate are loc în țară, aceasta (acesta) beneficiază de drepturi în lei, în condițiile prezentei hotărâri.

### G. Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor

Art. 20. — (1) Unitățile trimitătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activități continue a reprezentanțelor din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuțiile ce revin personalului existent la post să fie transmise, cu maximum de operativitate, personalului care preia aceste atribuții.

(2) Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor, atât personalul care predă, cât și personalul care primește beneficiază, pentru el și pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută și în lei, după caz, în cuantum și în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre.

(3) În cazul în care ambii soți sunt salariați la aceeași reprezentanță, persoana care nu are obligația de a preda atribuții de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizația în valută pentru soție (soț), precum și la indemnizațiile în valută pentru copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri.

(4) În vederea aducerii la îndeplinire a obligației menționate la alin. (1), unitățile trimitătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăși:

- a) 10 zile calendaristice pentru personalul diplomatic;
- b) 25 de zile calendaristice pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;
- c) 3 zile calendaristice pentru restul personalului.

## H. Spațiu de locuit în străinătate

Art. 21. — Personalului trimis în misiune permanentă în străinătate și membrilor săi de familie aflați în întreținere permanentă, în condițiile prezentei hotărâri, li se asigură spațiu de locuit, precum și dotarea corespunzătoare, potrivit funcției îndeplinite, ținând seama de specificul activității și de condițiile de climă din fiecare țară, cu suportarea chiriei și a cheltuielilor de întreținere de către unitățile trimitătoare.

## CAPITOLUL V

### Dispoziții finale

Art. 22. — (1) În vederea evitării cheltuielilor ocazionate de trimiterea din țară a unor persoane pentru desfășurarea unor activități pe o perioadă determinată, unitățile trimitătoare pot să aprobe ca reprezentanțele din străinătate să utilizeze persoane fizice de pe plan local, cu respectarea legislației din țara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă și cu timpul efectiv lucrat, fără a depăși, la nivelul unei luni, salariul minim prevăzut pentru misiunea respectivă, în cazul îndeplinirii unor atribuții pentru funcții de ordin administrativ, sau nivelul salariului funcției diplomatice, după caz.

(2) În situația în care soțiile (soții) nesalariate prestează activități finanțate în regim extrabugetar, sumele în valută convenite pentru munca prestată nu pot depăși nivelul salariului în valută prevăzut în prezenta hotărâre pentru funcția îndeplinită și se suportă din veniturile realizate din această activitate. Pe perioada cât aceste persoane prestează astfel de servicii nu beneficiază de indemnizațiile prevăzute în prezenta hotărâre pentru soțiile (soții) nesalariate.

(3) În situația în care personalul de specialitate și tehnico-administrativ îndeplinește, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, și atribuții care revin unor posturi vacante din schema reprezentanței respective, cu aprobarea conducerii unității trimitătoare, acesta beneficiază de o indemnizație reprezentând 25% din salariul în valută al funcției pe care este încadrat.

Art. 23. — (1) Durata misiunii permanente în străinătate, precum și încadrarea pe posturile prevăzute în structura de personal, pentru fiecare reprezentanță, se aprobă de către conducerea unităților trimitătoare.

(2) În cazul în care durata inițială a misiunii este mai mică de un an, unitățile trimițătoare suportă cheltuielile în lei și în valută, în condițiile stabilite prin prezenta hotărâre, numai pentru persoana trimisă în străinătate pe perioada respectivă.

(3) Unitățile trimițătoare, precum și personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, în condițiile prezentei hotărâri, calculează și varsă, respectiv datorează contribuțiile prevăzute de lege, în raport cu drepturile salariale corespunzătoare funcției pe care personalul este încadrat în țară.

Art. 24. — În măsura în care prezenta hotărâre nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte

prevederi referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.

Art. 25. — Prevederile prezentei hotărâri se aplică începând cu data publicării ei în Monitorul Oficial al României și cu încadrarea în alocațiile bugetare anuale aprobate unităților trimițătoare prin bugetul de stat. Cu aceeași dată se abrogă actele normative cuprinse în anexa nr. 5, precum și orice alte dispoziții contrare.

Art. 26. — Anexele nr. 1—5 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

*ANEXA Nr. 1*

**SALARIIILE ÎN VALUTĂ  
ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate  
pentru funcția de portar (bază de calcul)**

Nr. crt.	Țara	Valuta	Salariul lunar în valută
1.	Afganistan	\$	420
2.	Africa de Sud	\$	450
3.	Albania	\$	400
4.	Algeria	\$	400
5.	Anglia	Lire st.	330
6.	Angola	\$	410
7.	Arabia Saudită	\$	450
8.	Argentina	\$	500
9.	Armenia	\$	400
10.	Australia	\$ Aus.	680
11.	Austria	Sch. A	6.000
12.	Azerbaidjan	\$	400
13.	Bangladesh	\$	380
14.	Belarus	\$	450
15.	Belgia	Fr. B	18.000
16.	Benin	\$	300
17.	Birmania	\$	400
18.	Bolivia	\$	380
19.	Botswana	\$	300
20.	Brazilia	\$	500
21.	Bulgaria	\$	400
22.	Burundi	\$	400
23.	Cambodgia	\$	400
24.	Camerun	\$	410
25.	Canada	\$ Can.	700



Nr. crt.	Țara	Valuta	Salariul lunar în valută
26.	Cehia	\$	400
27.	Republica Centrafricană	\$	415
28.	Chile	\$	390
29.	R.P. Chineză	\$	400
30.	Ciad	\$	350
31.	Cipru	\$	400
32.	Coasta de Fildeș	\$	415
33.	Columbia	\$	380
34.	Congo	\$	420
35.	Coreea (R)	\$	550
36.	Coreea (R.P.D.)	\$	400
37.	Costa Rica	\$	370
38.	Croația	\$	450
39.	Cuba	\$	400
40.	Danemarca	Kr. D.	2.800
41.	Djibouti	\$	410
42.	Ecuador	\$	400
43.	Egipt	\$	450
44.	Elveția	Sfrs.	900
45.	Emiratele Arabe Unite	\$	420
46.	Etiopia	\$	400
47.	Filipine	\$	400
48.	Finlanda	FMK	2.300
49.	Franța	FF	3.000
50.	Gabon	\$	410
51.	Germania	DM	900
52.	Ghana	\$	350
53.	Grecia	\$	400
54.	Guatemala	\$	380
55.	Guineea	\$	400
56.	Honduras	\$	390
57.	India	\$	400
58.	Indonezia	\$	400
59.	Iordania	\$	400
60.	Irak	\$	450
61.	Iran	\$	460
62.	Irlanda	Lire st.	330
63.	Islanda	\$	450
64.	Israel	\$	440
65.	Italia	LIT.	950.000

Nr. crt.	Țara	Valuta	Salariul lunar în valută
66.	Iugoslavia	\$	450
67.	Japonia	yeni	105.000
68.	Kazahstan	\$	400
69.	Kenya	\$	380
70.	Kuwait	\$	440
71.	Liban	\$	400
72.	Liberia	\$	400
73.	Libia	\$	450
74.	Lituania	\$	400
75.	Luxembourg	Fr.L.	18.000
76.	Macedonia	\$	450
77.	Madagascar	\$	350
78.	Malayezia	\$	400
79.	Mali	\$	350
80.	Maroc	\$	400
81.	Mauritania	\$	405
82.	Mexic	\$	400
83.	Moldova	\$	400
84.	Mongolia	\$	400
85.	Mozambic	\$	400
86.	Namibia	\$	450
87.	Nepal	\$	370
88.	Nicaragua	\$	380
89.	Niger	\$	410
90.	Nigeria	\$	400
91.	Norvegia	Kr.N.	3.500
92.	Noua Zeelandă	\$	500
93.	Olanda	H.Fl.	900
94.	Pakistan	\$	380
95.	Peru	\$	450
96.	Polonia	\$	400
97.	Portugalia	Escudos	64.000
98.	Quatar	\$	420
99.	Federația Rusă	\$	500
100.	Senegal	\$	410
101.	Singapore	\$	400
102.	Siria	\$	450
103.	Slovacia	\$	400
104.	Slovenia	\$	450

Nr. crt.	Țara	Valuta	Salariul lunar în valută
105.	Somalia	\$	400
106.	Spania	Peseta	60.000
107.	Sri Lanka	\$	370
108.	S.U.A.	\$	600
109.	Sudan	\$	450
110.	Suedia	Kr.S.	3.000
111.	Tanzania	\$	400
112.	Thailanda	\$	400
113.	Togo	\$	405
114.	Tunisia	\$	400
115.	Turcia	\$	400
116.	Turkmenistan	\$	400
117.	Ucraina	\$	450
118.	Ungaria	\$	480
119.	Uruguay	\$	420
120.	Uzbekistan	\$	400
121.	Venezuela	\$	450
122.	Vietnam (R.S.)	\$	400
123.	Yemen	\$	410
124.	Zair	\$	400
125.	Zambia	\$	400
126.	Zimbabwe	\$	400
127.	Republica Bosnia și Herțegovina	\$	450
128.	Statul Vatican	LIT.	950.000

ANEXA Nr. 2

**NOMENCLATORUL  
funcțiilor și coeficienții de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută  
pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate**

Nr. crt.	Funcțiile	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
1.	Ambasador	S	4,00
2.	Ministru consilier, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizațiile internaționale	S	3,80
3.	Consul general	S	3,30
4.	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, atașat apărare clasa I, șef birou presă clasa I, director centru cultural clasa I	S	3,00
5.	Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, atașat apărare clasa a II-a, reprezentant militar, șef birou presă clasa a II-a, director centru cultural clasa a II-a	S	2,80

Nr. crt.	Funcțiile	Nivelul studiilor	Coefficientul de ierarhizare
6.	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, consul clasa I, economist principal clasa I, atașat apărare adjunct clasa I, director adjunct centru cultural	S	2,50
7.	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, consul clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, atașat apărare adjunct clasa a II-a	S	2,40
8.	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, viceconsul clasa I, șef birou turism clasa I	S	2,30
9.	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, viceconsul clasa a II-a, corespondent presă clasa I, economist clasa I	S	2,20
10.	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, referent principal relații clasa I, șef birou turism clasa a II-a, corespondent de presă clasa a II-a, șef serviciu administrativ clasa I	S	2,10
11.	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, economist clasa a II-a, șef serviciu administrativ clasa a II-a, referent principal relații clasa a II-a	S	2,00
12.	Atașat clasa I, agent consular clasa I, referent relații clasa I, bibliotecar principal Referent de specialitate	S M	1,80
13.	Atașat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relații clasa a II-a Șef birou administrativ	S M	1,70
14.	Contabil principal	M	1,65
15.	Secretar-dactilograf principal, stenodactilograf principal, funcționar consular principal, bibliotecar, contabil	M	1,50
16.	Funcționar consular, intendent I	M	1,30
17.	Funcționar administrativ I, secretar-dactilograf, stenodactilograf Intendent II	M G	1,25
18.	Dactilograf, telexist Șofer I, muncitor calificat I	M G	1,20
19.	Funcționar administrativ II Șofer II, muncitor calificat II	M G	1,10
20.	Portar	G	1,00
21.	Îngrijitor	G	0,90

## NOTĂ:

1. Asimilarea funcțiilor pe care este încadrat personalul trimis să deservescă așezămintele Bisericii Ortodoxe Române din străinătate, în vederea stabilirii contribuției statului la drepturile acestui personal, se face astfel:

- Arhiepiscop, cu consilier diplomatic (S)
- Episcop vicar, cu secretar III (S)
- Preot, cu atașat clasa I (S)
- Preot, cu șef birou administrativ clasa a II-a (M)
- Cântăreț, cu atașat clasa a II-a (S)
- Cântăreț, cu funcționar principal (M).

2. Pentru ambasadorii din țările Uniunii Europene, S.U.A. și Canada, coeficientul de ierarhizare este 4,20.

3. La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcției se face, în cazul personalului care a mai fost trimis în misiune permanentă în străinătate, în aceeași funcție, minimum un an. Începând cu data intrării în vigoare a prezentelor reglementări, pentru personalul aflat în misiune care este avansat în funcție, încadrarea pe noua funcție se face la clasa a II-a.

Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea condiției de vechime prevăzute la alineatul precedent.

4. La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcții tehnico-administrative distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcției de încadrare a persoanei numite se va stabili ținând seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională și de vechimea în specialitate.

5. Funcțiile și coeficienții de ierarhizare, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

*ANEXA Nr. 3*

**T A B E L**  
**cuprinzând rutele, distanțele și durata transportului cu autoturismele**  
**la și de la reprezentanțele oficiale ale României în străinătate**

Nr. crt.	Ruta	Distanța — km —	Durata — zile —	
			parcurs extern	parcurs intern
0	1	2	3	4
1.	Budapesta—Oradea—București	890	—	1
2.	Praga—Budapesta—Oradea—București	1.460	2	1
3.	Berlin—Praga—Budapesta—București	1.810	3	1
4.	Bratislava—Budapesta—București	1.110	1	1
5.	Bonn—Stuttgart—München—Viena—Budapesta— București	2.160	3	1
6.	München—Viena—Budapesta—București	1.600	2	1
7.	Viena—Budapesta—București	1.150	1	1
8.	Berna—Zürich—Viena—Budapesta—București	2.030	3	1
9.	Geneva—Berna—Zürich—Viena—Budapesta— București	2.200	3	1
10.	Paris—Strasbourg—Karlsruhe—Stuttgart—München— Viena—Budapesta—București	2.420	4	1
11.	Strasbourg—Stuttgart—München—Viena— Budapesta—București	1.970	3	1
12.	Marsilia—Milano—Mestre—Gorizia—Liubliana— Zagreb—Belgrad—București	2.290	3	1
13.	Bruxelles—München—Viena—Budapesta—București	2.400	4	1
14.	Haga—Utrecht—München—Viena—Budapesta— București	2.440	4	1
15.	Luxemburg—Karlsruhe—München—Viena— Budapesta—București	2.170	3	1
16.	Londra—Dover—Ostende—Bruxelles—München— Viena—Budapesta—București	2.720	4	1

0	1	2	3	4
17.	Dublin—Dun Laoghaire—Holyhead—Birmingham—Londra—Dover—Ostende—Bruxelles—München—Viena—Budapesta—București	2.990	5	1
18.	Roma—Bologna—Mestre—Gorizia—Liubliana—Zagreb—Belgrad—București	2.020	3	1
19.	Milano—Verona—Mestre—Gorizia—Liubliana—Zagreb—Belgrad—București	1.760	2	1
20.	Veneția—Mestre—Liubliana—Zagreb—Belgrad—București	1.500	2	1
21.	Belgrad—Timișoara—București	720	—	1
22.	Zagreb—Belgrad—Timișoara—București	1.100	1	1
23.	Liubliana—Zagreb—Belgrad—Timișoara—București	1.230	1	1
24.	Tirana—Skhoder—Pristina—Niș—Vidin—Calafat—București	990	1	—
25.	Sofia—Ruse—Giurgiu—București	430	—	—
26.	Atena—Sofia—Ruse—Giurgiu—București	1.300	2	—
27.	Istanbul—Edirne—Stara Zagora—Kazanlâc—Târnovo—Ruse—București	700	1	—
28.	Ankara—Istanbul—Edirne—Stara Zagora—Kazanlâc—Târnovo—Ruse—București	1.120	2	—
29.	Varșovia—Cracovia—Miskolc—Debrecen—Oradea—București	1.480	2	1
30.	Nicosia—Famagusta—Mersin—Adana—Ankara—Istanbul—Stara Zagora—Târnovo—Ruse—București	1.660	3	—
31.	Copenhaga—Gedser—Warnemude—Berlin—Praga—Budapesta—București	2.190	3	1
32.	Stockholm—Malmö—Trelleborg—Sassnitz (Rugen)—Berlin—Praga—Budapesta—București	2.680	4	1
33.	Helsinki—St. Petersburg—Tallin—Riga—Kaliningrad—Varșovia—Cracovia—Miskolc—Debrecen—Oradea—București	3.100	5	1
34.	Tallin—Riga—Kaliningrad—Varșovia—Cracovia—Miskolc—Debrecen—București	2.360	4	1
35.	Moscova—Tula—Kiev—Zitimir—Vinița—Cernăuți—Buzău—București	1.920	3	1
36.	Kiev—Zitimir—Vinița—Cernăuți—Buzău—București	1.040	1	1
37.	Minsk—Bobruisk—Gomel—Kiev—Zitimir—Vinița—Cernăuți—Buzău—București	1.610	2	1
38.	Vilnius—Minsk—Gomel—Kiev—Zitimir—Vinița—Cernăuți—Buzău—București	1.810	2	1
39.	Riga—Kaliningrad—Varșovia—Cracovia—Miskolc—Debrecen—Oradea—București	2.050	3	1
40.	Chișinău—Kotovsk—Huși—Bârlad—Focșani—Buzău—București	440	—	—
41.	Odessa—Sarata—Bolgrad—Reni—Galați—București	540	—	1
42.	Oslo—Göteborg—Malmö—Trelleborg—Sassnitz (Rugen)—Berlin—Praga—Budapesta—Oradea—București	2.650	4	1

0	1	2	3	4
43.	Madrid—Barcelona—Marsilia—Milano—Mestre—Gorizia—Liubliana—Zagreb—Belgrad—București	3.490	6	1
44.	Lisabona—Madrid—Barcelona—Marsilia—Milano—Mestre—Gorizia—Liubliana—Zagreb—Belgrad—București	4.130	7	1
45.	Salonic—Sofia—Ruse—București	740	1	—
46.	La Valetta—Siracusa—Catania—Messina—Taranto—Otranto—Igumenitsa—Gianitsa—Sofia—București	1.880	4	—
47.	Tunis—Trapani—Palermo—Taranto—Otranto—Igumenitsa—Gianitsa—Sofia—București	2.060	4	—
48.	Tripoli—Tunis—Trapani—Palermo—Taranto—Otranto—Igumenitsa—Gianitsa—Sofia—București	2.900	6	—
49.	Rabat—Ceuta—Algeciras—Valencia—Marsilia—Milano—Gorizia—Liubliana—Zagreb—Belgrad—București	4.270	7	1
50.	Alger—Alicante—Barcelona—Marsilia—Milano—Gorizia—Liubliana—Zagreb—Belgrad—București	3.210	5	1
51.	Alexandria—Ismailia—Khan Yunis—Haifa—Adana—Ankara—Istanbul—Stara Zagora—Târnovo—Ruse—București	3.050	6	—
52.	Cairo—Ismailia—Haifa—Adana—Istanbul—Stara Zagora—Târnovo—Ruse—București	2.870	6	—
53.	Tel Aviv—Haifa—Adana—Istanbul—Stara Zagora—Târnovo—Ruse—București	2.390	5	—
54.	Beirut—Adana—Istanbul—Stara Zagora—Târnovo—Ruse—București	2.210	4	—
55.	Damasc—Beirut—Adana—Istanbul—Stara Zagora—Târnovo—Ruse—București	2.250	4	—
56.	Amman—Damasc—Beirut—Adana—Istanbul—Târnovo—Ruse—București	2.490	5	—
57.	Teheran—Tabriz—Bazargan—Ankara—Istanbul—Târnovo—Ruse—București	2.500	5	—
58.	Din alte orașe de reședință ale reprezentanțelor României la și de la București	4.500	8	—

## NOTĂ:

1. Cheltuielile pentru cazare sunt admise la decontare după parcurgerea unei distanțe zilnice de minimum 500 km.

2. Cheltuielile pentru carburanți se decontează în funcție de consumul specific al autoturismului, dar nu mai mult de 10 l/100 km.

*ANEXA Nr. 4*

**CRITERII  
privind transportul bagajelor personale**

1. Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate are dreptul să transporte, cu suportarea cheltuielilor de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, următoarele cantități pe familie (în care se include și greutatea ambalajelor), diferențiate în raport cu coeficienții de ierarhizare ai funcției îndeplinite, potrivit nomenclatorului din anexa nr. 3, astfel:

- a) 100 kg — personalul prevăzut la coeficienții de până la 2,0 inclusiv;
- b) 125 kg — personalul prevăzut la coeficienții cuprinși între 2,1 — 3,8 inclusiv;
- c) 150 kg — ambasadorii.

2. Decontarea cheltuielilor efectuate se face pe bază de documente, în limita tarifelor practicate de către companiile care efectuează transportul cu avionul, ca bagaj neînsoțit.

3. În situația în care personalul transportă bagajele în alte condiții sau cu alte mijloace de transport, cheltuielile efectuate se decontează în limita sumelor rezultate, potrivit prevederilor de la pct. 1 și 2.

4. În cantitățile de bagaje personale prevăzute mai sus nu se cuprind bagajele la care dau dreptul biletele de călătorie.

5. Orice alte cheltuieli privind transportul bagajelor (manipulare, taxe de înmagazinare, asigurări etc.), altele decât cele rezultând din aplicarea tarifelor în condițiile prezentei anexe, se suportă de către personalul în cauză.

*ANEXA Nr. 5*

**LISTA**  
**actelor normative care se abrogă**

1. H.C.M. nr. 1.265 din 16 iulie 1966 privind retribuțiile tarifare în valută și alte drepturi materiale pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate.

2. H.C.M. nr. 271 din 18 martie 1971 privind stabilirea drepturilor bănești în lei pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate pe perioada concediului de odihnă.

3. H.C.M. nr. 606 din 25 mai 1971 privind drepturile bănești ale ambasadorilor pe perioada pregătirii, în vederea trimiterii la misiunile diplomatice ale României.

4. H.C.M. nr. 837 din 12 iulie 1971 privind stabilirea personalului la formele de reprezentare economică în străinătate.

5. H.C.M. nr. 1.250 din 7 octombrie 1971 privind reglementarea unor drepturi și obligații bănești ale cetățenilor români angajați ai organizațiilor internaționale, precum și pentru modificarea anexei nr. 2 la H.C.M. nr. 1.265 din 16 iunie 1966 privind salarizarea și alte drepturi cuvenite personalului trimis în misiune permanentă în străinătate.

6. H.C.M. nr. 1.577 din 27 decembrie 1972 privind modificarea art. nr. 6 și 7 din H.C.M. nr. 837/1971.

7. H.C.M. nr. 1.639 din 29 decembrie 1972 privind reglementarea unor probleme referitoare la personalul trimis în misiune permanentă în străinătate și completarea anexei nr. 3 la H.C.M. nr. 1.265/1966.

8. Hotărârea Guvernului nr. 386 din 9 aprilie 1990 privind stabilirea salariilor tarifare în valută ale personalului român trimis în misiune permanentă în Polonia și Republica Socialistă Vietnam.

9. Hotărârea Guvernului nr. 452 din 28 aprilie 1990 privind stabilirea salariilor tarifare în valută ale personalului român trimis în misiune permanentă în Ungaria.

10. Hotărârea Guvernului nr. 546 din 16 mai 1990 privind stabilirea salariilor tarifare în valută ale personalului român trimis în misiune permanentă în străinătate.

11. Hotărârea Guvernului nr. 823 din 25 noiembrie 1994 privind suportarea cheltuielilor de transport în vederea efectuării concediului de odihnă în țară, pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate.

---

**EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR**

Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, str. Izvor nr. 2-4, Palatul Parlamentului, sectorul 5, București,  
cont nr. 30.98.12.301 B.C.R. — S.M.B.

Adresa pentru publicitate : Serviciul relații cu publicul și agenții economici, București,  
Str. Blanduziei nr. 1, sectorul 2, telefon 211.57.30.

Tiparul : Regia Autonomă „Monitorul Oficial”, telefon 668.55.58 și 614.17.39.