

MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul IV — Nr. 22

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRIRI ȘI ALTE ACTE

Marti, 18 februarie 1992

SUMAR

Nr.	Pagina	Nr.	Pagina
HOTĂRIRI ALE PARLAMENTULUI ROMÂNIEI			
2. — Hotărîre privind prelungirea termenului prevăzut în Hotărîrea Parlamentului nr. 30/1991	1	majoritar de stat, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 21/18 ianuarie 1992	2—9
HOTĂRIRI ALE CAMEREI DEPUTAȚILOR			
3. — Hotărîre privind demisia unui deputat	2	139/180266/1992. — Precizări ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale și Ministerului Economiei și Finanțelor pentru stabilirea și plata drepturilor convenite ca urmare a aplicării Hotărîrii Guvernului nr. 22/18 ianuarie 1992, privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din unitățile bugetare	9—11
PRECIZĂRI			
104/180196/1992. — Precizări ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale și Ministerului Economiei și Finanțelor în legătură cu sistemul de stabilire a fondului de salarii la societățile comerciale cu capital		★	
		Rectificare	11

HOTĂRÎRI ALE PARLAMENTULUI ROMÂNIEI

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

HOTĂRIRE

privind prelungirea termenului prevăzut
în Hotărîrea Parlamentului nr. 30/1991

Parlamentul României adoptă prezenta hotărîre.

Articol unic. — Termenul prevăzut în Hotărîrea Parlamentului României nr. 30/1991, pentru depunerea raportului Comisiei de anchetă instituită prin Hotărîrea Parlamentului nr. 25/1991, se prelungește pînă la data de 29 martie 1992.

Această hotărîre a fost adoptată de Senat în ședința din 11 februarie 1992, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (2) din Constituția României.

PREȘEDINTELE SENATULUI
academician **ALEXANDRU BÎRLĂDEANU**

Această hotărîre a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din 11 februarie 1992, cu respectarea prevederilor art. 74 alin. (2) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
MARȚIAN DAN

București, 11 februarie 1992.
Nr. 2.

HOTĂRÎRI ALE CAMEREI DEPUTAȚILOR

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

H O T Ă R Î R E

privind demisia unui deputat

În temeiul art. 67 alin. (2) din Constituția României,

Camera Deputaților hotărăște :

Articol unic. — Camera Deputaților ia act de cererea de demisie prezentată de domnul Ioan Seracin, deputat în circumscripția electorală nr. 5 Bihor, aparținând Grupului Parlamentar Democrat Agrar, și declară vacant locul de deputat deținut de acesta.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

MARȚIAN DAN

București, 11 februarie 1992.

Nr. 3.

P R E C I Z Ă R I

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nr. 104/28.I.1992

MINISTERUL ECONOMIEI ȘI FINANȚELOR

Nr. 180196/29.I.1992

P R E C I Z Ă R I

În legătură cu sistemul de stabilire a fondului de salarii la societățile comerciale cu capital majoritar de stat, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 21/18 ianuarie 1992

În baza art. 17 din Hotărîrea Guvernului nr. 21/1992, pentru aplicarea prevederilor acesteia, se precizează următoarele :

CAPITOLUL I**Prevederi generale**

1. Sistemul de stabilire a fondului de salarii pe anul 1992, conform prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 21/1992, se aplică la toate societățile comerciale cu capital majoritar de stat, precum și la regiile autonome la care salarizarea se face ca la societățile comerciale.

Prevederile hotărîrii se aplică și unităților care sînt în curs de organizare ca societăți comerciale cu capital majoritar de stat sau regii autonome.

2. Potrivit art. 14 din hotărîre, la regiile autonome cu specific deosebit nu se aplică sistemul de stabilire a fondului de salarii și de impozitare prevăzut de hotărîre. De asemenea, nu se aplică prevederile hotărîrii la societățile comerciale cu capital străin sau la reprezentanțele străine, care își desfășoară activitatea pe teritoriul României, la societățile comerciale cu capital privat, precum și la unitățile cu capital mixt, la care ponderea capitalului străin sau privat este de minimum 50%.

3. Potrivit prevederilor art. 1 și 2 din hotărîre, stabilirea salariilor și a modului de indexare a acestora se face prin contractele colective de muncă sau, după caz, prin contractele individuale de muncă, în limita posibilităților financiare ale fiecărei unități, astfel

încît societatea să poată asigura acordarea drepturilor stabilite din veniturile realizate.

CAPITOLUL II**Cu privire la stabilirea fondului de salarii de referință**

4. Determinarea fondului de salarii de referință se face în conformitate cu prevederile art. 6 și ale anexei nr. 1 la hotărîre, pe baza următoarelor elemente :

a) Fondul salariilor de bază, determinat prin însumarea salariilor de bază lunare negociate prin contractele individuale de muncă, pentru personalul existent în evidențele unității în ultima zi a lunii octombrie 1991.

Salariul de bază este cel stabilit pentru program normal de lucru și cuprinde compensările și indexările pentru creșterea prețurilor acordate efectiv pînă la sfîrșitul lunii octombrie 1991. În salariul de bază se cuprind și sporurile și indemnizațiile care, în conformitate cu prevederile anexei nr. 3 la Hotărîrea Guvernului nr. 127/1991, au făcut parte din salariul de bază.

Indemnizația de zbor pentru luna octombrie 1991 se va calcula în funcție de numărul de ore de zbor realizat, în medie lunară, de către fiecare persoană, în perioada august-octombrie 1991.

Salariile de bază pentru personalul încadrat cu contract de muncă pe durată nedeterminată pentru o fracțiune de normă (1/2 normă, 1/4 normă etc.) se iau în calcul corespunzător fracțiunii respective.

În situația agenților economici care, datorită posibilităților financiare reduse, nu au indexat salariile la nivelul maxim de 13,43% prevăzut prin Hotărîrea Guvernului nr. 579/1991, fondul de salarii calculat potrivit celor de mai sus se corectează astfel încît să se asigure integral coeficientul de indexare. *Exemplu*: o societate comercială a acordat o indexare medie de 10%. În această situație, fondul de salarii de bază se majorează cu raportul dintre indicele de indexare prevăzut prin hotărîrea respectivă (1,1343) și indicele efectiv acordat (1,10), adică cu 1,031 ($1,1343 : 1,10 = 1,031$).

b) Numărul de personal existent în evidențele unității cuprinde personalul încadrat cu contract de muncă pe durată nedeterminată, inclusiv personalul din conducerea unității, personalul aflat în incapacitate temporară de muncă sau în concediu plătit pentru îngrijirea copiilor în vîrstă de pînă la un an, precum și alte categorii de personal care lipsesc temporar din unitate și pentru care, potrivit legii, unitățile au obligația păstrării locului de muncă: personalul aflat în concentrare militară, în delegație în țară sau în străinătate, care urmează diferite forme de pregătire profesională în țară sau în străinătate, precum și cel aflat în șomaj tehnic.

Nu se cuprind în acest număr personalul care-și satisface stagiul militar și cel detașat care se cuprinde în numărul de personal al societăților comerciale unde își desfășoară activitatea.

În cazul personalului încadrat cu o fracțiune de normă, la calculul numărului de personal se are în vedere fracțiunea în cauză.

Modul de cuprindere în numărul de personal al salariaților încadrați cu contract de muncă pe durată determinată, alții decît cei angajați pentru înlocuirea unor salariați încadrați cu contract de muncă pe durată nedeterminată, care lipsesc din unitate din diferite motive, se face în condițiile prevăzute la art. 11 din hotărîre.

c) Valoarea absolută a sporurilor în quantumul stabilit pentru fiecare persoană existentă în evidențele unității în ultima zi a lunii octombrie:

Sporurile stabilite în procente se vor determina ca valoare absolută la salariul de bază luat în calcul conform lit. a).

Sporul pentru orele lucrate în cursul nopții se va calcula la salariul de bază determinat pentru numărul de ore lucrate în medie lunară, în cursul nopții, în perioada august-octombrie 1991.

În cazurile în care, prin sistemul aplicat în cursul anului 1991, s-a optat și s-au introdus efectiv în salariile de bază unele sporuri care nu s-au mai acordat în mod distinct, acestea vor fi avute în vedere, în continuare, ca parte a salariilor de bază și se vor cuprinde în fond conform lit. a).

d) Adaosurile și premiile medii realizate în perioada august-octombrie 1991 se determină ca medie procentuală lunară față de salariile de bază corespunzătoare timpului efectiv lucrat în aceste luni și cuprind:

— diferența în plus sau în minus dintre suma acordată potrivit formei de salarizare aplicate și suma sa-

lariilor de bază corespunzătoare timpului efectiv lucrat;

— premiile stabilite potrivit prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 127/1991, constituite și prelevate pe costuri în perioada august-octombrie 1991;

— sumele plătite angajaților pentru orele suplimentare efectuate, inclusiv sumele plătite pentru lucrul sistematic peste programul normal; alte adaosuri variabile necuprinse la lit. c).

Sumele plătite în lunile august-octombrie 1991 pentru perioade anterioare nu se iau în calcul la stabilirea fondului de referință.

Media procentuală se calculează prin raportarea sumei adaosurilor și premiilor enumerate mai sus la salariile de bază corespunzătoare timpului efectiv lucrat în perioada august-octombrie 1991.

Suma corespunzătoare adaosurilor și premiilor se calculează prin aplicarea mediei procentuale la fondul de salarii de bază stabilit potrivit lit. a) de mai sus.

e) La suma salariilor de bază (lit. a), a sporurilor (lit. c) și a adaosurilor și premiilor (lit. d), de mai sus, se adaugă indemnizațiile acordate membrilor consiliului împuterniciților statului, consiliului de administrație, cenzorilor și comitetului de direcție în luna octombrie 1991.

f) Fondul de salarii determinat conform lit. e) se diminuează cu fondul rezultat din însumarea diferențelor în plus dintre salariile de bază stabilite prin contractele individuale de muncă și limitele salariilor de bază prevăzute în anexa nr. 1 la Hotărîrea Guvernului nr. 127/1991, astfel cum au fost modificate prin Hotărîrea Guvernului nr. 219/1991 și Hotărîrea Guvernului nr. 579/1991, pentru care se datora impozit suplimentar potrivit anexei nr. 2 la Hotărîrea Guvernului nr. 127/1991, precum și cu valoarea medie lunară a fondului de salarii din lunile august, septembrie și octombrie 1991, pentru care se datora impozit suplimentar, potrivit anexei nr. 4 la Hotărîrea Guvernului nr. 127/1991.

Fondul astfel rezultat constituie fondul de referință.

CAPITOLUL III

Cu privire la determinarea fondului total destinat plății salariilor, care poate fi consumat de către societățile comerciale cu capital majoritar de stat și regiile autonome fără plata impozitului suplimentar prevăzut în anexa nr. 2 la Hotărîrea Guvernului nr. 21/1992

5. Fondul total destinat plății salariilor, care poate fi consumat fără ca societățile comerciale și regiile autonome să plătească impozitul suplimentar, se va stabili, lunar, cumulat de la începutul anului 1992, pe baza fondului de salarii de referință, corectat cu o parte din creșterea prețurilor de consum față de luna octombrie 1991, care se stabilește periodic potrivit art. 7 din hotărîre.

6. Pentru lunile ianuarie-aprilie 1992, fondul de referință se va majora cu coeficientul de 1,25, rezultînd lunar și cumulat de la 1 ianuarie 1992 fondul de salarii pentru care nu se plătește impozitul suplimentar.

7. Fondul lunar rezultat în urma majorării fondului de referință cu coeficientul de 1,25 poate fi majorat, potrivit hotărîrii, în următoarele cazuri:

a) dacă unitățile își dezvoltă activitatea și pentru aceasta este necesar un număr de personal mai mare decât cel avut în vedere la stabilirea fondului de salarii de referință ;

b) dacă unitățile au realizat o sporire a eficienței activității prin creșterea productivității muncii.

Condițiile în care se vor face aceste majorări sînt cele stabilite prin norme metodologice elaborate, în acest scop, de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, împreună cu Ministerul Economiei și Finanțelor ;

c) dacă salariul de bază minim brut pe țară va înregistra o creștere mai mare decât coeficientul cu care se majorează fondul de referință.

Majorarea fondului de salarii se va face cu diferența de fond pe care agentul economic este obligat să o plătească în plus pentru respectarea salariului de bază minim brut stabilit pe țară, respectiv cu fondul necesar pentru a ridica salariile de bază indexate cu coeficientul de majorare a fondului de referință la nivelul salariului de bază minim brut pe țară.

Avînd în vedere că, începînd cu data de 1 ianuarie 1992, salariul de bază minim brut pe țară a crescut cu 25% față de cel din luna octombrie 1991, deci cu același coeficient cu care se majorează fondul de referință, în această perioadă nu se aplică prevederile pct. 6 din anexa nr. 1 la hotărîre.

CAPITOLUL IV

Cu privire la fondul de salarii care poate fi destinat în mod efectiv plății salariilor în anul 1992

8. Începînd cu data de 1 ianuarie 1992, în cadrul fiecărei societăți comerciale cu capital majoritar de stat pot fi negociate elementele sistemului de salarizare fără nici o restricție.

Drepturile de salarii ce se negociază trebuie să se bazeze pe veniturile ce urmează a fi obținute din activitatea desfășurată, respectiv să se încadreze în fondul de salarii care poate fi destinat în mod efectiv plății salariilor în anul 1992, astfel încît să fie asigurată o activitate rentabilă.

9. Fondul de salarii care poate fi destinat în mod efectiv plății salariilor în anul 1992 va fi mai mic decât fondul de salarii neimpozabil suplimentar determinat potrivit cap. III, în cazul în care posibilitățile financiare nu permit plata unor salarii pînă la limita fondului respectiv, în condiții de rentabilitate.

Societățile comerciale care au posibilități financiare ce le permit utilizarea unui fond de salarii mai mare decât cel neimpozabil suplimentar, determinat potrivit cap. III, vor trebui ca, la determinarea fondului destinat în mod efectiv plății salariilor, să țină seama și de impozitul suplimentar ce se va suporta, de asemenea, tot din veniturile realizate, asigurînd în continuare o activitate rentabilă.

CAPITOLUL V

Cu privire la impozitul suplimentar în cazul depășirii fondului de salarii determinat potrivit cap. III

10. Impozitul suplimentar se calculează lunar, în raport cu gradul de depășire a fondului de salarii determinat potrivit cap. III, cumulată de la 1 ianuarie 1992.

Impozitul suplimentar datorat pentru fiecare lună se stabilește ca diferență între impozitul suplimentar calculat în raport cu depășirea fondului de salarii cumulat de la începutul anului pînă la sfîrșitul lunii și cel efectiv plătit pînă la data respectivă. *Spre exemplu* : în cazul în care la sfîrșitul unei luni, în cursul perioadei cuprinse între 1 ianuarie și 30 aprilie 1992, va rezulta, pe date cumulate, că unitatea se încadrează în fondul de salarii determinat conform cap. III, impozitul suplimentar plătit anterior se compensează sau se restituie acesteia.

11. Fondul total destinat plății salariilor, stabilit potrivit prevederilor cap. III, se recalculează pe parcursul anului 1992, de fiecare dată cînd se stabilește un nou coeficient de corectare a fondului de referință, respectiv pentru prima perioadă, la sfîrșitul lunii aprilie 1992. În mod corespunzător, dacă este cazul, se face și regularizarea impozitului suplimentar.

12. Pentru societățile comerciale la care, potrivit art. 9 alin. (3) din hotărîre, datorită specificului activității în anumite perioade, durata zilei de lucru este mai mare, iar încadrarea în durata normală a zilei de lucru se realizează, în medie, trimestrial, semestrial sau anual, impozitul suplimentar se calculează și se evidențiază lunar, iar plata acestuia se face la sfîrșitul fiecărui semestru, după regularizările respective.

13. În anexa nr. 1 se prezintă un exemplu de calcul al impozitului suplimentar și de regularizare a acestuia.

14. Impozitul suplimentar suportat de societățile comerciale se virează la bugetul de stat, cu respectarea prevederilor Legii nr. 32/1991.

CAPITOLUL VI

Cu privire la stimularea salariaților din profitul net, adică din profitul rămas după plata impozitului pe profit datorat potrivit legii

15. Societățile comerciale pot constitui, potrivit art. 13 din hotărîre, un fond de stimulare a salariaților de pînă la 10% din profitul rămas după plata impozitului datorat potrivit legii (profitul net), din care, pînă la 50% poate fi acordat salariaților în cursul anului.

Sumele reprezentînd stimulentele ce se acordă în cursul anului din profitul net realizat se adaugă la fondul de salarii ce se plătește în luna respectivă, în vederea stabilirii impozitului suplimentar datorat în raport cu gradul de depășire a fondului de salarii determinat potrivit cap. III.

La sfîrșitul anului, fondul de stimulare calculat prin aplicarea cotei de pînă la 10% asupra profitului net realizat se adaugă la fondul total destinat plății salariilor, determinat conform prevederilor cap. III, cumulată de la începutul anului, rezultînd fondul în limita căruia, pe total an, nu se plătește impozit suplimentar. În situația cînd acest fond astfel determinat este mai mare decât fondul de salarii consumat în tot cursul anului (inclusiv stimulentele acordate din profitul net realizat), impozitul reținut în cursul anului se restituie. În cazul în care acest fond este mai mic decât fondul de salarii consumat, impozitul se recalculează și se face regularizarea cu cel plătit în cursul anului.

În anexa nr. 2 se prezintă un exemplu de impozitare a fondului total de salarii în cazul în care sînt acordate și stimulente din profitul net.

16. Regiile autonome la care salariile sînt negociate constituie și acordă fondul de participare la profit în condițiile prevăzute de Legea nr. 15/1991, aplicîndu-se în mod corespunzător și prevederile pct. 15 de mai sus.

CAPITOLUL VII

Alte precizări

17. Fondul de salarii de referință, numărul de personal existent în evidențe în ultima zi a lunii octombrie, precum și celelalte elemente necesare verificării datelor respective se înregistrează la direcțiile de muncă și protecție socială județene și a municipiului București, de către fiecare societate comercială cu capital majoritar de stat și regie autonomă la care salariile se negociază, pînă la data de 31 ianuarie 1992, conform fișei model prevăzută în anexa nr. 3.

Direcțiile de muncă și protecție socială vor transmite o copie direcțiilor generale ale finanțelor publice județene și a municipiului București.

Înregistrarea datelor de mai sus se face la aceeași direcție de muncă și protecție socială județeană sau a municipiului București la care se înregistrează, potrivit legii, și contractul colectiv de muncă.

18. Potrivit prevederilor art. 16 alin. (2) din hotărîre, direcțiile de muncă și protecție socială județene și a municipiului București, împreună cu direcțiile generale ale finanțelor publice, județene și a municipiului București, vor efectua verificarea datelor prezentate, potrivit pct. 17, pînă la sfîrșitul trim. I/1992.

În vederea realizării acestei prevederi, societățile comerciale cu capital majoritar de stat și regiile auto-

nome vor organiza evidența necesară pentru asigurarea unei verificări operative a datelor prezentate.

19. La stabilirea indemnizației de concediu de odihnă, veniturile realizate pînă la data de 1 ianuarie 1992, stabilite potrivit Precizărilor nr. 1399/6436/1991 ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale și Ministerului Economiei și Finanțelor, emise în aplicarea prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 780/1991, se majorază cu procentul cu care au fost majorate și salariile de bază începînd cu aceeași dată, dar nu mai mult de 11,1% cît reprezintă partea din creșterea prognozată a prețurilor de consum în perioada ianuarie-aprilie 1992.

20. Costul mesei calde și al indemnizației de hrană ce se acordă, potrivit reglementărilor în vigoare, salariaților din unele regi autonome și societăți comerciale cu capital majoritar de stat și care se suportă din cheltuielile de producție stabilite prin negociere cu ocazia încheierii contractelor colective de muncă vor fi majorate cu pînă la 20%, cît reprezintă creșterea prognozată a prețurilor pentru perioada ianuarie-aprilie 1992, la produsele alimentare, față de noiembrie-decembrie 1991.

21. Plafoanele reglementate prin Hotărîrea Guvernului nr. 360/1991, în raport cu care se stabilește contribuția părinților la întreținerea copiilor în creșe și grădinițe, sînt prevăzute în anexa nr. 3 la Hotărîrea Guvernului nr. 20/1992.

22. Potrivit art. 18 din Hotărîrea Guvernului nr. 21/1992, nerespectarea prevederilor acesteia atrage răspunderea, după caz, disciplinară, materială sau penală, potrivit dispozițiilor legale.

Ministrul muncii și protecției sociale,
Dan Mircea Popescu

Ministrul bugetului, veniturilor statului
și controlului financiar,
Florian Bercea

ANEXA Nr. 1

EXEMPLU

de calcul al impozitului suplimentar pentru depășirea fondului total destinat plății salariilor și de regularizare a acestuia, pe parcursul unei perioade

1. Fondul de salarii de referință	13.800	mii lei
2. Coeficientul pe baza căruia se calculează fondul total de salarii pentru care societatea comercială nu plătește impozit suplimentar	1,25	
3. Fondul total de salarii pentru care nu se plătește impozit suplimentar	17.250	mii lei

A Luna ianuarie

4. Fondul total de salarii consumat	18.025	mii lei
5. Depășirea fondului prevăzut la rîndul 3		
— în lei (rd. 4 — rd. 3)	775	mii lei
— în % (rd. 5 : rd. 3) x 100	4,5%	
6. Cota de impozit prevăzută în anexa nr. 2 la Hotărîrea Guvernului nr. 21/1992	20	%
7. Impozitul suplimentar datorat și plătit de unitate (rd. 5 x rd 6)	155	mii lei

B. Cumulat ianuarie—februarie

1. Fondul total de salarii pentru care nu se plătește impozit suplimentar	34.500	mii lei
---	--------	---------

2. Fondul total de salarii consumat	35.225 mii lei *)
3. Depășirea fondului prevăzut la rîndul 1	
— în lei (rd. 2 — rd. 1)	725 mii lei
— în % (rd. 3 : rd. 1) x 100	2,1%
4. Cota de impozit prevăzută în anexa nr. 2 la Hotărîrea Guvernului nr. 21/1992	20 %
5. Impozitul suplimentar datorat pe perioada ianuarie-februarie (rd. 3 x rd. 4)	145 mii lei
6. Impozitul suplimentar plătit în luna ianuarie	155 mii lei
7. Impozitul suplimentar de regularizat în luna martie (rd. 6 — rd. 5)	10 mii lei

C. Cumulat ianuarie—martie

1. Fondul total de salarii pentru care nu se plătește impozit suplimentar	51.750 mii lei
2. Fondul total de salarii consumat	55.500 mii lei **)
3. Depășirea fondului prevăzut la rîndul 1	
— în lei (rd. 2 — rd. 1)	3.750 mii lei
— în % (rd. 3 : rd. 1) x 100	7,2%
4. Cota de impozit prevăzută în anexa nr. 2 la Hotărîrea Guvernului nr. 21/1992, corespunzătoare :	
a) tranșei de depășire a fondului cu pînă la 5%	20 %
b) tranșei de depășire a fondului între 5-10%	50 %
5. Depășirea fondului prevăzut la rîndul 1, care se impozitează :	
a) cu 20% (rd. 1 x 5%)	2.588 mii lei
b) cu 50%	1.162 mii lei
	Total : 3.750 mii lei
6. Impozitul suplimentar datorat pe perioada ianuarie-martie — total din care :	1.098,6 mii lei
a) calculat cu cota de 20% [rd. 5 a) x rd. 4 a)]	517,6 mii lei
b) calculat cu cota de 50% [rd. 5 b) x rd. 4 b)]	581 mii lei
7. Impozitul suplimentar datorat de unitate pe perioada ianuarie-februarie	145 mii lei
8. Impozitul suplimentar plătit de unitate în luna ianuarie	155 mii lei
9. Impozitul suplimentar plătit ce se regularizează în luna martie	10 mii lei
10. Impozitul suplimentar ce se plătește în luna martie (rd. 6 — rd. 8)	943,6 mii lei

D. Cumulat ianuarie—aprilie

1. Fondul total de salarii pentru care nu se plătește impozit suplimentar	69.000 mii lei
2. Fondul total de salarii consumat	72.750 mii lei
3. Depășirea fondului prevăzut la rîndul 1	
— în lei (rd. 2 — rd. 1)	3.750 mii lei
— în % (rd. 3 : rd. 1) x 100	5,4%
4. Cota de impozit prevăzută în anexa nr. 2 la Hotărîrea Guvernului nr. 21/1992, corespunzătoare :	
a) tranșei de depășire a fondului cu pînă la 5%	20 %
b) tranșei de depășire a fondului între 5—10%	50 %
5. Depășirea fondului prevăzut la rîndul 1, care se va impozita :	
a) cu 20% (rd. 1 x 5%)	3.450 mii lei
b) cu 50 %	300 mii lei
	Total : 3.750 mii lei
6. Impozit suplimentar datorat pe perioada ianuarie-aprilie — total din care :	840 mii lei
a) calculat cu cota de 20% [rd. 5 a) x rd. 4 a)]	690 mii lei
b) calculat cu cota de 50% [rd. 5 b) x rd. 4 b)]	150 mii lei
7. Impozit suplimentar plătit de unitate în perioada ianuarie-martie	943,6 mii lei
8. Impozit suplimentar de regularizat în luna mai (rd. 7 — rd. 6)	103,6 mii lei

*) Fondul de salarii plătit în luna februarie este mai mic față de luna ianuarie ca urmare a numărului diferit de zile lucrătoare sau ca urmare a reducerii numărului de personal, dacă s-a optat pentru o astfel de soluție.

**) Ipotetic, s-a avut în vedere că în luna martie va avea loc o majorare a salariilor, față de luna ianuarie cu circa 12,4%.

E. Regularizarea fondului total destinat plății salariilor în funcție de indicii de preturilor de consum efectiv realizat la sfârșitul lunii aprilie

1. Coeficientul pe baza căruia se recalculează fondul total de salarii pentru care societatea comercială nu plătește impozit suplimentar	1,28
2. Fondul total de salarii pentru care nu se plătește impozit suplimentar pe perioada ianuarie-aprilie	70.656 mii lei
3. Fondul de salarii consumat	72.750 mii lei
4. Depășirea fondului prevăzut la rîndul 2	
— în lei (rd. 3 — rd. 2)	2.094 mii lei
— în % (rd. 4 : rd. 2)	3,0%
5. Cota de impozit prevăzută în anexa nr. 2 la Hotărîrea Guvernului nr. 21/1992	20 %
6. Impozitul suplimentar datorat pe perioada ianuarie-aprilie (rd. 4 x rd. 5)	418,8 mii lei
7. Impozitul suplimentar plătit în perioada ianuarie-martie	943,6 mii lei
8. Impozitul suplimentar de regularizat în luna mai (rd. 7 — rd. 6)	524,8 mii lei

ANEXA Nr. 2

EXEMPLU

privind modul de impozitare a stimulentele acordate din profitul net potrivit art. 13 din Hotărîrea Guvernului nr. 21/1992

A. În cursul anului

1. Profitul net realizat în trimestrul I	21.200 mii lei
2. Procentul de constituire a fondului de stimulare, stabilit de societatea comercială	8 %
3. Fondul de stimulare din profitul net (rd. 1 x rd. 2)	1.696 mii lei
4. Din fondul constituit, 50% se acordă salariaților în cursul lunii aprilie	848 mii lei
5. Fondul total de salarii pentru care nu se plătește impozit suplimentar în perioada ianuarie-aprilie	69.000 mii lei
6. Fondul total de salarii consumat pe perioada ianuarie-aprilie	72.750 mii lei
7. Fondul total supus impozitării (rd. 6 + rd. 4)	73.598 mii lei
8. Depășirea fondului prevăzut la rîndul 7	
— în lei (rd. 7 — rd. 5)	4.598 mii lei
— în % (rd. 8 : rd. 5) x 100	6,7%
9. Cota de impozit prevăzută în anexa nr. 2 la Hotărîrea Guvernului nr. 21/1992, corespunzătoare :	
a) tranșei de depășire a fondului cu pînă la 5%	20 %
b) tranșei de depășire a fondului între 5-10%	50 %
10. Depășirea fondului prevăzut la rîndul 7, care se va impozita :	
a) tranșa de fond de salarii cu impozit de 20% (rd. 5 x 5%)	3.450 mii lei
b) tranșa de fond de salarii cu impozit de 50%	1.148 mii lei
Total :	4.598 mii lei
11. Impozitul suplimentar datorat pe perioada ianuarie-aprilie — total din care :	1.264 mii lei
a) calculat cu cota de 20% [rd. 10a) x rd. 9a)]	690 mii lei
b) calculat cu cota de 50% [rd. 10b) x rd. 9b)]	574 mii lei
12. Impozitul suplimentar plătit de unitate pe perioada ianuarie-martie	943,6 mii lei
13. Impozitul suplimentar de plătit în luna aprilie (rd. 11 — rd. 12)	320,4 mii lei

B. La sfârșitul anului

1. Profitul net realizat	95.000 mii lei
2. Procentul de constituire a fondului de stimulare, stabilit de societatea comercială	10 %
3. Fondul de stimulare din profitul net	9.500 mii lei
4. Fondul total de salarii pentru care nu se plătește impozit suplimentar	301.000 mii lei
5. Fondul total de salarii, inclusiv fondul de stimulare din profitul net, pentru care nu se plătește impozit suplimentar	310.500 mii lei

6. Fondul total de salarii, inclusiv fondul de stimulare din profit, consumat :

— varianta a)	308.000 mii lei
— varianta b)	315.500 mii lei

★
★ ★

În varianta a), considerind că pe 11 luni societatea comercială a plătit un impozit suplimentar de 1.200 mii lei, acesta se restituie.

În varianta b) se efectuează regularizarea impozitului astfel :

7. Depășirea fondului prevăzut la rîndul 5	
— în lei [rd. 6b) — rd. 5]	5.000 mii lei
— în % (rd. 7 : rd. 5) x 100	1,6%
8. Cota de impozit prevăzută în anexa nr. 2 la Hotărîrea Guvernului nr. 21/1992	20 %
9. Impozitul suplimentar datorat pe întregul an (rd. 7 x rd. 8)	1.000 mii lei
10. Impozitul suplimentar plătit pe 11 luni	1.200 mii lei
11. Impozitul de restituit (rd. 10 — rd. 9)	200 mii lei

ANEXA Nr. 3

Județul	Obiectul de activitate (pe scurt)
Unitatea	
Adresa	
Data înființării	Organul ierarhic (minister, departament, prefectură etc.)

F I Ș A

cuprinzînd numărul de personal, fondul de salarii de referință și alte elemente care au stat la baza determinării fondului de salarii de referință în luna octombrie 1991

Nr. crt.	Indicatori	U.M.	Total	Din care : muncitori
1.	Numărul de personal existent în evidențele unității la 31.X.1991	pers.		
2.	Fondul de salarii de referință în luna octombrie 1991	mii lei		
Elemente care au stat la baza determinării fondului de salarii de referință și numărului de personal				
—	Fondul salariilor de bază (cap. II, lit. a) din Precizările Ministerului Muncii și Protecției Sociale și Ministerului Economiei și Finanțelor nr. 104/180196/1992)	mii lei		
—	Valoarea sporurilor la salariu (cap. II, lit. c) din Precizările Ministerului Muncii și Protecției Sociale și Ministerului Economiei și Finanțelor nr. 104/180196/1992)	mii lei		
—	Adaosurile și premiile medii realizate în perioada august-octombrie 1991			
—	— medie procentuală	%		
—	— suma ce s-a inclus în fondul de referință	mii lei		
—	Valoarea indemnizațiilor acordate membrilor consiliilor imputerniciților statului, consiliilor de administrație, cenzorilor și comitetului de direcție în luna octombrie 1991	mii lei		
—	Valoarea întregului fond de salarii de bază pentru care se datora impozit suplimentar în luna octombrie 1991, conform anexei nr. 1 la Hotărîrea Guvernului nr. 127/1991	mii lei		

Nr. crt.	Indicatori	U.M.	Total	Din care : muncitori
—	Valoarea medie lunară a fondului de salarii din perioada august-octombrie 1991, pentru care se datora impozit suplimentar, potrivit anexei nr. 4 la Hotărîrea Guvernului nr. 127/1991	mii lei		
—	Numărul de personal încadrat cu contract de muncă pe durată nedeterminată la 31.X.1991 din care :	pers.		
—	numărul de personal aflat în incapacitate temporară de muncă sau în concediu plătit pentru îngrijirea copiilor în vîrstă de pînă la un an ;	pers.		
—	numărul de personal aflat în șomaj tehnic ;	pers.		
—	numărul de personal care urmează diferite forme de pregătire profesională în țară sau în străinătate ;	pers.		
—	numărul de personal aflat în concentrare militară ;	pers.		
—	Numărul mediu de personal realizat în perioada august-octombrie 1991	pers.		
—	Fondul total de salarii medii lunare plătit în perioada august — octombrie 1991	mii lei		
—	Salariul mediu lunar realizat în perioada august-octombrie 1991	lei/pers.		
—	Impozitul suplimentar plătit de unitate în luna octombrie 1991, ca urmare a depășirii limitelor maxime ale salariilor de bază prevăzute în anexa nr. 1 la Hotărîrea Guvernului nr. 127/1991, astfel cum au fost modificate prin Hotărîrea Guvernului nr. 579/1991, a sporurilor și a adaosurilor conform anexei nr. 4 la Hotărîrea Guvernului nr. 127/1991	mii lei		

MINISTERUL MUNCII ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Nr. 139/3.II.1992

MINISTERUL ECONOMIEI ȘI
FINANȚELOR
Nr. 180266/4.II.1992

P R E C I Z Ă R I

pentru stabilirea și plata drepturilor convenite ca urmare a aplicării Hotărîrii Guvernului nr. 22/18 ianuarie 1992 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din unitățile bugetare

În baza art. 6 din Hotărîrea Guvernului nr. 22/1992 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din unitățile bugetare, se precizează următoarele :

1. Pentru personalul din unitățile de învățămînt, cercetare și proiectare, sanitare și de asistență socială, de informatică, de cultură și sport, precum și din alte unități finanțate de la bugetul public național sau din mijloace extrabugetare, la care salarizarea se face în baza prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 307/1991, nivelurile noi, indexate, ale salariilor de bază, ale indemnizațiilor de conducere maxime, precum și ale sporurilor maxime care fac parte din salariile de bază, sînt cele calculate potrivit Hotărîrii Guvernului nr.

22/1992, transmise ministerelor și celorlalte organe centrale și locale ale administrației publice de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale cu adresa nr. 53/1992.

Indemnizațiile de conducere și sporurile în sume fixe, care fac parte din salariul de bază, din luna decembrie 1991, stabilite sub limita maximă, se majorează cu 11,10% ca urmare a creșterii prognozate a prețurilor de consum în perioada ianuarie — aprilie 1992.

Celelalte drepturi cuvenite salariaților, ce se acordă în cote procentuale din salariul de bază, care cuprinde toate drepturile ce fac parte din acesta, se calculează în raport cu noile cuantumuri ale salariilor de bază.

2. Nivelurile noi ale salariilor și indemnizațiilor de conducere menționate la pct. 1 se utilizează numai pentru stabilirea drepturilor pentru funcția de bază.

3. Salariile de bază ale persoanelor încadrate prin cumul la instituțiile publice finanțate de la bugetul administrației centrale de stat sau de la bugetele locale nu cuprind, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 27/1992, sumele reprezentând indexarea pentru creșterea prețurilor. Aceste sume nu se cuprind, potrivit aceleiași hotărâri, nici în salariile pe baza cărora se stabilesc indemnizațiile clinice de care beneficiază personalul medical sau farmaceutic pe lângă salariul funcției didactice, nici în sumele acordate pentru activități salarizate cu tarife orare prin plata cu ora sau pentru efectuarea de gărzi în vederea asigurării continuității asistenței medicale.

Salariile de bază pentru stabilirea drepturilor prevăzute mai sus sînt cele care au fost cuprinse în anexele nr. 1—11 la Hotărârea Guvernului nr. 307/1991, neindexate, fără a fi mai mici decît salariul minim brut pe țară, orar sau lunar, după caz. Începînd cu data de 1 ianuarie 1992, salariul de bază minim brut pe țară a fost stabilit, prin Hotărârea Guvernului nr. 19/1992, la 8500 lei lunar pentru un program complet de lucru de 170 ore, în medie, pe lună, ceea ce reprezintă 50 lei/oră.

4. Începînd cu data de 1 ianuarie 1992, persoanele care cumulează, potrivit legii, pensia cu salariul, pot beneficia, în instituțiile publice, de diferența dintre creșterea rezultată din aplicarea coeficientului de indexare de 25% asupra salariului corespunzător funcției cumulate, prevăzut în anexele nr. 1—11 la Hotărârea Guvernului nr. 307/1991, neindexat, și valoarea corespunzătoare indexării de 25%, cuprinsă în pensia de bază începînd cu 1 ianuarie 1992, față de luna octombrie 1991.

Exemplu de calcul	lei
1. Pensia de bază din luna octombrie 1991	7.000
2. Pensia de bază în luna ianuarie 1992, indexată (pensia de bază din luna octombrie 1991, majorată cu 25%)	8.750
3. Valoarea corespunzătoare indexării, cuprinsă în pensie (rd. 2 — rd. 1)	1.750
4. Salariul corespunzător funcției cumulate, neindexat, prevăzut în anexele nr. 1—11 din Hotărârea Guvernului nr. 307/1991	10.300
5. Salariul corespunzător funcției cumulate, calculat prin indexarea cu 25% începînd cu 1 ianuarie 1992 (rd. 4 × 1,25)	12.875
6. Diferența dintre rd. 5 și rd. 4	2.575
7. Diferența ce se acordă potrivit art. 3 din Hotărârea Guvernului nr. 22/1992 (rd. 6 — rd. 3)	825
8. Salariul convenit pentru funcția cumulată (rd. 4 + rd. 7)*	11.125

* În cazul în care salariul convenit pentru funcția cumulată se situează sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară, orar sau lunar, după caz, stabilit începînd cu 1 ianuarie 1992, se acordă salariul de bază minim brut pe țară.

Pentru calculul și stabilirea diferenței arătate mai sus, persoanele care cumulează pensia cu salariul trebuie să prezinte instituției publice, unde cumulează, talonul de pensie sau acte doveditoare din care să rezulte cuantumul pensiei de bază în luna octombrie 1991.

Pentru persoanele care au ieșit la pensie după data de 1 noiembrie 1991, valoarea corespunzătoare indexării, cuprinsă în pensia de bază față de luna octombrie 1991, se va calcula prin împărțirea pensiei de bază din luna ianuarie 1992 și, în continuare, indexată, la coeficientul de 1,25.

5. Pensionarii de invaliditate de gradul III, care lucrează cel mult 1/2 de normă, beneficiază de indexare la salariul de bază corespunzător acestei fracțiuni de normă.

6. Începînd cu 1 ianuarie 1992, în carnetele de muncă ale salariaților se înscriu noile cuantumuri ale salariilor de bază, indemnizațiilor și sporurilor care, potrivit legii, fac parte din salariul de bază.

7. Drepturile cuvenite persoanelor care, la data corectării salariilor în condițiile art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 22/1992 sau în continuare, se află în incapacitate temporară de muncă, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, pentru îngrijirea copilului în vîrstă de pînă la 1 an sau în alte situații în care drepturile se stabilesc, conform legii, în funcție de salariul de bază, se vor determina în raport cu noul cuantum al salariului de bază.

8. Plafoanele reglementate prin Hotărârea Guvernului nr. 360/1991, în raport cu care se stabilește contribuția părinților la întreținerea copiilor în creșe și grădinițe, sînt prevăzute în anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 20/1992.

9. La stabilirea indemnizației pentru concediul de odihnă, veniturile realizate pînă la data de 1 ianuarie 1992, stabilite potrivit Precizărilor nr. 1399/6436/1991 ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale și Ministerului Economiei și Finanțelor, emise în aplicarea Hotărârii Guvernului nr. 780/1991, se majorează cu procentul de indexare de 11,1% cît reprezintă partea din creșterea prognozată a prețurilor de consum în perioada ianuarie-aprilie 1992.

În cazul persoanelor cărora li s-au acordat indemnizații pentru concediul de odihnă înainte de 1 ianuarie 1992, în condițiile în care o parte din acestea s-a calculat pentru luna decembrie, iar restul pentru luna ianuarie, indemnizația aferentă lunii ianuarie va fi indexată cu 11,1%.

10. Pentru aplicarea prevederilor art. 7 din Hotărârea Guvernului nr. 22/1992 referitoare la elaborarea sistemelor proprii de salarizare, pentru unitățile subordonate finanțate de la bugetul public național, ministerele și celelalte organe centrale și locale ale administrației publice vor avea în vedere și perioada necesară punerii de acord cu sindicatele.

11. În acest scop, ministerele și celelalte organe centrale ale administrației publice vor urmări și vor lua măsuri pentru dimensionarea personalului din unitățile

subordonate, corespunzător sarcinilor ce revin unităților respective, utilizându-se, după caz, și fracțiuni de normă pentru acele locuri de muncă unde volumul sarcinilor nu necesită utilizarea unei norme întregi, prevăzându-se aceasta în statele de funcții.

Ministrul muncii și
protecției sociale,

Dan Mircea Popescu

Ministrul economiei și
finanțelor,

George Danielescu

Ministrul bugetului,
veniturilor statului
și controlului financiar,

Florian Bercea

12. Noile tranșe de venituri individuale lunare impozabile, ce se aplică începând cu drepturile lunii ianuarie 1992, sînt cele prevăzute în Hotărîrea Guvernului nr. 19/1992 și, respectiv, în calculatorul pentru impozite publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 7/1992.

R E C T I F I C A R E

În Ordinul nr. 589/D/1992 — 130/1991 al ministrului lucrărilor publice și amenajării teritoriului și ministrului culturii, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 8 din 28 ianuarie 1992, se fac următoarele rectificări:

— Articolul 4 alineatul 1 va avea următorul cuprins: „În cadrul fondurilor legal constituite în bugetele locale pentru lucrări ce privesc monumentele istorice, se recomandă autorităților administrației publice locale să acorde prioritate operațiunilor de conservare și protejare, în vederea salvării acestora“.

— La articolul 7, denumirea direcției este: „Direcția Monumentelor, Ansamblurilor și Siturilor Istorice“.

ÎN ATENȚIA CITITORILOR!

Prin Hotărîrea Guvernului nr. 358/1991, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 137 din 1 iulie 1991, a fost înființată Regia autonomă „Monitorul Oficial”, sub autoritatea Camerei Deputaților, care are dreptul, conform prevederilor hotărîrii menționate, la prima publicare a tuturor actelor normative.

Pentru a cunoaște legislația ce a fost adoptată după Revoluția din Decembrie 1989, pentru a fi informați cu privire la dezbaterile parlamentare, pentru a putea contacta partenerul de afaceri pe care îl doriți, pentru efectuarea formalităților de publicitate prevăzute de lege (citații, concursuri, pierderi de acte, schimbări de nume, anunțuri ale agenților economici, cereri de dobîndire sau de renunțare la cetățenia română etc.), Regia autonomă „Monitorul Oficial”, prin Serviciul relații cu publicul și agenți economici, București, invită societățile comerciale, întreprinzătorii particulari din țară și din străinătate, precum și pe toți cei interesați, să se adreseze în acest scop zilnic între orele 8,00—15,00, iar vinerea între orele 8,00—13,00, la telefon 11.77.02 sau direct la sediul acestuia din str. Blanduziei nr. 1, sector 2.

Aducem, pe această cale, la cunoștință că începînd cu data de 1 ianuarie 1992, prețurile practicate de regie pentru publicațiile sale, la care puteți face abonamente la oficiile poștale, sînt următoarele :

	lei/trimestru	\$/trimestru
● MONITORUL OFICIAL, Partea I, română	1.628	108
● MONITORUL OFICIAL, Partea I, maghiară (ROMÂNIA HÍVATALOS KÜZLÖNYE)	679	45
● MONITORUL OFICIAL, Partea a II-a	3.750	248
● MONITORUL OFICIAL, Partea a III-a	443	30
● MONITORUL OFICIAL, Partea a IV-a	1.650	109
● COLECȚIA DE LEGI ȘI DECRETE	369	26
● COLECȚIA DE HOTĂRÎRI ALE GUVERNULUI ȘI ALTE ACTE NORMATIVE	522	36

Pentru operațiunile efectuate în valută nu sînt incluse taxele poștale.

Tarifele aplicate pentru publicațiile prevăzute de lege a fi inserate în „Monitorul Oficial”, de la data de 1 ianuarie 1992, sînt următoarele :

	lei	\$
1. MONITORUL OFICIAL, Partea a III-a		
— pierderi de acte, de sigilii, schimbări de nume, citații emise de instanțele judecătorești și notariatele de stat	per anunț 500	—
— acte procedurale ale instanțelor judecătorești a căror publicare este prevăzută de lege	per anunț 700	—
— extras-cerere pentru dobîndirea sau renunțarea la cetățenia română	per anunț 1.200	15
— anunț pentru licitație în vederea acordării unei concesiuni aprobate de Guvern	per anunț 1.800	—
— concursuri de ocupare de posturi didactice în învățămîntul superior	per cuvînt 10	—
2. MONITORUL OFICIAL, Partea a IV-a		
— bilanțuri contabile și alte publicații cu prezentare tabelară	per rînd coloană 150	—
— publicarea sentinței judecătorești privind înființarea societăților comerciale	per anunț 5.500	—
— alte publicații ale agenților economici sub formă de text, a căror publicare este prevăzută de lege	per cuvînt 10	—

Plata publicațiilor cuprinse în Partea a III-a și Partea a IV-a se va face prin mandat poștal pe adresa : Regia autonomă „Monitorul Oficial”, str. 13 Septembrie — Casa Republicii, sector 5 — București, cont decontare 30.98.12.301 B.C.R.—S.M.B. sau cu dispoziție de plată.

EDITOR : PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR

Regia autonomă „Monitorul Oficial”, București, str. 13 Septembrie — Casa Republicii, sector 5, cont 30.98.12.301 B.C.R. — S.M.B.

Adresa pentru publicitate : Serviciul relații cu publicul și agenți economici, București, str. Blanduziei nr. 1, sector 2, telefon 11.77.02.

Tiparul : Tipografia „Monitorul Oficial”, București, str. Jiului nr. 163, sector 4, telefon 68.55.58.